

7ª REUNIÓN COMISIÓN NEGOCIADORA

22 septiembre 2026

Terminada la reunión, la Empresa da voz a que la parte social responda a la propuesta que hizo en la anterior reunión.

UGT. Expresan que aún faltan algunos aspectos para acercarse a la propuesta de la Empresa:

- No está la retroactividad de la actualización del IPC.
- Siguen hablando del escudo salarial del 20%, y la creación de una comisión de seguimiento, que estudie las desviaciones que existan por encima de los topes anuales del 5% año a año.
- No quieren que los sábados obligatorios se conviertan en una bolsa de horas, tal y como se ha normalizado en el resto del sector del automóvil. Insisten en calendarizar los sábados mediante la comisión de seguimiento.
- Que en su APP han participado más de 3000 personas, y según ellos, la mayoría apoyan su propuesta.

La Empresa.

- Insisten, en relación con los sábados obligatorios, en lo importante que es la competitividad para la Empresa. Y que para ellos perder la flexibilidad que supone, es innegociable.
- Hablan del esfuerzo económico que conlleva la propuesta que ya han hecho.
- La empresa ha anunciado que le dará una vuelta a las nuevas propuestas que se han hecho en la mesa negociadora.
- La semana que viene nos volveremos a reunir.

 **Desde STM hemos sido claros**, y dado los motivos troncales por lo que no damos el apoyo a la propuesta de la Empresa tal y como nos la ha presentado.

- En lo económico es insuficiente, porque no solo no asegura recuperar el poder adquisitivo que perdimos de 2022 a 2025, sino que tampoco nos protege frente al riesgo de seguir perdiendo poder adquisitivo si las subidas superan, a causa del tope acumulado del 20 % establecido para el periodo de cuatro años. Esperábamos algo más, teniendo en cuenta de dónde venimos, y comparándonos con el resto del sector del automóvil que no han sufrido el salario congelado como nosotros.
- Que se consolide la pérdida del pago de plus de 2 días de jornadas industriales al año.
- La obligación de trabajar los sábados.
- Y por supuesto, una de las propuestas que nosotros consideramos muy importantes, que ha formado de la cultura y democracia que existía en nuestra Factoría desde siempre: La Plantilla siempre tendrá la última palabra en acuerdos y Convenios por votación mediante Referéndums.

Por ello, en la mesa negociadora, STM ha anunciado que no apoyará la propuesta de la Empresa.