



## EL SINDICAT EL FAS TU

Hi ha dies en què l'activitat dels sindicats és ben visible, com en els moments de mobilització o en processos que abasten molta gent com els concursos, les oposicions, les adjudicacions... Però l'activitat sindical és molt més que eixos moments.

Com en un acordió quan s'obri, podem observar com cada dia conflueixen molts processos que afecten la teua vida laboral.

Et convidem a conèixer allò que fem cada dia i, si values el nostre treball, et convidem a formar part d'ell perquè només depenem de vosaltres. Ací, EL SINDICAT EL FAS TU.



## ENTRE LA NEGOCIACIÓ I LA MOBILITZACIÓ

# *El sindicat necessari*

Les persones treballadores vam crear els sindicats per a solucionar en conjunt allò que no podien fer per separat.

Algunes vegades hem de defensar drets individuals i altres posicionaments col·lectius.

La funció principal d'un sindicat és la de representar tant els interessos i les reivindicacions individuals com les col·lectives de les treballadores i treballadors davant les patronals i les administracions.

Així, la negociació constitueix la base del treball diari. Però de vegades és necessària la mobilització. En alguns casos, per sectors i en altres per tot el col·lectiu. Totes les lluites són necessàries per a disposar d'unes bones condicions laborals.

Els sindicats formem part d'eixe espai de treball que dona garanties de continuïtat entre els processos individuals i els processos col·lectius en què la participació s'eixampla i

l'assemblea pren l'espai. En eixe moment, el paper del sindicat és ampliar el seu espai i transformar-se. Com un gran acordió que obri les seues estructures. Però sabent que l'acordió continuarà fent el seu moviment.

Moviment assembleari i estructura sindical són dues cares d'una mateixa realitat, indistingibles. L'organització assembleària no es manté amb la mateixa intensitat sempre. S'unfla i es desunfla. El seu èxit rau en la seua coordinació i complementació amb els sindicats que es consideren assemblearis, com STEPV, perquè la mobilització sempre està precedida de mesos i anys del seu treball silenciós i constant, i tornarà a activar la seua estructura quan

la intensitat torne a baixar, perquè les persones treballadores necessiten el seu treball. Com un acordió que s'obri i es tanca en un moviment necessari per a produir la música assembleària. I, així, poder avançar.





# QUANTS MOTIUS MÉS NECESSITEM

## PER A VALORAR EL TREBALL SIN

- Per la pitjor gestió en 2023 en les adjudicacions de juliol.
- Pel districte únic i segregador en l'admissió de l'alumnat.
- Per l'arraconament del valencià i la confrontació de la societat per la mal anomenada Llei de "Llibertat Educativa".
- Per la denúncia il·legal dels acords de plantilles docents i l'incompliment dels *autos* del TSJ guanyats per STEPV.
- Per les retallades que han implantat en l'Ordre 9/2025 i la brutal retallada de professorat en els cicles semipresencials d'FP.
- Per la retallada de grups en les EOI i la consegüent retallada de professorat i de càrrecs directius.
- Per les retallades en els conservatoris i en les FPA.
- Per l'eliminació de les estades formatives en l'estranger.
- Per la supressió dels auxiliars de conversa.
- Per la denúncia de l'Acord de professorat Interi i la imposició d'una nova ordre no consensuada.
- Per les retallades en inclusió i atenció a les necessitats educatives amb la supressió del PAM pel REMA.
- Per la manca de la figura d'orientació en els centres de règim especial.
- Per no estar on havien d'estar durant la Dana, ni després.
- Per l'incompliment dels requeriments d'Inspecció de treball en els centres afectats per la dana.
- Per les revisions de salut a les que tenim dret i no ens fan.
- Per la negativa de millorar les URC per a solucionar els conflictes.
- Pels intents d'eliminar les indemnitzacions dels tribunals d'oposicions i pels retards injustificats en els abonaments.
- Per no atendre les reivindicacions salarials. Cada vegada perdem més poder adquisitiu.
- Per l'augment de la càrrega burocràtica.
- Per votar en contra de la ILP presentada per STEPV en 2023 per millorar les ràtios.
- Per eliminar els autors no valencians del currículum de valencià en Batxillerat.
- Per la manca de diàleg amb els representants del professorat.
- Per la supressió del Pla Edificant i la retallada de 121 milions en les infraestructures.
- Per no climatitzar els centres educatius en un context com l'actual de canvi climàtic.
- Per l'eliminació del requisit del C1 de valencià al professorat d'FP i d'Ens. de Règim Especial.
- Per la retallada d'horari i salari al professorat expert i especialista.
- Per endarrerir sistemàticament les adjudicacions de les substitucions i les adjudicacions d'inici de curs en els ensenyaments postobligatoris.
- Per les denegacions de permisos i llicències.
- Pels impagaments des de 2023 en les dietes de les assessories

ES

# DICAL? Afig el teu motiu

digitals del CEFIRE.

- Pels endarreriments injustificats en la resolució de les reduccions de jornada per cura de fills amb malalties greus.
- Per no permetre esmenar els projectes de modificació de la jornada escolar.
- Per introduir una ordre de comissions de serveis rígida i sense garanties.
- Per obrir la porta a convertir en lectius Nadal i Pasqua i enfrontar famílies i professorat.
- Per no regular que durant el mes de juliol no s'ha d'anar al centre si no hi ha res a fer.
- Per suportar impagaments en les nòmines durant els primers mesos del curs.
- Per la impossibilitat de contactar telefònicament amb la Conselleria o les DT.
- Per no solucionar l'adequació de l'horari del personal orientador als CEIP ni tampoc el del professorat d'FP als CEE.
- Per eliminar el francès de les aules com a primera llengua estrangera.
- Per eixes hores per a cobrir l'equip directiu o el mestre de PT en Infantil que has passat tot el curs esperant.
- Per ser sempre els últims de l'Estat en actualitzar el salari.
- Per tardar més d'un any en publicar un protocol d'agressions al professorat que ja estava negociat.
- Per eliminar totes les mesures sobre igualtat del decret de convivència.

- Per no saber diferenciar entre coeducació i codocència.
- Per augmentar les ràtios de les UECO.
- Per no voler negociar l'estabilitat del professorat interí.
- Per canviar unilateralment el calendari de les oposicions perquè comencen a setembre.
- Per no modificar l'Ordre de 1992 per garantir sense condicionants una reducció d'hores lectives per a majors de 55 anys.
- Per la negativa a modificar la consolidació del complement de direcció i no permetre que computen els anys d'accidental ni tampoc la resta de membres de l'equip directiu ni les vicedireccions de seccions d'IES.
- Per dilatar innecessàriament la millora de les condicions laborals i salarials del professorat.
- Per intentar imposar un decàleg com a marc de negociació ple d'excuses, coaccions i amenaces.
- Per imposar la virtualitat sense planificació, diàleg ni formació suficient i, a més, en detriment de l'oferta presencial en EOI.
- Per abandonar les infraestructures dels ensenyaments de R. especial.
- Per la manca de normativa que regule el 1r cicle d'E. Infantil i reconega la seua importància.
- Per una reclassificació i reconeixement professional del personal d'AE i d'AS.

**AFIG EL TEU MOTIU:**





## COMPROMESOS AMB LA SEURETAT I LA SALUT.

- Despleguem una intervenció sostinguda, tècnica i sindical per defensar la seguretat i salut del personal docent i no docent.
- No limitem la nostra acció a la denúncia. Combinem assessorament individual, intervenció col·lectiva, pressió institucional i producció de materials tècnics i jurídics.
- Hem visitat centres afectats per la dana; hem ajudat sempre, i també hem denunciat quan calia exigir a les administracions que actuaren correctament i sense posar en perill la

comunitat educativa; hem sigut l'únic sindicat que ha fet un acompanyament i assessorament als centres visitats per l'INVASSAT donant suport a les direccions per mantindre la seguretat en els centres; hem estat al costat de l'administració, de les direccions, del personal docent i les famílies que han volgut solucionar problemes de seguretat i salut... i també hem estat enfront de qui pretenia tot el contrari.

- Treballem en actuacions estructurals en Salut Laboral; Seguiment d'incompliments i

denúncies; Elaboració de dossiers d'infraestructures i calor a les aules; Informes DANA – Centres educatius; Acompanyament a INVASSAT; Posta en marxa de la web de Salut Laboral; Elaboració del protocol d'agressions en CEE; Guia sindical contra l'assetjament laboral; Guia per al Comitè de Seguretat i Salut (adaptada al PV); Intervenció individualitzada i assessorament tècnic; Sistemes de gestió i digitalització sindical; Formació i dinamització sindical; Intervenció en FP i riscos específics...

## AMB LES DONES

- Treballem amb determinació per avançar cap a una educació més justa, igualitària i coeducativa. La defensa dels drets de les dones i la construcció d'una escola que reconega i respecte la diversitat han guiat cadascuna de les nostres accions.
- Una actuació rellevant ha estat l'obtenció d'una sentència

favorable en matèria de família monoparental, que suposa un pas endavant en el reconeixement de la diversitat familiar.

- Però, a més, la formació ha sigut una de les nostres apostes estratègiques; amb el projecte Coeduquem treballem colze a colze amb els centres educatius per recuperar i difondre la memòria de tantes dones que la història ha silenciada; CoEducArt s'ha consolidat com una eina potent de transformació educativa; el projecte del calendari "Temps de dones, dones en el temps" reivindica el llegat de les dones al llarg

de la història i que, al mateix temps, reforça el compromís de la comunitat educativa amb els valors d'igualtat; participem activament en la Comissió de Coeducació del CECV i en la Comissió d'Igualtat de la Conselleria d'Educació per impulsar un nou Pla d'igualtat.

- I, perquè la defensa de la igualtat també es fa al carrer i a les aules, participem activament en concentracions i manifestacions i hem elaborat unitats didàctiques per commemorar el 8 M i el 25 N.
- Perquè la coeducació no és una opció: és una necessitat.
- I perquè la igualtat no és només un objectiu: és un compromís que continuarem defensant cada dia.



CLICA EN LA IMATGE PER A ACCEDIR

SENSE INFORMACIÓ  
NO HI HA GARANTIA  
DE PARTICIPACIÓ



WWW

# STEPV INFORMA



TELEGRAM



WHATSAPP



INSTAGRAM



TIKTOK



YOUTUBE



FACEBOOK  
general



FACEBOOK  
funcionariat carrera



FACEBOOK  
funcionariat interi



X



BLUESKY

## I MOLTES ACTUACIONS MÉS

**ENSENYEM A VIURE**  
SENSE FÀBRICUES D'ARMES DE GUERRA  
SENSE ARMES DE GUERRA  
EN PAU

30 GENER  
**DENIP**  
Dia Escolar de la No-violència i la Pau

PRESENTACIÓ DE LA GUÍA DIDÀCTICA  
**Transimprescindibles,**  
en la lluita per la dignitat

CASTELLÓ  
LGTBI

ADJEST CURS  
AMB MÉS FORÇA

**DIA 5 D'OCTUBRE**  
INTERNACIONAL  
DE LES DOCENTS  
I ELS DOCENTS

LA LLUITA  
ES L'ÚNIC  
CAMÍ

QUI ESTÀ  
ES QUEDA

APLICACIÓ  
DE LA DIRECTIVA  
1990/70/CEE

**Manifestació**  
PER LA IGUALTAT  
EN LA DIVERSITAT

Dia Internacional de l'Orgull LGTBI+

28.06.2024  
VALENCIA  
ALBERCIA  
PONT DE EXPEDICIONS  
19.30h

**INTERINDUCIAL**  
inclusiva  
si vols, t'acompanyem

**INCLUSIÓ LABORAL REAL DE LES**  
PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL

MANIFESTACIÓ

**INTERINDUCIAL**  
cultura

DIA MUNDIAL DEL TEATRE

la...  
la...  
la...

14  
FEBR

NINGÚ NO HAURIA  
DE TINDRE POR  
D'ANAR PEL CARRER  
DE LA MÀ DE LA  
PERSONA QUE ESTIMA

**SÍ al**  
Valencià

15  
anys

STEPV  
INTERINDUCIAL  
VALENCIANA

**SEU STEPV CASTELLÓ**  
PUNT DE RECOLLIDA  
AFECTATS PER LA DANA

En col·laboració amb diverses entitats la seu del sindicat serà punt de recollida de materials per a les persones afectades

**QUÈ ES NECESSITA:**

- Aliments no peribles
- Aigua
- Llet
- Pa de motlle
- Llendes de conserva
- Articles d'higiene

**S O S**  
PALESTINA

**ESFMB** 15 anys

Escola Sindical de Formació Melchor Botella

# AMB TU, REFORCEM EL SINDICALISME.

# ACÍ, TU DECIDEIXES



## NECESSITEM UN SINDICAT?

- Més d'una vegada t'ho deus haver preguntat. Potser has estat a punt d'afiliar-te, però ho has deixat passar.
- Ens coneixes perquè ens has vist al teu centre, t'hem atés per telèfon, has vingut a les nostres seus o has interactuat amb nosaltres en les xarxes socials. Tal vegada t'identifiques amb els materials que publiquem (cartells, comunicats, la nostra revista 'Allioli...'). O, senzillament, has compartit moments de reivindicació i de lluita amb persones afiliades, tot i que no sempre hages estat d'acord amb les nostres propostes.
- Des de l'STEPV-Iv treballem de manera intensa per atendre totes les qüestions que t'afecten, perquè no et falte informació, per negociar amb l'Administració, les Universitats o les patronals unes condicions de treball dignes i per defensar una educació per a totes i tots i de qualitat. Una tasca incansable, de vegades invisible, per buscar solucions als problemes i, també, per a evitar que se'n produïsquen.
- Des que contactes amb nosaltres, ja formes part del sindicat i comptes amb nosaltres per ajudar-te a defensar els teus drets. Si, a més, t'afilies al Sindicat t'ofereix una sèrie de serveis addicionals (júridics, salut laboral, formació, informació puntual i personalitzada...)

## COM MANTENIM L'ACTIVITAT SINDICAL?

- La nostra representativitat i l'accés als àmbits de negociació ve determinada pels resultats de les eleccions sindicals. Podem dur endavant la nostra tasca gràcies a la confiança de les treballadores i treballadors de l'ensenyament i a l'esforç col·lectiu de les companyes i companys que formen part del sindicat. Des de les persones amb responsabilitats més visibles (permanents sindicals de sector o de comarca, delegades i delegats sindicals, ...), fins a tota l'afiliació. La nostra acció es manté gràcies a les quotes que paguem. No depenem de l'ajuda institucional i per això som lliures i autònoms.

## AMB TU, REFORCEM LA PARTICIPACIÓ

- Fa quasi 50 anys que som el Sindicat referent en el món educatiu, som el sindicat de l'ensenyament.
- Però encara hem d'avançar molt més, hem d'ampliar i millorar la participació, els serveis i la relació amb persones com tu. Ens cal, també, corregir les nostres deficiències.
- Per això et convidem a participar-hi, a donar un pas endavant i compartir amb les milers de companyes i companys que formem l'STEPV-Iv l'esforç que suposa aquest treball i la il·lusió per mantenir-lo, incrementar-lo i millorar-lo.
- La teua resposta, la teua participació també ens és necessària. Perquè ací, tu decideixes. Participa en les assemblees de centre, en les comarcals i posa la teua pedreta perquè, entre totes i tots, reforcem la nostra tasca i fem realitat l'escola que volem.

**FITXA D'AFILIACIÓ**

**STEPV**  
INTER SINDICAL  
VALENCIANA

Nom .....  
Cognoms .....  
Document d'identitat .....  
Sexe  Dona  Home  Altre .....  
Data de naixement .....  
Adreça electrònica .....  
Adreça postal .....  
Codi Postal ..... Població .....  
Telèfon mòbil ..... Telèfon fix .....  
Sector  Públic  Concertat  Privat .....  
Estat  Infantil/Primària  Secundària  FP .....  
 EOI  Ens Artístics  Mestres ESO .....  
Especialitats i/o habilitacions .....  
Situació laboral:  Definitiu  Inter/na  Comissió de serveis  Provisional  Altres .....  
 Atur  Pràctiques  1/2 jornada o menys  Jubilació  PAS .....  
Titulació acadèmica .....  
Centre de treball .....  
Població del centre .....  
Compte Bancari - IBAN .....  
Data ..... Signatura .....

En compliment de la normativa vigent, es informa que les dades recollides a la FITXA d'afiliació podran ser comunicades durant el procés de negociació i de gestió de conflictes laborals. La present informació no té caràcter d'opinió ni de sol·licitud. El titular de la informació pot, per interès legítim, exercir el dret de rectificació, cancel·lació o supressió de dades, dirigint-se a través de: [inter@stepv.org](mailto:inter@stepv.org)

**STEPV**  
**EL SINDICAT**  
**NECESSARI**

DEMANA UNA BULLETA D'AFILIACIÓ O ENTRA EN LA NOSTRA WEB I OMPLI LES DADES EN

<https://form-alta.intersindical.org/inscripcio-stepv/formulari>

