

ACCIÓ SINDICAL ICS-INTERSINDICAL VALENCIANA

Amb el present document pretenem veure l'evolució organitzativa en l'últim any que va de la celebració de l'últim Consell de ICS-Intersindical Valenciana des de finals d'Abril 2023 fins a Maig del 2024 posant l'accent en els sectors on tenim presència i podem marcar-nos tant perspectives de consolidació com de creixement, atenció a l'afiliació i dinàmiques d'acció sindical en les empreses i sectors.

Seguint el còmput dinàmic de les Eleccions Sindicals l'evolució i implantació per empreses i sectors en data de hui seriosa:

REPRESENTACIÓ DE ICS-INTERSINDICAL VALENCIANA PER PROVÍNCIES 1 TRIMESTRE 2024

PER NOMBRE DE REPRESENTANTS COMITÉS I DELEGADES I DELEGATS			
	VALÈNCIA	ALACANT	CASTELLÓ
TOTAL REPRESENTANTS ICS-IV	209	23	16
TOTAL EMPRESES	83	10	7
EMPRESES DE +50 TREBALLADORES I TREBALLADORS	52 EMPRESES 191 175 REP. CE	5 EMPRESES 13 REP. CE	5 EMPRESES 14 REP. CE
EMPRESES DE -50 TREBALLADORES I TREBALLADORS	26 EMPRESES 34 DELEGADES I DELEGATS	10 DELEGADES I DELEGATS	2 EMPRESES 2 DELEGADES I DELEGATS

TOTAL PAIS VALENCIÀ 248 REPRESENTANTS

PER SECTORS			
	VALÈNCIA	CASTELLÓ	ALACANT
Col·lectivitats	20		
Agroalimentària	61	1	
Metall	32	4	
Transports	31		1
Neteja	23		12

Finques Urbanes	2		
Una altra Indústria	13	11	
Comerç	5		
Diversos	60		

En este quadre per sectors els nombres de representants són superiors ja que hem inclòs empreses on s'han realitzat eleccions sindicals posteriors al primer trimestre del 2024 sobre en el sector de restauració col·lectiva.

També cal tindre en compte un nombre de delegades i delegats que no computen per a ICS ja que s'han passat d'altres sindicats i no han acabat el seu mandat electoral. Cas com el de IRCO i part de l'equip de col·lectivitats-menjadors escolars.

NETEJA: Amb 34 delegades i delegats en la seua gran majoria a les comarques de L'horta, la Safor i La Foia de Bunyol, i les contractes en hospitals (província d'Alacant), universitats i els de neteja en col·legis i instituts. És on la negociació col·lectiva més s'ha degradat en els últims anys. Així en l'últim conveni de la Província de València que abasta els anys 2021 al 2025 té un pujada de 10,5 en el total dels 5 anys amb una mitjana d'un 2% anual i anys com el 2021 amb pujada salarial del 0%. Estem davant un sector altament feminitzat i precaritzat, no solament perquè el salari d'una netejadora sense antiguitat no arriba al SMI si no per donar-se un alt nivell de fixos discontinus i jornades a temps parcial.

Com a línies bàsiques de treball estan: les subrogacions (fonamental), calendaris i jornades laborals, horaris i càrregues de treball.

IMPORTANT.- Tindre dates de finalització de mandats electorals per a planificar presentació de candidatures. Més i millor coordinació amb el STEPV i Intersindical Salut, en la perspectiva de creixement presentant llistes en hospitals i lots de neteja en educació.

Sector constituït segons estatuts de ICS. Encara que per la seua dispersió amb dificultats de coordinació i articulació.

METALL.- Amb 36 delegades i delegats en la seua gran majoria a la comarca de L'horta i acció sindical normalitzada entorn a jornades, calendaris laborals, horaris i càrregues de treball. Ressaltar que la gran majoria dels delegades i delegats sindicals utilitzen les hores sindicals, venen al sindicat regularment i participen en curs i reunions.

En la negociació col·lectiva les pujades salarials d'estos últims anys estan per davall de l'IPC, perdent-se poder adquisitiu i la negociació del conveni provincial de València en el metall està estancada i a costa del que decidisca la patronal.

Sector afectat per les diferents crisis s'està veient invers en diferents ERTOS i EROS .

.- Acciona multiservicis. (Subcontracta de Ford tancada)

.- Indual (després del primer ERO tancada definitivament)

.- FORD

FORD.- Amb 9 delegades i delegats i una llarga història sindical. La situació de Ford en estos moments podem dir que és la més alarmant de la història.

Successives pèrdues de plantilla.-

2015.- 8485

2019.- 7183

2023.- 5758

Amb la plantilla sotmesa a continus EROS dos importants en els dos últims anys i un abús total dels ERTOS suposant estos un cost adicional important per a la plantilla, així com un nefast conveni per als pròxims anys.

Cal ressaltar que davant esta molt difícil situació STM-IV ha sigut l'únic sindicat amb posicions de classe que ha mantingut la representació en les últimes eleccions sindicals desapareixent sindicats històrics com a CCOO i CGT.

Des de l'any passat i ara ens trobarem obligatòriament amb la renovació i enfortiment de la Secció Sindical en Ford. Alguna cosa que ja es va produint.

Com a línia concreta de treball i creixement anar guanyant presència en empreses grans i mitjanes en el polígon Jaume I d'Almussafes cal ressaltar la bona faena i resultats en GESTAM-LLEVANT.

El STM quant a sector és l'únic sindicat d' ICS que continua funcionant com a tal, té un grup de comunicació interna tant per WhastsApp com a correus electrònics. Nomenats als delegades/us sindicals amb hores en les empreses de més de 250 treballadores i treballadors i delegats de salut laboral on s'ha pactat amb la resta de sindicats.

AGRO-ALIMENTÀRIA .- Amb 61 delegades i delegats i majoritàriament situat en la Foia de Bunyol, cal ressaltar que s'han guanyat eleccions, afiliació i acció sindical en importants empreses tant a Xest, Bunyol i comarca de Requena-Utiel. També hi ha alguna empresa del sector de magatzems agrícoles com Fontestad o cebes Tara. Si bé quant a pujades salarials i negociació col·lectiva ens trobem davant convenis estatals. S'han fet acords favorables en les empreses amb les seues pertinents mobilitzacions. Amb la bona faena de les companyes de la comarca són sectors amb projecció de creixement.

TRANSPORT. - Sector estatutàriament constituït. Fa un treball coordinat en diferents empreses importants de logística amb 31 delegades/us en comitès d'empresa, dos seccions sindicals

LOLS i un alliberat a temps complet Clemente Arnal. Ús d'hores sindicals de Roberto Ibáñez i Miguel Montón.

A Castelló s'ha estat en la negociació del conveni de transport de viatgers i urbans.

QUÍMIQUES I ALTRES INDÚSTRIES - 24 delegades i delegats. Amb 11 delegades i delegats i presència en 3 empreses en químiques hi ha un conveni estatal molt complex i amb pujades per als anys 2021 (1%), 2022 (2%), 2023 (2%) i sent un sector que no sembla en situació de crisi demostra que l'allunyar la negociació col·lectiva i centralitzar-la suposa importants rebaixes per part dels Agents Socials. En altres indústries cal ressaltar 11 a Castelló del sector del taulell, cuir i cartó.

FINQUES URBANES.- Un sector estructurat des del naixement dels STICS. Primer amb l'extensió del conveni de Finques Urbanes de Catalunya i des del 2018 amb un conveni propi per a València i Castelló. Ressaltar dos qüestions, la primera la sentència del Tribunal Suprem que declara la validesa del conveni amb caràcter general i una clàusula automàtica de revisió salarial d'IPC més un punt el que ha suposat una pujada salarial del 6,7% per al 2023. En el 2024 la negociació està molt estancada amb el conveni denunciat per la patronal però sense cap voluntat de negociació.

RESTAURACIÓ COL·LECTIVA.- Amb la incorporació de les companyes i companys de IRCO a ICS el mes de desembre s'ha constituït el sector i realitzat un important i molt positiu treball de presentació de candidatures i eleccions sindicals. Cal ressaltar que s'ha guanyat per majoria en totes les empreses on s'han realitzat eleccions sindicals per finalitzacions de mandat com CAPS –Cuidadors, SODEXO i CONTALABOR. Amb 20 delegades i delegats en 2024 són un sector amb projecció.

Com en neteja en ser menjadors escolars en la seua gran majoria, ens trobem davant la dinàmica d'empresa dispersa en molts centres de treball amb poques treballadores, la qual cosa ens obliga a més esforç en nombre de visites i gasto en quilometratge.

COMERÇ.- 5 delegades i delegats. Secció sindical constituïda en el Tall Engonals i delegat sindical i de salut laboral.

PRESENCIA EN ALGUNES EMPRESES SIGNIFICATIVES. Amb convenis d'empresa. BIOPARC amb 9 delegades i delegats (totalitat del comitè) i Llevant-Prensa Valenciana 5 delegades/us i majoria. Ací s'ha fet una molt bona negociació col·lectiva aprofitant la part bona de la reforma laboral. Actualització salarial al conveni estatal de premsa. El que ha suposat una pujada de fins a 4000 € anuals per a la categoria intermèdia (grup 3 periodistes).

ALTRES SECTORS: 40 delegades/us de hostaleria, espectacles, activitats diverses, comerç, instal·lacions esportives oficines i despatxos etc, a més d'un ampli ventall de contractes i subcontrates Autèntic calaix de sastre que exigix atenció individualitzada tant per treballador com per empresa.

LÍNIES GENERALS D'ACTUACIÓ.-

Creixement de l'afiliació, representants de les treballadores i treballadors, temes de prevenció de riscos i igualtat en el lloc de treball.

1. Anàlisi de la situació laboral dels treballadors: Identificar les necessitats i preocupacions dels treballadors, així com les condicions laborals i salarials en les quals es troben.
2. Organització sindical: Promoure l'afiliació de les treballadores i treballadors al sindicat, així com l'elecció de representants sindicals en els llocs de treball.
3. Negociació col·lectiva: Establir un diàleg amb l'empresa /patronal per a negociar acords que beneficien als treballadors, com ara augment de salaris, millores en les condicions laborals, entre altres.
4. Accions de protesta: En cas de no arribar a un acord amb l'empresa / patronal, el sindicat pot dur a terme accions de protesta com a aturs laborals, manifestacions, boicots, denúncies col·lectives, entre altres.
5. Assessorament legal: Brindar assessorament legal als treballadors en situacions de conflictes laborals, acomiadaments injustificats, discriminació laboral, entre altres.
6. Formació i capacitació: Oferir programes de formació i capacitació als treballadors per a millorar les seues habilitats i coneixements laborals.
7. Solidaritat sindical: Establir aliances amb altres sindicats per a enfortir la lluita pels drets laborals i fer costat als treballadors en situacions de conflictes laborals.
8. Avaluació de resultats: Avaluar l'impacte de les accions sindicals i realitzar ajustos en l'estratègia en cas de ser necessari.

Altres línies complementàries d'acció sindical:

I. Creixement d'afiliació

- Campanyes d'afiliació amb incentius per a noves i nous afiliades. A dissenyar segons decidim i tinguem els mitjans per a realitzar-les (per empreses, sectors, com a federació ICS-IV o campanyes globals de la Intersindical Valenciana
- Realització de reunions informatives per a promoure els beneficis de pertànyer al sindicat.
- Implementació d'estratègies de comunicació efectiva per a arribar a un major nombre de treballadors.

II. Representants dels treballadors

- Elecció democràtica de representants sindicals en les empreses.
- Formació contínua per a les i els representants sindicals (delegades/us electes i sindicals) en matèria laboral i sindical.
- .- Formació específica de quadres sindicals per a coordinar sectors o seccions sindicals importants.

.- Assemblees:

.- En els centres de treball quan així es requerisca EROS, ERTOS, negociació convenis, sancions o altres.

.- Per sectors a poder ser com a mínim una a l'any.

.- Assemblea general de delegades/us. Quan així ho consideren convenient els òrgans de direcció.

- Implementació de mecanismes per a assegurar la participació activa dels representants sindicals en la presa de decisions.

III. Temes de prevenció de riscos

- Realització d'inspeccions i denúncies de condicions laborals insegures.

- Promoció de la cultura de la prevenció entre els treballadors.

- Negociació de protocols de seguretat en el lloc de treball amb l'empresa.

IV. Igualtat

- Promoció de la igualtat de gènere i la inclusió de persones LGBTQ+ en l'àmbit laboral.

- Realització de tallers i xarrades sobre la importància de la igualtat en el treball.

- Negociació de clàusules específiques en els convenis col·lectius per a garantir la igualtat d'oportunitats en l'empresa.

València 6 de Juny 2024