

Intersindical

REIAL DECRET LLEI 15/2020 · ABRIL 2020

REIAL DECRET LLEI 15/2020, DE 21 D'ABRIL, DE
**MESURES URGENTS
COMPLEMENTÀRIES
PER DONAR SUPORT A
L'ECONOMIA I A L'OCUPACIÓ**



INTERSINDICAL
VALENCIANA



INTERSINDICAL

VALENCIANA

CASTELLÓ

Marqués de Valverde, 8. 12003
Tel. 964 26 90 94 - Fax 964 23 29 52
castello.stepv@intersindical.org

VALL D'UIXÓ

Almenara, 11, baixos. 12600
Tel. i fax 964 66 70 38
osut@intersindical.org

VALÈNCIA

Juan de Mena, 18, bxs. 46008
Tel. 96 391 91 47 - Fax 96 392 43 34
valencia.stepv@intersindical.org

ALZIRA

Plaça del Sufragi 11, Ent A i B. 46600
Tel. 96 240 02 21 - Fax 96 241 25 57
alzira.stepv@intersindical.org

BUNYOL

Plaza Layana, 1B. 46360
Tel. 960 823 260
comarcals@stics.intersindical.org

XÀTIVA

Portal del Lleó, 8, 2n A. 46800
Tel. i fax 96 228 30 67
xativa.stepv@intersindical.org

GANDIA

Av. Alacant, 18, 1r. 46701
Tel. i fax 96 295 07 54
gandia.stepv@intersindical.org

ALCOI

Oliver, 1, 5-D. 03804
Tel. i fax 966 54 06 02
alcoi.stepv@intersindical.org

ALACANT

Glorieta Poeta Vte. Mògica, 5,12. 03005
Tel. 965 98 51 65 - Fax 965 126 626
alacant.stepv@intersindical.org

ELX

Maximilià Thous, 121. 03204
Tel. i fax 966 22 56 16
elx.stepv@intersindical.org

ESCOLA SINDICAL MELCHOR BOTELLA

Juan de Mena, 18, bxs. 46008
Tel. 96 391 91 47 - Fax 96 392 43 34
<http://www.web.esfmb.org/>
cursos@esmb.org

TELETREBALL

Article 15RDLlei15/2020.

Pròrroga per continuar amb el teletreball, s'allargarà el seu caràcter preferent dos mesos més, una vegada finalitzat el període d'estat alarma, cabrà la possibilitat de prorrogues addicionals per part del Govern d'allò establert en el present precepte.

“PLA MECUIDA”

Article 15 RD Llei 15/2020.

Modifica l'article 6 del RD Llei 8/2020, del 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19 canviant el seu nom per “Pla MECUIDA”. Al mateix temps aquest article prorroga el dret d'adaptació de l'horari i de la reducció de la jornada laboral, per a persones amb dependents a càrrec causa de la situació de la crisi sanitària.

Article 22. Situació legal de l'atur per extinció de la relació laboral en el període de prova produïda durant la vigència de l'Estat d'Alarma.

Atur en contractes en període de prova i extinció voluntària.

Amb l'objectiu de donar protecció a totes les persones que en el context actual no tenen accés a la prestació de l'atur, es permetrà accedir a la prestació a les treballadores i treballadors el contracte de les quals es va extingir a petició de l'empresa a partir del 9 de març i es trobaven en període de prova.

També s'accedirà a la prestació de l'atur quan hagueren resolt voluntàriament la seua última relació laboral des de l'1 de març per no tenir una oferta laboral en ferm que no s'haja materialitzat com a conseqüència de la COVID-19. En aquest últim cas, la situació legal d'atur s'acreditarà mitjançant comunicació escrita per part de l'empresa a la persona treballadora desistint de la subscripció del contracte laboral compromés com a conseqüència de la crisi derivada de la COVID-19.

Disposició transitòria segona.

Règim transitori en la gestió del Règim de Classes Passives.

S'inicia el traspàs de la gestió de les pensions dels funcionaris civils i militars de règim de classes passives des del Ministeri d'Hisenda al nou Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

Fins que es produïska aquesta assumpció de la gestió per l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS), i mentre tant es fa la transició, correspondrà a la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social l'aprovació i compromís de pagos, així com el reconeixement de les obligacions i pro-

posta de pagos de les pensions del Règim de Classes Passives de l'Estat, així com interessar de l'Ordenador General de Pagos de l'Estat de la realització dels corresponents pagos. L'ordenació del pago i les funcions de pago material d'aquestes prestacions que corresponen a la Tresoreria General de la Seguretat Social seran realitzades durant aquest període transitori per la Direcció General del Tresor i Política Financera del Ministeri d'Assumptes Econòmics i Transformació Digital.

Disposició addicional segona.

Suspensió dels terminis d'actuació de la Inspecció de Treball.

Es suspenen els terminis d'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, tret dels casos en què la intervenció de l'organisme siga necessària per garantir la protecció de l'interés general o per estar relacionats amb la Covid-19.

Disposició final tercera i novena.

Sanció per als ERTOS fraudulents.

Es reforcen els mecanismes de control i sanció recollits en el RD-Llei 9/2020, de 27 de març, i es configura una sanció específica aplicable a les empreses que presenten sol·licituds fraudulentament per a l'obtenció dels ERTOS.

La responsabilitat empresarial implicarà en aquest supòsit la devolució, per part de l'empresa, de les prestacions indegudament percebudes pels seus treballadors.

Disposició final vuitena, punt 2.

Es modifica la redacció de l'article 22.1 del RD-Llei 8/2020 en el sentit que la força major pugui no estendre a tota la plantilla respecte d'aquelles empreses que desenvolupen activitats essencials durant aquesta crisi. Concorrent la causa obstantiva descrita en dit article 22 en la part d'activitat o en la part de la plantilla no afectada per dit caràcter essencial.

Disposició final vuitena, punt 3.

Protecció per a les treballadores i treballadors fixos discontinus.

S'habilita una major protecció per a les treballadores i treballadors que tenen un contracte fix discontinu de manera que poden incorporar-se als ERTOS o que puguin percebre una prestació tot i que hagueren esgotat el subsidi de l'atur.

S'amplia la cobertura per desocupació regulada en el Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, a aquelles persones treballadores que no s'han pogut reincorporar a la seua activitat en les dates previstes, a conseqüència de la COVID-19 i que, o bé disposant de períodes d'ocupació cotitzada suficient, no compleixen el requisit de situació legal de desocupació, o bé no poden accedir a la prestació per desocupació per manca del període de cotització necessari per a accedir a aquesta prestació.

Aquesta extensió de la protecció es du a terme modificant la redacció de l'article 25.punt 6 del Reial decret llei 8/2020, de manera que:

Es reconeix el dret a la prestació contributiva per desocupació, encara que no es tinga el període mínim de cotització necessari per a això, i al fet que no compute el temps en què s'està percebent la prestació a l'efecte de consumir els períodes màxims de percepció establerts:

- A les persones treballadores afectades per un ERTD (suspensió del contracte o reducció de jornada per força major [arts. 22 i 23 Reial decret llei 8/2020]).
- A les persones treballadores que es troben en període d'inactivitat productiva, i per tant, a l'espera de l'arribada de la data en la qual procediria la seua crida i reincorporació efectiva si no s'haguera produït la crisi de la COVID-19.

Les persones treballadores que, sense estar en la situació descrita en el punt anterior, passen a ser beneficiàries de la prestació per desocupació per veure interrompuda la seua prestació de serveis a conseqüència de la COVID-19 durant períodes que haurien estat d'activitat en circumstàncies normals:

- Podran tornar a percebre-la, amb un límit màxim de 90 dies, quan tornen a trobar-se en situació legal de desocupació (reposició del dret).
- Per a determinar el període que haguera estat d'activitat laboral si no s'haguera produït la crisi de la COVID-19 es prendrà l'efectivament treballat durant l'any natural anterior sobre la base del mateix contracte de treball. Si es tractara del primer any, es prendran els períodes d'activitat d'altres treballadors comparables en l'empresa.
- La mesura s'aplicarà al mateix dret consumit.
- Serà reconegut d'ofici per l'entitat gestora quan l'interessat sol·licite la seua represa.

En relació amb les persones treballadores que acrediten que, a conseqüència de l'impacte de la COVID-19, no han pogut reincorporar-se a la seua activitat en la data que estava prevista s'adopta el següent:

- Si eren beneficiaris de prestacions en aquell moment, no veuran suspès el dret a la prestació o al subsidi que venien percebent.
- Si les hagueren esgotat, però acrediten el període cotitzat necessari per a obtenir una nova prestació contributiva, la certificació empresarial de la impossibilitat de reincorporació constituirà situació legal de desocupació per al reconeixement del dret a aquesta prestació. En aquest cas existirà el dret a la reposició de la prestació, en les condicions vistes anteriorment, amb un límit màxim de 90 dies, quan tornen a trobar-se en situació legal de desocupació.

Les persones treballadores que hagen vist interrompuda la seua activitat i les que no han pogut reincorporar-se

a la mateixa a conseqüència de la COVID-19 i manquen del període d'ocupació cotitzat necessari per a obtenir la prestació per desocupació:

- Tindran dret a una nova prestació contributiva, que podrà percebre's fins al dia en què tinga lloc la incorporació al seu lloc de treball, amb un límit màxim de 90 dies.
- La quantia mensual de la nova prestació serà igual a la de l'última mensualitat de la prestació contributiva percebuda, o, en el seu cas, a la quantia mínima de la prestació contributiva.
- No resulta d'aplicació la reposició del dret a la prestació.

Les persones treballadores que durant la situació de crisi derivada de la COVID-19 esgoten les prestacions per desocupació abans de la data en què té lloc la incorporació al seu lloc de treball i manquen de cotitzacions suficients per al reconeixement d'un nou dret:

- Tindran dret a una nova prestació contributiva, que podrà percebre's fins al dia en què té lloc la incorporació al seu lloc de treball, amb un límit màxim de 90 dies.
- La quantia mensual de la nova prestació serà igual a la de l'última mensualitat de la prestació contributiva percebuda, o, en el seu cas, a la quantia mínima de la prestació contributiva.
- La certificació empresarial d'impossibilitat de reincorporació constituirà una nova situació legal de desocupació, no resultant d'aplicació la reposició del dret a la prestació.

