

## **LA GENERALITAT VALENCIANA I ELS SINDICATS CCOO, UGT, FSES I CSIF VAN SIGNAR EL 23 D'OCTUBRE UN ACORD QUE MANTÉ LES RETALLADES DURANT 2014**

El passat dimecres 23 d'octubre, es va signar un acord de la Mesa General de Negociació de la Generalitat valenciana sobre condicions de treball i retribucions del personal de l'administració de la Generalitat, docent, sanitari i de justícia. Aquest acord estarà vigent fins a 2015. Així, l'acord Moragues substitueix el decret Vela.

### **Què diu l'acord sobre les condicions laborals?**

#### **Personal de l'administració de la Generalitat**

- El personal interí recupera el 100% de la jornada laboral i de les retribucions.
- La carrera professional del personal funcionari de carrera iniciarà la seua implantació a partir de l'1 de gener de 2014 i es realitzarà l'avaluació del personal durant l'any 2014.
- L'1 de gener de 2015, es procedirà al pagament del complement de la carrera professional en un import no inferior al 33%.
- El personal laboral fix també tindrà els mateixos terminis i condicions que el personal funcionari de carrera.

#### **Personal de les institucions sanitàries**

- L'1 de gener de 2014 cobrarà el 75% de la carrera professional.
- Totes les actuacions, mèrits professionals i accions formatives compreses entre l'1 de gener de 2011 i fins al 31 de desembre de 2013 es valoraran per la progressió professional i per l'accés a aquesta.
- L'1 de juliol de 2014 s'incorporarà, als efectes econòmics, el personal l'accés i progressió del qual va quedar suspesa arran dels pressuposts de la Generalitat de 2011.
- L'1 de gener de 2015 es cobrarà el 100% de la carrera professional.

#### **Personal docent**

- A partir de l'1 de gener es cobrarà el 75% dels sexennis.
- Amb data d'1 de juliol de 2014 tindran efectes econòmics i administratius el perfeccionament dels sexennis.
- Els serveis prestats entre l'1 de març de 2012 i el 30 de juny de 2014 seran computables a l'efecte de perfeccionament dels diferents períodes.
- Els nomenaments en vacant durant el curs 2013/14 s'acomodaran a l'article 10 de l'acord subscrit el 3 d'abril de 2013 a l'efecte de cobrament dels mesos de juliol i agost.

#### **Incapacitat temporal**

##### *Absències del treball*

Es proposarà la modificació normativa perquè no es descompten en la nòmina quatre dies d'absències al llarg de l'any natural, tres dels quals només podran tindre lloc en dies consecutius, sempre que estiguen motivats per malaltia o accident i no donen lloc a incapacitat temporal.

### **Pagues extraordinàries**

En 2014 es percebran les dues pagues extraordinàries.

### **Denúncia de l'acord**

Els sindicats signants es comprometen a esgotar les vies de negociació abans de convocar mobilitzacions durant el període de vigència de l'acord. A més, comunicaran a l'administració qualsevol convocatòria amb una anticipació mínima de 72 hores.

### **Comissió paritària**

Estarà formada per les parts signants de l'acord.

### **Què deia el decret Vela?**

El decret 1/2012, conegut com a decret Vela, disposava tota una sèrie de mesures, entre les quals cal destacar:

- La reducció de la jornada laboral del personal interí i laboral temporal del Consell a 25 hores i reducció de retribucions proporcionalment.
- Els nomenaments del professorat interí, especialista i de religió temporals finalitzen el 30 juny.
- Se suspelen les aportacions al pla de pensions (0,3% de la massa salarial).
- Es paralitza el perfeccionament dels sexennis i se'n redueix la quantia al 50%.
- Es paralitza la carrera professional de sanitat i se'n redueix el pagament al 50%.
- S'eliminen les ajudes socials als col·lectius que encara en tenien.
- Al personal de l'administració del Consell se li redueixen els *moscosos* i els dies addicionals de vacances per antiguitat i s'eliminen els dies compensatoris.

### **Quines eren, i són, les nostres propostes?**

En totes les mesos de negociació hem defensat que es derogara el decret 1/2012. Nosaltres no acceptem que siguin necessàries les retallades de salaris ni de serveis públics per a reduir el dèficit. Pensem que hi ha altres mesures per a poder recaptar diners que servisquen per a fer-ho. Mesures que no afecten les treballadores i els treballadors de cap sector, ni públic ni privat.

Per això, des del mateix dia 5 de gener de 2012, o millor dit, des del 10 de maig de 2010, dia en què el govern espanyol va decidir rebaixar els salaris del personal del sector públic en un 5% hem estat lluitant per intentar que totes aquestes mesures d'ajust foren eliminades.

Del decret Vela hem dit que calia derogar-lo i que els seus efectes en el personal, els serveis públics i la societat serien molt negatius. El temps ens ha donat la raó.

En les diverses mesos de negociació hem proposat:

- Cobrament del 100% de la carrera professional del sector sanitari i dels sexennis del professorat a partir de l'1 de gener de 2014.
- Perfeccionament dels sexennis i de la carrera professional amb caràcter retroactiu des

que es deixaren de reconèixer.

- Cobrament dels mesos de juliol i agost per part del professorat interí.
- Activació de la carrera professional del personal de l'administració del Consell, amb efectes administratius de 2010, i cobrament de gener-maig de 2010, i a partir de l'1 de gener de 2014.
- Recuperació de tots els diners llevats per l'aplicació del Decret Llei 1/2012 i d'altres disposicions estatals i valencianes que han retallat la nostra nòmina.

Algunes d'aquestes propostes que s'arreglen en el document són el fruit de la pressió que nosaltres hem exercit en les darreres setmanes. En canvi, ara, altres, que no han mogut res, se les volen apuntar. En tot cas, nosaltres estem segurs que si tots els sindicats hagueren pressionat amb força i decisió el resultat hauria sigut ben bé un altre. No en tenim cap dubte. La bona qüestió és: per què no ho han fet.

Quant a les pagues extraordinàries i altres qüestions, s'ha de dir que en tenim recorregut l'impagament i que, durant el procés negociador, no han estat mai en perill. Una altra cosa és el que puga passar en el futur per decisions del govern espanyol, que és el que té la competència en aquesta matèria.

### **Totes i tots contra el decret Vela, mobilitzacions i referèndum**

Durant el primer semestre de 2012, tots els sindicats, tots, sense excepció, vam convocar mobilitzacions contra aquest decret que ens imposava retallades. Vam fer desenes d'actes en els centres de treball, localitats i a tot arreu per exigir la derogació del decret. Les manifestacions unitàries del 26 de gener i del 25 de febrer van ser de les més multitudinàries que es recorden.

La reivindicació principal era la derogació del decret. Ni més ni menys. De fet, durant molt de temps, tots els sindicats ens negàrem a negociar qualsevol altra cosa que no en fóra la derogació.

El govern va presentar diverses propostes que suposaven una reducció de l'impacte dels efectes del decret 1/2012. Els sindicats, de manera unitària, decidírem traslladar al personal de la Generalitat valenciana la proposta presentada per saber-ne l'opinió. Per fer-ho realitat es va convocar un referèndum el dia 10 de maig de 2012.

La pregunta era si se signava o no la proposta presentada per la Conselleria d'Hisenda i Administracions Públiques. Si la resposta era positiva els sindicats la signarien. En cas que fóra negativa els sindicats no ho farien.

Doncs bé, la resposta va ser: 42.147 en contra de signar; 598 a favor; 692 en blanc i 91 de nuls.

La valoració unitària dels cinc sindicats (Intersindical Valenciana, CCOO, UGT, FSES i CSIF) va ser la següent: "Les organitzacions sindicals valorem molt positivament la resposta, tant pel que fa a la participació de les treballadores i treballadors del sector públic com pel massiu suport a la posició sindical mantinguda."

Una valoració curta i clara.

I quina era la posició sindical mantinguda? En la valoració feta pública es deia: "El rebuig total al decret 1/2012 i al document de propostes del Consell, ja que suposa una agressió als drets laborals, salarials i de condicions de treball del personal del sector públic i és clarament insuficient per a reconduir aquesta agressió."

I quines eren les propostes del Consell que tant els sindicats com el personal van rebutjar? El document contenia moltes propostes, però ens detindrem en aquelles que tenen que veure amb l'aplicació directa del decret 1/2012.

- Quant als sexennis del personal docent i a la carrera professional del personal de les institucions sanitàries el document deia que, amb efectes d'1 de gener de 2013, se'n pagaria el 75%, sempre tenint en compte que els ingressos de la Hisenda de la Generalitat no evolucionaren negativament.
- El temps de vigència del decret Vela tindria efectes pel reconeixement i perfeccionament de la carrera professional i dels sexennis.
- La carrera professional del personal de l'administració del Consell es faria efectiva amb data 1 de gener de 2013.

Doncs bé, la lectura dels dos documents ens fa veure que aquestes propostes, que totes i tots, personal i sindicats, vam rebutjar el 10 de maig de 2012, són més o menys, amb una temporalitat diferent, el mateix acord signat el dia 23 d'octubre per la Generalitat i els sindicats CCOO, UGT, FSES i CSIF.

La proposta rebutjada preveia que, amb data d'1 de gener de 2013, s'atenuarien els efectes del decret Vela. I amb l'acord signat el 23 d'octubre els efectes econòmics del decret Vela es mantenen, encara que atenuats, un any més. Com expliquen açò els sindicats signants?

Parlen de les bondats de l'acord. Diuen que s'ha aconseguit que les pagues extraordinàries es paguen ací, al País Valencià, quan no han estat en joc en cap moment. Comparen el que passa ací amb el que passa en altres territoris, però això és fer trampa, ja que cada territori té un dèficit propi en funció del qual ha aprovat un pla d'ajust. Per tant, comparar unes autonomies amb altres és propi de mals estudiants, d'aprenents de sindicalistes, i tot per fer el joc a la Generalitat valenciana.

I una altra pregunta, com és possible que no s'haja consultat el personal abans de signar l'acord? Si el 10 de maig de 2012 ho vam fer, quins motius hi ha per a no fer-ho ara? Fins i tot, la delegació de la Intersindical Valenciana ho va proposar en la Mesa General de Negociació sense obtenir cap resposta de ningú. Tenen por de saber l'opinió del personal? O és que tenen massa compromisos amb la Generalitat per a no signar-hi un acord?

### **Un acord que fa bo l'argument del govern per a retallar els serveis públics i els nostres drets**

En el seu preàmbul totes les parts signants, sindicats i Generalitat, avalen de manera explícita la política de la Generalitat. Només cal fer una lectura comprensiva per a adonar-se que és un baló d'oxigen per a un govern que, des de fa anys, està atacant tant els serveis públics com el personal que hi treballa.

A més, parla del diàleg social, de la coresponsabilitat i de la gran quantitat d'acords als quals s'ha arribat en les meses generals i en les meses sectorials. Doncs bé, caldria dir que aquest diàleg social i la negociació tan aplaudits van tindre la màxima expressió en la imposició, sense negociació, del decret 1/2012 (decret Vela) que retallava les nostres condicions laborals i anul·lava tots els acords vigents. Ara bé, al llarg del document no hi ha cap crítica ni referència negativa al decret Vela que va ser imposat, sense contemplacions, un 5 de gener de 2012; ans al contrari.

Els sindicats CCOO, UGT, CSIF i FSES, junt amb la Generalitat valenciana, afirmen que

*“finalizado (referint-se al decret Vela) este periodo coyuntural y transitorio necesario...”*. Resulta que el decret Vela era necessari, sí necessari. Després de dos anys de mobilitzacions, recursos, tancades, vagues en alguns sectors..., és a dir, de lluita contra les retallades i de demanar que aquest es derogara, ara, l'octubre de 2013, una part de la bancada sindical signa al govern aquest text que qualifica de necessari el període d'aplicació del decret Vela.

D'altra banda, l'acord “reconeix l'esforç individual i col·lectiu del personal de la GVA per a contribuir a pal·liar la situació econòmica existent... sense minva de la professionalitat i qualitat del servei”. Tot un exercici de cinisme. Ens retallen salaris, augmenten la càrrega de treball, redueixen la plantilla... i, damunt, els n'hem d'agrair el reconeixement. Les retallades no estan justificades des d'un punt de vista econòmic ni solidari; més prompte al contrari, el que pretén el govern és “aprimar els serveis públics” i reduir els nostres salaris per tindre una mà d'obra barata i submissa. A més, els nostres diners no crearan ocupació ni milloraran la situació econòmica del país, sinó que engreixaran la butxaca dels bancs, dels especuladors i serviran per a tapar els forats generats per un govern que ha practicat una política d'aparador.

El document reconeix l'esforç econòmic de la Generalitat per a garantir la prestació dels serveis públics. Ho fa la vespra de la convocatòria d'una vaga general educativa contra la LOMQE i les retallades en educació. Una contradicció en què cauen determinats sindicats que un dia signen un acord que aprova la política de la GVA i l'endemà li organitzen una vaga per oposar-se, suposadament, a la manca d'esforç econòmic que condueix directament a les retallades en educació.

A més, el document signat destaca el “paper fonamental de les organitzacions sindicals”. Ho fa un govern que ha retallat les subvencions, les persones alliberades i els marcs de negociació; que ha imposat normes i decrets; que ha legislat en contra de la negociació col·lectiva; que ha post en marxa una campanya de desprestigi del moviment sindical... o és que, de tot això, no se'n recorden els sindicats signants? Tal vegada es recorden més de l'acord que els dona 55 persones alliberades (UGT 13; CCOO 12; CSIF 12 i FSES (ANPE I CEMSATSE) 9). A nosaltres ens en corresponien 9, però no vam signar l'acord ja que consideràrem que era una immoralitat fer-ho quan la gent que representem estava patint les retallades.

## **I, ara què?**

Els sindicats que conformen la Intersindical Valenciana considerem que aquest ha sigut un acord que manté una part de les retallades del decret Vela. És per aquest motiu que no l'hem signat. També, però, per la negativa del personal a signar-ne un de similar el 10 de maig de 2012 i per la nostra vinculació amb el personal que ens ha dit, sempre, que no signàrem res que suposara noves retallades salarials o de serveis públics; en conseqüència, no l'hem signat.

Ara, no ens mantindrem en silenci, continuarem lluitant per la restitució dels nostres drets, la recuperació de tot el que hem perdut i per uns serveis públics de qualitat. Ho farem amb aquells sindicats, plataformes o entitats que estiguen compromeses, de veritat, per a fer-ho. Sabem que el camí no serà fàcil, però també sabem que tenim el suport del personal que la Generalitat valenciana i de la societat, que volen una altra forma de fer sindicalisme i unes organitzacions sindicals que lluiten per un altre món possible i necessari.

**INTERSINDICAL VALENCIANA**

C. Juan de Mena, 18. 46008 VALÈNCIA. Tel. 963 919 147 Fax 963 924 334.

[www.intersindical.org/](http://www.intersindical.org/) - [info@intersindical.org](mailto:info@intersindical.org)