

PROPOSTA D'ACORD DE LEGISLATURA DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DEL PERSONAL FUNCIONARI, ESTATUTARI I LABORAL DE LA GENERALITAT (MGN I)

Proposta d'acord amb les esmenes sindicals acceptades i transaccionades

PREÀMBUL

.....

ACORD

Primer. Objecte

Aquest acord té com a objecte fixar els compromisos de govern sobre aquells assumptes i matèries principals sobre els quals les parts es comprometen a negociar al llarg de la IX Legislatura (2015-2019), d'acord amb el calendari que s'adjunta, en els àmbits de negociació que es determinen en el punt següent.

Segon. Àmbit de l'Acord

1. Àmbit personal.

Aquest Acord és d'aplicació a tot el personal funcionari, estatutari i laboral al servei de la Generalitat les condicions de treball del qual s'acorden amb la seua representació sindical en la Mesa General de Negociació I.

Els pactes o acords a què s'arribe com a conseqüència del desenvolupament d'aquest Acord seran d'aplicació, respectivament:

- a) Al personal funcionari, estatutari i laboral al servei de la Generalitat, aquells pactes o acords subscrits en l'àmbit de la MGN I.
- b) Al personal funcionari i estatutari al servei de la Generalitat, aquells pactes o acords subscrits en l'àmbit de la MGN II.
- c) Al personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat, aquells pactes o acords subscrits en l'àmbit de la Mesa Sectorial de la Funció Pública.
- d) Al personal funcionari al servei de l'Administració de Justícia, aquells pactes o acords subscrits en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Justícia.



e) Al personal funcionari docent no universitari al servei de la conselleria competent en matèria d'Ensenyament, aquells pactes o acords subscrits en l'àmbit de la Mesa Sectorial d'Educació.

f) Al personal funcionari de gestió sanitària i estatutari al servei de la conselleria competent en matèria de Sanitat, aquells pactes o acords subscrits en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Sanitat.

g) Al personal laboral resident en formació gestionat per la Conselleria de Sanitat **Universal i Salut Pública**, al de l'àmbit de l'Administració del Consell, i al personal laboral docent, aquells pactes o acords subscrits en els seus respectius àmbits.

2. Àmbit funcional.

El present Acord es refereix a les matèries que s'especifiquen i que han sigut objecte de negociació conforme a l'article 37 del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

3. Àmbit territorial.

Està referit a tots i cadascun dels centres i unitats en els quals presta serveis el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord.

4. Altres àmbits

Les mesures acordades en l'Acord, així com aquelles que es pacten o acorden en desenvolupament d'aquest, podran inspirar acords d'aplicació al personal al servei de les Institucions de la Generalitat Valenciana, al personal al servei del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, al personal de les Universitats Públiques, o al personal docent del sector d'Ensenyament privat concertat.

Tercer. Negociació

1. En l'àmbit general, entenent per aquest el que afecta per igual a personal dels diferents sectors de la Generalitat, tant la Mesa General de Negociació del personal Funcionari, Estatutari i Laboral (MGN I) de la Generalitat, com la Mesa General de Negociació del personal Funcionari i Estatutari (MGN II) de la Generalitat, negociaran aquelles matèries contingudes en el present Acord que els siguen atribuïbles, segons la legislació vigent.

2. En els diferents àmbits sectorials al servei de la Generalitat, les meses sectorials de la Funció Pública, de l'Administració de Justícia, d'Educació i de Sanitat, així com els àmbits de negociació corresponents al personal laboral resident en formació gestionat per la Conselleria de Sanitat, al de l'àmbit de l'Administració del Consell, i al personal laboral docent, negociaran el desenvolupament i l'aplicació, si escau, dels acords continguts en el present document, en tot allò que siga propi del seu àmbit, tot respectant els termes d'aquest Acord.

3. Les parts es comprometen a negociar de bona fe el desenvolupament de les diferents matèries recollides en aquest Acord.

4. Per a un adequat seguiment i desenvolupament de les competències de la Mesa General de Negociació I, amb caràcter general, els acords assolits en els distints àmbits es remetràn a la Mesa General de Negociació I.

5. La Generalitat reconeixerà la participació en l'Observatori Judicial, com a ferramenta d'avaluació de l'estat actual de la Justícia en el País Valencià i de les seues necessitats, de les organitzacions sindicals representants del personal que presta servei en l'Administració de Justícia.



6. Es crearà la Comissió de diàleg del Sector Públic Instrumental de la Generalitat. La representació sindical comprendrà tota la del conjunt del sector.

La Generalitat es compromet a iniciar negociacions amb els sindicats per tal de negociar una nova llei del sector públic de la Generalitat.

7. Es negociarà la creació d'un fòrum de participació i coordinació en matèria d'Administració local, compost per la Generalitat, amb representació almenys de les Direccions Generals de Funció Pública i d'Administració Local, per la Federació Valenciana de Municipis i Províncies, i per les organitzacions sindicals amb representació en l'àmbit de les Administracions Locals Valencianes.

8. Es negociarà la creació d'una Mesa Negociadora de les Universitats Públiques Valencianes, composta per l'Administració de la Generalitat, representants de les universitats públiques valencianes i per les organitzacions sindicals més representatives en l'àmbit de les Universitats Públiques Valencianes.

Quart. Desenvolupament normatiu de les mesures contingudes en aquest acord

Les mesures contingudes en aquest Acord, o en els pactes o acords que se'n deriven, quan aquests siguen ratificats pel Consell, i afecten temes que puguen ser decidits de forma definitiva pel Consell, seran directament aplicables al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació sense perjudi que a efectes formals es requerisca la modificació o derogació, si escau, de la normativa reglamentària corresponent.

Si escau, aquelles mesures que tracten sobre matèries la regulació de les quals tinga reserva de llei no tindran eficàcia directa fins a l'entrada en vigor de la disposició legislativa corresponent.

Cinqué. Mesures en relació amb les condicions de treball del personal empleat públic inclòs en l'àmbit d'aplicació de l'Acord

A. Planificació de l'Ocupació Pública

1. Les parts convenen en la necessitat d'elaborar una diagnosi prèvia de situació amb la finalitat de realitzar una veritable planificació del personal per a tota la legislatura, per a posteriorment dissenyar una política d'ocupació pública que permeta optimitzar i racionalitzar recursos i que s'execute mitjançant els instruments d'ordenació que corresponguen. **Aquesta diagnosi s'ha de realitzar abans de la finalització de 2016.**

2. La Generalitat es compromet a mantenir i augmentar, si escau, el nombre de llocs de treballs de les plantilles dels diferents sectors que en depenen, per tal d'assegurar la prestació dels serveis públics. Aquest compromís ha d'entendre's de forma global per sectors, ja que una millor prestació del servei públic podrà aconsellar reorganitzacions de les plantilles de centres de treball concrets.

3. Igualment, la Generalitat es compromet a incorporar nou personal i, en conseqüència, augmentar les plantilles públiques, en aquells casos en què s'assumequen funcions anteriorment cedides en concessió, concert o encomanda de gestió, quan hagen de ser exercides per la Generalitat i tinguen caràcter estructural.

Aquest compromís estarà subjecte a limitacions per causes legals i pressupostàries, i en cap cas suposarà increment de la despesa real en el Pressupost de la Generalitat, de manera que l'increment de Capítol I haurà de ser compensat per una minva equivalent en altres capítols de despesa.



4. En la mesura que siga necessari per la tramitació dels processos d'incorporació de personal fix de nou ingrés, la Generalitat es compromet, dins dels límits de la legislació estatal bàsica, a mantenir coberts amb personal interí o temporal els llocs de treball incorporats a les relacions de llocs de treball.

B. Ofertes d'Ocupació Pública

1. La Generalitat proposarà, negociarà i publicarà en el primer semestre de 2016 i en el primer trimestre de 2017, 2018 i 2019 ofertes d'ocupació pública en els diferents sectors. S'oferirà el major nombre de llocs de treball que permeta la normativa estatal bàsica vigent. Les ofertes d'ocupació pública anuals per a l'accés a cada sector es negociaran en les diferents meses sectorials.

2. La MGN I negociarà i establirà els criteris comuns per a la negociació sectorial de les normes que fixen els criteris generals per a l'accés a cada sector de la Generalitat **en el que tinga la competència transferida**.

3. Els criteris generals de les ofertes d'ocupació pública hauran de contemplar mesures de disminució de la taxa de temporalitat. Les parts es comprometen a negociar sectorialment els mecanismes de reducció de la temporalitat que pertoquen en cada cas, inclosos els processos de consolidació d'ocupació temporal previstos en la Disposició Transitòria Quarta del TREBEP, **i en la legislació i jurisprudència de la UE**, amb l'objectiu de reduir la taxa de temporalitat en cadascun dels sectors a un màxim del 10% del total d'efectius.

Aquestes negociacions tindran caràcter preferent i els acords resultants s'aplicaran en les ofertes de 2016 i 2017. Els acords sectorials podran ser revisats en 2017 per a la seua aplicació a les ofertes de 2018 i 2019, a petició de la representació de la Generalitat o d'un terç de la representació sindical en l'àmbit respectiu.

4. El Consell instarà el Govern de l'Estat perquè aquest propose a les Corts Generals la modificació de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2016, en el sentit d'eliminar les clàusules restrictives en matèria de nombre de places susceptibles de ser convocades en oferta d'ocupació pública per les Administracions públiques (percentatges sobre la taxa de reposició d'efectius). Igualment, es compromet a defensar davant les Corts Generals i el Govern de l'Estat la desaparició d'eixes clàusules en futures lleis de pressupostos. **En cas que aquestes gestions resulten infructuoses, la Generalitat estudiarà totes les vies jurisdiccionals pertinents contra la limitació de les ofertes d'ocupació pública realitzades a través de les lleis de pressupostos generals de l'Estat.**

C. Reforma i desenvolupament de la Llei 10/2010

1. La Generalitat es compromet a presentar, en el marc de la Mesa General de Negociació I, una proposta de reforma de la Llei d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (LOGFPV), durant 2016, per a la seua negociació.

La proposta de reforma de la LOGFPV inclourà, entre altres assumptes, la definició de l'àmbit d'aplicació de la llei, el redisseny del Consell Assessor de la Funció Pública Valenciana, la revisió de les titulacions per a l'accés a la funció pública, la introducció del requisit de coneixement del valencià per a l'accés a la funció pública, l'establiment de formes d'accés a la Funció Pública basades en la formació i preparació professional, la reducció dels casos de provisió per lliure designació, la mobilitat interadministrativa, el redisseny de la formació per al personal empleat públic i de l'IVAP, **l'adaptació o el canvi o de lloc de treball a un altre cos, escala o agrupació professional funcional per motius de salut**, i la revisió dels drets sindicals.



2. Així mateix, hi ha diverses matèries regulades per la LOGFPV que cal desenvolupar per a què les previsions que hi conté siguin efectives.

La Generalitat proposarà les normes reglamentàries següents, per a la seua negociació en els àmbits corresponents:

- a) Acord del Consell sobre la regulació del personal Directiu Públic Professional, en allò que afecte les condicions de treball del personal empleat públic.
- b) Decrets del Consell sobre codis de Bones Pràctiques en cadascun dels sectors de l'Administració al servei de la Generalitat.
- c) Decret de desenvolupament d'un sistema de solució extrajudicial de conflictes.

D. Recuperació del poder adquisitiu del personal empleat públic de la Generalitat i altres mesures de caràcter retributiu.

La Generalitat prendrà les mesures oportunes de caràcter legislatiu, reglamentari, pressupostari i organitzatiu necessàries per tal de propiciar la recuperació del poder adquisitiu, per a compensar la pèrdua general d'aquest per part del personal empleat públic de la Generalitat, i en concret, a:

1. Negociar la recuperació, de forma gradual i atenent a la disponibilitat pressupostària de la Hisenda de la Generalitat, del pagament del 100% de les retribucions en la situació d'Incapacitat Temporal (IT). **A partir del 1/1/2017 es percebrà una quantia superior a l'actual, en el percentatge que es pacte.**
2. Crear un Fons Compensatori Extraordinari. La Mesa General de Negociació I negociarà la seua aplicació, el desglossament per anualitats i la seua efectivitat.
3. La Generalitat adquireix el compromís d'instar el Govern de l'Estat a què elimine les restriccions legals per a la negociació de les matèries esmentades.

E. Plans d'igualtat entre Dones i Homes

1. La Generalitat, a través de les conselleries competents en matèria de Justícia i d'Ensenyament, respectivament, elaborarà i presentarà a cada mesa sectorial un esborrany de pla d'igualtat durant el primer semestre de 2016, per a la seua negociació i aprovació abans de finalitzar l'any. Una vegada aprovats, seran publicats en el DOCV.

En el cas de la Mesa Sectorial de la Funció Pública, es reprendran els treballs de negociació del II Pla d'igualtat en eixe mateix termini.

En el cas de la Mesa Sectorial de Sanitat, es continuarà treballant en el desenvolupament de l'actual Pla d'igualtat, **que haurà de publicar-se en el DOCV.**

2. Igualment, la Generalitat es compromet a elaborar, negociar en les meses sectorials i àmbits corresponents, aprovar, publicar i posar en marxa protocols d'actuació contra l'acacament sexual i l'acacament per raó de gènere, d'orientació sexual i identitat de gènere al si de les diferents administracions al servei de la Generalitat, que després de la seua aprovació seran publicats en el DOCV.

3. Les parts consideren molt important la formació en matèria d'igualtat i de diversitat sexual del personal empleat públic, per això convenen en impulsar accions formatives en aquesta matèria en tots els sectors, amb l'objectiu de sensibilitzar i formar en valors democràtics i d'igualtat de gènere, que garantisquen que tota actuació administrativa estarà basada en principis d'igualtat i no discriminació.



4. La Generalitat es compromet a desenvolupar les Unitats d'Igualtat en totes les conselleries i sectors, així com a prendre les mesures normatives i organitzatives oportunes per tal de crear llocs de treball de tècnic o tècnica en Igualtat.

F. Coresponsabilitat i nous usos del temps

Amb l'objectiu d'aprofundir en la conciliació entre el compromís laboral, les responsabilitats familiars i la vida personal, s'acorden les següents mesures:

a) Ampliar a sis setmanes la durada del permís de paternitat pel naixement, acolliment o adopció d'un fill o una filla.

Durant el període de vigència de l'Acord, es posarà en marxa un Pla Pilot per a estudiar la idoneïtat dels permisos iguals i intransferibles per naixement, acolliment i adopció, seguint l'experiència de l'Ajuntament de Rejkjavik (Islàndia) de 1997. A tal efecte, es podran signar convenis amb universitats públiques i altres administracions per a la gestió, estudi i conclusions del pla. De totes aquestes qüestions es donarà compte a la Mesa General de Negociació I.

b) D'acord amb el que preveu la disposició addicional setzena del TREBEP, i prèvia la modificació de la LOGFPV, establir un permís retribuït, a partir del primer dia de la setmana 37 d'embaràs i fins la data del part, a gaudir per les funcionàries en estat de gestació. Cas de gestació múltiple, aquest permís podrà iniciar-se el primer dia de la setmana 35 d'embaràs, fins la data del part.

c) Les distintes meses sectorials i la resta d'àmbit de negociació abordaran la tasca d'equiparar en tots els sectors els drets de conciliació i nous usos del temps (permisos, llicències i vacances), tot modificant, si escau, els actuals decrets 137/2003, 175/2006 i 7/2008, respectivament. Entre d'altres, es negociaran les següents matèries:

- Revisar la redacció sobre el permís de lactància per tal que el seu gaudi indistint pels dos progenitors quede aclarit.

- Equiparar el permís per cura de fill o filla menor, afectat per càncer o una altra malaltia greu entre el personal funcionari i laboral, **de forma que el permís pugua arribar al 100% de la jornada laboral.**

- Estudi i implantació de nous usos del temps i mesures de coresponsabilitat.

G. Violència de gènere sobre les dones

Per a col·laborar en combatre els efectes de la violència de gènere sobre les dones s'acorda la implantació de les mesures següents:

a) Des del Consell de la Generalitat s'impulsarà un conveni amb la Federació Valenciana de Municipis i Províncies, que contemple la possibilitat d'adhesió de les administracions locals, per tal de permetre que les empleades públiques de qualsevol administració valenciana que estiguen obligades a abandonar el seu lloc de treball en la localitat on prestaven els seus serveis per a fer efectiva la seua protecció o el dret a l'assistència social integral, tindran dret al trasllat a un lloc de treball de cossos, escales, agrupacions professionals funcionaris o categories professionals amb funcions similars del mateix grup o subgrup d'una altra de les administracions signants.

La Generalitat signarà convenis de col·laboració de manera directa amb les principals administracions locals per nombre d'habitants, així com amb aquelles que li ho sol·liciten. A més, impulsarà de manera urgent convenis amb aquelles administracions ori-



gen d'empleades públiques que es troben en aquesta situació i actualment presten serveis en la Generalitat, i viceversa.

En la mesura de les disponibilitats, aquests llocs de treball seran d'anàlogues característiques, i estaran situades en una unitat administrativa distinta o en una altra localitat.

El conveni preveurà que els llocs de treball així ocupats no serà objecte de convocatòria pública mentre romanguen les circumstàncies que han donat lloc a eixe trasllat.

b) De la mateixa manera, el Consell de la Generalitat impulsarà un conveni de Conferència Sectorial amb característiques similars a les descrites en el punt anterior, per fer possible la mobilitat interadministrativa per motius de protecció front a la violència masclista entre les administracions valencianes, l'Administració General de l'Estat i la resta d'administracions autonòmiques i locals de l'Estat espanyol.

c) En el marc de les negociacions sobre la redacció, aprovació i publicació dels plans d'Igualtat previstos en el punt F d'aquest Acord, i amb independència del seu contingut, la Generalitat es compromet a elaborar, negociar en les meses sectorials corresponents, aprovar, publicar i posar en marxa protocols d'actuació contra la violència masclista al si de les diferents administracions al servei de la Generalitat.

La Generalitat, dintre del seu àmbit competencial, aprovarà totes les mesures legals i reglamentàries necessàries per a fer efectiu el combat contra la violència masclista, tant pel que fa als seus efectes, com a la prevenció i l'educació. Es facilitarà l'accés de les treballadores de la Generalitat a les mesures de protecció i la seua aplicació. Entre altres mesures, hom revisarà l'actual normativa sobre reducció de jornada, reordenació del temps de treball, dret a reserva de lloc de treball, i dret al canvi de torn o de lloc de treball.

L'Administració **no publicitarà en cap cas** la destinació de les víctimes de violència masclista, amb la finalitat de fer efectiva la seua protecció.

d) Introducció en la normativa reglamentària d'una reducció d'un terç de la jornada de les dones en aquesta situació, sense reducció d'havers, o bé d'un cinquanta per cent de la jornada, amb una reducció d'havers corresponent a la diferència entre el terç i la meitat d'aquella.

H. Acció sindical

Es negociaran sengles acords d'ordenació de l'acció sindical en els àmbits de les meses generals de Negociació I i II, que comprendran:

- El reglament de negociació en les MGN I i II,
- Les dispenses d'assistència al treball corresponents a les organitzacions sindicals a efectes que els i les seues representants puguen desenvolupar racionalment l'exercici de les seues funcions de representació, participació institucional i negociació.
- Els efectes de les dispenses.
- El registre públic de permisos i hores sindicals.
- El desenvolupament de la resta de drets sindicals.

Així mateix, en les Meses Sectorials i en la resta d'àmbits de negociació, es procedirà a la negociació o revisió, si escau, dels Pactes d'Acció Sindical, que podran acordar dispenses d'assistència al treball a més de negociar l'acumulació, distribució i concreció del crèdit horari i dels permisos sindicals. Hom tindrà en compte la proporcionalitat entre el nombre de delegats i delegades sindicals i el nombre de treballadores i treballadors del sector, nombre de



centres de treball atesos, així com el nombre de juntes de personal i comitès d'empresa. També abordaran els recursos materials a facilitar als sindicats per al desenvolupament de l'acció sindical.

En l'aplicació d'aquests acords, es garantirà un tracte equitatiu a les diferents organitzacions sindicals, respectant la proporcionalitat derivada de la representació obtinguda.

I. Formació

1. La formació és un dret i un deure de les empleades i empleats públics per la qual cosa és l'Administració la que està obligada a posar en marxa els plans de formació a partir de les necessitats formatives detectades. Per fer-ho cal la participació del personal i de les organitzacions sindicals en els òrgans formatius de l'Administració valenciana.

L'objectiu del redisseny de les activitats formatives dirigides al personal empleat públic al servei de la Generalitat i el seu sector públic instrumental ha de ser facilitar els mitjans adequats i els coneixements per al desenvolupament de les competències professionals adaptades a les demandes del present i del futur, així com per a constituir l'Administració pública valenciana i la seua plantilla com a referent i model d'actuació entre les administracions públiques estatals.

En aquest sentit, cal subratllar la necessitat d'articular les estratègies formatives del personal empleat públic cap a les necessitats reals vinculades directament a les seues respectives àrees i responsabilitats de gestió. En concret, a aquelles competències que el personal empleat públic ha de desenvolupar en el marc de les pertinents funcions en una Administració Pública moderna, àgil i eficient orientada cap a la ciutadania.

L'Administració vetlarà especialment perquè la formació arribe a tot el personal empleat públic, eliminant les dificultats d'accés de determinat personal per necessitats del servei.

2. Se li encomanen a l'Institut Valencià d'Administració Pública les següents tasques:

- Coordinar les polítiques de formació de tot el personal de la Generalitat Valenciana i de les administracions locals, **i del Sector Públic Instrumental de la Generalitat mitjançant els corresponents convenis.**
- Articular estratègies formatives transversals entre els organismes de formació de personal empleat públic de la Generalitat per a facilitar la mobilitat,
- Coordinar la detecció de necessitats formatives en cada àmbit segons les seues funcions, especialitzacions, estructura organitzativa i normativa d'aplicació,
- Desenvolupar un model formatiu lligat a les necessitats en cada àmbit: processos selectius, formació lligada al lloc de treball, processos de mobilitat, formació permanent, promoció interna i carrera professional.

J. Prevenció de riscos laborals

En matèria de prevenció de riscos laborals s'acorda l'adopció de les mesures següents:

a) Iniciar el procés de negociació per a l'adaptació del Decret 123/2001, del Reglament dels Serveis de Prevenció de Riscos Laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat i dels seus organismes autònoms, al nou marc legislatiu (Llei d'Hisenda i Sectors Productius), i a les noves necessitats i demandes en aquesta matèria, centrat en els subjectes i l'objecte de



la prevenció de riscos laborals, per a la qual cosa es modificaran tots els preceptes que es considere oportú.

b) Revisió i renegociació, si escau, **entre altres**, dels protocols que tot seguit s'hi relacionen. La Generalitat facilitarà el seu coneixement mitjançant la seua publicació en la seua electrònica de la conselleria competent en matèria de Funció Pública:

- Protocol d'actuació davant l'acaçament moral en el treball (mobbing) en l'Administració de la Generalitat.
- Protocol **de comunicació i investigació** d'accidents de treball i **malalties professionals**.
- **Instrucció operativa** per a la resolució de problemes preventius i **correctius en els centres de treball**.
- **Procediment** de Coordinació d'activitats empresarials.
- **Procediment d'actuacions davant d'exposicions accidentals a agents biològics de transmissió sanguínia (VIH, VHC i VHB)**.
- Protocol **d'actuacions davant d'agressions** al personal empleat públic

c) Negociació i aprovació, si escau, dels protocols que tot seguit s'hi relacionen en els diferents sectors:

- **Procediment d'avaluació** de riscos psico-socials.
- **Procediment d'elaboració i implantació** de mesures d'emergència i **plans d'autoprotecció en centres de treball**.
- **Protocol d'actuació davant l'acaçament moral en el treball (mobbing) en el sector d'Educació**.
- **Procediment per a l'elaboració, revisió i aprovació** dels procediments de Riscos Laborals
- **Procediment per a l'avaluació** de Riscos Laborals (Revisió)
- **Procediment de comunicació de la informació de riscos per lloc de treball**.

d) Establiment d'un sistema de registre públic de delegats i delegades de prevenció per a **tots els sectors de la Generalitat**.

K. Jubilació parcial

La Generalitat instarà les Corts Generals i el Govern de l'Estat a què s'elimine la incompatibilitat legal, de forma siga quin siga el Règim de Seguretat Social que li siga aplicable, el personal funcionari i estatutari pugua accedir a la jubilació parcial.

L. Mobilitat entre els sectors de la Generalitat

La Generalitat es compromet a estudiar, negociar i, si escau, adoptar acords en les meses de negociació corresponents, així com proposar la modificació de les normes oportunes per tal de possibilitar la mobilitat del personal empleat públic entre els diferents sectors de la Generalitat –Educació, Administració de la Generalitat, Administració de Justícia i Sanitat-, dins dels límits legals dels diferents règims jurídics del personal de cadascun d'ells.



M. Carrera professional de Justícia

La Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques es compromet a implantar la carrera professional en l'àmbit del personal funcionari del servei de l'Administració de Justícia transferit quan el referit concepte retributiu siga recollit per la Llei Orgànica del Poder Judicial. A tal fi impulsarà davant les Corts Valencianes l'aprovació i tramitació d'una proposició de Llei per a procedir a la reforma d'eixa Llei Orgànica per les Corts Generals.

Mentre es produeix la referida reforma, es negociarà en l'àmbit de la Mesa sectorial, la implantació d'un programa d'actuació que reconega la trajectòria i actuació professional, la qualitat del treball realitzat, la formació i coneixements adquirits i la seua implicació amb l'organització, els seus objectius i finalitats que resultaran de la implantació de la nova oficina judicial.

Aquest programa d'actuació serà objecte de negociació en mesa sectorial durant 2016 amb l'objectiu que puga ser aplicat al llarg de la resta d'aquesta legislatura, tot iniciant el seu abonament de forma progressiva en 2017 i finalitzant-lo en l'exercici pressupostari corresponent a 2019, tot això conforme a les disponibilitats pressupostàries.

Les retribucions corresponents a eixe programa d'actuació quedaran subsumides per aquelles que es determinen com a Carrera Professional una vegada siga possible la seua implantació conforme a la Llei Orgànica del Poder Judicial.

N. Comissions sobre la reversió de serveis públics externalitzats

Es podran crear comissions sobre la reversió de concessions, concerts, encomandes de gestió, així com qualsevol altra fórmula per la qual s'haja externalitzat la prestació de serveis.

Sisé. Període de vigència

1. La vigència d'aquest Acord serà la de la IX Legislatura de les Corts Valencianes, sense perjudi del que estableix l'article 38.10 del TREBEP.

Ateses les característiques i el contingut de l'Acord, no és prorrogable al seu venciment. Tot això, amb independència de la inclusió en les normes legals o reglamentàries que pertoquen de les mesures que conté o es pacten o acorden en aplicació d'aquest. No obstant això, el seu contingut podrà servir de base i fonament per a la firma d'un altre de nou quan finalitze.

2. Els pactes i acords a què s'arribe en desenvolupament d'aquest Acord tindran la vigència que es determine en cadascun dels instruments. Quan alguna de les mesures tinga efectes econòmics directes o indirectes, el pacte o acord farà constar expressament la data exacta a partir de la qual desplegarà els seus efectes, que serà la de l'endemà de la publicació en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana de la ratificació pel Consell del pacte o acord, o bé una data posterior.

3. S'estableix en l'Annex I un cronograma de totes les mesures incloses en l'apartat Cinqué d'aquest acord.



Seté. Denúncia

1. Les organitzacions sindicals signants es comprometen a esgotar les vies de negociació i interlocució amb l'Administració abans d'adoptar mesures de conflicte o mobilitzacions, durant el període de vigència de l'Acord i referit a les matèries que s'hi defineixen.
2. La Generalitat es compromet a facilitar la celebració d'assemblees i reunions del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació, tant en el procés de ratificació, si escau, com durant el període de vigència, quan el propòsit de les assemblees siga l'actualització o la revisió d'aquest Acord i dels pactes o acords que se'n deriven.
3. Aquest Acord haurà d'entendre's amb caràcter global, i podrà ser denunciat per qualsevol de les parts en cas que s'interprete que hi ha un incompliment reiterat de les seues clàusules, amb, com a mínim, un mes d'antelació a la data de venciment de l'acord. La denúncia per la part de representació del personal requerirà majoria de la representativitat en la MGN I.
4. La denúncia de l'Acord s'haurà de realitzar per escrit motivat que indique la causa de la denúncia, i haurà de dirigir-se a totes les parts signants, així com a totes les organitzacions presents en la Mesa General de Negociació I en el moment de la denúncia.

Huité. Comissió Paritària de seguiment de l'Acord

De conformitat amb l'article 38.5 del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es constituirà una Comissió Paritària, les funcions de la qual seran les de seguiment del present Acord, amb la mateixa representativitat que la Mesa General de Negociació I.

Nové. Publicitat de l'Acord

El present Acord, una vegada ratificat pel Consell de la Generalitat, es remetrà a l'oficina pública competent per a la seua publicació en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana.

València, _____ de 2016

Per la Generalitat,

Gabriela Bravo Sanestanislaó

Presidenta de la Mesa General de Negociació

Per les Organitzacions Sindicals,

Per UGT,

Per INTERSINDICAL,

Per CCOO,

Signat: _____ Signat: _____ Signat: _____

Per CSIF,

Per FSES,

Signat: _____

Signat: _____



CALENDARI D'ACTUACIONS I NEGOCIACIONS DERIVADES DE L'ACORD DE LA IX LEGISLATURA, DE LA MGN I, PER ACTUACIÓ

Actuació	Data
Reconeixement de la participació en l'Observatori Judicial de les organitzacions sindicals de l'Administració de Justícia	A l'entrada en vigor de l'Acord
Creació de la Comissió de diàleg del Sector Públic Instrumental de la Generalitat i inici negociacions sobre nova llei sector públic	A l'entrada en vigor de l'Acord
Negociació de la creació d'un fòrum de participació i coordinació en matèria d'Administració local	A l'entrada en vigor de l'Acord
Negociació de la creació d'una Mesa Negociadora de les Universitats Públiques Valencianes	A l'entrada en vigor de l'Acord
Diagnosi prèvia de situació per a la Planificació de l'Ocupació Pública d'Educació, Administració de la Generalitat i Sanitat	Segon semestre 2016
Ofertes d'ocupació pública: <ul style="list-style-type: none">• Educació:<ul style="list-style-type: none">◦ 2016◦ 2017, 2018, 2019• Administració de la Generalitat<ul style="list-style-type: none">◦ 2016◦ 2017, 2018, 2019• Administració de Justícia<ul style="list-style-type: none">◦ 2016◦ 2017, 2018, 2019• Sanitat<ul style="list-style-type: none">◦ 2016◦ 2017, 2018, 2019	Primer semestre Primer trimestre de cada any Primer semestre Primer trimestre de cada any Real Decreto 105/2016, 18/03 (BOE de 22/03/16) Primer trimestre de cada any Primer semestre Primer trimestre de cada any
MGN I: negociació dels criteris comuns per a la negociació sectorial de les normes que fixen els criteris generals per a l'accés a cada sector de la Generalitat	Primer semestre 2016



Criteris generals de les ofertes d'ocupació pública	
<ul style="list-style-type: none">• Educació:<ul style="list-style-type: none">◦ 2016◦ 2017, 2018 i 2019	Ja negociat Quart trimestre de 2016, 2017 i 2018, respectivament.
<ul style="list-style-type: none">• Administració de la Generalitat<ul style="list-style-type: none">◦ 2016 i 2017◦ 2018 i 2019	Primer semestre de 2016 Segon semestre de 2017
<ul style="list-style-type: none">• Administració de Justícia<ul style="list-style-type: none">◦ 2016◦ 2017◦ 2018 i 2019	Ja publicada oferta Segon semestre de 2016 Segon semestre de 2017
<ul style="list-style-type: none">• Sanitat<ul style="list-style-type: none">◦ 2016 i 2017◦ 2018 i 2019	Primer semestre de 2016 Segon semestre de 2017
El Consell instarà la modificació dels PGE2016, per eliminar restricció en OOP	Primer semestre de 2016
El Consell defensarà eliminació restricció en OOP en propers PGE	Segon semestre de 2016
Proposta de reforma de la Llei d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (LOGFPV)	Abans de finalitzar 2016
Acord del Consell sobre la regulació del personal Directiu Públic Professional	2017
Decrets del Consell sobre codis de Bones Pràctiques en cadascun dels sectors de l'Administració al servei de la Generalitat: Educació, Administració de la Generalitat, Administració de Justícia i Sanitat.	2017
Decret de desenvolupament d'un sistema de solució extrajudicial de conflictes.	2017
Plans d'igualtat entre Dones i Homes:	
<ul style="list-style-type: none">• Educació<ul style="list-style-type: none">◦ Presentació esborrany:◦ Tancar acord:• Administració de la Generalitat	Primer semestre 2016 Segon semestre 2016



<ul style="list-style-type: none">○ Reprendre negociació II Pla:○ Tancar acord:• Administració de Justícia<ul style="list-style-type: none">○ Presentació esborrany:○ Tancar acord:• Sanitat<ul style="list-style-type: none">○ Publicació	Primer semestre 2016 Segon semestre 2016 Primer semestre 2016 Segon semestre 2016 Ja negociat i aprovat I Pla 2016
Protocols contra l'acaçament sexual i l'acaçament per raó de gènere, d'orientació sexual i identitat de gènere, i Protocols d'actuació contra la violència masclista:	
<ul style="list-style-type: none">• Administració de la Generalitat<ul style="list-style-type: none">○ Revisió protocols existents:○ Tancar acord:• Administració de Justícia<ul style="list-style-type: none">○ Presentació esborrany:○ Tancar acord:• Sanitat<ul style="list-style-type: none">○ Presentació esborrany:○ Tancar acord:	Segon semestre 2016 Primer semestre 2017 Segon semestre 2016 Primer semestre 2017 Primer semestre 2016 Segon semestre 2016
Desenvolupar Unitats d'Igualtat i crear llocs de treball de tècnic o tècnica en Igualtat	2017
Ampliar a sis setmanes la durada del permís de paternitat pel naixement, acolliment o adopció d'un fill o una filla	Entrada en vigor de l'acord
Pla Pilot estudi permisos iguals i intransferibles per naixement, acolliment i adopció	2017
Permís setmana 37 d'embaràs	Entrada en vigor de l'acord
Equiparació drets de conciliació i nous usos del temps (permisos, llicències i vacances)	
<ul style="list-style-type: none">• Decret 137/2003 (Sanitat)• Decret 175/2006 (Funció Pública)• Decret 7/2008 (Educació)	2017 Primer semestre 2017, després aprovació nova LFPV 2017
Violència de gènere sobre les dones:	



<ul style="list-style-type: none">• Conveni amb la FVMP i possible adhesió AALL	Primer semestre 2016
<ul style="list-style-type: none">• Impuls conveni de Conferència Sectorial	Segon semestre 2016
Acords d'ordenació de l'acció sindical en MGN I i II	Segon semestre 2016
Acords acció sindical en tots els sectors:	Segon semestre 2016
Establiment d'un sistema de registre públic de delegats i delegades de prevenció per a totes les administracions públiques valencianes.	Segon semestre 2016
Consell instarà les Corts Generals i el Govern de l'Estat a què s'elimine la incompatibilitat legal x jubilació parcial	Segon semestre 2016
Mobilitat entre els sectors de la Generalitat	Segon semestre 2016
Carrera professional de Justícia	
<ul style="list-style-type: none">• Proposició de Llei per a reforma LOPJ en Corts Generals	Segon semestre 2016
<ul style="list-style-type: none">• Programa d'actuació que reconega la trajectòria i actuació professional	Segon semestre 2016
Comissions sobre la reversió de serveis públics externalitzats	Segons el cas, si escau.
Negociar la recuperació, de forma gradual i atenent a la disponibilitat pressupostària de la Hisenda de la Generalitat, del pagament del 100% de les retribucions en la situació d'Incapacitat Temporal (IT).	Segon semestre 2016
Crear un Fons Compensatori Extraordinari. La Mesa General de Negociació I negociarà la seua aplicació, el desglossament per anualitats i la seua efectivitat.	2017
Iniciar la negociació per a l'Adaptació del Decret 123/2001, del Reglament dels Serveis de Prevenció de Riscos Laborals	Entrada en vigor de l'Acord
Revisió i negociació de: <ul style="list-style-type: none">• Protocol d'actuació davant l'acaçament moral en el treball (mobbing) en l'Administració de la Generalitat.<ul style="list-style-type: none">○ Revisió○ Negociació○ Elaboració• Protocol de comunicació i investigació d'accidents	Segon semestre 2016 Primer semestre 2017 Segon semestre 2017 Segon semestre de 2016



<p>de treball i malalties professionals. (Revisió)</p> <ul style="list-style-type: none">• Instrucció operativa per a la resolució de problemes preventius i correctius en els centres de treball. (Revisió)• Procediment de Coordinació d'Activitats Empresarials• Procediment d'actuacions davant d'exposicions accidentals a agents biològics de transmissió sanguínia (VIH, VHC i VHB).• Protocol d'actuacions davant d'agressions al personal empleat públic	<p>Primer semestre 2017</p> <p>Seguiment periòdic</p> <p>Primer semestre de 2017</p> <p>Primer semestre de 2018</p>
<p>Negociació sectorial de:</p> <ul style="list-style-type: none">• Procediment d'avaluació de riscos psico-socials.• Procediment d'elaboració i implantació de mesures d'emergència i plans d'autoprotecció en centres de treball.<ul style="list-style-type: none">○ Revisió○ Elaboració• Protocol d'actuació davant l'acaçament moral en el treball (mobbing) en el sector d'Educació<ul style="list-style-type: none">○ Revisió○ Negociació○ Elaboració	<p>Primer semestre de 2017</p> <p>Primer semestre de 2017</p> <p>Segon semestre de 2017</p> <p>Segon semestre 2016</p> <p>Primer semestre 2017</p> <p>Segon semestre 2017</p>
<p>Procediment per a l'elaboració, revisió i aprovació dels procediments de Riscos Laborals</p>	<p>Seguiment periòdic</p>
<p>Procediment per a l'avaluació de Riscos Laborals (Revisió)</p>	<p>Segon semestre de 2016</p>
<p>Procediment de comunicació de la informació de riscos per lloc de treball.</p>	<p>Primer semestre de 2018</p>



CALENDARI D'ACTUACIONS I NEGOCIACIONS DERIVADES DE L'ACORD DE LA IX LEGISLATURA, DE LA MGN I, PER DATA

Data Actuació

Entrada en vigor de l'acord

Ampliar a sis setmanes la durada del permís de paternitat pel naixement, aco-
lliment o adopció d'un fill o una filla

Permís setmana 37 d'embaràs

**Reconeixement de la participació en l'Observatori Judicial de les orga-
nitzacions sindicals de l'Administració de Justícia**

**Creació de la Comissió de diàleg del Sector Públic Instrumental de la
Generalitat i inici de negociacions sobre nova llei sector públic**

**Negociació de la creació d'un fòrum de participació i coordinació en ma-
tèria d'Administració local**

**Negociació de la creació d'una Mesa Negociadora de les universitats pú-
bliques valencianes**

Primer semestre 2016

Ofertes d'ocupació pública: Educació, Administració de la Generalitat, Sanitat

MGN I: negociació dels criteris comuns per a la negociació sectorial de les
normes que fixen els criteris generals per a l'accés a cada sector de la Gene-
ralitat

El Consell instarà la modificació dels PGE2016, per eliminar restricció en
OOP

Criteris generals de les ofertes d'ocupació pública de 2016 i 2017 dels sec-
tors d'Administració de la Generalitat i Sanitat

Presentació esborranys dels Plans d'igualtat entre Dones i Homes d'Educació
i Administració de Justícia

Reprendre la negociació del Pla d'igualtat entre Dones i Homes de
l'Administració de la Generalitat

Presentació en el sector de Sanitat dels esborranys de:

- Protocols contra l'acaçament sexual i l'acaçament per raó de gènere,



d'orientació sexual i identitat de gènere, i

- Protocols d'actuació contra la violència masclista

Violència de gènere sobre les dones: Conveni amb la FVMP i possible adhesió AALL

Segon semestre 2016

Negociar la recuperació, de forma gradual i atenent a la disponibilitat pressupostària de la Hisenda de la Generalitat, del pagament del 100% de les retribucions en la situació d'Incapacitat Temporal (IT).

Diagnosi prèvia de situació per a la Planificació de l'Ocupació Pública d'Educació, Administració de la Generalitat i Sanitat.

El Consell defensarà eliminació restricció en OOP en propers PGE

Criteris generals de l'oferta d'ocupació pública de l'Administració de Justícia per a 2017

Tancar acords dels Plans d'igualtat entre Dones i Homes d'Educació, Administració de la Generalitat i Administració de Justícia

Presentació en el sector d'Administració de Justícia de l'esborrany de:

- Protocols contra l'acaçament sexual i l'acaçament per raó de gènere, d'orientació sexual i identitat de gènere, i
- Protocols d'actuació contra la violència masclista

En el sector d'Administració de la Generalitat, revisió dels protocols actualment existents

Tancar acord en Sanitat sobre eixos protocols

Violència de gènere sobre les dones: Impuls conveni de Conferència Sectorial

Acords d'ordenació de l'acció sindical en MGN I i II

Acords acció sindical en els sectors d'Educació, Administració de la Generalitat, Administració de Justícia i Sanitat

Consell instarà les Corts Generals i el Govern de l'Estat a què s'elimine la incompatibilitat legal per jubilació parcial

Consell instarà les Corts Generals i el Govern de l'Estat a què s'elimine les restriccions legals per a la negociació de mesures de recuperació del poder



adquisitiu.

Carrera professional de Justícia:

- Proposició de Llei per a reforma LOPJ en Corts Generals
- Programa d'actuació que reconega la trajectòria i actuació professional

Establiment d'un sistema de registre públic de delegats i delegades de prevenció per a tots els sectors de la Generalitat Valenciana.

Protocol de comunicació i investigació d'accidents de treball i malalties professionals. (Revisió)

Revisió del Protocol d'actuació davant l'acaçament moral en el treball (mobbing) en el sector d'Educació

Procediment per a l'avaluació de Riscos Laborals (Revisió)

Quart trimestre 2016

Criteris generals de l'oferta d'ocupació pública d'Educació per a 2017

Abans de finalitzar 2016

Proposta de reforma de la Llei d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (LOGFPV)

Publicació del Pla d'Igualtat entre Dones i Homes del Sector de Sanitat

Primer trimestre 2017

Ofertes d'ocupació pública: d'Educació, Administració de la Generalitat, Administració de Justícia i Sanitat

Primer semestre 2017

Tancar acords en Educació, Administració de la Generalitat i Administració de Justícia sobre:

- Protocols contra l'acaçament sexual i l'acaçament per raó de gènere, d'orientació sexual i identitat de gènere, i
- Protocols d'actuació contra la violència masclista

(després de l'aprovació nova LFPV)

Equiparació drets de conciliació i nous usos del temps (permisos, llicències i vacances). Modificació del Decret 175/2006 (Funció Pública)



Mobilitat entre els sectors de la Generalitat

Instrucció operativa per a la resolució de problemes preventius i correctius en els centres de treball. (Revisió)

Procediment d'actuacions davant d'exposicions accidentals a agents biològics de transmissió sanguínia (VIH, VHC i VHB).

Procediment d'avaluació de riscos psico-socials.

Revisió del Procediment d'elaboració i implantació de mesures d'emergència i **plans d'autoprotecció en centres de treball.**

Negociació del Protocol d'actuació davant l'acaçament moral en el treball (mobbing) en el sector d'Educació

Segon semestre 2017

Críteris generals de les ofertes d'ocupació pública de 2018 i 2019 dels sectors d'Educació, Administració de la Generalitat, Administració de Justícia i Sanitat.

Elaboració del Procediment d'elaboració i implantació de mesures d'emergència i **plans d'autoprotecció en centres de treball.**

Elaboració del Protocol d'actuació davant l'acaçament moral en el treball (mobbing) en el sector d'Educació

2017

Crear un Fons Compensatori Extraordinari. La Mesa General de Negociació l negociarà la seua aplicació, el desglossament per anualitats i la seua efectivitat.

Acord del Consell sobre la regulació del personal Directiu Públic Professional

Decret de desenvolupament d'un sistema de solució extrajudicial de conflictes.

Desenvolupar Unitats d'Igualtat i crear llocs de treball de tècnic o tècnica en Igualtat

Pla Pilot estudi permisos iguals i intransferibles per naixement, acolliment i adopció

Decrets del Consell sobre codis de Bones Pràctiques en cadascun dels sectors de l'Administració al servei de la Generalitat.



Equiparació drets de conciliació i nous usos del temps (permisos, llicències i vacances):

- Decret 7/2008 (Educació)
- Decret 137/2003 (Sanitat)

Quart trimestre 2017

Criteris generals de l'oferta d'ocupació pública d'Educació per a 2018

Primer trimestre 2018

Ofertes d'ocupació pública: d'Educació, Administració de la Generalitat, Administració de Justícia i Sanitat

Primer semestre 2018

Protocol **d'actuacions davant d'agressions** al personal empleat públic

Procediment de comunicació de la informació de riscos per lloc de treball.

Quart trimestre 2018

Criteris generals de l'oferta d'ocupació pública d'Educació per a 2019

Primer trimestre 2019

Ofertes d'ocupació pública: d'Educació, Administració de la Generalitat, Administració de Justícia i Sanitat

Sense data (segons el cas, si escau)

Comissions sobre la reversió de serveis públics externalitzats

Seguiment periòdic

Procediment de Coordinació d'Activitats Empresarials

Procediment per a l'elaboració, revisió i aprovació dels procediments de Riscos Laborals