

1 GUIA D'ACTUACIÓ DAVANT ACCIDENTS DE TREBALL

MÉS SALARI I
MILLORS CONDICIONS
LABORALS

MOBILITZA'T!



STEPV INTERSINDICAL
≡ VALENCIANA

Sumari

1	INTRODUCCIÓ	3
2	MARC NORMATIU	4
3	DEFINICIÓ D'ACCIDENT DE TREBALL	4
4	PROCEDIMENT D'ACTUACIÓ	5
	4.1. COMUNICACIÓ DE L'ACCIDENT	5
	4.2. ASSISTÈNCIA SANITÀRIA	5
	4.3. TRAMITACIÓ DOCUMENTAL	6
	4.4. GESTIÓ DE LA BAIXA MÈDICA	6
	4.5. NOTIFICACIÓ A L'AUTORITAT LABORAL	6
	4.6. INVESTIGACIÓ DE L'ACCIDENT	6
5	BAIXA MÈDICA	7
6	CONCLUSIÓ	8



1. INTRODUCCIÓ

Aquesta guia estableix el procediment a seguir en cas d'un accident de treball per garantir una actuació eficaç i conforme a la normativa vigent.

Es considera AT tota lesió física o psíquica que el docent patís amb ocasió o com a conseqüència de del seu treball, incloses les agressions físiques i verbals.

En general, segons l'article 156 Text Refós de la llei General de la Seguretat Social, es presumirà, excepte prova en contra, que són constitutives d'accident de treball les lesions que patisca el personal empleat públic durant el temps i en el lloc de treball.

Conforme al que es disposa aquest article, també tindran la consideració d'accidents de treball:

- a)** Els que patisca el treballador en anar o en tornar del lloc de treball.
- b)** Els que patisca el treballador amb ocasió o a conseqüència de l'acompliment de càrrecs electius de caràcter sindical, així com els ocorreguts en anar o en tornar del lloc en què s'exerciten les funcions pròpies d'aquests càrrecs.
- c)** Els ocorreguts amb ocasió o per conseqüència de les tasques que, fins i tot sent distintes a les del seu grup professional, execute el treballador en compliment de les ordres de l'empresari o espontàniament en interès del bon funcionament de l'empresa.
- d)** Els esdeinguts en actes de salvament i en uns altres de naturalesa anàloga, quan els uns i els altres tinguin connexió amb el treball.
- e)** Les malalties, no incloses en l'article següent, que contraga el treballador amb motiu de la realització del seu treball, sempre que es prove que la malaltia va tindre per causa exclusiva l'execució d'aquest.
- f)** Les malalties o defectes, patits amb anterioritat pel treballador, que s'agreguen a conseqüència de la lesió constitutiva de l'accident.
- g)** Les conseqüències de l'accident que resulten modificades en la seua naturalesa, duració, gravetat o terminació, per malalties intercurrents, que constituïsquen complicacions derivades del procés patològic determinat per l'accident mateix o tinguin el seu origen en afeccions adquirides en el nou mitjà en què s'haja situat el pacient per a la seua curació. Nota explicativa:

"La consideració d'un accident com a laboral té presumpció legal (art. 156 LGSS), però en cas de dubte, les mútues poden sol·licitar més proves. En cas de discrepància, el treballador pot sol·licitar una revisió per part de l'INSS."

2. MARC NORMATIU

- Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals.
- Reial decret 39/1997, Reglament dels Serveis de Prevenció.
- Reial decret legislatiu 8/2015, Llei General de la Seguretat Social.
- Procediment SPRL_PPRL_05 de gestió d'accidents de treball.
- Reial decret 1993/1995, de 7 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament sobre col·laboració de les Mútues d'Accidents de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social i les seues modificacions.
- Ordre TAS/2926/2002, de 19 de novembre, per la qual s'estableixen nous models per a la notificació dels accidents de treball i es possibilita la seua transmissió per procediment electrònic.

3. DEFINICIÓ D'ACCIDENT DE TREBALL

Es considera accident de treball tota lesió física o psíquica que pateix una persona treballadora com a conseqüència del seu treball. Segons l'article 156 de la Llei General de la Seguretat Social, també es consideren accidents de treball:

- **Accidents in itinere:** Durant el trajecte d'anada o tornada del lloc de treball.
- **Accidents en exercici de funcions sindicals.**
- **Accidents derivats d'ordres empresarials o per iniciativa del treballador en benefici de l'empresa.**
- **Actes de salvament relacionats amb el treball.**
- **Malalties derivades del treball, si es prova la relació causal.**
- **L'agreujament de malalties prèvies a causa de l'accident.**



4. PROCEDIMENT D'ACTUACIÓ

Primer, hem de tenir clar que la cobertura sanitària varia segons si la persona és funcionaria de carrera o funcionaria interina

4.1. COMUNICACIÓ DE L'ACCIDENT

1. **Informar immediatament** a la direcció del centre o responsable de seguretat.
2. Es realitzarà un **registre inicial** de l'accident.
3. En cas de gravetat, es contactarà **amb els serveis d'emergència** (112).

4.2. ASSISTÈNCIA SANITÀRIA

1. Aplicar **primers auxilis** si cal.
2. Determinar el centre sanitari a on s'ha d'acudir segons el règim del treballador:
 - a. **Funcionaris interins:** Mútua d'accidents (p.ex. Ibermutua, Umivale, Unió de Mútues).
 - i. Castelló UNIÓN DE MUTUAS
 - ii. Alacant IBERMUTUA
 - iii. València UMIVALE
3. **Funcionaris de carrera:** Segons el servei de salut triat, Seguritat Social o asseguradora concertada (Adeslas, Sanitas, Seguretat Social). Si s'és FC després del 2011, han d'anar a la Seguretat Social.
4. "Si el treballador o treballadora no sap a quina mútua pertany, pot consultar-ho al servei de personal del centre o trucar a MUFACE".
 - MUFACE https://www.muface.es/muface_Home/muface/con-quien-tra-bajamos.html
 - MUJEJU <https://www.mugeju.es/prestaciones/prestaciones-sanitarias/prestaciones-sanitarias/eleccion-de-asistencia-sanitaria>
5. En cas d'urgència, dirigir-se al **centre sanitari més proper**.
6. Presentar (la direcció o persona responsable) la **Comunicació d'Accident de Treball (CAT) a la mútua corresponent**.

MÚTUA D'ACCIDENTS

SITUACIÓ	FUNCIONARIS DE CARRERA	FUNCIONARIS INTERINS
Sistema sanitari	MUFACE (Asisa, Adeslas (SegurCaixa Adeslas) o Sanitat Pública)	Sanitat Pública (Seguretat Social)
Accidents laborals	Tramitació especial via administració/mútua	Tramitació via Seguretat Social i mútua col·laboradora
Tramitació de baixes	Per MUFACE	Per INSS (Seguretat Social)

4.3. TRAMITACIÓ DOCUMENTAL

1. El centre ha d'emplenar el **formulari CAT (Comunicació d'accident de treball)**. Haurà de ser remés a l'entitat gestora o mútua en el termini màxim de cinc dies hàbils des de la data en què va ocórrer l'accident, o des de la data de baixa mèdica i lliurar-lo a:
 - a. Persona treballadora accidentada.
 - b. Al servei territorial que pertoque:
 - [Servei Territorial de Treball - Alacant](#)
 - [Servei Territorial de Treball - Castelló](#)
 - [Servei Territorial de Treball - València](#)
 - c. Servei de Personal de la DT correponent.
2. En cas de rebuig per part de la mútua, la persona treballadora pot:
 - a. Presentar **recurs davant la Seguretat Social**.
 - b. Sol·licitar **informe pericial**.
 - c. Recórrer a assessorament sindical o legal.

4.4. GESTIÓ DE LA BAIXA MÈDICA

1. Si el personal sanitari determina la necessitat de baixa:
 - a. Es lliurarà el **part de baixa mèdica**.
 - b. **La persona treballadora** ha de comunicar-ho al centre.
2. Si no es requereix baixa:
 - a. Es lliurarà un **justificant d'assistència**.
 - b. **La persona treballadora** es reincorporarà segons indicacions mèdiques.
3. En cas de desacord amb la baixa:
 - a. Es pot sol·licitar **revisió mèdica**.
 - b. Presentar un **recurs davant l'INSS**.

4.5. NOTIFICACIÓ A L'AUTORITAT LABORAL

1. En casos d'accidents **greus, molt greus o mortals**, el centre ha de notificar-ho en un màxim de **24 hores** a l'Autoritat Laboral.
2. La notificació es realitza mitjançant el **Sistema Delt@** (<https://delta.mites.gob.es/>) o mitjançant document oficial en cas de personal administratiu.

4.6. INVESTIGACIÓ DE L'ACCIDENT

1. **Investigació obligatòria** de tots els accidents per determinar causes i mesures preventives.
2. L'SPRL analitzarà els casos greus i establirà accions correctores.
3. Es guardarà un registre documental dels accidents per a futures revisions.

5. BAIXA MÈDICA

Els accidents de treball poden ser amb baixa o sense Baixa.

Si el personal facultatiu que realitza el reconeixement considera que la persona treballadora accidentada no pot continuar amb la seua activitat laboral, expedirà la baixa i donarà una còpia a la persona accidentada. La persona accidentada comunicarà al centre esta situació.

Si no requereix baixa (accident sense baixa), la persona accidentada sol·licitarà un justificant de l'assistència sanitària rebuda, que entregarà a la persona responsable, i s'incorporarà al lloc de treball segons indicacions del personal mèdic el mateix dia o l'endemà.

“Si la persona accidentada considera que la seva baixa hauria de ser més llarga o curta, pot sol·licitar una revisió mèdica i, en cas de desacord, iniciar un recurs davant l'INSS.”



6. CONCLUSIÓ

Aquesta guia pretén facilitar una resposta coordinada i efectiva davant qualsevol accident laboral, garantint la seguretat i els drets de les treballadores i treballadors. La seua aplicació ha de ser rigorosa per minimitzar riscos i evitar futurs incidents.

Ara bé, la intervenció davant d'un accident laboral no s'ha d'entendre com un acte puntual, sinó com una oportunitat per revisar les condicions estructurals de treball. Per això, cal adoptar una mirada sistèmica i preventiva, que integre l'anàlisi psicosocial, les condicions físiques del lloc de treball i la cultura organitzativa del centre.

La investigació de les causes, incloses les no immediatament visibles (com ara l'estrès laboral, la càrrega emocional, o la manca de suport institucional), és fonamental per poder corregir els riscos de manera efectiva. Així mateix, cal garantir la participació activa de les delegades i delegats de prevenció en tot el procés, des de la detecció fins a la revisió de les mesures aplicades.

També és necessari un compromís ferm per part de l'administració educativa per garantir que els centres disposen dels recursos humans, materials i tècnics per a una gestió eficaç dels accidents i les seues conseqüències. La responsabilitat institucional no pot quedar diluïda ni delegada a criteris individuals.

Finalment, aquesta guia vol ser un instrument viu, subjecte a millores contínues, que evolucione segons els canvis normatius i les necessitats reals dels centres. STEPV, com a sindicat compromès amb la salut laboral, continuarà exigint protocols clars, formació efectiva, i una gestió transparent i àgil davant qualsevol situació de risc laboral.

ESPAI DE
SALUT LABORAL
DE L'STEPV

