

En un ERTO per coronavirus, quant es cobra?

La majoria de les empreses afectades pel coronavirus, que altera el seu ritme productiu (ja siga a causa del tancament per imperatiu legal o bé per contagi dels seus empleats), **es poden acollir i aplicar un ERTO**. Les conseqüències mèdiques que origina aquesta pandèmia, tenen la consideració **d'assimilades a accident de treball**. Aquesta consideració té unes conseqüències concretes, pel que fa a les repercussions econòmiques per a les treballadores i treballadors afectats.

Quant cobraran els afectats amb un ERTO?

“Els ERTOS causats per la crisi del coronavirus seran considerats de força major i les treballadores i els treballadors tindran dret a la prestació contributiva per desocupació, encara que no complisquen el requisit de cotització prèvia exigida. El cobrament d'aquesta prestació no els computarà a l'efecte del cobrament posterior de la prestació per desocupació”.

L'import de la prestació, tenint en compte les quantitats màximes i mínimes, serà del 70% de la base reguladora dels sis mesos últims cotitzats, i del 50% a partir del setè mes. La base sobre la qual es calcula aquest percentatge és la mitjana de les bases de contingències professionals. S'exclouen les hores extraordinàries.

Qui pot cobrar la desocupació?

Totes i tots els afectats. El Reial Decret considera la situació com una excepcionalitat i, no es demana el requisit d'haver cotitzat abans un mínim de 360 dies per a adquirir el dret al subsidi per desocupació.

El temps que estiga desocupada o desocupat, cobrant per aquesta causa, gasta l'atur?

No. El temps que s'estiga cobrant la prestació per desocupació, per aquesta causa, no afectarà en el dret que cada treballador o treballadora tinga en el seu compte sobre el cobrament per desocupació.

Què és el comptador a zero?

És una mesura excepcional. Es tracta de reposar els dies de prestació de subsidi per desocupació que es puguen consumir durant la crisi del

Qui paga les cotitzacions?

Durant el període que dure l'ERTO es mantenen les cotitzacions a la Seguretat Social de les treballadores i els treballadors afectats. El pagament de les cotitzacions les assumeix l'Administració, per ser un ERTO per força major.

Què passa amb l'antiguitat en cas d'un ERTO?

En el cas d'un ERTO de jornada completa, continua comptant l'antiguitat i el temps en què s'està afectat

computa amb caràcter general, també per si hi haguera un acomiadament posterior. En l'ERTO de reducció de jornada es continua treballant, per la qual cosa no hi ha dubte que segueix comptant l'antiguitat.

ALTRES REPERCUSIONS QUE TÉ A NIVELL LABORAL

AFECTAT PER	EFFECTES ECONÒMICS
ERTO jornada total	No hi ha indemnització. Es cobra la prestació per desocupació. Se segueix vinculat a l'empresa.
ERTO de reducció de jornada	No hi ha indemnització. Es cobra la prestació per desocupació. Se segueix vinculat a l'empresa.
ERO	Es trenca la relació laboral amb l'empresa. Hi ha indemnització.
Acomiadament individual	Hi ha indemnització. Es trenca la relació laboral amb l'empresa.
Malalata per coronavirus	Es cobra el 75% de prestació, més el complement que contemple el conveni.
En aïllament per coronavirus	Es cobra el 75% de prestació, més el complement que contemple el conveni.
Teletreball	Es cobra igual que en el treball presencial.
Jornada irregular	Deus les hores no treballades a l'empresa. Es tindrà en compte en el còmput anual d'hores treballades.
Permís retribuït	Es cobra estant a casa.
Permís no retribuït (per acord)	No es treballa, no es cobra.
Es prenen vacances	Es cobra com si s'està treballant. No es poden imposar. A de ser per mutu acord.

Què passa si estic contaminat o tinc l'obligació d'aïllar-me decretat per l'autoritat sanitària?

Aquestes situacions, per la seua excepcionalitat, estan assimilades, a efectes econòmics, a **un accident de treball**. La normativa laboral recull: “En el cas b el 75% de la base reguladora del mes anterior. El treballador **coibrà des del primer dia que està de baixa**”.