

Baixes i absències



Absències per malaltia (sense baixa)

Amb caràcter general

Es podran tindre un màxim de 4 dies d'absència durant l'any natural, sempre que estiguen motivats per malaltia o accident que no donen lloc a una baixa. D'aquest màxim de 4 dies, **només 3 poden ser consecutius**. És necessària sempre la **justificació mèdica** corresponent, en la qual ha de constar la data d'atenció mèdica, la malaltia i la prescripció de repòs. Si les absències no passen d'aquesta 4 dies (3 de consecutius), **no hi haurà detriment retributiu**.

Permís mèdic i assistencial

Cal no confondre l'absència amb un permís mèdic i assistencial. (LOGFPV ART. 69.1.E - D175/06 ART.31 - II CC ART.11 A. 4. - CIRCULAR 1/13 I.B.7)

Hi pot acudir durant la jornada laboral, per necessitats pròpies, de menors, ancians o persones amb diversitat funcional psíquica, física o sensorial a càrrec per a consultes, tractaments i exploracions de tipus mèdic; reunions de coordinació de centres d'educació especial; consultes de suport addicional en l'àmbit sociosanitari. Cal justificació de l'assistència a la consulta o reunió corresponent.

Còmput dels dies d'absència

El còmput es realitzarà des del dia 1 de gener fins al dia 31 de desembre de cada any natural.

Què passa si se superen els quatre dies d'absència per any

Una vegada utilitzats els quatre dies d'absència, **s'aplica un descompte del 50% sobre les retribucions en cada dia nou d'absència**; és a dir, que les absències justificades per motius de salut que excedisquen els 4 màxims comporten el mateix descompte del 50% establert per als tres primers dies d'incapacitat temporal (baixa).

L'absència de tres dies no és IT

L'absència no és considerada una incapacitat temporal, sempre que no se superen els tres dies consecutius. **Si se superen els tres dies consecutius d'absència**, s'hauran de justificar com una incapacitat temporal i s'hi aplica la deducció de retribucions.

Normativa que ho regula

LOGFPV CIRCULAR 1/2013 II Conveni Col·lectiu (personal laboral)
DECRET 175/06 ART. 20
REIAL DECRET 625/14 ART. 2
DECRET 96/14 - ORDRE MILLORA
Aquest últim decret deriva de l'acord de retallades de 23 d'octubre de 2013, signat per tots els sindicats excepte Intersindical Valenciana.

Incapacitat temporal (amb baixa)

Per malalties comunes i accidents no laborals

Causas no derivades del treball

- Els **3 primers dies** de la incapacitat temporal es cobra el 50% de les retribucions
- Des del 4t dia fins al 20é dia** de la incapacitat temporal se'n cobra el 75%.
- A partir **del 21é dia i fins a la finalització de la baixa** se'n cobra el 100%.

En tot cas, els percentatges s'apliquen sempre sobre les retribucions percebudes el mes anterior a la incapacitat de caràcter ordinari o periòdic [o siga, sense paga extra]. Els descomptes derivats de la IT es produiran el mes o els mesos posteriors a la baixa. L'alta i la baixa mèdiques s'hauran de presentar en els mateixos termes i terminis que fins ara.

En el moment que es tinga la baixa s'ha de comunicar immediatament a la direcció del centre i fer-li-la arribar a tot estirar l'endemà de l'expedició. El comunicat mèdic d'alta s'ha de presentar el mateix dia de reincorporació al lloc de treball.

Excepcions que donen dret a cobrar el 100% del sou mentre tenim una baixa mèdica (IT)

- Hospitalització, inclosa la domiciliària i l'hospital de dia, que responga a activitats assistencials compreses en la Cartera Comuna Bàsica de Serveis Assistencials del Sistema Nacional de Salut.
- Intervenció quirúrgica que responga a activitats assistencials compreses en la Cartera Comuna Bàsica de Serveis Assistencials del Sistema Nacional de Salut
- Situacions de violència de gènere.
- Malaltia comuna durant l'estat de gestació, encara que no done lloc a una situació de risc durant l'embaràs o embaràs de risc.
- Embaràs de risc -o siga, per problemes de salut de la mare o del fetus-. El risc en l'embaràs ha de ser certificat per l'especialista i la baixa ha de ser expedida pel metge/essa de família.
- Risc en l'embaràs -o siga, que el lloc de treball suposa un factor de risc: treball amb productes químics o maquinària perillosa, a la intempèrie, en una especialitat que impliqui esforç físic, itineràncies...-. El risc en l'embaràs ha de ser gestionat per la mútua.
- Malalties infectocontagioses que donen lloc a l'aplicació de les mesures a què es refereix la Llei Orgànica 3/1986, de 14 d'abril, de mesures especials en matèria de salut pública o quan l'òrgan competent en matèria de salut pública en prescriba l'aïllament com a conseqüència de la declaració i/o estudi d'una malaltia de declaració obligatòria. Per a entendre'ns, són malalties infectocontagioses greus que hagen tingut algun brot declarat en un centre -meningitis, tuberculosi, legionel·la...-. No entrarien en aquest punt malalties infectocontagioses freqüents entre el professorat, com ara grip, bronquitis, o pneumònia.
- Aquests trastorns diagnosticats per psiquiatria: trastorn de la conducta alimentària, trastorn de la conducta greu, trastorn depressiu major, trastorn psicòtic i trastorn esquizofrènia.

Accident laboral i malaltia professional d'empleats públics al servei de la Generalitat, sotmesos al Règim General de Seguretat Social

Causas relacionades amb el treball

- Accident produït en el lloc de treball o in itinere** -és a dir: anant o tornant del centre- o malaltia professional recollida en el quadre de malalties professionals; en el nostre cas, sols hi consten els nòduls de cordes vocals.
- Es cobra el **100%** del sou durant tot el període de la incapacitat.
- Quan s'ha produït un accident laboral, la direcció del centre el comunicarà a la Direcció Territorial, encara que l'accident no comporte baixa.
- Per malalties intercurrents, que constitueixen complicacions derivades del procés patològic determinat per l'accident mateix o que en tinguen l'origen en afeccions adquirides en el nou medi on s'haja situat el pacient perquè es cure.

Urgències

En cas d'urgència vital, cal anar sempre a l'hospital públic més proper i posteriorment realitzar els tràmits previstos en cas d'accident lleu.

Accident lleu

En cas de sofrir un accident lleu de treball cal actuar de la manera següent:

- Una vegada s'ha comunicat al responsable de personal o superior jeràrquic i després d'haver emplenat el formulari de comunicació d'accident de treball (CAT), el mateix responsable -en el cas de personal no docent en centres docents l'emplenarà el director-. L'empleat públic haurà d'acudir a la Mútua d'Accident de Treball i Malaltia Professional (MATEPS).
- Rebuda l'assistència l'empleat públic haurà de presentar el part de baixa o no baixa, al responsable de personal o superior jeràrquic.
- L'assistència sanitària i els tràmits administratius (comunicat mèdic de baixa o sense baixa mèdica i comunicat mèdic d'alta), seran gestionats per la mútua.
- On cal adreçar-se en cas d'accident.

IBERMUTUAMUR

Telèfon: 900 50 60 70
www.ibermutuamur.es

UNIÓN DE MUTUAS

Telèfon: 900 50 60 70
Web: www.uniondemutuas.es

UMIVALE

Telèfon: 902 365 012
www.umivale.es/portal/cms/

Normativa que regula les retallades en les incapacitats transitòries

- Decret Llei 6/2012, de 28 de setembre, del Consell, de desplegament i aplicació de les disposicions incloses en el títol i disposicions concordants del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.
- Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat [BOE 14/07/2012].

Efectes econòmics

Els efectes d'aquesta regulació de retallades és a partir del dia 1 d'octubre de 2012. Per tant, totes les persones que s'han trobat en una situació d'IT derivada d'alguns dels motius que estan exempts de descompte hauran de sol·licitar l'abonament de les retribucions que els van retallar. L'afiliació disposa dels serveis jurídics del sindicat per a fer la reclamació. En cas que us trobeu actualment de baixa per un dels motius que dona dret a cobrar el 100% del sou, també podeu presentar una instància amb la documentació que justifique la baixa i sol·licitar que no se us aplique cap descompte sobre la nòmina.