



**GUIA SINDICAL**

**CONEIX**

**EL TEU SINDICAT**



---

La participació de les persones afiliades en la nostra organització s'exerceix a partir de dos estadis bàsics: el centre de treball i l'assemblea de la comarca. En elles es trien les persones que participen en els Consells i Secretariats intercomarcals o de sector, el Consell Nacional o el Congrés.

A més, les persones afiliades poden representar al Sindicat en Juntes de Personal i Comitès d'Empresa, com a permanents sindicals de comarca i/o sector, Consells Escolars Municipals, Comitès de Salut Laboral, coordinació amb els moviments socials de l'entorn...

Aquesta guia pretén resumir i explicar les nostres característiques i la nostra estructura organitzativa perquè qualsevol persona afiliada pugui participar.

---

# INTRODUCCIÓ

El nostre sindicat va nàixer dels moviments de les treballadores i treballadors de l'ensenyament que, a començament dels anys setanta, defensaven els drets laborals i un model d'escola pública, popular i valenciana.

Vam passar per estructures sectorials i intercomarcals per arribar en 1979 a primer congrés d'un únic sindicat de tot l'ensenyament i de tot el país.

Les nostres característiques venen definides pels estatuts que al llarg dels anys han anat adaptant-se a la realitat de cada moment. En línies generals, però, ha mantingut una línia constant en la nostra manera de fer sindicalisme.

Som un sindicat de comarques, l'entitat territorial base on es relaciona tota la nostra gent i a partir de la qual interaccionem amb la realitat laboral, social econòmica, nacional... de la societat valenciana.

Representem a totes les treballadores i treballadors, qualsevol que siga el seu sector i la seua: de l'ensenyament públic, privat, universitari, no reglat... docent o no docent, en actiu, amb la jubilació o excedència o, com a estudiants i futures persones treballadores.

No admetem cap mena de discriminació en funció del sexe ni de les creences polítiques, religioses o filosòfiques.

Formem part d'organitzacions més amples amb qui compartim una mateixa manera de fer el treball sindical: la Intersindical Valenciana i, amb la resta de l'estat, amb els sindicats que componen la Confederació d'STES.

## QUINS SÓN ELS NOSTRES DOCUMENTS DE REFERÈNCIA?

- Estatuts (que s'adapten en cada congrés).
- Codi Ètic i Reglament de Règim Intern.
- Ponències aprovades en cada congrés sobre l'acció sindical, la política educativa, la formació, les dones, la salut laboral...

# UN POC D'HISTÒRIA

## Del Moviment d'ensenyants de 1976 a la Intersindical Valenciana

El Sindicat de Treballadores i Treballadors de l'Ensenyament del País Valencià va nèixer, ara fa quaranta-cinc anys, dels moviments de professorat que compartien una forta vocació unitària, pluralista, participativa i democràtica. I així s'ha mantingut. Som una organització sindical jove, però que acumula una àmplia experiència.

El nostre sindicat adopta, des dels seus orígens, una concepció de la democràcia sustentada sobre l'exercici constant d'«una persona, un vot». La nostra estructura s'arrela en el territori, des de les unitats més menudes, el centre de treball, la localitat i la comarca, a les més grans, el País Valencià, com a marc on es creuen totes les relacions humanes: culturals, socials, econòmiques, polítiques, laborals...

La nostra organització sindical és de classe, ens considerem treballadores i treballadors, i autònoms respecte a qualsevol ens públic o privat. No ens agraden ni la dependència política ni l'econòmica. La nostra organització sindical és el que l'afiliació és capaç de fer.

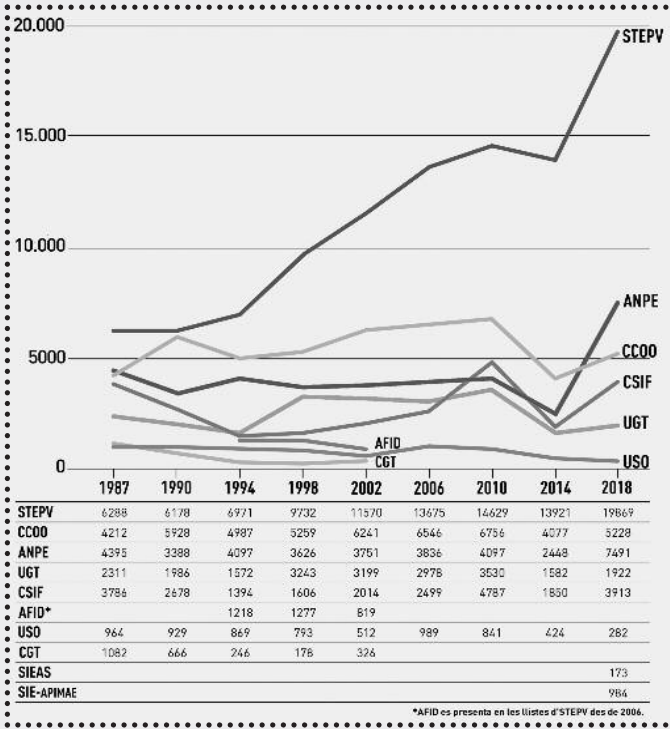
Practiquem un sindicalisme que abasta, a més dels àmbits laborals, el món de la cultura, de la solidaritat, de l'ecologia, de la pau i de l'emancipació de totes les persones i col·lectius que suporten qualsevol classe d'opressió com a condició indispensable per aconseguir una societat més justa i un país més saludable.

Al País Valencià, a partir d'una estructura assembleària, naixen el SATE (Sindicat Assembleari de Treballadors de l'Ensenyament) a València, l'STEA (Sindicat de Treballadors de l'Ensenyament d'Alacant) i l'STEC (Sindicat de Treballadors de l'Ensenyament de Castelló) que al mateix temps integren realitats sectorials diferenciades en el seu si.

En març de 1979 aquests sindicats creen la Federació de Sindicats de Treballadors de l'Ensenyament del País Valencià, que celebra a Elx el I Congrés. Els següents congressos vertebraren un únic sindicat al País Valencià, amb una única estructura que basa la seua sobirania en la realitat comarcal.

Seran el V Congrés (Guardamar, 1992) i

**Evolució històric del vot 1987/2018**



sindicalisme: la participació i el respecte a la voluntat dels treballadors i treballadores, expressada democràticament, en defensa d'una societat cada vegada més justa i solidària. Aquell projecte Intersindical es va fer realitat en 2002

el VI (Morella, 1995) els que valoraran la consolidació del notable creixement del sindicat i marcaran la necessitat d'eixamplar-lo incorporant nous sectors en les universitats, el personal laboral d'Educació, l'administració local, l'administració del Consell de la Generalitat...

La denominació Intersindical Valenciana, que s'afegia a STEPV, era un projecte de futur, una voluntat de treball per estendre i recuperar aquelles característiques que constitueixen la base irrenunciable de qualsevol forma de fer

en què es va constituir la Intersindical Valenciana, que acaba de celebrar el seu VI Congrés i ja és una realitat en molts sectors laborals, en alguns d'ells majoritària, com en els serveis públics. Mentrestant, STEPV no ha parat de créixer entre el professorat valencià en persones afiliades i en les eleccions sindicals, amb més de vint mil vots i més del 50% de representació en l'ensenyament públic. És el primer sindicat en totes les comarques i entre els diferents sectors de l'ensenyament públic.

# QUÈ VOLEM?

## Finalitats de la nostra acció

---

Defensem els interessos econòmics - tot respectant que «a igual treball, correspon igual salari»- i sociopolítics de les treballadores i els treballadors i lluitem per la millora de les condicions de vida i treball, així com la dignificació de la seua situació social i l'eliminació i reducció dels riscos laborals, impulsant una política preventiva que entenga el treball com una font de benestar físic, psíquic i social.

Aconseguir la desaparició de qualsevol classe de discriminació, tant per la divisió en múltiples categories laborals i administratives, com per raons ideològiques i de sexe.

Lluitar contra totes les opressions específiques a què estan sotmeses les dones, tant laborals, professionals i jurídiques, com sexuals i educatives. Assumir la necessitat de la coeducació i la urgència d'eliminar els rols establerts per raó de sexe a l'hora d'impartir l'ensenyament, la lluita contra la transmissió dels valors

masclistes que fomenten l'agressivitat i competitivitat en els alumnes i la submissió i passivitat en les alumnes, així com la consecució d'una educació sexual lliure de prejudicis i tabús.

Aconseguir la desaparició de penalitzacions o represàlies al dret que té la persona a exercir la seua manera de viure. Lluitar per la plena ocupació i contra la subocupació i pluriocupació.

Aconseguir el reconeixement del dret a la participació i control dels treballadors i treballadores de l'ensenyament i de la resta de sectors, en tot allò que afecte les polítiques adreçades a la ciutadania en l'àmbit europeu, estatal i valencià, així com en les distintes comarques i municipis.

Aconseguir el reconeixement de tots els drets sindicals, entre els quals el dret efectiu a la negociació col·lectiva.

Conquerir un ensenyament públic, gratuït, obligatori, democràtic, no discrimi-

natori, en règim de coeducació, científic i crític, pluralista, aconfessional i de qualitat, finançat amb fons públics, gestionat democràticament i adaptat a la realitat social, cultural, històrica i lingüística del País Valencià.

Garantir una oferta de xarxa de centres públics que permeta una escolarització total, adequada i gratuïta des dels zero fins els setze anys.

Aconseguir una legislació que reconega plenament i eficaçment l'autogovern del País Valencià en el marc del qual, es normalitze un model educatiu propi que faça pròpia la llengua i la cultura del País Valencià.

Combatre tota legislació contrària a les treballadores i treballadors i reclamar lleis que reconegen els drets conquerits per la classe obrera.

Investigar sobre mètodes i continguts i promoure i organitzar tota classe d'activitats tendents a la millora de la

qualitat dels serveis públics i a la formació i actualització dels treballadors i treballadores, tant del professorat i del Personal d'Administració i Serveis Educatius com de la resta de sectors dels serveis públics.

Donar suport als MRPs, a la Federació Escola Valenciana i al sindicalisme estudiantil en tant que estiguen compromesos en la consecució d'un ensenyament públic, democràtic i valencià.

Buscar la unitat amb la resta de les treballadores i treballadors per aconseguir solidàriament els més amplis nivells de llibertat i democràcia, en el camí cap a la consecució d'una societat més justa i una ciutadania crítiques en què el treball siga element alliberador i on no existisca l'explotació.

Lluitar per uns serveis públics valencians gestionats des de l'eficàcia i la racionalitat, allunyats de la burocràcia i que garantisquen a la ciutadania el reconeixement i exercici dels seus drets.

# COM HO VOLEM?

## Les nostres característiques

---

La manera de fer sindicalisme és tan important com allò que defensem. Per això definim algunes característiques que aporten un perfil propi com:

Un Sindicat de **CLASSE**, constituït per treballadores i treballadors que defensa les reivindicacions de la classe obrera.

**AUTÒNOM**, autofinançat i independent de les diferents Administracions, de la Patronal i de qualsevol organització o institució social, política o religiosa.

Des de la realitat de les nostres comarques, reconeix la realitat **NACIONAL** del País Valencià i treballa pel ple exercici de l'autogovern, pel reconeixement del dret a l'autodeterminació i per la possibilitat d'aconseguir la plena sobirania nacional.

La llengua pròpia del Sindicat és el **VALENCIÀ**, que vertebrà la nostra acció sindical i que regula la comunicació col·lectiva, tot i adoptar criteris flexibles a les zones castellano-parlants i respectant els drets lingüístics individuals assumits pel sindicat.

Amb plena **SOBIRANIA SINDICAL**, des de la qual decidim pertànyer a la Intersindical Valenciana i a través d'aquesta a la Confederació Intersindical o mantindre relacions estables amb organitzacions d'altres territoris de l'estat o internacionals.

**UNITARI**, que accepta al seu si la pluralitat ideològica de tots els corrents democràtics que hi sorgisquen. En relació amb altres moviments sindicals, aspirem a la unitat sindical més gran possible i a la superació progressiva de les divergències existents.

**ASSEMBLEARI**, perquè les assemblees són els òrgans de decisió sindical, en les quals el conjunt de l'afiliació, proposa, debat i decideix sobre qualsevol acció o alternativa. Impulsem assemblees del conjunt de treballadores i treballadors com a mitjà per reforçar la unitat i participació en la negociació.



**DEMOCRÀTIC**, que exerceix el criteri de "cada persona afiliada una veu i un vot" per a participar en les activitats sindicals en igualtat de drets que la resta, bé personalment, bé mitjançant delegats i delegades. Es garanteix la plena llibertat d'expressió sobre els temes en debat, així com el respecte a les posicions particulars o col·lectives al si del sindicat. Tots els càrrecs sindicals són coberts per elecció i són revocables en cada moment per qui va fer l'elecció.

**REIVINDICATIU** dels interessos econòmics, laborals, professionals i sociopolítics de les treballadores i treballadors i d'un model d'Escola Pública, Popular i Valenciana, que incorpore un model d'Universitat Pública i Democràtica, d'un ensenyament que estiga íntimament lligat als interessos i necessitats de la classe treballadora i, en general, de totes les reivindicacions que té plantejada l'educació en el País Valencià, en l'Estat i en Europa.

**SOCIOPOLÍTIC**, perquè també assumeix la defensa de les qüestions políticoso-

cial que afecten els treballadors i les treballadores, tot potenciant l'establiment de les més amples relacions amb tots els sectors populars en la perspectiva de suprimir qualsevol discriminació o explotació, construint una societat sense persones opressores ni oprimides.

Defensa una **GESTIÓ DEMOCRÀTICA** dels centres educatius amb la participació de tota la comunitat educativa i en relació amb el seu entorn i lluita per la consecució d'una societat més justa, d'uns serveis públics sense privatitzacions que compensen les desigualtats socials i que promoguen unes relacions solidàries i la comunicació interpersonal enfront de l'individualisme i l'exclusió social.

Com organització **SALUDABLE**, reconeix la importància de la prevenció de riscos laborals i està compromesa en la salut laboral per aconseguir que qualsevol activitat supose una font de benestar físic, psíquic i social i combatre totes aquelles que ocasionen danys o malalties a les treballadores i treballadors.

# UN COMPROMÍS ÈTIC

---

El codi ètic representa una sèrie de pressupòsits de comportament personal i orgànic necessaris per a dur amb bona convivència, eficàcia i legitimitat les tasques sindicals, emmarcades en la representació i defensa de les treballadores i treballadors.

El caràcter voluntarista de l'activitat sindical ha d'estar sotmés a unes pautes de comportament, dins i fora del Sindicat, quan actuem com a membre d'algun òrgan del Sindicat, com a representant o com a persones afiliades, assumint com a principi bàsic que la nostra actuació no tindrà cap finalitat de lucre.

La relació entre persones i òrgans del sindicat es fonamenta en mesures:

## **De caràcter organitzatiu i de relació entre les persones:**

Les persones membres d'òrgans i les representants del sindicat han d'instrumentar els mecanismes escaients per tal de garantir el seu funcionament i el compliment, dins del temps que hagen establert, dels acords presos i dels objectius marcats, intentant aconseguir la conciliació de la vida personal i sindical de totes i tots els que hi treballen.

Les línies d'actuació tendiran sempre a afavorir els drets col·lectius i individuals, assumint i adoptant amb rigor la presa d'acords que tinguen projecció pública i respectant la veracitat en les informacions que donem.

La mediació es configura com l'element central de resolució de conflictes,

prèviament a l'actuació de la Comissió de Garanties.

Les persones que representen el sindicat han d'actuar sempre en l'exercici de les tasques assumides amb iniciativa, amb respecte i tolerància de les posicions divergents i de les persones que les defensen, tant siguen del mateix sindicat com de qualsevol persona aliena a ell, com a mecanisme que garantisca la llibertat i la tolerància. Així mateix, fomentaran la participació i consulta mitjançant l'assemblea.

Les persones electes en concurrència electoral posaran a disposició del sindicat el seu crèdit horari amb la finalitat posar-los al servei de la col·lectivitat i no utilitzaran la seua situació sindical per accedir-hi a qualsevol avantatge diferent del que tin-

dria en el normal desenvolupament del seu treball.

Les persones afiliades adequaran les seues actuacions als principis continguts en els estatuts i en el Codi Ètic, apel·lant a la bona fe en les seues relacions amb el Sindicat i amb la resta de companys i companyes, defensant els principis dels drets humans i lluitant contra comportaments racistes o discriminatoris que vulneren la llibertat de les persones.

Les intervencions i actuacions de les persones afiliades i les que representen el Sindicat es realitzaran sempre dins del respecte a la dignitat de les persones, sense fer ús d'insults o desqualificacions personals ni consentir les difamacions o les actituds violentes. Es tindrà especial cura de no adoptar comportaments que puguen ser considerats motiu d'assetjament.

## **De caràcter economicosocial**

Els béns del sindicat són patrimoni de totes les persones afiliades, les quals tenen dret a gaudir-ne i l'obligació de respectar-los i protegir-los.

Les persones afiliades han de contribuir, dins de les seues possibilitats, al sosteniment del sindicat, abonant les quotes sindicals i evitar, tant com siga possible, la dependència institucional i

del sistema de subvencions que a llarg termini suposen l'afebliment de la independència sindical.

S'ha de fomentar la solidaritat entre les persones integrants del sindicat i d'aquests amb la resta de treballadores i treballadors.

Les persones delegades o que representen el sindicat faran un bon ús de les hores sindicals i no percebran cap remuneració econòmica per l'activitat que desenvolupen, excepció feta de les indemnitzacions per raó de serveis.

## **De caràcter institucional**

Considerant el caràcter de servei públic del nostre treball, les persones membres del sindicat desenvoluparan el seu treball amb responsabilitat, procurant que la resta de companys i companyes vetlen també per la defensa d'una Administració i uns serveis públics democràtics, àgils i eficaços al servei de la ciutadania.

Promouran els vincles amb altres organitzacions afins i la participació en àmbits de caràcter social, ecològic, pacifista, feminista, alliberador...

La difusió de la nostra alternativa sindical a través de les noves tecnologies de la informació i de la comunicació, xarxes socials respectarà els principis del codi ètic.

# DRETS I DEURES DE L'AFILIACIÓ

---

## **Tota persona afiliada té dret a:**

Expressar-se lliurement.

Elegir i ser elegida per a qualsevol òrgan sindical.

Decidir amb el seu vot en tot el que afecte la vida sindical i el seu nivell de representativitat.

Rebre les prestacions i serveis que s'establisquen, així com assessorament jurídic i laboral.

Participar en la planificació, elaboració, control i execució de les distintes activitats que es realitzen i que les seues propostes siguen incloses en l'ordre del dia dels òrgans sindicals.

Ser informada puntualment de la marxa de les activitats sindicals.

Protegir i donar suport jurídic o econòmic a les i els representats legals davant de les responsabilitats que pogueren derivar-se en l'exercici normal, legal o estatutari de la seua activitat sindical per delegació.

Participar en l'elaboració democràtica de les reivindicacions.

Recórrer a la Comissió de Mediació i si s'escau, a la Comissió de Garanties i Conflictes en cas de conflicte amb qualsevol membre o òrgan del sindicat.

Rebre una formació sindical sobre les finalitats, organització i funcionament del Sindicat a través de les Escoles sindicals o altres fórmules formatives.

A la confidencialitat de les seues dades personals que estiguen a disposició del sindicat.

## **Són deures de tota persona afiliada:**

Satisfereix la quota sindical.

Participar activament en el funcionament i la gestió sindical, assistint a les assemblees i a les reunions dels òrgans als quals pertanya.

No utilitzar el Sindicat en contra de les seues finalitats.

Respectar i complir el que s'estableix als Estatuts i altres normes aprovades.

Fer un ús lleial de la documentació i la informació sindical proporcionada.

Acceptar els càrrecs representatius per als quals siga elegida, sempre que no hi haja hagut una renúncia prèvia.

Vigilar perquè es complisquen les decisions preses pels òrgans sindicals.

No dificultar, impedir o lesionar l'exercici dels drets d'altres afiliades,

així com no contradir públicament els acords assemblearis.

No donar suport públic a altres organitzacions que competisquen amb la nostra, ni representant-les, ni formant part de les seues candidatures.

### **Incompatibilitats**

A banda de les incompatibilitats contemplades en els Estatuts, quan membres d'òrgans i representants del sindicat siguen designades per ocupar, en qualsevol administració pública, institu-

ció administrativa, organisme, entitat o empresa un càrrec polític o de confiança, un lloc directiu o una plaça de comandament, haurà de renunciar o no podrà accedir a qualsevol càrrec de responsabilitat en aquesta organització sindical. En qualsevol cas seran els òrgans qui estudiaran cas a cas.

L'afiliació a altres sindicats que competeixen en el mateix sector, serà motiu d'incompatibilitat per ocupar càrrecs de responsabilitat o de representació d'aquest Sindicat.

## **REGLAMENT DE RÈGIM INTERN**

El Reglament pretén aconseguir un àmbit de treball i de relacions personals i professionals saludables, de respecte, concordes als Estatuts i a les línies polítiques i ideològiques del Sindicat, determinant les conductes objecte de mesures disciplinàries i el procediment per a fer-les efectives. És aplicable quan que la falta s'haja comés al si d'aquesta organització i és independent de la responsabilitat civil o penal contreta per faltes comeses durant el temps en què es va ostentar aquella. Incorren en responsabilitat disciplinària les persones que, exercint les seues funcions, realitzen un acte o una conducta tipificada com a falta, induísca directament a un altre a la seua realització o encobrisca les faltes consumades molt greus o greus quan, en aquest últim cas, es derive mal greu per al Sindicat.

La potestat disciplinària s'exercirà d'acord amb els principis de mediació; de legalitat i tipicitat de les faltes i sancions; d'irretroactivitat de les disposicions sancionadores no favorables i de retroactivitat d'aquelles que siguen favorables al presumpte infractor; de proporcionalitat, aplicable a la classificació de les infraccions i sancions i a la seua aplicació; de culpabilitat i de presumpció d'innocència.

# ESTRUCTURES SINDICALS

---

Les persones afiliades s'agrupen en els distints nivells territorials i funcionals en Unions Comarcals (configurada pel conjunt de persones que treballen en una comarca) i Seccions Sindicals (que treballen en un mateix sector o centre de treball), així com en els nuclis sindicals de centre. Existeixen els següents òrgans sindicals:

**ASSEMBLEES**, en els distints nivells territorials i funcionals. L'assemblea base és la comarcal per a totes les qüestions relacionades amb la globalitat de la vida sindical i la representació en el secretariat intercomarcal, el Consell Nacional o el Congrés. També estan les assemblees dels nuclis sindicals de centre, localitat o sector per a tractar temes concrets de l'acció sindical.

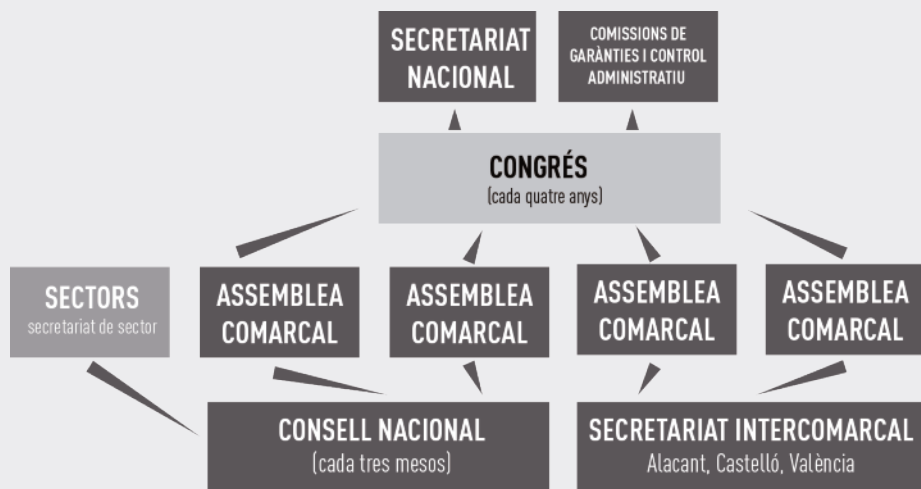
**SECCIONS SINDICALS I PLENS** de Sector, en els distints nivells territorials i funcionals.

**CONGRÉS.** És el màxim òrgan de debat i decisió. Representa a tota l'afiliació a partir de persones delegades elegides en cada debat congressual i en cada comarca. Es reuneix cada quatre anys i li correspon tot el relatiu als Estatuts, l'orientació de l'acció sindical, els criteris organitzatius, la carta financera, la composició dels òrgans, la relació amb altres organitzacions...

**CONSELLS I SECRETARIATS**, en cada sector, comarca i en l'àmbit intercomarcal d'Alacant, Castelló i València, format per representants de comarques i sectors.

**CONSELL NACIONAL**, amb representació directa de cada comarca i sector i del Secretariat Nacional, és el màxim òrgan entre congressos i es reuneix ordinàriament cada trimestre. Poden ser revocades per qui va fer la seua elecció. Coordina, planifica i decideix sobre l'activitat sindical i eleva propostes a l'afiliació a partir de les arreplegades en les assemblees i reunions d'òrgans sindicals, així com de desenvolupar el que aprova cada congrés.

**SECRETARIAT NACIONAL.** És l'òrgan de gestió, representació i direcció. És elegit pel Congrés, o el Consell Nacional i executa les seues decisions. S'organitza per àrees: acció sindical, organització, política educativa, formació, dones, salut laboral... Actua de forma col·legiada.



## SECTORS.

Els diversos sectors s'organitzen per tractar la seua problemàtica específica, tenint la seua autonomia, sense perjudici del que estableixen els Estatuts o el Congrés Nacional. La seua coordinació s'adapta a l'estructura territorial comarcal, intercomarcal i nacional, garantint la connexió periòdica i planificada amb els diferents òrgans. Existeixen tres grans sectors: Ensenyament Privat, Ensenyament Públic i Universitat, que poden subdividir-se en altres més específics si és necessari per a l'acció sindical.

## COMISSIONS DE GARANTIES I DE CONTROL ADMINISTRATIU

Són triades pel Congrés i integrades per membres de cada Unió Intercomarcal.

La Comissió de Control Administratiu té la funció de controlar el funcionament administratiu i financer dels òrgans sindicals.

La Comissió de Garanties i Conflictes té la funció d'atendre qualsevol reclamació de membres o òrgans del Sindicat contra acords o actuacions d'altres persones afiliades o òrgans.

Han de presentar un informe davant del Congrés.

## **PERMANENTS SINDICALS**

Són les persones que disposen de les hores sindicals que genera la nostra representació en les Juntes de Personal per a posar-les a disposició del treball col·lectiu en comarques, sectors o en les tasques relatives a la negociació, atenció jurídica, formació, gestió... Qualsevol persona afiliada pot ser elegida quan es produeix una renovació o una nova alta en una comarca o sector.

## **ESCOLES SINDICALS**

L'Escola Sindical de Formació Melchor Botella és una estructura creada per a atendre les necessitats formatives sobre molts diferents aspectes de l'educació o de la vida laboral de les treballadores i treballadors de l'ensenyament, així com la formació sindical. Organitza cursos, Jornades, Seminaris... i periòdicament convoca Escoles Sindicals per a tractar temes referents a la vida sindical.

## **JUNTES DE PERSONAL I COMITÉS D'EMPRESA**

Són els òrgans de representació col·lectiva de totes les treballadores i treballadors de l'ensenyament en el sector públic o privat. Les formen represen-

tants de diferents sindicats. La representació en aquests òrgans determina la composició de les Meses de Negociació amb la Conselleria d'Educació, Universitats, Funció Pública, Convenis...

## **COMITÉS DE SEURETAT DE SALUT LABORAL**

Relacionat amb l'anterior, les persones delegades de prevenció formen part dels diferents Comitès que s'ocupen (conjuntament amb l'administració) de les tasques de vetllar per la seguretat i la salut laboral i als quals pot adreçar-se qualsevol persona treballadora per a traslladar aquella problemàtica personal o del centre de treball relacionada amb una situació de risc laboral. Exerceixen un treball de vigilància i control sobre el compliment de la normativa de prevenció de riscos laboral

## **ESTRUCTURES ESPECIALS.**

Les treballadores i treballadors en situació d'atur, el personal interí, persones jubilades..., en funció de la seua extensió i de la particularitat de la seua problemàtica, poden organitzar-se amb autonomia amb l'objectiu d'aconseguir una major eficàcia en les seues reivindicacions.



## INTERSINDICAL VALENCIANA

STEPV forma part, des de 2002, de la Intersindical Valenciana, una organització conformada per onze sindicats de les administracions públiques, la indústria, el comerç, els serveis, el transport...

Va nàixer perquè les persones treballadores foren les protagonistes de les seues decisions, sense dependències.

Des d'aleshores, l'organització ha aportat al treball sindical el treball solidari, la formació, la defensa dels serveis públics, dels drets de totes les persones, els drets socials i els del País Valencià. A poc a poc, l'aposta per la Intersindical ha esdevingut una realitat que creix cada dia, amb un reconeixement social que supera la mateixa implantació.

Al llarg dels anys, el model organitzatiu de la Intersindical s'ha enriquit amb la

## STES INTERSINDICAL CONFEDERACIÓ INTERSINDICAL

Des de fa quaranta-cinc anys, STEPV comparteix un mateix model sindical i una mateixa visió del sistema educatiu amb altres sindicats de l'estat que s'agrupen en la Confederació d'STES.

Així mateix, des de la Intersindical Valenciana, participa en la Confederació



## INTERSINDICAL VALENCIANA

constitució del Sindicat de Persones Jubilades i Pensionistes, amb un protagonisme destacat en la mobilització en defensa de les pensions.

També existeixen àrees organitzatives pròpies: les dones (Intersindical Dones), els drets LGTBI (Intersindical LGTBI), la solidaritat i la defensa dels drets humans (Intersindical Solidària), la cultura (Intersindical Cultura), la defensa dels drets de les persones discapacitades (Intersindical Inclusiva), la formació (Escola Sindical Melchor Botella), la política lingüística, la salut laboral, internacional.



## STES - INTERSINDICAL

Confederación de Sindicatos de Trabajadores y Trabajadoras de la Enseñanza

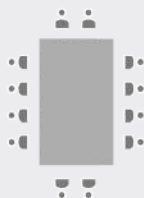
Intersindical, formada per organitzacions de diferents sectors laborals.

També té relacions estables amb altres organitzacions dels àmbits valencià, de l'estat o internacional.

# Què és un sindicat assembleari

## EL CONGRÉS

Cada 4 anys se'n celebra un d'ordinari. Debat les línies sindicals i elegeix el secretariat nacional.

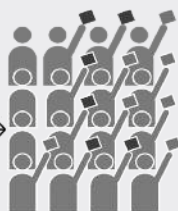
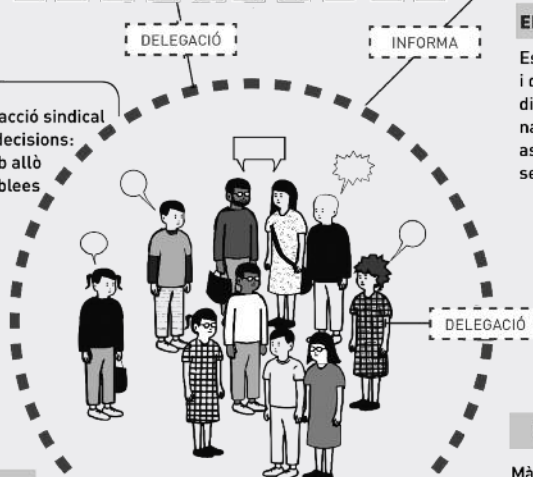


## EL SECRETARIAT NACIONAL

Es reuneix amb freqüència i decideix sobre el dia a dia del sindicat en l'àmbit nacional. Escolta les assemblees comarcals i els secretariats intercomarcals.

## L'ASSEMBLEA

És el centre de la nostra acció sindical i del procés de presa de decisions: el Sindicat es vincula amb allò que emana de les assemblees del professorat.



## EL CONSELL NACIONAL

Màxim òrgan entre congressos. Decideix la línia sindical. Es reuneix ordinàriament una vegada per trimestre, i extraordinàriament davant decisions rellevants, com ara convocar una vaga.

## LES I ELS PERMANENTS

Visiten els centres i atenen en les seus, personalment o per telèfon; reparteixen publicacions; ajuden a mantindre les webs i les xarxes; convoquen i moderen assemblees; fan gestions en la Conselleria; organitzen concentracions i manifestacions...



## ELS NUCLIS DE CENTRE

Són els nodes sindicals més pròxims al professorat. Dinamitzen la vida als centres difonent la informació sindical i informant els permanents sindicals de la problemàtica i les iniciatives dels claustres. Són una de les peces clau de la xarxa solidària que és un sindicat.

VOLDRIA PARTICIPAR-HI, PERO NO SE COM FER-HO.



## ELS SECRETARIATS

## INTERCOMARCALS

Decideixen sobre allò que afecta cada intercomarcals: seus, alliberaments, pressupost, acció sindical... N'hi ha un per cadascuna de les intercomarcals: Alacant, Castelló i València.



# LA INFORMACIÓ AL DIA

Un sindicalisme que s'autodefineix com a participatiu ha de comptar amb sòlids mecanismes de comunicació i debat. La informació és necessària per a poder decidir. El Sindicat sempre ha dit que per a garantir la democratització de l'acció sindical cal vetlar perquè la informació estiga a l'abast de totes les persones, que són les que al capdavall han de prendre decisions. Un sindicalisme participatiu i assembleari com el nostre entén que la capacitat de decisió correspon a tot el col·lectiu. En novembre de 1977 publicàvem el primer «Fulls Informatius». En octubre de 1979, el primer «Allioli». I en abril de 1997, vam obrir el nostre web. Tothom parlava dels nous reptes de la informació digital, de la informació universal, sense fronteres ni impediments. Els inicis van ser modestos, però sempre hem procurat oferir tota la informació disponible, com si milions de persones la consultaren cada dia.

Han passat els anys i han crescut les publicacions i les visites al web. Milers de professors i professores dels centres, de ciutadans i ciutadanes anònims, passant per càrrecs de l'administració o membres d'altres sindicats... acudeixen diàriament a llegir el que pensa el sindicat de l'ensenyament sobre algun tema concret o per buscar l'última guia del concurs, la documentació bàsica o una informació sobre borses i oposicions.

Hui sabem que el món digital no és tan lliure i universal com desitjaríem, però nosaltres ho intentem. Al paper i al web s'han afegit noves xarxes: Facebook, Twitter, Instagram, Telegram, WhatsApp, Youtube... Per a STEPV, tots els canals són necessaris per a garantir la informació i tindre capacitat per decidir. Són diferents cares d'un mateix compromís.



web:[stepv.intersindical.org](http://stepv.intersindical.org)  
stepv@intersindical.org  
[www.facebook.com/stepv.iv/](https://www.facebook.com/stepv.iv/)  
twitter: @STEPV\_iv  
[www.instagram.com/stepv\\_iv](https://www.instagram.com/stepv_iv)  
youtube: Intersindical Valenciana  
Telegram:<https://t.me/STEPVinforma>

**SINDICAT DE TREBALLADORES I TREBALLADORS DE  
L'ENSENYAMENT DEL PAÍS VALENCIÀ - INTERSINDICAL VALENCIANA**

