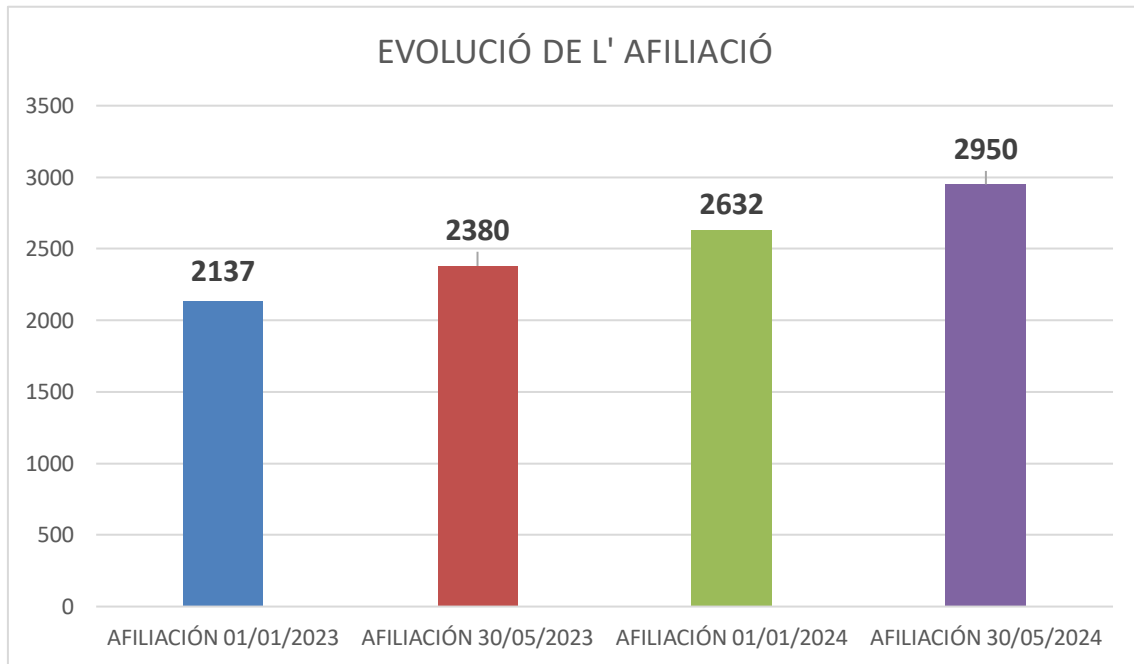


# INFORME D'ORGANITZACIÓ 2024

## 1) AFILIACIÓ

### 1.1. EVOLUCIÓ

Actualment, comptem amb un total de 2950 afiliats, mentre que a inicis de l'any 2024 teníem 2632 afiliats, i a principis de l'any de l'any 2023 el total era de 2137 afiliats.

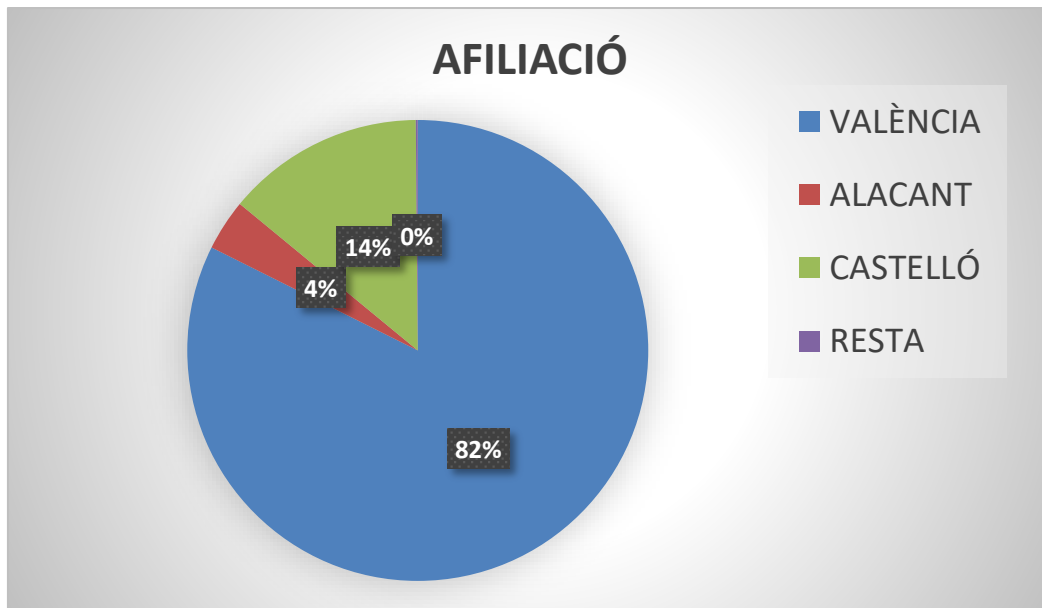


Això significa una evolució positiva de l'afiliació, suposant un increment percentual del 24% a inicis de l'any i respecte a la nostra data actual, suposa un increment del 38%.

### 1.2) DISTRIBUCIÓ

Estant la nostra afiliació distribuïda de la manera següent:

VALÈNCIA	2430
ALACANT	106
CASTELLÓ	410
RESTA DE L'ESTAT	4

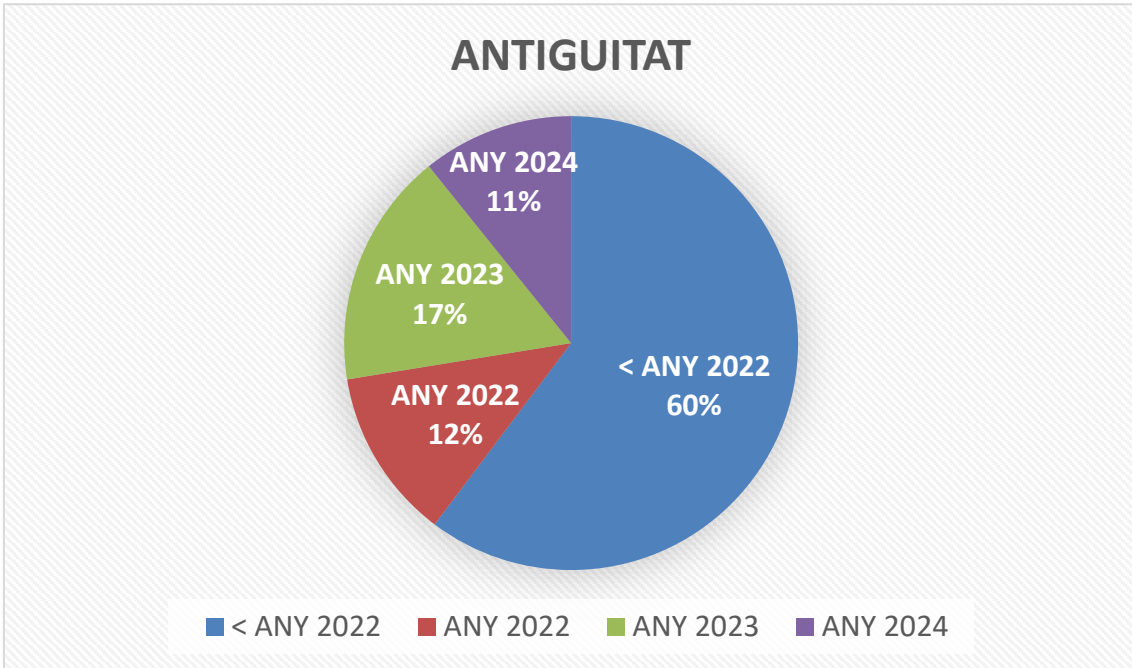


Actualment, el gruix de la nostra afiliació està situada a la província de València, significat el 82% del total. Seguida de la província de Castelló amb un 14% de l'afiliació, i, finalment, la província d'Alacant amb el 4%.

### 1.3) ANTIGUITAT

Més de la mitat de la nostra afiliació té una antiguitat superior a tres anys, sent un total de 1172 afiliats els que no arriben a esta antiguitat, a continuació, es disgrega per any d'antiguitat:

- Antiguitat de l'any 2024: 318
- Antiguitat de l'any 2023: 495
- Antiguitat de l'any 2022: 359
- Antiguitat superior al 2022: 1778
- Els afiliats que venen amb antiguitat d'un altre sindicat no s'han tingut en compte per a l'assignació de l'antiguitat.

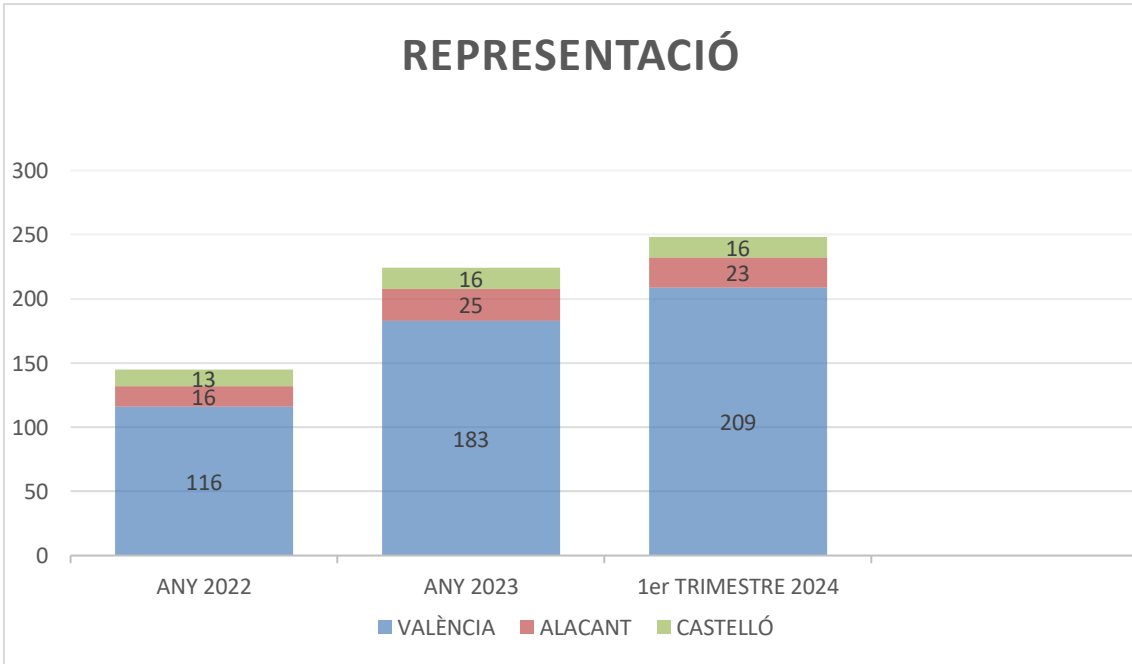


Els afiliats que venen amb antiguitat d'un altre sindicat no s'han tingut en compte per a l'elaboració d'este gràfic.

## 2) REPRESENTACIÓ

### 2.1) Representativitat

Actualment, tenim un total de 256 representants.



Al tancament del 1r trimestre de 2024, tenim una totalitat de 248 representants (segons Oficina Pública).

- València: 209
- Alacant: 23
- Castelló: 16

A data del tancament de l'any 2023 teníem un total de 224 representants dels treballadors (segons Oficina Pública).

- València: 183
- Alacant: 25
- Castelló: 16

Per a prendre com a referència el tancament de l'any 2022 teníem un total de 132 representes (segons Oficina Pública).

- València: 116
- Alacant: 16
- Castelló: 13.

És a dir, comptem amb un augment de la nostra representació al País Valencià del 87,87% en comparació amb el tancament de l'any del 2022 amb el tancament del primer trimestre del 2024 i un increment del 69,69% al tancament de l'any 2023.

## **2.2) Sectors**

Tenim representació en diferents sectors, sent els sectors amb major representativitat els següents:

- Col·lectivitats
- Grans emmagatzemes/Comerç
- Metall
- Neteja

- Transport
- Agroalimentària
- Indústria Química

Hui dia els sectors constituïts són:

- Transporte
- Col·lectivitats
- Neteja
- Grans magatzems

### **2.3) Empreses**

És important ressenyar que la representació amb la qual actualment comptem està disgregada en una multitud d'empreses, tenint representació en un total de 100 empreses.

## **3) SEUS**

Som presents en les Seus de València, Port de Sagunt, La Vall d'Uixò i Bunyol.

D'estes seus, la de València és l'única seu de ICS INTERSINDICAL. En esta seu estem en qualitat d'arrendataris, sent una propietat dels companys d'INTERINDICAL SALUT. Ací es presta assessorament jurídic, legal i sindical. On es troben tant els companys del servei jurídic com els d'acció sindical: Núria Jordán, Susana Belmar, Miguel Montón, Clemente Arnal, Marco A. Llerena, Manuel García, Marisol Gil i Carmen Cosín.

La seu del Port de Sagunt, es tracta d'una seu d'INTERINDICAL, en la qual els companys dels diferents sindicats s'alternen per a donar atenció legal i sindical. En el nostre cas és el company Javier Pérez qui s'encarrega de la seua obertura.

La seu de Buñol, es tracta d'una seu d'INTERINDICAL, en la qual es presta assessorament jurídic, legal i sindical. En la qual es troben les companyes María Villar, Andrea Rodríguez i Emilio \*Lamas, així com, l'equip jurídic es desplaça un dia a la setmana per a donar atenció en la seu. Esta seu a diferència de la de Port de Sagunt, els únics responsables de la seua obertura som nosaltres, anant cada 15 dies una companya del \*STEPV per a atenció a la seua afiliació.

Finalment, la seu en la Vall d'Uixò, també és una seu d'INTERSINDICAL, en la qual es presta assessorament jurídic, legal i sindical. Fins fa poc l'única responsable de la seua obertura era la companya Patricia Giménez, actualment ens trobem reestructurant-nos. A més, es desplaça el servei jurídic a esta seu una vegada a la setmana per a donar cobertura per la companya Águeda Esteve.

A Utiel, disposem d'unes instal·lacions que ens cedeix l'Ajuntament del municipi per a donar atenció legal i sindical a la nostra afiliació allí, donant una atenció per setmanes alternes.

Tant a Castelló com a Alacant, atenem en les seus de STEPV (a Castelló) i en la seu de STAS (Alacant) es dona servei jurídic, per la companya, Águeda Esteve i Paula Pérez.

Finalment, indicar que es fa ús de les instal·lacions de la seu de Gandia del STEPV, encara que actualment estem en espera una proposta perquè ens cedisquen la seu dos dies a la setmana per a poder donar atenció més diària a la nostra afiliació, per part de la nostra companya Rocío Enríquez.

## 4) QUOTES

### 4.1 Quantia

Les quotes actualment, si cap, és un dels punts més discordants dins de la nostra Federació, pel fet que encara ens trobem en situació d'harmonització per a aconseguir una única quota general i encara ens trobem amb una gran diversitat de quotes. És una tasca que encara tenim pendent.

No en va, no significa que fins ara no hagem fet cap modificació sobre aquest tema, ja que, diverses quotes enguany han sigut augmentades, com, per exemple, la quota general de 27 € trimestrals (9 € mensuals) que ha passat a 30 € trimestrals i una altra quota general de 29,4 € trimestral (9,8 € mensual).

Així també, ací es detalla la gran diversitat de quotes que existeix:

QUOTES:

ATURATS 3 €:	40	120
QUOTA 6 €:	13	78
QUOTA 9 €	31	219
NÒMINA 6 €	9	54
NOMINA 10	42	1260

NÒMINA 10,5	57	1795.5
NÒMINA 11	401	13233
QUOTA 12 €	271	3252
QUOTA 14,55 €	39	567.45
QUOTA 18 €	191	3438
QUOTA 20 €	1	20
QUOTA 21 €	364	5544
QUOTA 30 €	796	23880
QUOTA 31,5 €	171	5386,5
QUOTA 33 €	506	16698

TOTAL HAURIA D'INGRESSAR-SE AL TRIMESTRE 75545,45 €

Tots els pagaments de les quotes es realitzen de manera trimestral a excepció dels pagaments per nòmines que es fa de manera mensual.

Esta diversitat de quotes significa una mitjana d'ingressos de 8,53 € per afiliat/quota.

#### **4.2) Devolucions**

Un dels principals problemes que tenim és la devolució de quotes, atés que, no sols implica el no cobrament de la quota, sinó també, cobraments del banc per la devolució de la quota, així com, el temps invertit a identificar els qui són els que la retornen, la posada en contacte amb l'afiliat i el seguiment d'esta.

En el primer trimestre de l'any 2024 hem tingut un total de 219 devolucions.

A continuació s'indica el desglossament de les devolucions del 1r trimestre 2024.

1 QUOTA RETORNADA	183
2 QUOTES RETORNADES	24
3 QUOTES RETORNADES	9
4 QUOTES RETORNADES	1

#### **4.3) Pagament per nòmina**

També estem tenint problemes per al cobrament de les quotes per nòmina, atés que moltes empreses no ens faciliten els desglossaments de les quotes, i per tant complica la labor de seguiment de qui es dona de baixa, atés que comuniquen a l'empresa que no els passen el cobrament de la quota sindical però a nosaltres no, i, per tant, segueixen donats d'alta, però sense pagar la quota.

Significant un desquadrament mensual d'aproximadament 1200 €, la qual cosa suposa una oscil·lació de 150 afiliats que no estan pagant la seua quota.

## **5) ORGANIGRAMA**

Responsable d'Organització: Carmen Cosín

Responsable d'Acció Sindical: Marc Llerena

Responsable de Salut Laboral i Prevenció: Javier Pérez

\*Responsable de Formació: Manuel García

\*Responsable de Servicis Jurídics: Miguel Montón

\*Responsable Finances: Manuel Ferrando

\*Responsable Comunicació: Patricia Giménez

\*Responsable Relacions Institucionals: Francisco González

\*Responsable de l'Àrea de la Dona i Igualtat: María Villar

## **6) VALORACIÓ**

En comparació amb els anys anteriors i en concret l'any anterior, els números són positius, estem augmentant en afiliació, així com en representació, encara que atés que el creixement està sent en grau més alt en representació respecte a l'afiliació, suposa un problema de recursos, tant humans com econòmics. Dit la qual cosa, ens porta a qüestionar-nos quin ha de ser el nostre eix d'acció, perquè el creixement exponencial que estem tenint ha de comportar necessàriament una major implicació de tots nosaltres.

Així també el problema dels cobraments de la quota tant per nòmina com les devolucions impliquen un problema que donada la situació econòmica actual fan que siga un conflicte no greu però si preocupant, atés que no sols implica una reducció en els ingressos, sinó que,



implica destinar diversos recursos humans per a intentar esmenar això, i com ja hem vist, recursos humans que van sobresaturats.