

# ESTATUTS CONFEDERACIÓ INTERSINDICAL VALENCIANA

## CAPÍTOL I

### DENOMINACIÓ, COMPOSICIÓ, ÀMBIT I DOMICILI SOCIAL

#### Article 1. DENOMINACIÓ

A l'empara de la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, es constitueix la Confederació Sindical de Treballadors i Treballadores, denominada INTERSINDICAL VALENCIANA, les sigles de la qual són IV, formada per Sindicats, Federacions de Sindicats i Confederacions sindicals.

#### Article 2. COMPOSICIÓ

**2.1.** Són membres de la Confederació Intersindical Valenciana:

- Sindicat de Treballadores i Treballadors de l'Ensenyament del País Valencià – Intersindical Valenciana (STEPV).
- Intersindical Salut
- Sindicat de Treballadores i Treballadors de les Administracions i Serveis Públics – Intersindical Valenciana (STAS).
- Sindicat de Treballadores i Treballadors de la Indústria, Comerç i Serveis – Intersindical Valenciana (STICS).
- Sindicat de Treballadores i Treballadors del Metall – Intersindical Valenciana (STM)
- Sindicat Ferroviari del País Valencià – Intersindical Valenciana (SF).
- Col·lectiu Autònom de Treballadors (CAT).
- Interins de la Generalitat Valenciana (IGEVA).
- Sindicat de Treballadors per la Unitat de Classe (TUC).
- Organització Sindical Unitària de Treballadors (OSUT).

**2.2.** Podran ser membres de la Confederació INTERSINDICAL VALENCIANA els sindicats, federacions i confederacions que sol·liciten formar part d'ella, es comprometen a complir els Estatuts, la línia sindical establida pels congressos confederals, i les condicions o modalitats d'adhesió que s'establisquen.

Únicament podrà existir un sindicat, federació o confederació membre per cada sector laboral, àmbit funcional específic o territori, segons s'acorde en el Protocol de Determinació d'Àmbits.

#### Article 3. ÀMBIT FUNCIONAL

**3.1.** La confederació INTERSINDICAL VALENCIANA comprèn a totes les treballadores i treballadors, actius o no, de qualsevol sector del món laboral, àmbit funcional o règim jurídic.

**3.2.** En el moment fundacional, els àmbits funcionals dels membres de la Confederació Intersindical Valenciana són els que corresponen a la representació que posseeixen a través dels seus propis delegats i delegades i Seccions Sindicals. Per decisió del Congrés o del Consell Confederal es podran atribuir nous àmbits o redistribuir els existents en el moment fundacional, als diferents components de la Confederació.

**3.3.** Pertanyen de ple dret a la confederació INTERSINDICAL VALENCIANA totes les treballadores i treballadors afiliats i afiliades a la mateixa a través dels Sindicats, Federacions o Confederacions que la componen. En tot cas tindran acollida en la confederació INTERSINDICAL VALENCIANA tots aquells col·lectius de treballadores i treballadors integrats en aqueixes mateixes organitzacions sindicals.

**3.4.** Així mateix podrà acceptar l'adhesió de col·lectius de persones en atur o futures treballadores i treballadors i podrà acordar qualsevol tipus de vinculació, adhesió o integració d'altres col·lectius, segons la modalitat que s'establisca.

#### **Article 4**

La Confederació Intersindical Valenciana és membre de la Confederació Intersindical, participa en els seus òrgans de direcció, accepta els seus estatuts i té plena autonomia en l'aplicació de la línia sindical aprovada en la Confederació Intersindical. Al mateix temps, com organització sobirana, té plena autonomia per a l'elaboració de la seua pròpia línia i tàctica sindical, determinar la seua estructura organitzativa i la seua política d'aliances.

#### **Article 5. ÀMBIT TERRITORIAL**

L'àmbit territorial d'actuació és el País Valencià, la denominació de la qual en l'Estatut d'Autonomia és Comunitat Valenciana. Així mateix podrà realitzar la seua activitat en altres àmbits, quan els interessos de les treballadores i treballadors ho demanden i els òrgans de direcció de l'organització així ho decidisquen.

#### **Article 6**

La INTERSINDICAL VALENCIANA es constitueix per temps indefinit.

#### **Article 7. DOMICILI SOCIAL**

La INTERSINDICAL VALENCIANA estableix la seua Seu Social en el carrer Juan de Mena, 18 baixos, C.P. 46008-València.

#### **Article 8. LOGOTIP.**

El logotip de la Intersindical Valenciana és:



No obstant, açò es podrà adaptar per als diferents usos comunicatius.

## CAPÍTOL II

### PRINCIPIS I FINS

#### Article 9. PRINCIPIS.

1. **UNITÀRIA:** Practica la unitat de les treballadores i treballadors en el marc d'un sindicalisme democràtic i assembleari. Conscient del paper preferent de les pròpies treballadores i treballadors en la construcció de la unitat, fomenta la representació unitària i directa dels treballadors sorgida de les assemblees i centres de treball. Atén preferentment i continuada a l'assoliment d'acords i formes d'unitat d'acció amb la resta dels sindicats de classe que permeten avançar en la superació de les divergències existents entre les organitzacions progressistes.
2. **DE CLASSE.** Està constituïda per organitzacions de treballadores i treballadors que defensen les reivindicacions de la classe obrera i especialment els sectors més desfavorits de la societat: dones, joves, col·lectiu LGTB, persones desocupades, migrants, pensionistes i persones amb diversitats funcionals, sensorials o mentals.
3. **NACIONAL.** Lluita i defensa els interessos del poble valencià en el seu conjunt, el ple exercici de l'autogovern, potencia la realitat comarcal i, consegüentment amb tot això, proclama el dret a la seua autodeterminació i el seu dret a decidir.
4. **SOCIOPOLÍTICA:** Reivindica la millora de les condicions laborals i professionals de les treballadores i treballadors, assumeix la defensa de totes les qüestions polítiques i socials que els afecten, en la perspectiva de supressió de tota explotació o discriminació. Col·labora amb les altres organitzacions sindicals, socials i polítiques del món que tenen com objectius la superació de la societat de classes i la implantació de la pau universal fundada en la justícia, la igualtat i la solidaritat.
5. **AUTÒNOMA:** Pren les seues decisions segons la seua pròpia dinàmica interna, amb entitat i autonomia pròpia. És independent de la patronal, de l'aparell de l'Estat i de tota confessió religiosa, i no està subordinada a organització o partit polític algun ni a qualsevol altre grup de pressió, siga econòmic, religiós o ideològic. I tot això per a garantir un autèntic pluralisme intern, perquè només des d'una veritable autonomia pot respondre's a les aspiracions de les treballadores i treballadors.
6. **DEMOCRÀTICA:** Es regeix pels més amplis principis de democràcia sindical, aplicant-se en la vida interna dels òrgans confederals i en els sindicats, federacions i confederacions que la integren les següents normes fonamentals:
  - Tota persona afiliada podrà participar, en igualtat de drets amb els altres membres, personalment o per mitjà de representants, en l'establiment de la línia sindical, en l'adopció de polítiques sindicals específiques concretes, en l'elecció dels diversos òrgans sindicals.
  - En totes les organitzacions i en tots els seus òrgans confederals està garantida als seus components la plena llibertat d'expressió sobre els temes a debat, la manifestació pública dels seus eventuais desacords i el respecte de les posicions particulars o col·lectives.
  - Garantirà la representació de les minories mitjançant els corresponents mecanismes d'elecció. Les decisions dels òrgans confederals són adoptades per la majoria requerida en cada cas pels estatuts. Les posicions col·lectives minoritàries no podran presentar-se com oficials de la Intersindical Valenciana.

- 7. ASSEMBLEÀRIA:** Es regeix per un model assembleari per a la presa de decisions. Considera les assemblees generals de treballadores i treballadors el mètode genuí de participació, consulta i decisió a utilitzar pels sindicats per a contrastar la seua acció sindical amb les treballadores i treballadors. Intersindical Valenciana i les organitzacions que en formen part impulsaran assemblees generals de treballadores i treballadors com mitjà de reforçar la unitat i la participació. En tots els processos de mobilització i davant negociacions fonamentals convocaran assemblees obertes al conjunt de treballadores i treballadors. Cada assemblea, en el seu àmbit, tindrà caràcter decisor. Correspon als sindicats assumir les decisions majoritàries de les assemblees, excepte aquelles que contradiguen els seus propis Estatuts.
- 8. REIVINDICATIVA:** Defensa les reivindicacions de les treballadores i treballadors i de les persones desocupades, jubilades i pensionistes i la millora de les seues condicions de vida i de treball mitjançant la negociació, la mobilització i especialment amb l'exercici del dret a la vaga. Aquestes reivindicacions es plantejaran considerant la funció social dels serveis públics i el paper del món laboral
- 9. CONFEDERAL:** Garanteix la sobirania de cadascuna de les seues organitzacions membres, atenent a les seues característiques, el que constitueix una dels senyals d'identitat del seu model sindical. Així mateix, els diversos òrgans tindran autonomia administrativa i de gestió, dins de les limitacions establides pels Estatuts.
- 10. INTERNACIONALISTA I SOLIDÀRIA:** Intersindical Valenciana entén l'internacionalisme com una pràctica de solidaritat activa. Per açò dona suport a tots els pobles que lluiten pel seu alliberament nacional i social; a la lluita pels drets humans, socials i econòmics; a la denúncia de les polítiques globalitzadores que empobreixen els països; a la lluita de les persones migrants i a l'establiment de xarxes i plataformes que treballen per coordinar i enfortir la lluita de la classe treballadora per la seua emancipació. Per això, treballa per la unitat de les organitzacions sindicals en la lluita comuna contra l'explotació i l'opressió.
- 11. PLURAL I PROGRESSISTA:** Accepta al seu si la pluralitat ideològica de quantes corrents democràtics puguen donar-se i té un compromís amb les treballadores i treballadors per a exigir als governs que avancen en la lluita contra les desigualtats en favor de les classes oprimides.
- 12. FEMINISTA I IGUALITARIA:** Assumeix la lluita contra la discriminació de gènere en tots els àmbits de la vida, tant la privada com la pública, i especialment en la l'activitat sindical, assumint i potenciant la defensa de la igualtat real i efectiva entre dones i homes. Es compromet en el desenvolupament d'accions i mesures transversals per a promoure la igualtat en tots els òrgans de participació i decisió de la Intersindical Valenciana. Fomenta la coeducació com a model educatiu basat en el respecte a la diversitat que contribueix a transformar l'actual situació de desigualtat i lluita per eradicar la violència cap a les dones en qualsevol de les seues formes.
- 13. ECOLOGISTA:** Lluita contra la destrucció de la naturalesa i la degradació del medi ambient mitjançant accions i propostes basades en un desenvolupament sostenible.

#### **Article 10. FINS**

1. La unitat de la classe treballadora, amb la voluntat d'agrupar a quantes organitzacions sindicals i col·lectius de treballadores i treballadors existisquen en el País Valencià.
2. La consecució d'una societat sense classes en la qual s'elimine tota opressió i jerarquització de cap col·lectiu sobre un altre, una societat solidària basada en una nova ètica i en un nou model de desenvolupament humà.
3. La defensa d'uns Serveis Públics que, de titularitat pública i gestionats democràticament, actuen com garants dels drets socials i superadors de les desigualtats socioeconòmiques.
4. La defensa dels interessos econòmics i sociopolítics de les treballadores i treballadors, de les persones desocupades i la millora de les condicions de vida i treball en la perspectiva d'arribar a un model de societat més just, així com la reducció de la jornada laboral i l'avançament de l'edat de jubilació.
5. La consecució de lleis democràtiques que arrepleguen els drets conquerits i aprofundisquen en els drets i llibertats sindicals, laborals i sociopolítics de la classe treballadora.
6. L'establiment d'un Marc valencià de relacions laborals i de protecció social.
7. L'establiment d'un sistema social per a l'adequada formació inicial dels treballadors i les treballadores, així com la creació de les condicions per a la seua formació permanent en horari laboral i a càrrec de l'empresa o l'Administració.
8. La incorporació de la perspectiva de gènere a l'acció sindical quotidiana, amb l'objectiu que tota l'afiliació participe en les activitats i en tots els òrgans sindicals, segons criteris no discriminatoris, tant quantitativa com qualitativament.
9. L'exercici de l'autodeterminació, és a dir el dret a decidir, dels diferents pobles de l'Estat espanyol, de manera que, superant l'actual Estat de les Autonomies, aconseguisquen el màxim grau d'autogovern.
10. La plena normalització de l'ús del valencià, acadèmicament llengua catalana. El valencià és la llengua pròpia de la Intersindical Valenciana que ha de vertebrar l'acció sindical i vehicular la comunicació, sense perjudici que en les comarques castellano-parlants el castellà també tinga aquesta consideració i la llibertat de qualsevol persona afiliada a expressar-se en la llengua que considere.
11. El suport a polítiques ambientals basades en un desenvolupament sostenible i el suport a la lluita contra la degradació del medi natural i urbà.
12. La defensa dels interessos de la ciutadania mentre que consumidora i usuària, quant a la protecció de la salut i la seguretat, advocant per un consum responsable i solidari.
13. La defensa de la diversitat sexual en les empreses, la negociació col·lectiva i en els sindicats que en formen part. Treballarà pel reconeixement dels drets de les persones lesbianes, gays, transexuals i bisexuals (LGTB) i per la seua visualització en els centres de treball.
14. La igualtat de totes les persones, rebutjant tot tipus de marginació, discriminació o segregació per qualsevol motiu.

- 15.** Lluita perquè l'eradicació de la violència contra les dones en totes les seues formes siga el primer objectiu dels governs i la societat, així com la persecució de les màfies d'explotació sexual i/o laboral de dones i menors. Exigim als partits polítics el tractament dels assassinats masclistes com a terrorisme de gènere.
- 16.** La consecució dels drets generals de la joventut (a la formació, al treball i a l'habitatge) i dels específics de la joventut treballadora (treball estable, salaris dignes, protecció social i formació permanent). Per a aconseguir els objectius relacionats amb la joventut, Intersindical Valenciana potenciarà la Intersindical Jove.
- 17.** La consecució del dret de les persones majors i de les persones jubilades a la suficiència econòmica, al seu benestar, a la protecció dels serveis públics i a unes condicions de vida digna.
- 18.** La integració social de totes les persones amb diversitats funcionals, sensorials o mentals, així com de les minories culturals i ètniques, de les persones migrants i dels col·lectius exclosos i marginats de la societat.
- 19.** Un nou marc de relacions econòmiques tendents a superar la divisió internacional del treball, amb l'objectiu que desaparega el desigual ordre econòmic vigent que consagra les diferències entre països desenvolupats i països empobrits.
- 20.** La promoció de moviments socials i polítics que tinguen com a objectiu la pau mundial basada en la justícia, la igualtat i la solidaritat.
- 21.** Per a la consecució d'aquests fins, es podran constituir les àrees de treball que es consideren necessàries.

## **CAPÍTOL III**

### **DE LES ORGANITZACIONS INTEGRANTS DE LA INTERSINDICAL VALENCIANA**

#### **Article 11. PRINCIPIS DE FUNCIONAMENT.**

1. Primacia dels òrgans confederals en el disseny i establiment de la política sindical global.
2. Autonomia dels Sindicats, Federacions i Confederacions que la formen, per a acordar i executar l'acció sindical en el seu propi àmbit d'acord amb els acords dels òrgans confederals, triar els seus òrgans de direcció i execució, i per a establir el seu finançament i gestió econòmica.
3. Cofinançament de les necessitats econòmiques de la Intersindical Valenciana segons els criteris que s'establisquen en la Carta Financera.
4. Participació en els òrgans confederals segons els criteris de representativitat que s'establisquen en els Estatuts o en la Ponència d'Organització.

#### **Article 12**

##### ***A) Sobirania i vinculació:***

1. Les organitzacions que formen part de la INTERSINDICAL VALENCIANA tenen plena sobirania de decisió i actuació en tot el relatiu al seu propi àmbit funcional. La INTERSINDICAL VALENCIANA, segons la modalitat d'adhesió, no podrà en cap cas interferir les decisions de les organitzacions que en formen part, ni les que aquests adopten respecte dels seus afiliats o afiliades, sempre que aquelles foren conformes als estatuts que les regeixen.
2. Les organitzacions de la INTERSINDICAL VALENCIANA no podran en cap cas adoptar decisions contràries als principis continguts en aquests Estatuts o en els acords congressuals.
3. Per a tots els sindicats, federacions o confederacions és un deure transmetre als afiliats i afiliades, segons els seus propis criteris organitzatius, les propostes i acords dels òrgans confederals.
4. Els acords confederals són vinculants per a totes les organitzacions de la INTERSINDICAL VALENCIANA, tot i que aquestes conserven la seua sobirania per a no vincular-se si concorren circumstàncies especials que haurien de ser raonades davant els òrgans corresponents de la INTERSINDICAL VALENCIANA. No obstant això, en aquest últim cas, no promouran mai accions públiques manifestament bel·ligerants contra els acords confederals.
5. Les decisions o posicions pròpies de cadascuna de les diferents organitzacions de la Intersindical Valenciana no seran vinculants per a aquesta mentre no es decidisquen pels seus propis òrgans.

***B) Desvinculació dels sindicats, federacions o confederacions de la INTERSINDICAL VALENCIANA:***

Els sindicats, federacions o confederacions integrants deixaran de pertànyer a la INTERSINDICAL VALENCIANA:

1. Per lliure decisió comunicada per escrit als òrgans de la Intersindical Valenciana.
2. Per incompliment greu dels Estatuts, per impagament de les quotes durant sis mesos sense causa justificada o per incompliment de les condicions i modalitat, si s'haguera establert, de la seua vinculació, adhesió o integració.

**Article 13. DRETS I DEURES**

***A) Drets:***

1. Aplicar autònomament els eixos d'acció sindical aprovats pel congrés Confederal en l'àmbit propi.
2. Participar en els òrgans de la INTERSINDICAL VALENCIANA, d'acord amb allò que preveuen els presents Estatuts; proposar, intervenir en debats i votar conforme s'estableix en aquests Estatuts.
3. Controlar les despeses, rebre informació objectiva, consultar els arxius, i utilitzar les instal·lacions, locals, recursos humans i materials de la INTERSINDICAL VALENCIANA, en els termes establerts pel secretariat Confederal.
4. Ser representats i defensats davant qualsevol instància, pública o privada, en tots els nivells i àmbits territorials o funcionals, per la INTERSINDICAL VALENCIANA.
5. Recórrer als òrgans de la INTERSINDICAL VALENCIANA en cas de conflicte.
6. A rebre informació dels acords dels òrgans sindicals.

***B) Deures:***

1. Complir els Estatuts i la línia general d'acció sindical de la INTERSINDICAL VALENCIANA.
2. No adoptar decisions contràries als principis continguts en aquests Estatuts, ni en els acords congressuals, ni que contradiguen les resolucions o acords adoptats pels òrgans confederals.
3. Executar, autònomament, l'acció sindical confederal en l'àmbit propi.
4. Portar a terme la negociació col·lectiva en els sectors respectius en congruència amb les decisions confederals.
5. Potenciar i promoure la participació de l'afiliació en les activitats de la Intersindical Valenciana.
6. Participar en els òrgans i assistir a les seues reunions.



7. Participar activament en quantes accions de solidaritat, mobilització i suport requerisca l'acció sindical i socio-política confederal.
8. Participar en el finançament de la Intersindical Valenciana, així com en els fons de solidaritat que es pogueren establir, segons la Carta Financera.
9. Contribuir al manteniment i consolidació de la Intersindical Valenciana en compliment dels acords adoptats pels òrgans corresponents.
10. Transmetre als afiliats i afiliades les propostes i acords dels òrgans confederals.
11. Afegir al nom propi la denominació INTERSINDICAL VALENCIANA (IV).
12. Els sindicats confederats en la Intersindical Valenciana utilitzaran en el seu logotip la següent imatge:

#### **Article 14: MESURES DISCIPLINÀRIES:**

1. Els òrgans de la Intersindical Valenciana podran adoptar mesures disciplinàries aplicables als seus components per incompliment dels seus deures o per la realització d'activitats contràries a les fins o els acords de la Intersindical Valenciana, d'acord amb l'establert en els presents Estatuts.
2. Les mesures disciplinàries a adoptar podran ser: amonestació, suspensió temporal dels drets com a integrant de la Intersindical Valenciana fins al següent Congrés, i expulsió.
3. Prèviament a l'adopció de mesures disciplinàries, l'òrgan que pretenga proposar l'obertura de l'expedient intentarà resoldre la situació mitjançant un procés de mediació que evite, sempre que siga possible, l'adopció de mesures disciplinàries. A tal efecte es nomenarà una comissió de mediació per part de l'òrgan corresponent. Inexcusablement haurà de donarse audiència a l'organització objecte de l'expedient. La tramitació dels expedients disciplinaris fins la proposta de resolució correspondrà a la Comissió de Garanties.
4. Una vegada adoptada la mesura disciplinària i comunicada per escrit a l'organització sancionada, aquesta podrà recórrer davant l'òrgan superior a aquell que va adoptar la mesura disciplinària. Contra la decisió de l'òrgan superior podrà recórrer-se de nou davant la Comissió de Garanties, llevat que la mesura haguera estat adoptada pel congrés Confederal, en aquest cas serà inapel·lable.
5. La decisions del Congrés Confederal només podran recórrer-se per l'organització sancionada davant els Tribunals de Justícia.
6. El procés de tramitació dels expedients i l'adopció de les mesures disciplinàries corresponents haurà d'estar finalitzat en el termini màxim de sis mesos comptats a partir del mateix dia d'incoació de l'expedient.

**8.** Seran competents per a adoptar les mesures disciplinàries els següents òrgans confederals:

- El Secretariat Confederal per a imposar amonestacions.
- El Consell Confederal per a imposar amonestacions i suspendre temporalment els drets de les organitzacions confederades.
- El Congrés Confederal per a imposar amonestacions, suspendre temporalment i decidir l'expulsió.

**9.** Efectes de les sancions:

- La sanció d'amonestació constituirà un antecedent greu per a qualificar posteriors conductes o activitats com susceptibles de sancions més greus en cas de reincidència.
- La suspensió temporal dels drets implicarà la incapacitat per a exercir els drets contemplats en l'article 12-A dels presents Estatuts i qualsevol altre que es derive dels mateixos o dels acords dels òrgans de la Intersindical Valenciana. Només mantindrà aquells drets necessaris per a mantenir la seua personalitat jurídica dins de la Intersindical Valenciana, segons el criteri establert pel secretariat Confederal.
- L'expulsió significarà per a l'organització sancionada l'absoluta i total separació, de manera que no podrà utilitzar cap dels drets contemplats en els presents Estatuts ni en la Carta Financera, ni els mitjans materials, personals, instal·lacions o locals de cap de les organitzacions confederades. Tampoc podrà utilitzar les sigles ni el logotip de la Intersindical Valenciana.

## **CAPÍTOL IV**

### **ÒRGANS SINDICALS**

#### **Article 15. ORGANS**

Els òrgans de la Intersindical Valenciana són: Congrés Confederal, Consell Confederal i Secretariat Confederal i aquells previstos als articles 32.3 i 32.4 En cas extraordinari es podrà constituir una Comissió Gestora.

#### **Article 16. CONGRÉS CONFEDERAL.**

El Congrés Confederal és l'òrgan màxim deliberador i decisor de la INTERSINDICAL VALENCIANA, podent ser ordinari i extraordinari. El Congrés Ordinari es convocarà pel Consell Confederal, com a mínim cada quatre anys, almenys amb tres mesos d'antelació. El Congrés Confederal estarà compost per persones representants dels sindicats, federacions integrats, adherits o vinculats a la confederació, d'acord amb la proporcionalitat que establisca el Reglament del Congrés que approve el Consell Confederal. En tot cas, es garantirà la presència de totes les organitzacions que hi pertanyen.

#### **Article 17. CONGRÉS EXTRAORDINARI.**

El Congrés Extraordinari es convocarà per decisió del Consell Confederal o per aquest a petició d'un terç dels sindicats, federacions o confederacions que en formen part. En ambdós casos el Consell Confederal disposarà de quinze dies per a convocar el Congrés Extraordinari, la convocatòria del qual haurà de comunicar-se a totes les organitzacions amb un mes d'anticipació com a mínim. En la sol·licitud de Congrés Confederal Extraordinari haurà de figurar la raó de la seua convocatòria.

#### **Article 18. FUNCIONS DEL CONGRÉS CONFEDERAL.**

1. Aprovar o modificar els Estatuts de la INTERSINDICAL VALENCIANA.
2. Debatre i aprovar els eixos generals de la política sindical.
3. Aprovar els criteris de funcionament econòmic i d'establiment de quota, així com supervisar el control financer.
4. Decidir la composició del Secretariat Confederal i triar, mitjançant sufragi lliure i secret les persones del Secretariat Confederal, proposats pels sindicats, federacions o confederacions que representen. Si no els ratificara, triarà una Comissió Gestora.
5. Ratificar, mitjançant sufragi lliure i secret, la Comissió de Garanties.
6. Aportar mesures disciplinàries, si ho estima convenient, i resoldre recursos, si se li plantegen.
7. Decidir sobre la vinculació, adhesió o integració de sindicats, federacions que sol·liciten formar part de la Confederació, amb la modalitat i condicions específiques si s'establiren.
8. Decidir sobre la dissolució de la INTERSINDICAL VALENCIANA, d'acord amb l'establert en els Estatuts.

9. Atorgar els Poders de Representació i Poders Generals previstos en els Estatuts. Així mateix, li correspondrà revocar tots els poders atorgats.
10. Aprovar el Protocol de Determinació d'Àmbits.
11. Decidir l'expulsió dels sindicats confederats en els casos previstos en l'article 12-B-2 dels presents Estatuts.
12. Les altres competències expressament atribuïdes pels presents Estatuts

Les decisions corresponents a les funcions contingudes en els apartats 1, 2, 3, 7, 8 i 10 es prendran per majoria de dos terços dels membres assistents al Congrés.

#### **Article 19. EL CONSELL CONFEDERAL.**

El Consell Confederal és el màxim òrgan de gestió, administració, govern, representació i decisió de la Confederació entre Congressos.

#### **Article 20. COMPOSICIÓ DEL CONSELL CONFEDERAL.**

El Consell Confederal estarà compost pel secretariat Confederal i per 100 persones representants dels sindicats, federacions o confederacions de la Intersindical Valenciana, que seran triats de forma proporcional a l'afiliació respectiva, respectant un mínim de tres persones representants per organització. A més formaran part del Consell Confederal 3 persones de la Intersindical Jove i 3 del Sindicat de Persones Pensionistes i Jubilades.

#### **Article 21. FUNCIONAMENT DEL CONSELL CONFEDERAL**

El Consell Confederal es reunirà ordinàriament una vegada a l'any, convocat pel secretariat Confederal. Extraordinàriament es reunirà quan el Secretariat Confederal ho considere oportú o ho sol·licite un terç dels membres del Consell o un terç dels sindicats, federacions o confederacions. En aquests cas el Secretariat Confederal disposaria de 15 dies per convocar.

#### **Article 22. FUNCIONS DEL CONSELL CONFEDERAL**

1. Convocar el Congrés Confederal.
2. Complir i fer complir les directrius aprovades pel congrés mitjançant l'elaboració, almenys, d'un pla anual d'Acció Sindical.
3. Ratificar, mitjançant sufragi lliure i secret, a les persones del Secretariat Confederal proposades pels sindicats o federacions als quals representen.
4. Proposar el cessament de tots o algun de les persones integrants del Secretariat Confederal als seus sindicats respectius, atenent als següents criteris:
  - La proposta de cessament de la totalitat dels components del Secretariat als seus respectius sindicats, federacions requerirà una prèvia moció de censura aprovada per majoria absoluta. En aquest cas es triarà una gestora, que procedirà a la convocatòria d'un Congrés Extraordinari.

- La proposta de cessament individual d'alguna persona del Secretariat es produirà per incompliment dels seus deures i tasques dins de la Confederació. En el cas de cessament individual, la substitució es realitzarà pel ple a proposta dels Sindicats.
  - En cas de desacord entre el Consell Confederal i el Sindicat, Federació o Confederació, prevaldrà la decisió de l'organització proponent.
  - Cada sindicat o federació pot proposar la revocació o el cessament dels seus representants per a la seua ratificació en el Consell Confederal.
5. Triar, mitjançant sufragi lliure i secret, una Comissió Gestora, quan escaiga estatutàriament.
6. Aprovar els pressupostos i adaptar les quotes dels membres de la Intersindical Valenciana. Aprovar l'adquisició i lloguer de béns mobiliaris i immobiliaris, concertació de préstecs i crèdits bancaris, i totes aquelles mesures de caràcter econòmic i administratiu que siguen necessàries per a assegurar el seu funcionament regular.
7. Modificar, mitjançant una majoria de dos terços, els Estatuts en període entre Congressos, si bé només podrà realitzar modificacions obligades per imposició o normativa legal o per a assegurar el funcionament dels òrgans sindicals.
8. Durant els períodes entre congressos, el Consell Confederal podrà decidir sobre:
- Aprovar, per majoria de dos terços, la vinculació, adhesió o integració de sindicats, federacions o confederacions que sol·liciten formar part de la INTERSINDICAL VALENCIANA, amb la modalitat i condicions específiques que s'establisquen, així com la formació de coalicions amb altres organitzacions sindicals sempre que això no supose modificació del règim jurídic de la INTERSINDICAL VALENCIANA. És competència així mateix del Consell Confederal la decisió sobre les Cartes de Relacions amb altres organitzacions que puguen establir-se.
  - Resoldre els recursos que se li plantegen.
  - Atorgar i revocar els Poders de Representació i Poders Generals prevists en els Estatuts d'acord amb el procediment que s'establisca en el Consell.
  - Aprovar modificacions al Protocol de Determinació d'Àmbits per majoria de dos terços.
9. Les altres competències expressament atribuïdes pels presents Estatuts

### **Article 23. FUNCIONAMENT DEL CONSELL CONFEDERAL**

1. Serà convocat pel Secretariat Confederal en primera convocatòria i mitja hora més tard en segona convocatòria. Quedarà constituït en primera convocatòria si estan presents la meitat més un dels seus membres i almenys dos terços dels sindicats, federacions i en segona convocatòria si estan presents un terç dels seus membres.
2. El Secretariat proposarà al Consell una Mesa formada per tres persones, que ocuparan les tasques de presidència, moderació i secretaria.
3. El Ple acceptarà o rebutjar-la la Mesa proposada; de rebutjar-la, el Secretariat proposarà altra en el seu lloc.

4. La Mesa tindrà per funció dirigir els debats, sotmetre a votació els temes a decidir, i dirigir i ordenar la marxa del procés de treball. Tindrà tot tipus d'atribucions per al compliment de les seues funcions. Podrà ser revocada per la meitat més un de les persones integrants del Consell, procedint-se en tal cas a l'elecció d'una nova Mesa.

#### **Article 24. ADOPCIÓ D'ACORDS**

Excepció feta dels casos per als quals reglamentàriament es requerisca una majoria superior, les decisions del Consell Confederal són adoptades per majoria simple, excepte si haguera una majoria d'abstencions. En aquest últim cas es tornarà a discutir el tema i en segona votació serà suficient la majoria de vots afirmatius sobre els negatius.

#### **Article 25. EL SECRETARIAT CONFEDERAL**

El Secretariat Confederal és l'òrgan de gestió, administració, direcció, representació i decisió de la Confederació entre Consells Confederales, sent al mateix temps l'òrgan encarregat de dur endavant els acords del Consell Confederal.

Les seues funcions són:

1. Representar oficialment a Intersindical Valenciana amb caràcter general legals, administratius o judicials en la forma que es determine pel congrés o en defecte d'això pel consell Confederal.
2. Registrar i custodiar la documentació de la Confederació.
3. Dirigir i coordinar les Comissions, les Àrees de Treball, les estructures i serveis comuns que es consti-tuisquen.
4. Triar a les persones responsables de cada Comissió, Àrea de Treball i estructures internes.
5. Executar els acords del Consell Confederal.
6. Gestionar el pressupost aprovat pel consell Confederal i l'adquisició i lloguer de béns mobles i immobles, la concertació de préstecs i crèdits bancaris i exercir totes les facultats necessàries per a assegurar el funcionament regular de la Intersindical Valenciana i que es regulen en els annexos corresponents als poders atorgats al Secretariat.
7. Convocar el Consell Confederal.
8. Informar a les organitzacions integrants dels temes d'interès sindical.
9. Elaborar propostes per a la seua discussió en els òrgans confederales i en les organitzacions que la integren. Arreplegar i organitzar el debat a partir de les propostes realitzades per les organitzacions que en formen part.
10. Decidir sobre els temes la urgència dels quals o importància requerisquen una resposta immediata. De tot això s'informarà a tots els sindicats integrants de la Intersindical Valenciana. El Consell Confederal següent ratificarà o no aquestes decisions. Haurien d'atenir-se als acords adoptats en sessions del Consell Confederal anterior o, en tot cas, a les línies congressuals si les haguera.
11. Contractar els serveis i les persones que els òrgans sindicals estimen convenients.

12. Representar a Intersindical Valenciana en els òrgans de la Confederació Intersindical i en totes aquelles organitzacions en la que estiga integrada.
13. Les altres competències expressament atribuïdes pels presents Estatuts.

#### **Article 26. DESENVOLUPAMENT DE LES SESSIONS**

Per a millorar l'operativitat del desenvolupament de les sessions del Secretariat i Consell Confederal:

1. S'establirà un reglament de funcionament dels mateixos, que desenvolupe el seu marc estatutari i que contemple calendari, constitució, ordre del dia, taula per a l'ordenació dels debats, repartiment i ús dels temps, preparació i documentació prèvia.
2. Podran celebrar-se reunions dels òrgans de representació de les organitzacions que tinguen en comú algun aspecte de l'acció sindical comuna.

#### **Article 27. COMPOSICIÓ DEL SECRETARIAT CONFEDERAL**

El Congrés Confederal establirà el nombre de components del Secretariat Confederal en funció de les tasques sindicals a realitzar i atenent a una adequada representació sindical. En tot cas, haurà d'haver, si més no, una persona per cada organització confederada. En cap cas més del 50% dels membres del Secretariat pertanyeran a una sola organització confederada. També formarà part del Secretariat Confederal una persona de la Intersindical Jove i una persona del Sindicat de Persones Pensionistes i Jubilades. No obstant això el Consell Confederal podrà modificar la composició del Secretariat confederal en funció de les tasques a realitzar o per integració o desvinculació d'una organització membre.

#### **Article 28. SESSIONS DEL SECRETARIAT CONFEDERAL**

El Secretariat es reunirà ordinàriament almenys una vegada al trimestre i extraordinàriament quantes vegades siga necessari, convocat per l'Àrea d'Organització o per un terç dels membres del mateix.

#### **Article 29. FUNCIONAMENT DEL SECRETARIAT CONFEDERAL**

1. Quedarà constituït en primera convocatòria quan estiguen presents la meitat més un dels seus components, i en segona convocatòria, mitja hora més tard, si estan presents un terç.
2. Les reunions seran moderades per una persona del Secretariat designat a aquest efecte. La Secretaria d'actes tindrà caràcter permanent i serà triada per i entre els integrants del Secretariat.
3. Les decisions del Secretariat són adoptades per majoria simple, sempre que estiguen presents almenys un terç dels seus integrants.

#### **Article 30. ACCIÓ SINDICAL**

1. En ús de la seua pròpia sobirania, cada sindicat o federació determinarà la seua acció sindical específica, dins dels eixos generals de l'acció sindical aprovats en el Congrés. En aspectes de l'acció sindical que afecten a diverses organitzacions, aquestes podran determinar unes línies d'acció sindical comuna.

2. La signatura d'acords que afecten al conjunt de la INTERSINDICAL VALENCIANA amb l'Administració o la Patronal, en cap cas podrà realitzar-se sense l'aprovació prèvia dels òrgans confederals, i haurà d'estar basada en el respecte al funcionament assembleari fixat en aquests Estatuts.



## **CAPÍTOL V**

### **COMISSIÓ DE GARANTIES. COMISSIÓ GESTORA. INCOMPATIBILITATS**

#### **Article 31. COMISSIÓ DE GARANTIES.**

1. La Comissió de Garanties estarà formada per sis persones triades pel congrés, o pel consell Confederal en defecte d'això, per majoria de dos terços i mitjançant sufragi lliure i secret, sense que aquelles puguen formar part del Secretariat Confederal, dels Secretariats de les diferents organitzacions de la Intersindical Valenciana o de l'òrgan que haja pres la decisió impugnada. A aquest efecte, es nomenaran els suplents necessaris que permeten l'aplicació d'aquestes condicions.
2. Podrà introduir en l'Ordre del Dia de les reunions del Secretariat o del Consell Confederals els punts que estimen oportuns.
3. Atendrà qualsevol reclamació o recurs dels integrants o òrgans de la Confederació contra acords o actuacions d'aquests. Garantirà que les decisions del Consell i del Secretariat siguen conformes als Estatuts i a les línies marcades pel congrés. Si escau, realitzarà un informe sobre les reclamacions o recursos presentats i de les anomalies que detecte o de les quals reba denúncia.
4. Les decisions de la Comissió de Garanties s'ajustaran a dret, per al que sol·licitarà l'assessorament jurídic oportú.
5. Les solucions que adopte seran d'obligat compliment o acatament per les parts afectades.

#### **Article 32. ESTRUCTURES ESPECIALS I SERVEIS COMUNS.**

1. La Intersindical Valenciana es podrà dotar d'estructures especials per a aconseguir determinats objectius i realitzar alguns treballs compartits entre el conjunt dels sindicats, federacions o confederacions que formen part. El Congrés o el Consell Confederal aprovaran la constitució i el reglament d'aquestes estructures comunes. Entre elles el Gabinet de Normalització Lingüística, l'Escola Sindical de Formació Melchor Botella i el Gabinet de Salut Laboral i Prevenció de Riscos o altres que es puguen constituir.
2. Intersindical Valenciana i els sindicats que formen part d'ella podran mancomunar la realització de diversos serveis i treballs. La prestació dels serveis serà acordada pels òrgans de la Intersindical Valenciana i els sindicats que vulguen participar, a través del corresponent protocol.
3. Per coordinar i optimitzar la política sindical i sociopolítica de la Intersindical Valenciana es podran constituir coordinadores intersindicals d'àmbit local, comarcal o intercomarcal que agrupen tots els sindicats amb implantació en eixe àmbit territorial. La seua constitució i funcionament seran ratificats pel Consell Confederal.
4. En aquelles circumstàncies i moments que la situació sindical, social o política ho requereisca es podran convocar Assemblees Generals de persones afiliades als diferents sindicats de la Intersindical Valenciana per tractar sobre assumptes relacionats amb la línia sindical. Les Assemblees Generals podran tindre l'àmbit funcional o territorial que es determine, en tot cas es respectarà la sobirania de cada sindicat integrant i les competències dels diferents òrgans confederals. Aquestes podran ser convocades pels corresponents òrgans sindicals.

**Article 33. COMISSIÓ GESTORA.**

Excepcionalment, el Congrés o el Consell Confederal podran triar mitjançant sufragi lliure i secret una Comissió Gestora, la funció de la qual serà realitzar provisionalment les funcions del Secretariat i convocar en el termini més breu un Congrés Extraordinari. El termini de celebració del mateix no podrà ser superior en cap cas a tres mesos des de l'elecció de la Gestora. El nombre i forma d'elecció dels seus components, proposats per cada sindicat, federació o confederació de la Intersindical Valenciana, seran determinats pel congrés o Consell Confederal.

**Article 34. ESCOLA SINDICAL DE FORMACIÓ MELCHOR BOTELLA.**

La Intersindical Valenciana i els sindicats que formen part d'ella participaran i promouran les activitats de l'Escola Sindical de Formació Melchor Botella segons els acords dels seus òrgans sindicals i allò disposat en el reglament de funcionament d'aquesta.

**Article 35. INCOMPATIBILITATS.**

No podran formar part del Secretariat Confederal, de la Comissió Gestora, ni de la Comissió de Garanties, les persones afiliades que mantinguen una doble afiliació sindical, ni els alts càrrecs públics de qualsevol Administració Pública (Local, Autonòmica o de l'Estat), de les organitzacions empresarials, així com els representants dels partits polítics en institucions públiques (ajuntaments, diputacions, governs o parlaments), el personal eventual o de confiança de qualsevol administració i els membres dels òrgans executius o de direcció dels partits polítics.

## **CAPÍTOL VI**

### **RÈGIM ECONÒMIC**

#### **Article 36.- CARTA FINANCERA.**

El Congrés, o en defecte d'això el Consell Confederal, aprovarà la Carta Financera que arreglarà els criteris d'organització econòmica i financera de la INTERSINDICAL VALENCIANA.

#### **Article 37. FINANÇAMENT.**

La INTERSINDICAL VALENCIANA no disposa de patrimoni fundacional. Es finançarà amb els recursos provinents de la quota dels seus integrants, que serà fixada pel congrés o Consell Confederal d'acord amb els criteris establits en la Carta Financera. Podrà dotar-se, així mateix, de recursos provinents de qualsevol activitat permesa per Llei, sempre que siga aprovada per òrgans confederals. Igualment podrà percebre i exigir subvencions, ajudes o fons legalment establits.

#### **Article 38. INFORMACIÓ COMPTABLE.**

A la informació comptable legalment establida tindran lliure accés els òrgans de direcció de qualsevol sindicat, federació o confederació integrant de la INTERSINDICAL VALENCIANA, així com les persones de la Comissió de Garanties.

#### **Article 39. COMISSIÓ DE CONTROL FINANCER.**

1. Per ser una organització sense ànim de lucre, la destinació dels recursos econòmics de la INTERSINDICAL VALENCIANA serà finançar les despeses derivades del seu propi funcionament i activitat com a organització sindical, així com la consecució de les seues finalitats estatutàries. Per a assegurar aquesta finalitat, es constitueix la Comissió de Control Financer.
2. La Comissió de Control Financer estarà formada per sis persones triades pel congrés, o pel consell confederal en defecte d'això, per majoria de dos terços i mitjançant sufragi lliure i secret, sense que aquells puguen formar part del Secretariat Confederal, dels Secretariats de les diferents organitzacions membres de la Confederació o de l'òrgan que haja pres la decisió impugnada. A aquest efecte, es nomenaran els suplents necessaris que permeten l'aplicació d'aquestes condicions.
3. Podrà introduir en l'Ordre del dia de les reunions del Secretariat o del Consell confederals els punts que estime oportuns.
4. Atendrà qualsevol reclamació o recurs dels integrants o òrgans de la Confederació contra acords o actuacions d'aquests en matèria financera. Garantirà que les decisions del Consell i del Secretariat siguen conformes als Estatuts i a la Carta Financera. Si escau, realitzarà un informe sobre les reclamacions o recursos presentats i de les anomalies que detecte o de les quals reba denúncia.
5. Les decisions de la Comissió de Control Financer s'ajustaran a dret, per al que sol·licitarà l'assessorament jurídic oportú.
6. Les solucions que adopte seran d'obligat compliment o acatament per les parts afectades.

## **CAPÍTOL VII**

### **LLIBRE D'ACTES. REPRESENTACIÓ A EFECTES LEGALS, ADMINISTRATIUS I JUDICIALS.**

#### **Article 40. ACTES:**

1. Existirà un Llibre d'Actes en el qual necessàriament s'alcen actes de les sessions del Congrés, del Consell confederal i del Secretariat Confederal.
2. Aquestes actes seran aprovades per majoria simple en la mateixa sessió de la qual s'alce acta o en posterior sessió.
3. Les actes de les sessions seran signades per la persona que actue de Secretari o Secretària, amb el vistiplau de la persona que exercisca la presidència.
4. Els acords dels òrgans confederals seran traslladats a cada sindicat integrant de la Intersindical Valenciana per al coneixement i posada a disposició de les persones afiliades.

#### **Article 41. REPRESENTACIÓ.**

La representació de la Intersindical Valenciana a efectes legals, administratius i judicials l'ostenten les persones que formen part del Secretariat Confederal i de qualsevol altra persona, a més de les anteriors, designada pel congrés o Consell Confederal.

#### **Article 42. ATORGAMENT DE LA REPRESENTACIÓ**

La representació de la Intersindical Valenciana serà atorgada a les persones assenyalades en l'article anterior davant notari, en les condicions i amb les característiques determinades per l'òrgan que l'atorgue.

#### **Article 43. CERTIFICACIONS.**

Les certificacions d'acords adoptats pel congrés, el Consell o el Secretariat Confederal seran expedides per qui exercisquen a cada moment la Secretaria i Presidència de l'òrgan que va adoptar els acords.

## **CAPÍTOL VIII**

### **MODIFICACIÓ D'ESTATUTS I DISSOLUCIÓ DE LA CONFEDERACIÓ**

#### **Article 44. MODIFICACIÓ DELS ESTATUTS**

Els Estatuts seran modificats pel congrés Confederal. El Consell Confederal podrà modificar-los en el cas previst en l'article 22.7.

#### **Article 45. DISSOLUCIÓ**

La INTERSINDICAL VALENCIANA podrà dissoldre's si així es decidira. La decisió pertinent serà adoptada per un Congrés Extraordinari sempre que voten favorablement un nombre de delegats i delegades del Congrés que representen almenys els dos terços de l'afiliació de les organitzacions membres de la Confederació. Aquest Congrés es constituirà seguint criteris de proporcionalitat en funció del nombre d'afiliats cotitzadors.

#### **Article 46. COMISSIÓ LIQUIDADORA.**

En cas de dissolució el Congrés establirà les condicions, la destinació del patrimoni i dels béns de la Intersindical Valenciana, si els hagués, entenent-se, excepte decisió distinta d'aquella, que el Secretariat o la Comissió Gestora actuaran com a Comissió Liquidadora.

#### **DISPOSICIÓ ADDICIONAL ÚNICA**

La INTERSINDICAL VALENCIANA mantindrà relacions prioritàries amb la Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC) i el Sindicat de Treballadors i Treballadores de les Illes - Intersindical de les Illes Balears (STEI-I).

#### **DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA PRIMERA**

En el cas de noves incorporacions i de canvis en l'afiliació dels sindicats confederats durant el període comprès entre el pròxim període congressual, el Consell Confederal podrà modificar la composició del Secretariat Confederal.

#### **DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA SEGONA**

Les majories qualificades per a la presa de decisions previstes en l'article 18, apartats 1, 2, 3, 7 i 8, i en l'article 22 apartats 7 i 8-a), es prendran per majoria absoluta dels membres de cada òrgan.

#### **DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA TERCERA**

Les organitzacions sindicals que s'integren en la Intersindical Valenciana podran coexistir durant un període transitori al costat d'altres sindicats, federacions o confederacions en un mateix àmbit laboral o funcional específic. El període transitori, que serà fixat de comú acord entre aqueixa organització sindical i la Intersindical Valenciana, no podrà excedir d'un període congressual. En el supòsit que alguna de les parts ho propose es podrà perllongar per un altre període congressual aquest període transitori per acord dels sindicats que compartesquen eixe mateix àmbit funcional.