

# Informe del Secretariat

## VI CONGRÉS

ALBORAIA, 19-21 NOVEMBRE 2021

**INTERSINDICAL**

**LA NOSTRA VEU**

**LA NOSTRA FORÇA**



**INTERSINDICAL**  
VALENCIANA 

# Informe del Secretariat

## VI Congrés Intersindical Valenciana

En nom del Secretariat Confederal donem la benvinguda a les delegades i els delegats i a totes les persones convidades, entitats socials, ciutadanes i sindicals que comparteixen amb nosaltres aquest congrés.

En primer lloc, volem destacar el treball fet per les persones que van ser elegides per a formar part del Secretariat en l'anterior congrés, però que ara no en formen part: Manuela Ferrer, Manuela Latorre, Alícia Martí, Jesús Giménez, Mara Martínez, Vicent Barber, Vicent Esteve.

També volem agrair la tasca de moltes altres persones, afiliades o no, que han treballat per enfortir i fer créixer el nostre projecte intersindical i recordar totes les companyes i companys que ens han deixat al llarg dels darrers cinc anys, un recordatori que fem extensiu a totes les persones que s'han vist afectades per la pandèmia, a les quals volem retre el nostre homenatge.

El congrés s'hauria d'haver celebrat fa uns mesos, però la situació pandèmica ens va aconsellar ajornar-lo en dues ocasions, en voler fer un congrés presencial i participatiu. Ara, ens presentem davant de vosaltres per retre compte del treball fet des de l'anterior congrés.

En aquests cinc anys, hem treballat per augmentar la nostra presència als centres de treball, per convertir-nos en una eina útil per a les treballadores i els treballadors i per a la societat valenciana i per consolidar i cohesionar el nostre sindicat de classe, valencià, feminista, autònom i assembleari.

A hores d'ara són 11 sindicats els que formen la confederació Intersindical Valenciana, incloent-hi la Intersindical Jove i el Sindicat de Persones Pensionistes i Jubilades. També hi formen part les estructures transversals - Intersindical Dones, Intersindical Inclusiva, Intersindical LGTBI+, Intersindical Solidària, Intersindical Cultura o Escola Sindical de Formació Melchor Botella - i les àrees de treball - Portaveu i Relacions Institucionals, Salut Laboral i Medi Ambient, Moviments Socials, Acció Sindical, Economia i Finances i Organització-. Una estructura tal volta complexa, però que ens permet defensar els drets socials, laborals i econòmics, combatre les desigualtats socials i avançar en la construcció d'una alternativa i un referent sindical per a la majoria de la classe treballadora.

Un dels nostres objectius ha estat millorar el funcionament dels òrgans i les estructures sindicals. En els anteriors congressos vàrem aprovar mesures organitzatives per millorar la nostra organització i coordinació, algunes de les quals hem pogut aplicar. En altres, no ha estat possible fer-ho. És per això que en les diverses ponències que teniu a les vostres mans fem balanç i propostes organitzatives per donar un fort impuls al nostre model sindical.

Intersindical Valenciana va ser expulsada de la Mesa General de Negociació del personal laboral, funcionari i estatutari (MGNI) per una interpretació restrictiva de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), fet que, més enllà dels efectes per la negociació col·lectiva, ens va suposar una retallada de permisos sindicals que ens va obligar a reorganitzar les àrees i estructures comunes, així com les dedicacions de persones a sectors i territoris necessitats de suport. No obstant això, hem destinat els permisos sindicals de la MGN II i alguns dels sindicats, a àrees, estructures i sectors per poder garantir un funcionament adient a les nostres necessitats organitzatives. Els permisos sindicals de la MGN són els que ens pertoquen pels resultats electorals a la Generalitat Valenciana als sectors d'educació, sanitat, justícia i administració del consell.

Una altra prioritat, des de la nostra constitució, ha estat impulsar la nostra implantació al sector privat. És per això que, al II Congrés, es va decidir la constitució de STICS –Sindicat de la Indústria, el

Comerç i els Serveis–, com l'eina sindical per a assolir aquest objectiu. Aquesta decisió, que va ser un gran encert, ha servit per donar suport i impuls a l'acció sindical a l'àmbit privat en tots els àmbits de la nostra organització.

El creixement de STICS ha estat important, especialment durant els darrers anys, amb noves afiliacions, la constitució de noves seccions sindicals i la incorporació de les companyes i companys de les comarques de la Foia de Bunyol, la Plana de Requena – Utiel i la Vall d'Aiora que van decidir abandonar CCOO per integrar-se en la Intersindical Valenciana. El sindicat té presència a sectors com neteja, serveis de prevenció, seguretat privada, tèxtil, comerç, hostaleria, serveis, mútues, finques urbanes, químiques, farmacèutiques, transport de mercaderies, mitjans de comunicació o càrniques.

La nostra presència al sector privat es complementa amb el sindicat OSUT, que té presència en sectors com la construcció, el calçat, la ceràmica, els magatzems de cítrics, la fusta, la pell, la neteja viària, el transport, el metall o el comerç de les comarques del Nord, especialment a la Vall d'Uixó, on es va constituir, i de l'STM –Sindicat de Treballadors del Metall– que té una forta presència a Ford d'Almussafes i a altres empreses del metall.

Des de l'anterior congrés, hem aconseguit una representació de 659 delegades i delegats sindicals, dels quals 307 són del personal funcionari i 357 del personal que es regeix per l'Estatut dels Treballadors. La representativitat és de l'11,80% entre el personal funcionari i de l'1,379% entre el personal treballador, segons la terminologia de la Conselleria de Treball. Aquestes dades suposen un creixement de 103 delegades i delegats, passant del 2,09% al 2,31%, encara que estem lluny de ser un sindicat representatiu, hem estat el sindicat que més ha crescut en números absoluts durant l'any 2020.

La nostra implantació de delegades i delegats per territoris és de l'1,73% a Alacant, del 2,4% a Castelló i del 2,62% a València. Les persones delegades de la Intersindical Valenciana a Alacant i Castelló són majoritàriament funcionariat, un 64,23% i un 56,38% respectivament, mentre que a València només representen un 36,38% essent el 64,46% delegades i delegats treballadors. Les dades electorals reflecteixen la nostra desigual implantació territorial i una forta presència en el sector públic.

Per sectors, la Intersindical Valenciana té una presència important en les administracions i empreses públiques i en algunes empreses privades. Som el sindicat majoritari en l'ensenyament públic, amb majoria absoluta en el no universitari, el més votat en la Generalitat Valenciana, representatiu en el sector públic instrumental de la Generalitat, l'administració del Consell, la sanitat pública, les universitats públiques, l'administració de justícia, en molts ajuntaments i empreses públiques i tenim presència en sectors com administració general de l'estat, ensenyament privat, sanitat privada, metall, turisme, serveis, construcció, neteja, transport públic i privat, mitjans de comunicació, correus o sector ferroviari. Podríem destacar o esmentar moltes empreses on estem obtenint uns bons resultats electorals, però seria llarg i no tenim massa temps per fer-ho, només esmentarem dues, on hem tingut recentment majoria absoluta, el diari Levante de València i Elaborats Càrnics Medina de Bunyol.

Intersindical Valenciana té, a data 1 de setembre de 2021, un total de 22.615 persones afiliades. Tenim 7.615 afiliades i afiliats més des de l'anterior congrés que es va celebrar en novembre de 2016. Açò suposa un augment del 50% als darrers cinc anys. Respecte de l'augment de l'afiliació, podem destacar que ha estat molt important a STICS i a Intersindical Salut i que és continu al llarg dels darrers anys.

Un dels reptes que tenim per al futur, és que aquest augment es tradueix en una major participació en la vida interna del sindicat, en les seues àrees de treball i estructures comunes i en

totes les seues actuacions per poder enfortir els sindicats confederats, la Intersindical Valenciana i la nostra política sindical.

Per altra part, la pandèmia, i els seus efectes al món del treball i al conjunt de la societat, ha centrat el nostre treball des del mes de març de 2020. Els nostres objectius han estat garantir la salut i els drets laborals. És per això que durant aquesta pandèmia hem posat tota la nostra estructura, els nostres mitjans i les delegades i delegats i permanents sindicals al servei de la nostra afiliació, les treballadores i treballadors i la societat valenciana. Volem agrair el gran treball de les delegades i delegats sindicals i de les persones afiliades a la Intersindical Valenciana, també de tots els sindicats, i del conjunt de la classe treballadora per la seua tasca durant aquesta pandèmia.

Hem complementat l'atenció presencial amb la telemàtica garantint l'atenció a les persones afiliades i no afiliades durant tot aquest període, hem convertit la pàgina web en un punt d'assessorament laboral i hem publicat guies i documents sobre la normativa laboral i de caràcter social, impulsant iniciatives i participant en espais unitaris per defensar els col·lectius més afectats per la sindèmia, amb actuacions com apoderament de persones majors per canviar la situació de les residències i de l'atenció que hi reben. En aquest sentit, vam decidir renunciar a la subvenció de la Conselleria de Treball de 2020, que va ser donada fa uns mesos a FISABIO, que la destinarà a investigació del virus SARS-CoV-2 i la covid-19. Paral·lelament hem defensat la necessitat de l'eliminació de les patents per facilitar que tota la població del planeta tinga accés a les vacunes.

Intersindical Valenciana va impulsar el Pla de Xoc Social al País Valencià, que agrupava a sindicats i moviments socials, per exigir al govern espanyol i al Consell de la Generalitat l'adopció de mesures per evitar que la crisi tinguera una repercussió negativa entre la classe treballadora i els sectors més vulnerables de la societat. Aquest va convocar diverses mobilitzacions unitàries que van posar l'accent en la necessitat d'implementar les mesures socials favorables a la majoria de la població.

El Sindicat va ser exclòs dels espais oficials de reflexió i debat que es van constituir per tractar sobre la reconstrucció. No obstant, vam elaborar, col·lectivament, el nostre document en el qual s'apostava per usar la reconstrucció per a la transformació social. Per a nosaltres era necessari que no es repetiren les fórmules del 2008, que es prioritzara la reconstrucció social, posant la necessària recuperació econòmica al servei de les persones i no les persones al servei de l'economia, avançant cap a una societat més justa que supere les actuals desigualtats socials. El lema del primer de Maig de 2020 va ser «la classe treballadora primer» i el de 2021 «reconstruïm, transformem i guanyem drets». En conseqüència, en tots els àmbits de negociació col·lectiva i participació, hem estat exigint l'aprovació i l'aplicació de mesures per a la transformació i la recuperació dels drets.

A hores d'ara continuem fent-ho, demanant que es deroguen les reformes laborals de 2010 i 2012, les reformes de les pensions de 2011 i 2013, i s'augmenten els salaris i el SMI o s'implemente la Renda Bàsica, entre altres mesures, per desmuntar tota la normativa laboral contrària als drets laborals. És a dir, hem estat exigint que s'impulsen les polítiques socials al servei de la majoria de la societat.

La defensa dels drets socials, laborals i econòmics de la classe treballadora ha presidit la nostra pràctica sindical des de la nostra fundació, també en aquest període intercongressual. Hem exigint a patronal i governs, espanyol i valencià, la implementació de mesures que garantescen salaris i treball digne, estable i saludable per acabar amb la temporalitat, la precarietat i les desigualtats al món del treball.

Una de les nostres iniciatives ha estat centrada en la racionalització del temps de treball i la reducció de la jornada laboral a 32 hores i 4 dies a la setmana. Aquesta reivindicació que és antiga, ja que als anys 90 vam participar en una ILP per la reducció a 35 hores setmanals, hem de traslladar-la a tots els àmbits de participació i negociació.

Hem posat en marxa campanyes per reivindicar millores en els condicions laborals com ara: Ja toca, Plantem cara o Avancem. Aquestes s'han centrat en la lluita contra la precarietat i la temporalitat, la defensa del treball digne, estable i saludable, la millora salarial, la igualtat de drets, la lluita per acabar amb la discriminació per raó d'edat, sexe, orientació sexual o procedència, i la defensa dels serveis públics, entre altres, així com l'establiment d'un Marc Valencià de relacions laborals i protecció social.

La defensa dels serveis públics ha estat un dels altres eixos de l'acció sindical tant de la Intersindical Valenciana com dels sindicats del sector públic. Hem estat radicals en la seua defensa i bel·ligerants contra les externalitzacions, privatitzacions o la mercantilització i a favor del rescat i la reversió de les concessions administratives, com les sanitàries a La Marina o Torrevella. També ho hem estat en la defensa dels drets del personal que hi treballa.

El Sindicat va impulsar i signar l'Acord de Legislatura en 2016 del personal de la Generalitat, que va suposar un punt d'inflexió en les polítiques de personal, després de 20 anys de govern de la dreta espanyola que va castigar durament els serveis públics i el seu personal. Aquest va ser un bon acord que no va ser desplegat íntegrament per la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques. Ara, en 2021 s'ha signat un nou Acord que és una caricatura de l'anterior, però sense la nostra signatura, en haver estat expulsats de la Mesa General de Negociació I.

La Generalitat ens ha fet fora de la MGNI per l'aplicació d'una sentència que fa una interpretació restrictiva de l'EBEP, tot i ser el sindicat més votat, el tercer en nombre de delegades i delegats i el primer entre el personal funcionari i estatutari. La negociació ha quedat totalment deslegitimada per la nostra absència i la de FSES. El Sindicat forma part d'una plataforma sindical per exigir la modificació de l'EBEP per garantir la llibertat sindical i ha recorregut la nostra exclusió. Pel mateix motiu hem exigint la derogació de la Llei de Participació Institucional i hem recorregut el reglament que la desplega.

Intersindical Valenciana s'ha mostrat contrària a l'anomenat «diàleg social» que practica el govern del Botànic, com va fer anteriorment el PSPV i el PP, que no ha servit per millorar les condicions laborals de les treballadores i treballadors en els darrers 40 anys, com ho mostren tots els indicadors que ens situen per sota de la mitjana estatal. Açò només ha servit per apuntalar el bisindicalisme.

La nova Llei de la Funció Pública valenciana no ha tingut en nostre suport en suposar una nova ocasió perduda per avançar envers una administració pública valenciana potent, independent, moderna i eficaç, que millore els drets del seu personal i que contemple mesures reals per acabar amb la temporalitat.

La lluita contra l'abús de la temporalitat en les administracions i empreses públiques ha estat important en la nostra acció sindical. El Sindicat ha exigint al govern espanyol que resolga aquesta situació que afecta a milers de persones. En conseqüència hem impulsat mobilitzacions – concentracions, manifestacions, vagues –, hem presentat propostes als partits, administracions i institucions i hem actuat jurídicament per resoldre-la.

La lluita contra la precarietat ha tingut un pes important en la nostra acció sindical també al sector privat. L'hem estat treballant en plataformes unitàries com les Marxes de la Dignitat, No + precarietat o Caminant. A més, Intersindical Valenciana ha estat al capdavant de les accions contra la situació dels «falsos autònoms», especialment al sector del repartiment d'aliments. La col·laboració amb la Intersindical Alternativa de Catalunya i el col·lectiu Ronda va ser clau per organitzar els riders, convocar les primeres mobilitzacions a l'estiu de 2017 i interposar les denúncies a la Inspecció de Treball en defensa de la laboralitat del col·lectiu. Intersindical Valenciana ha fet un treball intens i

immens en la defensa dels riders. Ho hem fet sense inventar res, hem estat, com sempre, donant suport a l'autoorganització de les treballadores i treballadors, assumint les decisions assembleàries i posant tota la nostra organització a la seua disposició.

També hem donat suport a la Unió de Periodistes Valencians en la lluita per un sistema comunicatiu valencià i pel manteniment dels llocs de treball al sector. No entenem la llibertat d'expressió i de premsa sense un potent sistema comunicatiu que respecte els drets laborals del personal que hi treballa. A més, hem defensat la posada en marxa de la ràdio televisió valenciana, À Punt, respectant els drets de la plantilla de l'antiga RTVV, la reciprocitat plena i la constitució d'un sistema comunicatiu en la nostra llengua.

En les passades eleccions autonòmiques, municipals, generals i europees, vam apostar per la necessitat d'implementar polítiques social, laborals i econòmiques al servei de la majoria de la població i de les treballadores i treballadors. És per això que hem estat exigint als governs, valencià i espanyol, unes polítiques valentes i decidides en eixe sentit.

També hem impulsant les mobilitzacions contra l'espoli fiscal i l'infrafinançament que patim les valencianes i valencians. Vam convocar la primera manifestació «Volem les claus de la caixa» en juny de 2017 i hem estat fent un treball continu per aconseguir la sobirania fiscal i les inversions necessàries per garantir un veritable autogovern i millorar la vida de les valencianes i valencians. En eixe sentit també hem estat implicades en la plataforma per la Justícia Fiscal i en Pobresa Zero. Intersindical també ha participat en els actes reivindicatius del corredor mediterrani i de millora de les infraestructures, entre les que cal assenyalar la de la xarxa de rodalies o del tren de la costa.

El treball de l'àrea de Salut Laboral i Medi Ambient ha estat cabdal en aquests temps de pandèmia, precarietat i crisi. Aquesta ha treballat per coordinar les actuacions en matèria de salut laboral i medi ambient entre totes els sindicats, sectors i àrees, interconnectant la salut de les persones treballadores i l'ambient on desenvolupen el seu treball i la seua vida en general, on juga un paper preponderant la protecció i la cura del medi ambient.

El nostre treball en salut laboral s'ha centrat en exigir: el compliment de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals (LPRL 31/1995); l'augment del pressupost, inversió i personal en prevenció de riscos laborals; el reconeixement i ampliació de les malalties professionals; l'elaboració i el seguiment dels plans de prevenció a les empreses i administracions públiques; la formació de les delegades i delegats de prevenció o la reversió de les prestacions assumides per les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social.

Pel que fa al Medi Ambient hem revalidat el nostre compromís amb la sostenibilitat, la prevenció i la seguretat ambiental en el nostre territori i patrimoni natural. El treball ha estat transversal a totes les comarques. Hem participat en nombroses plataformes unitàries per la defensa dels béns públics, el territori, la biodiversitat, el transport públic, la sobirania alimentària...; impulsat i participat en mobilitzacions, convocat actes d'informació, reflexió i debat i estat en la primera línia defensant la necessitat de la declaració de l'emergència climàtica i per una transició ecològica favorable als interessos de la majoria social, no de les empreses.

El Sindicat de Persones Pensionistes i Jubilades, així com la pròpia Intersindical Valenciana, han participat en el moviment de pensionistes, treballant juntament amb la Coordinadora Valenciana de Pensionistes, integrada en la COESPE, per millorar la situació dels actuals pensionistes però també la dels futurs. Hem estat presents en totes les mobilitzacions convocades arreu del País Valencià i també les estatals. A més, hem fet una valoració negativa de les recomanacions del Pacte de Toledo, l'Acord de Pensions signat per CCOO, UGT, Patronal i govern espanyol en no arregar les legítimes reivindicacions dels actuals pensionistes i ser un acord molt dolent de cara al futur.

El Sindicat té una aposta estratègica per impulsar i participar en els espais unitaris que són, des del nostre punt de vista, una eina fonamental per a l'organització i la lluita de la classe treballadora i dels moviments socials per millorar les condicions laborals i avançar en els nostres drets laborals, socials i nacionals. És per això que participem en les reunions del sindicalisme alternatiu, la Coordinadora Sindical del Transport, Plataforma Sindical de Correus, Coordinadora de Personal Temporal, Enllaçats per la Llengua, Federació d'Organitzacions per la Llengua Catalana, Fòrum Social Mundial, Fòrum Mundial per l'Educació, Fòrum per l'Educació en Iberoamèrica, Alter Summit, Fòrum Sobiranista o les nombroses trobades internacionals de sindicats o moviments socials en les que hem pres part a través de la Confederació Intersindical, dels sindicats confederats o directament com a Intersindical Valenciana.

Intersindical Inclusiva es va constituir en desembre de 2019 per aprofundir en la "perspectiva inclusiva", en la línia dels tractats internacionals actuals i agendes europees de drets humans i inclusió dels col·lectius més desfavorits. En aquest moment la seua tasca se centra en quatre col·lectius – diversitat funcional, salut mental, persones majors, menors en risc d'exclusió social – que requereixen la nostra dedicació i suport com sindicat sociopolític. El Sindicat va donar suport a la Llei valenciana de Serveis Socials Inclusius.

A més, en aquesta àrea, s'ha treballat per coordinar el Grup de Polítiques Socials i les actuacions dels diversos sindicats confederats, s'han realitzat jornades formatives i de sensibilització social, hem participat en la Coordinadora de les Plataformes de la Dependència del País Valencià i en altres col·lectius socials, hem donat suport a les persones amb diversitat funcional per a la recerca activa d'ocupació i hem participat en nombroses reunions amb les institucions valencianes.

Intersindical Valenciana, com a sindicat feminista, ha estat desenvolupant la seua activitat i política sindical des de la perspectiva de gènere de manera transversal al conjunt dels sindicats i òrgans sindicals.

Intersindical Dones ha estat una de les impulsores de les vagues feministes del 8M, assumint les decisions del moviment feminista en les convocatòries que van ser un èxit en tots els aspectes i han suposat, des del nostre punt de vista, un punt d'inflexió en la lluita per la igualtat. Podem afirmar de manera contundent que Intersindical Valenciana ha estat l'únic sindicat que ha actuat d'aquesta manera: treballant de manera col·lectiva, des de la base, sense apropiar-se ni aprofitar-se'n.

Des del punt de vista laboral hem continuat treballant per l'assoliment dels permisos per naixement i adopció iguals i intransferibles; la millora dels plans d'igualtat i la implementació de mesures per afavorir la corresponsabilitat; la lluita contra la bretxa salarial i la bretxa pensional i per posar en valor les dones en primera línia en la crisi de la covid. A més, Intersindical Dones ha estat treballant amb els diferents col·lectius de dones en situació de precarietat laboral i social, ha tingut una intensa activitat en els espais feministes unitaris i en les mobilitacions contra la violència masclista, les discriminacions de gènere i l'explotació sexual de dones i hem signat el Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista.

Pel que fa a activitats de l'àrea, conjuntament amb Intersindical Cultura hem organitzat xarrades, debats i presentacions de llibres i hem posat en marxa el grup de lectura feminista "Macu Gimeno", amb l'objectiu de donar a conèixer tant dones escriptores com textos feministes que ens ajuden a comprendre el món en què vivim i a armar-nos ideològicament.

S'ha creat Intersindical LGTBI+ per organitzar les persones del col·lectiu al sindicat, i per impregnar de diversitat les polítiques del sindicat en tots els àmbits de treball, tant internament com externa. Aquest fet és una mostra del compromís sindical amb aquest col·lectiu. L'àrea LGTB+ s'ha marcat, entre altres, els següents objectius: treballar en les qüestions referides a la

lluita pels drets de lesbianes, gais, transsexuals i bisexuals, establint línies d'actuació i elaborant la documentació necessària per fer-ho; impulsar la formació sindical sobre les situacions de discriminació per orientació sexual i identitat de gènere, especialment en el món laboral; treballar per la inclusió de clàusules d'igualtat de tracte per raons d'orientació sexual i identitat de gènere en les diferents negociacions i acords sindicals i convenis col·lectius; realitzar campanyes i accions referides a la diversitat sexual i als drets laborals; posar en marxa accions encaminades a promoure la visibilitat de la diversitat sexual i la lluita contra l'assetjament per motiu d'orientació sexual i identitat de gènere en qualsevol lloc de treball, especialment a l'àmbit de l'ensenyament; reclamar la inclusió de les persones transsexuals com un dels col·lectius desafavorits socialment, per tal de promoure la seua inserció laboral; denunciar públicament les situacions de discriminació per homofòbia i transfòbia a l'àmbit laboral; difondre la informació sobre diverses activitats, serveis, convocatòries.. que tinguen relació amb aquesta àrea i representar a la Intersindical Valenciana en les activitats LGTB+.

Intersindical Cultura té com a propòsit el foment de les diferents formes de cultura crítica i diversa i el suport a les iniciatives culturals compromeses i emancipadores que es produeixen al País Valencià. La seua tasca s'ha centrat en quatre eixos principals: literari, expositiu, debats en "cercles culturals" i compromís sociocultural amb el nostre entorn.

Entre les activitats que s'han fet, destaquem les activitats dels cercles culturals sobre diferents temàtiques socials de caràcter transformador i emancipador, com la campanya "cultura de proximitat" que hem promogut anomenada #TuEncensLaCultura, on diferents entitats col·laboren per donar suport a la cultura de proximitat en uns temps de crisi social, econòmica, sanitària i cultural i en la col·laboració amb entitats interculturals de barri que utilitzen les activitats culturals com a eina d'integració social.

Les activitats d'aquesta àrea són molt valorades pel món cultural valencià. S'han fet desenes d'actuacions com les presentacions de llibres, exposicions o visites culturals. Per al futur, caldria estendre les seues activitats a la resta de seus i garantir-ne la continuïtat amb la participació de més persones en les tasques que realitza. El nostre interès ha estat fomentar el treball per un fort compromís social que convertesca la cultura en un aspecte més de les lluites per la transformació social del País Valencià.

L'àrea de Formació ha treballat per exigir que les administracions públiques i les empreses posen en marxa plans de formació per a les treballadores i treballadors i per augmentar la nostra oferta formativa destinada a l'afiliació i a les persones simpatitzants de tots els sindicats que constitueixen la Intersindical Valenciana. Aquesta formació s'ha fet mitjançant l'Escola Sindical de Formació Melchor Botella, que és l'entitat sense ànim de lucre en la qual recau la formació de la Intersindical Valenciana i dels sindicats membres. En 2020 celebrarà el seu 15 aniversari.

Les activitats que s'han realitzat han anat adreçades, mitjançant els plans anuals de formació, a la formació sindical per a delegades i delegats i afiliació i la formació continua per al conjunt de les treballadores i treballadors. També es participa en projectes europeus ERASMUS+.

Per fer-ho, han posat en marxa noves plataformes i aplicacions que han facilitat la formació online o mixta, les assemblees i reunions dels òrgans, ha signat nous convenis de col·laboració amb entitats com l'ICAV, el Col·legi Oficial del Tècnics de Prevenció o el COTSPRLCV o ha celebrat la II Escola Sindical de Formació.

Intersindical Valenciana va apostar, al seu III Congrés, per un servei comú de publicacions en el que es vehiculen tots els mitjans d'expressió de tots els sindicats i estructures que hi formen part. L'àrea de Publicacions ha estat treballant per atendre aquest objectiu que suposa l'elaboració i edició de



materials molt diversos -revistes, guies, cartells, pamflets, vídeos....- i la gestió dels espais digitals. Entre aquests està la revista Intersindical que es publica periòdicament, tres números anuals, i que arriba a totes les persones afiliades i és una eina molt útil per a la informació, la formació i la cohesió de la nostra confederació. Una altra eina important és la Guia de legislació laboral que es publica anualment i que és un recull de la normativa laboral transversal a tots els sectors.

Intersindical Valenciana ha desenvolupat un treball molt intens a l'àrea de Moviments Socials en tots els seus eixos: la participació ciutadana; la immigració i el refugi; les alternatives econòmiques, la precarietat i la inclusió social; la pau i la solidaritat internacional; la sensibilització i la cooperació per al desenvolupament o la sobirania alimentària, la salut i el medi ambient. Hem participat en moltes iniciatives i plataformes d'arreu del País Valencià, l'estat Espanyol i el món. Entre aquestes estan l'acord de col·laboració amb la delegació sahrauí de València i la creació de la Plataforma Valenciana de Solidaritat amb el Poble Sahrauí; la participació en el Programa valencià de protecció a defensores i defensors amb entitats de solidaritat internacionalista que està finançat per l'Ajuntament de València, la Generalitat i Protect Defenders; la signatura de l'acord de col·laboració amb l'Associació Valenciana d'Amistat amb el Poble Cubà José Martí; la participació en Justícia Fiscal, la Iniciativa per una Llei de l'Habitatge i el suport al treball de la PAH; la participació en els actes de CAVE-COVA; la signatura del conveni de col·laboració amb CAMIZBA; la participació en la Crida contra el racisme i el feixisme i en les plataformes per la regularització de les persones migrants i el tancament dels CIEs; el treball amb les plataformes per la recuperació de la memòria històrica o la solidaritat amb els pobles de món que pateixen el colonialisme, l'imperialisme i l'explotació dels seus recursos. En aquesta etapa ha quedat pendent donar un major impuls a la Intersindical Solidària, que és una associació per a desenvolupar els nostres projectes de cooperació i col·laboració amb altres organitzacions valencianes, estatals i d'arreu del món i un agent de cooperació.

Un dels eixos de la nostra política sindical ha estat el treball per avançar en un major autogovern, per poder exercir el nostre dret a decidir com a poble i per la normalització lingüística. El sindicat ha estat present en les manifestacions unitàries convocades el 9 d'Octubre i el 25 d'Abril, en les manifestacions contra l'infrafinançament, ha treballat conjuntament amb entitats com la Plataforma pel Dret a Decidir del País Valencià, Acció Cultural del País Valencià, Escola Valenciana, El Tempir o Castelló per la Llengua, participa en la FOLC, i forma part del Fòrum Sobiranista i de la Crida pel Finançament.

El Sindicat ha reclamat la necessitat d'una Llei d'Igualtat Lingüística per acabar amb la situació de discriminació que pateixen les persones valencianoparlants i per avançar en el procés de normalització lingüística del País Valencià. En eixe sentit, vam signar l'Acord de La Nau, amb altres sindicats, per exigir que la Llei de la Funció Pública incorporara la competència lingüística.

La solidaritat internacionalista és una altra de les nostres senyes d'identitat. El Sindicat ha participat en nombrosos esdeveniments i espais internacionals, al temps que hem mostrat el nostre suport a moltes de les lluites nacionals, socials i laborals que han protagonitzat diversos pobles del món. Hem estat al congrés del Front Polisari al Sàhara Lliure, a Eucoco, al Fòrum Social Mundial i el Fòrum Mundial d'Educació o al Congrés Mundial Educació contra el neoliberalisme. També formem part de plataformes com Iniciativa Sindical per a la Justícia a Palestina, la Plataforma de la Classe Obrera Antiimperialista o Alter Summit, contra els tractats de comerç i els paradisos fiscals.

En definitiva, com podeu vore, Intersindical Valenciana, com també els sindicats confederats, han sigut molt dinàmics durant aquest cinc anys. Hem tingut una forta presència en tots els àmbits socials i laborals per defensar els drets socials, laborals i nacionals i per avançar envers una societat més justa, més lliure i més igualitària.

**Visca la classe treballadora!**

**Visca el País Valencià!**

**Visca la Intersindical Valenciana!**