

INFORME ANUAL **ESCOLA SINDICAL DE FORMACIÓ MELCHOR BOTELLA**

Actualment l'escola sindical esta realitzant la feina normal com fins ara i des de fa anys, però a la mateixa vegada i seguint en la nostra línia esta augmentant les seues tasques. Tasques que estan realitzant-se a un nivell de sobresaturació de feina i temps a l'equip actual.

Açò volem que ho estudie l'equip directiu i el Consell de Direcció de l'escola ho valore i es donen solucions, que faciliten el treball i horari al equip de treball, així com a l'afiliació i alumnat que s'acoste a la Seu atenció a diferents hores i més facilitats per resoldre temes amb l'escola.

AFEDAP 2014

Aquest pla ha finalitzat i es tancarà oficialment amb la memòria al INAP abans de finals de març.

Encara no esta prevista la nova convocatòria per l'any 2015 i com per altra banda es pretén al mateix temps sol·licitud en nom de la Confederació de Intersindical (tema encara pendent d'aprovació), el proper dilluns 19/1/2015 on esta convocat el Consell de Direcció de l'ESFMB es realitzarà les reunions pertanyents de la comissió de planificació per embastar les propostes d'activitats formatives per presentar en qualsevol de les dos sol·licituds.

FORMACIÓ STEPV

L'any passat es va complir en un 60% el pla formatiu previst. Igualment es varen organitzar i celebrar dos escoles sindicals, on es van augmentar cada vegada més el nombre d'assistents i de igual manera anàrem reduint cada vegada els costos.

Per enguany, el conveni signat amb STEI i amb altres associacions ens ha dut a ampliar el nombre d'activitats oferta-des i compartir entre els dos sindicats, on es podrà garantir la matriculació i el acompliment de quasi la totalitat d'activitats reconegudes tant per Conselleria com per la UVEG. El passat mes de novembre es va realitzar el primer període de modificacions de les activitats reconegudes per Conselleria, en esta hem presentat una oferta prou nombrosa d'oferta d'activitats, més que res des de Castelló i els MRP's d'Alacant.

Per el següent període cap a març es realitzarà una revisió global i es faran les modificacions i/o ofertes pertanyents.

Des de Conselleria tenim pendent una inspecció i per a la UVEG estem durant el mes de gener embastant les fitxes per presentar les mateixes activitats acabades de reconèixer per Conselleria en el passat DOGV del 24/1, així com sempre per a obtindre la doble certificació.

PROJECTES EUROPEUS

En quant al projecte VETPRO ja finalitzat s'ha rebut la justificació final de la recepció de la memòria i del 20% de la resta de diners pendents que ens deuen de ingressar.

EL projecte de la KA1 Developing Skills de mobilitats d'alumnat, actualment esta totalment en marxa. El proper dia 26/1 eixiran cap a Reggio Calabria els primers 11 alumnes. El dia 3/3 eixiran el cupó d'alumnat cap a Berlín i Paredes (Oporto), i el 28/3 la resta a Londres fins omplir les 72 mobilitats del projecte.

El projecte KA2 YES2Work s'hem vist obligats a renunciar per diversos motius, entre ells la participació d'un soci que no considerem que deu de participar i per altra desavenen-cies amb la consultora.

El projecte de la KA2 InToGeneration on l'autor son grecs i el lider son els professors de la Universitat d'Ankara (Turquia), continua el seu ritme. En aquest projecte on participen 6 socis europeus, ens vam demanar que per favor no renunciarem al projecte i som un referent per al consorci, participen a banda de nosaltres i el líders Grècia, Alemanya, Bulgària.

S'acaba de realitzar aquest matí dia 15 una reunió amb la Subdirectora de FP de la Conselleria d'Educació i el responsable de projectes europeus. En ella s'ha acordat que ens van a prestar tota l'ajuda que necessitem i ens reunirem en breu per resoldre tots els temes al voltant dels projectes de nivell KA1, tant actuals com futurs.

Per a les properes convocatòries, l'escola serà l'autora i la executora dels projectes europeus, eliminant així qualsevol agent intermediari. Estan pendents diversos projectes que anirem informant segons es desenvolupant les convocatòries.

TEMES DIVERSOS

Per obtindre homologació i certificació d'activitats formatives de diferents sectors de la IV, se estan mantenint converses amb diferents llocs de la UJI de Castelló per fer valdre el conveni signat fa tres anys amb aquesta Universitat

El passat estiu es va presentar sol·licitud al SERVEF per participar en la formació subvencionada dirigida als empleats. Hem rebut notificació del Tribunal Superior de Justícia que la USO ha denunciat la coneguda normativa de la convocatòria de "los sindicatos más representativos", volíem afegir-se com a part perjudicada i denunciant, però al arribar la comunicació per correu certificat durant els nadals ens ha segut impossible completar la documentació.

S'ha realitzat amb fons propis dels STICS altre curs de formació i un altre que es va a celebrar en breu.

Per aquest sindicat i per a quasi tots els de la Intersindical es molt interessant, inclòs per a la formació que estem realitzant i anem a realitzar amb els països de Sud-Amèrica. La reunió celebrada conjuntament entre ACICOM, Polimedia (UPV) i l'ESFMB el passat dia 14/1. En aquesta reunió anem a encetar una nova línia de cursos MOOC's. Estos cursos son molt bàsics, senzills, GRATUITS i oberts a tota la comunitat per que s'ofereixen via online.

Per ultim hem donat difusió a un butlletí de notícies de l'ESFMB en pdf i que s'envia online.

Ací es volen reflectir notícies referides a convenis, activitats formatives, projectes europeus, tasca de l'escola, etc. Un butlletí que s'envia tant a afiliació, a la nostra base de dades, socis europeus, simpatitzants, etc. Per que com sempre patim la mancança de que tot el que fa l'escola no arriba a molta gent interessada, gent que posteriorment es queixa que no li arriben les notícies de formació per les vies normals dels seus enllaços sindicals.

De igual manera per cobrir la mancança d'arribar als usuaris finals, s'ha creat una APP de l'escola per Android i realitzarem campanyes de publicitat via online per cobrir eixa falta de difusió del que fa l'escola.

Seria d'agrair igualment que els responsables dels diferents sindicats amb representació en l'administració pública (educació, funció pública, sanitat, etc.), informaren a l'escola o als seus membres que estan presents en el Consell de Direcció, de les reunions que celebren en les diferents meses sectorials. Açò es en referència en que es un poc vergonyós el acudir a les meses tècniques i generals de formació del IVAP i no tindre coneixement de lo tractat en les diferents meses sectorials. Ja que donem el vist i plau al pla que ens presenta el IVAP i s'han tractat en tots els sectors, però desconeguem si en eixes meses algun sindicat de la I.V. s'han oposat, o no estan conformes o el que pensa al voltant de la formació continua que es tracta. De igual manera si ens donen el seu parer podem presentar oferta formativa directament i últimament la esta assumint el IVAP dins d'estos plans.

L'escola per continuar sol·licitant subvencions al INAP, al SERVEF, i per a participar a projectes europeus, etc. En nom de la Intersindical Valenciana necessita ja que es resolga el tema dels poders notariais i sol·licitar la signatura digital. Ja que es obligatori en la majoria de sol·licituds.

Germán Nando