

Intersindical Valenciana presenta les següents propostes per a la millora de la seguretat i la salut del personal dels serveis públics a la (COPASESA) COMISSIÓ PARITÀRIA DE SEGURETAT I SALUT LABORAL:

En primer lloc, agraïm la convocatòria de la COPASESA i que se'ns haja facilitat els membres de la mateixa per a que la comunicació siga més fluida. Instem a mantindre actualitzat aquest llistat tant a l'administració com als sindicats.

1. Requerim la temporalització del **decret 40/2023 2023/3259** amb la seua moratòria establida per gener de 2025, la convocatòria de les meses tècniques per a la seua implementació i com es desenvoluparà l'article 13.3 quant a la composició i dotacions de cada sector i quina memòria econòmica contempla.

Serveis de Prevenció:

2. Reclamen que els **Serveis de Prevenció Propis** siguen dotats com més aviat millor de recursos suficients per a poder realitzar la seua tasca amb suficient celeritat. Així mateix, exigim que es cobrisquen totes les vacants del servei de prevenció, sobretot les de medicina. Actualment no es cobreixen ni les jubilacions ni les baixes. Demanem que els llocs de treball de tècnica de prevenció de riscos laborals es barren a A1 per a les persones amb grau o llicenciatura i A2 per als diplomats, i que les noves places isquen com A1.

3. Exigim que es garantisca la **vigilància de la salut** a tot el personal depenent de la Generalitat Valenciana, independentment del sector al que pertanyen. S'ha de posar solució ja a la manca de personal sanitari del treball (metgesses i infermers) als serveis de prevenció.

4. Sol·licitem que els serveis de prevenció controlen que els **plans d'autoprotecció** estiguen actualitzats i en vigor, i que els simulacres anuals d'emergència es realitzen.

Plans prevenció i CSSL Conselleries:

5. Reclamem que el **pla de prevenció** de cada conselleria es concrete i adapte. El pla de prevenció ha de contemplar una plataforma digital on s'arregleque tota la informació, amb diferents permisos d'accés, i accessible per als membres del comitè.

6. Instem a **actualitzar els CSSL** que encara no ho estan i es constituïska el de les noves conselleries com ara Cultura. Exigim que es garantisquen les reunions trimestrals de tots els comitès, en l'actualitat no és així. També demanem actualitzar les acreditacions dels membres de tots els CSSL i el seu accés a la informació. Així com demanem que la COSESESA

faça la seua funció de coordinar els diferents comitès.

Educació:

7. Reclamem la modificació del **protocol d'assetjament laboral** perquè entra en conflicte amb la llei de mediació, així com dotar-lo de recursos. Volem saber les dades del nombre de casos d'assetjament laboral que patim als centres educatius. Per últim, demanem que es regule i dote d'hores la figura coordinadora de PRL dels centres educatius.

Algunes **URC estan totalment desbordades** i no poden atendre tots els casos que els arriben, enquistant-se conflictes psicosocials greus als centres educatius. Exigim hores de dedicació tant per als representants de l'administració com per als representants dels sindicats i la participació, necessària per la llei de mediació, de mediadors professionals en resolució de conflictes per a poder donar resposta a tots els casos que arriben a la URC.

8. Exigim mesures contundents davant les contínues **agressions al personal docent i no docent**. STEPV-Intersindical Valenciana diu prou a la impassibilitat de la Conselleria d'Educació. El Sindicat ha demanat insistentment a la Conselleria que publique el **protocol d'actuació davant d'agressions al personal dels centres educatius** negociat en juny de 2023. També sol·licitem l'elaboració i publicació d'una **guia d'actuació** davant una agressió que facilite la seua consulta al personal docent que ha sigut agredit i als equips directius. Exigim la defensa jurídica immediata dels afectats, l'actuació d'ofici de conselleria i altres mesures d'atenció a l'alumnat i famílies que presenten comportaments disruptius. Necessitem un nou procediment per demanar una adaptació o canvi del lloc de treball motivat per una agressió. Així com, mesures per evitar l'assetjament per part d'algunes famílies als centres educatius. En aquest sentit, demanem crear un **manual de bones pràctiques en les entrevistes i notificacions professorat-famílies**.

El Sindicat va iniciar la campanya "**Violència zero, per un bon clima dins i fora de les aules**" en el mes de novembre precisament per l'increment de casos d'agressions a les aules, que va ser molt ben rebuda en els centres educatius. Demanem es realitzen en tots els sectors campanyes semblants a la realitzada enguany per la Conselleria de Sanitat en defensa de les seues treballadores i treballadors davant les agressions.

9. Sol·licitem informació sobre el **pla de salut mental**, amb un apartat dedicat a l'ensenyament, que està elaborant la Generalitat Valenciana. Desconeguem a hores d'ara el contingut i els detalls d'aquest pla i com afectarà l'educació, ja que en cap moment s'ha informat els sindicats o els comitès de salut laboral.

La salut del planeta afecta la salut laboral:

10. Des de la Intersindical hem demanem repensar els llocs de treball per fer-los més saludables tant per a les persones com per al planeta. Pensem que davant l'escalfament global que ja patim, és prioritari transformar els centres de treball i així mitigar el nostre impacte sobre el planeta. Des de la Generalitat Valenciana hem de propiciar canvis que servisquen d'exemple a l'empresa privada i a tota la societat. Per això, instem a realitzar **Ecoauditories als centres de treball** per a transformar-los en llocs saludables per a les persones i el planeta. Necessitem treballar a edificis sostenibles: amb espais verds, inclusivament, lliures d'assetjament, amb accés segur per a vianants, ciclistes i en transport públic, amb aparcaments segurs per a bicis i VMP, amb ús de la bioconstrucció i l'arquitectura solar passiva, amb economia i gestió ecològica de les matèries primeres, l'energia, l'aigua i els residus. Tot això, és essencial si volem assolir els objectius de desenvolupament sostenible i pal·liar el canvi climàtic. Reclamem a la COPASESA, l'INVASSAT i als comitès de salut laboral aplicar en l'avaluació dels llocs de treball criteris de sostenibilitat com els que ha plasmat la Intersindical Valenciana en el **[decàleg de centres de treball sostenibles](#)**:

Intersindical Valenciana
salutlaboral@intersindical.org

Josep Vicent Codonyer Soria
josep.codonyer@intersindical.org

Laura Palau Pallardó
laura.palau@stas.interdindical.org