



## PROPOSTA D'ACORD DE LEGISLATURA DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DEL PERSONAL FUNCIONARI, ESTATUTARI I LABORAL DE LA GENERALITAT (MGN I)

### Proposta d'acord amb les esmenes sindicals acceptades i transaccionades

#### PREÀMBUL

.....

#### ACORD

#### Primer. Objecte

Aquest acord té com a objecte fixar els **compromisos de govern sobre aquells** assumptes i matèries principals sobre els quals les parts es comprometen a negociar al llarg de la IX Legislatura (2015-2019), d'acord amb **el calendari que s'adjunta**, en els àmbits de negociació que es determinen en el punt següent.

#### Segon. Àmbit de l'Acord

##### 1. Àmbit personal.

Aquest Acord és d'aplicació a tot el personal funcionari, estatutari i laboral al servei de la Generalitat les condicions de treball del qual s'acorden amb la seua representació sindical en la Mesa General de Negociació I.

Els pactes o acords a què s'arribe com a conseqüència del desenvolupament d'aquest Acord seran d'aplicació, respectivament:

- a) Al personal funcionari, estatutari i laboral al servei de la Generalitat, aquells pactes o acords subscrits en l'àmbit de la MGN I.
- b) Al personal funcionari i estatutari al servei de la Generalitat, aquells pactes o acords subscrits en l'àmbit de la MGN II.
- c) Al personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat, aquells pactes o acords subscrits en l'àmbit de la Mesa Sectorial de la Funció Pública.
- d) Al personal funcionari al servei de l'Administració de Justícia, aquells pactes o acords subscrits en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Justícia.



e) Al personal funcionari docent no universitari al servei de la conselleria competent en matèria d'Ensenyament, aquells pactes o acords subscrits en l'àmbit de la Mesa Sectorial d'Educació.

f) Al personal funcionari de gestió sanitària i estatutari al servei de la conselleria competent en matèria de Sanitat, aquells pactes o acords subscrits en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Sanitat.

**g) Al personal laboral resident en formació gestionat per la Conselleria de Sanitat, al de l'àmbit de l'Administració del Consell, i al personal laboral docent, aquells pactes o acords subscrits en els seus respectius àmbits.**

2. Àmbit funcional.

El present Acord es refereix a les matèries que s'especifiquen i que han sigut objecte de negociació conforme a l'article 37 del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

3. Àmbit territorial.

Està referit a tots i cadascun dels centres i unitats en els quals presta serveis el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord.

#### **4. Altres àmbits**

**Les mesures acordades en l'Acord, així com aquelles que es pacten o acorden en desenvolupament d'aquest, podran inspirar acords d'aplicació al personal al servei de les Institucions de la Generalitat Valenciana, al personal al servei del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, al personal d'Administració i Serveis de les Universitats Públiques, o al personal docent del sector d'Ensenyament privat concertat.**

### **Tercer. Negociació**

1. En l'àmbit general, entenent per aquest el que afecta per igual a personal dels diferents sectors de la Generalitat, tant la Mesa General de Negociació del personal Funcionari, Estatutari i Laboral (MGN I) de la Generalitat, com la Mesa General de Negociació del personal Funcionari i Estatutari (MGN II) de la Generalitat, negociaran aquelles matèries contingudes en el present Acord que els siguen atribuïbles, segons la legislació vigent.

2. En els diferents àmbits sectorials al servei de la Generalitat, les meses sectorials de la Funció Pública, de l'Administració de Justícia, d'Educació i de Sanitat, **així com els àmbits de negociació corresponents al personal laboral resident en formació gestionat per la Conselleria de Sanitat, al de l'àmbit de l'Administració del Consell, i al personal laboral docent**, negociaran el desenvolupament i l'aplicació, si escau, dels acords continguts en el present document, en tot allò que siga propi del seu àmbit, tot respectant els termes d'aquest Acord

3. Les parts es comprometen a negociar de bona fe el desenvolupament de les diferents matèries recollides en aquest Acord.

**4. Per a un adequat seguiment i desenvolupament de les competències de la Mesa General de Negociació I, amb caràcter general, els acords assolits en els distints àmbits es remetran a la Mesa General de Negociació I.**

**5. La Generalitat reconeixerà la participació en l'Observatori Judicial, com a ferrament d'avaluació de l'estat actual de la Justícia en el País Valencià i de les seues necessitats, de les organitzacions sindicals representants del personal que presta servei en l'Administració de Justícia.**



**6. Es crearà la Comissió de diàleg del Sector Públic Instrumental de la Generalitat. La representació sindical s'establirà d'acord amb els resultats electorals obtinguts en el conjunt del sector.**

**7. Es negociarà la creació d'un fòrum de participació i coordinació en matèria d'Administració local.**

**8. Es negociarà la creació d'un fòrum de diàleg en les Universitats Públiques valencianes.**

#### **Quart. Desenvolupament normatiu de les mesures contingudes en aquest acord**

Les mesures contingudes en aquest Acord, o en els pactes o acords que se'n deriven, quan aquests siguen ratificats pel Consell, i afecten temes que puguen ser decidits de forma definitiva pel Consell, seran directament aplicables al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació sense perjudi que a efectes formals es requerisca la modificació o derogació, si escau, de la normativa reglamentària corresponent.

Si escau, aquelles mesures que tracten sobre matèries la regulació de les quals tinga reserva de llei no tindran eficàcia directa fins a l'entrada en vigor de la disposició legislativa corresponent.

#### **Cinqué. Mesures en relació amb les condicions de treball del personal empleat públic inclòs en l'àmbit d'aplicació de l'Acord**

##### **A. Planificació de l'Ocupació Pública**

**1. Les parts convenen en la necessitat d'elaborar una diagnosi prèvia de situació amb la finalitat de realitzar una veritable planificació del personal per a tota la legislatura, per a posteriorment dissenyar una política d'ocupació pública que permeta optimitzar i racionalitzar recursos i que s'execute mitjançant els instruments d'ordenació que corresponen.**

**2.** La Generalitat es compromet a mantenir i **augmentar, si escau**, el nombre de llocs de treballs de les plantilles dels diferents sectors que en depenen, per tal d'assegurar la prestació dels serveis públics. Aquest compromís ha d'entendre's de forma global per sectors, ja que una millor prestació del servei públic podrà aconsellar reorganitzacions de les plantilles de centres de treball concrets.

**3.** Igualment, la Generalitat es compromet a incorporar nou personal i, en conseqüència, augmentar les plantilles públiques, en aquells casos en què s'assumequen funcions anteriorment cedides en concessió, concert o encomanda de gestió, quan hagen de ser exercides per la Generalitat i tinguen caràcter estructural. Aquest compromís estarà subjecte a limitacions per causes legals i pressupostàries, i en cap cas suposarà increment de la despesa real en el Pressupost de la Generalitat, de manera que l'increment de Capítol I haurà de ser compensat per una minva equivalent en altres capítols de despesa.

**4.** En la mesura que siga necessari **per la tramitació dels processos d'incorporació** de personal fix de nou ingrés, la Generalitat es compromet, dins dels límits de la legislació estatal bàsica, a mantenir coberts amb personal interí o temporal els llocs de treball incorporats a les relacions de llocs de treball.



## **B. Ofertes d'Ocupació Pública**

1. La Generalitat proposarà, negociarà i publicarà **en el primer semestre de 2016 i en el primer trimestre de 2017, 2018 i 2019** ofertes d'ocupació pública en els diferents sectors. S'oferirà el major nombre de llocs de treball que permeta la normativa estatal bàsica vigent. Les ofertes d'ocupació pública anuals per a l'accés a cada sector es negociaran en les diferents meses sectorials.

**2. La MGN I negociarà i establirà els criteris comuns per a la negociació sectorial de les normes que fixen els criteris generals per a l'accés a cada sector de la Generalitat.**

3. Els criteris generals de les ofertes d'ocupació pública hauran de contemplar mesures de disminució de la taxa de temporalitat. **Les parts es comprometen a negociar sectorialment els mecanismes de reducció de la temporalitat que pertocquen en cada cas, inclosos els processos de consolidació d'ocupació temporal previstos en la Disposició Transitòria Quarta del TREBEP, amb l'objectiu de reduir la taxa de temporalitat en cadascun dels sectors a un màxim del 10% del total d'efectius.**

Aquestes negociacions tindran caràcter preferent i els acords resultants s'aplicaran en les ofertes de 2016 i 2017. Els acords sectorials podran ser revisats en 2017 per a la seua aplicació a les ofertes de 2018 i 2019, a petició de la representació de la Generalitat o d'un terç de la representació sindical en l'àmbit respectiu.

4. El Consell instarà el Govern de l'Estat perquè aquest propose a les Corts Generals la modificació de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2016, en el sentit d'eliminar les clàusules restrictives en matèria de nombre de places susceptibles de ser convocades en oferta d'ocupació pública per les Administracions públiques (percentatges sobre la taxa de reposició d'efectius). Igualment, es compromet a defensar davant les Corts Generals i el Govern de l'Estat la desaparició d'eixes clàusules en futures lleis de pressuposts.

## **C. Reforma i desenvolupament de la Llei 10/2010**

1. La Generalitat es compromet a presentar, en el marc de la Mesa General de Negociació I, una proposta de reforma de la Llei d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (LOGFPV), durant 2016, per a la seua negociació.

**La proposta de reforma de la LOGFPV inclourà, entre altres assumptes, la definició de l'àmbit d'aplicació de la llei, el redisseny del Consell Assessor de la Funció Pública Valenciana, la revisió de les titulacions per a l'accés a la funció pública, la introducció del requisit de coneixement del valencià per a l'accés a la funció pública i la provisió, l'establiment de formes d'accés a la Funció Pública basades en la formació i preparació professional, la reducció dels casos de provisió per lliure designació, la mobilitat interadministrativa, el redisseny de la formació per al personal empleat públic i de l'IVAP, i la revisió dels drets sindicals.**

2. Així mateix, hi ha diverses matèries regulades per la LOGFPV que cal desenvolupar per a què les previsions que hi conté siguen efectives.

La Generalitat proposarà les normes reglamentàries següents, per a la seua negociació en els àmbits corresponents:

a) Acord del Consell sobre la regulació del personal Directiu Públic Professional, **en allò que afecte les condicions de treball del personal empleat públic.**

b) Decrets del Consell sobre codis de Bones Pràctiques en cadascun dels sectors de l'Administració al servei de la Generalitat.



c) **Decret de desenvolupament d'un sistema de solució extrajudicial de conflictes.**

**D. Recuperació del poder adquisitiu del personal empleat públic de la Generalitat.**

**[PENDENT]**

**E. Plans d'igualtat entre Dones i Homes**

1. La Generalitat, a través de les conselleries competents en matèria de Justícia i d'Ensenyament, respectivament, elaborarà i presentarà a cada mesa sectorial un esborrany de pla d'igualtat durant el primer semestre de 2016, **per a la seua negociació i aprovació abans de finalitzar l'any. Una vegada aprovats, seran publicats en el DOCV.**

En el cas de la Mesa Sectorial de la Funció Pública, es reprendran els treballs de negociació del II Pla d'igualtat en eixe mateix termini.

**En el cas de la Mesa Sectorial de Sanitat, es continuarà treballant en el desenvolupament de l'actual Pla d'igualtat.**

2. Igualment, la Generalitat es compromet a elaborar, negociar en les meses sectorials i àmbits corresponents, aprovar, publicar i posar en marxa protocols d'actuació front a l'acacament sexual i l'acacament per raó de gènere, d'orientació sexual i identitat de gènere al si de les diferents administracions al servei de la Generalitat, **que després de la seua aprovació seran publicats en el DOCV.**

3. Les parts consideren molt important la formació en matèria d'igualtat i **de diversitat sexual** del personal **empleat** públic, per això convenen en impulsar accions formatives en aquesta matèria en tots els sectors, **amb l'objectiu de sensibilitzar i formar en valors democràtics i d'igualtat de gènere, que garantisquen que tota actuació administrativa estarà basada en principis d'igualtat i no discriminació.**

4. **La Generalitat es compromet a desenvolupar les Unitats d'igualtat en totes les conselleries i sectors, així com a prendre les mesures normatives i organitzatives oportunes per tal de crear llocs de treball de tècnic o tècnica en Igualtat.**

**F. Coresponsabilitat i nous usos del temps**

Amb l'objectiu d'aprofundir en la conciliació entre el compromís laboral, les responsabilitats familiars i la vida personal, s'acorden les següents mesures:

a) Ampliar a sis setmanes la durada del permís de paternitat pel naixement, acolliment o adopció d'un fill o una filla.

**Durant el període de vigència de l'Acord, es posarà en marxa un Pla Pilot per a estudiar la idoneïtat dels permisos iguals i intransferibles per naixement, acolliment i adopció, seguint l'experiència de l'Ajuntament de Rejkjavik (Islàndia) de 1997. A tal efecte, es podran signar convenis amb universitats públiques i altres administracions per a la gestió, estudi i conclusions del pla. De totes aquestes qüestions es donarà compte a la Mesa General de Negociació I.**

b) D'acord amb el que preveu la disposició addicional setzena del TREBEP, i prèvia la modificació de la LOGFPV, establir un permís retribuït, a partir del primer dia de la setmana 37



d'embaràs i fins la data del part, a gaudir per les funcionàries en estat de gestació. Cas de gestació múltiple, aquest permís podrà iniciar-se el primer dia de la setmana 35 d'embaràs, fins la data del part.

**c) Les distintes meses sectorials i la resta d'àmbit de negociació abordaran la tasca d'equiparar en tots els sectors els drets de conciliació i nous usos del temps (permisos, llicències i vacances), tot modificant, si escau, els actuals decrets 137/2003, 175/2006 i 7/2008, respectivament. Entre d'altres, es negociaran les següents matèries:**

- **Revisar la redacció sobre el permís de lactància per tal que el seu gaudi indistint pels dos progenitors quede aclarit.**
- **Equiparar el permís per cura de fill o filla menor, afectat per càncer o una altra malaltia greu entre el personal funcionari i laboral.**
- **Estudi i implantació de nous usos del temps i mesures de coresponsabilitat.**

## **G. Violència de gènere sobre les dones**

Per a col·laborar en combatre els efectes de la violència de gènere sobre les dones s'acorda la implantació de les mesures següents:

a) Des del Consell de la Generalitat s'impulsarà un conveni amb **la Federació Valenciana de Municipis i Províncies, que contemple la possibilitat d'adhesió de les administracions locals, per tal de permetre** que les empleades públiques de qualsevol administració valenciana que estiguen obligades a abandonar el seu lloc de treball en la localitat on pres-taven els seus serveis per a fer efectiva la seua protecció o el dret a l'assistència social integral, tindran dret al trasllat a un lloc de treball de cossos, escales, agrupacions professionals funcionaris o categories professionals amb funcions similars del mateix grup o subgrup d'una altra de les administracions signants.

En la mesura de les disponibilitats, aquests llocs de treball seran d'anàlogues característiques, i estaran situades en una unitat administrativa distinta o en una altra localitat.

El conveni preveurà que els llocs de treball així ocupats no serà objecte de convocatòria pública mentre romanguen les circumstàncies que han donat lloc a eixe trasllat.

b) De la mateixa manera, el Consell de la Generalitat impulsarà un conveni de Conferència Sectorial amb característiques similars a les descrites en el punt anterior, per fer possible la mobilitat interadministrativa per motius de protecció front a la violència masclista entre les administracions valencianes, l'Administració General de l'Estat i la resta d'administracions autonòmiques i locals de l'Estat espanyol.

c) En el marc de les negociacions sobre la redacció, aprovació i publicació dels plans d'igualtat previstos en el punt F d'aquest Acord, i amb independència del seu contingut, la Generalitat es compromet a elaborar, negociar en les meses sectorials corresponents, aprovar, publicar i posar en marxa protocols d'actuació contra la violència masclista al si de les diferents administracions al servei de la Generalitat.

**La Generalitat, dintre del seu àmbit competencial, aprovarà totes les mesures legals i reglamentàries necessàries per a fer efectiu el combat contra la violència masclista, tant pel que fa als seus efectes, com a la prevenció i l'educació. Es facilitarà l'accés de les treballadores de la Generalitat a les mesures de protecció i la seua aplicació. Entre altres mesures, hom revisarà l'actual normativa sobre reducció de jornada, reordenació del temps de treball, dret a reserva de lloc de treball, i dret al canvi de torn o de lloc de treball.**

**L'Administració evitarà la publicitat de la destinació de les víctimes de violència masclista, amb la finalitat de fer efectiva la seua protecció.**



## H. Acció sindical

Es negociaran sengles acords d'ordenació de l'acció sindical en els àmbits de les meses generals de Negociació I i II, que comprendran:

- El reglament de negociació en les MGN I i II,
- Les dispenses d'assistència al treball corresponents a les organitzacions sindicals a efectes que els i les seues representants puguen desenvolupar racionalment l'exercici de les seues funcions de representació, participació institucional i negociació.
- Els efectes de les dispenses.
- El registre públic de permisos i hores sindicals.
- El desenvolupament de la resta de drets sindicals.

Així mateix, en les Meses Sectorials i en la resta d'àmbits de negociació, es procedirà a la negociació o revisió, si escau, dels Pactes d'Acció Sindical, que podran acordar dispenses d'assistència al treball a més de negociar l'acumulació, distribució i concreció del crèdit horari i dels permisos sindicals. Hom tindrà en compte la proporcionalitat entre el nombre de delegats i delegades sindicals i el nombre de treballadores i treballadors del sector, nombre de centres de treball atesos, així com el nombre de juntes de personal i comitès d'empresa. També abordaran els recursos materials a facilitar als sindicats per al desenvolupament de l'acció sindical.

## I. Formació

**1. La formació és un dret i un deure de les empleades i empleats públics per la qual cosa és l'Administració la que està obligada a posar en marxa els plans de formació a partir de les necessitats formatives detectades. Per fer-ho cal la participació del personal i de les organitzacions sindicals en els òrgans formatius de l'Administració valenciana.**

L'objectiu del redisseny de les **activitats** formatives dirigides al personal empleat públic al servei de la Generalitat i el seu sector públic instrumental ha de ser facilitar els mitjans adequats i **els coneixements** per al desenvolupament de les competències professionals adaptades a les demandes del present i del futur, **així com per a constituir l'Administració pública valenciana i la seua plantilla com a referent i model d'actuació entre les administracions públiques estatals.**

En aquest sentit, cal subratllar la necessitat d'articular les estratègies formatives del **personal empleat públic** cap a les necessitats reals vinculades directament a les seues respectives àrees i responsabilitats de gestió. En concret, a aquelles competències que el personal empleat públic ha de desenvolupar en el marc de les pertinents funcions en una Administració Pública moderna, àgil i eficient orientada cap a la ciutadania.

**L'Administració vetlarà especialment perquè la formació arribe a tot el personal empleat públic, eliminant les dificultats d'accés de determinat personal per necessitats del servei.**

**2. Se li encomanen a l'Institut Valencià d'Administració Pública les següents tasques:**

- **Coordinar les polítiques de formació de tot el personal de la Generalitat Valenciana i de les administracions locals,**



- **Articular estratègies formatives transversals entre els organismes de formació de personal empleat públic de la Generalitat per a facilitar la mobilitat,**
- **Coordinar la detecció de necessitats formatives en cada àmbit segons les seues funcions, especialitzacions, estructura organitzativa i normativa d'aplicació,**
- **Desenvolupar un model formatiu lligat a les necessitats en cada àmbit: processos selectius, formació lligada al lloc de treball, processos de mobilitat, formació permanent, promoció interna i carrera professional.**

## **J. Prevenció de riscos laborals**

En matèria de prevenció de riscos laborals s'acorda l'adopció de les mesures següents:

**a) Iniciar el procés de negociació per a l'adaptació del Decret 123/2001, del Reglament dels Serveis de Prevenció de Riscos Laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat i dels seus organismes autònoms, al nou marc legislatiu (Llei d'Hisenda i Sectors Productius), i a les noves necessitats i demandes en aquesta matèria, centrat en els subjectes i l'objecte de la prevenció de riscos laborals, per a la qual cosa es modificaran tots els preceptes que es considere oportú.**

b) Revisió i renegociació, si escau, dels protocols que tot seguit s'hi relacionen. La Generalitat facilitarà el seu coneixement mitjançant la seua publicació en la seua electrònica de la conselleria competent en matèria de Funció Pública:

- Protocol d'actuació davant l'acaçament moral en el treball (mobbing) en l'Administració de la Generalitat.
- Protocol d'actuació per al perfeccionament del sistema d'informació sobre accidents de treball.
- Protocol d'actuació de l'Àrea de Prevenció de Riscos Laborals per a la resolució de problemes preventius en l'àmbit laboral de l'Administració de la Generalitat.
- Protocol de Coordinació d'activitats empresarials en els centres de treball dels sectors d'Administració de la Generalitat i de Justícia.
- **Protocol sobre risc biològic en el sector sanitari.**
- **Protocol sobre agressions al personal empleat públic**

c) Negociació i aprovació, si escau, dels protocols que tot seguit s'hi relacionen **en els diferents sectors:**

- Protocol d'actuació de l'Àrea de Prevenció de Riscos Laborals en la identificació, avaluació i control de riscos laborals, **incloent-hi els riscos psico-socials i aquells derivats de les càrregues de treball.**
- Protocol d'actuació de l'Àrea de Prevenció de Riscos Laborals en l'elaboració de les mesures d'emergència.
- Protocol d'actuació davant l'acaçament moral en el treball (mobbing) en l'Administració de Justícia i l'Administració educativa.
- **Informació sobre la metodologia d'avaluació de Riscos Laborals**
- **Informació sobre la metodologia d'avaluació i gestió de riscos psicosocials del personal empleat públic.**





**d) Establiment d'un sistema de registre públic de delegats i delegades de prevenció per a totes les administracions públiques valencianes.**

#### **K. Jubilació parcial**

La Generalitat instarà les Corts Generals i el Govern de l'Estat a què s'elimine la incompatibilitat legal, de forma siga quin siga el Règim de Seguretat Social que li siga aplicable, el personal funcionari **i estatutari** puga accedir a la jubilació parcial.

#### **L. Mobilitat entre els sectors de la Generalitat**

La Generalitat es compromet a estudiar, negociar i, si escau, adoptar acords en les meses de negociació corresponents, així com proposar la modificació de les normes oportunes per tal de possibilitar la mobilitat del personal empleat públic entre els diferents sectors de la Generalitat –Educació, Administració de la Generalitat, Administració de Justícia i Sanitat-, dins dels límits legals dels diferents règims jurídics del personal de cadascun d'ells.

#### **M. Carrera professional de Justícia**

**La Generalitat es compromet a instar al Govern de l'Estat per tal que elimine les traves legals per a la negociació de la carrera professional del personal de l'Administració de Justícia.**

#### **N. Comissió sobre la reversió de serveis públics externalitzats**

**Es podran crear comissions sobre la reversió de concessions, concerts, encomandes de gestió, així com qualsevol altra fórmula per la qual s'haja externalitzat la prestació de serveis.**

#### **Sisé. Període de vigència**

1. La vigència d'aquest Acord serà la de la IX Legislatura de les Corts Valencianes, sense perjudi del que estableix l'article 38.10 del TREBEP.

Ateses les característiques i el contingut de l'Acord, no és prorrogable al seu venciment. Tot això, amb independència de la inclusió en les normes legals o reglamentàries que pertoquen de les mesures que conté o es pacten o acorden en aplicació d'aquest. No obstant això, el seu contingut podrà servir de base i fonament per a la firma d'un altre de nou quan finalitze.

2. Els pactes i acords a què s'arribe en desenvolupament d'aquest Acord tindran la vigència que es determine en cadascun dels instruments. Quan alguna de les mesures tinga efectes econòmics directes o indirectes, el pacte o acord farà constar expressament la data exacta a partir de la qual desplegarà els seus efectes, que serà la de l'endemà de la publicació en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana de la ratificació pel Consell del pacte o acord, o bé una data posterior.

**3. S'estableix en l'Annex I un cronograma de totes les mesures incloses en l'apartat Cinqué d'aquest acord.**



### Seté. Denúncia

1. Les organitzacions sindicals signants es comprometen a esgotar les vies de negociació i interlocució amb l'Administració abans d'adoptar mesures de conflicte o mobilitzacions, durant el període de vigència de l'Acord i referit a les matèries que s'hi defineixen.
2. La Generalitat es compromet a facilitar la celebració d'assemblees i reunions del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació, tant en el procés de ratificació, si escau, com durant el període de vigència, quan el propòsit de les assemblees siga l'actualització o la revisió d'aquest Acord i dels pactes o acords que se'n deriven.
3. Aquest Acord haurà d'entendre's amb caràcter global, i podrà ser denunciat per qualsevol de les parts en cas que s'interprete que hi ha un incompliment reiterat de les seues clàusules, **amb, com a mínim, un mes d'antelació a la data de venciment de l'acord. La denúncia per la part de representació del personal requerirà majoria de la representativitat en la MGN I.**
4. La denúncia de l'Acord s'haurà de realitzar per escrit motivat que indique la causa de la denúncia, i haurà de dirigir-se a totes les parts signants, així com a totes les organitzacions presents en la Mesa General de Negociació I en el moment de la denúncia.

### Huité. Comissió Paritària de seguiment de l'Acord

De conformitat amb l'article 38.5 del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es constituirà una Comissió Paritària, les funcions de la qual seran les de seguiment del present Acord, amb la mateixa representativitat que la Mesa General de Negociació I.

### Nové. Publicitat de l'Acord

El present Acord, una vegada ratificat pel Consell de la Generalitat, es remetrà a l'oficina pública competent per a la seua publicació en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana.

València, \_\_\_\_\_ de 2016

Per la Generalitat,

Gabriela Bravo Sanestanislaó

Presidenta de la Mesa General de Negociació

Per les Organitzacions Sindicals,

Per UGT,

Per INTERSINDICAL,

Per CCOO,

Signat: \_\_\_\_\_ Signat: \_\_\_\_\_ Signat: \_\_\_\_\_

Per CSIF,

Per FSES,

Signat: \_\_\_\_\_ Signat: \_\_\_\_\_