

El que has de saber sobre les mesures aprovades pel Govern en matèria laboral

1.- Prestació extraordinària per cessament d'activitat per als afectats per declaració de l'estat d'alarma.

Les persones treballadores per compte propi o autònomes les activitats de les quals queden suspeses, tindran dret a la prestació extraordinària per cessament d'activitat del 70% de la base reguladora, sempre que complisquen els requisits següents:

- Estar afiliats i en alta, en la data de la declaració de l'estat d'alarma,
- En el cas que la seva activitat no es veja directament suspesa, acreditar la reducció de la seua facturació en, al menys, un 75 %.
- Trobar-se al corrent en el pagament de les quotes a la Seguretat Social.

2.- Mesures excepcionals en relació amb els procediments de suspensió de contractes i reducció de jornada per causa de força major (ERTO).

Els ERTO que tinguen la seua causa directa en suspensió o cancel·lació d'activitats, derivades de la declaració de l'estat d'alarma o per la incidència del coronavirus tindran la consideració de força major. Es redueixen els terminis per la seua tramitació i l'informe de la inspecció de treball no és vinculant per l'autoritat laboral.

3.- Mesures excepcionals en relació amb els procediments de suspensió i reducció de jornada per causa econòmica, tècnica, organitzativa i de producció.

En els supòsits que es decidisca per l'empresa la suspensió de contracte o reducció de la jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció relacionades amb el COVID-19, es redueixen els terminis per la seua tramitació i l'informe de la inspecció de treball no és vinculant per l'autoritat laboral.

Article 25. Mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació en aplicació dels ERTO.

En els supòsits en què l'empresa decidisca l'aplicació d'un ERTO, el Servei Públic d'Ocupació Estatal ha d'adoptar les següents mesures:

- El reconeixement del dret a la prestació contributiva per desocupació, encara que no tinguen el període d'ocupació cotitzada mínim necessari.

O siga, encara que no hages cotitzat el mínim, podràs cobrar la prestació de l'atur.

- No computar el temps en què es perceba la prestació per atur de nivell contributiu, a l'efecte de consumir els períodes màxims de percepció establerts. És a dir, el temps que estiguem cobrant després de patir un ERTO no consumeix atur.
 - La durada de la prestació s'estendrà fins a la finalització del període de suspensió del contracte de treball o de reducció temporal de la jornada de treball. Així, es cobrarà de l'atur fins que l'ERTO es revertisca.
6. Les prestacions per desocupació cobrades per persones treballadores fixes discontinües o que realitzen treballs fixos i periòdics, que hagen vist suspesos els seus contractes de treball, les podran tornar a percebre, amb un límit màxim de 90 dies, quan tornen a trobar-se en situació legal d'atur.

Article 27. Mesures extraordinàries relatives a la pròrroga del subsidi per desocupació i a la declaració anual de rendes.

Durant el període de vigència de les mesures extraordinàries, el Servei públic d'Ocupació Estatal podrà adoptar les següents mesures:

- Prorrogar d'ofici el dret a cobrar el subsidi per atur en els supòsits subjectes a la pròrroga semestral.
- En el cas dels beneficiaris/es del subsidi per a majors de cinquanta-dos anys, no interrompre el pagament del subsidi i de la cotització a la Seguretat Social encara que la presentació de la preceptiva declaració anual de rendes es realitze fora de l' termini.