

Document 22 de març de 2016

Al·legacions d'Intersindical Valenciana a la Proposta d'Acord de Legislatura de la Mesa de Negociació del Personal Funcionari, Estatutari i Laboral (MGNI)

Com a qüestió prèvia, cal dir que **INTERSINDICAL VALENCIANA** expressa el seu acord en la necessitat d'un Acord de Legislatura. Com ha defensat moltes vegades el Sindicat –la darrera en el seu comunicat del passat 15 de gener de 2016–, aquest és un instrument que pot ordenar la negociació i fer compatible donar el millor servei a la ciutadania i, alhora, millorar les condicions de treball del personal públic, sempre des de l'acord entre parts, no des de la imposició unilateral.

En segon lloc, **INTERSINDICAL VALENCIANA** fa una valoració positiva de les mesures contingudes en la proposta d'acord, però entenem que és un acord molt parcial si el comparem amb les necessitats de la Generalitat. Per tant, la nostra organització proposa la inclusió de tota una sèrie d'assumptes per donar-li un major abast a aquest Acord.

Per això, les nostres propostes, les nostres al·legacions, que tot seguit presentem persegueixen millorar l'acord i fer-lo realment útil per al personal al servei de la Generalitat i per les valencianes i valencians. De no modificar-lo, l'acord corre el risc de quedar en un escrit benintencionat, però que no resoldrà els problemes reals de la gent.

1. Sobre el Preàmbul.

INTERSINDICAL VALENCIANA no dóna per bo el preàmbul, tot i que no presenta a aquesta primera reunió cap proposta de modificació. Entenem que caldrà abordar la seua modificació quan avancem en l'acord de les mesures concretes arrellegades en el punt 5é.

2. Punts sobre els quals manifestem el nostre acord:

Els punts Cinqué G. Violència de gènere sobre les dones, Cinqué K. Jubilació parcial, i Cinqué L. Mobilitat entre els sectors de la Generalitat, ens semblen correctes, sense menyscar que puguem recolzar altres propostes de modificació que se'n puguen fer.

3. Punts sobre els que proposem modificacions:

Segon. Àmbit de l'Acord

Afegir un punt g) que diga:

Al personal laboral de la Conselleria de Sanitat i de l'àmbit de l'Administració del Consell, aquells pactes o acords subscrits en els seus respectius àmbits.

Tercer. Negociació

En el punt 2 afegir: "i respecte del personal laboral de sanitat i de l'Administració del Consell en els seus respectius àmbits de negociació".

3.1. Cinqué A. Planificació de l'Ocupació Pública.

Proposem numerar els tres paràgrafs i els canvis següents:

1. La Generalitat es compromet a mantenir o **augmentar** el nombre de llocs de treballs de les plantilles dels diferents sectors que en depenen, per tal d'assegurar la prestació dels serveis públics. Aquest compromís ha d'entendre's de forma global per sectors, ja que una millor prestació del servei públic podria aconsellar reorganitzacions de les plantilles de centres de treball ~~concrets que podran disminuir o desaparèixer.~~

2. Igualment, la Generalitat es compromet a incorporar nou personal i, en conseqüència, augmentar les plantilles públiques, en aquells casos en que s'assumeixen funcions anteriorment cedides en concessió, concert o encomanda de gestió, quan hagen de ser exercides per la Generalitat i tinguen caràcter estructural. Aquest compromís estarà subjecte a limitacions per causes legals i pressupostàries, i en cap cas suposarà increment de la despesa real en el Pressupost de la Generalitat, de manera que l'increment de Capítol I haurà de ser compensat per una minva equivalent en altres capítols de despesa.

3. En la mesura que siga necessari pel retard en la incorporació de personal fix de nou ingress, la Generalitat es compromet, dins dels límits de la legislació estatal bàsica, a mantenir coberts amb personal interí o temporal els llocs de treball incorporats a les relacions de llocs de treball.

3.1. Punt Cinqué B. Ofertes d'Ocupació Pública

En aquest punt, podem estar d'acord amb el que es diu en els apartats 1 i 2 si, i només si s'introdueix en el punt 1 i 3 un text igual o semblant al següent:

"1. Afegir al final del paràgraf: **sempre que es realitze un procés de consolidació del treball del personal interí garantint el seu accés a la funció pública a través d'un accés diferenciat o processos extraordinaris.**

"3. *Els criteris generals de les ofertes d'ocupació pública hauran de contemplar mesures de disminució de la taxa de temporalitat, de forma que sempre que la taxa de temporalitat supere el 10% en un cos, escala,*

agrupació professional funcional o categoria professional, els processos selectius contemplaran mesures de consolidació de les places vacants en eixe àmbit.

En aquests casos, i en els sectors on la Generalitat Valenciana tinga les competències per aplicar-ho, administració del Consell i sanitat, els processos selectius prendran la forma de concurs-oposició i la valoració del temps de serveis prestats en les Administracions Públiques i l'experiència en els llocs de treball objecte de la convocatòria suposarà, almenys, un 25% de la puntuació màxima possible.

Així mateix, s'aplicaran les previsions de la Disposició Transitòria Quarta del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 de octubre, en els sectors i cossos o categories professionals que complequen les condicions indicades en eixa norma.”

Pel que fa a l'apartat 4, estem d'acord, però pensem que cal afegir al final un nou paràgraf:

“En cas que aquestes gestions resulten infructuoses, la Generalitat estudiarà i presentarà un recurs d'inconstitucionalitat contra la limitació de les ofertes d'ocupació pública realitzades a través de les lleis de pressupostos generals de l'Estat.”

3.2. Punt Cinqué C. Reforma de la LOGFPV

Entenem que aquets punt queda molt poc concret. Estem d'acord amb modificar la llei, però volem un compromís per part de la Generalitat per modificar o incloure determinats aspectes concrets, si més no, els següents:

“- Limitació de la de lliure designació als llocs de treball amb rang de sotsdirecció general i secretaria d'alt càrrec. Reserva de plaça obtinguda per concurs.

- Concurs per a la resta de llocs de treball. Avaluació de l'acompliment periòdica en les places amb rang de cap de servei obtingudes per concurs.

- Requisit de coneixement de valencià per a l'accés a la Funció Pública.

- Establiment de formes d'accés a la Funció Pública basades en la formació i preparació professional a través de la creació de l'Escola Valenciana d'Administració Pública.

- L'establiment d'un sistema de pas a una segona activitat per part del personal pertanyent a cossos, escales i agrupacions professionals funcionals les funcions dels quals impliquen un desgast físic o intel·lectual. Aquest sistema haurà de tenir en compte, entre altres consideracions, l'antiguitat de cada persona.

- Permís retribuït, a partir de la setmana 37 d'embaràs, d'acord amb que preveu la disposició addicional setzena del TREBEP, previst en l'apartat F de

l'acord.”

3.3. Punt Cinqué D. Recuperació del poder adquisitiu

En aquest punt, **INTERSINDICAL VALENCIANA** considera que la Generalitat ha pres un camí massa conservador. No rectificar les retallades en aquest punt és tant com donar-les per bones. Per tant, el Sindicat aposta per modificar la redacció en el següent sentit:

“1. Recuperar el pagament del 100% de les retribucions en la situació d'Incapacitat Temporal (IT), amb efectes des de la publicació d'aquest acord.

2. Crear un Fons Compensatori Extraordinari, l'aplicació del qual serà lineal i a través del complement específic dels llocs de treball, excepte en Justícia, que ho serà a través del complement autonòmic.

El fons serà d'un 1% de la massa salarial en 2017, 2018 i 2019, i tindrà efectes d'1 de gener de 2017.

En tant no s'haja modificat el sistema retributiu del personal funcionari al servei de l'Administració de Justícia i s'haja introduït el complement específic, aquest fons s'aplicarà al complement autonòmic.

3. La Generalitat adquireix el compromís d'instar el Govern de l'Estat a què elimine les restriccions legals per a la negociació de les matèries esmentades.”

3.4. Punt Cinqué E. Plans d'Igualtat

En aquest punt, cal modificar la redacció per a què contemple el fet que en els passats dies s'ha aprovat el Pla d'Igualtat del sector sanitari, així com introduir una càusula que recorde que els òrgans col·legiats, comitès de tot tipus, inclosos els de “savis”, etc., han de ser paritaris en la Generalitat.

Així mateix, proposem un nou apartat:

“4. Agents d'igualtat. La Generalitat es compromet a prendre les mesures normatives i organitzatives oportunes per tal de crear el cos o escala de tècnic/a en Igualtat, adscrit al grup A1. En una primera fase, el Consell crearà almenys un lloc de treball d'aquest cos en cada conselleria i en la Presidència de la Generalitat. Així mateix, crearà no menys de 10 llocs de treball d'aquest cos en els serveis territorials d'Educació, per a atendre el sector docent, no menys de quatre en els serveis territorials de Justícia, per a atendre aquest sector, i, finalment, almenys un lloc per departaments de Salut.”

3.5. Punt Cinqué F. Conciliació de la vida personal i laboral

En principi, ens semblen correctes les mesures proposades. No obstant, pensem que en la primera mesura es podria afegir un nou paràgraf:

“Durant el període de vigència de l'Acord, es posarà en marxa un Pla Pilot per a estudiar la idoneïtat dels permisos iguals i intransferibles per naixement,

acolliment i adopció, seguint l'experiència de l'Ajuntament de Rejkjavik (Islàndia) de 1997. A tal efecte, es podran signar convenis amb universitats públiques i altres administracions per a la gestió, estudi i conclusions del pla. De totes aquestes qüestions es donarà compte a la Mesa General de Negociació I."

A més, proposem una mesura nova:

"-Ampliació de la jornada especial d'estiu establida en les normes reglamentàries vigents per al personal al servei de l'Administració de la Generalitat i el personal al servei de l'Administració de Justícia, la qual s'aplicarà des del 15 de maig fins al 15 d'octubre.

Igualment, s'aplicarà en la jornada especial de vacances escolars referida al període de Setmana Santa i Pasqua i a la de Nadal, Cap d'Any i Reis, en els termes que es preveja reglamentàriament.

Les meses sectorials d'Educació i Sanitat estudiaran i negociaran les fórmules adients per a una aplicació equivalent d'aquesta mesura en els seus àmbits."

3.6. Punt Cinqué H. Acció sindical

L'actual redacció ens sembla confusa, en parlar de la negociació col·lectiva dels quatre sectors.

Preferim que diferencie l'àmbit general i l'àmbit sectorial. Proposem una nova redacció:

"Es negociarà un acord d'ordenació de l'acció sindical en l'àmbit general, que arreglarà el reglament de negociació en les MGN I i II, i els permisos sindicals, així com el seu registre, efectes i publicitat.

Les meses sectorials negociaran en el seu àmbit acords amb el mateix contingut que el referit en el paràgraf anterior."

3.7. Punt Cinqué I. Formació

Aquest apartat ens sembla, simplement, buit. No recull cap compromís concret ni cap línia d'actuació amb cara i ulls. Demanem el seu canvi radical per concretar-la. Tot i això, nosaltres partim del principi que la formació és un dret i un deure de les empleades i empleats públics per la qual cosa és l'Administració la que està obligada a posar en marxa els plans de formació a partir de les necessitats formatives detectades. Per fer-ho cal la participació del personal i de les organitzacions sindicals en els òrgans formatius de la propia Administració valenciana.

3.8. Punt Cinqué J. Prevenció de riscos laborals

"En matèria de prevenció de riscos laborals s'acorda:

a) Revisió i nova negociació del Decret 123/2001, del Reglament dels Serveis de Prevenció de Riscos Laborals en l'àmbit de l'Administració de la

Generalitat i dels seus organismes autònoms, i especialment en el que fa referència a:

- 1. Auditoria reglamentària dels Serveis de Prevenció propi de la Generalitat Valenciana.*
- 2. Adscripció orgànica i funcional del Sector d'Educació a la conselleria competent en matèria d'Educació per la seua especificitat i la quantitat de centres educatius i funcionaris assignats (semblant a Sanitat)*
- 3. Adscripció orgànica i funcional del Sector de Justícia i Administració de la Generalitat a la conselleria competent en matèria de funció pública.*
- 4. Revisió del número de Comitès de Seguretat i Salut, racionalització i constitució d'un Comité Intercentres de Castelló, Alacant i València en els sectors Docent, de les Administracions Públiques i de Justícia.*
- 5. Revisió dels crèdits horaris sindicals en Prevenció de Riscos Laborals i creació de protocols d'actuació amb les unitats administratives corresponents a cada Sector per facilitar la presència dels delegats i delegades de Prevenció en totes funcions no adscrites a crèdit horari que contempla la Llei de Prevenció i el Decret 123/2001 segons les previsions anuals que en aquest moment es presenten a la Copasesa, per part de l'Invassat i la Conselleria de Sanitat.*
- 6. Compromís de compliment a través d'una OPE de les ratios de recursos humans que la llei estableix en l'àmbit de la Prevenció de Riscos Laboral.*
- 7. Declaració explícita sobre la integració a tots els nivells jeràrquics dins de l'Administració Valenciana que promoga l'aplicació de la planificació preventiva que contemplen les evaluacions de riscos laborals dels centres de treball i el seu compliment en els terminis que hi senyalen.*

b) Revisió i renegociació, dels protocols que s'han publicat internament i no han estat negociats sectorialment abans del nou govern en la seua redacció actual

- 1. Assetjament laboral.*
- 2. Coordinació d'activitats empresarials.*
- 3. Risc biològic.*
- 4. Agressions al personal empleat públic.*

c) Negociació sectorial i aprovació de:

- 1. Metodologia d'avaluació de Riscos Laborals.*
- 2. Plans d'Autoprotecció i mesures d'Emergència.*
- 3. Creació d'una Comissió de Control de l'activitat de les Mutues d'Accidents i Malalties Professionals en l'àmbit de l'Administració*

Pública valenciana mentre l'associació en contingències professionals dure.

- 4. Decret d'Adaptació i Canvi de lloc de treball per motius de Salut laboral al Sector Docent.*
- 5. Ordre reguladora de Coordinadors de Prevenció als Centres Educatius.*
- 6. Metodologia d'avaluació i gestió de riscos psicosocials del personal empleat públic.*
- 7. Sistema de Vigilancia Epidemiològica de la contingència professional del personal empleat públic.*
- 8. Protocol d'Auditoria dels Serveis de Prevenció de la Generalitat Valenciana.*
- 9. Detecció específica de les necessitats de Formació en matèria de Seguretat i Salut del personal empleat públic i adaptació de l'oferta de l'IVAP, el Servei de Formació Docent i la EVES.*
- 10. Creació d'un Pla de seguiment per al compliment de la planificació preventiva en les administracions públiques.*

4. Nous punts que proposem que s'hi incloguen:

“M. Reversió de la privatització de la gestió de serveis sanitaris. El Consell de la Generalitat es compromet en aquesta legislatura a:

- 1. Posicionar-se davant el Congrés dels Diputats/des per la derogació de la LLei 15/99 de Novers Formes de Gestió de la Sanitat Pública.*
- 2. No renovar cap concessió o concert per la prestació de qualsevol servei sanitari que finalitze la seua vigència.*
- 3. Realitzar les corresponents auditories de gestió econòmica i assistencial de les empreses adjudicatàries, fent públics els resultats, i procedint a la rescisió dels contractes, si es conclou que estan produint-se incompliments dels plecs de condicions tècniques i administratives o l'atenció prestada a la població no reuneix les condicions d'idoneïtat requerides.*
- 4. Treballar per la recuperació definitiva dels centres i serveis de gestió privatitzada per la gestió pública directa sense descartar, en cap moment, la seua reversió”*

N. Recuperació del servei de ràdio i televisió públiques.

El Consell es compromet a recuperar en 2016 el servei de ràdio i televisió, amb una empresa pública equiparable a les autonomies amb llengua pròpia. Es negociarà de forma immediata per a incorporar el personal de l'extinta RTVV d'acord al nou model sostenible.”

“O. Auditoria de la despesa i del deute.

El Consell iniciarà un procés d'auditoria de la gestió de l'Administració de la Generalitat i de totes les entitats i empreses que conformen el sector públic.

Així mateix, hom iniciarà un procés d'auditoria del deute de la Generalitat i el seu sector públic on es delimitarà quina part d'aquest és legítim i quin il·legítim.

Aquests processos comptaran amb una via de col·laboració per part dels agents socials i de la ciutadania.”

“P. Sector Públic de la Generalitat,

La Generalitat es compromet a mantenir els serveis públics que presta actualment el sector públic de la Generalitat; a iniciar negociacions amb els sindicats representatius en eixe àmbit per tal de negociar una nova llei del sector públic de la Generalitat, així com a mantenir les plantilles actuals.”

“Q. Carrera professional

Q.1. Carrera Professional per al Personal al Servei de l'Administració de Justícia

1. La Generalitat es compromet a presentar, en el marc de la Mesa Sectorial de Justícia, una proposta de regulació de la carrera professional per al personal al servei de l'Administració de Justícia a la Comunitat Valenciana, durant el primer trimestre de 2016, per a la seua negociació.

2. Aquesta regulació contemplarà la seua posada en marxa en un termini màxim d'un any, i el següent període transitori per a la implantació completa del complement de carrera:

- Primer semestre de 2016: elaboració, negociació amb les organitzacions sindicals presents en la mesa Sectorial de Justícia i tramitació de la disposició reglamentària que regule la carrera professional, amb l'objectiu que el Consell approve el decret corresponent.

- Segon semestre de 2016: Tramitació de l'enquadrament inicial i del reconeixement dels graus de carrera corresponents.

- Gener de 2017: efectes econòmics del complement de carrera, amb un import equivalent al 50 per cent.

- Des de gener de 2018: cobrament del 100 per cent de l'import del complement de carrera.

3. Els imports del complement de carrera seran equivalents als dels sistemes de carrera professional horitzontal vigents en la Generalitat.”

Q.2. La Generalitat Valenciana es compromet a pagar la carrera professional i els sexennis al personal interí dels diferents sectors.

Q.3. Les meses sectorials de Sanitat i de Funció Pública negociaran, en els seus respectius àmbits, la revisió i modificació dels acords i la normativa en matèria de carrera i de desenvolupament professional horitzontal. S'introduiran, almenys, els següents canvis:

- a) Es reconeixeran de forma efectiva i no discriminatòria els períodes treballats en grups o subgrups diferents a aquell en que s'estiga en actiu.
- b) Es reconeixerà el dret del personal funcionari i estatutari interí, i del personal laboral temporal, a participar en el sistema de carrera respectiu, en idèntiques condicions que el personal fix.

“R. Reversió de les prestacions per IT actualment ateses per Mutualitats

La Generalitat es compromet a no prorrogar la gestió de la protecció social respecte de les contingències derivades d'accidents de treball i malalties professionals del personal al servei de l'Administració de la Generalitat subjecte al Règim General de la Seguretat Social per mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, de forma que siguin els serveis de salut gestionats per la conselleria competent en matèria de Sanitat els responsables de la seua gestió.

Per tal d'evitar costos innecessaris, aquestes denúncies es realitzaran coincidint amb el venciment dels contractes respectius amb l'Administració de la Generalitat, el Servef, l'INVASSAT i l'AVFGA.”

“S. Classificació de places dels grups B i C1

1. La Generalitat impulsarà en els sectors de l'Administració de la Generalitat i de Sanitat la classificació, prèvia negociació en les meses sectorials, de llocs de treball dels diferents cossos adscrits al grup B que preveu la LOGFPV.

2. La Generalitat revisarà la classificació, prèvia negociació en les meses sectorials, de llocs de treball de diferents cossos adscrits al subgrup C2 en la LOGFPV, per si pertocara la seua classificació en el subgrup C1.

3. Així mateix, es negociaran les normes que fixen els criteris generals per a l'accés per promoció interna restringida, al grup B per personal del subgrup C1, i al subgrup C2 per personal del subgrup C1, respectivament, sempre que es compleisca amb les condicions establertes per la disposició transitòria segona de la LOGFPV.”