

GUIA PERSONAL EXPERT DELS SECTORS PRODUCTIUS DE FP I DEL PROFESSORAT ESPECIALISTA D'ERE 2026-27

EDITORIAL • NORMATIVA COMUNA PERSONAL EXPERT D'FP I
PROFESSORAT ESPECIALISTA D'ERE • NORMATIVA ESPECÍFICA
D'FP • NORMATIVA ESPECÍFICA D'ENSENYAMENTS DE RÈGIM
ESPECIAL • HORARIS I RETRIBUCIONS • FUNCIONS •
FORMACIÓ • MATERNITAT I LACTÀNCIA • JUBILACIONS •
EXCEDÈNCIES • PERMISOS I LLICÈNCIES • BAIXES I ABSÈNCIES



Per a
afiliar-se
al sindicat

<https://form-alta.intersindical.org/inscripcio-stepv/formulari>



Versió digital
amb enllaços a
tota la normativa

https://intersindical.org/stepv/allioli/GUIA_EXPERTS_ESPECIALISTES.pdf

Us presentem la Guia del personal expert dels sectors productius de FP (Formació Professional) i del professorat especialista de règim especial (ERE) amb tota la informació útil per a vosaltres. Estar informat és tindre la capacitat de decidir.

ÍNDEX

3	Editorial
4	Normativa comuna personal expert d'FP i Professorat especialista d'ERE
4-5	Normativa específica d'FP
5-7	Normativa específica d'Ensenyaments de Règim Especial
7-8	Horaris i retribucions
8	Funcions i tasques
9	Formació
10-11	Maternitat i lactància
12-13	Jubilacions
14	Excedències
15-17	Permisos i llicències
18-19	Baixes i absències
19	Graus de parentiu

Allioli

ÈPOCA IV - EXTRA INICI DE CURS - MAIG 2026 • STEP-VI • **DIRECTOR:** Manel Àlamo García • **REDACCIÓ:** Gabriel Alemany, Marc Candela, M. Carmen Gil, Anna Oliver Vicent Fernández • **MAQUETACIÓ:** Àrea de publicacions • **ADMINISTRACIÓ, REDACCIÓ I PUBLICITAT:** Juan de Mena, 18, baix. 46008 València. Telèfon: 963919147 • Fax.: 963924334 • allioli.stepv@intersindical.org • **TIRATGE:** 50.000 exemplars • **ISSN:** 1576-0197 • **DIPÒSIT LEGAL:** V-1.454-1981 • **FRANQUEIG CONCERTAT:** 46/075

INTERSINDICAL VALENCIANA • **ALACANT:** Glorieta Poeta Vicente Mogica, 5-12. 03005, Tel. 965 98 51 65 • **ALCOI:** Alcoleja, 5. Tel. 690 158 689 • **ALZIRA:** Plaça del Sufragi 11, Ent A i B. 46600, Tel. 96 240 02 21 • **ELX:** Maximilià Thous, 121-B. 03201, Tel. 966 22 56 16 • **CASTELLÓ:** Marqués de Valverde, 8. 12003, Tel. 964 26 90 94 • **VALL D'UIXÓ:** Avinguda Jaume I, 31 E (entresol), 12600, Tel. 648 53 32 41 • **GANDIA:** Nou d'Octubre 66-68 C.P. 46701 Tel. i fax. 96 295 07 54 • **VALÈNCIA:** Juan de Mena, 18, bxs. 46008, Tel. 96 391 91 47 • **BUNYOL:** Pl. Layana 1b. 46360, Tel. 960 823 260 • **XÀTIVA:** Portal del Lleó, 8, 2a. 46800, Tel. 96 228 30 67 • **SAGUNT-PORT DE SAGUNT:** Pintor Pinazo 27, Port de Sagunt

Amb la col·laboració de:



EDITORIAL

STEPV, AMB EL PROFESSORAT EXPERT I ESPECIALISTA DES DE 2018

S'han convocat les eleccions sindicals i, per tant, us toca a vosaltres donar el pas. Des de 2018 compteu amb tot el suport, experiència, infraestructura i recursos del sindicat majoritari de l'ensenyament. I ara, també.

El Sindicat va decidir en 2018 començar a treballar amb el professorat especialista, un col·lectiu de professorat que es trobava totalment desemparat i sense cobertura sindical. Un col·lectiu dispers en diferents centres de secundària, FP i ensenyaments artístics i amb una única legislació que regula el règim de contractació i poca cosa més. Amb la LOMLOE (2020), la nova llei d'FP (2022) i la nova llei d'ensenyaments artístics superiors (2024), aquest col·lectiu s'ha dividit entre personal expert en sectors productius (FP) i personal especialista (règim especial).

En octubre de 2018 STEPV va començar a contactar amb aquest professorat i va crear un grup de whatsapp que actualment aplega més de 300 membres, dels poc més de 500 que formen part del col·lectiu.

I en 2022, després de la publicació de la LOMLOE i de la llei d'FP, en què ja es declara personal laboral al col·lectiu, STEPV dona el pas per a convocar eleccions sindicals i aconseguir així la constitució d'un comitè d'empresa i, per tant, d'una mesa de negociació pròpia i exclusiva amb la Conselleria per a tractar les seues condicions laborals.

Una promoció d'eleccions sindicals que va ser impugnada per CCOO, UGT i la Conselleria d'Educació, que van aconseguir que no es dugueren a terme amb l'argument que encara no tenien el contracte laboral i que encara no era el moment per a celebrar eixes eleccions, ja que havien de coincidir amb les de la resta de personal docent.

La Conselleria va iniciar, el curs passat, un nou procés per a regular l'adjudicació del professorat expert i especialista mitjançant un procés de borses de treball, similar al del professorat interí, que no ha estat exent de nombroses errades i dificultats.

I amb la nova regulació estatal, la Conselleria d'Educació va publicar el Decret 97/2025, pel qual es regula el règim de contractació d'aquest col·lectiu, que retallava brutalment les condicions de treball en més d'un 40% d'horari i, per tant, de retribucions.

La reacció no es va fer esperar i es va convocar aquest curs 2025/26 una vaga indefinida, convocada entre d'altres per STEPV, que va aconseguir la modificació del decret per a recuperar horari i salari. Un èxit de mobilització que va comptar amb la participació activa del sindicat en la convocatòria de les mobilitzacions i en la negociació amb la Conselleria.

Ara s'han convocat les eleccions sindicals i, per tant, us toca a vosaltres donar el pas. Des de 2018 compteu amb tot el suport, experiència, infraestructura i recursos del sindicat majoritari de l'ensenyament. I ara, també.

NORMATIVA PERSONAL EXPERT D'FP I PROFESSORAT ESPECIALISTA D'ERE

NORMATIVA COMUNA DEL PERSONAL EXPERT D'FP I PROFESSORAT ESPECIALISTA DE RÈGIM ESPECIAL

■ Decret 97/2025, del Consell, pel qual es regula el règim de contractació d'experts del sector productiu i professorat especialista en els centres públics d'ensenyança no universitària, dependents de la conselleria amb competències en matèria de personal docent ([DOGV 01/07/2025](#))

■ RESOLUCIÓ de 12 de desembre de 2025, de la Direcció General de Personal Docent, per la qual es publica l'acord subscrit per la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats i les organitzacions sindicals pel qual es milloren les condicions laborals del personal expert en sectors productius de formació professional i del professorat especialista d'ensenyances de règim especial. <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2025/50585>

■ ORDRE XX/XX, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats, per la qual es desplega

el règim de contractació del personal expert del sector productiu. (Pendent de publicació)

■ ORDRE XX/XX, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats, per la qual es desplega el règim de contractació del professorat especialista. (Pendent de publicació)

■ RD Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refòs de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. <https://www.boe.es/eli/es/rdlg/2015/10/23/2/con>

■ RESOLUCIÓ de 31 de maig de 1995, de la Direcció General de Treball, per la qual es disposa el registre i publicació del II Conveni Col·lectiu del Personal Laboral al Servei de la Administració Autonòmica, (95/4399) https://dogv.gva.es/datos/1995/06/12/pdf/1995_835040.pdf

■ RESOLUCIÓ de 22 d'octubre de 2019, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, de la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual es disposen el registre i la publicació de l'Acord de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del II Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Administració de la Generalitat. <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2019/10594&L=1>

■ Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell, de regulació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat. <https://dogv.gva.es/va/eli/es-vc/d/2019/03/22/42>

NORMATIVA ESPECÍFICA DE FP

NORMATIVA Bàsica

■ Llei Orgànica 3/2022, de 31 de març, d'ordenació i integració de l'FP ([BOE 01/04/2022](#)).

■ Reial Decret 659/2023, de 18 de juliol, que estableix l'ordenació general de l'FP ([BOE 22/07/2023](#)).

■ Reial Decret 69/2025, de 4 de febrer, per el que es desenvolupen els elements integrants i els instruments de gestió del Sistema Nacional de Formació Professional. ([BOE 05/02/2025](#)).

INSTRUCCIONS INICI DE CURS 2025/26

■ Resolució de 17 de juliol de 2025, de la Secretaria Autonòmica d'Educació, per la qual es dicten instruccions sobre ordenació acadèmica i d'organització dels centres que imparteixen els graus D i E de Formació Professional durant el curs 2025-2026 ([DOGV 21/07/2025](#)).

ORDENACIÓ I AVALUACIÓ

■ Ordre 86/2013, de 20 de setembre, de la Conselleria d'Educació, per la qual es regulen determinats aspectes de l'ordenació de l'FP ([DOGV 24/09/2013](#)).

■ Ordre 8/2025, de 22 d'abril, de la Conselleria d'Educació, per la qual es regula l'avaluació del pro-

cés d'ensenyança-aprenentatge en cicles formatius i cursos d'especialització. ([DOGV 30/04/2025](#)).

DESDOBLAMENTS

■ Resolució de 19 de juny de 2023, del secretari autonòmic d'Educació i FP, per la qual s'actualitza la relació d'especialitats de professorat per cicles formatius de FP la dedicació del qual és susceptible de desdoblament en centres públics ([DOGV 22/06/2023](#)).

FLEXIBILITZACIÓ DE L'FP

■ Resolució de 9 de maig de 2023, del director general de FP i Ensenyaments de Règim Especial, per la qual s'autoritza la implantació de projectes de flexibilització de l'oferta modular dels cicles formatius de Formació Professional en determinats centres docents ([DOGV 15/05/2023](#)).

PROGRAMES FORMATIUS DE QUALIFICACIÓ Bàsica

■ Ordre 73/2014, de 26 d'agost, de la Conselleria d'Educació, per la qual es regulen els programes formatius de qualificació bàsica ([DOGV 29/08/2014](#)), desplegat per: [Resolució de 31 de maig de 2024](#).

CIPFP

■ Decret 193/2021, de 3 de desembre, del Consell, d'organització i funcionament dels CIPFP

([DOGV 23/12/2021](#)), modificat per Decret 14/2023 ([DOGV 21/02/2023](#)).

■ Ordre 1/2010 de 14 d'abril, de les conselleries d'Economia, Hisenda i Ocupació i d'Educació, per la qual es regulen els consells socials ([DOGV 26/04/2010](#)).

FORMACIÓ EN CENTRES DE TREBALL (FCT)

■ Ordre 12/2022, de 9 de març, de la Conselleria d'Educació, per la qual es regula el mòdul professional d'FCT dels cicles formatius de grau mitjà i superior, FP Bàsica, Programes Formatius de Qualificació Bàsica, Cursos d'Especialització i Bloc de Formació Pràctica ([DOGV 16/03/2022](#)).

■ Resolució de 2 de juny de 2022, de la DG-FPERE per la qual es dicten instruccions per a la gestió del mòdul professional d'FCT ([DOGV 06/06/2022](#)).

FP Bàsica

■ Reial Decret 127/2014, de 28 de febrer, pel que es regulen aspectes específics de l'FP Bàsica de les ensenyances d'FP del sistema educatiu, s'aproven catorze títols professionals bàsics, es fixen els seus currículums bàsics i es modifica el Reial Decret 1850/2009, sobre expedició de títols acadèmics i professionals

corresponents a les ensenyances establides en la LOE ([BOE 05/03/2014](#)).

■ Decret 135/2014, de 8 d'agost, del Consell, pel qual es regulen els cicles formatius d'FP Bàsica ([DOGV 11/08/2014](#)), modificat pel Decret 36/2020 ([DOGV 30/03/2020](#)).

■ Resolució de 5 de maig de 2022, de la Secretaria Autonòmica, per la qual s'adapta amb caràcter experimental l'FP de grau bàsic a alumnat amb NESE ([DOGV 12/05/2022](#)).

FP DUAL

■ Reial Decret 1529/2012, de 8 de novembre pel qual es desenvolupa el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de l'FP Dual ([BOE 09/11/2012](#)).

■ Decret 74/2013, de 14 de juny, del Consell, pel qual es regula l'FP Dual del sistema educatiu ([DOCV 18/06/2013](#)), modificat per ([Decret 47/2021](#)).

■ Ordre 5/2022, de 15 de febrer, de la Conselleria d'Educació, per la qual es regulen determinats aspectes de l'ordenació de l'FP Dual del sistema educatiu ([DOGV 22/02/2022](#)).

■ Resolució d'11 de març de 2022, de la DG-FPERE de la Conselleria d'Educació, per la qual s'estableixen els procediments, documents i models de gestió de l'FP Dual ([DOGV 17/03/2022](#)).

FP SEMIPRESENCIAL

■ Ordre 30/2022, de 12 de maig, de la Conselleria d'Educació, per la qual es regula l'organització i l'autorització dels ensenyaments dels cicles formatius d'FP en el règim semipresencial ([DOGV 18/05/2022](#)), modificat per [Ordre 9/2025, de 5 de juny](#).

■ Resolució de 22 de maig de 2018, de la DG-FPERE, per la qual s'estableix el límit màxim de presencialitat exigible per a l'alumnat matriculat en determinats mòduls professionals de títols d'FP en modalitat semipresencial o a distància ([DOGV 31/05/2018](#)).

OFERTA PARCIAL

■ Ordre de 17/2022, de 25 de març, per la qual es regula l'oferta parcial de les ensenyances dels cicles formatius d'FP i s'estableix el procediment d'admissió en els centres docents públics, privats i privats concertats. ([DOGV 30/03/2022](#)).

■ Resolució de 9 de novembre de 2021, de la DG-FPERE, per la qual es dicten instruccions per a l'admissió i matrícula en oferta parcial en cicles formatius d'FP d'aquelles persones que hagen participat en algun dels procediments d'avaluació i acreditació de les competències professionals, adquirides a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació convocats ([DOGV 16/11/2021](#)).

OFERTA INTEGRADA

■ Decret 74/2019, de 24 de maig, del Consell, de determinació dels requisits i el procediment d'aprovació de l'oferta integrada d'FP en instituts d'educació secundària autoritzats ([DOGV 18/06/2019](#)), modificat per Decret 14/2023 ([DOGV 21/02/2023](#)).

■ Ordre 2/2021, de 25 de novembre, per la qual es desplega el Decret 74/2019 ([DOGV 20/12/2021](#)), modificat per Decret 14/2023 ([DOGV 21/02/2023](#)).

■ Resolució de 16 de juny de 2022, conjunta de la DG-FPERE i de la DG d'Ocupació i Formació de Labora, per la qual s'aproven les instruccions per a gestionar la formació de certificats de professionalitat ([DOGV 22/06/2022](#)).

XARXA NOVIGI

■ Ordre 47/2021, de 29 de desembre, de la Conselleria d'Educació, per la qual es crea la Xarxa Novigi i es regulen els requisits de participació i reconeixement de centres docents i professorat adherits a aquesta ([DOGV 10/01/2022](#)).

■ Altres programes d'innovació i qualitat en el web de la DG d'FP de la Conselleria d'Educació ([Acredita](#), [Emprén](#), [Innovatec](#) i [Qualitas](#)).

NORMATIVA ESPECÍFICA D'ENSENYAMENTS DE RÈGIM ESPECIAL

LLEI D'ENSENYAMENTS ARTÍSTICS

■ Llei 1/2024, de 7 de juny, per la qual es regulen els ensenyaments artístics superiors i s'estableix l'organització i les equivalències dels ensenyaments artístics professionals ([BOE 08/06/2024](#)).

■ Reial Decret 611/2025, de 8 de juliol, pel qual s'estableix el calendari d'implantació de la Llei 1/2024, de 7 de juny, per la qual es regulen els ensenyaments artístics superiors i s'estableix l'organització i les equivalències dels ensenyaments artístics professionals. ([BOE 08/07/25](#)).

MODIFICACIONS ESTATALS SOBRE ORDENACIÓ, TITULACIONS I DENOMINACIONS

■ Reial Decret 628/2022, de 26 de juliol, pel qual es modifiquen diversos reials decrets per a l'aplicació de la Llei Orgànica 3/2020, de 29 de desembre, per la qual es modifica la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, als ensenya-

ments artístics i als ensenyaments esportius, i l'adequació de determinats aspectes de l'ordenació general dels ensenyaments esmentats ([BOE 27/07/2022](#)).

ESPECIALITATS

■ **Professorat Música i Dansa:** Reial Decret 428/2013, de 14 de juny, pel qual s'estableixen les especialitats docents als ensenyaments de Música i de Dansa ([BOE 15/06/2013](#)) i modificacions posteriors.

■ **Catedràtics Música i Dansa:** Reial Decret 427/2013, de 14 de juny, pel qual s'estableixen les especialitats docents als ensenyaments de Música i de Dansa ([BOE 15/06/2013](#)).

■ **Professorat i Mestres de Taller Arts Plàstiques i Disseny:** Reial Decret 1284/2002, de 5 de desembre, ([BOE 20/12/2002](#)) i Reial Decret 363/2004, de 5 de març ([BOE 23/03/2004](#)) i modificacions posteriors.

■ **Professorat d'Art Dramàtic:** Reial decret 588/2022, de 19 de juliol, pel qual s'estableixen les especialitats d'Art Dramàtic ([BOE 20/07/2022](#)).

CONSERVATORIS ELEMENTALS I PROFESSIONALS

INSTRUCCIONS D'INICI DE CURS 2025/26

■ Resolució de 29 de juliol de 2025, de la Secretaria Autonòmica d'Educació, per la qual es dicten instruccions en matèria d'ordenació acadèmica i d'organització de l'activitat docent dels conservatoris i centres autoritzats d'ensenyances artístiques elementals i professionals de Música i Dansa per al curs 2025-2026 ([DOGV 05/08/2025](#)).

ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT

■ 2026-02-02 STEPV sempre al costat dels experts i especialistes.jpg Decret 57/2020, de 8 de maig, del Consell, de regulació de l'organització i

el funcionament dels conservatoris professionals de Música i de Dansa ([DOGV 21/05/2020](#)).

CURRÍCULUMS

■ Decret 46/2026, de 27 de març, del Consell, pel qual es modifiquen els decrets 156/2007, 157/2007, 158/2007 i 159/2007, de 21 de setembre, del Consell; el Decret 167/2017, de 3 de novembre, del Consell, i el Decret 2/2022, de 14 de gener, del Consell, d'ensenyances de règim especial (ERE), i es deroguen l'Orde 32/2016, de 12 de juliol, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, i l'Orde 39/2016, de 27 de juliol, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport.

<https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2026/9188>

■ **Música:** Decret 158/2007 i Decret 159/2007, de 21 de setembre, del Consell, pel qual s'estableixen els currículums de les ensenyances professionals i elementals de Música, respectivament (DOGV 25/09/2007) i posteriors modificacions.

■ **Dansa:** Decret 156/2007 i Decret 157/2007, de 21 de setembre, del Consell, pel qual s'estableix el currículum de les ensenyances professionals i elementals de Dansa, respectivament, i es regula l'accés a estes ensenyances (DOGV 25/09/2007) i modificacions posteriors.

ARTS PLÀSTIQUES I DISSENY

INSTRUCCIONS D'INICI DE CURS 2025/26

■ Resolució de 29 de juliol de 2025, de la Secretaria Autònoma d'Educació, per la qual es dicten instruccions sobre ordenació acadèmica i d'organització de l'activitat docent dels centres docents que imparteixen ensenyances professionals d'Arts Plàstiques i Disseny durant el curs 2025-2026. ([DOGV 05/08/2025](#))

ORDENACIÓ GENERAL ESTATAL

■ Reial Decret 596/2007 de 4 de maig, pel qual s'estableix l'ordenació general de les ensenyances professionals d'arts plàstiques i disseny ([BOE 25/05/2007](#)) i modificacions posteriors.

ENSENYAMENTS ARTÍSTICS SUPERIORS

INSTRUCCIONS D'INICI DE CURS 2025/26

■ Resolució de 3 de juliol de 2025, de la Direcció de l'Institut Superior d'Ensenyances Artístiques, per la qual es dicten instruccions per al curs 2025-2026 en els centres públics que imparteixen ensenyances artístiques superiors. <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2025/26001>

ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT

■ Decret 117/2022, de 5 d'agost, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament d'organització i funcionament dels centres superiors d'ensenyaments artístics integrats en l'ISEA ([DOGV 16/08/2022](#)).

CRÈDITS

■ Decret 69/2011, de 3 de juny, del Consell, pel qual es regula el reconeixement i la transferència de crèdits per a les EAS ([DOGV 6/06/2011](#)).

■ Resolució de 28 de setembre de 2011, del director general d'Universitat, Estudis Superiors i Ciència, per la qual s'aproven les taules d'equivalència per al reconeixement individualitzat de crèdits en EAS de grau ([DOGV 18/10/2011](#)).

CORRESPONDÈNCIES MECES

■ Resolució de 23 de desembre de 2021, de la Secretaria General d'Universitats, per la qual es publiquen els acords del Consell de Ministres de 7 de desembre de 2021, pel qual es determina el nivell de correspondència al nivell del MECES de les titulacions de Música, Dansa, Art Dramàtic, Disseny, Ceràmica i Vidre, Conservació i Restauració de bens culturals ([BOE 01/01/2022](#)).

CONTINGUTS BÀSICS I PLANS D'ESTUDIS

■ **Ordenació general estatal:** Reial Decret 1614/2009, de 26 d'octubre, pel qual s'estableix l'ordenació dels EAS ([BOE 27/10/2009](#)) i modificacions posteriors.

■ **Ordenació autonòmica:** Decret 48/2011, de 6 de maig, del Consell, pel qual s'estableix l'ordenació de les EAS i es determina el marc normatiu per a la implantació dels plans d'estudis corresponents als títols oficials de graduat/ada en les diferents EAS ([DOCV 10/05/2011](#)).

■ **Art Dramàtic:** Reial Decret 630/2010, de 14 de maig, pel qual es regula el contingut bàsic dels EAS de Grau en Art Dramàtic establertes en la LOE ([BOE 05/06/2010](#)). Plans d'estudis en [web ISEA](#).

■ **Música:** Reial Decret 631/2010, de 14 de maig, pel qual es regula el contingut bàsic dels EAS de Grau en Música ([BOE 05/06/2010](#)). Plans d'estudis en [web ISEA](#).

■ **Dansa:** Reial Decret 632/2010, de 14 de maig, pel qual es regula el contingut bàsic dels EAS de Grau en Dansa establertes en la LOE ([BOE 05/06/2010](#)).

■ Ordre 25/2011, de 2 de novembre, de la Conselleria d'Educació, per la qual s'estableixen i s'autoritzen els plans d'estudi dels centres d'EAS de Dansa conduents a l'obtenció del títol de Graduat/ada en Dansa ([DOCV 10/11/2011](#)).

■ **Disseny:** Reial Decret 633/2010, de 14 de maig, pel qual es regula el contingut bàsic dels EAS de Grau de Disseny ([BOE 05/06/2010](#)). i plans d'estudi en [web ISEA](#).

■ **Ceràmica i Vidre:** Reial Decret 634/2010, de 14 de maig, pel qual es regula el contingut bàsic dels EAS de Grau en Arts Plàstiques en les especialitats de Ceràmica i Vidre ([BOE 05/06/2010](#)).

■ Ordre 23/2011, de 2 de novembre, de la Conselleria d'Educació, per la qual s'establixen i s'autoritzen els plans d'estudi dels centres d'EAS de ceràmica conduents a l'obtenció del títol de Graduat/da en Arts Plàstiques en l'especialitat de Ceràmica ([DOCV 10/11/2011](#)).

INSTITUT SUPERIOR D'ENSENYAMENTS ARTÍSTICS (ISEA)

■ Llei 8/2007, de 2 de març, de la Generalitat, d'Ordenació de Centres Superiors d'Ensenyances Artístiques i de la creació de l'ISEA ([DOCV 08/03/2007](#)).

■ **Estatuts:** Decret 82/2009, de 12 de juny, del Consell, pel qual s'aproven els Estatuts de l'ISEA ([DOCV 17/06/2009](#)).

ESCOLES OFICIALS D'IDIOMES

INSTRUCCIONS D'INICI DE CURS 2025/26:

■ RESOLUCIÓ de 30 de juliol de 2025, de la Secretaria Autònoma d'Educació, per la qual es dicten instruccions en termes d'ordenació acadèmica i organització de les escoles oficials d'idiomes durant el curs 2025-2026 ([DOGV 01/08/2025](#)).

ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT

■ Decret 46/2026, de 27 de març, del Consell, pel qual es modifiquen els decrets 156/2007, 157/2007, 158/2007 i 159/2007, de 21 de setembre, del Consell; el Decret 167/2017, de 3 de novembre, del Consell, i el Decret 2/2022, de 14 de gener, del Consell, d'ensenyances de règim especial (ERE), i es deroguen l'Orde 32/2016, de 12 de juliol, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, i l'Orde 39/2016, de 27 de juliol, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport. <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2026/9188>

■ Ordre 87/2013, de 20 de setembre, de la Conselleria d'Educació, per la qual es regula l'organització i funcionament de les EOI ([DOCV 25/09/2013](#)).

■ Decret 167/2017, de 3 de novembre, del Consell, pel qual s'aprova el ROF de les EOI ([DOGV 07/12/2017](#)) i modificacions posteriors.

REGULACIÓ SECCIONS I DISTRIBUCIÓ GEOGRÀFICA ESCOLES

■ Ordre 3/2019, de 2 de juliol, de la Conselleria d'Educació, per la qual s'estableix la distribució geogràfica de les EOI i es regulen les seccions i altres ubicacions per als seus ensenyaments ([DOGV 05/07/2019](#)).

■ RESOLUCIÓ de 24 de gener de 2026, per la qual es regulen les seccions i altres ubicacions de les escoles oficials d'idiomes. ([DOGV 29/01/2026](#))

CURRÍCULUM

■ Reial Decret 1041/2017, de 22 de desembre, pel qual queden fixades les exigències mínimes del nivell bàsic a efectes de certificació, s'esta-

bleix el currículum bàsic dels nivells Intermedi B1, Intermedi B2, Avançat C1, i Avançat C2, dels Ensenyaments d'idiomes ([BOE 23/12/2017](#)).

■ Decret 242/2019, de 25 d'octubre, d'establiment dels ensenyaments i el currículum d'idiomes de règim especial ([DOGV 07/11/2019](#))

RECONeixEMENT COMPETÈNCIA LINGÜÍSTICA

■ Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres i es crea la Comissió d'Accreditació de Nivells de Competència en Llengües Estrangeres ([DOGV 20/05/2013](#)).

AVALUACIÓ I PROVES CERTIFICACIÓ

■ Reial Decret 1/2019, de 11 de gener, pel qual s'estableixen els principis bàsics comuns d'avaluació aplicables a les proves de certificació oficial dels nivells Intermedi B1, Intermedi B2, Avançat C1, i Avançat C2 dels ensenyaments d'idiomes ([BOE 12/01/2019](#)).

■ Ordre 34/2022, de 14 de juny, de la conselleria d'Educació, per la qual es regulen l'avaluació dels ensenyaments d'idiomes de règim especial i les proves de certificació dels nivells del MECRL ([DOGV 23/06/2022](#)).

ESPECIALITATS

■ Reial decret 336/2010, de 19 de març, pel qual s'estableixen les especialitats dels Cossos de Catedràtics i de Professors d'EOI ([BOE 09/04/2010](#)) i modificacions posteriors.

ENSENYAMENTS ESPORTIUS

INSTRUCCIONS D'INICI DE CURS 2025/2026

■ Resolució de 29 de juliol de 2025, de la Secretaria Autonòmica d'Educació, per la qual s'aproven instruccions en matèria d'ordenació acadèmica i d'organització de l'activitat docent en els centres que impartixen ensenyances esportives de règim especial, durant el curs 2025-2026. ([DOGV 05/08/2025](#))

LEGISLACIÓ I ORDENACIÓ GENERAL

■ Llei 39/2022, de 30 de desembre, de l'Esport ([BOE 31/12/2022](#))

■ Llei 2/2022, de 22 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació de l'exercici de les professions de l'esport i l'activitat física a la Comunitat Valenciana ([DOGV 26/07/2022](#)).

■ 2022, de 21 de desembre, per la qual s'estableix el procediment de reconeixement de les formacions de entrenadors esportius en les modalitats de atletisme, bàsquet, handbol, judo i vela, amb caràcter federatiu, previst en el Reial Decret 1363/2007, de 24 d'octubre ([BOE 29/12/2022](#))

■ Reial Decret 1363/2007, de 24 d'octubre, pel qual s'estableix l'ordenació general dels ensenyaments esportius ([BOE 08/11/2007](#)) i modificacions posteriors.

■ Decret 132/2012 de 31 d'agost del Consell, pel que es regulen les ensenyances esportives ([DOCV 03/09/2012](#)).

■ Ordre 20/2019, de 16 de desembre, de la Conselleria d'Educació, per la qual es regula el bloc comú dels ensenyaments esportius de règim especial ([DOGV 24/12/2019](#)).

■ Resolució de 16 de març de 2021, de la Direcció General de Formació Professional i Ensenyaments de Règim Especial, per la qual es normalitza la documentació per a la gestió administrativa dels ensenyaments esportius de règim especial ([DOGV 25/03/2021](#)).

REIVINDICACIONS PENDENTS

PERSONAL EXPERT I PROFESSORAT ESPECIALISTA

- Negociació d'un conveni propi que millore les condicions laborals
- Reconeixement de sexennis
- Equiparació salarial A2 a A1
- Obertura de les borses de manera periòdica amb criteris transparents
- Reconeixement de l'experiència docent per a qualsevol procediment administratiu (borses, oposicions...)



HORARIS I RETRIBUCIONS

COS A1

	Hores lectives	Hores complementàries de còmput setmanal	Hores complementàries de còmput mensual	Lliure disposició	Total hores/setmana	Salari brut
"Completa (100%)	18 h	3 h	5 h	7 h 30 min	33 h 30 min	2.551,67€
	15 h	2h 30 min	4h 10 min	6h 15 min	27 h 55 min	2.127,88 €
2/3 (66%)	12 h	2 h	3 h 18 min	5 h	22 h 14 min	1.694,43 €
1/2 (50%)	9 h	1 h 30 min	2 h 30 min	3 h 45 min	16 h 45 min	1.276,73 €
1/3 (33%)	6 h	1h	1h 40 min	2h 30 min	11 h 7 min	847,34 €

Nota: Si tens una altra jornada, pots multiplicar les hores contractades per 76,22 €. Exemple: Si tens 14 hores de contracte totals, hauries de multiplicar 76,22 € per 14 i, per tant, cobraries 1.067,08 € al mes.

COS A2

	Hores lectives	Hores complementàries de còmput setmanal	Hores complementàries de còmput mensual	Lliure disposició	Total hores/setmana	Salari brut
"Completa (100%)	18 h	3 h	5 h	7 h 30 min	33 h 30 min	2.383,1 €
	15 h	2h 30 min	4h 10 min	6h 15 min	27 h 55 min	1.985,44 €
2/3 (66%)	12 h	2 h	3 h 18 min	5 h	22 h 14 min	1.581,38 €
1/2 (50%)	9 h	1 h 30 min	2 h 30 min	3 h 45 min	16 h 45 min	1.191,55 €
1/3 (33%)	6 h	1h	1h 40 min	2h 30 min	11 h 7 min	790,81 €

Nota: Si tens una altra jornada, pots multiplicar les hores contractades per 71,13 €. Exemple: Si tens 14 hores de contracte totals, hauries de multiplicar 71,13 € per 14 i, per tant, cobraries 995,82 € al mes.

TRIENIS

A1	53,59 €
A2	43,54 €

FUNCIONS I TASQUES

DISTRIBUCIÓ DE REFERÈNCIA PER A CONTRACTES DE 18 HORES LECTIVES SETMANALS

Per als contractes de 18 hores lectives setmanals, s'estableix la distribució horària següent:

Hores de lliure disposició: 7,5 hores setmanals destinades a la preparació de classes, actualització científicotècnica, disseny de materials didàctics, investigació educativa i qualssevol altres activitats professionals vinculades a les funcions del personal expert i especialista.

Hores complementàries: 8 hores complementàries distribuïdes de la manera següent:

- **3 hores de còmput setmanal** destinades a:
 - Atenció a l'alumnat o als seus representants legals
 - Assistència a les reunions del departament didàctic
 - Seguiment de l'alumnat en la formació en empreses, coordinació amb els centres col·laboradors i anàlisi de l'evolució de l'aprenentatge

- **5 hores de còmput mensual** destinades a:

- Manteniment de tallers, maquinària i laboratoris, garantint la seguretat i funcionalitat de les instal·lacions
- Assistència a les reunions de claustre de professors
- Assistència a les sessions d'avaluació
- Qualsevol altres activitats, relacionades amb les ensenyances de règim especial o de Formació Professional impartides, que redunden en la millora general del centre educatiu



20 aniversari

ESCOLA SINDICAL DE FORMACIÓ MELCHOR BOTELLA

FORMACIÓ OFICIAL HOMOLOGADA* PER LA CONSELLERIA D'EDUCACIÓ 2025-26

Formació específica d'acreditació en competència digital docent: Nivell B1	Curs	En línia	60 hores
Formació específica d'acreditació en competència digital docent: Nivell B2	Curs	En línia	70 hores
Llavors de futur: Construint l'educació infantil de 0 a 6 anys	Curs	Semipresencial	20 hores
XVII Congrés d'educació Josep Bausset: La intel·ligència artificial en educació: Reptes i oportunitats per ensenyar i aprendre.	Jornada	Semipresencial	10 hores
Riscos Psicosocials i Violència en Centres Educatius	Jornada	Semipresencial	10 hores
CEM: Una eina de participació educativa.	Jornada	Semipresencial	10 hores

*Pendent de resolució d'homologació per la Conselleria d'Educació.

DESCOBREIX LA NOSTRA FORMACIÓ,
JORNADES, PROJECTES INTERNACIONALS
I MOLT MÉS ACÍ!

ESFMB: L'ESCOLA QUE ENS UNEIX!



ESCANEAJA ACÍ



CONVERTEIX EL TEU CENTRE EN UN ESPAI VERD

L'Escola Sindical de Formació Melchor Botella,
al costat d'altres entitats educatives d'Alemanya,
Portugal i Itàlia, llança l'app oficial del projecte
internacional Erasmus+ Green Sesame.

Després de tres anys de treball, l'aplicació,
autoritzada per la Conselleria d'Educació, aplica la
metodologia SW-PBS per a inspirar a l'alumnat,
professorat i les famílies, a adoptar hàbits
mediambientals i de sostenibilitat dins i fora de l'aula.

ESCANEAJA EL QR
I DESCARREGA-LA GRATIS!



2022-1-DE03-KA220-SCH-000085700



Co-funded by
the European Union

MATERNITAT I LACTÀNCIA

NORMATIVA

■ Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (text consolidat en el [BOE 07/03/2019](#)).

■ Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació ([BOE 7/03/2019](#)).

■ Decret 234/2022, de 30 de desembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal docent no universitari ([DOGV 05/01/2023](#)).

■ [Circular 1/2025 de la DG del Personal Docent](#)

■ Reial decret llei 9/2025 de 29 de juliol ([BOE 30/07/2025](#)).

NOTA: El temps transcorregut durant el gaudi dels permisos es computarà com de servei efectiu amb caràcter general, garantint-se la plenitud de drets econòmics i laborals de la funcionària i de l'altra persona progenitora funcionària. En l'excedència, no es cobra cap retribució i tampoc es pot sol·licitar atur.

PERMISOS ABANS DEL PART

Permís de gestació

A partir del primer dia de la setmana 37 d'embaràs fins a la data del part. En gestació múltiple aquest permís podrà iniciar-se el primer dia de la setmana 35 d'embaràs fins a la data del part.

Cal adjuntar l'informe mèdic que indique la data d'inici de la setmana 37 d'embaràs.

L'òrgan competent a qui adreçar-lo és la Direcció Territorial corresponent.

Llicència en llocs de risc

Per a garantir la protecció de les treballadores en situació d'embaràs, part recent o lactància, sensibles a determinats riscos, s'adoptaran les mesures necessàries per a evitar l'exposició a aquest risc, amb una adaptació de les condicions de treball, recomanades en els informes mèdics laborals sobre adaptació del lloc de treball, emesos pel Servei de Prevenció de Riscos Laborals de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT), caldrà ajustar-se al següent:

1. D'acord amb la instrucció operativa que estableix el procediment per a sol·licitar la valoració de riscos durant l'embaràs i/o lactància, emesa per l'INVASSAT, la docent embarassada que vulga sol·licitar la llicència per risc durant l'embaràs o lactància, notificarà la seua situació mitjançant el model d'imprés establert per a la notificació de l'embaràs, part recent o lactància dirigit a la direcció del centre docent on presten els seus serveis.

Passos per a iniciar la tramitació:

- Sol·licitud de la interessada amb registre d'entrada i signatura a la direcció del centre (Annex I)

- Informe del centre amb dades de la treballadora, lloc que ocupa, hores (Annex II)
- Si s'ha identificat risc per agressió en l'evaluació de riscos cal aportar informe justificatiu de l'últim any (Annex III)

Podeu trobar els annexos en:

[SPRL_IOPRL_04.04. INSTRUCCIÓ OPERATIVA QUE ESTABLIX EL PROCEDIMENT PER A SOL·LICITAR LA VALORACIÓ DE RISC D'EMBARÀS I LACTÀNCIA](#)

Tramitació

- Rebuda la notificació-sol·licitud de la docent en el seu centre de treball, la direcció del centre formalitzarà l'informe de l'annex II i el remetrà, juntament amb la sol·licitud de la docent (Annex I), a la direcció territorial corresponent, de manera urgent i sempre preservant la confidencialitat de les dades.
- La direcció territorial remetrà la documentació, en el mínim temps possible, al Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi (SPRL) de l'INVASSAT.

Documentació necessària que ha d'aportar la docent per al servei de prevenció de riscos laborals (sprl)

La persona interessada haurà de disposar dels següents informes:

- Informe datat del seu especialista en Obstetrícia i Ginecologia on indique tipus d'embaràs (únic/múltiple), setmanes de gestació, data probable de part i si la gestació és de curs normal o presenta complicacions clíniques que puguin interferir en aquesta.
- Analítica amb la determinació d'immunitat enfront de rubèola, varicel·la, citomegalovirus, pallola, parvovirus B19 i parotiditis

Aquests informes **NO** s'han d'adjuntar a la sol·licitud, s'han d'entregar al personal mèdic del SPRL quan li siguin requerits.

Sol·licitud de la prestació

La Direcció General de Personal Docent certificarà que no és possible eliminar el risc en totes les tasques realitzades per la docent i que tampoc és possible un canvi de lloc de treball. En el cas que no siga possible implementar mesures preventives per a eliminar el risc de la docent, **s'haurà de sol·licitar el permís per risc durant l'embaràs.**

SEGURETAT SOCIAL

Les docents interines pertanyents al règim de la SS tramitaran la baixa per risc en l'embaràs a través de:

Castelló, UNIO DE MÚTUES;
Alacant, IBERMUTUAMUR;
València, UMIVALE.

DESPRÉS DEL PART

Els dos membres de la parella podran gaudir d'un permís de 19 setmanes, de les quals les sis setmanes immediates posteriors al part seran

en tot cas de descans obligatori i ininterrompudes. No podrà cedir cap setmana a l'altre/a progenitor.

Onze setmanes, vint-i-dues en el cas de monoparentalitat, que podran distribuir-se a voluntat de la persona treballadora, en períodes setmanals a gaudir de forma acumulada o interrompuda i exercitar-se des de la finalització de les sis setmanes obligatòries fins que el fill o la filla complisca dotze mesos.

Dues setmanes, quatre en el cas de monoparentalitat, per a la cura del menor que podran distribuir-se a voluntat de la persona treballadora, en períodes setmanals de forma acumulada o interrompuda fins que el fill o la filla complisca els huit anys.

Aquest permís s'ampliarà en **dues setmanes** més, en el supòsit de discapacitat de la criatura i, per cada fill o filla a partir del segon (en cas de part múltiple), una per a cada membre de la parella. En cas de família monoparental seran acumulables (deu setmanes).

En els casos de part prematur i en aquells en què, per qualsevol altra causa, la criatura haja de romandre hospitalitzada a continuació del part, aquest permís s'ampliarà en tants dies com dure l'hospitalització, amb un màxim de tretze setmanes addicionals.

En el supòsit de mort del fill o filla, el període de duració del permís no es vorà reduït, tret que, una vegada finalitzades les sis setmanes de descans obligatori, se sol·licite la reincorporació al lloc de treball voluntàriament.

EN CAS D'ADOPCIÓ O ACOLLIMENT

El **Permís de maternitat en cas d'adopció** té una durada de 19 setmanes, comptades a partir de la resolució judicial que fa efectiva l'adopció. Les condicions de durada i fraccionament són exactament iguals que en naixement.

Si és **adopció internacional**, on calga que dos progenitors/es viatgen a l'estranger, el permís es pot gaudir quatre setmanes abans que es faça efectiva l'adopció. A més, també existeix un permís amb retribucions bàsiques de fins dos mesos abans de la data d'adopció per si els tràmits legals requereixen la presència al país d'origen de la criatura.

FRACCIONAMENT DELS PERMISOS

El RD-L 6/2019 Art. 49 del TREBEP inclou la possibilitat de fraccionar els permisos de maternitat i paternitat, tant per part com per adopció. En el cas que tots dos progenitors/es treballen, i transcorregudes les sis primeres setmanes de descans obligatori, el període de gaudi del permís es pot portar a terme a voluntat, de manera interrompuda i fins que la criatura complisca dotze mesos. En el cas del gaudi interromput es requerirà, per a cada fraccionament, un preavís d'almenys 15 dies hàbils i es realitzarà per setmanes completes.

Contacta amb nosaltres perquè t'assessorarem sobre l'opció més adient per la teua situació concreta.

GAUDI A TEMPS PARCIAL DELS PERMISOS PER NAIXEMENT PER A LA MARE BIOLÒGICA I DEL PROGENITOR DIFERENT DE LA MARE BIOLÒGICA.

- Ha de presentar-se la sol·licitud per la persona interessada amb una antelació de quinze dies hàbils davant de la direcció territorial corresponent.
- Ha de sol·licitar-se juntament amb la petició de cada permís.
- El gaudi d'este permís a temps parcial es concedirà a la persona interessada per un 50 % de la corresponent a la seua jornada ordinària.
- El període de duració del permís s'ampliarà proporcionalment en funció de la jornada de treball que es realitze, amb el límit màxim dels 12 mesos que comptaran des de la data de naixement del fill o filla, de la resolució judicial per la qual es constituïx l'adopció o la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment.
- El gaudi del permís a temps parcial serà ininterromput.
- El permís a temps parcial serà incompatible amb el gaudi simultani del permís per lactància, naixement de filles o fills prematurs i amb la reducció de jornada per raons de guarda legal.

TRÀMITS

PER A SOL·LICITAR EL PERMÍS A LA DIRECCIÓ TERRITORIAL

- **Model de sol·licitud** de permís emplenat i signat, on indicarem les dates del gaudi i si volem fraccionar-lo, [SOLICITUD DE PERMIS](#)
- **Informe de maternitat** expedit a l'hospital pel metge/ssa.
- **Llibre de família.** Si no es compta encara amb el llibre de família, s'ha de presentar un certificat de la inscripció del fill o filla en el Registre Civil.
- Presentar l'alta si estaves de baixa abans del part.

Les funcionàries en pràctiques i de carrera no han de fer cap altre tràmit, però les funcionàries interines, a més, han de demanar a l'INSS la prestació per maternitat.

PER A SOL·LICITAR LA PRESTACIÓ A L'INSS

- **Model de sol·licitud** de prestació emplenat i signat.

- Còpia de la sol·licitud del permís (enregistat ja a la DT), o permís concedit.
- Certificat d'empresa (expedit per la DT, a la que demanarem que l'envie a l'INSS).
- Informe maternitat expedit a l'hospital pel metge o metgessa.
- Certificat d'inscripció en el Registre Civil.

Com que el tràmit s'ha de fer a l'INSS, és convenient demanar cita prèvia amb antelació, per poder sol·licitar la prestació el més prompte possible després del naixement.

ALTRES

NOTA GENERAL DE LA PRESTACIÓ PER MATERNITAT

La quantia de la prestació per maternitat és el 100% de la base reguladora que tinga la treballadora, prenent-se com a referència la data de l'inici del permís maternal. A més, no està subjecta a descomptes d'IRPF.

PERMÍS PER MATERNITAT ESTANT EN ATUR

Les treballadores que estiguen cobrant la prestació per atur en el moment del naixement, adopció o acolliment, també tenen dret a percebre el subsidi per maternitat. En aquests casos, el SEPE deixarà de pagar la prestació per desocupació, i l'INSS haurà de pagar la prestació per maternitat.

Així doncs, durant el període de prestació del permís per maternitat, no es consumiran dies de l'atur. Quan concloga el període del permís maternal, la treballadora haurà d'acudir de nou al SEPE, per a sol·licitar continuar cobrant l'atur. En un termini de 15 dies hàbils, es realitzarà de nou el pagament, amb la mateixa quantia i la durada pendents en el moment en el qual se li va concedir la prestació per maternitat.

PERMÍS PER LACTÀNCIA

Art.11 48f TREBEP

Durant els primers 12 mesos de vida de la criatura, les mares compten amb una hora de pausa durant la seua jornada laboral per a la lactància, que no es descompta del seu salari.

EL RD-L 6/2019 també reconeix l'hora de lactància a l'altra persona progenitora, que la pot gaudir una volta haja acabat el seu permís corresponent, o després de les 17 o 19 setmanes.

El dret és el mateix tant si es tracta de lactància natural com artificial, i també si és per naixement, adopció o acolliment.

Les treballadores i els treballadors són qui decideixen quan volen gaudir d'aquesta pausa, arribant a un acord amb la direcció del centre.

Una altra opció és acumular la lactància en un mes. I s'amplia un mes per cada fill a partir del segon. Per a gaudir de la lactància compactada caldrà sol·licitar-ho 15 dies hàbils abans d'acabar el permís maternal. En cas de reducció de jornada, la lactància es reduirà també proporcionalment, tant si es gaudeix en la fórmula de temps al dia, com en la modalitat d'acumulació en dies.

PERMÍS PER REDUCCIÓ DE JORNADA

La poden sol·licitar tant la mare com el pare, amb la consegüent reducció proporcional del sou.

La reducció de jornada pot ser 50% ó del 33,33%

EXCEDÈNCIA PER CURA DE FILL/A

La llei també permet un període de excedència sense sou, durant un màxim de tres anys a comptar des del naixement del bebé. És important que sàpies que la Conselleria té l'obligació de reservar-te el lloc de treball durant els tres anys d'excedència i que no és necessari que precises, en el moment de sol·licitar-lo, la durada del permís: simplement hauràs de preavisar, amb un mes d'antelació, quan decidisques reincorporar-te al treball.

No és necessari que l'excedència se sol·licite immediatament, sinó que es pot gaudir en qualsevol moment abans que el xiquet o xiqueta complisca els tres anys.

Si decideixes incorporar-te abans, no podràs demanar de nou excedència pel mateix fill/a.

El període d'excedència computa a l'efecte d'antiguitat, d'atur i de jubilació. És a dir, es consideren com cotitzats a Muface i a l'INSS a l'efecte del dret a prestacions.

Com en el cas de la reducció de jornada, aquest dret el poden exercir tant el pare com la mare en igualtat de condicions.

Per a més informació, consulta la [Guia del permís de naixement](#) en el web del Sindicat.

LACTÀNCIA ACUMULADA (I RETALLADA)

A partir de la circular 4/2025, la Conselleria fa una interpretació restrictiva del dret a l'acumulació de lactància, ja que estipula una fórmula per calcular els dies del permís. En aquesta fórmula, té especial valor la quantitat de dies que resten de contracte, el que fa que el professorat tinga molt difícil gaudir del mes sencer que la normativa contempla. STEPV ha demanat insistentment a la Conselleria una nova regulació de la lactància, ja que l'actual retalla drets.

L'aplicació actual de la lactància acumulada D. 234 es contraposa a l'aplicació de la llei a fraccionar el permís de naixement.

FAMÍLIES MONOPARENTALS

Segons RD-Llei 9/2025, de 29 de juliol s'amplia a trenta-dues setmanes el permís monoparental.

- Sis setmanes interrompudes immediatament posteriors al part.
 - Vint-i-dues setmanes que podran distribuir-se a voluntat, en períodes setmanals a gaudir de forma acumulada o interrompuda i exercitar-se des de la finalització del descans obligatori posterior al part fins que la criatura complisca dotze mesos.
 - Quatre setmanes per a la cura de la criatura en períodes setmanals de forma acumulada o interrompuda fins que la criatura complisca els huit anys.
- Si la teua criatura ha nascut o ha sigut adoptada a partir del 2 d'agost de 2024 podrà sol·licitar les noves setmanes a partir de l'1 de gener de 2026.

SISTEMES DE PROTECCIÓ

JUBILACIONS

(Reial Decret Legislatiu 8/2015 de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refòs de la Llei General de la Seguretat Social)

1 JUBILACIÓ FORÇOSA PER EDAT

EDAT DE JUBILACIÓ ORDINÀRIA		
Els anys i mesos de cotització exigits per al càlcul de la Base Reguladora que posteriorment serviran per al càlcul de la futura pensió són 300 mesos (25 anys)		
ANY DE JUBILACIÓ	PERÍODES COTITZATS	EDAT EXIGIDA
2025	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 8 mesos
2026	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 10 mesos
A partir de 2027	38 anys i 6 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 6 mesos	67 anys

DETERMINACIÓ DE PERÍODE COTITZAT:

- El còmput dels anys i els mesos de cotització es prendran en anys i mesos complets.
- Seràn computables a l'efecte de períodes de cotització les excedències per cura de fills, permisos sense sou, períodes de cotització assimilats per part, excedències per cura de familiar, etc...

% BASE REGULADORA PER ANYS COTITZATS							
ANYS	% BASE	ANYS	% BASE	ANYS	% BASE	ANYS	% BASE
15	50%	21	63,7%	27	77,4%	33	91%
16	52,3%	22	66,0%	28	79,6%	34	93,3%
17	54,6%	23	68,2%	29	81,9%	35	95,6%
18	56,8%	24	70,5%	30	84,2%	36	97,8%
19	59,1%	25	72,8%	31	86,5%	37	100%
20	61'4%	26	71,5%	32	88,8%		

A partir de l'any 2022 els anys i mesos de cotització exigits per al càlcul de la Base Reguladora que posteriorment serviran per al càlcul de la futura pensió són: **300 mesos (25 anys)**

2 JUBILACIÓ ANTICIPADA PER VOLUNTAT DEL TREBALLADOR/A

EDAT DE JUBILACIÓ ORDINÀRIA				
	PERÍODE COTITZAT: MENYS DE 38 ANYS I 6 MESOS	PERÍODE COTITZAT: IGUAL O SUPERIOR A MENYS DE 38 ANYS I 6 MESOS I INFERIOR A 41 ANYS I 6 MESOS	PERÍODE COTITZAT: IGUAL O SUPERIOR A MENYS DE 41 ANYS I 6 MESOS I INFERIOR A 44 ANYS I 6 MESOS	PERÍODE COTITZAT: IGUAL O SUPERIOR A 44 ANYS I 6 MESOS
MESOS QUE S'AVANÇA LA JUBILACIÓ	% REDUCCIÓ	% REDUCCIÓ	% REDUCCIÓ	% REDUCCIÓ
24	21,00	19,00	17,00	13,00
23	17,60	16,50	15,00	12,00
22	14,67	14,00	13,33	11,00
21	12,57	12,00	11,43	10,00
20	11,00	10,50	10,00	9,20
19	9,78	9,33	8,89	8,40
18	8,80	8,40	8,00	7,60
17	8,00	7,64	7,27	6,91
16	7,33	7,00	6,67	6,33
15	6,77	6,46	6,15	5,85
14	6,29	6,00	5,71	5,43
13	5,87	5,60	5,33	5,07
12	5,50	5,25	5,00	4,75
11	5,18	4,94	4,71	4,47
10	4,89	4,67	4,44	4,22
9	4,63	4,42	4,21	4,00
8	4,40	4,20	4,00	3,80
7	4,19	4,00	3,81	3,62
6	4,00	3,82	3,64	3,45
5	3,83	3,65	3,48	3,30
4	3,67	3,50	3,33	3,17
3	3,52	3,36	3,20	3,04
2	3,38	3,23	3,08	2,92
1	3,26	3,11	2,96	2,81

REQUISITS:

- Tindre complida una edat que siga inferior en dos anys, com a màxim, a l'edat exigida en eixe moment per a la jubilació ordinària.
- Acreditar un període mínim de cotització efectiva de 35 anys en el Règim General de la Seguretat Social.
- Que, almenys, dos d'aquests anys estiguen cotitzats en els 15 anys immediatament anteriors i la pensió resultant siga superior a la mínima.

QUANTIA DE LA PENSIÓ:

La quantia de la pensió es determinarà aplicant a la base reguladora el percentatge general que corresponga en funció dels anys cotitzats i el coeficient reductor del percentatge de pensió d'acord a la següent taula:

3 JUBILACIÓ PER INCAPACITAT PERMANENT

[Llei 40/2007, de 4 de desembre, de mesures en matèria de Seguretat Social](#)

I.- JUBILACIÓ PER INCAPACITAT PERMANENT TOTAL PER A LA PROFESSIONI HABITUAL

- Inhabilita al treballador per a la realització de totes o de les tasques fonamentals d'aquesta professió, sempre que puga dedicar-se a una altra diferent.
- La quantia de la pensió serà el 55% de la Base Reguladora. Aquest percentatge pot incrementar-se en un 20% més per als majors de 55 anys quan, per la seua falta de preparació general o especialitzada i circumstàncies socials i laborals del lloc de residència, es presumisca la dificultat d'obtenir ocupació en activitat diferent de l'habitual.
- Compatibilitats i incompatibilitats:
 - a) De la pensió amb el treball:

En cas d'incapacitat permanent total per a la professió que exercia l'interessat o del grup professional en què aquella estava enquadrada, la pensió vitalícia corresponent serà compatible amb el salari que puga percebre el treballador en la mateixa empresa o en una altra diferent, sempre que les funcions no coincidisquen amb aquelles que van donar lloc a la incapacitat permanent total.
 - b) De l'increment del 20% amb el treball i altres prestacions:

Percebre l'increment del 20% és incompatible:

 - Amb la realització de treballs per compte d'altre o pròpia.
 - I amb les prestacions de Seguretat Social que puguin derivar-se d'aquests treballs, com són el subsidi d'incapacitat temporal o de maternitat que persisteix més enllà de la relació laboral o l'activitat professional, o les prestacions de desocupació que pogueren correspondre per aquests

II.- JUBILACIÓ PER INCAPACITAT PERMANENT ABSOLUTA PER A QUAalsevol PROFESSIONI O OFICI

- La que inhabilita per complet al treballador per a tota professió o ofici.
- Quantia: El 100% de la base reguladora.

III.- GRAN INVALIDESA

- La situació del treballador afectat d'incapacitat permanent i que, per conseqüència de pèrdues anatòmiques o funcionals, necessita l'assistència d'una altra persona per als actes més essencials de la vida, com ara vestir-se, desplaçar-se, menjar o anàlegs.
- **Quantia de la pensió:** Estarà formada per l'import de la pensió que corresponga per incapacitat permanent, bé siga total o absoluta, incrementada amb un complement destinat a remunerar a la persona que atenga el beneficiari.
- **Import del complement:** serà el resultat de sumar el 45% de la base mínima de cotització vigent en el Règim General en el moment del fet causant, qualsevol que siga el règim en el qual es reconega la pensió, i el 30% de l'última base de cotització de la persona treballadora corresponent a la contingència de la qual derive la situació d'incapacitat per-

manent. En cap cas, aquest complement podrà tindre un import inferior al 45% de la pensió percebuda —sense el complement— per la persona treballadora.

IV.- QÜESTIONS COMUNES

CÀLCUL DE LA BASE REGULADORA

- Quocient que resulte de dividir per 112 les bases de cotització de l'interessat/da durant els 96 mesos immediatament anteriors al mes previ al fet causant.

EXEMPCIÓ D'IRPF

Les pensions d'incapacitat permanent absoluta i les de gran invalidesa, així com les de jubilació derivades d'elles, per canvi de denominació en complir la persona beneficiària 65 anys d'edat, estan exemptes de retenció de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques (IRPF).

BRETXA DE GÈNERE Quant es cobra?

- **Qui té dret a percebre-ho?** Aquells/es que perceben una pensió de jubilació o per incapacitat permanent, sempre que l'altre progenitor no el perceba.
- **Com es cobra?** En 14 pagues i en una quantia mensual fixa (aproximadament, uns 33,20 euros al mes per cada fill, màxim 4 fills)
- **Quin òrgan ho abona?**
 - 1.- Clases Passives: Funcionaris de carrera abans del 01.09.2011)
 - 2.- Seguretat Social: Funcionaris que hagen superat el procés selectiu l'any 2011, és a dir, hagen sigut funcionaris en pràctiques amb efectes del 01.09.2011 i funcionariat interí.
- Aquesta nova prestació no està subjecta a la pensió màxima estipulada cada any.

INCREMENT DE LA PENSIÓ MÉS ENLLÀ DE L'EDAT LEGAL DE JUBILACIÓ FORÇOSA

PER CADA ANY COMPLET QUE PASSE DE L'EDAT DE JUBILACIÓ FORÇOSA, EN FUNCIÓ DELS ANYS QUE TINGA COTITZATS S'INCREMENTARÀ LA PENSIÓ EN % (NO ES POT SOBREPASSAR LA PENSIÓ MÀXIMA ESTABLIDA PER CADA ANY)

ANYS COTITZATS	% D'INCREMENT DE LA PENSIÓ
Al menys 25 anys cotitzats	2%
Més de 25 anys i menys de 37 anys cotitzats	2,75%
Més de 37 anys cotitzats	4%

PENSIONS PÚBLIQUES
DIGNES
NO A LA REFORMA DE LES PENSIONS



INTERSINDICAL
 VALENCIANA

EXCEDÈNCIES

Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic ([BOE 31/10/2015](#)).

Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana ([DOGV 20/04/2021](#)).

Circular 1/2024, de la Direcció General de Personal Docent, sobre excedències del personal docent no universitari que presta servicis en els centres docents públics no universitaris i unitats o servicis de caràcter educatiu de la Generalitat Valenciana ([web de la Conselleria](#)).

EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER INTERÉS PARTICULAR

- Haver prestat serveis efectius en qualsevol de les administracions públiques durant un mínim de 3 anys immediatament anteriors.
- Per a sol·licitar el reingrés serà necessari haver estat en aquesta situació, almenys, dos anys.
- La concessió quedarà subordinada a les necessitats del servei, degudament motivades.
- No es meritaren retribucions, ni els serà computable el temps que estiguen en aquesta situació a l'efecte de promoció professional, antiguitat i drets en el règim de Seguretat Social aplicable.

EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER AGRUPACIÓ FAMILIAR

- No es requereix haver prestat un període mínim de serveis.
- En cas que el cònjuge o parella de fet legalment constituïda visca en una altra localitat perquè ha obtingut i està ocupant un lloc de treball de caràcter definitiu com a funcionari de carrera o com a laboral fix en qualsevol de les administracions públiques.
- No es meritaren retribucions, ni els serà computable el temps que estiguen en aquesta situació a l'efecte de promoció professional, antiguitat i drets en el règim de Seguretat Social aplicable.

EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA AUTOMÀTICA PER PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC

- Quan el personal funcionari de carrera accedisca a un altre lloc de qualsevol administració pública, organisme públic, consorci o universitat pública diferent del que ocupa en el cos, escala o agrupació professional funcional de pertinença i no li corresponga una altra situació administrativa.
- No és d'aplicació al personal interí.
- No es meritaren retribucions, ni els serà computable el temps que estiguen en aquesta situació a l'efecte de promoció professional, antiguitat i drets en el règim de Seguretat Social aplicable, sense perjudici que, en ocasió del reingrés al servei actiu, es reconeguen els serveis prestats quan això siga procedent.

EXCEDÈNCIA PER CURA DE FAMILIARS

No superior a tres anys en els supòsits següents:

- a) Per a cuidar cada filla o fill, a comptar de la data de naixement o de resolució judicial o administrativa.
- b) Per a cuidar el cònjuge o parella de fet, o familiar que es trobe a càrrec fins al 2n grau de consanguinitat o afinitat, o qualsevol persona que es trobe sota guarda o custòdia que, per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat,

no puga valdre's per si mateixa i no exercisca cap activitat retribuïda.

- El període d'excedència serà únic per cada subjecte causant.
- Quan un nou subjecte causant donara origen a una nova excedència, l'inici del període d'aquesta posarà fi a la que s'estiga gaudint.
- En cas que més d'una funcionària o funcionari generaren el dret a gaudir-la per un mateix subjecte causant, es podrà

limitar el seu exercici simultani per raons relacionades amb el funcionament dels serveis.

- Computable a l'efecte d'antiguitat, promoció professional i drets en el règim de Seguretat Social aplicable.
- El lloc de treball definitiu es reservarà durant els tres anys de duració de l'excedència.
- El personal funcionari interí pot gaudir d'aquesta excedència.

EXCEDÈNCIA PER VIOLÈNCIA DE GÈNERE

- No es requereix haver prestat un període mínim de serveis ni termini de permanència.
- Durant els sis primers mesos: dret a reserva del lloc de treball. Aquest termini es pot prorrogar per tres mesos, amb un màxim de díhuit, amb idèntics efectes a fi de garantir l'efectivitat del dret de protecció de la víctima.
- Durant els tres primers mesos té dret a percebre les retribucions íntegres i, si és el

cas, durant els dos primers, les prestacions familiars per fill o filla a càrrec.

- Computable a l'efecte d'antiguitat, promoció professional i drets en el règim de Seguretat Social aplicable.
- Les funcionàries interines poden gaudir d'aquesta excedència, per bé que la reserva del lloc de treball es mantindrà únicament mentre no hi concórrega cap de les causes de cessament previstes per a aquest personal en aquesta llei.

EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER RAÓ DE VIOLÈNCIA TERRORISTA

- Mateixes condicions que les víctimes de violència de gènere.

PERMISOS I LLICÈNCIES

[Clica o fes servir el QR per a consultar la Guia dels permisos i llicències del professorat](#)



Decret 234/2022, de 30 de desembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal docent no universitari funcional que depèn de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport: permisos i llicències ([DOGV 5/01/2023](#)).

Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic ([BOE 1/11/2015](#)).

Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny, (...) de conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i cuidadors (...). ([BOE 29/06/2023](#)).

Circular 1/2025, de la Direcció General de Personal Docent, per la qual s'aprova el manual/instruccions de permisos i llicències del personal docent no universitari de centres públics dependents de la conselleria competent en matèria d'educació ([web de la Conselleria](#)).

Circular 4/2025, de la Direcció General de Personal Docent, per la qual es desenvolupa el permís de lactància del personal docent no universitari de centres públics dependents de la conselleria competent en matèria d'educació ([web de la Conselleria](#)).

PERMIS O LLICÈNCIA	ORGAN COMPETENT	DURADA	OBSERVACIONS
PERMISOS	S'hauran de sol·licitar a l'òrgan competent amb la màxima antelació possible, en els supòsits predictibles o amb data d'inici coneguda.		
CELEBRACIÓ DE MATRIMONI O UNIÓ DE FET. Art. 5	Direcció del centre	El dia de la celebració o formalització del matrimoni o unió de fet. Si és a 375 km del lloc de residència, 2 dies naturals seguits	Docent o un familiar fins al 2n grau d'afinitat o consanguinitat.
MATRIMONI O UNIÓ DE FET. Art. 6	Direcció Territorial	15 dies naturals i consecutius	- Acumulable al període vacacional i no necessàriament a continuació del fet causant, però dins dels 12 mesos següents. - Per unió de fet no es pot gaudir novament per contraure matrimoni amb la mateixa persona.
TÈCNiques PRENATALS I DE PREPARACIÓ AL PART. Art. 7	Direcció del centre	Pel temps indispensable	- Realització d'exàmens prenatals i cursos de tècniques per a la preparació al part de les funcionàries embarassades. - Per a sotmetre's a tècniques de fecundació o reproducció assistida
PER ESTAT DE GESTACIÓ. Art. 8	Direcció Territorial	A partir del primer dia de la setmana 37 d'embaràs fins al part	- En cas de gestació múltiple, aquest permís podrà iniciar-se el primer dia de la setmana 35 d'embaràs, fins al part. - Adjuntar informe expedit per personal mèdic competent que indique la data d'inici de la setmana 37 d'embaràs o de la setmana 35.
PER NAIXEMENT PER A LA MARE BIOLÒGICA. Art. 9	Direcció Territorial	19 setmanes que es poden interrompre a partir de la sisena. S'amplia 1 setmana més en el supòsit de discapacitat de la criatura i, per part múltiple a partir de la segon i per criatura. A jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servei o permeten.	6 setmanes de descans obligatori immediatament després del part. - Onze setmanes a distribuir lliurement per la persona treballadora des del final del període obligatori fins que la criatura complisca un any. - Dues setmanes per a la cura del menor, a distribuir a voluntat fins que el fill o filla complisca huit anys. - En cas de mort de la mare, l'altre progenitor pot fer ús de la totalitat o part que reste de permís. - En cas que tots dos progenitors treballen, l'altre progenitor pot gaudir d'una part del període de descans posterior al part, simultània o successiva amb el de la mare. - En cas de part prematur o hospitalització, s'amplia tants dies com el temps hospitalitzat, amb un màxim de 13 setmanes addicionals. Tindrà dret a absentar-se del treball durant un màxim de 2 hores diàries i percebrà les retribucions íntegres.
PERMÍS DEL PROGENITOR DIFERENT DE LA MARE BIOLÒGICA PER NAIXEMENT, GUARDA AMB FINALITATS D'ADOPCIÓ, ACOLLIMENT O ADOPCIÓ. Art. 10	Direcció Territorial	19 setmanes que es poden interrompre a partir de la sisena. S'amplia 1 setmana més en el supòsit de discapacitat de la criatura i, per part múltiple a partir de la segon i per criatura. A jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permeten	- Sis setmanes obligatòries de descans després del part, que han de gaudir-se a jornada completa. - Onze setmanes a distribuir lliurement per la persona treballadora des del final del període obligatori fins que la criatura complisca un any. - Dues setmanes per a la cura del menor, a distribuir a voluntat fins que el fill o filla complisca huit anys. - En cas del gaudi interromput es requerirà un preavis d'almenys 15 dies i es farà per setmanes completes. - Si sol·licita el permís a partir de la setmana 16, si el progenitor ha sol·licitat acumulació de lactància en jornades completes, és a la finalització quan s'inicia el còmput de les 12 setmanes restants. - En cas de part prematur i hospitalització del nou-nat s'ampliarà en tants dies com dure l'hospitalització, amb un màxim de 13 setmanes addicionals.
PERMÍS PARENTAL PER A LA CURA DE FILL, FILLA O MENOR ACOLLIT PER TEMPS SUPERIOR A UN ANY. Introduït per RDL 5/2023, en BOE 29/06/2023		No superior a 8 setmanes, contínues o discontinúes. A temps complet o parcial, segons necessitats del servei	- Fins que complista 8 anys. - Dret individual de les persones progenitores, adoptants o acollidores, homes o dones (no transferible). - Segons les necessitats del servei la persona progenitora, adoptant o acollidora pot especificar la data d'inici i fi o els períodes de gaudi. - Sol·licitud: mínim 15 dies hàbils d'antelació i realitzant-se per setmanes completes. - Si concorren ambdues persones progenitores, adoptants o acollidores, pel mateix fet causant, si el permís parental altera seriosament el funcionament del servei on ambdós treballen es podrà ajornar el permís per un període raonable, justificant-ho per escrit i després d'haver ofert una alternativa més flexible. - S'hi inclou en el terme de mare biològica també les persones transgestants.

PERMIS O LICÈNCIA	ORGAN COMPETENT	DURADA	OBSERVACIONS
LACTÀNCIA. Art. 11	Direcció del centre	1 hora d'absència de la feina que pot dividir en dues fraccions	• Substituïble per reducció de la jornada en mitja hora a l'inici i al final de la jornada, o en 1 hora a l'inici o al final de la jornada. • El pot exercir indistintament un o altre progenitor, en cas que tots dos treballen. • El funcionariat pot sol·licitar la substitució de la lactància per un permís retribuït que acumule en jornades completes el temps corresponent. • S'incrementa proporcionalment en els casos de part múltiple.
NAIXEMENT PREMATUR. Art. 12	Direcció del centre	Màxim de 2 hores diàries	• Per naixement prematurs o hospitalització a continuació del part. • Per a la funcionària o el funcionari. • Es perceben les retribucions íntegres.
PER QÜESTIONS RELACIONADES AMB L'ADOPCIÓ O ACOLLIMENT O GUARDA AMB FINALITATS D'ADOPCIÓ. Art. 13	Direcció del centre	Pel temps indispensable	• Assistència a sessions d'informació i preparació, així com per a la realització dels informes psicològics i socials previs a la declaració d'idoneïtat.
PER ADOPCIÓ, GUARDA AMB FINALITATS D'ADOPCIÓ O ACOLLIMENT DE MENORS, TANT TEMPORAL COM PERMANENT. Art. 14	Direcció Territorial	19 setmanes ininterrompudes. S'ampliarà en 1 setmana més en cas de discapacitat del menor adoptat o acollit i per cada fill o filla, a partir del segon, en els casos d'adopció o acolliment múltiple una per criatura. A jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servei o permeten.	• El còmput del termini és a elecció del personal, a partir de la decisió administrativa o judicial. • En cas de gaudi simultani, la suma d'aquests no pot excedir les 19 setmanes o les que corresponguen en cas d'adopció o acolliment múltiple i discapacitat del menor. • Es pot gaudir a jornada completa o a temps parcial, segons necessitats del servei. • En cas de desplaçament previ al país d'origen de l'adoptat, es té dret a un permís de 2 mesos, durant els quals només es perceben les retribucions bàsiques. • Es pot iniciar fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial o administrativa.
PERMIS MONOPARENTAL	Direcció Territorial	Té una durada de deu setmanes.	• Fa referència l'art. 48.4 LET, i en relació amb ell l'art. 177 LGSS, ha de ser interpretat en el sentit d'addicionar-se al permís per naixement per a la mare biològica. • No es pot fraccionar

NOTA sobre els permisos per naixement i adopció

- 1.- El temps de gaudi d'aquests permisos són de servei efectiu a tots els efectes, i es garanteix la plenitud de drets econòmics.
- 2.- Tenen dret a reintegrar-se al lloc de treball.

PER CURA DE FILL O FILLA MENOR AFECTAT PER CÀNCER O UNA ALTRA MALALTIA GREU. Art. 15	Direcció General de Personal	Reducció de la jornada de treball almenys de la meitat i, com a màxim, fins que complisca 18 anys	• En cas d' hospitalització i cura continuada, per càncer o qualsevol altra malaltia greu, acreditada per l'informe corresponent. • Es perceben les retribucions íntegres quan l'altre progenitor no les cobre íntegres. • Si tots dos presten serveis en el mateix òrgan o entitat, aquesta pot limitar el seu exercici simultani pel funcionament del servei.
PER DEURES RELACIONATS AMB LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL. Art. 16	Direcció del centre	Pel temps indispensable	• Per necessitats pròpies o de menors, majors o amb diversitat funcional a càrrec seu. • Assistència a consultes, tractaments i exploracions, també de cònjuge o parella de fet si necessita acompanyant; reunions de coordinació i tutories dels centres educatius; consultes de suport addicional en l'àmbit sociosanitari. • Les absències es consideraran com de treball efectiu, sempre que es justifiquen. • En cas d'interrupció de l'embaràs, la docent tindrà dret a 6 dies naturals i consecutius a partir del fet causant.
PER DEFUNCIÓ. Art. 17	Direcció del centre	Cònjuge, parella de fet o familiar dins del 1r grau de consanguinitat o afinitat: 3 dies hàbils en la mateixa localitat; 5 dies en diferent localitat. Familiar dins del 2n grau de consanguinitat o afinitat: 2 dies hàbils en la mateixa localitat; 4 dies hàbils en diferent localitat.	• Immediatament posteriors al fet causant. • Si la jornada laboral ha finalitzat comptarà a partir de l'endemà del fet. • Seran consecutius. • Mateixa o diferent localitat: es prendrà com a referència el terme municipal de la residència habitual de la persona sol·licitant.
PER ACCIDENT O MALALTIA GREUS, PER HOSPITALITZACIÓ O PER INTERVENCIÓ QUIRÚRGICA SENSE HOSPITALITZACIÓ QUE REQUERISCA REPÒS DOMICILIARI Modificat per RDL 5/2023, en BOE 29/06/2023. Art. 18	Direcció del centre	Cònjuge o parella de fet o familiar de 1r grau per consanguinitat o afinitat o convivent: 5 dies hàbils. Familiar de 2n grau per consanguinitat o afinitat: 4 dies hàbils	• A partir del dia del fet causant. • No han de ser consecutius. • Es concedirà cada vegada que s'acredite una nova situació de gravetat. • En cas de llarga duració, els dies de permís poden ser seguits o alterns. • Permisos compatibles i no necessàriament consecutius.

PERMIS O LLICÈNCIA	ORGAN COMPETENT	DURADA	OBSERVACIONS
PER EXÀMENS FINALS I ALTRES PROVES DEFINITIVES D'APTITUD. Art. 19	Direcció del centre	El dia de la prova	Proves selectives, exàmens finals i proves en centres oficials, encara que siga compatible amb la jornada laboral. S'inclouen exàmens parcials si tenen caràcter eliminatori.
PER TRASLLAT DE DOMICILI HABITUAL. Art. 20	Direcció del centre	1 dia en la mateixa localitat de residència habitual. 2 dies en localitat diferent.	Cal aportar justificant acreditatiu.
PER DEURE INEXCUSABLE. Art. 21	Direcció del centre	Pel temps indispensable	Compliment d'un deure inexcusable, de caràcter públic o personal com citacions judicials, de comissaries o de qualsevol altre organisme oficial; compliment de deures ciutadans derivats de consulta electoral; assistència a reunions dels òrgans de govern i comissions com a regidora o regidor, diputada o diputat; assistència a les sessions dels òrgans constituïts per a la selecció, baremació o provisió de llocs de personal docent o altres procediments de Conselleria, etc.
PERMÍS PER FUNCIONS REPRESENTATIVES. Art. 22	Direcció del centre	Pel temps de la funció representativa	Funcions sindicals o de representació del personal.
PER VIOLÈNCIA DE GÈNERE O SEXUAL SOBRE LA DONA DOCENT. Art. 23	Direcció Territorial	Pel temps que es determine	També tenen dret a reducció de jornada amb disminució proporcional de retribució, a la reordenació del temps de treball, a l'horari flexible o altres formes d'ordenació del temps de treball.
PER VIOLÈNCIA TERRORISTA. Art. 24	Direcció Territorial	Reducció de jornada	Reducció de jornada d'acord l'article 49, f) del TREBEP.

LLICÈNCIES RETRIBUÏDES

ASSISTÈNCIA A CONFERÈNCIES, SEMINARIS, CONGRESSOS I JORNADES. Art. 25	Direcció del centre, sempre que no ho impedisquen les necessitats del servei. La denegació, haurà de ser motivada	Màxim de sis dies a l'any. Fins a dues setmanes o deu dies lectius, o ajustar-se als termes de la convocatòria concreta	- Participació en conferències, seminaris, congressos, jornades o similars, relacionats amb l'activitat docent, organitzats per institucions nacionals o internacionals, - Estades formatives, convocades pel ministeri o conselleria d'educació i per l'agència nacional competent en l'àmbit de l'educació i la formació. - Es percebrà la totalitat de les retribucions.
ESTUDIS. Art. 26	Direcció General de Personal	Fins a 12 mesos, cada 5 anys, sempre que s'hagen prestat serveis en actiu ininterrompudament	- Amb convocatòria prèvia de l'òrgan competent en matèria de formació. - Matèries relacionades directament amb l'activitat docent. - Es tindrà dret exclusivament a la percepció de les retribucions bàsiques.
PARTICIPACIÓ EN PROGRAMES ACREDITATS DE COOPERACIÓ INTERNACIONALS. Art. 27	Direcció General de Personal	Període no superior a 6 mesos	- Missions o programes de cooperació internacional al servei d'organismes internacionals, governs o entitats públiques estrangeres. - Les retribucions seran a càrrec de la conselleria o organisme corresponent.

LLICÈNCIES NO RETRIBUÏDES

Comprendran períodes continuats i ininterromputs, tindran la consideració de serveis prestats efectivament a l'efecte d'antiguitat, i l'administració mantindrà el personal en alta en el règim de previsió social corresponent.

INTERÉS PARTICULAR. Art. 29	Direcció Territorial	Per un mínim de 10 dies i un màxim de 9 mesos cada 3 anys	- Tindrà la consideració de serveis prestats efectivament. - Sol·licitud: mínim 30 dies a la data d'inici i haurà de resoldre's com a mínim 7 dies abans d'aquesta. La seua denegació serà motivada.
BEQUES D'ESTUDI O INVESTIGACIÓ. Art. 30	Direcció General de Personal, segons necessitats del servei	Segons les respectives convocatòries	- Beques d'estudi o investigació per a formació professional pels òrgans del Ministeri d'Educació, administracions educatives, organismes oficials, o per òrgans de la UE. - Té consideració de serveis efectivament prestats.
ASSISTÈNCIA A CURSOS DE PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL. Art. 31	Direcció General de Personal, segons necessitats del servei	Màxim 4 mesos a l'any	- Cursos de perfeccionament professional, relacionats directament amb el lloc de treball o la carrera professional. - Sol·licitud: 30 dies d'antelació.
MALALTIA DE FAMILIARS O PERSONA SOTA GUARDA O CUSTÒDIA. Art. 32	Direcció General de Personal, justificat amb informes mèdics corresponents	Màxim d'1 any per cada subjecte causant	- Fins al 2n grau per consanguinitat o afinitat que convisca amb la persona sol·licitant o sota la seua guarda o custòdia, que patisca malaltia greu o irreversible amb una atenció continuada. - Una nova llicència per diferent subjecte posarà fi a la llicència anterior. - Té consideració de serveis prestats efectivament.

REDUCCIÓ DE JORNADA

REDUCCIÓ DE JORNADA (personal amb jornada laboral completa). Art. 33	Direcció Territorial	Reducció d'un terç o de la meitat de la jornada de treball, amb reducció proporcional de retribucions	- Per guarda legal de menor de 12 anys, persona major que requerisca especial dedicació o persona amb grau de discapacitat igual o superior al 33% sense activitat retribuïda superior al SMI. - Per tindre a càrrec el cònjuge o parella de fet o familiar fins al 2n grau de consanguinitat o afinitat que requerisca especial dedicació. - Personal amb grau de discapacitat, o malaltia llarga o crònica que no puga realitzar la jornada laboral completa. - Per tindre la condició de càrrec electe en qualsevol administració pública local. - Sol·licitud: 15 dies abans de l'inici de cada trimestre escolar.
--	----------------------	---	--

Baixes i absències

Instruccions per a la gestió i tramitació de les baixes i absències per malaltia, conciliació, risc durant l'embaràs i accident de treball

Absències per malaltia (sense baixa)

ABSÈNCIES

Regulades en el Decret 96/2014, art. 2, de 13 de juny, del Consell ([DOGV 19/06/2014](#)).

- Màxim 4 dies a l'any natural (és a dir, des de l'1 de gener fins al 31 de desembre), motivats per malaltia o accident i no donen lloc a baixa mèdica.
- Només 3 dies podran ser consecutius. Si s'excedeix els tres dies consecutius s'hauran de justificar com una baixa mèdica.
- Necessària justificació mèdica, amb data d'atenció mèdica, malaltia i prescripció de repòs.
- Els dies que excedisquen dels 4 dies regulats, comportaran deducció d'havers. Aplicant un descompte del 50% de les retribucions en cada dia nou d'absència.

PERMÍS PER DEURES RELACIONATS AMB LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL

Regulat a Decret 234/2022, de 30 de desembre, del Consell: permisos i llicències ([DOGV 5/01/2023](#)).

1. El personal podrà acudir durant la seua jornada laboral, per necessitats pròpies o bé de necessitats de menors, de persones majors o de persones amb diversitat funcional física, psíquica o sensorial al seu càrrec, a:
 - a) Consultes, tractaments i exploracions de tipus mèdic durant el temps indispensable per a la seua realització.

- b) Reunions de coordinació i tutories dels seus centres d'educació especial.
- c) Consultes de suport addicional en l'àmbit sociosanitari. Així mateix, podrà acudir pel temps indispensable, durant la seua jornada laboral, a consultes, tractaments i exploracions mèdiques del cònjuge o parella de fet, quan s'acredite documentalment la necessitat d'assistir amb acompanyant.

2. Les absències parcials al lloc de treball a conseqüència de l'assistència a les situacions recollides en el punt anterior es consideraran com de treball efectiu sempre que l'absència es limite al temps indispensable per a la seua realització i es justifique documentalment pel personal docent la seua assistència i l'hora de la cita.

3. El personal tindrà permís per a absentar-se del seu lloc de treball per a assistir a les tutories o a qualsevol altre requeriment del centre escolar de les seues filles i fills.

Aquestes absències duraran el temps indispensable per a la seua realització i es consideraran de treball efectiu sempre que tinguin lloc dins de l'horari laboral.

4. Així mateix, en cas d'interrupció de l'embaràs, la docent tindrà dret a sis dies naturals i consecutius a partir del fet causant, sempre que no es trobe en situació d'incapacitat temporal.
 - S'ha de sol·licitar a la Direcció del Centre. Aquests permisos no computen com a absències.

Incapacitat temporal (amb baixa)

1.- BAIXES PER MALALTIA

SEGURETAT SOCIAL,

- La tramitació és telemàtica i no cal fer cap gestió davant de l'administració.

2.- LLICÈNCIA PER RISC DURANT L'EMBARÀS

Es tracta de situacions en què es considera que, per les característiques pròpies del lloc de treball, pot existir un risc per al desenvolupament de l'embaràs.

■ Passos per iniciar la tramitació:

- Sol·licitud de la interessada amb registre d'entrada i signatura a la direcció del centre (Annex I)
- Informe del centre amb dades de la treballadora, lloc que ocupa, hores (Annex II)
- Si s'ha identificat risc per agressió en l'evaluació de riscos cal aportar informe justificatiu de l'últim any (Annex III)

Podeu trobar el annexos:

[SPRL IOPRL 04.08. INSTRUCCIÓ OPERATIVA QUE ESTABLIX EL PROCEDIMENT PER A SOL·LICITAR LA VALORACIÓ DE RISC D'EMBARÀS I LACTÀNCIA](#)

- Documentació necessària que ha d'aportar la docent per al servei de prevenció de riscos laborals (sprl)

La persona interessada haurà de disposar dels següents informes:

- Informe datat del seu especialista en Obstetrícia i Ginecologia on indique tipus d'embaràs (únic/múltiple), setmanes de gestació, data probable de part i si la gestació és de curs normal o presenta complicacions clíniques que puguin interferir en aquesta.
- Si la persona interessada ocupa un lloc de treball en un centre educatiu: analítica amb la determinació d'immunitat enfront de rubèola, varicel·la, citomegalovirus, pallola, parvovirus B19 i parotiditis

Aquests informes **NO** s'han d'adjuntar a la sol·licitud, s'han d'entregar al personal mèdic del SPRL quan li siguin requerits.

■ Tramitació

Rebuda la notificació-sol·licitud de la docent en el seu centre de treball, la direcció del centre formalitzarà l'informe de l'annex II i el remetrà, juntament amb la sol·licitud de la docent (Annex I), a la direcció territorial corresponent, de manera urgent i sempre preservant la confidencialitat de les dades.

La direcció territorial remetrà la documentació, en el mínim temps possible, al Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi (SPRL) de l'INVASSAT.

■ Sol·licitud de la prestació

La Direcció General de Personal Docent certificarà que no és possible eliminar el risc en totes les tasques realitzades per la docent i que tampoc és possible un canvi de lloc de treball. En el cas que no siga possible implementar mesures preventives per a eliminar el risc de la docent, **s'haurà de sol·licitar la baixa per risc durant l'embaràs.**

SEGURETAT SOCIAL

Les docentes pertanyents al règim de la SS tramitaran la baixa per risc en l'embaràs a través de les mútues:

Castelló, UNIO DE MÚTUES;

Alacant, IBERMUTUAMUR;

València, UMIVALE.

Per a més informació de **permisos per risc durant l'embaràs** consulta la pàgina 22 d'aquesta guia.

3.- PROCEDIMENT PER DEMANAR EL SUBSIDI PER INCAPACITAT TEMPORAL O PER RISC DURANT L'EMBARÀS

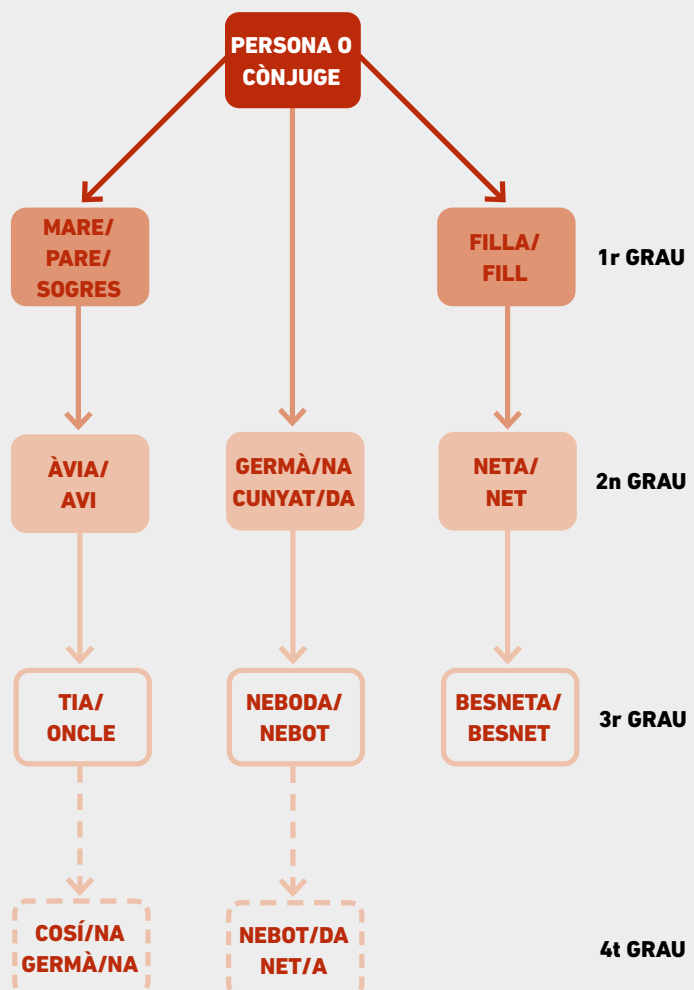
Aquest procediment afecta els o les docents pertanyents a la MUFACE **quan se supera el termini de 90 dies** en aquestes situacions.

- A partir d'aquest termini (a partir del dia 91 de baixa mèdica):
 - Es deixen de percebre a la seua nòmina les retribucions complementàries, percebent, únicament, les retribucions bàsiques.
 - Es percep de MUFACE (prèvia sol·licitud de la persona) un subsidi per complementar aquestes retribucions.
 - Cal emplenar la Sol·licitud de Subsidi i el Model 145 de retencions sobre el rendiment de treball (disponibles a la Web de MUFACE) i lliurar-los a les dependències del Servei Provincial de MUFACE juntament amb parts de baixa i confirmació (còpies de MUFACE) fins al darrer informe de confirmació del mes en què s'inicia la quarta llicència. Mentre dure la situació d'incapacitat temporal, cal fer arribar, els comunicats de confirmació (còpia de MUFACE) que li vaja expedint el metge a la Direcció Territorial que s'encarregarà de remetre'ls a MUFACE juntament amb la llicència de malaltia corresponent.
- El comunicat d'ALTA (còpia de MUFACE) tant en el cas d'Incapacitat Temporal com en el de Risc Durant l'Embaràs es lliurarà a la Direcció Territorial perquè aquesta pugui regularitzar la nòmina. Després d'això, la Direcció Territorial la remetrà al Servei Provincial de MUFACE.

■ Graus de parentiu CONSANGUINITAT I AFINITAT

Per a calcular el **grau de parentiu**, per consanguinitat o per afinitat, tenim en compte les regles següents:

- Cada pas que fem des de la nostra situació o la del/la cònjuge **és un grau**.
- Amb els nostres **ascendents**, hem de pujar sempre de pare/mare a pare/mare, i després descendir pels fills fins arribar a germans/es, oncles, ties, cosines...
Així, per arribar a la nostra tia, hem de pujar al nostre pare o mare, després als avis i, per últim, als fills d'aquests, entre les quals està la nostra tia. Són per tant, tres graus, perquè hem fet tres passos.
- Entre els nostres **descendents**, baixarem de fills/es a fills/es.
- El grau d'**afinitat** i de **consanguinitat** es calculen igual però, en eixe cas, el punt de partida és el o la nostra cònjuge.



MOBILITZA'T!

Clica i
Afilia't

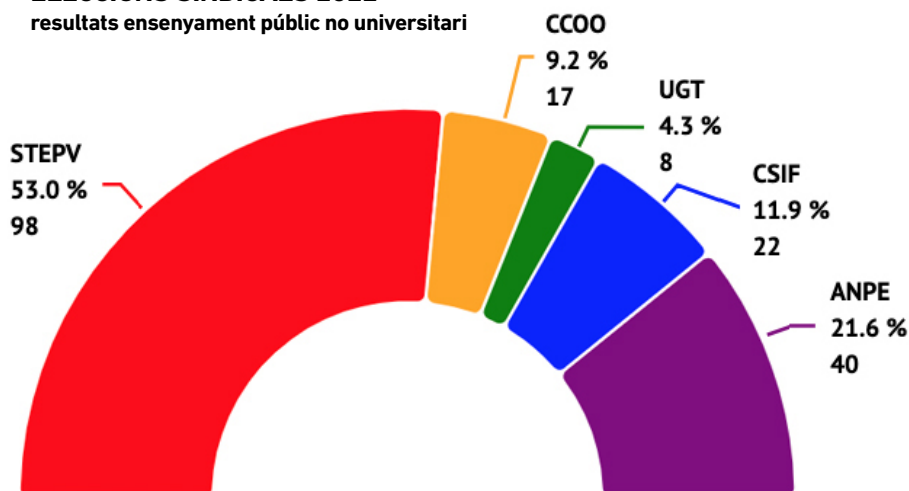
STEPV, EL SINDICAT MAJORITARI DE L'ENSENYAMENT

L'1 de desembre de 2022 van tindre lloc les eleccions sindicals a les tres juntes de personal docent no universitari. La Junta de Personal és l'òrgan legal de representació sorgit de les eleccions sindicals en l'àmbit de cada Direcció Territorial. STEPV va revalidar per tercera vegada la majoria absoluta gràcies a la confiança renovada del professorat en el sindicat, amb 22.061 vots a les nostres candidatures.

La representativitat obtinguda per STEPV és aquesta: València, 39 representants de 75; Alacant, 38 representants de 71; Castelló, 21 representants de 39. Les organitzacions amb més del 10% del total de vots emesos integren les meses sectorials d'Educació, una en l'àmbit de la Conselleria i, una altra, en el conjunt de l'estat.

Al País Valencià, l'STEPV hi té el 53,69% de representativitat en les juntes; la resta es reparteix entre ANPE (20,41%), CCOO (9,3%), CSIF (10,8%) i UGT (5,8%).

ELECCIONS SINDICALS 2022 resultats ensenyament públic no universitari



En percentatge i per delegades i delegats



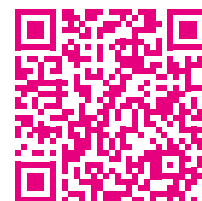
WEB STEPV



SEUS STEPV



STEPV Professorat especialista
ERE (EOI, ensenyaments
artístics i esportius
Afegeix-te al grup



STEPV Personal
Expert en Sectors
Productius
Afegeix-te al grup



@stepv.iv



@STEPVinforma



@stepv.iv



@STEPV_Iv



@stepv_iv



Intersindical Valenciana