

# Informe del Secretariado

**VI CONGRÉS**  
ALBORAIA, 19-21 NOVEMBRE 2021

**INTERSINDICAL**  
**LA NOSTRA VEU**  
**LA NOSTRA FORÇA**



  
**INTERSINDICAL**  
VALENCIANA 

# Informe del Secretariado

## VI Congreso Intersindical Valenciana

En nombre del Secretariado Confederal damos la bienvenida a las delegadas y los delegados y a todas las personas invitadas, entidades sociales, ciudadanas y sindicales que comparten con nosotros este congreso.

En primer lugar, queremos destacar el trabajo hecho por las personas que fueron elegidas para formar parte del Secretariado en el anterior congreso, pero que ahora no forman parte: Manuela Ferrer, Manuela Latorre, Alícia Martí, Jesús Giménez, Mara Martínez, Vicent Barber, Vicent Esteve.

También queremos agradecer la tarea de otras muchas personas, afiliadas o no, que han trabajado para fortalecer y hacer crecer nuestro proyecto Intersindical y recordar a todas las compañeras y compañeros que nos han dejado a lo largo de los últimos cinco años, un recordatorio que hacemos extensivo a todas las personas que se han visto afectadas por la pandemia, a las cuales queremos rendir nuestro homenaje.

El congreso se tendría que haber celebrado hace unos meses, pero la situación pandémica nos aconsejó aplazarlo en dos ocasiones, al querer hacer un congreso presencial y participativo. Ahora, nos presentamos ante vosotros para rendir cuenta del trabajo hecho desde el anterior congreso.

En estos cinco años, hemos trabajado para aumentar nuestra presencia en los centros de trabajo, para convertirnos en una herramienta útil para las trabajadoras y los trabajadores y para la sociedad valenciana y para consolidar y cohesionar nuestro sindicato de clase, valenciano, feminista, autónomo y asambleario.

A estas alturas son 11 sindicatos los que forman la confederación Intersindical Valenciana, incluyendo la Intersindical Jove y el Sindicat de Persones Pensionistes y Jubilades. También forman parte las estructuras transversales - Intersindical Dones, Intersindical Inclusiva, Intersindical LGTBI+, Intersindical Solidària, Intersindical Cultura o Escola Sindical de Formació Melchor Botella - y las áreas de trabajo - Portaveu i Relacions Institucionals, Salut Laboral y Medi Ambient, Moviments Socials, Acció Sindical, Economia y Finances y Organització-. Una estructura tal vez compleja, pero que nos permite defender los derechos sociales, laborales y económicos, combatir las desigualdades sociales y avanzar en la construcción de una alternativa y un referente sindical para la mayoría de la clase trabajadora.

Uno de nuestros objetivos ha sido mejorar el funcionamiento de los órganos y las estructuras sindicales. En los anteriores congresos aprobamos medidas organizativas para mejorar nuestra organización y coordinación, algunas de las cuales hemos podido aplicar. En otros, no ha sido posible hacerlo. Es por eso que en las diversas ponencias que tenéis en vuestras manos hacemos balance y propuestas organizativas para dar un fuerte impulso a nuestro modelo sindical.

Intersindical Valenciana fue expulsada de la Mesa General de Negociación del personal laboral, funcionario y estatutario (MGNI) por una interpretación restrictiva del Estatuto Básico del Empleado público (EBEP), hecho que, más allá de los efectos para la negociación colectiva, nos supuso un recorte de permisos sindicales que nos obligó a reorganizar las áreas y estructuras comunes, así como las dedicaciones de personas a sectores y territorios necesitados de apoyo. Sin embargo, hemos destinado los permisos sindicales de la MGN II y algunos de los sindicatos, a áreas, estructuras y sectores para poder garantizar un funcionamiento adecuado a nuestras necesidades organizativas. Los permisos sindicales de la MGN son los que nos corresponden por los resultados electorales en la Generalitat Valenciana en los sectores de educación, sanidad, justicia y administración del consejo.

Otra prioridad, desde nuestra constitución, ha sido impulsar nuestra implantación en el sector privado. Es por eso que, en el II Congreso, se decidió la constitución de STICS – Sindicato de la Industria, el Comercio y los Servicios–, como la herramienta sindical para lograr este objetivo. Esta decisión, que fue un gran acierto, ha servido para dar apoyo e impulso a la acción sindical en el ámbito privado en todos los ámbitos de nuestra organización.

El crecimiento de STICS ha sido importante, especialmente durante los últimos años, con nuevas afiliaciones, la constitución de nuevas secciones sindicales y la incorporación de las compañeras y compañeros de las comarcas de la Foia de Bunyol, la Plana de Requena – Utiel y la Vall d'Aiora que decidieron abandonar CCOO para integrarse en la Intersindical Valenciana. El sindicato tiene presencia en sectores como limpieza, servicios de prevención, seguridad privada, textil, comercio, hostelería, servicios, mutuas, fincas urbanas, químicas, farmacéuticas, transporte de mercancías, medios de comunicación o cárnicas.

Nuestra presencia en el sector privado se complementa con el sindicato OSUT, que tiene presencia en sectores como la construcción, el calzado, la cerámica, los almacenes de cítricos, la madera, la piel, la limpieza viaria, el transporte, el metal o el comercio de las comarcas del Norte, especialmente en la Vall d'Uixó, donde se constituyó, y del STM –Sindicado de Trabajadores del Metal– que tiene una fuerte presencia en Ford de Almussafes y en otras empresas del metal.

Desde el anterior congreso, hemos conseguido una representación de 659 delegadas y delegados sindicales, de los cuales 307 son del personal funcionario y 357 del personal que se rige por el Estatuto de los Trabajadores. La representatividad es del 11,80% entre el personal funcionario y del 1,379% entre el personal trabajador, según la terminología de la Conselleria de Trabajo. Estos datos suponen un crecimiento de 103 delegadas y delegados, pasando del 2,09% al 2,31%; aunque estamos lejos de ser un sindicato representativo, hemos sido el sindicato que más ha crecido en números absolutos durante el año 2020.

Nuestra implantación de delegadas y delegados por territorios es del 1,73% en Alacant, del 2,4% en Castelló y del 2,62% en València. Las personas delegadas de la Intersindical Valenciana en Alacant y Castelló son mayoritariamente funcionariado, un 64,23% y un 56,38% respectivamente, mientras que en València solo representan un 36,38% siendo el 64,46% delegadas y delegados trabajadores. Los datos electorales reflejan nuestra desigual implantación territorial y una fuerte presencia en el sector público.

Por sectores, la Intersindical Valenciana tiene una presencia importante en las administraciones y empresas públicas y en algunas empresas privadas. Somos el sindicato mayoritario en la enseñanza pública, con mayoría absoluta en el no universitario, el más votado en la Generalitat Valenciana, representativo en el sector público instrumental de la Generalitat, la administración del Consell, la sanidad pública, las universidades públicas, la administración de justicia y en muchos ayuntamientos y empresas públicas y tenemos presencia en sectores como administración general del estado, enseñanza privada, sanidad privada, metal, turismo, servicios, construcción, limpieza, transporte público y privado, medios de comunicación, correos o sector ferroviario. Podríamos destacar o mencionar muchas empresas donde estamos obteniendo unos buenos resultados electorales, pero sería largo y no tenemos demasiado tiempo para hacerlo, solo mencionaremos dos, donde hemos tenido recientemente mayoría absoluta, el diario Levante de València y Elaborados Cárnicos Medina de Bunyol.

Intersindical Valenciana tiene, a fecha 1 de septiembre de 2021, un total de 22.615 personas afiliadas. Tenemos 7.615 afiliadas y afiliados más desde el anterior congreso que se celebró en noviembre de 2016. Esto supone un aumento del 50% en los últimos cinco años. Respecto al aumento de la afiliación, podemos destacar que ha sido muy importante en STICS y en Intersindical Salut y que es continuo a lo largo de los últimos años.

Uno de los retos que tenemos para el futuro, es que este aumento se traduzca en una mayor participación en la vida interna del sindicato, en sus áreas de trabajo y estructuras comunes y en todas sus actuaciones para poder fortalecer los sindicatos confederados, la Intersindical Valenciana y nuestra política sindical.

Por otra parte, la pandemia, y sus efectos en el mundo del trabajo y en conjunto de la sociedad, ha centrado nuestro trabajo desde el mes de marzo de 2020. Nuestros objetivos han sido garantizar la salud y los derechos laborales. Es por eso que durante esta pandemia hemos puesto toda nuestra estructura, nuestros medios y las delegadas y delegados y permanentes sindicales al servicio de nuestra afiliación, las trabajadoras y trabajadores y la sociedad valenciana. Queremos agradecer el gran trabajo de las delegadas y delegados sindicales y de las personas afiliadas a la Intersindical Valenciana, también de todos los sindicatos, y del conjunto de la clase trabajadora por su tarea durante esta pandemia.

Hemos complementado la atención presencial con la telemática garantizando la atención a las personas afiliadas y no afiliadas durante todo este periodo, hemos convertido la página web en un punto de asesoramiento laboral y hemos publicado guías y documentos sobre la normativa laboral y de carácter social, impulsando iniciativas y participando en espacios unitarios para defender los colectivos más afectados por la pandemia, con actuaciones como empoderamiento de personas mayores para cambiar la situación de las residencias y de la atención que reciben. En este sentido, decidimos renunciar a la subvención de la Conselleria de Trabajo de 2020, que fue dada hace unos meses a FISABIO, que la destinará a investigación del virus SARS-CoV-2 y la covid-19. Paralelamente, hemos defendido la necesidad de la eliminación de las patentes para facilitar que toda la población del planeta tenga acceso a las vacunas.

Intersindical Valenciana impulsó el Pla de Xoc Social en el País Valencià, que agrupaba a sindicatos y movimientos sociales, para exigir en el gobierno español y en el Consell de la Generalitat la adopción de medidas para evitar que la crisis tuviera una repercusión negativa entre la clase trabajadora y los sectores más vulnerables de la sociedad. Éste convocó varias movilizaciones unitarias que hicieron hincapié en la necesidad de implementar las medidas sociales favorables a la mayoría de la población.

El Sindicato fue excluido de los espacios oficiales de reflexión y debate que se constituyeron para tratar la reconstrucción. No obstante, elaboramos, colectivamente, nuestro documento en el cual se apostaba por usar la reconstrucción para la transformación social. Para nosotros era necesario que no se repitieran las fórmulas del 2008, que se priorizara la reconstrucción social, poniendo la necesaria recuperación económica al servicio de las personas y no las personas al servicio de la economía, avanzando hacia una sociedad más justa que supere las actuales desigualdades sociales. El lema del 1 de Mayo de 2020 fue «la clase trabajadora primero» y el de 2021 «reconstruimos, transformamos y ganamos derechos». En consecuencia, en todos los ámbitos de negociación colectiva y participación, hemos estado exigiendo la aprobación y la aplicación de medidas para la transformación y la recuperación de los derechos.

A estas alturas seguimos haciéndolo, pidiendo que se deroguen las reformas laborales de 2010 y 2012, las reformas de las pensiones de 2011 y 2013, y se aumenten los salarios y el SMI o se implemente la Renta Básica, entre otras medidas, para desmontar toda la normativa laboral contraria a los derechos laborales. Es decir, hemos estado exigiendo que se impulsen las políticas sociales al servicio de la mayoría de la sociedad.

La defensa de los derechos sociales, laborales y económicos de la clase trabajadora ha presidido nuestra práctica sindical desde nuestra fundación, también en este periodo intercongresual. Hemos exigido a la patronal y a los gobiernos, español y valenciano, la implementación de medidas

que garanticen salarios y trabajo digno, estable y saludable para acabar con la temporalidad, la precariedad y las desigualdades en el mundo del trabajo.

Una de nuestras iniciativas se ha centrado en la racionalización del tiempo de trabajo y la reducción de la jornada laboral a 32 horas y 4 días en la semana. Esta reivindicación que es antigua, puesto que en los años 90 participamos en una ILP para la reducción a 35 horas semanales, tenemos que trasladarla a todos los ámbitos de participación y negociación.

Hemos puesto en marcha campañas para reivindicar mejoras en las condiciones laborales como por ejemplo: Ja toca, Plantem Cara o Avancem. Éstas se han centrado en la lucha contra la precariedad y la temporalidad, la defensa del trabajo digno, estable y saludable, la mejora salarial, la igualdad de derechos, la lucha para acabar con la discriminación por razón de edad, sexo, orientación sexual o procedencia, y la defensa de los servicios públicos, entre otros, así como el establecimiento de un Marco Valenciano de relaciones laborales y protección social.

La defensa de los servicios públicos ha sido uno de los otros ejes de la acción sindical tanto de la Intersindical Valenciana como de los sindicatos del sector público. Hemos sido radicales en su defensa y beligerantes contra las externalizaciones, privatizaciones o la mercantilización y a favor del rescate y la reversión de las concesiones administrativas, como las sanitarias en La Marina o Torrevieja. También lo hemos estado en la defensa de los derechos del personal que trabaja.

El Sindicato impulsó y firmó el Acuerdo de Legislatura en 2016 del personal de la Generalitat, que supuso un punto de inflexión en las políticas de personal, después de 20 años de gobierno de la derecha española que castigó duramente los servicios públicos y su personal. Éste fue un buen acuerdo que no fue desplegado íntegramente por la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas. Ahora, en 2021 se ha firmado un nuevo Acuerdo que es una caricatura del anterior, pero sin nuestra firma, al haber sido expulsados de la Mesa General de Negociación I.

La Generalitat nos ha echado de la MGNI por la aplicación de una sentencia que hace una interpretación restrictiva de la EBEP, a pesar de ser el sindicato más votado, el tercero en número de delegadas y delegados y el primero entre el personal funcionario y estatutario. La negociación ha quedado totalmente deslegitimada por nuestra ausencia y la de FSES. El Sindicato forma parte de una plataforma sindical para exigir la modificación de la EBEP para garantizar la libertad sindical y ha recurrido nuestra exclusión. Por el mismo motivo hemos exigido la derogación de la Ley de Participación Institucional y hemos recurrido el reglamento que la despliega.

Intersindical Valenciana se ha mostrado contraria al llamado «diálogo social» que practica el gobierno del Botànic, como hizo anteriormente el PSPV y el PP, ya que no ha servido para mejorar las condiciones laborales de las trabajadoras y trabajadores en los últimos 40 años, como muestran todos los indicadores que nos sitúan por debajo de la media estatal. Esto solo ha servido para apuntalar el bisindicalismo.

La nueva Ley de la Función Pública valenciana no ha tenido nuestro apoyo al suponer una nueva ocasión perdida para avanzar hacia una administración pública valenciana potente, independiente, moderna y eficaz, que mejore los derechos de su personal y que contemple medidas reales para acabar con la temporalidad.

La lucha contra el abuso de la temporalidad en las administraciones y empresas públicas ha sido importante en nuestra acción sindical. El Sindicato ha exigido al gobierno español que resuelva esta situación que afecta a miles de personas. En consecuencia hemos impulsado movilizaciones – concentraciones, manifestaciones, huelgas -, hemos presentado propuestas a los partidos, administraciones e instituciones y hemos actuado jurídicamente para resolverla.

La lucha contra la precariedad ha tenido un peso importante en nuestra acción sindical también en el sector privado. La hemos estado trabajando en plataformas unitarias como les Marxes de la Dignitat, No + precarietat o Caminant. Además, Intersindical Valenciana ha estado al frente de las acciones contra la situación de los «falsos autónomos», especialmente en el sector del reparto de alimentos. La colaboración con la Intersindical Alternativa de Catalunya y el colectivo Rodant fue clave para organizar a los riders, convocar las primeras movilizaciones en verano de 2017 e interponer las denuncias a la Inspección de Trabajo en defensa de la laboralidad del colectivo. Intersindical Valenciana ha hecho un trabajo intenso e inmenso en la defensa de los riders. Lo hemos hecho sin inventar nada, hemos estado, como siempre, apoyando a la autoorganización de las trabajadoras y trabajadores, asumiendo las decisiones asamblearias y poniendo toda nuestra organización a su disposición.

También hemos apoyado a la Unión de Periodistas Valencianos en la lucha por un sistema comunicativo valenciano y por el mantenimiento de los puestos de trabajo en el sector. No entendemos la libertad de expresión y de prensa sin un potente sistema comunicativo que respete los derechos laborales del personal que trabaja. Además, hemos defendido la puesta en marcha de la radio televisión valenciana, À Punt, respetando los derechos de la plantilla de la antigua RTVV, la reciprocidad plena y la constitución de un sistema comunicativo en valenciano.

En las pasadas elecciones autonómicas, municipales, generales y europeas, apostamos por la necesidad de implementar políticas sociales, laborales y económicas al servicio de la mayoría de la población y de las trabajadoras y trabajadores. Es por eso que hemos estado exigiendo a los gobiernos, valenciano y español, unas políticas valientes y decididas en ese sentido.

También hemos impulsado las movilizaciones contra el expolio fiscal y la infrafinanciación que sufrimos las valencianas y valencianos. Convocamos la primera manifestación «Volem les claus de la caixa» en junio de 2017 y hemos estado haciendo un trabajo continuo para conseguir la soberanía fiscal y las inversiones necesarias para garantizar un verdadero autogobierno y mejorar la vida de las valencianas y valencianos. En ese sentido también hemos estado implicados en la plataforma por la Justicia Fiscal y en Pobreza Cero. Intersindical también ha participado en los actos reivindicativos del corredor mediterráneo y de mejora de las infraestructuras, entre las que hay que señalar la de la red de cercanías o del tren de la costa.

El trabajo del área de Salud Laboral y Medio Ambiente ha sido primordial en estos tiempos de pandemia, precariedad y crisis. Ésta ha trabajado para coordinar las actuaciones en materia de salud laboral y medio ambiente entre todos los sindicatos, sectores y áreas, interconectando la salud de las personas trabajadoras y el ambiente donde desarrollan su trabajo y su vida en general, donde juega un papel preponderante la protección y el cuidado del medio ambiente.

Nuestro trabajo en salud laboral se ha centrado en exigir: el cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL 31/1995); el aumento del presupuesto, inversión y personal en prevención de riesgos laborales; el reconocimiento y ampliación de las enfermedades profesionales; la elaboración y el seguimiento de los planes de prevención en las empresas y administraciones públicas; la formación de las delegadas y delegados de prevención o la reversión de las prestaciones asumidas por las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social.

En cuanto al Medio Ambiente hemos revalidado nuestro compromiso con la sostenibilidad, la prevención y la seguridad ambiental en nuestro territorio y patrimonio natural. El trabajo ha sido transversal en todas las comarcas. Hemos participado en numerosas plataformas unitarias por la defensa de los bienes públicos, el territorio, la biodiversidad, el transporte público, la soberanía alimentaria...; impulsado y participado en movilizaciones, convocado actas de información,



reflexión y debate y estado en primera línea defendiendo la necesidad de la declaración de la emergencia climática y por una transición ecológica favorable a los intereses de la mayoría social, no de las empresas.

El Sindicat de Persones Pensionistes i Jubilades, así como la propia Intersindical Valenciana, han participado en el movimiento de pensionistas, trabajando junto con la Coordinadora Valenciana de Pensionistas, integrada en la COESPE, para mejorar la situación de los actuales pensionistas pero también la de los futuros. Hemos estado presentes en todas las movilizaciones convocadas en todo el País Valencià y también las estatales. Además, hemos hecho una valoración negativa de las recomendaciones del Pacto de Toledo, el Acuerdo de Pensiones firmado por CCOO, UGT, Patronal y gobierno español al no recoger las legítimas reivindicaciones de los actuales pensionistas y ser un acuerdo muy malo de cara al futuro.

El Sindicato tiene una apuesta estratégica para impulsar y participar en los espacios unitarios que son, desde nuestro punto de vista, una herramienta fundamental para la organización y la lucha de la clase trabajadora y de los movimientos sociales para mejorar las condiciones laborales y avanzar en nuestros derechos laborales, sociales y nacionales. Es por eso que participamos en las reuniones del sindicalismo alternativo, la Coordinadora Sindical del Transporte, Plataforma Sindical de Correos, Coordinadora de Personal Temporal, Enllaçats per la Llengua, Federació d'Organitzacions per la Llengua Catalana, Foro Social Mundial, Foro Mundial por la Educación, Foro por la Educación en Iberoamérica, Alter Summit, Fòrum Soberanista o los numerosos encuentros internacionales de sindicatos o movimientos sociales en los que hemos formado parte a través de la Confederación Intersindical, de los sindicatos confederados o directamente como Intersindical Valenciana.

Intersindical Inclusiva se constituyó en diciembre de 2019 para profundizar en la "perspectiva inclusiva", en la línea de los tratados internacionales actuales y agendas europeas de derechos humanos e inclusión de los colectivos más desfavorecidos. En este momento su tarea se centra en cuatro colectivos – diversidad funcional, salud mental, personas mayores, menores en riesgo de exclusión social – que requieren nuestra dedicación y apoyo como sindicato sociopolítico. El Sindicato apoyó a la Ley valenciana de Servicios Sociales Inclusivos.

Además, en esta área, se ha trabajado para coordinar el Grupo de Políticas Sociales y las actuaciones de los sindicatos confederados, se han realizado jornadas formativas y de sensibilización social, hemos participado en la Coordinadora de les Plataformes de la Dependència del País Valencià y en otros colectivos sociales, hemos apoyado a las personas con diversidad funcional para la investigación activa de ocupación y hemos participado en numerosas reuniones con las instituciones valencianas.

Intersindical Valenciana, como sindicato feminista, ha estado desarrollando su actividad y política sindical desde la perspectiva de género de manera transversal al conjunto de los sindicatos y órganos sindicales.

Intersindical Dones ha sido una de las impulsoras de las huelgas feministas del 8M, asumiendo las decisiones del movimiento feminista en las convocatorias que fueron un éxito en todos los aspectos y han supuesto, desde nuestro punto de vista, un punto de inflexión en la lucha por la igualdad. Podemos afirmar de manera contundente que Intersindical Valenciana ha sido el único sindicato que ha actuado de este modo: trabajando de manera colectiva, desde la base, sin apropiarse ni aprovecharse.

Desde el punto de vista laboral hemos seguido trabajando por el logro de los permisos por nacimiento y adopción iguales e intransferibles; la mejora de los planes de igualdad y la implementación de medidas para favorecer la corresponsabilidad; la lucha contra la brecha

salarial y la brecha pensional y para poner en valor a las mujeres en primera línea en la crisis de la covid. Además, Intersindical Dones ha estado trabajando con los diferentes colectivos de mujeres en situación de precariedad laboral y social, ha tenido una intensa actividad en los espacios feministas unitarios y en las movilizaciones contra la violencia machista, las discriminaciones de género y la explotación sexual de mujeres y hemos firmado el Pacto Valenciano contra la Violencia de Género y Machista.

En cuanto a actividades del área, conjuntamente con Intersindical Cultura, hemos organizado charlas, debates y presentaciones de libros y hemos puesto en marcha el grupo de lectura feminista "Macu Gimeno", con el objetivo de dar a conocer tanto a mujeres escritoras como textos feministas que nos ayudan a comprender el mundo en que vivimos y a armarnos ideológicamente.

Se ha creado Intersindical LGTBI+ para organizar las personas del colectivo en el sindicato, y para impregnar de diversidad las políticas del sindicato en todos los ámbitos de trabajo, tanto interna como externamente. Este hecho es una muestra del compromiso sindical con este colectivo. El área LGTB+ se ha marcado, entre otras, los siguientes objetivos: trabajar en las cuestiones referidas en la lucha por los derechos de lesbianas, gays, transexuales y bisexuales, estableciendo líneas de actuación y elaborando la documentación necesaria para hacerlo; impulsar la formación sindical sobre las situaciones de discriminación por orientación sexual e identidad de género, especialmente en el mundo laboral; trabajar por la inclusión de cláusulas de igualdad de trato por razones de orientación sexual e identidad de género en las diferentes negociaciones y acuerdos sindicales y convenios colectivos; realizar campañas y acciones referidas a la diversidad sexual y a los derechos laborales; poner en marcha acciones encaminadas a promover la visibilidad de la diversidad sexual y la lucha contra el acoso por motivo de orientación sexual e identidad de género en cualquier puesto de trabajo, especialmente en el ámbito de la enseñanza; reclamar la inclusión de las personas transexuales como uno de los colectivos desfavorecidos socialmente, para promover su inserción laboral; denunciar públicamente las situaciones de discriminación por homofobia y transfobia en el ámbito laboral; difundir la información sobre varias actividades, servicios, convocatorias, etc, que tengan relación con este área y representar a la Intersindical Valenciana en las actividades LGTB+.

Intersindical Cultura tiene como propósito el fomento de las diferentes formas de cultura crítica y diversa y el apoyo a las iniciativas culturales comprometidas y emancipadoras que se producen en el País Valencià. Su tarea se ha centrado en cuatro ejes principales: literario, expositivo, debates en "círculos culturales" y compromiso sociocultural con nuestro entorno.

Entre las actividades que se han hecho, destacamos las actividades de los círculos culturales sobre diferentes temáticas sociales de carácter transformador y emancipador, como la campaña "cultura de proximidad" que hemos promovido denominada #TuEncensLaCultura, donde diferentes entidades colaboran para apoyar a la cultura de proximidad en unos tiempos de crisis social, económica, sanitaria y cultural y en la colaboración con entidades interculturales de barrio que utilizan las actividades culturales como herramienta de integración social.

Las actividades de este área son muy valoradas por el mundo cultural valenciano. Se han hecho decenas de actuaciones como presentaciones de libros, exposiciones o visitas culturales. Para el futuro, habría que extender sus actividades al resto de sedes y garantizar la continuidad con la participación de más personas en las tareas que realiza. Nuestro interés ha sido fomentar el trabajo por un fuerte compromiso social que convierta la cultura en un aspecto más de las luchas por la transformación social del País Valencià.

El área de Formación ha trabajado para exigir que las administraciones públicas y las empresas pongan en marcha planes de formación para las trabajadoras y trabajadores y para aumentar nuestra oferta formativa destinada a la afiliación y a las personas simpatizantes de todos los



sindicatos que constituyen la Intersindical Valenciana. Esta formación se ha hecho mediante la Escola Sindical de Formació Melchor Botella, que es la entidad sin ánimo de lucro en la cual recae la formación de la Intersindical Valenciana y de los sindicatos miembros. En 2020 celebrará su 15 cumpleaños.

Las actividades que se han realizado han ido dirigidas, mediante los planes anuales de formación, a la formación sindical para delegadas y delegados y afiliación y la formación continua para el conjunto de las trabajadoras y trabajadores. También se participa en proyectos europeos ERASMUS+.

Para hacerlo, han puesto en marcha nuevas plataformas y aplicaciones que han facilitado la formación en línea o mixta, las asambleas y reuniones de los órganos, ha firmado nuevos convenios de colaboración con entidades como el ICAV, el Colegio Oficial de Técnicos de Prevención o el COTSPRLCV o ha celebrado la II Escuela Sindical de Formación.

Intersindical Valenciana apostó, en su III Congreso, por un servicio común de publicaciones en el que se vehiculan todos los medios de expresión de todos los sindicatos y estructuras que forman parte. El área de Publicaciones ha estado trabajando para atender este objetivo que supone la elaboración y edición de materiales muy diversos -revistas, guías, carteles, panfletos, videos....- y la gestión de los espacios digitales. Entre éstos está la revista Intersindical que se publica periódicamente, tres números anuales, y que llega a todas las personas afiliadas y es una herramienta muy útil para la información, la formación y la cohesión de nuestra confederación. Otra herramienta importante es la Guía de legislación laboral que se publica anualmente y que es una compilación de la normativa laboral transversal en todos los sectores.

Intersindical Valenciana ha desarrollado un trabajo muy intenso en el área de Movimientos Sociales en todos sus ejes: la participación ciudadana; la inmigración y el refugio; las alternativas económicas, la precariedad y la inclusión social; la paz y la solidaridad internacional; la sensibilización y la cooperación para el desarrollo o la soberanía alimentaria, la salud y el medio ambiente. Hemos participado en muchas iniciativas y plataformas de todo el País Valencià, el estado Español y el mundo. Entre estas están el acuerdo de colaboración con la delegación saharauí de València y la creación de la Plataforma Valenciana de Solidaridad con el Pueblo Saharauí; la participación en el Programa valenciano de protección a defensoras y defensores con entidades de solidaridad internacionalista que está financiado por el Ayuntamiento de València, la Generalitat y Protect Defenders; la firma del acuerdo de colaboración con la Asociación Valenciana de Amistad con el Pueblo Cubano José Martí; la participación en Justicia Fiscal, la Iniciativa por una Ley de la Vivienda y el apoyo en el trabajo de la PAH; la participación en los actos de CAVE-CUEVA; la firma del convenio de colaboración con CAMIZBA; la participación en la Crida Contra el Racisme i el Feixisme y en las plataformas por la regularización de las personas migrantes y el cierre de los CIEs; el trabajo con las plataformas por la recuperación de la memoria histórica o la solidaridad con los pueblos de mundo que sufren el colonialismo, el imperialismo y la explotación de sus recursos. En esta etapa ha quedado pendiente dar un mayor impulso a la Intersindical Solidaria, que es una asociación para desarrollar nuestros proyectos de cooperación y colaboración con otras organizaciones valencianas, estatales y de todo el mundo y un agente de cooperación.

Uno de los ejes de nuestra política sindical ha sido el trabajo para avanzar en un mayor autogobierno, para poder ejercer nuestro derecho a decidir como pueblo y por la normalización lingüística. El sindicato ha estado presente en las manifestaciones unitarias convocadas el 9 de Octubre y el 25 de Abril, en las manifestaciones contra la infrafinanciación, ha trabajado conjuntamente con entidades como la Plataforma pel Dret a Decidir del País Valencià, Acció Cultural del País Valencià, Escola Valenciana, El Tempir o Castelló per la Llengua, participa en la FOLC, y forma parte del Fòrum Sobiranista y de la Crida pel Finançament.

El Sindicato ha reclamado la necesidad de una Ley de Igualdad Lingüística para acabar con la situación de discriminación que sufren las personas valencianoparlantes y para avanzar en el proceso de normalización lingüística del País Valencià. En ese sentido, firmamos el Acord de La Nau, con otros sindicatos, para exigir que la Ley de la Función Pública incorporara la competencia lingüística.

La solidaridad internacionalista es otra de nuestras señales de identidad. El Sindicato ha participado en numerosos acontecimientos y espacios internacionales, a la vez que hemos mostrado nuestro apoyo a muchas de las luchas nacionales, sociales y laborales que han protagonizado varios pueblos del mundo. Hemos estado en el congreso del Frente Polisario en el Sáhara Libre, en EUCOCO, en el Foro Social Mundial y el Foro Mundial de Educación o en el Congreso Mundial Educación contra el neoliberalismo. También formamos parte de plataformas como Iniciativa Sindical Europea para la Justicia a Palestina, la Plataforma de la Clase Obrera Antiimperialista o Alter Summit, contra los tratados de comercio y los paraísos fiscales.

En definitiva, como podéis ver, Intersindical Valenciana, como también los sindicatos confederados, han sido muy dinámicos durante estos cinco años. Hemos tenido una fuerte presencia en todos los ámbitos sociales y laborales para defender los derechos sociales, laborales y nacionales y para avanzar hacia una sociedad más justa, más libre y más igualitaria.

**¡Viva la clase trabajadora!**

**¡Viva el País Valencià!**

**¡Viva la Intersindical Valenciana!**