

COSES QUE HE SABER PER EXERCIR EL MEU DRET A LA VAGA

- la vaga de 24 hores és totalment legal i s'ha formalitzat en els terminis que expressa la llei. Afecta a tots els sectors productius de tots els àmbits, tant públic com privat
- la vaga és un dret fonamental: cap empresa pot prohibir-te fer-la i tampoc pot dur a terme represàlies
- no tens obligació de comunicar a l'empresa que vols fer vaga
- en els serveis públics n'hi ha uns serveis mínims que es publiquen al diari oficial i que són d'obligat compliment
- la vaga de 24 hores cobreix tot el dia 8 de març i, a més, també cobreix els torns de treball que comencen el 7 i acaben el 8, i els que comencen el 8 i acaben el 9

UN DIA DE VAGA ÉS UN DIA DE REIVINDICACIÓ

Acudeix a les accions programades en la teua localitat i vine a les manifestacions! Si les dones parem, s'atura el món!

8 de març, totes a la vaga!



INTERSINDICAL
dones

PER QUÈ FEM VAGA?

- perquè al País Valencià tenim una bretxa salarial de més del 25%: això vol dir que les valencianes, cada any, treballem 92 dies sense cobrar
- perquè la precarietat laboral s'agreuja més en els sectors més feminitzats: les dones tenim més atur, més temporalitat i més treball a temps parcial, cosa que té com a conseqüència pitjors prestacions durant la vida laboral i la jubilació
- perquè volem que l'assetjament sexual al lloc de treball i in itinere es reconega com a accident laboral
- perquè les feines cuidar la casa i la família recauen majoritàriament en les dones, no es valoren suficientment i perquè quan passen al mercat laboral tenen condicions deplorables; la situació de les treballadores internes (moltes d'elles migrants), és pròpia d'un sistema d'esclavitud
- perquè volem que les dones que tenen una discapacitat reconeguda (causada moltes voltes per accidents laborals i malalties professionals sense reconeixement) reben un tractament inclusiu per la plena inserció social i laboral

QUÈ VOLEM ACONSEGUIR AMB LA VAGA?

- una llei d'equiparació salarial similar a la islandesa
- la derogació de la Reforma Laboral i de la Llei d'Estrangeria, pel que tenen de discriminatòries per les dones
- l'abolició del treball intern
- la implantació de permisos per naixement i adopció iguals, obligatoris i intransferibles per a totes les persones