

Decret Llei .../2015, de ... de ... , del Consell, pel qual es fa efectiva la recuperació de determinades quantitats meritades de la paga extraordinària de desembre de 2012 i de modificació urgent de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.

PREÀMBUL

El Reial Decret Llei 10/2015, d'11 de setembre, pel qual es concedeixen crèdits extraordinaris i suplementos de crèdit en el pressupost de l'Estat i s'adopten altres mesures en matèria d'ocupació pública i d'estímul a l'economia, recorda en el seu preàmbul que "els empleats públics han contribuït amb un esforç notable i directe a la recuperació econòmica i al compliment dels compromisos adquirits per Espanya en matèria de consolidació fiscal".

Així mateix, recorda que la publicació del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, va ser motivada per la greu crisi econòmica i les dificultats d'accés al finançament, però que, com assenyalava la seua exposició de motius, les mesures que contenia tenien caràcter temporal i estava prevista la seua aplicació només mentre subsistiren les circumstàncies econòmiques i financeres excepcionals. Aquesta situació estaria remetent, la qual cosa permetria de forma gradual la compensació dels esforços realitzats.

El RDL 20/2012, citat, introduïa amb caràcter bàsic modificacions substancials en matèria de, entre altres, vacances i dies de lliure disposició, així com la supressió de la paga extraordinària de desembre de 2012. Per això, el Consell de la Generalitat va dictar el Decret Llei 6/2012, de 28 de setembre, de desenvolupament i aplicació de les disposicions contingudes en aquell.

Ara, el RDL 10/2015 permet a les administracions públiques, d'una banda, establir de nou el règim derogat en 2012 de dies addicionals de vacances, i de permís per assumptes particulars, per antiguitat. De l'altra, permet a les Administracions Públiques el reemborsament de determinades quantitats meritades de la paga extraordinària de desembre de 2012 amb l'objectiu de "restituir el poder adquisitiu dels empleats públics recuperant la paga extraordinària i addicional del mes de desembre de 2012".

Per aquestes raons, el Consell considera necessari i oportú dictar, en raó del seu àmbit competencial estatutàriament reconegut, una norma amb rang de llei que desenvolupe i adapte les mesures citades.

Aquestes circumstàncies, i que la plena efectivitat de les mesures siga en el present any 2015, constitueixen el fet habilitant d'extraordinària i urgent necessitat que l'Estatut exigeix en el seu article 44 per a l'adopció d'un Decret-Llei.

Per tot açò, i a l'empara del previst en els articles 44, 49 i 50 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, a proposta de la consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques i del Conseller d'Hisenda i Model Econòmic, i prèvia deliberació del Consell, en la reunió de ... de ... de 2015,

DECRETE

TÍTOL I **Àmbit d'aplicació**

Article 1. *Finalitat i efectes*

1. Les mesures incloses en este decret llei es dicten en desplegament i aplicació dels preceptes inclosos en el títol I i disposicions concordants del Reial Decret Llei 10/2015, de 11 de setembre, pel qual es concedeixen crèdits extraordinaris i suplements de crèdit en el pressupost de l'Estat i s'adopten altres mesures en matèria d'ocupació pública i d'estímul a l'economia.

2. En tot cas, l'aplicació de les mesures adoptades en este decret llei hauran de tindre un impacte equivalent en tota la Generalitat, les seues institucions i el seu sector públic, i és responsabilitat dels distints òrgans competents en matèria de personal, en cada una de les entitats, institucions, i la resta de persones jurídiques afectades, assegurar el compliment de l'esmentada equivalència, sense perjudici de la necessària adequació en l'aplicació de les mesures a la naturalesa, fins, i règim jurídic de cada un dels subjectes jurídics afectats.

Article 2. *Àmbit d'aplicació*

1. El Títol II i les Disposicions Addicionals Primera, Tercera, Quarta i Cinquena resulten d'aplicació al sector públic de la Generalitat, en els termes en què es defineix en l'article 2 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions, afectat per l'aplicació del Decret Llei 6/2012, de 28 de setembre, del Consell, de desplegament i aplicació de les disposicions incloses en el títol I i disposicions concordants del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.

2. El títol III és d'aplicació, exclusivament, al personal al qual es refereixen els articles 3 i 4 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.

TÍTOL II **Recuperació de la paga extraordinària**

Article 3. *Recuperació de la paga extraordinària i addicional del mes de desembre de 2012 del personal del sector públic valencià*

1. D'acord amb allò que s'ha disposat, amb el caràcter de bàsic, en el Reial Decret Llei 10/2015, el personal del sector públic valencià, percebrà la part proporcional que, si és el cas, corresponga respecte dels imports efectivament deixats de percebre com a conseqüència de la supressió de la paga extraordinària, així com de la paga addicional de complement específic o pagues addicionals equivalents, relatives al mes de desembre de 2012.

2. En l'exercici 2015, s'abonarà per una sola vegada al personal funcionari, laboral i estatutari al servei de la Generalitat i al del seu Sector Públic Instrumental, una retribució de caràcter extraordinari en concepte de part de la paga extraordinària, així com de la paga addicional de complement específic o pagues addicionals equivalents, corresponents al mes de desembre de 2012, calculada d'acord amb les previsions del Reial Decret Llei 10/2015, de manera

que, afegida als imports ja abonats en aplicació de la Llei 36/2014, de 26 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2015 i la Llei 8/2014, de 26 de desembre de Pressupostos de la Generalitat per al exercici 2015, donen com resultat una recuperació equivalent a la fixada per la normativa bàsica de l'Estat per a l'exercici 2015.

3. Les quantitats a abonar es reduiran en les quanties que s'hagueren satisfet per aquests mateixos conceptes i períodes de temps com a conseqüència de sentència judicial i altres actuacions.

4. En aquells casos en els quals no haguera procedit el reconeixement de la totalitat de la paga extraordinària i addicional de desembre de 2012, les quantitats esmentades en aquest article es reduiran proporcionalment al còmput de dies que haguera correspost.

TÍTOL III

Permisos i vacances

Article 4. Modificació de l'article 69 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.

S'afig un nou apartat segon a l'article 69 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, que queda redactat en els termes següents:

"Article 69. Permisos

2. A més dels dies per assumptes propis que s'establisquen, el personal funcionari tindrà dret al gaudi de dos dies addicionals en complir el sisè trienni, incrementant-se en un dia addicional per cada trienni complit a partir del vuitè."

Article 5. Modificació de l'article 71 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana

S'afig un nou apartat tercer a l'article 71 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, que queda redactat en els termes següents:

"Article 71. Vacances

1. El personal funcionari tindrà dret a gaudir durant cada any natural, d'unes vacances retribuïdes de 22 dies hàbils, o bé dels dies que corresponguen si el temps de servei durant l'any va ser menor, en els termes i condicions que es determinen reglamentàriament.

A l'efecte del previst en aquest article, no es consideraran com a dies hàbils els dissabtes, sense perjudici de les adaptacions que s'establisquen per als horaris especials.

2. El personal funcionari tindrà dret al retard de les seues vacances, o a la seua interrupció per a reprendre-les posteriorment fins a completar els dies que li resten, quan coincidisquen en el temps amb una situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural, o amb els permisos de paternitat, maternitat i ampliacions de la mateixa previstes en la normativa vigent, o l'acumulació per lactància.

En el cas que el període de vacances, iniciat o no, no puga ser gaudit, total o parcialment, durant l'any natural al que corresponen, com a conseqüència d'alguna de les situacions o permisos previstos en el paràgraf anterior, el

personal tindrà dret a gaudir les vacances en els termes i dins dels terminis màxims establits en els apartats següents:

a) Quan les vacances no hagen pogut ser gaudides durant l'any natural al que corresponguen, per concórrer una situació d'incapacitat temporal, podran gaudir-se en el moment de la reincorporació de la baixa, sempre que no hagen transcorregut 18 mesos des del final de l'any al que corresponguen.

b) Si les vacances no hagueren pogut ser gaudides durant l'any natural al que corresponguen, per coincidir amb una situació de risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural, o amb els permisos de paternitat, maternitat i les seues possibles ampliacions, o el permís acumulat de lactància, es podran gaudir en el moment en què finalitze la situació o el període de gaudi del permís, sempre que no haja transcorregut 12 mesos des del final de l'any al que corresponguen.

3. En el supòsit d'haver completat els anys d'antiguitat en l'Administració que s'indiquen, es tindrà dret al gaudi dels següents dies de vacances anuals:

a) A partir dels quinze anys de servei: Vint-i-tres dies hàbils.

b) A partir dels vint anys de servei: Vint-i-quatre dies hàbils.

c) A partir dels vint-i-cinc anys de servei: Vint-i-cinc dies hàbils.

d) A partir dels trenta anys de servei: Vint-i-sis dies hàbils.

Aquests dies es podran gaudir des del l'endemà del compliment dels corresponents anys de servei."

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Pagament de la part corresponent de la paga extra al personal superior i directiu

1. Les persones empleades públiques de la Generalitat que en el moment de la meritació de la paga extraordinària de desembre de 2012 ocuparen llocs qualificats com a òrgans superiors o directius per l'article 73 de la Llei 5/1983, tindran igualment dret a la recuperació de la paga extraordinària i addicional prevista a l'article 3 del present decret-llei, procedint el pagament a la conselleria en què presten serveis en l'actualitat.

2. Les persones que en el moment de la meritació de la paga extraordinària de desembre de 2012 ocuparen llocs qualificats com a directius per l'article 73 de la Llei 5/1983, i no tinguen la consideració de personal empleat públic al servei de la Generalitat, tindran igualment dret a l'abonament de les quantitats reflectides en l'article 3 del present decret-llei, hauran de sol·licitar el pagament que els corresponga a la sotsecretaria de la conselleria o a l'òrgan competent en matèria de personal de l'entitat a la que li haguera correspost abonar la paga extraordinària.

Segona. Resta de personal que a data del pagament no estiga d'alta en nòmina

Les persones que hagen meritat en la seua totalitat o parcialment la paga extraordinària de desembre de 2012 i que a data de l'abonament efectiu de les quantitats reflectides en l'article 2 del present decret-llei no es trobaren en situació de servei actiu o assimilada o haguera perdut la condició de personal empleat públic, hauran de sol·licitar el pagament que li corresponga a la sotsecretaria de la conselleria o a l'òrgan competent en matèria de personal de l'entitat a la que li haguera correspost abonar la paga extraordinària

Tercera. Institucions de la Generalitat

Els òrgans competents en matèria de personal de les institucions de la Generalitat a què es referix l'article 20.3 de la Llei Orgànica 5/1982, d'1 de juliol, d'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, adoptaran les mesures necessàries per a assegurar el compliment d'este decret llei dins de l'àmbit de les seues competències respectives i en els termes que s'hi preveuen.

Les institucions a què es referix esta disposició addicional comunicaran a la Conselleria de Hisenda i Model Econòmic l'impacte en els seus pressupostos de les actuacions conseqüència de l'aplicació d'este decret llei.

Quarta. Centres docents privats concertats

Les conselleries d'Hisenda i Model Econòmic i la de Educació, Investigació, Cultura i Esport adoptaran, dins de l'àmbit de les seues competències respectives, les mesures necessàries per a l'aplicació de l'article tres d'este decret llei als professors de centres concertats, abonant l'import corresponent a la paga extraordinària i addicional o equivalent del mes de desembre, en els mateixos termes que al professorat dels centres docents públics.

Cinquena. Universitats públiques de la Comunitat Valenciana

Les mesures previstes en l'article 3 seran aplicables en l'àmbit de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana.

Les Universitats Públiques hauran de comunicar a la conselleria de Hisenda i Model Econòmic l'impacte en els seus pressupostos de les actuacions conseqüència de l'aplicació d'este decret llei en el seu àmbit.

Sisena. Suspensió de pactes, acords i convenis

La limitació que estableix l'article 8 del Decret Llei 6/2012, de 28 de setembre, del Consell, de desplegament i aplicació de les disposicions incloses en el títol I i disposicions concordants del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, en aplicació de l'apartat Tres de l'article 8 de l'esmentat Reial Decret Llei 20/2012, per als convenis, pactes i acords per al personal funcionari i laboral de les Administracions incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquest decret llei, ha d'entendre's referida a la nova redacció donada pel present Decret Llei als permisos i les vacances del personal funcionari públic.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Única. Pròrroga del període de gaudi de les vacances i del permís per assumptes particulars de 2015

Amb caràcter excepcional, els dies de vacances i de permís per assumptes particulars corresponents a 2015, es podran gaudir fins al 29 de febrer de 2016, inclusivament.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Entrada en vigor

El present decret llei entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana.

València, ... de ... de 2015

El president de la Generalitat
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques
GABRIELA BRAVO SAN ESTANISLAO

El conseller d'Hisenda i Model Econòmic
VICENT SOLER I MARCO