

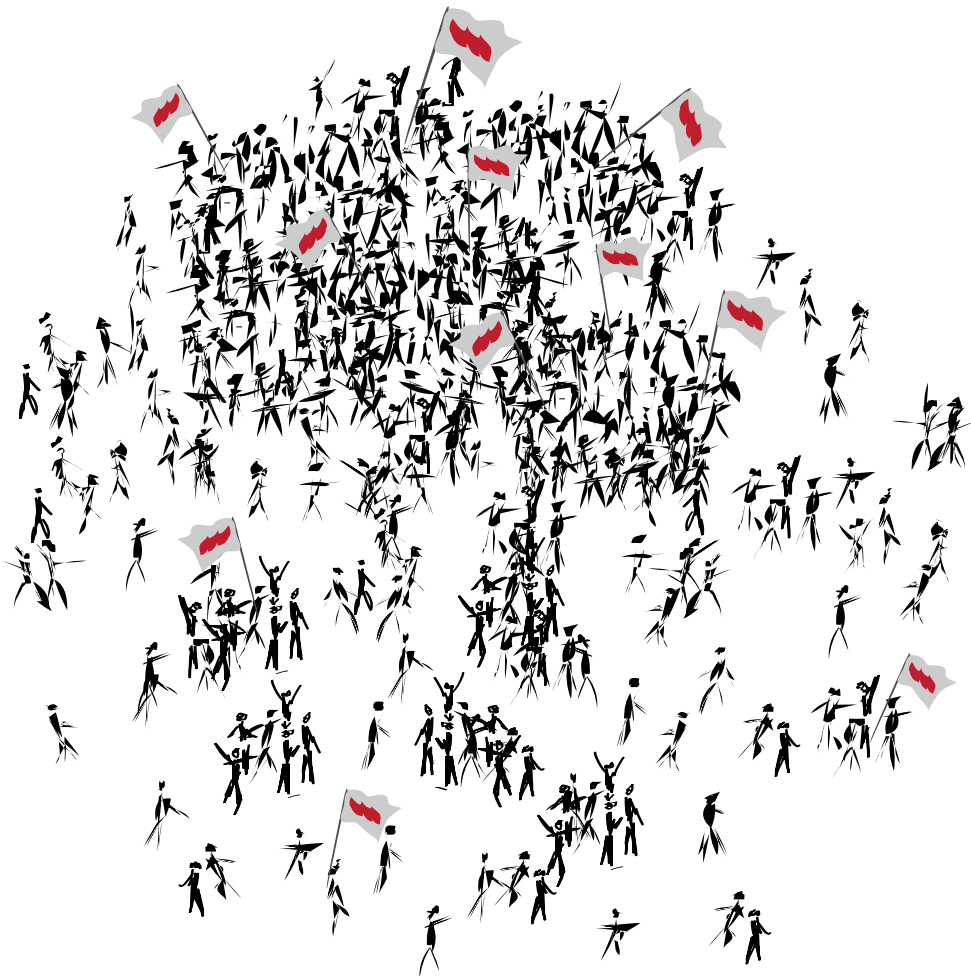


INTERSINDICAL

PONÈNCIES DEL CONGRÉS

Versió 1

juntres millor



IV CONGRÉS

intersindical valenciana

1 i 2 DE DESEMBRE DE 2012

RESOLUCIÓ DE CONVOCATÒRIA

IV CONGRÉS DE LA INTERSINDICAL VALENCIANA

El Consell Confederal de la Intersindical Valenciana, reunit a València en sessió ordinària, celebrada el 17 de desembre de 2011, en compliment d'allò que estableix en els Estatuts

ACORDA

1.- Convocar el IV Congrés de la Intersindical Valenciana.

2.- Aprovar la proposta de Reglament que figura com Annex I d'aquesta Resolució i delegar en el Secretariat Confederal perquè concrete la proposta organitzativa que figura en l'Annex II, sense perjudici de la validesa dels acords que, al respecte, prenga aquest Consell Confederal.

València, 17 de desembre de 2011

REGLAMENT

IV CONGRÉS DE LA INTERSINDICAL VALENCIANA

Annex I

Proposta de Reglament del IV Congrés de la Intersindical Valenciana

Article 1

El IV Congrés es celebrarà a València en els dies 1 i 2 de desembre de 2012. El període de debat començarà des del mateix moment de la publicació de les ponències al si de cada organització, de les quals es donarà difusió al conjunt de l'afiliació.

Article 2

L'Ordre del dia del III Congrés serà el següent:
Aprovar el present Reglament.

- Elecció de la Mesa del Congrés.
- Informe del Secretariat Confederal.
- Ponències:
 - Ponència d'Organització.
 - Ponència d'Estatuts.
 - Protocol de Determinació d'Àmbits
 - Ponència de Política Sindical.
 - Carta Financera

1

2 - Resolucions

3 - Elecció dels òrgans confederals.

4

Article 3

6 El debat es realitzarà en cada organització integrant de la Intersindical Valenciana, segons les normes de funcionament reconegudes per cada organització, assegurant la difusió de les ponències, documents i esmenes al conjunt de l'afiliació.

10

Article 4

12 El IV Congrés de la Confederació Intersindical Valenciana estarà compost d'acord amb criteris de proporcionalitat segons l'afiliació de cada organització. Aquestes elegiran les persones delegades al Congrés segons els criteris i normes de funcionament reconegudes per cada organització, d'acord amb la proporcionalitat d'una persona delegada per cada 150 persones afiliades. Es garantirà un mínim de tres persones de cada sindicat confederat, cinc de la Intersindical Jove i cinc del Sindicat de Persones Pensionistes i Jubilades.

23

Article 5

Tindran dret a veu i vot, així com a ser electors i elegibles, totes les persones delegades al IV Congrés. Són membres de ple dret del Congrés les persones integrants del Secretariat de Intersindical Valenciana.

Article 6

En el IV Congrés s'hi constituirà una Comissió de Credencials, integrada per cinc persones la qual facilitarà, prèvia comprovació de la seua inclusió en el llistat de persones delegades, l'acreditació corresponent.

Article 7

El IV Congrés funcionarà en plenari. Les decisions es prendran per majoria absoluta dels membres de ple dret acreditats en el Congrés, en primera votació. Si no s'obté la majoria requerida en la primera votació s'obrirà un segon torn de debat al final del qual es procedirà a una nova votació amb la mateixa majoria requerida, a excepció dels supòsits establerts a l'article 18 dels Estatuts que requeriran majoria de dos terços dels membres acreditats.

Article 8

El Ple del IV Congrés quedarà constituït, en primera convocatòria, amb la presència de les dues terceres parts de les persones membres de ple dret, i en segona convocatòria, mitja hora més tard, amb la presència de la meitat més una d'elles. A proposta de la Mesa, el Ple aprovarà el procés de funcionament i fixarà l'hora d'acabament.

Article 9

La Mesa del Congrés, que es nomenarà a proposta del Secretariat de la Intersindical Valenciana, té com a funció dirigir tots els debats, sotmetre a votació els temes a decidir i moderar el seu desenvolupament. Podrà ser revocada a proposta d'un terç de les persones congressistes, si així ho decidira el Ple. La Mesa farà una proposta de distribució dels treballs i d'horaris. La Mesa haurà d'estar composta per cinc persones, de les quals una exercirà la Presidència, una altra la Secretaria i les altres actuaran com a vocals.

Article 10

Els documents congressuals que impliquen definició sobre línia d'acció sindical hauran de presentar-se fins a un mes abans del Congrés, amb prèvia aprovació de la inclusió pel Secretariat Confederal. Les propostes de resolució que no impliquen definició sobre línia d'acció sindical podran presentar-se fins a les 12 h del dia anterior a la cloenda del Congrés.

ANNEX II**Organització**

Correspon al Secretariat de la Intersindical Valenciana

1.- Fer una proposta de ponències i resolucions i encomanar la seua elaboració als sindicats, entre les que figuraran: informe del Secretariat; Ponències i resolucions.

2.- Proposar la composició de: Comissió de Credencials, Comissió de Resolucions, Comissió de Candidatures i Mesa del Congrés.

3.- Resoldre quantes incidències puguen produir-se durant el procés congressual.

Correspon al IV Congrés:

Establir la composició i elegir als membres del Secretariat Confederal, de la Comissió de Garanties i Conflictes i de la Comissió de Control Administratiu, presentar resolucions que no impliquen definició sobre línia d'acció sindical i atorgar els poders de representació.

PONÈNCIA D'ORGANITZACIÓ

Intersindical Valenciana es va constituir l'11 de maig de 2002 com una confederació sindical integrada pels sindicats Plataforma Unitària de Treballadors (PUT), Sindicat de Treballadors de l'Administració (STA) i la Federació de Sindicat de Treballadores i Treballadors del País Valencià (STPV), federació formada per STEPV, STAPV i STSPV. Aquests van acordar la constitució de la nova confederació sindical per entendre que calia articular una alternativa sindical valenciana fruit de la confluència de sindicats i persones amb experiència en el món sindical que fora una eina útil per l'emancipació de la classe treballadora i del nostre poble. Per fer-ho es va constituir Intersindical Valenciana com una confederació sindical que garantia la sobirania i autonomia de les organitzacions fundadores.

El II Congrés va servir per debatre i aprofundir en els eixos de la nostra política sindical, el seu creixement i l'extensió de l'organització. Va decidir la creació del Sindicat de Treballadores i Treballadors de la Indústria, Comerç i Serveis (STICS) per organitzar els col·lectius o persones del sector privat que s'incorporen a la Intersindical Valenciana. A més, es va acordar l'establiment d'una Carta de Relacions amb el Sindicat Ferroviari.

Previament al III Congrés, l'antiga Federació STPV va deixar d'existir en segregar-se els tres sindicats que en formaven part i haver-se constituït un nou sindicat, STAS, a partir de la unió de l'STAPV i l'STA. A més, el sindicat PUT va canviar de nom per Sindicat de Treballadors del Metall. En el mateix congrés va participar com un nou integrant de ple dret el Sindicat Ferroviari del País Valencià. Aquest congrés va servir per aprofundir en el nostre procés de consolidació i extensió; donar més capacitat de gestió i decisió als òrgans sindicals en tot allò relacionat amb la política sindical transversal i crear espais, àrees i estructures de treball comuns.

Des de l'anterior congrés, celebrat el 13 i 14 de juny de 2008, a la ciutat de València, s'han integrat nous sindicats. El Col·lectiu Autònom de Treballadors (CAT) i el sindicat d'Interins de la Generalitat Valenciana (IGEVA), amb els quals havíem acordat cartes de col·laboració per treballar conjuntament i presentar-nos en les mateixes llistes a les eleccions sindicals. Aquest dos sindicats van decidir, finalment, integrar-se. Més tard, ho van fer el sindicat de Treballadors per la Unitat de Classe (TUC) que té implanta-

ció a l'EMT – València i el sindicat Organització Sindical Unitària de Treballadors (OSUT) amb presència al món laboral privat a les comarques de Castelló. També hem assistit a un canvi d'estructura i de nom del sindicat de salut que ha passat de ser STSPV a Intersindical Salut. Açò ha estat fruit del procés de refundació del sindicat que s'ha constituït en una federació de sindicats de salut integrant a l'antic STSPV i a altres sindicats de l'àmbit de la salut que no pertanyien a la Intersindical Valenciana.

En tot aquest temps, 10 anys des de la seua constitució, Intersindical Valenciana ha augmentat la seua implantació en diversos sectors laborals, tenint una major presència en els centres de treball i en la societat valenciana. Açò ha estat per la incorporació de nous sindicats, col·lectius i persones i per la creació de diverses àrees de treball i estructures comunes del sindicat que han possibilitat tindre una major projecció social i sindical. Malgrat tot, encara ens queda camí per recórrer per convertir-nos en una alternativa real en molts sectors laborals i en la globalitat del món del treball. Tot aquest procés no ha estat exempt de dificultats i d'algunes disfuncions organitzatives i de pràctica sindical, més que de línia sindical, que han afectat més a alguns sindicats integrants que a la pròpia Intersindical Valenciana. Unes dificultats que hem de resoldre a través del consens i dels acords a partir de les reflexions i acords en els respectius marcs orgànics i en el procés congressual.

En les eleccions sindicals celebrades hem aconseguit una representació de 473 delegades i delegats. Des del passat congrés n'hi ha hagut un augment de 53. A aquesta xifra cal sumar els 6 delegats i delegades del sindicat OSUT.

El nombre total de delegades i delegats sindicals triat en el conjunt del PV és de 32.105. Intersindical Valenciana ocupa la vuitena posició per darrere de CCOO (12772), UGT (12556), CSI-F (1118), SI (992), USO (887), FSIE (733) i CGT (555).

La nostra representativitat per intercomarcals és: Alacant 99 delegades i delegats que representa el 0,97%; València 307 delegades i delegats, un 1,899% i Castelló 67 delegades i delegats, un 1,439%.

Per situació contractual tenim 234 en el sector de personal funcionari, un 7,81% i 239 en el sector laboral, un 0,80%. Som el quart sindicat entre el personal funcionari i el nové entre el personal treballador.

La distribució intercomarcals és:

	Funcionariat		Treballadors/es	
Alacant	59	6,42%	40	0,43%
València	127	11,02%	180	1,11%
Castelló	48	11,34%	19	0,44%
Total	234	7,81%	239	0,80%

Per sectors, la Intersindical Valenciana té una presència important en les administracions i empreses públiques i en algunes empreses privades. Som el sindicat majoritari a l'ensenyament públic i el més votat a la Generalitat Valenciana. Tenim presència en sectors com: administració local, autonòmica i estatal, sanitat pública i privada, audiovisual, metall, turisme, construcció, neteja, personal dependent, transports, agrari, seguretat privada...

En el passat congrés ens vam marcar com objectiu augmentar la nostra presència en l'empresa privada dedicant recursos i persones per aconseguir-ho. Ho hem fet, hem establert aliances amb altres sindicats, alguns dels quals s'han integrat en la Intersindical Valenciana, hem augmentat la presència en el sector privat però encara ens queda molt camí per recórrer per aconseguir que les treballadores i treballadors del sector ens vegem i consideren com un referent real.

En aquest moment són 10 els sindicats que formen part de la Intersindical Valenciana. Des de l'anterior congrés fins aquest s'han incorporat quatre nous sindicats: CAT, IGEVA, OSUT i TUC.

La incorporació de CAT i IGEVA s'ha fet després d'acords de col·laboració i electorals en els diversos àmbits on tenen implantació. Aquests dos sindicats tenen, a hores d'ara, implantació en el sector de les administracions públiques. El sindicat OSUT té implantació en el sector privat de les comarques de Castelló. TUC té representació en l'EMT-València.

Intersindical Valenciana és una confederació sindical on tots els sindicats mantenen la seua sobirania en la seua política sindical i organització interna sempre acceptant el nostre model, principis, finalitats i objectius. Aquest model organitzatiu cal mantindre'l ja que és un dels nostres trets identitaris. L'autonomia sindical en tots els àmbits, des de la secció sindical fins els sindicats que la integren, ens diferencia d'altres pràctiques sindicals piramidals i burocratitzades. Ara bé, això no ha de ser un impediment per donar passos endavant en la vertebració i cohesió del nostre projecte sindical. Des de l'anterior congrés hem avançat en aquest camí. Els òrgans sindicals - Consell i Secretariat Confederal -, així com les assemblees conjuntes de persones afiliades als diversos sindicats han estat útils per cohesionar sindicalment l'organització.

El Consell Confederal, màxim òrgan entre congressos, ha estat una eina clau per debatre i marcar la línia sindical on la participació de tots els sindicats ha estat important.

El Secretariat Confederal ha executat els acords presos tant en el Congrés com en els diversos Consells Confederales, ha dinamitzat el treball sindical general i ha garantit la presència sindical en tots

aquells àmbits on era requerida. El Secretariat Confederal està organitzat per àrees de treball coordinades per persones del propi Secretariat però amb la participació de persones afiliades als diversos sindicats.

Els resultats han estat satisfactoris per la qual cosa cal mantindre l'orientació i el treball dels òrgans sindicals i de les àrees de treball, adequar-los a la nova realitat social i sindical en que ens trobem i a l'actual composició de la Intersindical Valenciana. En eixe sentit es proposa el manteniment del nombre de persones que integren el Consell Confederal en 100, a més de les persones del Secretariat Confederal, de la Intersindical Jove i del Sindicat de Persones Pensionistes, però disminuint el nombre mínim de persones de cada sindicat dels cinc actuals a tres. Així, es garanteix una adequada representació mínima de cada sindicat i el manteniment de la proporcionalitat en funció de l'afiliació.

Els estatuts preveuen que siga el Congrés el que determine el nombre de persones del Secretariat Confederal. Per facilitar les reunions del Secretariat, l'agilitat en la presa de decisions i el treball sindical dels seus integrants es considera convenient que aquest òrgan no tinga una composició molt nombrosa. A més, que les seues decisions es prenguen en funció de la representativitat de cadascun dels sindicats sense que cap d'ells tinga més del 50% de la representació.

Per altra part, per potenciar la participació del conjunt de les persones afiliades en els assumptes transversals i generals, més enllà de les convocatòries del Consell Confederal, es dinamitzarà la seua participació en les àrees de treball actuals i en aquelles que es constitueixen. Les àrees de treball tindran un caràcter obert, participatiu i assembleari i un àmbit funcional i territorial en base a allò regulat als estatuts i acordat als òrgans sindicals i coordinaran i dinamitzaran el treball de les àrees dels sindicats integrants. La constitució de noves àrees i els plans de treball de cadascuna d'elles serà aprovat pel Consell Confederal o, en el seu defecte, pel Secretariat Confederal.

Per coordinar i optimitzar la política sindical i sociopolítica de la Intersindical Valenciana es podran constituir Coordinadores Intersindicals d'àmbit local, comarcal o intercomarcal que agrupen tots els sindicats amb implantació en eixe àmbit territorial. La seua constitució i funcionament seran ratificats pel Consell Confederal.

A més, en aquelles circumstàncies i moments que la situació sindical, social o política ho requereixca es podran convocar Assemblees Generals de persones afiliades als diferents sindicats de la Intersindical Valenciana per tractar sobre assumptes relacionats amb la política sindical. Les Assemblees Generals podran tindre l'àmbit funcional o territorial que es determine, en tot cas es respectarà la sobirania de cada sindicat integrant i les competències dels diferents òrgans confederales. Aquestes podran ser convocades pels corresponents òrgans sindicals

Un dels acords presos en el III Congrés va ser la possibilitat de mancomunat serveis per millorar la nostra acció sindical i l'atenció a les persones afiliades. Es va acordar que es podria fer, de manera voluntària, entre diversos sindicats confederats i/o la Intersindical Valenciana sense que es perguera la sobirania i autonomia de cada sindicat. Açò s'ha portat endavant en alguns àmbits: publicacions, formació... Ara, quatre anys després, podem assegurar que ha estat un encert fer-ho i que, malgrat les dificultats econòmiques i de manca de personal que hem patit, cal aprofundir en eixe camí per ampliar-lo a altres àmbits. Per fer-ho caldrà que es traslladen les propostes concretes als òrgans confederals que han de ser els que, finalment, decidiran sobre aquest assumpte.

En el III Congrés es van aprovar diverses propostes organitzatives i estatutàries per facilitar el nostre creixement i extensió sense desvirtuar el model sindical i organitzatiu. Per fer-ho vam acordar, entre altres mesures, aplicar una certa flexibilitat amb les noves incorporacions per la qual cosa es va decidir modificar els estatuts i el protocol de determinació d'àmbits. Podem dir que, malgrat les dificultats i les disfuncions normals en qualsevol procés de creixement d'una organització, el resultat de les modificacions acordades ha estat positiu. Per això, es proposa ser continuistes amb aquesta política mantenint els canvis aprovats en el darrer congrés i incorporant una nova clàusula per la qual es puguen perllongar els processos de convergència dels sindicats que treballen en el mateix àmbit funcional i/o territorial per un nou període congressual si així s'acorda per les parts implicades. Això, no obstant, requereix d'un compromís real i efectiu per coordinar el treball a curt i mitjà termini i d'una voluntat de convergència real per garantir, sempre que es donen les condicions adequades, que en cada sector laboral només existesca un sindicat integrant de la Intersindical Valenciana en finalitzar aquest nou període.

La situació que travessem ha posat de relleu que les decisions sobre la política laboral, social i econòmica es prenen en diversos àmbits territorials per part dels diversos governs o administracions. Aquestes decisions, que afecten a les relacions laborals i a les condicions laborals i socials de la classe treballadora i de la ciutadania, estan essent executades coordinadament pels diferents governs seguint les directrius i els plans establerts pels organismes internacionals i els capitalisme financer.

Per fer front a aquestes polítiques neoliberals cal coordinar la lluita i les accions en els diferents àmbits territorials a través d'aliances sindicals, socials i polítiques i enfortir el moviment sindical per generar alternatives que faciliten el canvi de polítiques i dels actors que les executen.

Per això, i per defensar els interessos de les treballadores i treballadors valencians, cal que Intersindical Valenciana s'enfortesca, cresca, es cohesione i tinga presència activa en tots els àmbits funcionals i territorials. Açò n'és una garantia per les persones

1 que representem, per la nostra gent, pel nostre país i
2 per aconseguir els nostres objectius i reivindicacions.

3 Al País Valencià hem de treballar per convertir-nos
4 en una alternativa real per al conjunt de la classe tre-
5 balladora i les persones aturades. Ho hem de fer po-
6 tenciant les nostres senyes d'identitat i el nostre
7 treball diari en els centres de treball. L'atac sistemà-
8 tic al moviment sindical i, en especial, al sindicalisme
9 més combatiu en el qual ens integrem, el desafecte
10 d'un sector important de les treballadores i treballa-
11 dors i persones aturades envers els sindicats, el canvi
12 de model en la negociació col·lectiva i la reducció de
13 les hores sindicals fan que tingam que analitzar la
14 nostra pràctica sindical.

15 És necessari i urgent recuperar les assemblees
16 com l'espai de presa de decisió en els centres de tre-
17 ball. Les treballadores i treballadors han de ser els
18 que prenguen les decisions sobre els temes que els
19 afecten directament. S'ha de passar pàgina a la pràc-
20 tica sindical burocràtica del sindicalisme majoritari al
21 nostre país i al conjunt de l'estat que ha afectat tan
22 negativament a la classe treballadora i a generar la
23 desafecció sindical que, a hores d'ara, patim. Un sin-
24 dicalisme que s'ha basat en la decisió presa per les
25 cúpules sindicals on les treballadores i treballadors
26 poc han tingut que dir.

27 Intersindical Valenciana ha de treballar per sindi-
28 calitzar les empreses i els centres de treball, organit-
29 zar i formar les treballadores i treballadors i practicar
30 un sindicalisme participatiu, on l'assemblea tinga ca-
31 pacitat de decisió i siga l'eix vertebrador de la nostra
32 forma de fer i entendre el sindicalisme.

33 La modificació de les relacions laborals, traslla-
34 dant a les empreses i centres de treball la negociació
35 col·lectiva, fa necessari desplegar estratègies per re-
36 cuperar el poder sindical en aquestes, intensificar la
37 formació dels delegats i delegades i establir mecanis-
38 mes de suport sindical i jurídic. En eixe sentit, cal tei-
39 xir una xarxa de nuclis sindicals, delegades i delegats
40 i persones de referència dels sindicats confederats,
41 en cada empresa i centre de treball i augmentar la
42 nostra pressió i reivindicació per impedir la desregu-
43 lació de les relacions laborals i l'empitjorament de les
44 condicions laborals.

45 En un moment de retrocés i de pèrdua de drets,
46 hem de mantindre i, recuperar en aquells sectors on
47 ha minvat, la pràctica sindical combativa i reivindica-
48 tiva. Les treballadores i treballadors i les persones
49 aturades esperen que el moviment sindical aposte
50 clara i decididament per la lluita i la confrontació per
51 frenar les polítiques neoliberals que pretenen des-
52 posseir-nos de tots els nostres drets.

53 Els òrgans sindicals de la Intersindical Valenciana i
54 dels sindicats integrants han de posar en marxa
55 plans organitzatius per fer efectives totes aquestes
56 propostes.

57 Intersindical Valenciana aposta per intervindre en
58 tots els àmbits on es prenen decisions que afecten a
59 les treballadores i treballadors i per coordinar el tre-
60 ball sindical per fer efectives les nostres propostes i
61 reivindicacions. Per això, hem establert vincles amb

altres sindicals i moviments socials d'arreu del món.

Pel que fa a l'estat espanyol, Intersindical Valenciana es coordina amb altres sindicats i intersindicals en diversos àmbits, un d'ells és la Confederació Intersindical de la que en forma part des de la seua constitució. Aquesta n'és, ara per ara, una eina útil en tant que ens permet unificar propostes, lluites i negociacions en l'àmbit estatal sense perdre la nostra sobirania en la determinació de la nostra política sindical, organitzativa i d'aliances. Per Intersindical Valenciana, el fet d'estar integrats en la Confederació Intersindical no és, ni ha de ser, un obstacle per intervindre directament en la política sindical i laboral estatal quan així ho decidim, mantindre relacions i col·laborar amb organitzacions sindicals estatals, nacionals o autonòmiques, o formar part de xarxes o plataformes del qualsevol àmbit funcional o territorial.

En eixe sentit, des de la Intersindical Valenciana s'aposta per participar en les xarxes estatals i internacionals que agrupen al conjunt del moviment sindical, al sindicalisme alternatiu i de classe o al sindicalisme de les nacions sense estat, tant en l'estat espanyol com internacionalment, així com en els diversos fòrums i xarxes socials que tinguen com objectiu la millora de les condicions laborals de la classe treballadora, l'alliberament social, nacional i de gènere i la transformació social.

Per altra part, Intersindical Valenciana valora positivament els protocols signats i el treball unitari que portem endavant entre la Intersindical Valenciana, la Intersindical Alternativa de Catalunya i l'STEI Intersindical de les Illes Balears. Açò ha possibilitat estreitar les nostres relacions, conèixer les realitats socials i laborals de tots tres territoris, realitzar activitats conjuntes i participar en diverses xarxes nacionals, estatals i internacionals, com ara la Xarxa Mundial pels Drets Col·lectius dels Pobles. Cal aprofundir la nostra relació renovant l'actual protocol de col·laboració establint reunions periòdiques entre les tres intersindicals.

En el III Congrés es va acordar dotar-nos d'una estructura formativa pròpia: l'Escola Sindical de Formació Melchor Botella. Aquesta ha passat a ser l'eina per portar endavant els plans de formació de la Intersindical Valenciana i dels sindicats integrants.

Per fer-ho viable es van modificar els Estatuts de l'ESFMB per adaptar-los a la nova realitat, es va constituir el nou Consell de Direcció i triar a la persona que l'havia de dirigir.

Durant aquest quatre anys s'han posat en marxa les activitats formatives aprovades per la Intersindical Valenciana i els sindicats integrants. Unes activitats formatives molt diverses que han comptat amb financiació de les Administracions Públiques, de les persones matriculades o de la pròpia organització.

Intersindical Valenciana sempre ha exigut que la formació continua de les treballadores i treballadors estiguera a càrrec de les empreses i de les administracions públiques. Aquests són els que les financien amb les deduccions de les seues nòmines. Per això,

hem exigut i continuarem exigint que així ho facen i que no deriven els recursos destinats a formació a empreses privades o externalitzen la seua gestió.

Ara bé, en els casos que les empreses o les administracions públiques no ho facen, nosaltres oferirem activitats formatives a les persones afiliades, al conjunt de les treballadores i treballadors i a les persones aturades. Aquestes activitats seran gestionades per l'ESFMB en base als projectes aprovats per la Intersindical Valenciana o els sindicats integrants sempre que estiguen acordades en els seus respectius òrgans sindicals. En eixe sentit, tota la formació que s'oferte ha de ser gestionada amb transparència, servir per millorar les condicions laborals, ser de qualitat i transmetre uns valors i una cultura solidària i de transformació social.

La formació abastarà tres àmbits:

1. La formació sobre política sindical. Aquesta es farà a través de jornades monogràfiques on es tractarà algun aspecte de l'acció sindical de rellevància sobre el qual consideren que cal reflexionar. En un moment com el que estem travessant, la formació sindical per entendre els processos pauperització i atac a la classe treballadora i donar una resposta adequada són totalment necessaris. Cal formar i organitzar les treballadores i treballadors per poder fer front a les polítiques neoliberals.

2. La formació dirigida a col·lectius que tenen dificultats per participar en els plans de formació institucionals i per accedir al mercat laboral o mantindre el seu lloc de treball.

3. La formació interna. Aquesta ha de tindre un espai important en els plans de formació que es porten endavant. Per poder realitzar-la es destinarà anualment una partida pressupostària suficient en els nostres pressupostos. La formació interna ha de servir tant per la preparació de les persones delegades i afiliades com per la cohesió dels sindicats integrants i de la pròpia Intersindical Valenciana.

Finalment, els plans de formació i totes les accions formatives, tot i que han de ser econòmicament assumibles, no han d'estar subjectes a paràmetres exclusivament econòmics. Al costat de la quantitat (persones assistents i ponents, hores, etc.) està la qualitat que es mesura en la interrelació entre els continguts difosos i els objectius sindicals previstos. Això significa un cost econòmic del qual hem de ser conscients i que s'ha d'assumir des dels diferents òrgans sindicals.

Conclusions

El IV Congrés reafirma la seua aposta per impulsar la Intersindical Valenciana com un espai sindical plural i democràtic, participatiu, autònom i assembleari, nacional i de classe, solidari, feminista, internacionalista, que lluita per la normalització plena de la nostra llengua i cultura i perquè s'aprofundisca en l'autogovern del País Valencià. Una organització que pretén ocupar un espai sindical propi i convertir-se en una alternativa sindical per a molts treballadors i treballadores valencianes.

El treball que ha fet la Intersindical Valenciana per la defensa dels drets laborals, socials, econòmics de les treballadores i treballadors valencians i de les persones nouvingudes i per un model productiu i social propi que avance cap l'establiment d'un marc valencià de relacions laborals ha estat positiu. Aquest treball s'estructura sobre el manteniment i potenciació d'uns serveis públics de qualitat que siguen garantia d'un model social que combata les desigualtats socials, de classe i de gènere, i que promoga el dret a una vivenda digna, a la salut, a una educació pública de qualitat, a la salut en el treball... Per això, per continuar en la línia traçada des de fa temps, cal mantindre la nostra implicació i el treball de tots els

1 sindicats integrants en la Intersindical Valenciana per
2 continuar ampliant la seua base social, la seua im-
3 plantació sectorial i territorial, especialment en les
4 comarques del Nord i del Sud, en les empreses priva-
5 des i en el teixit social valencià i convertir-la així en
6 un clar referent per a les treballadores i treballadors i
7 de la societat valenciana.

8 Per garantir que aquesta siga una realitat hem de
9 dedicar persones i recursos a la seua estructura, al
10 disseny de les seues polítiques, a les tasques que
11 aproven el seus òrgans i a la participació activa en les
12 diverses àrees de treball i en les estructures funcio-
13 nals i territorials comunes que s'han anat creant o es
14 crearan en el futur.

PONÈNCIA D'ESTATUTS

ESTATUTS APROVATS EN EL III CONGRÉS

Els textos ratllats formen part dels estatuts vigents, però es proposa la seua supressió

CAPÍTOL I

DENOMINACIÓ, COMPOSICIÓ, ÀMBIT I DOMICILI SOCIAL

Article 1. DENOMINACIÓ

A l'empara de la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, es constitueix la Confederació Sindical de Treballadors i Treballadores, denominada INTERSINDICAL VALENCIANA, les sigles de la qual són IV, formada per Sindicats, Federacions de Sindicats i Confederacions sindicals.

Article 2. COMPOSICIÓ

2.1. Són membres de la Confederació Intersindical Valenciana el

- Sindicat de Treballadores i Treballadors de l'Ensenyament del País Valencià – Intersindical Valenciana (STEPV),
- Sindicat de Treballadores i Treballadors de la Salut del País Valencià – Intersindical Valenciana (STSPV),
- Sindicat de Treballadores i Treballadors de les Administracions i Serveis Públics – Intersindical Valenciana (STAS),
- Sindicat de Treballadores i Treballadors de la Indústria, Comerç i Serveis – Intersindical Valenciana (STICS),
- Sindicat de Treballadores i Treballadors del Metall – Intersindical Valenciana (STM)
- Sindicat Ferroviari del País Valencià – Intersindical Valenciana (SF).

2.2. Podran ser membres de la confederació INTERSINDICAL VALENCIANA els sindicats, federacions i confederacions que sol·liciten formar part d'ella, es comprometen a complir els Estatuts i la línia sindical establida pels congressos confederals, i les condicions o modalitats d'adhesió que s'establisquen per

PONÈNCIA D'ESTATUTS PRESENTADA AL IV CONGRÉS

Els textos que s'afegeixen consten en negreta i cursiva

CAPÍTOL I

DENOMINACIÓ, COMPOSICIÓ, ÀMBIT I DOMICILI SOCIAL

Article 1. DENOMINACIÓ

A l'empara de la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, es constitueix la Confederació Sindical de Treballadors i Treballadores, denominada INTERSINDICAL VALENCIANA, les sigles de la qual són IV, formada per Sindicats, Federacions de Sindicats i Confederacions sindicals.

Article 2. COMPOSICIÓ

2.1. Són membres de la Confederació Intersindical Valenciana:

- Sindicat de Treballadores i Treballadors de l'Ensenyament del País Valencià – Intersindical Valenciana (STEPV),
- ***Intersindical Salut***
- Sindicat de Treballadores i Treballadors de les Administracions i Serveis Públics – Intersindical Valenciana (STAS),
- Sindicat de Treballadores i Treballadors de la Indústria, Comerç i Serveis – Intersindical Valenciana (STICS),
- Sindicat de Treballadores i Treballadors del Metall – Intersindical Valenciana (STM)
- Sindicat Ferroviari del País Valencià – Intersindical Valenciana (SF).
- ***Col·lectiu Autònom de Treballadors (CAT).***
- ***Interins de la Generalitat Valenciana (IGEVA).***
- ***Sindicat de Treballadors per la Unitat de Classe (TUC).***
- ***Organització Sindical Unitària de Treballadors (OSUT).***

2.2. Podran ser membres de la Confederació INTERSINDICAL VALENCIANA els sindicats, federacions i confederacions que sol·liciten formar part d'ella, es comprometen a complir els Estatuts, la línia sindical establida pels congressos confederals, i les condicions o modalitats d'adhesió que s'establisquen.

la Confederació.

Dins de l'àmbit territorial propi, únicament podrà existir un sindicat, federació o confederació membre per cada sector laboral o àmbit funcional específic, segons s'acorde en el Protocol de Determinació d'Àmbits.

Article 3. ÀMBIT FUNCIONAL

3.1. La confederació INTERSINDICAL VALENCIANA comprèn a totes les treballadores i treballadors, actius o no, de qualsevol sector del món laboral, àmbit funcional o règim jurídic.

3.2. En el moment fundacional, els àmbits funcionals dels membres de la Confederació Intersindical Valenciana són els que corresponen a la representació que posseeixen a través dels seus propis delegats i delegades i Seccions Sindicals. Per decisió del Congrés o del Consell Confederal es podran atribuir nous àmbits o redistribuir els existents en el moment fundacional, als diferents membres de la Confederació.

3.3. Pertanyen de ple dret a la confederació INTERSINDICAL VALENCIANA totes les treballadores i treballadors afiliats i afiliades a la mateixa a través dels Sindicats, Federacions o Confederacions que la componen. En tot cas tindran acollida en la confederació INTERSINDICAL VALENCIANA tots aquells col·lectius de treballadores i treballadors integrats en aqueixes mateixes organitzacions sindicals.

3.4. Així mateix podrà acceptar l'adhesió de col·lectius de persones en atur o futures treballadores i treballadors i podrà acordar qualsevol tipus de vinculació, adhesió o integració d'altres col·lectius, segons la modalitat que s'establisca.

Article 4

La Confederació Intersindical Valenciana és membre de la Confederació Intersindical, participa en els seus òrgans de direcció, accepta els seus estatuts i té plena autonomia en l'aplicació de la línia sindical aprovada en el Congrés de la Confederació Intersindical. Al mateix temps, com organització sobirana, té plena autonomia per a l'elaboració de la seua pròpia línia i tàctica sindical en el seu àmbit territorial.

Article 5. ÀMBIT TERRITORIAL

L'àmbit territorial d'actuació és el País Valencià, la denominació de la qual en l'Estatut d'Autonomia és Comunitat Valenciana. Així mateix podrà realitzar la seua activitat en altres àmbits, quan els interessos de les treballadores i treballadors ho demanden i els òrgans d'adreça de l'organització així ho decidisquen.

Article 6

La confederació INTERSINDICAL VALENCIANA es constitueix per temps indefinit.

Article 7. DOMICILI SOCIAL

La confederació INTERSINDICAL VALENCIANA estableix la seua Seu Social en el carrer Juan de Mena, 18 baix, C.P. 46008-València.

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

61

Únicament podrà existir un sindicat, federació o confederació membre per cada sector laboral, àmbit funcional específic **o territori**, segons s'acorde en el Protocol de Determinació d'Àmbits.

Article 3. ÀMBIT FUNCIONAL

3.1. La confederació INTERSINDICAL VALENCIANA comprèn a totes les treballadores i treballadors, actius o no, de qualsevol sector del món laboral, àmbit funcional o règim jurídic.

3.2. En el moment fundacional, els àmbits funcionals dels membres de la Confederació Intersindical Valenciana són els que corresponen a la representació que posseeixen a través dels seus propis delegats i delegades i Seccions Sindicals. Per decisió del Congrés o del Consell Confederal es podran atribuir nous àmbits o redistribuir els existents en el moment fundacional, als diferents components de la Confederació.

3.3. Pertanyen de ple dret a la confederació INTERSINDICAL VALENCIANA totes les treballadores i treballadors afiliats i afiliades a la mateixa a través dels Sindicats, Federacions o Confederacions que la componen. En tot cas tindran acollida en la confederació INTERSINDICAL VALENCIANA tots aquells col·lectius de treballadores i treballadors integrats en aqueixes mateixes organitzacions sindicals.

3.4. Així mateix podrà acceptar l'adhesió de col·lectius de persones en atur o futures treballadores i treballadors i podrà acordar qualsevol tipus de vinculació, adhesió o integració d'altres col·lectius, segons la modalitat que s'establisca.

Article 4

La Confederació Intersindical Valenciana és membre de la Confederació Intersindical, participa en els seus òrgans de direcció, accepta els seus estatuts i té plena autonomia en l'aplicació de la línia sindical aprovada en la Confederació Intersindical. Al mateix temps, com organització sobirana, té plena autonomia per a l'elaboració de la seua pròpia línia i tàctica sindical, **determinar la seua estructura organitzativa i la seua política d'aliances.**

Article 5. ÀMBIT TERRITORIAL

L'àmbit territorial d'actuació és el País Valencià, la denominació de la qual en l'Estatut d'Autonomia és Comunitat Valenciana. Així mateix podrà realitzar la seua activitat en altres àmbits, quan els interessos de les treballadores i treballadors ho demanden i els òrgans de direcció de l'organització així ho decidisquen.

Article 6

La INTERSINDICAL VALENCIANA es constitueix per temps indefinit.

Article 7. DOMICILI SOCIAL

La INTERSINDICAL VALENCIANA estableix la seua Seu Social en el carrer Juan de Mena, 18 **baixos**, C.P. 46008-València.

Article 8. LOGOTIP.

El logotip de la ~~Confederació~~ Intersindical Valenciana és:



CAPÍTOL II

**PRINCIPIS I FINS ~~DE LA CONFEDERACIÓ~~
~~INTERSINDICAL VALENCIANA.~~**

Article 9. PRINCIPIS.

1. UNITÀRIA: Practica la unitat de les treballadores i treballadors en el marc d'un sindicalisme democràtic i assembleari.

Conscient del paper preferent de les pròpies treballadores i treballadors en la construcció de la unitat, fomenta la representació unitària i directa dels treballadors sorgida de les assemblees i centres de treball.

Atén preferentment i continuada a l'assoliment d'acords i formes d'unitat d'acció amb la resta dels sindicats de classe que permeten avançar en la superació de les divergències existents entre les organitzacions progressistes.

2. DE CLASSE. Està constituïda per organitzacions de treballadores i treballadors que defensen les reivindicacions de la classe obrera i especialment dels sectors més desfavorits de la societat: ~~desocupats i immigrants.~~

3. NACIONAL. Lluita i defensa els interessos del poble valencià en el seu conjunt, el ple exercici de l'autogovern, potencia la realitat comarcal i, consegüentment amb tot això, proclama el dret a la seua autodeterminació.

4. SOCIOPOLÍTICA: Reivindica la millora de les condicions laborals i professionals de les treballadores i treballadors, assumeix la defensa de totes les qüestions polítiques i socials que els afecten, en la perspectiva de supressió de tota explotació o discriminació. ~~Coopera~~ amb les altres organitzacions sindicals, socials i polítiques del món que tenen com objectius la superació de la societat de classes i la implantació de la pau universal fundada en la justícia, la igualtat i la solidaritat.

5. AUTÒNOMA: Pren les seues decisions segons la seua pròpia dinàmica interna, amb entitat i autonomia

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61

Article 8. LOGOTIP.

El logotip de la Intersindical Valenciana és:



CAPÍTOL II

PRINCIPIS I FINS

Article 9. PRINCIPIS.

1. UNITÀRIA: Practica la unitat de les treballadores i treballadors en el marc d'un sindicalisme democràtic i assembleari.

Conscient del paper preferent de les pròpies treballadores i treballadors en la construcció de la unitat, fomenta la representació unitària i directa dels treballadors sorgida de les assemblees i centres de treball.

Atén preferentment i continuada a l'assoliment d'acords i formes d'unitat d'acció amb la resta dels sindicats de classe que permeten avançar en la superació de les divergències existents entre les organitzacions progressistes.

2. DE CLASSE. Està constituïda per organitzacions de treballadores i treballadors que defensen les reivindicacions de la classe obrera i especialment els sectors més desfavorits de la societat: **dones, joves, persones desocupades, migrants, pensionistes i persones amb diversitats funcionals, sensorials o mentals.**

3. NACIONAL. Lluita i defensa els interessos del poble valencià en el seu conjunt, el ple exercici de l'autogovern, potencia la realitat comarcal i, consegüentment amb tot això, proclama el dret a la seua autodeterminació **i el seu dret a decidir.**

4. SOCIOPOLÍTICA: Reivindica la millora de les condicions laborals i professionals de les treballadores i treballadors, assumeix la defensa de totes les qüestions polítiques i socials que els afecten, en la perspectiva de supressió de tota explotació o discriminació. **Col·labora** amb les altres organitzacions sindicals, socials i polítiques del món que tenen com objectius la superació de la societat de classes i la implantació de la pau universal fundada en la justícia, la igualtat i la solidaritat.

5. AUTÒNOMA: Pren les seues decisions segons la seua pròpia dinàmica interna, amb entitat i autonomia

No obstant, açò es podrà adaptar per als diferents usos comunicatius.

pròpia. ~~La Confederació~~ és independent de la patronal, de l'aparell de l'Estat i de tota confessió religiosa, i no està subordinada a organització o partit polític algun ni a qualsevol altre grup de pressió, siga econòmic, religiós o ideològic. I tot això per a garantir un autèntic pluralisme intern, perquè només des d'una veritable autonomia pot respondre's a les aspiracions de les treballadores i treballadors.

6. DEMOCRÀTICA: Es regeix pels més amplis principis de democràcia sindical, aplicant-se en la vida interna dels òrgans confederals i en els sindicats, federacions i confederacions ~~membres de la Confederació~~ les següents normes fonamentals:

a) Tota persona afiliada podrà participar, en igualtat de drets amb els altres membres, personalment o per mitjà de representants, en l'establiment de la línia sindical, en l'adopció de polítiques sindicals específiques concretes, en ~~la designació dels diversos nivells dirigits~~

b) En totes les organitzacions i òrgans ~~de la Confederació~~ està garantida als seus membres la plena llibertat d'expressió sobre els temes a debat, la manifestació pública dels seus eventuais desacords i el respecte de les posicions particulars o col·lectives.

c) ~~La Confederació~~ garantirà la representació de les minories mitjançant els corresponents mecanismes d'elecció. Les decisions dels òrgans confederals són adoptades per la majoria requerida en cada cas pels estatuts. Les posicions col·lectives minoritàries no podran presentar-se com oficials de la ~~Confederació~~.

7. ASSEMBLEÀRIA: Es regeix per un model assembleari per a la presa de decisions. Considera les assemblees generals de treballadores i treballadors el mètode genuí de participació, consulta i decisió a utilitzar pels sindicats per a contrastar la seua acció sindical amb les treballadores i treballadors.

~~Els membres de la Confederació~~ impulsaran assemblees generals de treballadores i treballadors com mitjà de reforçar la unitat i la participació.

En tots els processos de mobilització i davant negociacions fonamentals ~~haurien de convocar-se~~ assemblees obertes al conjunt de treballadores i treballadors. Cada assemblea, en el seu àmbit, tindrà caràcter decisor. Correspon als sindicats assumir les decisions majoritàries de les assemblees, excepte aquelles que contradiguen els seus propis Estatuts.

8. REIVINDICATIVA: Defensa les reivindicacions de les treballadores i treballadors i la millora de les seues condicions de vida i de treball mitjançant la negociació, la mobilització i especialment amb l'exercici del dret a la vaga. Aquestes reivindicacions es plantejaran considerant la funció social dels serveis públics i el paper social del món laboral.

9. CONFEDERAL: Garanteix la sobirania de cadascuna de les seues organitzacions membres, atenent a les seues característiques, el que constitueix una dels

1 pròpia. És independent de la patronal, de l'aparell de
2 l'Estat i de tota confessió religiosa, i no està subordi-
3 nada a organització o partit polític algun ni a qualsevol
4 altre grup de pressió, siga econòmic, religiós o ideolò-
5 gic. I tot això per a garantir un autèntic pluralisme in-
6 tern, perquè només des d'una veritable autonomia pot
7 respondre's a les aspiracions de les treballadores i
8 treballadors.

9 6. DEMOCRÀTICA: Es regeix pels més amplis principis
10 de democràcia sindical, aplicant-se en la vida interna
11 dels òrgans confederals i en els sindicats, federacions
12 i confederacions **que la integren** les següents normes
13 fonamentals:

14 a) Tota persona afiliada podrà participar, en igualtat
15 de drets amb els altres membres, personalment o per
16 mitjà de representants, en l'establiment de la línia
17 sindical, en l'adopció de polítiques sindicals especifi-
18 ques concretes, en **l'elecció dels diversos òrgans sin-**
19 **dicals.**

20 b) En totes les organitzacions i **en tots els seus** òrgans
21 **confederals** està garantida als seus components la
22 plena llibertat d'expressió sobre els temes a debat, la
23 manifestació pública dels seus eventuais desacords i
24 el respecte de les posicions particulars o col·lectives.

25 c) Garantirà la representació de les minories mitjan-
26 çant els corresponents mecanismes d'elecció. Les de-
27 cisions dels òrgans confederals són adoptades per la
28 majoria requerida en cada cas pels estatuts. Les posi-
29 cions col·lectives minoritàries no podran presentar-se
30 com oficials de la **Intersindical Valenciana.**

31 7. ASSEMBLEÀRIA: Es regeix per un model assemble-
32 ari per a la presa de decisions. Considera les assem-
33 blees generals de treballadores i treballadors el
34 mètode genuí de participació, consulta i decisió a uti-
35 litzar pels sindicats per a contrastar la seua acció sin-
36 dical amb les treballadores i treballadors.

37 **Intersindical Valenciana i les organitzacions que en**
38 **formen part** impulsaran assemblees generals de tre-
39 balladores i treballadors com mitjà de reforçar la uni-
40 tat i la participació.

41 En tots els processos de mobilització i davant nego-
42 ciacions fonamentals **convocaran** assemblees obertes
43 al conjunt de treballadores i treballadors. Cada as-
44 semblea, en el seu àmbit, tindrà caràcter decisor. Co-
45 rrespon als sindicats assumir les decisions
46 majoritàries de les assemblees, excepte aquelles que
47 contradiguen els seus propis Estatuts.

48 8. REIVINDICATIVA: Defensa les reivindicacions de les
49 treballadores i treballadors i la millora de les seues
50 condicions de vida i de treball mitjançant la negocia-
51 ció, la mobilització i especialment amb l'exercici del
52 dret a la vaga. Aquestes reivindicacions es plantejaran
53 consideranten **formen part** membres, atenent a les
54 seues característiques, el que constitueix una dels
55 senyals d'identitat del seu model sindical. Així mateix,
56 els diversos òrgans confederals tindran autonomia
57 administrativa i de gestió, dins de les limitacions esta-
58 blides pels Estatuts.

59 9. CONFEDERAL: Garanteix la sobirania de cadascuna
60 de les seues organitzacions membres, atenent a les
61 seues característiques, el que constitueix una dels

senyals d'identitat del seu model sindical. Així mateix, els diversos òrgans tindran autonomia administrativa i de gestió, dins de les limitacions establides pels Estatuts.

10. INTERNACIONALISTA I SOLIDÀRIA: Persegueix la unitat internacional amb les treballadores i treballadors, així com amb les seues organitzacions en la lluita comuna contra l'explotació. Així mateix manifesta la seua solidaritat i suport a la lluita dels pobles contra qualsevol tipus d'opressió, contra l'explotació i el racisme.

11. PLURAL I PROGRESSISTA: Accepta al seu si la pluralitat ideològica de quantes corrents democràtics puguen donar-se i té un compromís amb les treballadores i treballadors per a exigir als governs que avancen en la lluita contra les desigualtats en favor de les classes oprimides.

12. IGUALITÀRIA: Assumeix la defensa de la igualtat de gènere en tots els àmbits de la vida, tant la privada com la pública, i específicament en l'activitat sindical, i es compromet en el desenvolupament d'accions positives en l'àmbit intern i extern. Amb aquesta finalitat, la Confederació adoptarà fórmules de promoció de la igualtat dels gèneres en tots els òrgans de participació i decisió. Per a la consecució d'aquests objectius s'ha constituït l'Àrea o Secretaria de la Dona de la Intersindical Valenciana.

13. ECOLOGISTA: Lluita contra la destrucció de la naturalesa i la degradació del medi ambient mitjançant accions i propostes basades en un desenvolupament sostenible.

Article 10. FINS DE LA CONFEDERACIÓ INTERSINDICAL VALENCIANA.

1. La unitat de la classe treballadora, amb la voluntat d'agrupar a quantes organitzacions sindicals i col·lectius de treballadores i treballadors existisquen en el País Valencià.

2. La consecució d'una societat sense classes en la qual s'elimine tota opressió i jerarquització de cap col·lectiu sobre un altre, una societat solidària basada en una nova ètica i en un nou model de desenvolupament humà.

3. La defensa d'uns Serveis Públics que, gestionats democràticament, actuen com garants dels drets socials i superadors de les desigualtats soci-econòmiques.

4. La defensa dels interessos econòmics i sociopolítics de les treballadores i treballadors i la millora de les condicions de vida i treball en la perspectiva d'arribar a un model de societat més just.

5. La consecució de lleis democràtiques que arreple-

senyals d'identitat del seu model sindical. Així mateix, els diversos òrgans tindran autonomia administrativa i de gestió, dins de les limitacions establides pels Estatuts.

10. INTERNACIONALISTA I SOLIDÀRIA: *Intersindical Valenciana entén l'internacionalisme com una pràctica de solidaritat activa. Per açò dona suport a tots els pobles que lluiten pel seu alliberament nacional i social; a la lluita pels drets humans, socials i econòmics; a la denúncia de les polítiques globalitzadores que empobreixen els països; a la lluita de les persones migrants i a l'establiment de xarxes i plataformes que treballen per coordinar i enfortir la lluita de la classe treballadora per la seua emancipació. Per això, treballa per la unitat de les organitzacions sindicals en la lluita comuna contra l'explotació i l'opressió.*

11. PLURAL I PROGRESSISTA: Accepta al seu si la pluralitat ideològica de quantes corrents democràtics puguen donar-se i té un compromís amb les treballadores i treballadors per a exigir als governs que avancen en la lluita contra les desigualtats en favor de les classes oprimides.

12. **FEMINISTA I IGUALITÀRIA:** Assumeix **la lluita contra la discriminació** de gènere en tots els àmbits de la vida, tant la privada com la pública, i especialment en la l'activitat sindical, **assumint i potenciant la defensa de la igualtat real i efectiva entre dones i homes.** Es compromet en el desenvolupament d'accions **i mesures transversals per a promoure la igualtat en tots els òrgans de participació i decisió de l'Intersindical. Fomenta la coeducació com a model educatiu basat en el respecte a la diversitat que contribueix a transformar l'actual situació de desigualtat i lluita per eradicar la violència cap a les dones en qualsevol de les seues formes.**

13. ECOLOGISTA: Lluita contra la destrucció de la naturalesa i la degradació del medi ambient mitjançant accions i propostes basades en un desenvolupament sostenible.

Article 10. FINS

1. La unitat de la classe treballadora, amb la voluntat d'agrupar a quantes organitzacions sindicals i col·lectius de treballadores i treballadors existisquen en el País Valencià.

2. La consecució d'una societat sense classes en la qual s'elimine tota opressió i jerarquització de cap col·lectiu sobre un altre, una societat solidària basada en una nova ètica i en un nou model de desenvolupament humà.

3. La defensa d'uns Serveis Públics que, **de titularitat pública** i gestionats democràticament, actuen com garants dels drets socials i superadors de les desigualtats soci-econòmiques.

4. La defensa dels interessos econòmics i sociopolítics de les treballadores i treballadors i la millora de les condicions de vida i treball en la perspectiva d'arribar a un model de societat més just.

5. La consecució de lleis democràtiques que arreple-

guen els drets ~~conquistats~~ i aprofundisquen en els drets i llibertats sindicals, laborals i sociopolítics de la classe.

6. L'establiment d'un Marc valencià de relacions laborals.

7. L'establiment d'un sistema social per a l'adequada formació inicial dels treballadors i les treballadores, així com la creació de les condicions per a la seua formació permanent en horari laboral i a càrrec de l'empresa o l'Administració.

8. La incorporació de la perspectiva de gènere a l'acció sindical quotidiana, amb l'objectiu que tota l'afiliació participe ~~en els diferents sindicats de la Confederació~~, en les seues activitats i en tots els òrgans sindicals ~~i confederals~~, segons criteris no discriminatoris, tant quantitativa com qualitativament.

9. L'exercici de l'autodeterminació dels diferents pobles de l'Estat espanyol, de manera que, superant l'actual Estat de les Autonomies, aconseguisquen el màxim grau d'autogovern.

10. La plena normalització de l'ús del valencià, acadèmicament llengua catalana, ~~respectant els drets lingüístics individuals. Com llengua pròpia de la confederació INTERSINDICAL VALENCIANA, mentre que col·lectiu identificat amb la societat de la qual procedeix i en la qual s'insereix, el valencià~~ ha de vertebrar l'acció sindical i vehicular la comunicació, sense perjudici que en les comarques castellanoparlants el castellà també ~~siga llengua pròpia de la Confederació~~.

11. El suport a polítiques ambientals basades en un desenvolupament sostenible i el suport a la lluita contra la degradació del mitjà natural i urbà.

12. La defensa dels interessos de la ciutadania mentre que consumidora i usuària, quant a la protecció de la salut i la seguretat, advocant per un consum responsable i solidari.

~~13.-~~La igualtat de totes les persones, rebutjant tot tipus de marginació, discriminació o segregació per qualsevol motiu.

~~14.-~~La consecució dels drets generals de la joventut (a la formació, al treball, a l'habitatge) i dels específics de la joventut treballadora (treball estable, salaris dignes, protecció social, formació permanent). Per a aconseguir els ~~fins~~ relacionats amb la joventut, Intersindical Valenciana ~~impulsarà la constitució de~~ la Intersindical Jove.

~~15.-~~La consecució del dret de les persones majors a la suficiència econòmica, al seu benestar, a la protecció

1 guen els drets **conquerits** i aprofundisquen en els drets i llibertats sindicals, laborals i sociopolítics de la classe **treballadora**.

2 drets i llibertats sindicals, laborals i sociopolítics de la classe **treballadora**.

3 **treballadora**.

4 6. L'establiment d'un Marc valencià de relacions laborals **i de protecció social**.

5 6. L'establiment d'un sistema social per a l'adequada formació inicial dels treballadors i les treballadores,

6 així com la creació de les condicions per a la seua formació permanent en horari laboral i a càrrec de l'empresa o l'Administració.

7 8. La incorporació de la perspectiva de gènere a l'acció sindical quotidiana, amb l'objectiu que tota l'afiliació participe en les activitats i en tots els òrgans sindicals, segons criteris no discriminatoris, tant quantitativa com qualitativament.

8 9. L'exercici de l'autodeterminació, **és a dir el dret a decidir**, dels diferents pobles de l'Estat espanyol, de manera que, superant l'actual Estat de les Autonomies, aconseguisquen el màxim grau d'autogovern.

9 10. La plena normalització de l'ús del valencià, acadèmicament llengua catalana. **El valencià és la llengua pròpia de la Intersindical Valenciana** que ha de vertebrar l'acció sindical i vehicular la comunicació, sense perjudici que en les comarques castellanoparlants el castellà també **tinga aquesta consideració**.

10 11. El suport a polítiques ambientals basades en un desenvolupament sostenible i el suport a la lluita contra la degradació del medi natural i urbà.

11 12. La defensa dels interessos de la ciutadania mentre que consumidora i usuària, quant a la protecció de la salut i la seguretat, advocant per un consum responsable i solidari.

12 **Nou epígraf 13. La defensa de la diversitat sexual en les empreses, la negociació col·lectiva i en els sindicats que en formen part. Treballarà pel reconeixement dels drets de les persones LGTB i per la seua visualització en els centres de treball.**

13 14. La igualtat de totes les persones, rebutjant tot tipus de marginació, discriminació o segregació per qualsevol motiu.

14 **Nou epígraf 15: Lluita perquè l'eradicació de la violència contra les dones en totes les seues formes siga el primer objectiu dels governs i la societat, així com la persecució de les màfies d'explotació sexual i/o laboral de dones i menors. Exigim als partits polítics el tractament dels assassinats masclistes com a terrorisme de gènere.**

15 16. La consecució dels drets generals de la joventut (a la formació, al treball **i** a l'habitatge) i dels específics de la joventut treballadora (treball estable, salaris dignes, protecció social **i** formació permanent). Per a aconseguir els **objectius** relacionats amb la joventut, Intersindical Valenciana **potenciarà** la Intersindical Jove.

16 17. La consecució del dret de les persones majors a la suficiència econòmica, al seu benestar, a la protecció

dels serveis públics i a unes condicions de vida digna.
 46. La integració social de totes les persones amb minusvalideses, de les minories culturals i ètniques, dels immigrants i dels col·lectius exclosos i marginats de la societat.

47. Un nou marc de relacions econòmiques tendents a superar la divisió internacional del treball, amb l'objectiu que desaparega el desigual ordre econòmic vigent que consagra les diferències entre països desenvolupats i ~~no desenvolupats~~.

48. La promoció de moviments socials i polítics que tinguen com a ~~meta~~ la pau mundial basada en la justícia, la igualtat i la solidaritat.

49. Per a la consecució d'aquests fins, es podran constituir les àrees de treball ~~o secretaries~~ que es consideren necessàries.

CAPÍTOL III

DELS MEMBRES DE LA CONFEDERACIÓ

Article 11. PRINCIPIS DE FUNCIONAMENT.

1. Primacia dels òrgans confederals en el disseny i establiment de la política sindical global.
2. Autonomia dels Sindicats, Federacions i Confederacions que la formen, per a acordar i executar l'acció sindical en el seu propi àmbit d'acord amb els acords dels òrgans confederals, triar els seus òrgans d'adreça i execució, i per a establir el seu finançament i gestió econòmica.
3. Cofinançament de les necessitats econòmiques de la Confederació segons els criteris que s'establisquen en la Carta Financera.
4. Participació en els òrgans confederals segons els criteris de representativitat que s'establisquen en els Estatuts o en la Ponència d'Organització.

Article 12

A) Sobirania i vinculació:

1. Les organitzacions ~~membres~~ de la confederació INTERSINDICAL VALENCIANA tenen plena sobirania de decisió i actuació en tot el relatiu al seu propi àmbit funcional.

La INTERSINDICAL VALENCIANA, segons la modalitat d'adhesió, no podrà en cap cas interferir les decisions ~~de~~ ~~els seus membres~~, ni les que aquests adopten respecte dels seus afiliats o afiliades, sempre que aquelles foren conformes als estatuts que els regeixen.

2. Les organitzacions ~~membres~~ de la INTERSINDICAL VALENCIANA no podran en cap cas adoptar decisions contràries a ~~les de la Confederació en~~ els principis continguts en aquests Estatuts o en els acords congressuals.

3. Per a tots els sindicats, federacions o confederacions és un deure transmetre als afiliats i afiliades, segons els seus propis criteris organitzatius, les propostes i acords dels òrgans confederals.

4. Els acords confederals són vinculants per a ~~tots els~~

dels serveis públics i a unes condicions de vida digna.

18. La integració social de totes les persones amb diversitats funcionals, sensorials o mentals, així com de les minories culturals i ètniques, de les persones migrants i dels col·lectius exclosos i marginats de la societat.

19. Un nou marc de relacions econòmiques tendents a superar la divisió internacional del treball, amb l'objectiu que desaparega el desigual ordre econòmic vigent que consagra les diferències entre països desenvolupats i **països empobrits**.

20. La promoció de moviments socials i polítics que tinguen com a **objectiu** la pau mundial basada en la justícia, la igualtat i la solidaritat.

21. Per a la consecució d'aquests fins, es podran constituir les àrees de treball que es consideren necessàries.

CAPÍTOL III

DE LES ORGANITZACIONS INTEGRANTS DE LA INTERSINDICAL VALENCIANA

Article 11. PRINCIPIS DE FUNCIONAMENT.

1. Primacia dels òrgans confederals en el disseny i establiment de la política sindical global.
2. Autonomia dels Sindicats, Federacions i Confederacions que la formen, per a acordar i executar l'acció sindical en el seu propi àmbit d'acord amb els acords dels òrgans confederals, triar els seus òrgans de direcció i execució, i per a establir el seu finançament i gestió econòmica.
3. Cofinançament de les necessitats econòmiques de la Intersindical Valenciana segons els criteris que s'establisquen en la Carta Financera.
4. Participació en els òrgans confederals segons els criteris de representativitat que s'establisquen en els Estatuts o en la Ponència d'Organització.

Article 12

A) Sobirania i vinculació:

1. Les organitzacions **que formen part** de la INTERSINDICAL VALENCIANA tenen plena sobirania de decisió i actuació en tot el relatiu al seu propi àmbit funcional.

La INTERSINDICAL VALENCIANA, segons la modalitat d'adhesió, no podrà en cap cas interferir les decisions de **les organitzacions que en formen part**, ni les que aquests adopten respecte dels seus afiliats o afiliades, sempre que aquelles foren conformes als estatuts que les regeixen.

2. Les organitzacions de la INTERSINDICAL VALENCIANA no podran en cap cas adoptar decisions contràries als principis continguts en aquests Estatuts o en els acords congressuals.

3. Per a tots els sindicats, federacions o confederacions és un deure transmetre als afiliats i afiliades, segons els seus propis criteris organitzatius, les propostes i acords dels òrgans confederals.

4. Els acords confederals són vinculants per a **totes**

~~membres~~ de la INTERSINDICAL VALENCIANA, tot i que aquests conserven la seua sobirania per a no vincular-se si concorren circumstàncies especials que haurien de ser raonades davant els òrgans corresponents de la INTERSINDICAL VALENCIANA. No obstant això, en aquest últim cas, ~~els membres de la Confederació~~ no promouran mai accions públiques manifestament bel·ligerants contra els acords confederals.

5. Les decisions o posicions pròpies de cadascuna de les diferents organitzacions de la Confederació no seran vinculants per a aquesta mentre no es decidisquen pels seus propis òrgans.

B) Desvinculació dels ~~membres de la confederació~~ INTERSINDICAL VALENCIANA:

Els sindicats, federacions o confederacions integrants deixaran de ~~ser membres de la confederació~~ INTERSINDICAL VALENCIANA:

1. Per lliure decisió comunicada per escrit als òrgans de govern de la Confederació.
2. Per incompliment greu dels Estatuts, per impagament de les quotes durant sis mesos sense causa justificada o per incompliment de les condicions i modalitat, si s'haguera establert, de la seua vinculació, adhesió o integració.

Article 13. DRETS I DEURES DELS MEMBRES DE LA INTERSINDICAL VALENCIANA.

A) Drets:

- 1.- Aplicar autònomament els eixos d'acció sindical aprovats pel congrés Confederal en l'àmbit propi.
2. Participar en els òrgans ~~de direcció~~ de la INTERSINDICAL VALENCIANA, d'acord amb allò que preveuen els presents Estatuts; proposar, intervenir en debats i votar conforme s'estableix en aquests Estatuts.
3. Controlar les despeses, rebre informació objectiva, consultar els arxius, i utilitzar les instal·lacions, locals, recursos humans i materials de la INTERSINDICAL VALENCIANA, en els termes establerts pel secretariat Confederal.
4. Ser representats i defensats davant qualsevol instància, pública o privada, en tots els nivells i àmbits territorials o funcionals, per la INTERSINDICAL VALENCIANA.
5. Recórrer als òrgans de la INTERSINDICAL VALENCIANA en cas de conflicte.

B) Deures:

- 1.- Complir els Estatuts i la línia general d'acció sindical de la INTERSINDICAL VALENCIANA.
- 2.- No adoptar decisions contràries als principis continguts en aquests Estatuts, ni en els acords congressuals, ni que contradiguen les resolucions o acords adoptats pels òrgans confederals.
3. Executar, autònomament, l'acció sindical confederal en l'àmbit propi.
4. Portar a terme la negociació col·lectiva en els sectors respectius en congruència amb les decisions confederals.
5. Potenciar i promoure la participació de l'afiliació en les activitats de la Confederació.
- 6.- ~~Integrar-se en els òrgans de govern de la Confede-~~

les organitzacions de la INTERSINDICAL VALENCIANA, tot i que aquestes conserven la seua sobirania per a no vincular-se si concorren circumstàncies especials que haurien de ser raonades davant els òrgans corresponents de la INTERSINDICAL VALENCIANA. No obstant això, en aquest últim cas, no promouran mai accions públiques manifestament bel·ligerants contra els acords confederals.

5. Les decisions o posicions pròpies de cadascuna de les diferents organitzacions de la Intersindical Valenciana no seran vinculants per a aquesta mentre no es decidisquen pels seus propis òrgans.

B) Desvinculació dels **sindicats, federacions o confederacions** de la INTERSINDICAL VALENCIANA:

Els sindicats, federacions o confederacions integrants deixaran de **pertànyer a** la INTERSINDICAL VALENCIANA:

1. Per lliure decisió comunicada per escrit als òrgans de la Intersindical Valenciana.
2. Per incompliment greu dels Estatuts, per impagament de les quotes durant sis mesos sense causa justificada o per incompliment de les condicions i modalitat, si s'haguera establert, de la seua vinculació, adhesió o integració.

Article 13. DRETS I DEURES

A) Drets:

- 1.- Aplicar autònomament els eixos d'acció sindical aprovats pel congrés Confederal en l'àmbit propi.
2. Participar en els òrgans de la INTERSINDICAL VALENCIANA, d'acord amb allò que preveuen els presents Estatuts; proposar, intervenir en debats i votar conforme s'estableix en aquests Estatuts.
3. Controlar les despeses, rebre informació objectiva, consultar els arxius, i utilitzar les instal·lacions, locals, recursos humans i materials de la INTERSINDICAL VALENCIANA, en els termes establerts pel secretariat Confederal.
4. Ser representats i defensats davant qualsevol instància, pública o privada, en tots els nivells i àmbits territorials o funcionals, per la INTERSINDICAL VALENCIANA.
5. Recórrer als òrgans de la INTERSINDICAL VALENCIANA en cas de conflicte.

B) Deures:

- 1.- Complir els Estatuts i la línia general d'acció sindical de la INTERSINDICAL VALENCIANA.
- 2.- No adoptar decisions contràries als principis continguts en aquests Estatuts, ni en els acords congressuals, ni que contradiguen les resolucions o acords adoptats pels òrgans confederals.
3. Executar, autònomament, l'acció sindical confederal en l'àmbit propi.
4. Portar a terme la negociació col·lectiva en els sectors respectius en congruència amb les decisions confederals.
5. Potenciar i promoure la participació de l'afiliació en les activitats de la Intersindical Valenciana.
- 6.- Participar en els òrgans i assistir a les seues reunions.

ració i assistir a les seues reunions.

7. Participar activament en quantes accions de solidaritat, mobilització i suport requerisca l'acció sindical i soci-política confederal.

8. Participar en el finançament de la Confederació, així com en els fons de solidaritat ~~intermembres~~ que es pogueren establir, segons la Carta Financera.

9.- Contribuir amb ~~els recursos humans necessaris~~ al manteniment i consolidació de la Confederació en compliment dels acords adoptats ~~pel corresponent òrgan de la INTERSINDICAL VALENCIANA~~.

10. Transmetre als afiliats i afiliades les propostes i acords dels òrgans confederals.

11. Afegir al nom propi la denominació INTERSINDICAL VALENCIANA (IV).

12. Els sindicats confederats en la Intersindical Valenciana utilitzaran en el seu logotip la següent imatge:



Article 14: MESURES DISCIPLINÀRIES:

1.- Els òrgans ~~de govern~~ de la Confederació Intersindical Valenciana podran adoptar mesures disciplinàries aplicables als seus ~~membres confederats~~ per incompliment dels seus deures o per la realització d'activitats contràries a les fins o els acords de la Confederació, d'acord amb l'establert en els presents Estatuts.

2.- Les mesures disciplinàries a adoptar podran ser: amonestació, suspensió temporal dels drets com a ~~miembre~~ de la Confederació fins al següent Congrés, i expulsió.

3.- Abans d'adoptar qualsevol mesura disciplinària haurà d'incoar-se per l'òrgan que pretenga adoptar o proposar la mesura el corresponent expedient, designant a aquest efecte a tres persones encarregades de la seua tramitació. Inexcusablement haurà de donar-se audiència a l'organització objecte de l'expedient.

4.- Una vegada adoptada la mesura disciplinària i comunicada per escrit a l'organització sancionada, aquesta podrà recórrer davant l'òrgan ~~de govern~~ superior a aquell que va adoptar la mesura disciplinària. Contra la decisió de l'òrgan superior podrà recórrer-se de nou davant la Comissió de Garanties, llevat que la mesura haguera estat adoptada pel congrés Confederal, en aquest cas serà inapel·lable.

5.- Els òrgans ~~de govern~~ inferiors, davant la decisió adoptada per l'òrgan superior podran també recórrer davant la Comissió de Garanties, llevat que es tracte de decisions del Congrés Confederal.

6.- La decisions de la Comissió de Garanties i del Congrés Confederal només podran recórrer-se per l'organització sancionada davant els Tribunals de Justícia.

7.- El procés de tramitació dels expedients i l'adopció

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

7. Participar activament en quantes accions de solidaritat, mobilització i suport requerisca l'acció sindical i soci-política confederal.

8. Participar en el finançament de la Intersindical Valenciana, així com en els fons de solidaritat que es pogueren establir, segons la Carta Financera.

9.- Contribuir amb **les persones necessàries** al manteniment i consolidació de la **Intersindical Valenciana** en compliment dels acords adoptats **pels òrgans corresponents**.

10. Transmetre als afiliats i afiliades les propostes i acords dels òrgans confederals.

11. Afegir al nom propi la denominació INTERSINDICAL VALENCIANA (IV).

12. Els sindicats confederats en la Intersindical Valenciana utilitzaran en el seu logotip la següent imatge:



Article 14: MESURES DISCIPLINÀRIES:

1.- Els òrgans de la Intersindical Valenciana podran adoptar mesures disciplinàries aplicables als seus **components** per incompliment dels seus deures o per la realització d'activitats contràries a les fins o els acords de la Intersindical Valenciana, d'acord amb l'establert en els presents Estatuts.

2.- Les mesures disciplinàries a adoptar podran ser: amonestació, suspensió temporal dels drets com a **integrant** de la Intersindical Valenciana fins al següent Congrés, i expulsió.

3.- Abans d'adoptar qualsevol mesura disciplinària haurà d'incoar-se per l'òrgan que pretenga adoptar o proposar la mesura el corresponent expedient, designant a aquest efecte a tres persones encarregades de la seua tramitació. Inexcusablement haurà de donar-se audiència a l'organització objecte de l'expedient.

4.- Una vegada adoptada la mesura disciplinària i comunicada per escrit a l'organització sancionada, aquesta podrà recórrer davant l'òrgan superior a aquell que va adoptar la mesura disciplinària. Contra la decisió de l'òrgan superior podrà recórrer-se de nou davant la Comissió de Garanties, llevat que la mesura haguera estat adoptada pel congrés Confederal, en aquest cas serà inapel·lable.

5.- Els òrgans inferiors, davant la decisió adoptada per l'òrgan superior podran també recórrer davant la Comissió de Garanties, llevat que es tracte de decisions del Congrés Confederal.

6.- La decisions de la Comissió de Garanties i del Congrés Confederal només podran recórrer-se per l'organització sancionada davant els Tribunals de Justícia.

7.- El procés de tramitació dels expedients i l'adopció

de les mesures disciplinàries corresponents haurà d'estar finalitzat en el termini màxim de sis mesos contats a partir del mateix dia d'incoació de l'expedient.

8.- Seran competents per a adoptar les mesures disciplinàries els següents òrgans confederals:

- El Secretariat Confederal per a imposar amonestacions.

- El Consell Confederal per a imposar amonestacions i suspendre temporalment els drets de les organitzacions confederades.

- El Congrés Confederal per a imposar amonestacions, suspendre temporalment i decidir l'expulsió.

9.- Efectes de les sancions:

a) La sanció d'amonestació constituirà un antecedent greu per a qualificar posteriors conductes o activitats com susceptibles de sancions més greus en cas de reincidència.

b) La suspensió temporal dels drets implicarà la incapacitat per a exercir els drets contemplats en l'article 12-A dels presents Estatuts i qualsevol altre que es derive dels mateixos o dels acords dels òrgans de la Confederació. Només mantindrà aquells drets necessaris per a mantenir la seua personalitat jurídica dins de la Confederació, segons el criteri establert pel secretariat Confederal.

c) L'expulsió significarà per a l'organització sancionada l'absoluta i total separació de la Confederació, de manera que no podrà utilitzar cap dels drets contemplats en els presents Estatuts ni en la Carta Financera, ni els mitjans materials, personals, instal·lacions o locals de la Confederació ni de cap de les organitzacions confederades. Tampoc podrà utilitzar les sigles ni el logotip de la Confederació Intersindical Valenciana.

CAPÍTOL IV ÒRGANS SINDICALS DE DIRECCIÓ

Article 15. ~~ORGANS DE GOVERN.~~

Els òrgans ~~de govern de la Confederació~~ són: Congrés Confederal, Consell Confederal i Secretariat Confederal. En cas extraordinari es podrà constituir una Comissió Gestora.

Article 16. CONGRÉS CONFEDERAL.

El Congrés Confederal és l'òrgan màxim deliberador i decisor de la INTERSINDICAL VALENCIANA, podent ser ordinari i extraordinari. El Congrés Ordinari es convocarà pel consell Confederal, com a mínim cada quatre anys, almenys amb tres mesos d'antelació. El Congrés Confederal estarà compost ~~pels membres~~ representants dels sindicats, federacions integrats, adherits o vinculats a la confederació, d'acord amb la proporcionalitat que establisca el Reglament del Congrés que approve el Consell Confederal. En tot cas, es garantirà la presència de totes les organitzacions ~~membres~~.

Article 17. CONGRÉS EXTRAORDINARI.

El Congrés Extraordinari es convocarà per decisió del

de les mesures disciplinàries corresponents haurà d'estar finalitzat en el termini màxim de sis mesos contats a partir del mateix dia d'incoació de l'expedient.

8.- Seran competents per a adoptar les mesures disciplinàries els següents òrgans confederals:

- El Secretariat Confederal per a imposar amonestacions.

- El Consell Confederal per a imposar amonestacions i suspendre temporalment els drets de les organitzacions confederades.

- El Congrés Confederal per a imposar amonestacions, suspendre temporalment i decidir l'expulsió.

9.- Efectes de les sancions:

a) La sanció d'amonestació constituirà un antecedent greu per a qualificar posteriors conductes o activitats com susceptibles de sancions més greus en cas de reincidència.

b) La suspensió temporal dels drets implicarà la incapacitat per a exercir els drets contemplats en l'article 12-A dels presents Estatuts i qualsevol altre que es derive dels mateixos o dels acords dels òrgans de la Intersindical Valenciana. Només mantindrà aquells drets necessaris per a mantenir la seua personalitat jurídica dins de la Intersindical Valenciana, segons el criteri establert pel secretariat Confederal.

c) L'expulsió significarà per a l'organització sancionada l'absoluta i total separació, de manera que no podrà utilitzar cap dels drets contemplats en els presents Estatuts ni en la Carta Financera, ni els mitjans materials, personals, instal·lacions o locals de cap de les organitzacions confederades. Tampoc podrà utilitzar les sigles ni el logotip de la Intersindical Valenciana.

CAPÍTOL IV ÒRGANS SINDICALS

Article 15. ORGANS

Els òrgans de la Intersindical Valenciana són: Congrés Confederal, Consell Confederal i Secretariat Confederal. En cas extraordinari es podrà constituir una Comissió Gestora.

Article 16. CONGRÉS CONFEDERAL.

El Congrés Confederal és l'òrgan màxim deliberador i decisor de la INTERSINDICAL VALENCIANA, podent ser ordinari i extraordinari. El Congrés Ordinari es convocarà pel Consell Confederal, com a mínim cada quatre anys, almenys amb tres mesos d'antelació. El Congrés Confederal estarà compost **per persones** representants dels sindicats, federacions integrats, adherits o vinculats a la confederació, d'acord amb la proporcionalitat que establisca el Reglament del Congrés que approve el Consell Confederal. En tot cas, es garantirà la presència de totes les organitzacions **que hi pertanyen**.

Article 17. CONGRÉS EXTRAORDINARI.

El Congrés Extraordinari es convocarà per decisió del

Consell Confederal o per aquest a petició d'un terç dels sindicats, federacions ~~membres~~. En ambdós casos el Consell Confederal disposarà de quinze dies per a convocar el Congrés Extraordinari, la convocatòria del qual haurà de comunicar-se a ~~tots els mem-
bres~~ amb un mes d'anticipació com a mínim. En la sol·licitud de Congrés Confederal Extraordinari haurà de figurar la raó de la convocatòria ~~del mateix~~.

Article 18. FUNCIONS DEL CONGRÉS CONFEDERAL.

1. Aprovar o modificar els Estatuts de la INTERSINDICAL VALENCIANA.

2. Debatre i aprovar els ~~grans eixos d'Acció Sindical~~.

3. Aprovar els criteris de funcionament econòmic i d'establiment de quota, així com supervisar el control financer.

4. ~~Ratificar~~, mitjançant sufragi lliure i secret, ~~als membres~~ del Secretariat Confederal, proposats pels sindicats, federacions o confederacions que representen. Si no els ratificara, triarà una Comissió Gestora.

5. Ratificar, mitjançant sufragi lliure i secret, la Comissió de Garanties.

6. Aportar mesures disciplinàries, si ho estima convenient, i resoldre recursos, si se li plantegen.

7. Decidir sobre la vinculació, adhesió o integració de sindicats, federacions que sol·liciten formar part de la Confederació, amb la modalitat i condicions específiques si s'establiren.

8. Decidir sobre la dissolució de la INTERSINDICAL VALENCIANA, d'acord amb l'establert en els Estatuts.

9. Atorgar els Poders de Representació i Poders Generals previstos en els Estatuts. Així mateix, li correspondrà revocar tots els poders atorgats.

10. Aprovar el Protocol de Determinació d'Àmbits. Les decisions corresponents a les funcions contingudes en els apartats 1, 2, 3, 7, 8 i 10 es prendran per majoria de dos terços dels membres assistents al Congrés.

11.- Decidir l'expulsió dels sindicats confederats en els casos previstos en l'article 11-B-2 dels presents Estatuts.

12.- Les altres competències expressament atribuïdes pels presents Estatuts

Article 19. EL CONSELL CONFEDERAL.

El Consell Confederal és el màxim òrgan de gestió, administració, govern, representació i decisió de la Confederació entre Congressos.

Article 20. COMPOSICIÓ DEL CONSELL CONFEDERAL.

El Consell Confederal estarà compost pel secretariat Confederal i per 100 ~~membres~~ representants dels sindicats, federacions o confederacions de ~~sindicats ad-
herits o vinculats a la Confederació~~, que seran triats de forma proporcional a l'afiliació respectiva, respectant un mínim de ~~cin~~ persones representants per organització. A més formaran part del Consell Confederal 5 ~~membres~~ de la Intersindical Jove.

1 Consell Confederal o per aquest a petició d'un terç
2 dels sindicats, federacions o confederacions **que en**
3 **formen part**. En ambdós casos el Consell Confederal
4 disposarà de quinze dies per a convocar el Congrés
5 Extraordinari, la convocatòria del qual haurà de com-
6 unicar-se a **totes les organitzacions** amb un mes
7 d'anticipació com a mínim. En la sol·licitud de Con-
8 grés Confederal Extraordinari haurà de figurar la raó
9 de la **seua** convocatòria.

Article 18. FUNCIONS DEL CONGRÉS CONFEDERAL.

1. Aprovar o modificar els Estatuts de la INTERSINDICAL VALENCIANA.

2. Debatre i aprovar els **eixos generals de la política sindical**.

3. Aprovar els criteris de funcionament econòmic i d'establiment de quota, així com supervisar el control financer.

4. **Decidir la composició del Secretariat Confederal i triar**, mitjançant sufragi lliure i secret **les persones** del Secretariat Confederal, proposats pels sindicats, federacions o confederacions que representen. Si no els ratificara, triarà una Comissió Gestora.

5. Ratificar, mitjançant sufragi lliure i secret, la Comissió de Garanties.

6. Aportar mesures disciplinàries, si ho estima convenient, i resoldre recursos, si se li plantegen.

7. Decidir sobre la vinculació, adhesió o integració de sindicats, federacions que sol·liciten formar part de la Confederació, amb la modalitat i condicions específiques si s'establiren.

8. Decidir sobre la dissolució de la INTERSINDICAL VALENCIANA, d'acord amb l'establert en els Estatuts.

9. Atorgar els Poders de Representació i Poders Generals previstos en els Estatuts. Així mateix, li correspondrà revocar tots els poders atorgats.

10. Aprovar el Protocol de Determinació d'Àmbits.

11.- Decidir l'expulsió dels sindicats confederats en els casos previstos en l'article 11-B-2 dels presents Estatuts.

12.- Les altres competències expressament atribuïdes pels presents Estatuts

Les decisions corresponents a les funcions contingudes en els apartats 1, 2, 3, 7, 8 i 10 es prendran per majoria de dos terços dels membres assistents al Congrés.

Article 19. EL CONSELL CONFEDERAL.

El Consell Confederal és el màxim òrgan de gestió, administració, govern, representació i decisió de la Confederació entre Congressos.

Article 20. COMPOSICIÓ DEL CONSELL CONFEDERAL.

El Consell Confederal estarà compost pel secretariat Confederal i per 100 persones representants dels sindicats, federacions o confederacions de **la Intersindical Valenciana**, que seran triats de forma proporcional a l'afiliació respectiva, respectant un mínim de **tres** persones representants per organització. A més formaran part del Consell Confederal **3** persones de la Intersindical Jove i del Sindicat de Persones Pensionistes i Jubilades.

Article 21. FUNCIONAMENT DEL CONSELL CONFEDERAL

El Consell Confederal es reunirà ordinàriament una vegada a l'any, convocat pel secretariat Confederal. Extraordinàriament es reunirà quan el Secretariat Confederal ho considere oportú o ho sol·licite un terç dels membres del Consell o un terç dels sindicats, federacions o confederacions.

Article 22. FUNCIONS DEL CONSELL CONFEDERAL

1. Convocar el Congrés Confederal.
2. Complir i fer complir les directrius aprovades pel congrés mitjançant l'elaboració, almenys, d'un pla anual d'Acció Sindical.
3. Ratificar, mitjançant sufragi lliure i secret, als ~~membres~~ del Secretariat Confederal proposats pels sindicats o federacions als quals representen.
4. Proposar el cessament de tots o algun ~~dels mem-~~
~~bres~~ del Secretariat Confederal als seus sindicats respectius, atenent als següents criteris:
 - a) La proposta de cessament de la totalitat dels ~~mem-~~
~~bres~~ del Secretariat als seus respectius sindicats, federacions requerirà una prèvia moció de censura aprovada per majoria absoluta. En aquest cas es triarà una gestora, que procedirà a la convocatòria d'un Congrés Extraordinari.
 - b) La proposta de cessament individual d'~~algun mem-~~
~~bres~~ del Secretariat es produirà per incompliment dels seus deures i tasques dins de la Confederació. En el cas de cessament individual, la substitució es realitzarà pel ple a proposta dels Sindicats.
 - c) En cas de desacord entre el Consell Confederal i el Sindicat, Federació o Confederació, prevaldrà la decisió de l'organització proponent.
 - d) Cada sindicat o federació pot proposar la revocació o el cessament dels seus representants per a la seua ratificació en el Consell Confederal.
5. Triar, mitjançant sufragi lliure i secret, una Comissió Gestora, quan escaiga estatutàriament.
6. Aprovar els pressupostos i adaptar les quotes dels membres de la Confederació. Aprovar l'adquisició i lloguer de béns mobiliaris i immobiliaris, concertació de préstecs i crèdits bancaris, i totes aquelles mesures de caràcter econòmic i administratiu que siguen necessàries per a assegurar el funcionament regular ~~de la Confederació~~.
7. Modificar, mitjançant una majoria de dos terços, els Estatuts en període entre Congressos, si bé només podrà realitzar modificacions obligades per imposició o normativa legal o per a assegurar el funcionament dels òrgans sindicals.
8. Durant els períodes entre congressos, el Consell Federal podrà decidir sobre:
 - a) Aprovar, per majoria de dos terços, la vinculació, adhesió o integració de sindicats, federacions o confederacions que sol·liciten formar part de la confederació INTERSINDICAL VALENCIANA, amb la modalitat i condicions específiques que s'establisquen, així com la formació de coalicions amb altres organitzacions sindicals sempre que això no suppose modificació del règim jurídic de la INTERSINDICAL VALENCIANA. És

Article 21. FUNCIONAMENT DEL CONSELL CONFEDERAL

El Consell Confederal es reunirà ordinàriament una vegada a l'any, convocat pel secretariat Confederal. Extraordinàriament es reunirà quan el Secretariat Confederal ho considere oportú o ho sol·licite un terç dels membres del Consell o un terç dels sindicats, federacions o confederacions.

Article 22. FUNCIONS DEL CONSELL CONFEDERAL

1. Convocar el Congrés Confederal.
2. Complir i fer complir les directrius aprovades pel congrés mitjançant l'elaboració, almenys, d'un pla anual d'Acció Sindical.
3. Ratificar, mitjançant sufragi lliure i secret, a les **persones** del Secretariat Confederal proposades pels sindicats o federacions als quals representen.
4. Proposar el cessament de tots o algun de **les per-**
sones integrants del Secretariat Confederal als seus sindicats respectius, atenent als següents criteris:
 - a) La proposta de cessament de la totalitat dels **com-**
ponents del Secretariat als seus respectius sindicats, federacions requerirà una prèvia moció de censura aprovada per majoria absoluta. En aquest cas es triarà una gestora, que procedirà a la convocatòria d'un Congrés Extraordinari.
 - b) La proposta de cessament individual d'**alguna per-**
sona del Secretariat es produirà per incompliment dels seus deures i tasques dins de la Confederació. En el cas de cessament individual, la substitució es realitzarà pel ple a proposta dels Sindicats.
 - c) En cas de desacord entre el Consell Confederal i el Sindicat, Federació o Confederació, prevaldrà la decisió de l'organització proponent.
 - d) Cada sindicat o federació pot proposar la revocació o el cessament dels seus representants per a la seua ratificació en el Consell Confederal.
5. Triar, mitjançant sufragi lliure i secret, una Comissió Gestora, quan escaiga estatutàriament.
6. Aprovar els pressupostos i adaptar les quotes dels membres de la Intersindical Valenciana. Aprovar l'adquisició i lloguer de béns mobiliaris i immobiliaris, concertació de préstecs i crèdits bancaris, i totes aquelles mesures de caràcter econòmic i administratiu que siguen necessàries per a assegurar el **seu** funcionament regular.
7. Modificar, mitjançant una majoria de dos terços, els Estatuts en període entre Congressos, si bé només podrà realitzar modificacions obligades per imposició o normativa legal o per a assegurar el funcionament dels òrgans sindicals.
8. Durant els períodes entre congressos, el Consell Confederal podrà decidir sobre:
 - a) Aprovar, per majoria de dos terços, la vinculació, adhesió o integració de sindicats, federacions o confederacions que sol·liciten formar part de la INTERSINDICAL VALENCIANA, amb la modalitat i condicions específiques que s'establisquen, així com la formació de coalicions amb altres organitzacions sindicals sempre que això no suppose modificació del règim jurídic de la INTERSINDICAL VALENCIANA. És competèn-

competència així mateix del Consell Confederal la decisió sobre les Cartes de Relacions amb altres organitzacions que puguen establir-se.

b) Resoldre els recursos que se li plantegen.

c) Atorgar i revocar els Poders de Representació i Poders Generals previstos en els Estatuts d'acord amb el procediment que s'establisca en el Consell.

d) Aprovar modificacions al Protocol de Determinació d'Àmbits per majoria de dos terços.

9.- Les altres competències expressament atribuïdes pels presents Estatuts

Article 23. FUNCIONAMENT DEL CONSELL CONFEDERAL

1. Serà convocat pel Secretariat Confederal en primera convocatòria i mitja hora més tard en segona convocatòria. Quedarà constituït en primera convocatòria si estan presents la meitat més un dels seus membres i almenys dos terços dels sindicats, federacions i en segona convocatòria si estan presents un terç dels seus membres.

2. El Secretariat proposarà al Consell una Mesa formada per tres persones, que ocuparan les tasques de presidència, moderació i secretaria.

3. El Ple acceptarà o rebutjarà la Mesa proposada; de rebutjar-la, el Secretariat proposarà altra en el seu lloc.

4. La Mesa tindrà per funció dirigir els debats, sotmetre a votació els temes a decidir, i dirigir i ordenar la marxa del procés de treball. Tindrà tot tipus d'atribucions per al compliment de les seues funcions. Podrà ser revocada per la meitat més un dels seus membres del Consell, procedint-se en tal cas a l'elecció d'una nova Mesa.

Article 24. ADOPCIÓ D'ACORDS

Excepció feta dels casos per als quals reglamentàriament es requerisca una majoria superior, les decisions del Consell Confederal són adoptades per majoria simple, excepte si haguera una majoria d'absències. En aquest últim cas es tornarà a discutir el tema i en segona votació serà suficient la majoria de vots afirmatius sobre els negatius.

Article 25. EL SECRETARIAT CONFEDERAL

El Secretariat Confederal és l'òrgan de gestió, administració, direcció, representació i decisió de la Confederació entre Consells Confederales, sent al mateix temps l'òrgan encarregat de dur avant els acords del Consell Confederal.

Les seues funcions són:

1. Representar a Intersindical Valenciana en els òrgans de la Confederació Intersindical.

2. Representar oficialment a Intersindical Valenciana amb caràcter general legals, administratius o judicials en la forma que es determine pel congrés o en defecte d'això pel consell Confederal.

3. Registrar i custodiar la documentació de la Confederació.

4. Dirigir i coordinar les Comissions, les Àrees de Treball, les estructures i serveis comuns

1 cia així mateix del Consell Confederal la decisió sobre les Cartes de Relacions amb altres organitzacions que puguen establir-se.

2 b) Resoldre els recursos que se li plantegen.

3 c) Atorgar i revocar els Poders de Representació i Poders Generals previstos en els Estatuts d'acord amb el procediment que s'establisca en el Consell.

4 d) Aprovar modificacions al Protocol de Determinació d'Àmbits per majoria de dos terços.

5 9.- Les altres competències expressament atribuïdes pels presents Estatuts

Article 23. FUNCIONAMENT DEL CONSELL CONFEDERAL

1. Serà convocat pel Secretariat Confederal en primera convocatòria i mitja hora més tard en segona convocatòria. Quedarà constituït en primera convocatòria si estan presents la meitat més un dels seus membres i almenys dos terços dels sindicats, federacions i en segona convocatòria si estan presents un terç dels seus membres.

2. El Secretariat proposarà al Consell una Mesa formada per tres persones, que ocuparan les tasques de presidència, moderació i secretaria.

3. El Ple acceptarà o rebutjarà la Mesa proposada; de rebutjar-la, el Secretariat proposarà altra en el seu lloc.

4. La Mesa tindrà per funció dirigir els debats, sotmetre a votació els temes a decidir, i dirigir i ordenar la marxa del procés de treball. Tindrà tot tipus d'atribucions per al compliment de les seues funcions. Podrà ser revocada per la meitat més un de **les persones integrants** del Consell, procedint-se en tal cas a l'elecció d'una nova Mesa.

Article 24. ADOPCIÓ D'ACORDS

Excepció feta dels casos per als quals reglamentàriament es requerisca una majoria superior, les decisions del Consell Confederal són adoptades per majoria simple, excepte si haguera una majoria d'absències. En aquest últim cas es tornarà a discutir el tema i en segona votació serà suficient la majoria de vots afirmatius sobre els negatius.

Article 25. EL SECRETARIAT CONFEDERAL

El Secretariat Confederal és l'òrgan de gestió, administració, direcció, representació i decisió de la Confederació entre Consells Confederales, sent al mateix temps l'òrgan encarregat de dur endavant els acords del Consell Confederal.

Les seues funcions són:

1. Representar oficialment a Intersindical Valenciana amb caràcter general legals, administratius o judicials en la forma que es determine pel congrés o en defecte d'això pel consell Confederal.

2. Registrar i custodiar la documentació de la Confederació.

3. Dirigir i coordinar les Comissions, les Àrees de Treball, les estructures i serveis comuns que **es consti-**

que es creen.

5. Triar a les persones responsables de cada ~~Secretaria~~ **Secretaria**, Comissió, Àrea de Treball i estructures internes i ~~els càrrecs que s'hi mantenen de la seua organització.~~

6. Executar els acords del Consell Confederal.

7. Gestionar el pressupost aprovat pel consell Confederal i l'adquisició i lloguer de béns mobles i immobles, la concertació de préstecs i crèdits bancaris i exercir totes les facultats necessàries per a assegurar el funcionament regular de la Confederació i que es regulen en els annexos corresponents als poders atorgats al Secretariat.

8. Convocar el Consell Confederal.

9. Informar a les organitzacions ~~membres~~ dels temes d'interès sindical.

10. Elaborar propostes per a la seua discussió en els òrgans confederals i ~~de les organitzacions que integren la Confederació.~~ Arreplegar i organitzar el debat a partir de les propostes realitzades per les organitzacions ~~membres~~.

11. Decidir sobre els temes la urgència dels quals o importància requerisquen una resposta immediata. De tot això s'informarà a tots els ~~membres~~ de la Confederació Intersindical Valenciana i el Consell Confederal següent ratificarà o no aquestes decisions. Haurien d'atenir-se als acords adoptats en sessions del Consell Confederal anterior o, en tot cas, a les línies congressuals si les haguera.

12. Contractar els serveis i les persones que ~~la Confederació~~ **la Confederació** estime convenientes.

13. Les altres competències expressament atribuïdes pels presents Estatuts.

Article 26. DESENVOLUPAMENT DE LES SESSIONS

Per a millorar l'operativitat del desenvolupament de les sessions del Secretariat i Consell Confederal:

1. S'establirà un reglament de funcionament dels mateixos, que desenvolupe el seu marc estatutari i que contemple calendari, constitució, ordre del dia, taula per a l'ordenació dels debats, repartiment i ús dels temps, preparació i documentació prèvia.

2. Podran celebrar-se reunions dels òrgans de representació de les organitzacions que tinguen en comú algun aspecte de l'acció sindical comuna.

Article 27. COMPOSICIÓ DEL SECRETARIAT CONFEDERAL

El Congrés Confederal establirà el nombre de components del Secretariat Confederal en funció de les tasques sindicals a realitzar i atenent a una adequada representació sindical. En tot cas, haurà d'haver, si més no, una persona per cada organització confederada. En cap cas més del 50% dels membres del Secretariat pertanyeran a una sola organització confederada. També formarà part del Secretariat Confederal ~~un membre~~ de la Intersindical Jove.

No obstant això el Consell Confederal podrà modificar la composició del Secretariat confederal en funció de

1 **tuisquen.**

2 4. Triar a les persones responsables de cada Comissió, Àrea de Treball i estructures internes.

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

Article 26. DESENVOLUPAMENT DE LES SESSIONS

Per a millorar l'operativitat del desenvolupament de les sessions del Secretariat i Consell Confederal:

1. S'establirà un reglament de funcionament dels mateixos, que desenvolupe el seu marc estatutari i que contemple calendari, constitució, ordre del dia, taula per a l'ordenació dels debats, repartiment i ús dels temps, preparació i documentació prèvia.

2. Podran celebrar-se reunions dels òrgans de representació de les organitzacions que tinguen en comú algun aspecte de l'acció sindical comuna.

Article 27. COMPOSICIÓ DEL SECRETARIAT CONFEDERAL

El Congrés Confederal establirà el nombre de components del Secretariat Confederal en funció de les tasques sindicals a realitzar i atenent a una adequada representació sindical. En tot cas, haurà d'haver, si més no, una persona per cada organització confederada. En cap cas més del 50% dels membres del Secretariat pertanyeran a una sola organització confederada. També formarà part del Secretariat Confederal **una persona** de la Intersindical Jove.

No obstant això el Consell Confederal podrà modificar la composició del Secretariat confederal en funció de

les tasques a realitzar o per integració o desvinculació d'una organització membre.

Article 28.- SESSIONS DEL SECRETARIAT CONFEDERAL

El Secretariat es reunirà ordinàriament almenys una vegada al trimestre i extraordinàriament quantes vegades siga necessari, convocat per la Secretaria d'Organització o per un terç dels membres del mateix.

Article 29. FUNCIONAMENT DEL SECRETARIAT CONFEDERAL

1. Quedarà constituït en primera convocatòria quan estiguen presents la meitat més un dels seus ~~membres~~, i en segona convocatòria, mitja hora més tard, si estan presents un terç ~~dels seus membres~~.
2. Les reunions seran moderades ~~pel membre~~ del Secretariat designat a aquest efecte. La Secretaria d'actes tindrà caràcter permanent i serà triada per i entre els ~~membres~~ del Secretariat.
3. Les decisions del Secretariat són adoptades per majoria simple, sempre que estiguen presents almenys un terç dels seus ~~membres~~.

Article 30. ACCIÓ SINDICAL

1. En ús de la seua pròpia sobirania, cada sindicat o federació determinarà la seua acció sindical específica, dins dels eixos generals de l'acció sindical aprovats en el Congrés. En aspectes de l'acció sindical que afecten a diverses organitzacions, aquestes podran determinar unes línies d'acció sindical comuna.
2. La signatura d'acords que afecten al conjunt de la confederació INTERSINDICAL VALENCIANA amb l'Administració o la Patronal, en cap cas podrà realitzar-se sense l'aprovació prèvia dels òrgans confederals, i haurà d'estar basada en el respecte al funcionament assembleari fixat en aquests Estatuts.

CAPÍTOL V

COMISSIÓ DE GARANTIES. COMISSIÓ GESTORA. INCOMPATIBILITATS

Article 31. COMISSIÓ DE GARANTIES

1. La Comissió de Garanties estarà formada per sis ~~membres triats~~ pel congrés, o pel consell Confederal en defecte d'això, per majoria de dos terços i mitjançant sufragi lliure i secret, sense que aquells puguen ~~ser membres~~ del Secretariat Confederal, dels Secretariats de les diferents organitzacions ~~membres~~ de la Confederació o de l'òrgan que haja pres la decisió impugnada. A aquest efecte, es nomenaran els suplents necessaris que permeten l'aplicació d'aquestes condicions.
2. Podrà introduir en l'Ordre del Dia de les reunions del Secretariat o del Consell Confederal els punts que estime oportuns.
3. Atendrà qualsevol reclamació o recurs dels ~~membres~~ o òrgans de la Confederació contra acords o actuacions d'aquests. Garantirà que les decisions del Consell i del Secreta-

les tasques a realitzar o per integració o desvinculació d'una organització membre.

Article 28. SESSIONS DEL SECRETARIAT CONFEDERAL

El Secretariat es reunirà ordinàriament almenys una vegada al trimestre i extraordinàriament quantes vegades siga necessari, convocat per l'Àrea d'Organització o per un terç dels membres del mateix.

Article 29. FUNCIONAMENT DEL SECRETARIAT CONFEDERAL

1. Quedarà constituït en primera convocatòria quan estiguen presents la meitat més un dels seus **components**, i en segona convocatòria, mitja hora més tard, si estan presents un terç.
2. Les reunions seran moderades **per una persona** del Secretariat designat a aquest efecte. La Secretaria d'actes tindrà caràcter permanent i serà triada per i entre els **integrants** del Secretariat.
3. Les decisions del Secretariat són adoptades per majoria simple, sempre que estiguen presents almenys un terç dels seus **integrants**.

Article 30. ACCIÓ SINDICAL

1. En ús de la seua pròpia sobirania, cada sindicat o federació determinarà la seua acció sindical específica, dins dels eixos generals de l'acció sindical aprovats en el Congrés. En aspectes de l'acció sindical que afecten a diverses organitzacions, aquestes podran determinar unes línies d'acció sindical comuna.
2. La signatura d'acords que afecten al conjunt de la INTERSINDICAL VALENCIANA amb l'Administració o la Patronal, en cap cas podrà realitzar-se sense l'aprovació prèvia dels òrgans confederals, i haurà d'estar basada en el respecte al funcionament assembleari fixat en aquests Estatuts.

CAPÍTOL V

COMISSIÓ DE GARANTIES. COMISSIÓ GESTORA. INCOMPATIBILITATS

Article 31. COMISSIÓ DE GARANTIES.

1. La Comissió de Garanties estarà formada per sis **persones triades** pel congrés, o pel consell Confederal en defecte d'això, per majoria de dos terços i mitjançant sufragi lliure i secret, sense que aquelles puguen **formar part** del Secretariat Confederal, dels Secretariats de les diferents organitzacions de la Intersindical Valenciana o de l'òrgan que haja pres la decisió impugnada. A aquest efecte, es nomenaran els suplents necessaris que permeten l'aplicació d'aquestes condicions.
2. Podrà introduir en l'Ordre del Dia de les reunions del Secretariat o del Consell Confederal els punts que estimen oportuns.
3. Atendrà qualsevol reclamació o recurs dels **integrants** o òrgans de la Confederació contra acords o actuacions d'aquests. Garantirà que les decisions del Consell i del Secreta-

riat siguen conformes als Estatuts i a les línies marcades pel congrés. Si escau, realitzarà un informe sobre les reclamacions o recursos presentats i de les anomalies que detecte o de les quals reba denúncia.

4. Les decisions de la Comissió de Garanties s'ajustaran a dret, per al que sol·licitarà l'assessorament jurídic oportú.

5. Les solucions que adopte seran d'obligat compliment o acatament per les parts afectades.

Article 32. ESTRUCTURES ESPECIALS I SERVEIS COMUNS.

1. La ~~Confederació~~ Intersindical Valenciana es podrà dotar d'estructures especials per a aconseguir determinats objectius i realitzar alguns treballs compartits entre el conjunt dels sindicats, federacions o confederacions que formen part. El Congrés o el Consell Confederal aprovaran la constitució i el reglament d'aquestes estructures comunes. Entre elles el Gabinet de Normalització Lingüística ~~de la Intersindical Valenciana~~, l'Escola Sindical de Formació Melchor Botella i el Gabinet de Salut Laboral i Prevenció de Riscos.

2. La ~~Confederació~~ Intersindical Valenciana i els sindicats que formen part d'ella podran mancomunar la realització de diversos serveis i treballs. La prestació dels serveis serà acordada pels òrgans de la ~~Confederació~~ Intersindical Valenciana i els sindicats que vulguen participar, a través del corresponent protocol.

Article 33. COMISSIÓ GESTORA.

Excepcionalment, el Congrés o el Consell Confederal podran triar mitjançant sufragi lliure i secret una Comissió Gestora, la funció de la qual serà realitzar provisionalment les funcions del Secretariat i convocar en el termini més breu un Congrés Extraordinari. El termini de celebració del mateix no podrà ser superior en cap cas a tres mesos des de l'elecció de la Gestora. El nombre i forma d'elecció dels seus ~~membres~~, proposats per cada ~~membre de la Confederació~~, seran determinats pel congrés o Consell Confederal.

1 riat siguen conformes als Estatuts i a les línies marcades pel congrés. Si escau, realitzarà un informe sobre les reclamacions o recursos presentats i de les anomalies que detecte o de les quals reba denúncia.

2 4. Les decisions de la Comissió de Garanties s'ajustaran a dret, per al que sol·licitarà l'assessorament jurídic oportú.

3 5. Les solucions que adopte seran d'obligat compliment o acatament per les parts afectades.

4

5

6

7

8

9

Article 32. ESTRUCTURES ESPECIALS I SERVEIS COMUNS.

10

11

12

13 1. La Intersindical Valenciana es podrà dotar d'estructures especials per a aconseguir determinats objectius i realitzar alguns treballs compartits entre el conjunt dels sindicats, federacions o confederacions que formen part. El Congrés o el Consell Confederal aprovaran la constitució i el reglament d'aquestes estructures comunes. Entre elles el Gabinet de Normalització Lingüística, l'Escola Sindical de Formació Melchor Botella i el Gabinet de Salut Laboral i Prevenció de Riscos ***o altres que es puguin constituir.***

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23 2. Intersindical Valenciana i els sindicats que formen part d'ella podran mancomunar la realització de diversos serveis i treballs. La prestació dels serveis serà acordada pels òrgans de la Intersindical Valenciana i els sindicats que vulguen participar, a través del corresponent protocol.

24

25

26

27

28

29 ***3. Per coordinar i optimitzar la política sindical i sociopolítica de la Intersindical Valenciana es podran constituir coordinadores intersindicals d'àmbit local, comarcal o intercomarcal que agrupen tots els sindicats amb implantació en eixe àmbit territorial. La seua constitució i funcionament seran ratificats pel Consell Confederal.***

30

31

32

33

34 ***4. En aquelles circumstàncies i moments que la situació sindical, social o política ho requeresca es podran convocar Assemblees Generals de persones afiliades als deiferents sindicats de la Intersindical Valenciana per tractar sobre assumptes relacionats amb la línia sindical. Les Assemblees Generals podran tindre l'àmbit funcional o territorial que es determine, en tot cas es respectarà la sobirania de cada sindicat integrant i les competències dels diferents òrgans confederals. Aquestes podran ser convocades pels corresponents òrgans sindicals***

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

Article 33. COMISSIÓ GESTORA.

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

Excepcionalment, el Congrés o el Consell Confederal podran triar mitjançant sufragi lliure i secret una Comissió Gestora, la funció de la qual serà realitzar provisionalment les funcions del Secretariat i convocar en el termini més breu un Congrés Extraordinari. El termini de celebració del mateix no podrà ser superior en cap cas a tres mesos des de l'elecció de la Gestora. El nombre i forma d'elecció dels seus ***components***, proposats per cada ***sindicat, federació o confederació de la Intersindical Valenciana***, seran determinats pel congrés o Consell Confederal.

Article 34. ESCOLA SINDICAL DE FORMACIÓ MELCHOR BOTELLA.

La ~~Confederació~~ Intersindical Valenciana i els Sindicats que formen part d'ella participaran i promouran les activitats de l'Escola Sindical de Formació Melchor Botella segons els acords dels seus òrgans sindicals.

Article 35. INCOMPATIBILITATS.

No podran formar part del Secretariat Confederal, de la Comissió Gestora, ni de la Comissió de Garanties, les persones afiliades que mantinguen una doble afiliació sindical, ni els alts càrrecs públics de qualsevol Administració Pública (Local, Autonòmica o de l'Estat), de les organitzacions empresarials, així com els representants dels partits polítics en institucions públiques (ajuntaments, diputacions, governs o parlaments), el personal eventual o de confiança de qualsevol administració i els membres dels òrgans executius o de direcció dels partits polítics.

CAPÍTOL VI**RÈGIM ECONÒMIC****Article 36.- CARTA FINANCERA.**

El Congrés, o en defecte d'això el Consell Confederal, aprovarà la Carta Financera que arreglarà els criteris d'organització econòmica i financera de la confederació INTERSINDICAL VALENCIANA.

Article 37. FINANÇAMENT.

La INTERSINDICAL VALENCIANA no disposa de patrimoni fundacional. Es finançarà amb els recursos provinents de la quota dels seus ~~membres~~, que serà fixada pel congrés o Consell Confederal d'acord amb els criteris establits en la Carta Financera. Podrà dotar-se, així mateix, de recursos provinents de qualsevol activitat permesa per Llei, sempre que siga aprovada per òrgans confederals. Igualment podrà percebre i exigir subvencions, ajudes o fons legalment establits.

Article 38. INFORMACIÓ COMPTABLE.

A la informació comptable legalment establida tindran lliure accés els òrgans de direcció de qualsevol sindicat, federació o confederació integrant de la INTERSINDICAL VALENCIANA, així com ~~els membres~~ de la Comissió de Garanties.

Article 39. COMISSIÓ DE CONTROL FINANCER.

1. Per ser una organització sense ànim de lucre, la destinació dels recursos econòmics de la ~~confederació~~ INTERSINDICAL VALENCIANA serà finançar les despeses derivades del seu propi funcionament i activitat com a organització sindical, així com la consecució de les seues finalitats estatutàries. Per a assegurar aquesta finalitat, es constitueix la Comissió de Control Financer.

2. La Comissió de Control Financer estarà formada per sis ~~membres~~ triats pel congrés, o pel consell

Article 34. ESCOLA SINDICAL DE FORMACIÓ MELCHOR BOTELLA.

La Intersindical Valenciana i els sindicats que formen part d'ella participaran i promouran les activitats de l'Escola Sindical de Formació Melchor Botella segons els acords dels seus òrgans sindicals ***i allò disposat en el reglament de funcionament d'aquesta.***

Article 35. INCOMPATIBILITATS.

No podran formar part del Secretariat Confederal, de la Comissió Gestora, ni de la Comissió de Garanties, les persones afiliades que mantinguen una doble afiliació sindical, ni els alts càrrecs públics de qualsevol Administració Pública (Local, Autonòmica o de l'Estat), de les organitzacions empresarials, així com els representants dels partits polítics en institucions públiques (ajuntaments, diputacions, governs o parlaments), el personal eventual o de confiança de qualsevol administració i els membres dels òrgans executius o de direcció dels partits polítics.

CAPÍTOL VI**RÈGIM ECONÒMIC****Article 36.- CARTA FINANCERA.**

El Congrés, o en defecte d'això el Consell Confederal, aprovarà la Carta Financera que arreglarà els criteris d'organització econòmica i financera de la INTERSINDICAL VALENCIANA.

Article 37. FINANÇAMENT.

La INTERSINDICAL VALENCIANA no disposa de patrimoni fundacional. Es finançarà amb els recursos provinents de la quota dels seus ***integrants***, que serà fixada pel congrés o Consell Confederal d'acord amb els criteris establits en la Carta Financera. Podrà dotar-se, així mateix, de recursos provinents de qualsevol activitat permesa per Llei, sempre que siga aprovada per òrgans confederals. Igualment podrà percebre i exigir subvencions, ajudes o fons legalment establits.

Article 38. INFORMACIÓ COMPTABLE.

A la informació comptable legalment establida tindran lliure accés els òrgans de direcció de qualsevol sindicat, federació o confederació integrant de la INTERSINDICAL VALENCIANA, així com ***les persones*** de la Comissió de Garanties.

Article 39. COMISSIÓ DE CONTROL FINANCER.

1. Per ser una organització sense ànim de lucre, la destinació dels recursos econòmics de la INTERSINDICAL VALENCIANA serà finançar les despeses derivades del seu propi funcionament i activitat com a organització sindical, així com la consecució de les seues finalitats estatutàries. Per a assegurar aquesta finalitat, es constitueix la Comissió de Control Financer.

2. La Comissió de Control Financer estarà formada per sis ***persones*** triades pel congrés, o pel consell

federal en defecte d'això, per majoria de dos terços i mitjançant sufragi lliure i secret, sense que aquells puguen ~~ser membres~~ del Secretariat Confederal, dels Secretariats de les diferents organitzacions membres de la Confederació o de l'òrgan que haja pres la decisió impugnada. A aquest efecte, es nomenaran els suplents necessaris que permeten l'aplicació d'aquestes condicions.

3. Podrà introduir en l'Ordre del dia de les reunions del Secretariat o del Consell confederals els punts que estime oportuns.

4. Atendrà qualsevol reclamació o recurs dels ~~membres~~ òrgans de la Confederació contra acords o actuacions d'aquests en matèria financera. Garantirà que les decisions del Consell i del Secretariat siguin conformes als Estatuts i a la Carta Financera. Si escau, realitzarà un informe sobre les reclamacions o recursos presentats i de les anomalies que detecte o de les quals reba denúncia.

5. Les decisions de la Comissió de Control Financer s'ajustaran a dret, per al que sol·licitarà l'assessorament jurídic oportú.

6. Les solucions que adopte seran d'obligat compliment o acatament per les parts afectades.

CAPÍTOL VII

LLIBRE D'ACTES. REPRESENTACIÓ A EFECTES LEGALS, ADMINISTRATIUS I JUDICIALS

Article 40. ACTES:

1. Existirà un Llibre d'Actes en el qual necessàriament s'alcen actes de les sessions del Congrés, del Consell confederal i del Secretariat Confederal.

2. Aquestes actes seran aprovades per majoria simple en la mateixa sessió de la qual s'alce acta o en posterior sessió.

3. Les actes de les sessions seran signades per la persona que actue de Secretari o Secretària, amb el vistiplau de la persona que exercisca la presidència.

Article 41. REPRESENTACIÓ.

La representació de la Confederació a efectes legals, administratius i judicials l'ostenten els ~~membres~~ del Secretariat Confederal i de qualsevol altra persona, a més de les anteriors, designada pel congrés o Consell Confederal.

Article 42. ATORGAMENT DE LA REPRESENTACIÓ.

La representació de la Confederació serà atorgada a les persones assenyalades en l'article anterior davant notari, en les condicions i amb les característiques determinades per l'òrgan que l'atorgue.

Article 43. CERTIFICACIONS.

Les certificacions d'acords adoptats pel congrés, el Consell o el Secretariat Confederal seran expedides per qui exercisquen a cada moment la Secretaria i Presidència de l'òrgan que va adoptar els acords.

1 Confederal en defecte d'això, per majoria de dos terços i mitjançant sufragi lliure i secret, sense que aquells puguen **formar part** del Secretariat Confederal, dels Secretariats de les diferents organitzacions membres de la Confederació o de l'òrgan que haja pres la decisió impugnada. A aquest efecte, es nomenaran els suplents necessaris que permeten l'aplicació d'aquestes condicions.

3. Podrà introduir en l'Ordre del dia de les reunions del Secretariat o del Consell confederals els punts que estime oportuns.

4. Atendrà qualsevol reclamació o recurs dels **integrants** òrgans de la Confederació contra acords o actuacions d'aquests en matèria financera. Garantirà que les decisions del Consell i del Secretariat siguin conformes als Estatuts i a la Carta Financera.

Si escau, realitzarà un informe sobre les reclamacions o recursos presentats i de les anomalies que detecte o de les quals reba denúncia.

5. Les decisions de la Comissió de Control Financer s'ajustaran a dret, per al que sol·licitarà l'assessorament jurídic oportú.

6. Les solucions que adopte seran d'obligat compliment o acatament per les parts afectades.

CAPÍTOL VII

LLIBRE D'ACTES. REPRESENTACIÓ A EFECTES LEGALS, ADMINISTRATIUS I JUDICIALS.

Article 40. ACTES:

1. Existirà un Llibre d'Actes en el qual necessàriament s'alcen actes de les sessions del Congrés, del Consell confederal i del Secretariat Confederal.

2. Aquestes actes seran aprovades per majoria simple en la mateixa sessió de la qual s'alce acta o en posterior sessió.

3. Les actes de les sessions seran signades per la persona que actue de Secretari o Secretària, amb el vistiplau de la persona que exercisca la presidència.

Article 41. REPRESENTACIÓ.

La representació de la Intersindical Valenciana a efectes legals, administratius i judicials l'ostenten **les persones que formen part** del Secretariat Confederal i de qualsevol altra persona, a més de les anteriors, designada pel congrés o Consell Confederal.

Article 42. ATORGAMENT DE LA REPRESENTACIÓ

La representació de la Intersindical Valenciana serà atorgada a les persones assenyalades en l'article anterior davant notari, en les condicions i amb les característiques determinades per l'òrgan que l'atorgue.

Article 43. CERTIFICACIONS.

Les certificacions d'acords adoptats pel congrés, el Consell o el Secretariat Confederal seran expedides per qui exercisquen a cada moment la Secretaria i Presidència de l'òrgan que va adoptar els acords.

CAPÍTOL VIII

MODIFICACIÓ D'ESTATUTS I DISSOLUCIÓ
DE LA CONFEDERACIÓ**Article 44. MODIFICACIÓ DELS ESTATUTS**

Els Estatuts seran modificats pel congrés Confederal. El Consell Confederal podrà modificar-los en el cas previst en l'article 20.7.

Article 45. DISSOLUCIÓ

La INTERSINDICAL VALENCIANA podrà dissoldre's si així es decidira. La decisió pertinent serà adoptada per un Congrés Extraordinari sempre que voten favorablement un nombre de delegats i delegades del Congrés que representen almenys els dos terços de l'afiliació de les organitzacions membres de la Confederació. Aquest Congrés es constituirà seguint criteris de proporcionalitat en funció del nombre d'afiliats cotitzadors.

Article 46. COMISSIÓ LIQUIDADORA.

En cas de dissolució el Congrés establirà les condicions, la destinació del patrimoni i dels béns de la Confederació, si els hagués, entenenent-se, excepte decisió distinta d'aquella, que el Secretariat o la Comissió Gestora actuaran com a Comissió Liquidadora.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL ÚNICA

La confederació INTERSINDICAL VALENCIANA mantindrà relacions prioritàries amb la Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC) i el Sindicat de Treballadors de l'Ensenyament de les Illes - Intersindical de les Illes Balears (STEI-I).

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA PRIMERA

En el cas de noves incorporacions i de canvis en l'afiliació dels sindicats confederats durant el període comprès entre el pròxim període congressual, el Consell Confederal podrà modificar la composició del Secretariat Confederal.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA SEGONA

Les majories qualificades per a la presa de decisions previstes en l'article 16, apartats 1, 2, 3, 7 i 8, i en l'article 20 apartats 7 i 8-a), es prendran per majoria absoluta dels membres de cada òrgan.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA TERCERA

Les organitzacions sindicals que s'integren en la Confederació Intersindical Valenciana podran coexistir durant un període transitori al costat d'altres sindicats, federacions o confederacions en un mateix àmbit laboral o funcional específic. El període transitori, que serà fixat de comú acord entre aqueixa organització sindical i la Confederació Intersindical Valenciana, no podrà excedir d'un període congressual.

CAPÍTOL VIII

MODIFICACIÓ D'ESTATUTS I DISSOLUCIÓ
DE LA CONFEDERACIÓ**Article 44. MODIFICACIÓ DELS ESTATUTS**

Els Estatuts seran modificats pel congrés Confederal. El Consell Confederal podrà modificar-los en el cas previst en l'article 20.7.

Article 45. DISSOLUCIÓ

La INTERSINDICAL VALENCIANA podrà dissoldre's si així es decidira. La decisió pertinent serà adoptada per un Congrés Extraordinari sempre que voten favorablement un nombre de delegats i delegades del Congrés que representen almenys els dos terços de l'afiliació de les organitzacions membres de la Confederació. Aquest Congrés es constituirà seguint criteris de proporcionalitat en funció del nombre d'afiliats cotitzadors.

Article 46. COMISSIÓ LIQUIDADORA.

En cas de dissolució el Congrés establirà les condicions, la destinació del patrimoni i dels béns de la *Intersindical Valenciana*, si els hagués, entenenent-se, excepte decisió distinta d'aquella, que el Secretariat o la Comissió Gestora actuaran com a Comissió Liquidadora.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL ÚNICA

La INTERSINDICAL VALENCIANA mantindrà relacions prioritàries amb la Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC) i el Sindicat de Treballadors i Treballadores de les Illes - Intersindical de les Illes Balears (STEI-I).

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA PRIMERA

En el cas de noves incorporacions i de canvis en l'afiliació dels sindicats confederats durant el període comprès entre el pròxim període congressual, el Consell Confederal podrà modificar la composició del Secretariat Confederal.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA SEGONA

Les majories qualificades per a la presa de decisions previstes en l'article 16, apartats 1, 2, 3, 7 i 8, i en l'article 20 apartats 7 i 8-a), es prendran per majoria absoluta dels membres de cada òrgan.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA TERCERA

Les organitzacions sindicals que s'integren en la Intersindical Valenciana podran coexistir durant un període transitori al costat d'altres sindicats, federacions o confederacions en un mateix àmbit laboral o funcional específic. El període transitori, que serà fixat de comú acord entre aqueixa organització sindical i la Intersindical Valenciana, no podrà excedir d'un període congressual. ***En el supòsit que alguna de les parts ho propose es podrà perllongar per un altre període congressual aquest període transitori per acord dels sindicats que compertesquen eixe mateix àmbit funcional.***

Protocol de determinació d'àmbits d'Intersindical Valenciana

Des del congrés fundacional de la **Intersindical Valenciana**, el 2002, noves organitzacions s'hi han integrat, s'han creat nous sindicats, n'hi ha hagut processos d'unificació de sindicats que formaven part de l'organització i s'ha ampliat el treball sindical en noves empreses i sectors. Tot això ens obliga a proposar aspectes del protocol de determinació d'àmbits aprovat en el III Congrés, el qual quedaria redactat així:

Consideracions prèvies

- El personal s'afiliarà a aquell sindicat el àmbit d'actuació del qual estiga relacionat amb l'empresa a la qual pertany.
- L'acció sindical es podrà realitzar conjuntament pels sindicats integrants de la **Intersindical Valenciana** que directament o indirecta coneguen o estiguen implicat en l'assumpte si així s'acorda pels sindicats implicats.
- Les despeses que origine l'acció sindical d'un determinat col·lectiu que siga realitzada per membres d'altre sindicat, seran assumides pel sindicat que percep les quotes de l'esmentat col·lectiu.

Àmbits d'actuació

1. **STEPV**: ensenyament públic i privat.
2. **STAS**: administració de justícia, correus, administració local, autonòmica i de l'estat i els organismes autònoms i empreses públiques depenents dels àmbits anteriors.
3. **Intersindical Salut**: sanitat pública i privada.
4. **STM**: indústries del metall, empreses de comercialització i emmagatzematge de metall.
5. **SF**: Adif, Renfe, FGV i empreses i organismes depenents o vinculades als àmbits anteriors.
6. **STICS**: empreses dels sectors de la indústria, comerç i serveis.
7. **TUC**: transport per carretera públic i privat.
8. **OSUT**: empreses dels sectors de la indústria, comerç i serveis de les comarques de Castelló.

Particularitats respecte als àmbits d'actuació

STAS. Actuarà en aquells organismes, empreses o centres de treball de caràcter sanitari o docent integrats en les entitats locals valencianes.

Intersindical Salut. Actuarà en els Hospitals Generals Universitaris de València i de Castelló.

CAT. En tant no es produeixca el procés de convergència amb **STAS** mantindrà la seua activitat sindical en els sectors amb implantació, tot i garantint la coordinació en la política sindical.

1 **IGEVA**. En tant no es produeixca el procés de convergència amb **STAS** mantindrà la seua activitat sindical en els sectors amb implantació, tot i garantint la coordinació en la política sindical.

Eleccions sindicals

En cadascun dels àmbits d'actuació enumerats únicament es podrà presentar a les eleccions sindicals l'organització que ho tinga atribuït.

Seccions sindicals

Els sindicats es comprometen a no crear noves seccions sindicals en els àmbits que estiguen atribuïts a una altra secció sindical membre de la **Intersindical Valenciana**.

No obstant això, no s'obligarà a cap afiliada ni afiliat actual de qualsevol organització de la **Intersindical Valenciana** a causar baixa per passar a una altra organització, tot i que es recomanarà la seua adscripció al sindicat corresponent.

Període intercongressual

Durant el proper període intercongressual l'activitat sindical referida a sectors laborals no inclosos en els apartats anterior s'atendran des del Secretariat de la **Intersindical Valenciana**.

Incorporació de nous sindicats a la Intersindical Valenciana

En base a la disposició addicional tercera dels Estatuts, les organitzacions sindicals que s'integren en la **Intersindical Valenciana** podran coexistir durant un període transitori junt a altres sindicats, federacions o confederacions en un mateix àmbit laboral o funcional específic. El període transitori que serà fixat de comú acord entre eixa organització sindical i la **Intersindical Valenciana** no podrà excedir un període congressual. En el supòsit que alguna de les parts ho propose es podrà perllongar per un altre període congressual aquest període transitori per acord dels sindicats que treballen en el mateix àmbit funcional.

Resolució de dubtes i conflictes

Els dubtes i conflictes que puguen generar-se de l'aplicació del present protocol, així com la decisió sobre nous àmbits no recollits en aquest protocol, seran resolts en primer lloc pel Secretariat Confederal, per consens. La decisió haurà de ser ratificada per majoria absoluta en el primer Consell Confederal ordinari. En cas que no hi haja consens en el Secretariat, decidirà el Consell Confederal per majoria de dos terços.

Ponència de política sindical

Més igualtat, més llibertat, més solidaritat: més democràcia

Índex

- La crisi com a excusa: la rebelió de les elits
- Intersindical Valenciana: entre la política sectorial i la participació en el debat públic
- Programa d'acció per als propers anys
- Cal una regeneració democràtica
- Política d'aliances

La crisi com a excusa: la rebelió de les elits

En els darrers anys hem estat assistint a la posada en marxa d'una política social, laboral i econòmica que, sota l'excusa de la crisi, i emparant-se en diverses normes internacionals, com ara la Constitució Europea, pretén acabar amb els drets socials històrics, individuals i col·lectius, de les treballadores i els treballadors. Aquestes polítiques afecten per igual al sector privat i públic, i suposen un empobriment del conjunt de la població. A més, la intervenció del govern espanyol en la gestió dels comptes dels governs autonòmics ha encetat una dinàmica de recentralització de l'estat.

Els governs, tutelats per instàncies internacionals sense legitimitat democràtica, han utilitzat l'argument de la crisi per practicar una política d'ajustos en tots els àmbits, orientada a mantindre els beneficis del gran capital i de la banca a costa del conjunt de la població. L'atac a la classe treballadora ha portat, fins i tot, a modificar la Constitució Espanyola de forma urgent i antidemocràtica perquè en la seua redacció garantira el pagament al gran capital per damunt de la sobirania i l'atenció a les necessitats dels pobles. Aquesta política s'ha intensificat des de la victòria electoral del PP en les passades eleccions autonòmiques i municipals, i l'arribada al govern espanyol.

En un escenari de corrupció política, escàndols i impunitat generalitzats, els governs estatals i autonòmics han anat concretant retallades en diverses normes durant els darrers mesos. Al primer pla d'ajust, la reforma laboral i de les pensions, aprovades pel govern de José Luis Rodríguez Zapatero, cal afegir les retallades del govern de Mariano Rajoy, contingudes en una nova reforma laboral, els

1 Pressupostos Generals de l'Estat de 2012, la reducció en 10.000 milions d'euros de la partida destinada a Educació i Sanitat, i les més recents previstes en un nou pla d'ajust que es concreta en el Reial Decret-llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, i que contempla l'augment de l'IVA; la reducció de les prestacions per desocupació; l'eliminació de la paga de Nadal al personal del sector públic; la disminució de les cotitzacions socials a les empreses; el desmantellament de les empreses públiques o la reducció de les prestacions socials de dependència, entre altres moltes mesures totalment antisocials.

15 Per la seua part, el govern valencià ha estat practicant una política de destrucció de drets i prestacions socials des de la seua pròpia constitució en l'estiu de 2011. Són diverses les normes i acords que contemplen retallades, com ara el Decret Vela, que redueix els salaris al personal del sector públic i la partida destinada als serveis públics, el desmantellament del sector públic valencià, l'augment dels impostos indirectes, la futura privatització de la sanitat pública...

25 Aquestes polítiques són un reflex de l'anomenada rebelió de les elits en tot el món occidental. Un fenomen antic –l'intent d'acumulació de la riquesa i el poder en unes poques mans– que si és ara rellevant és per la seua magnitud –mundial– i per atacar parts del món que es creien una illa de benestar en un planeta ferotge –l'estat del benestar europeu.

32 La situació de destrucció de drets, reducció de les xarxes públiques de benestar –sanitat, educació, serveis socials, etc.–, combinat amb una ha propiciat l'aparició de moviments de reacció que s'han situat al marge de la participació política habitual a través dels partits polítics i, en certa mesura, també de les organitzacions sindicals. Si bé l'estat espanyol ha sigut un dels primers en què s'ha manifestat aquest fenomen, amb democràcia Real Ya i el moviment 15-M, derivat de l'anterior, no ha estat l'únic, sinó que s'han produït moviments similars a altres països de cultura occidental, com ara els "indignats" d'Israel i, al propi nucli del sistema, Estats Units, amb Occupy Wall Street.

46 Aquest fenomen, que te clars i ombres, ha ocupat grans titulars en la premsa, moltes vegades per

qüestions accessòries, com ara la coordinació per les noves tecnologies, etc. La seua importància està encara per determinar, però el que és clar és que pot fer que part de la massa indiferent participe de la vida política, i que ho faça des de punts de vista propers als que ha defensat Intersindical Valenciana sempre: reclamació de major democràcia, d'uns serveis públics al servei de la societat, per tal de millorar les condicions de vida de les persones, l'assemblearisme com a mètode de debat i presa de decisions. També hi ha hagut grans troballes dialèctiques, com ara "We're 99%" (som el 99 per cent [de la població]), que posa el dit a la nafra de a qui beneficia aquesta crisi i que en surt perjudicat.

Intersindical Valenciana: entre la política sectorial i la participació en el debat públic

La Intersindical Valenciana sorgida de l'anterior Congrés ha fet un salt en la seua activitat sindical. Si fins el III Congrés es conformava una organització confederal amb escasa acció sindical conjunta, aquests quatre anys han significat la posada en marxa d'estratègies, accions i mesures pròpies d'Intersindical Valenciana, més enllà de la pura coordinació entre els sindicats que hi formen part.

Lògicament, l'acció sindical sectorial ha continuat existint, i en eixe sentit, cal constatar, i felicitar-nos-en, de què no hi ha hagut conflictes ni contradiccions entre les polítiques sindicals d'Intersindical Valenciana i les dels sindicats membres. La importància de l'acció sindical sectorial s'explica perquè som un sindicat amb forta implantació en determinats sectors, com ara l'Ensenyament, els Ajuntaments de València, Llíria o Sagunt, o l'Administració de la Generalitat. També, de vegades, perquè és un àmbit molt concret aquell on s'esdevé la nostra actuació, com ara les empreses públiques immerses en ERO, com RTVV, Vaersa o IWVSA, o en processos de reestructuració, com RENFE i ADIF.

La coordinació que s'ha donat entre els sindicats de l'àrea pública, d'altra banda, l'ha encapçalat el Secretariat d'Intersindical Valenciana, que ha estat l'òrgan on s'han debatut i decidit les polítiques, estratègies i actuacions comunes front a la Generalitat Valenciana, bàsicament, a l'hora de la negociació en les dues Meses Generals. També aquest Secretariat ha estat l'impulsor de l'actuació del sindicat front a les polítiques del Govern de l'Estat, siga com a Intersindical Valenciana, siga a través de la Confederació Intersindical. Ens hem de felicitar que eixes polítiques, estratègies i actuacions han estat ratificades pels consells confederals que s'han celebrat durant aquests quatre anys, la qual cosa vol dir que hi ha hagut un bon enteniment entre les bases dels diferents sindicats i el Secretariat.

Capítol a destacar és el suport a les lluites sectorials. En aquest període Intersindical ha actuat en suport als diferents sectors, tant en forma de suport econòmic puntual, com en suport de personal allibe-

1 rat d'altres sindicats (inicialment, STICS, STSPV,
2 sector d'ensenyament privat de STEPV, sector de
3 Justícia de STAS; després de les retallades en per-
4 sones alliberades en la Generalitat, STICS). Així ma-
5 teix, les mobilitzacions sectorials han estat seguides
6 pel conjunt de l'organització, recollides en els seus
7 mitjans de comunicació (web, revista Intersindical,
8 correus electrònics,...), i s'ha convocat l'afiliació del
9 conjunt d'Intersindical per a donar suport en dife-
10 rents mobilitzacions sectorials (vagues en FGV,
11 RENFE-ADIF, RTVV, manifestacions del sector pú-
12 blic en general i de l'ensenyament públic en particu-
13 lar).

14 La creació i posada en marxa de la responsabilitat
15 o Àrea de relacions institucionals ha suposat, entre
16 altres coses, que Intersindical Valenciana ha passat
17 a participar de forma habitual en el debat social,
18 econòmic i laboral. Bona mostra d'això es pot trobar
19 en els registres de la premsa, de les nostres pàgines
20 web i de les nostres revistes. Múltiples notes de
21 premsa a propòsit de les dades d'atur mensuals,
22 mesures de política econòmica o els canvis en la le-
23 gislació laboral (decretazos), donen fe de què l'acti-
24 vitat s'ha multiplicat en aquests quatre anys
25 respecte de l'anterior període. El responsable de l'à-
26 rea ha estat convidat a participar de múltiples actes
27 de debat, taules rodones, conferències, etc., no sola-
28 ment al País Valencià, sinó també arreu de l'estat.
29 Igualment, el seu àmbit ha tanscendit el purament
30 laboral, havent participat en actes de caire social i,
31 fins i tot, en dbats organitzats per partits polítics.

32 També la participació en les vagues generals de
33 29 de setembre de 2010 i de 29 de març de 2012 han
34 canviat el paradigma de les anteriors vagues gene-
35 rals. En la de 2010, Intersindical va convocar-la al
36 País Valencià, convidada per UGT i CCOO. Òbvia-
37 ment, aquests sindicats buscaven una major inci-
38 dència en el sector públic, particularment entre el
39 sector docent. El fet que aquella vaga no fora de les
40 que major participació han tingut no fou responsabi-
41 litat d'Intersindical, sinó d'altres circumstàncies,
42 com la convocatòria prèvia d'una vaga del sector pú-
43 blic que moltes veus reclamaren que fora general.

44 Aquell resultat, però, va dur com a conseqüència
45 que els dos sindicats majoritaris no repetiren la invi-
46 tació per a la convocatòria conjunta en la vaga de
47 març de 2012. Això no obstant, Intersindical ha apa-
48 regut com a tercer sindicat real al País Valencià a
49 l'hora de la mobilització, tant per la pròpia convoca-
50 tòria, com per la negociació dels serveis mínims, la
51 incidència de vaguistes (aquesta vegada molt alta
52 entre el sector públic), i la participació en les mobi-
53 litzacions.

54 El resultat de la vaga de setembre de 2010, tot i
55 ser valorat en el seu moment com a correcte, fou in-
56 terpretat com a un fracàs pels sindicats majoritaris,
57 que van negociar i signar amb la patronal i el govern
58 espanyol l'acord de reforma de les pensions i l'acord
59 interconfederal, que van suposar un retrocés impor-
60 tant en la regulació de la jubilació i de les pensions,
61 d'una banda, i en matèria salarial i de negociació

col·lectiva, de l'altra.

Paralelament a l'activitat estricta del món del treball, públic i privat, Intersindical Valenciana ha participat en les activitats i les mobilitzacions del moviment feminista valencià i de la resta de l'estat. L'Àrea de la Dona ha tingut una activitat intensa en les diferents plataformes unitàries: plataformes feministes de València i Alacant, plataforma per la igualtat de Castelló, dedicades, fonamentalment, a la denúncia i la lluita contra el maltracte i la violència contra les dones que suposa el terrorisme masculista. Particularment, en la convocatòria de la manifestació contra la violència masculista del 25 de novembre, data que s'ha consolidat en els darrers anys com una fita per la igualtat de totes les persones. Així mateix, s'adhereix a la convocatòria mensual de concentracions contra la violència contra les dones que realitza la Marxa Mundial de Dones.

L'activitat d'Intersindical en la denúncia de l'existència de prostíbuls on s'explota a les dones, així com contra els anuncis vexatoris contra la imatge de les dones ha estat constant. La Plataforma Cívica Valenciana contra l'Explotació Sexual va tindre un període d'activitat intens que ha minvat en el darrer any.

Intersindical s'ha adherit a la Coordinadora Estatal de organizaciones feministas pel Dret a Decidir, i ha participat en tots els actes que es convoquen al País Valencià en defensa del dret a les dones a decidir sobre el seu propi cos i, en conseqüència, a avortar lliurement.

Intersindical Valenciana també participa, junt a altres organitzacions sindicals i de dones (com la Casa de la Dona en el cas de València) de l'organització i convocatòria dels actes unitaris del dia 8 de març, dia de les dones.

L'Àrea de la Dona s'ha consolidat aquests darrers anys en l'activitat interna (conferències, xarrades, cine-fòrums, cursos de formació...) i externa, ja que ha estat esmentada en molts mitjans i la seua responsable convidada a participar de xarrades i taules rodones, i a impartir conferències i cursets, tant per entitats de dones com per partits polítics, així com per diversos sindicats d'Intersindical Valenciana i de la Confederació Intersindical.

Esment apart cal fer de la participació d'Intersindical Valenciana en la subcomissió del Congrés dels Diputats encarregada de l'estudi de la reforma de la Llei Integral contra la Violència de Gènere, així com en la Comissió d'Igualtat de les Corts Valencianes, en el marc de l'estudi d'una possible reforma de la Llei de la Generalitat Valenciana d'Igualtat.

Intersindical Valenciana és membre de la Plataforma pels Permisos Iguals i Intransferibles per Naixement i Adopció (PPIINA). Aquesta plataforma té en marxa una campanya per aconseguir que la legislació laboral a l'estat espanyol es modifique per a que tant els pares com les mares puguin gaudir de permisos obligatoris, iguals per a uns i altres i intransferibles, de forma que el dret el tinga cada membre de la parella, i no siga una derivació o una cessió

d'un a un altre. Amb això, es vol aconseguir una major igualtat en les relacions personals i de treball.

La creació de l'àrea de moviments socials respon als objectius treballar pels drets de totes les persones a viure dignament, organitzar les persones del sindicat que treballen als diferents mmss i tindre una presència sindical en les diverses xarxes i plataformes socials valencianes. Els nostres objectius abasten els àmbits de la participació ciutadana; la immigració i el refugi; les alternatives econòmiques, la precarietat i l'inclusió social; la pau i la solidaritat internacional; la sensibilització i la cooperació per al desenvolupament o la sobirania alimentària, la salut i el medi ambient.

És un àrea formada per totes aquelles persones que, estant afiliades al qualsevol dels sindicats de la Intersindical Valenciana, vulguen participar-hi.

El treball que s'ha fet al llarg dels darrers anys abasta sectors, àmbits i territoris molt diversos. La nostra pretensió és treballar conjuntament i cooperativament amb totes les organitzacions socials del país i impulsar les plataformes i xarxes socials per impulsar els processos d'alliberament social. I tot açò ho hem fet des del respecte a la sobirania i autonomia de les entitats.

A més, hem posat en marxa la Intersindical Solidària per donar compliment a una part dels objectius de l'àrea de mmss. Des d'aquesta s'està fomentant la sensibilització, cooperació i l'educació per al desenvolupament i s'està fent col·laborant en projectes de cooperació amb altres organitzacions valencianes, estatals i d'arreu del món.

De cara al futur, es considera que cal intensificar el treball, crear estructures en els diferents àmbits territorials i augmentar la presència i treball en els mmss del PV, estat espanyol i internacionals.

Programa d'acció per als propers anys

El Sindicat ha proposat, des de fa anys, tota un sèrie de mesures concretes que formen part d'un programa alternatiu enfront de la crisi. Aquestes mesures ja han estat enunciatades de moltes maneres, i defensades i difoses pels moviments i veus alternatives. Són propostes radicalment diferents a les que s'estan aplicant. En matèria laboral i de negociació col·lectiva cal anar en la direcció contrària a l'actual i en lloc de retallar els drets laborals i augmentar el poder de decisió de l'empresa el que necessita la situació actual és més garanties, més ocupació i més qualitat en l'ocupació.

Les nostres propostes són les següents:

- Reforma fiscal progressiva que augmente els tipus a les rendes més altes i recuperació de nous impostos que graven la riquesa, com l'impost de patrimoni o de successions.
- Acabar amb el frau fiscal, l'economia submergida i els paradisos fiscals.
- Establiment d'un Impost a les Transferències Financeres.
- Assignació redistributiva i eficaç de la despesa pública.

- Establiment d'una Banca pública i exigència de criteris de control, transparència i ètica a la banca privada. El personal del sector públic cobrarà les seues nòmimes a través de la banca pública.
- Creació d'una hisenda i agència tributària europea per acabar amb el frau i l'especulació dels especuladors i dels estats membres.
- Auditoria del deute públic i privat per dirimir responsabilitats polítiques i penals.
- Canvi de model productiu. Impuls a l'economia productiva. Posada en marxa de polítiques que reactiven l'economia i generen ocupació que siguen respectuoses amb les persones i el medi ambient.
- Augment de l'ocupació pública fins aconseguir les taxes dels països de la UE-15.
- Potenciació els serveis públics de titularitat pública: educació, sanitat, atenció a les persones dependent... que funcionen mitjançant criteris autònoms i democràtics.
- Foment de la vivenda en lloguer social i control públic del parc de vivendes, usant l'excedent de vivendes buides de les entitats financeres i de les administracions públiques. Paralització dels desnonaments. Aplicació de la dació en pagament.
- Avançar cap la igualtat de gènere eliminant totes les discriminacions socials i econòmiques, el repartiment del treball no remunerat (domèstic i de cura), l'exigència de permisos per naixement i adopció iguals i remunerats per a mares i pares, i l'educació coeducadora. Totes aquestes mesures són necessàries per arribar a la plena incorporació de les dones al món del treball remunerat en les mateixes condicions que els homes i acabar amb la discriminació salarial entre el sexes i la seua repercussió en les pensions i l'empobriment de les dones majors.
- Assegurar un entorn de treball saludable en tots els llocs de treball, tant en les administracions com en les empreses, públiques i privades, tot entenent-lo com aquell en el qual el personal i la direcció col·laboren en un procés de millora contínua de les condicions de seguretat i salut, així com el benestar de les treballadores i treballadors.
- Repartiment del temps del treball i reducció de la jornada laboral.
- Establiment d'un salari mínim de 1.200 euros mensuals i la determinació d'un salari màxim. Horari setmanal obligatori per a totes les empreses, garantint, com a mínim, dos dies de descans setmanal a les treballadores i treballadors. Vacances mínimes d'un mes.
- Establiment d'una renda social per a totes les persones.
- Establiment d'una prestació per desocupació digna.
- Augmentar les inversions en recerca, desenvolupament i innovació
- Nou sistema de finançament autonòmic que acabe amb el dèficit fiscal.
- Establiment d'un marc valencià de relacions laborals i de prestacions socials.

1 Cal una regeneració democràtica

2 A més de les anteriors, Intersindical Valenciana con-
3 sidera que calen altres mesures per regenerar la
4 política i per millorar les condicions de vida de la
5 ciutadania. Entre aquestes es troben:

- 6 – La modificació del sistema electoral.
- 7 – La celebració d'un referèndum sobre el model
8 de l'estat. El sindicat defensa la forma republicana
9 com a model d'estat, que podrà ser federal o confe-
10 dederal, d'acord amb el resultat de l'exercici del dret a
11 l'autodeterminació dels pobles.
- 12 – El respecte a la llengua, cultura i al dret a deci-
13 dir dels pobles. Reconeixement de la possibilitat d'e-
14 xercici del dret a l'autodeterminació.
- 15 – La democratització i el control públic dels orga-
16 nismes europeus.
- 17 – L'extensió de tots els drets socials (educació,
18 sanitat...) a totes les persones sense cap discrimina-
19 ció.
- 20 – La racionalització de les administracions públi-
21 ques per evitar la duplicació de funcions. En eixe
22 sentit, apostem per la supressió de les diputacions
23 provincials i pel nomenament del personal directiu
24 (direccions generals, sotssecretaries, secretaries
25 autonòmiques i direccions territorials), així com el
26 personal assessor entre el personal funcionari que
27 ha accedit a la funció pública a través de processos
28 de selecció públics.
- 29 – La garantia que els productes que es venen al
30 conjunt de la Unió Europea siguen fruit d'un sistema
31 comercial solidari i alternatiu basat en unes condi-
32 cions laborals i salaris adequades, i que no siguen
33 mai producte ni de l'explotació infantil ni de la discri-
34 minació entre dones i homes i respecten el medi
35 ambient.
- 36 – L'eradicació de la violència contra les dones en
37 totes les seues formes ha d'ésser el primer objectiu
38 dels governs i la societat, així com la persecució de
39 les màfies d'explotació sexual i laboral de dones i xi-
40 quetes.
- 41 – La defensa d'unes relacions internacionals ba-
42 sades en la pau, la cooperació, la solidaritat i el res-
43 pecte.
- 44 – La derogació del Concordat amb l'Església Ca-
45 tòlica i la finalització dels seus privilegis, acabant
46 amb l'exempció en el pagament dels impostos i l'a-
47 doctrinament en el sistema educatiu.
- 48 Per fer possible la posada en marxa d'aquestes
49 mesures es requereix de la valentia política neces-
50 sària per oposar-se a les directrius dels organismes
51 internacionals i de treballar per canviar la correlació
52 de forces polítiques a l'estat i al País Valencià. El
53 Sindicat ha traslladat i traslladarà totes aquestes
54 propostes a la resta d'entitats, plataformes i cimeres
55 en què participe els propers anys, per constituir una
56 alternativa real a les polítiques practicades pels go-
57 verns espanyol i valencià.

58 Política d'aliances

59 Intersindical Valenciana s'ha estat oposant, des de fa
60 anys, a les polítiques neoliberals. Hem apostat i tre-
61

ballat per la creació de plataformes unitàries que sensibilitzen, organitzen i mobilitzen la societat contra aquestes polítiques. I això, per dos motius: per fer més eficaç la lluita, afegint més persones i organitzacions a l'acció pròpia, i també des de la profunda convicció ideològica que la unitat de les forces sindicals ha de ser un dels eixos de la nostra activitat com a organització, convicció marcada en les bases programàtiques de la Intersindical Valenciana des del primer congrés i recollida en els estatuts.

La constitució de la Plataforma pels Drets Socials de València o la Plataforma contra la crisi a Alacant, l'impuls i la participació en les trobades del sindicalisme alternatiu a l'estat i a Europa, la convergència de plataformes i moviments socials o el treball per la convocatòria de Vaga General en el marc d'una mobilització continuada, en són alguns exemples, de la nostra pràctica sindical dels darrers anys.

Hi haurà qui pugua veure contradiccions entre la nostra participació en plataformes o trobades del sindicalisme alternatiu (CNT, CGT, COS, etc.) o d'organitzacions socials o polítiques de l'esquerra alternativa i el treball conjunt amb sindicats més institucionals, com ara UGT i CCOO, o, fins i tot, sindicats professionals o, clarament, de dretes, com ara CEMSATSE, CSIF, ANPE, en l'àmbit públic, o altres com USO. Aquesta aparent contradicció, ja que no la considerem tal, s'explica per la idea força de la unitat de les treballadores i treballadors per a millorar les condicions socials i laborals pròpies i les del conjunt de la societat.

Així, hem procurat curosament mantenir un discurs propi, sense que les estratègies d'altres forces ens hagen condicionat, tot i que hem hagut de conviure amb elles, com és evident. En eixe context, Intersindical Valenciana va proposar i participar en la Vaga General del 29-S de 2010 contra la reforma laboral del govern de José Luis Rodríguez Zapatero (PSOE). Però, com també és lògic, convocàrem el dia acordat pels grans sindicats, únics capaços actualment de convocar seriosament una mobilització d'aquest caire en el conjunt de l'Estat –deixant de banda els sindicats gallecs i bascos en els seus respectius àmbits nacionals.

Recentment, davant la política del Govern de l'Estat presidit per Mariano Rajoy, ha apostat per la necessitat d'articular un moviment plural, sindical i social que obligue el govern a rectificar. Per fer-ho realitat, Intersindical Valenciana considerava, i considera, que calia acordar una programació de mobilitzacions continuades en el temps, incloent-hi la Vaga General. Al País Valencià hem estat un dels principals impulsors de la Vaga General del 29-M de 2012, així com de nombroses mobilitzacions generals que han tingut un seguiment important. També hem impulsat les mobilitzacions i vagues de sectors en lluita, com ara les administracions públiques, ensenyament, RTVV, EMT, RENFE-ADIF...

Cal organitzar i potenciar el treball unitari, sense sectarisme, entre els sindicats, les organitzacions socials i polítiques que estiguen d'acord en lluitar

per enfrontar-se a les polítiques neoliberals. I també acordar, en condicions d'igualtat, un pla de mobilització sostinguda que compte amb el suport de les diferents plataformes i moviments i que potencie els espais de decisió i treball unitari en les empreses, barris i pobles. A més, des del sindicat es considera necessària l'organització del moviment de persones aturades per presionar a l'administració a engegar mesures actives d'ocupació i defensar els seus drets, així com de les persones migrants per equiparar els seus drets amb els de la resta de la ciutadania.

Per activar totes aquestes mesures i propostes, Intersindical ha de participar en tots els foros on s'organitze la resistència a les polítiques neoliberals. En el moment actual, en la Cimera Social estatal va convocar la Marxa a Madrid, primera acció d'una programació de mobilitzacions que pot anar seguit d'altres, com ara la celebració d'un referèndum per part del govern sobre la seua política social i econòmica o la convocatòria d'una vaga general.

Més enllà de les propostes tàctiques d'un moment determinat, el sindicat considera necessària l'articulació d'una resposta del conjunt del sindicalisme i de les treballadores i treballadors del conjunt d'Europa, especialment de l'Europa del Sud, que serveixa per frenar les polítiques de la troica comunitària i del BCE.

Per a què aquesta estratègia de resistència tinga sentit a mig termini, cal un exigir a les diverses organitzacions socials, sindicals i polítiques que:

- Impulsen les mobilitzacions,
- El compromís d'oposar-se al rescat de l'Estat Espanyol pels organismes europeus amb les condicions que ens volen imposar,
- El compromís de no subscriure cap acord que no compte amb el suport de la gent mobilitzada, i
- El compromís que totes les mesures antisocials aprovades pels governs de Rajoy i Fabra seran derogades. S'ha de deixar ben clar als organismes internacionals, la banca i els especuladors que totes les privatitzacions de serveis i empreses públiques seran reversibles, és a dir, es tornaran a nacionalitzar, segons el preu que acorden els diferents parlaments i no el de les clàusules abusives que se signen.

Els partits polítics i els sindicats s'han de comprometre públicament, fermament i contundentment amb la ciutadania per a remarcar que la mobilització no servirà per tornar a repetir fets que han succeït en el passat, com la signatura de la reforma de les pensions, la tornada a una política de diàleg social que no ha servit per avançar en la millora de les condicions de vida de les treballadores i treballadors, o l'aplicació de mesures no previstes en els programes electorals. Cal un canvi real de la política que es practica, i no podem conformar-nos amb els canvis superficials que siguen continuïstes de les actuals polítiques.

Carta financera de la Intersindical Valenciana

Objectius de la carta econòmica

- a) Mantenir l'estructura organitzativa de la Intersindical Valenciana i garantir el funcionament dels seus òrgans.
- b) Consolidar i expandir el nostre model sindical en aquells àmbits on estatutàriament es decidisca.
- c) Desenvolupar activitats d'acord amb el caràcter sociopolític de la Intersindical Valenciana.
- d) Garantir la solidaritat entre els diferents sindicats confederats que pal·lie els possibles desequilibris en l'acció sindical.
- e) Formar part de la Confederació Intersindical.

Críteris generals d'organització econòmica

- a) La Intersindical Valenciana, en compliment de la legislació vigent, tindrà un pla de comptes adaptat al Pla Comptable aplicable a les entitats sense ànim de lucre (Reial decret 776/1998, de 30 d'abril, pel qual s'aproven les normes d'adaptació del pla general de comptabilitat a les entitats sense finalitat de lucre i les normes d'informació pressupostaria d'aquestes entitats). En els llibres comptables oficials i, si s'escau, auxiliars es registraran els ingressos i les despeses, així com l'estat patrimonial de la Intersindical Valenciana.
- b) La gestió econòmica de la Intersindical Valenciana correspon al Secretariat Confederal, que podrà delegar les seues funcions en un equip de treball format per, almenys, tres membres del Secretariat Confederal, un dels quals serà el responsable de finances.
- c) El Secretariat Confederal presentarà per a la seua aprovació pel Consell Confederal el balanç de l'exercici tancat (situació, sumes i saldos i ingressos i despeses) i la seua memòria explicativa, amb el detall suficient per a justificar les propostes contingudes en la proposta de pressupost presentada al Consell per a l'exercici corrent.
- d) El pressupost anual, inclosa l'actualització de les quotes d'afiliació, serà igualment aprovat pel Consell Confederal a proposta del Secretariat Confederal. Així mateix, les seues possibles modificacions haurien de ser aprovades pel Consell Confederal a proposta del Secretariat Confederal.

- 1 e) El pressupost ha de recollir el superàvit de l'any
- 2 anterior, si n'hi hagués, que passarà a formar part
- 3 d'un fons de reserva per a fer front a situacions de
- 4 manca de liquiditat i despeses extraordinàries i no
- 5 pressupostades.
- 6 f) Ordinàriament, el pressupost contemplarà una
- 7 dotació a un fons d'eleccions, amb destinació fina-
- 8 lista.
- 9 g) La dotació d'ambdós fons, de reserva i d'elec-
- 10 cions, figuraran dintre del pressupost.
- 11 h) El pressupost proveirà les quantitats necessàries
- 12 per a saldar deutes o fer front a l'eventual dèficit
- 13 generat en exercicis anteriors.
- 14 i) La Intersindical Valenciana tindrà els comptes
- 15 bancaris operatius que estime oportú. Així mateix,
- 16 podrà realitzar les activitats econòmiques que con-
- 17 sidere, si les mateixes són aprovades pel Consell
- 18 Confederal o, si s'escau, pel Secretariat Confederal,
- 19 quan no supose increment de despesa o variació
- 20 patrimonial, i sempre amb un informe previ del/de
- 21 la responsable d'economia.
- 22
- 23

Dels ingressos i la seua distribució

La Intersindical Valenciana comptarà amb els següents ingressos:

- 24 1. Les quotes d'afiliació dels sindicats que pertan-
- 25 yuen a la Intersindical Valenciana, que podran i hau-
- 26 rien de ser actualitzades i aprovades amb cada
- 27 pressupost anual i ingressades en els comptes de la
- 28 Intersindical al llarg del segon mes del semestre
- 29 corresponent.
- 30 2. Les quotes que es fixen en cada cas per als sindi-
- 31 cats que tinguen establerta carta de relacions.
- 32 3. Les subvencions públiques concedides a la Inter-
- 33 sindical per a finançar la seua acció sindical, la
- 34 seua presència institucional o activitats concretes
- 35 en àmbits territorials superiors al de cadascun dels
- 36 sindicats confederats.
- 37 4. Les subvencions de la Conselleria de Treball con-
- 38 cedides per suma de representativitat de cadascun
- 39 dels sindicats membres. Aquestes es podran repar-
- 40 timent, de manera parcial o total, per acord del Consell
- 41 Intersindical. Si hi ha una petició prèvia i raonada de
- 42 la responsable intersindical de finances, es farà
- 43 proporcionalment a la representativitat obtinguda
- 44 per cadascun d'ells.
- 45
- 46
- 47

5. Els romanents de les activitats de formació i similars que organitze Intersindical Valenciana, si els hagués.

6. Les possibles donacions, que seran gestionades pel Secretariat Confederal, una vegada hagen estat acceptades pel Consell Confederal, excepte aquelles que es produïsquen a benefici d'inventari, en el qual cas podran ser acceptades directament pel secretariat.

7. Els ingressos que es deriven dels serveis prestats per la Intersindical Valenciana, o bé per la venda de diferents productes dissenyats per a finançar campanyes, tant d'acció sindical com electorals.

8. Les rendes, interessos o beneficis de capital provinents de les activitats econòmiques que, d'acord amb la legislació vigent, puga realitzar la Intersindical com organització sindical.

9. Els ingressos o compensacions de despeses provinents de l'activitat del Secretariat Confederal o de les persones que actuen en representació de la Intersindical Valenciana.

Quota Intersindical

a) El Secretariat proposarà anualment al Consell Confederal les quotes necessàries per a cobrir les despeses previstes en el pressupost corresponent i, si s'escau, compensar el possible dèficit de l'exercici anterior, que no podrà ser cobert a càrrec de fons de reserva específics per a altres despeses.

b) La quota es revisarà i actualitzarà amb caràcter anual, amb el ferm objectiu d'incrementar a poc a poc el pes percentual de les quotes per afiliació en el total dels ingressos intersindicals ordinaris.

c) L'ingrés de la quota es realitzarà en sengles pagaments semestralment (dintre del segon mes del semestre) a fi d'evitar despeses de gestió innecessàries i garantir la necessària liquiditat financera intersindical.

d) En aquells casos que algun dels sindicats intersindicals no pogués conjunturalment fer front amb puntualitat a les seues obligacions de pagament amb la Intersindical, haurà de comunicar-ho per escrit als òrgans de la mateixa per a consensuar i temporalitzar els mecanismes de liquidació d'aquest deute.

e) L'incompliment continuat de les obligacions en la cotització de les quotes, generarà limitacions en el ple dret de participació en els òrgans i les activitats intersindicals que es determinaran en els corresponents reglaments orgànics.

f) El Consell Confederal podrà aprovar quotes extraordinàries quan es justifiquen per urgències d'equipament o de satisfacció de despeses extraordinàries, quedant expressament excloses les raons derivades de la gestió de les despeses ordinàries.

g) Per a aquells sindicats que sol·liciten integrar-se en les estructures de la Intersindical Valenciana, s'arbitraran mecanismes de caràcter transitori que afavorisquen el compliment de les seues obligacions respecte a l'ingrés de la quota intersindical.

h) La quota que aportaran els sindicats a la Intersindical serà d'un euro i mig per mes i afiliat/a, revisable cada any en la primera reunió del Consell Confederal.

De les despeses i la seua assignació

Llevat que el Consell Confederal faça alguna modificació, les despeses que s'han d'atendre des del pressupost seran, com a mínim, les següents:

1. Les despeses corrents de manteniment, funcionament i infraestructures de la seua intersindical.

2. Les despeses d'organització i infraestructura de les activitats intersindicals.

3. Les quantitats que s'establisquen per a desplaçaments, menjars i pernoctes ocasionades per les reunions dels òrgans intersindicals a les persones que en siguen membres.

4. Els desplaçaments, menjars i pernoctes en ocasió d'acudir a reunions o activitats en representació de la Intersindical.

5. Els desplaçaments, menjars i pernoctes per a assistir a reunions o activitats no orgàniques, sempre que siguen expressament aprovades pel Secretariat Confederal, el Consell Confederal o el Congrés de la Intersindical Valenciana.

6. L'assessoria jurídica i la despesa derivades dels recursos i apel·lacions als tribunals de justícia que el Secretariat Confederal considere necessari interposar o efectuar.

7. Les campanyes intersindicals i activitats sociopolítiques realitzades per la Intersindical Valenciana o en les quals decidisca col·laborar, en la seua totalitat o en el percentatge que determinen els seus òrgans.

8. Les relacions internacionals amb altres organitzacions sindicals, tant pel que fa a quotes com a participació en reunions o activitats, conjuntes o bilaterals.

9. Les ajudes als sindicats que formen part de la Intersindical per a la seua consolidació i extensió, així com la reversió total o parcial per acord del Consell Confederal als sindicats de les subvencions obtingudes per la seua representativitat.

10. Les compensacions que s'establisquen per a fer front a les situacions derivades d'accidents que es produïsquen en desplaçaments per a assistir a reunions confederals o en representació de la Intersindical Valenciana.

11. Les inversions o despeses ordinàries o extraordinàries aprovades pel Consell Confederal a proposta del Secretariat Confederal.

12. El 0,7% del total dels ingressos, destinat a projectes de solidaritat.

13. El fons de reserva, que es nodrirà del possible superàvit que origine cada exercici. Aquest fons estarà dedicat prioritàriament a garantir la solvència econòmica de la Intersindical Valenciana en situacions extremes, o a l'adquisició de patrimoni.

14. El fons d'eleccions, que tindrà una planificació quadriennal.

Críteris econòmics de despesa

1. Despeses de secretariats, consells i reunions d'àrees, sectorials i intersectorials: es revisaran i establiran anualment les dietes de quilometratge, allotjament i manutenció, de la mateixa manera que es fa amb la quota per afiliació.

2. Igualment es revisaran anualment les dietes, indemnitzacions i recursos materials que seran a disposició de qui realitze tasques intersindicals o assistisca a reunions i activitats en representació de la Intersindical Valenciana. Per la seua especificitat, les despeses i indemnitzacions generades per la comissió coordinadora seran revisats i, quan s'escaiga, actualitzats també anualment.

3. En tots els casos caldrà emplenar els quadres resum corresponents i lliurar-se les factures i justificants de despesa pels conceptes finançats.

4. En els viatges a l'estranger es pagaran les despeses reals, tant de desplaçament com de manutenció i allotjament, sempre prèvia presentació de pressupost i posterior factura de cada viatge al Secretariat Confederal.

5. Les despeses per campanyes i edició de materials han d'expressar, prèviament a la seua aprovació pel Secretariat Confederal, un pressupost de costos, de manera que pugua determinar-se l'assumpció en la seua totalitat o de forma parcial de la despesa per les finances intersindicals. La persona responsable de la gestió econòmica de la Intersindical comunicarà a les persones responsables de les economies dels sindicats de la Intersindical els compromisos que, per campanyes i publicacions, hagen d'assumir en funció dels acords adoptats pels òrgans intersindicals competents.

6. Totes les activitats ressenyades en els subepígrafs anteriors han d'estar contemplades necessàriament en les línies confederals que planifiquen l'acció sindical anual i que són aprovades pel primer Consell Confederal de l'any, a proposta del Secretariat Confederal i dels responsables de cada àrea. Així, doncs, han de detallar-se totes les despeses (viatges, reunions, relacions internacionals, jornades, campanyes, materials ...) i els ingressos (quotes, subvencions ...) previstos, tant els de caràcter general com els corresponents a les activitats específiques de cada àrea. Tota activitat o iniciativa que no estiga planificada i, per tant, pressupostada prèviament, serà considerada extraordinària i caldrà plantejar-se els mecanismes de finançament i execució en cada cas. Si en una àrea es proposen canvis en la distribució de les seves partides de despesa, aquestes podran ser modificades, prèvia comunicació al Secretariat Confederal i amb el seu vist-i-plau, sempre que això no supose un augment en el total anual assignat a les despeses específiques d'aquesta àrea.

Solidaritat entre sindicats

a) Atesa la situació diversa i heterogènia en la implantació del nostre model sindical, el pressupost

1 contemplarà un partida destinada a la concessió
2 d'ajudes econòmiques de caràcter anual a aquells
3 sindicats que ho sol·liciten, tant per a l'extensió com
4 per a la consolidació de l'acció sindical.

5 b) Els sindicats que sol·liciten ajuda per al seu funcio-
6 nament hauran de presentar davant el primer
7 Consell Confederal de l'any una sol·licitud fona-
8 mentada, acompanyada del projecte de pressupos-
9 tos anual i balanç econòmic de l'any anterior de la
10 seua gestió econòmica.

11 c) Els sindicats receptors es comprometen a dismi-
12 nuir progressivament la quantia de la seua petició,
13 de manera que no esdevinga un subsidi permanent.
14 Per això podran sol·licitar l'assessoria de l'àrea de
15 finances intersindical amb la finalitat d'arbitrar
16 plans conjunts amb aquesta finalitat, a la recerca de
17 la necessària solidesa financera.

18 d) Per ser efectiva, l'ajuda concedida haurà de ser
19 lliurada al sindicat receptor el més aviat possible i,
20 si pot ser, d'una sola vegada.

21 e) La concessió d'aquesta ajuda econòmica podrà
22 anar acompanyada en cada cas, si ho estima el Con-
23 sell Confederal, de l'exempció total o parcial en de-
24 terminades despeses relatives a l'edició i remissió
25 de materials intersindicals o, fins i tot, de l'abona-
26 ment íntegre de les despeses de desplaçament i
27 pernocta per reunions i activitats de la Intersindical.
28 En cap cas aquesta exempció exonerarà del paga-
29 ment de la quota per afiliació.

Relació econòmica amb la Confederació Intersindical

30 La Relació econòmica amb la Confederació Intersin-
31 dical s'establirà en la Carta Financera que aprovarà,
32 en el seu cas, el Congrés de la Confederació Inter-
33 sindical.

Disposició transitòria

34 Els criteris que marca la present carta econòmica
35 seran d'aplicació des de l'1 de gener de 2013.

36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61



REFORMA LABORAL **del 2012 al 1900**

dones i joves: més precarietat
acomiadaments de saldo
inseguretat jurídica en les relacions laborals
ero al personal públic
si caus de baixa, et despatxaran
superjobs per minisous
benvingut, mister ett; adéu negociació col·lectiva