

CONTAGI I QUARANTENA COVID-19

El Reial decret llei 6/2020, de 10 de març (BOE d'11 de març), va aprovar una sèrie de mesures urgents per a protegir la salut pública, i també mesures en l'àmbit econòmic.

Contagi i quarantena pel COVID-19 són assimilats excepcionalment, a efectes econòmics, a accidents de treball. Aquesta catalogació és només per a la prestació econòmica, a l'efecte de la incapacitat temporal. Per a la Seguretat Social serà una situació assimilada a accident de treball a efectes econòmics per Incapacitat Temporal. És a dir, que el període per aïllament o contagi de treballadores o treballadors a conseqüència del virus COVID-19 tindrà de manera excepcional, la catalogació d'assimilada a accident de treball, per a aquests períodes d'aïllament o contagi. Aquesta prestació econòmica d'Incapacitat Temporal "assimilada" s'aplicarà a les treballadores i els treballadors per compte d'altri i també als autònoms.

No podem oblidar que per a rebre aquesta prestació econòmica d'Incapacitat Temporal "assimilada" hem de complir les següents condicions:

- Estar en situació d'alta en la Seguretat Social en el moment en què s'acorde l'aïllament o malaltia, encara que el comunicat de baixa s'expedisca amb posterioritat a aquesta data.
- S'ha de tindre el comunicat de baixa corresponent per aïllament, que emetrà el metge de capçalera, i que limitarà la duració de la baixa temporal.

La quarantena preventiva o curativa sol tindre un origen social i no professional. La Llei General de la Seguretat Social exclou com a accidents de treball els que «siguen deguts a força major estranya al treball, entenent-se per aquesta la que siga de tal naturalesa que no guarde cap relació amb el treball que s'executava en ocórrer l'accident».

Amb aquest decret, en considerar-se aquesta "assimilació a accident de treball" i, no tindre la consideració de malaltia comuna, les treballadores i els treballadors afectats, percebran des del primer dia de la baixa temporal la quantitat del 75% de la seua base reguladora, que es calcularà sobre la base de cotització per contingències professionals de l'últim mes cotitzat, i s'accedirà a aquesta prestació sense requerir períodes de cotització previs. Recordem que en la baixa per malaltia comuna, els primers 3 dies no es cobren, i que

fins al 21 dies es cobra el 60%, si no es millora en conveni. També està el requisit d'haver cotitzat 180 dies en els últims 5 anys.

Com es veu, l'RDL 6/2020, millora substancialment les condicions econòmiques de la baixa per aquest motiu de les treballadores i els treballadors afectats pel COVID-19 de manera directa.

València, març 2020

Juan Miguel Muñoz