



PLATAFORMA
UNITÀRIA
DE TREBALLADORS
DEL P.V.
INTERSINDICAL VALENCIANA

put

QUADERNS DE LA PLATAFORMA UNITÀRIA DE TREBALLADORS DEL P.V.

Desembre 2002



PUT i la Intersindical Valenciana es van manifestar unitàriament el Primer de Maig de 2002./ARXIU

PUT-Intersindical Valenciana: L'alternativa sindical, en marxa

- INFORMACIONS SOBRE PERMISOS
- Carta oberta d'un empleat de Ford
- BCN 2002: Crònica d'un antiglobalitzador



PUT-IV. Desembre 2002

EDITA:

SECRETARIA DE PREMSA
DE LA PLATAFORMA UNITÀRIA
DE TREBALLADORS DEL PAÍS VALENCIÀ
INTERSINDICAL VALENCIANA
(PUTPV-IV)

Director: PACO GONZÁLEZ

Consell de Redacció:

IGNACIO ORTEGA, VICENTE BARBER,
ESTEBAN MUÑOZ.

Redacció: MOHAMED EL TALKI,

SANTIAGO RONCEVO, BONIFACIO G. LORENZO.

Disseny i diagramació:

JORDI BOLUDA, RAFA MIRALLES

Fotografies:

ARXIU

Revisió lingüística:

JOSE OROZCO

Administració, Redacció i Publicitat:

Periodista Azzati 9. pt. 15. 46002 Valencia.

T. 96 3943494. Fax. 96 3940525.

correu-e: put@intersindical.org

correu-e: pacoputiv@hotmail.com

[http:// www.intersindical.org/put](http://www.intersindical.org/put)

Imprimeix: Bronte Graf, SL.

Cullers, 18. Alaquàs. Tel. 961515017



PUT - IV INTERCOMARCAL CENTRE

C./ Periodista Azzati, 9, pis 8, pta. 15

46002 VALÈNCIA

Tel. 96 394 34 94 - Fax: 96 394 05 25

PUT - IV INTERCOMARCAL SUD

Av. Constitució, 2

03300 ORIHUELA

Tel.- Fax: 96 674 55 39

plataformaunitaria@arrakis.es

PUT - IV INTERCOMARCAL SUD

Av. del Mar, 32

03187 LOS MONTESINOS

Tel.: 96 672 19 61

Seguimos 'fent camí'

Hasta ahora, la Plataforma Unitària de Treballadors (PUT) había distribuido regularmente distintas hojas informativas en las que presentaba sus posiciones sobre asuntos que afectan a los trabajadores y las trabajadoras. Desde su creación en 1997, PUT se ha movilizado por cuestiones laborales y sociales: por unos convenios dignos, contra el "decretazo" y a favor de la Huelga General del 20-J, contra la Ley de Ordenación Universitaria (LOU), contra la mal llamada Ley de Calidad de la Enseñanza... También se ha opuesto a todo intento de las patronales y los gobiernos de recortar conquistas y logros sociales.

Siendo fiel al lema de su Congreso ("Fent camí"), el Secretariado del PUT afianza ahora su política informativa con la edición de este INTERSINDICAL, que quiere erigirse como un nuevo punto de encuentro y debate. En la consolidación de este proyecto, es fundamental el apoyo y la colaboración de sus lectores y lectoras, de todos los que apuestan por un sindicalismo autónomo y asambleario, un sindicalismo que no admite más tutelas que las de sus propios afiliados.

En fin, INTERSINDICAL es una publicación del PUT, pero abierta a todos y todas y no sólo a su afiliación sindical. Por eso, estas páginas también acogerán las opiniones de las amigas y amigos a quienes se invitará a transmitir sus puntos de vista, no necesariamente compartidos por la organización.

sumari

3. La alternativa sindical, en marcha
PUT nace en la Ford tras la oposición al expediente de regulación de empleo de 1997
6. Congrés constituent de la IV
La Intersindical Valenciana es presenta amb el lema "Construïm l'alternativa"
8. Crònica de un antiglobalizador
Un manifestante en la manifestación de la Cumbre de Barcelona en marzo de 2002.
10. Carta abierta de un empleado de Ford
14. Información sobre permisos



Primer Congrés de la Plataforma Unitària de Treballadors del País Valencià (PUT-PV) / ARXIU

La alternativa sindical, en marcha

PUT nace en la Ford tras la oposición al expediente de regulación de empleo de 1997

INTERSINDICAL

Las personas que fundaron PUT (Plataforma Unitària de Treballadors) comenzaron en la etapa final del franquismo su militancia en el sindicalismo democrático y muchas de ellas llegaron incluso a desempeñar tareas de dirección. Pero en PUT también hay muchos jóvenes que garantizan el relevo generacional del sindicato y el futuro de esta organización obrera.

PUT fue creada en 1997, a raíz de la expulsión de CCOO de tres de sus delegados del comité de empresa de Ford Almussafes, que se opusieron a la firma de un expediente de regulación de empleo (ERE), que afectaba a todos los trabajadores y trabajadoras y que seguía las pautas impuestas por la multinacional del

automóvil, el Consell de Zaplana, y las centrales mayoritarias. Después se demostró que, gracias al apoyo dado a ese injustificado expediente, estas organizaciones sindicales fueron recompensadas con una importante cantidad de liberados sindicales, dentro y fuera de la fábrica, entre otras prebendas.

La mayoría de aquellos dirigentes sindicales en Ford -algunos de los cuales siguen aún al frente de su organización- hicieron gala de un nulo talante democrático, negándose a convocar una asamblea de afiliados para evitar que se pronunciara sobre el asunto tal como pedían por escrito casi mil afiliados. Fue entonces cuando PUT comenzó su andadura sindical en la empresa con 400 personas afiliadas y tres delegados.

PUT sale de la Ford

Al poco tiempo, el sindicato decidió que no podía limitarse al ámbito de la empresa. Había que contactar con otros trabajadores y trabajadoras también expulsados o sencillamente desencantados con la línea sindical de las centrales mayoritarias, en las que habían dejado de militar. Con mucha ilusión y trabajo, se preparó y se celebró el primer Congreso.

En la actualidad PUT está presente en muchas comarcas del País Valenciano y la afiliación ha crecido significativamente. El Sindicato dispone de cuatro sedes propias para atender a la afiliación y a todo trabajador o trabajadora que lo necesite. Además, cuenta con el respaldo de otras organizaciones hermanas



ARXIU

como el Sindicat de Treballadors de l'Ensenyament (STEPV), el Sindicat de Treballadors de l'Administració Pública Valenciana (STAPV), el Sindicat de Treballadors de la Salut (STSPV) y el Sindicato de Trabajadores de la Administración (STA), en cuyas sedes también se atenderán próximamente las consultas.

Estos sindicatos constituyeron el 11 de mayo de 2002 la Intersindical Valenciana (IV), la alternativa en el País Valenciano a la política sindical regresiva y sumisa practicada por las direcciones sindicales mayoritarias. En la Intersindical estamos convencidos de que otro tipo de sindicalismo es posible y,

sobre todo, necesario.

Los trabajadores y las trabajadoras están dando la razón al PUT, que en el seno de la Intersindical es ya una organización que en el País Valenciano cuenta con más de 16.000 personas afiliadas y cerca de 500 delegados y delegadas.

Confederación de Intersindicales

No inventamos nada nuevo. La Confederación Intersindical Galega (CIG), creada a principios de los años ochenta, es ahora el primer sindicato en Galicia. En Euskadi, ELA-STV lo consiguió hace más tiempo. A principios de los noventa se fundó la Intersindical Canaria, que hoy cuenta

con el 15% de la representación. Y otras Intersindicales acaban de nacer o están en proceso de constitución en Andalucía, Cataluña, Murcia, entre otros lugares.

A medio plazo habrá que seguir avanzando hacia una Confederación estatal de Intersindicales, un objetivo que requiere de debates permanentes que nos permitan consolidar esta alternativa sindical. Con nuestro empeño y vuestro apoyo, pese a quien pese, lo lograremos.

Debatamos ideas y alternativas y respetemos el pluralismo y la diversidad. Pero sobre todo seamos personas honestas y libres.

TE INTERESA SABER...

PUT-IV firmó a finales de 1997 un expediente de regulación de empleo (ERE) que garantizaba a todo trabajador incluido en él no resultar perjudicado en relación a quienes no hubiesen sido afectados (apt. 3 del ERE). Gracias al acuerdo, cada uno de los dos afiliados de PUT que se acogieron en 2000 a una baja incentivada han cobrado -10.584 y 15.216 euros respectivamen-

te- por los días de paro consumidos mientras trabajaban en Ford. Del acuerdo, conocido por todos, otros sindicatos no han hecho uso. ¿Por qué motivos? Tal vez porque unos no saben y otros no quieren saber.

Un altre sindicalisme també és possible. Tu decideixes!

PUT y la Intersindical



La Intersindical nace con la firme voluntad de dar respuesta a los problemas cotidianos de los trabajadores y trabajadoras, pero también con el objetivo de avanzar hacia una sociedad más justa y solidaria que garantice unas políticas públicas de calidad, igualitarias y gratuitas (educación, sanidad, justicia...), así como una cobertura social equiparable a la que disfrutaban los países más desarrollados de Europa.

En el seno de la Intersindical, PUT practica un sindicalismo participativo e independiente, donde los trabajadores en proceso asambleario y tras una información completa deciden la acción sindical.

Fiel a los principios que guían su actividad, el sindicato se compromete a:

- Informar a los trabajadores sobre la marcha de las negociaciones, las posturas de la patronal y las del resto de sindicatos.

- Consultar con los trabajadores las decisiones que afectan a sus condiciones de trabajo. No adoptar posiciones sin su participación.

- Defender las reivindicaciones que representen a la mayoría de los trabajadores y que figuren en

la plataforma del sindicato.

- Financiarse con los recursos que los afiliados aportan con sus cuotas, sin recurrir a las subvenciones encubiertas a través, por ejemplo, de cursos de formación.

- Defender en los foros públicos reivindicaciones como: aumento del gasto público en protección social, incremento de la cobertura por paro, hijos y vivienda, etc.

- Apostar por un Estado presente en los sectores estratégicos, creador de riqueza que revierta en la ciudadanía.

- Establecer un sistema impositivo más proporcional y con menos tasas.

- Exigir a las Administraciones la condonación de la deuda del Tercer Mundo.

- Defender una globalización de los derechos humanos, laborales y sociales, respetuosa con la identidad de los pueblos y su capacidad para decidir autónomamente su futuro.

Aún estamos a años luz de alcanzar estas metas, porque gobiernos y patronales intentan cada día recortarnos más derechos y prestaciones. Perseguimos una sociedad con un desarrollo sostenible, que progrese con

armonía y respeto a la naturaleza. Apostamos por una cultura de la paz y el diálogo, únicos medios para solventar los conflictos. Defendemos la globalización de los derechos humanos, sociales y laborales. Reivindicamos un Estado fuerte que frene, controle y se imponga a la ambición de las grandes multinacionales.

Sin hipotecas

Son sin duda grandes retos, pero los aceptamos con ganas e ilusión y con la independencia que nos proporciona ser libres. No tenemos hipotecas que pagar, porque no le debemos nada a nadie que no sea nuestra propia afiliación. Como señalan nuestros estatutos, no admitimos subvenciones que no sean públicas y regladas. En esto, todos no pueden decir lo mismo.

La tarea no será fácil, porque enfrente están muchos empresarios, medios de comunicación, las administraciones de turno y las burocracias de otros sindicatos no interesados en cambiar la situación y para los que nuestro sindicalismo representa una seria amenaza.

TE INTERESA SABER...

En carrocerías de Ford, la dirección de la planta intentó en octubre pasado obligar a unos 60 MPs de la línea del Fiesta a que trabajaran los fines de semana. Ante la pasividad absoluta de los delegados de otras organizaciones y tras la petición de los propios afectados, se organizó una asamblea para presionar a la empresa con la finalidad de que retirara su medida. La con-

vocatoria de la asamblea por PUT-IV y la presión ejercida sirvieron para que Ford abandonara inmediatamente este intento de aumentar la producción en fines de semana a costa de los trabajadores.

Un altre sindicalisme també és possible. Tu decideixes!

Tres-cents congressistes ratifiquen el procés de convergència iniciat ara fa dos anys

La Intersindical Valenciana es presenta amb el lema “Construïm l’alternativa”

L’11 de maig de 2002, 300 delegades i delegats de la Federació d’STPV, STA i PUT van engegar amb un ampli consens, la confederació Intersindical Valenciana en un congrés presidit per la unanimitat en les votacions. El projecte, llargament acaronat per l’STEPV, respon a les demandes d’un referent sindical que no es troba en els models tradicionals i que ara es materialitza darrere d’unes sigles que representen una nova organització compacta, però que respecta la identitat dels seus components.

Hi ha al País Valencià organitzacions sindicals el funcionament de les quals es basa en el respecte a les diferents posicions que al seu si poden donar-se a propòsit de les realitats socials sobre les quals actuen. És el cas del Sindicat de Treballadors de l'Administració (STA), amb implantació en un centenar d'ajuntaments valencians, o de la Plataforma Unitària de Treballadors (PUT), present al comitè d'empresa de la Ford i amb incidència en els sectors del metall, construcció, tèxtil, hostaleria, calcer i neteja, entre altres. Intersindical Valenciana entén que és possible, i fins i tot saludable, que es donen diferents punts de vista dintre d'un sindicalisme unitari, diferències que no són, per si soles, motiu suficient per a impedir la convivència, sinó que poden coexistir democràticament en una mateixa organització.

Als debats congressuals s'hi van palesar les crítiques a la política regressiva dels governs del PP, sobretot en matèria de serveis públic. Per a la Intersindical, la consolidació d'un model alternatiu a les organitzacions tradicionals és una tasca complexa i d'una gran dificultat, però necessària per reviscolar el moviment. El model d'IV conté les característiques que possibiliten la recuperació de la il·lusió perduda, ja que "es tracta d'unir esforços, sumar totes les accions aïllades que sent vàlides en un context, poden contribuir a aconseguir objectius més amplis".

La fórmula organitzativa adoptada per IV podrà impulsar plataformes d'acció sindical coordinades, amb una major incidència en els fòrums on es decideixen les condicions de treball i el benestar dels ciutadans i ciutadanes. Al capdavall, la Intersindical contribuirà a bastir un instrument sòlid al servei d'una societat amb mecanismes propis per superar les desigualtats socials.

Dirigents polítics de l'esquerra com Joan Ignasi Pla (PSPV), Glòria Marcos (EU) i Pere Mayor (BNV), i una llarga sèrie de representants d'organitzacions de distintes nacionalitats de l'Estat, van dirigir al final del congrés paraules d'ale per a la nova força sindical. Particularment significatives van estar les intervencions dels portaveus de formacions similars com les de Galícia, Canàries i Illes Balears, que van convidar a compartir amb la Intersindical Valenciana esforços i projectes en defensa d'un model sindical basat en la proximitat, el pluralisme i la participació.



Cloenda del Congrés constituent de la Intersindical Valenciana / ARXIU



La diputada d'EUPV Glòria Marcos saluda als congressistes / ARXIU



Joan Ignasi Pla (PSPV-PSOE), en la seua intervenció durant el Congrés / ARXIU

Barcelona, 2002:

Crónica de un antiglobalizador

U no anda siempre muy liado y cuando te proponen algo más, te dices: "¡joder!". Dudas y reflexionas: "¡Coño! No pasa nada si no voy esta vez". Intentas convencerte pero no puedes. Sobre todo cuando ves tanto hijo de puta suelto desinformando y manipulando. O cuando escuchas al pitbull de turno hablando de la necesidad de reformar y flexibilizar el mercado de trabajo, alargar la vida laboral, rebajar las pensiones, cerrar las fronteras... Al mismo tiempo, ese pitbull es quien fomenta la inmigración ilegal para explotarla y servirse de ella, ficha en toda Europa a los disidentes para limitarles sus movimientos, etc, etc. Es el que nos da sus recetas para acabar con el hambre y las desigualdades en el mundo y muestra su sumisión a las grandes corporaciones y multinacionales. Es el que permanece impasible ante el intento de aniquilación del pueblo palestino por los genocidas Bush y Sharon. O el que, con la excusa de perseguir el terrorismo, masacra Afganistán e intenta manipular a la opinión pública mundial e implantar el (su) pensamiento único. Etc., etc., etc. Tras la reflexión disipé todas las dudas, cargué las pilas y me dije: "Me cago en dios, esto no me lo pierdo yo".

La Plataforma Unitària de Treballadors - Intersindical Valenciana

(PUT-IV) organizó autobuses para la gran cita. El trabajo consistía en implicar a la peña. La semana transcurrió con innumerables llamadas, visitas y mensajes. El viernes fue nefasto. Dejando de lado las bajas de última hora, me di en la rodilla un piño de la ostia. Solución: hielo y cremitas viernes tarde y noche.

Sábado 16, el gran día

05:30. Riiing. Hielo en la rodilla, cremita, despedida de las peques, recogida de trastos y puesta en marcha.

06:20. Bareto de turno, quedada, desayuno y a la capital a pillar el bus.

07:00. Saludos y 4 bajas de última hora. Quince minutos más tarde todos al bus y salida. Algunos intentan sobar, la mayoría conversamos de casi todo.

10:00. Salida de un puto peaje y primer control de los picolos. Se cruzan apuestas: "¿Nos pararán?". Por esta vez nos libramos. El bus que viene detrás, con matrícula de Donosti, no tiene la misma suerte. Un poco más tarde, a la entrada de Barna, segundo control, esta vez de los mossos. Vía libre también.

11:00. Arribada al Paral·lel y mensaje por el micro a la audiencia: "A las 22, todos aquí enteros para regresar a casa". Despedida y, sin perder un segundo, todo el mundo a la Rambla.

Día perfecto. El sol se abre camino y nos invita a aligerarnos de atuendos. Barcelona es la capital del globo. Peña de todo el mundo que respira el mismo aire y que intuye que algo grande va a suceder.

12:15. CCCB, Montealegre 5. La ostia, simplemente: gallegos, vascos, madrileños, andaluces, irlandeses, franceses, polacos, eslovacos, ingleses, etc. Che, peña de todo el mundo reunida y de fiesta calentando. Galizas, ikurriñas, negras, legalistas, rojinegras... todas ondeando y dando un color y sabor increíbles. Sobran chaquetas y jerséis. Muchos se despojan de los zapatos y no dejan (dejamos) de bailar folk. Nos tomamos unas cervezas, unos petas, conocemos más peña, charlamos, debatimos... ¡Joder! ¡Aires de libertad! A pesar de los pajaritos ("Pío, pío, pío, que caiga el pajarito"), que no dejan de merodear y controlar.

13:00. Hay convocada una concentración en Comisaría para exigir la libertad de los detenidos el día anterior.

14:15. Me abro. He quedado con la gente del sindicato a papear y tengo gana. La cita es inolvidable: restaurante Copons, al carrer Copons. Una hora y cuarto para comer, conocer buena gente y algo de tertulia.

15:55. Me despierto, quedo con ellos para la mani y me piro al concierto. Bailamos, bebemos, fumamos y nos divertimos a pesar de los secretas de las azoteas. Los pajaritos siguen acosando. "Pío, pío, pío...". Chica morena, pelo largo, ojos claros, dos piercing en labio inferior, cruce de miradas, sonrisa. Boca sensual, mojada, tal vez lasciva. Pienso que si no se lo digo no me lo perdonaré nunca: "Te he visto y siento que necesito besar esa boca, tu boca". Ella sonríe y, ¡joder!, acepta. Mejor aún: toma la iniciativa. Increíble. Hala, se acabó y ahora a seguir bailando.

17:45. Todos a plaza Catalunya. La adrenalina va subiendo a ritmo increíble. Intento ponerme en contacto con gente de la Intersindical y del PUT, pero es imposible. Desisto, y con Jesús, Nuria, Nacho, la Morru y el Wampi decidimos ir en compañía de los banderas negras, CNT y demás libertarios: ¡fiesta asegurada! Es alu-



"La cabecera de la mani hace más de una hora que partió". / M. CABANILLAS



"En la peña hacemos lo que podemos, corremos, paramos, nos replegamos y nos defendemos según las circunstancias. Lo tenemos crudo". / M. CABANILLAS

cinante, no he visto tanta gente junta en mi vida. No nos movemos y la cabecera de la mani, hace más de una hora que partió. Nos entretenemos: "Pío, pío, pío, que caiga el pajarito. Bush y Sharon, la misma mierda son. No hi som tots, falten els detinguts. Trabajo para todos, papeles para todos. Pío, pío, pío... La policia, tortura y asesina".

Hay una farola de unos 13 metros. Alguien la escala ante el aplauso general y hace ondear una simple cartulina blanca con un mensaje para Bush y Sharon. Son minutos de tensión, pero el escalador baja sin problemas.

19.40. No nos movemos. La adrenalina continúa subiendo. Los robocops taponan todas las salidas, está claro que se quieren divertir. En Laietana (calle), los secretas empiezan la movida. Segundos después la cosa se desmadra. Lo tenían estudiado y preparado y cargan donde y cuando quieren. En la movida me llama la atención un tipo con casco blanco, siempre en primera línea.

En la peña hacemos lo que podemos, corremos, paramos, nos replegamos y nos defendemos según las circunstancias. Lo tenemos crudo. A la izquierda el puerto y a la derecha maderos por un tubo. En las cargas, dudamos sobre cual es el camino más adecuado.

Intento zafarme de los robocops, sin caer en plena carrera porque sé que me la juego. Lo más fácil es que el mogollón te pase por encima. Lueven los botes de humo y las pelo-

titas de caucho. A toda ostia y como podemos cruzamos el mogollón de Colón. Hay cientos de represores, es increíble, salen furgonetas por todos lados y se sienten fuertes y libres para actuar. Aquí cada cual escampa como puede. El Wampi y Nacho por un lado, Jesús y Nuria por otro y la Morru y yo ciegos de adrenalina cruzamos Colón y llegamos a unos jardines del Paral·lel para tomar aire. La tranquilidad dura poco. Enseguida empiezan a llegar las "fragonetas" y el Séptimo de Caballería se desahoga. ¡Qué cerquita nos pasaron las pelotitas, ¿verdad, Morru?

Aquí, en Paral·lel, la cosa está muy jodida. La batalla es importante, pues los soldaditos van a saco. A diez metros el del casco blanco le indica algo a otros dos. Le llamo por si tenía o sabía algo y el tipo me da la espalda y se abre sin decirme nada. ¡Esto me mosquea! De repente el puntazo: mogollón de superpolis en supermotos. Dos por moto, uno pilota y el otro entra a saco con su juguete, lanzando pelotitas. ¡Qué pena que no fueran las suyas!

21:45. Me pongo en contacto con Ortega, compañero del sindicato, y le comunico la imposibilidad de estar a las 10 en el bus, porque estamos cercados. Me llama el Wampi y me dice que está bien y que Nuria y Jesús también. De puta madre. La cosa escampa de momento y decidimos meternos en la boca del lobo. Los robocops tienen 25 o 30 detenidos y los secretas van a saco. ¡Coño! ¡El del

casco blanco! Será hijo de puta... Es un secreta. A algunos les atan de pies y manos y van a ostias con ellos. A mí no se me ocurre otra cosa que fotografiarlo todo. Nos metemos entre los periodistas y nos ponemos a retratar mientras podemos. Pronto nos echan también a golpe de porra.

Poco a poco nos vamos abriendo y conseguimos llegar al bus. Nos saludamos y nos abrazamos. ¡Joder! Estamos todos y enteros. Bueno, faltan Nuria y Jesús, pero llegan enseñada.

Mientras los esperamos, charlamos y atamos cabos. Los compañeros del PUT y los demás de la Intersindical Valenciana, que iban en la cabecera de la mani y habían acabado a las 8, nos cuentan cómo vieron bajar de un autobús para dirigirse a la fiesta a unos 60 secretas camuflados con pañuelos roji-negros e independentistas.

23:30. Subimos al autobús orgullosos por haber estado en Barcelona 2002. "Habrà un antes y un después", dice alguno. Sin duda. La radio cuenta que según la policía éramos entre 250.000 y 300.000. Entonces, fijo que pasábamos de 500.000. Volvemos cansados y jodidos por la manera de actuar de la "Guardia Nacional". ¡No cambiarán nunca!

Fins una altra. Fins sempre. Adéu, Barcelona.

PACO GONZÁLEZ

NOTA: El viaje de regreso es una sobada general. Llegamos a Valencia sobre las 03:30. A casita y a seguir sobando. La fiesta pa los falleros.

Carta abierta de un empleado de Ford

EL CADENERO

Hola. Si llegáis a leer esto será, sin duda, porque Paco, compañero de trabajo y de sindicato, se ha salido con la suya. Y al fin habrá publicado la revista de la que no paraba de hablarme. Me insistía en que escribiera algo, que plasmara sobre el papel todo eso de lo que no dejaba de lamentarme. Él, al que de vez en cuando le gusta utilizar alguna frasecita, me decía: "Si se va la luz, es mejor encender una vela que no limitarte a quejarte". Y así lo hice.

Yo comencé a trabajar en Ford en los años 80 y gracias a algunos compañeros y hoy amigos -históricos sindicalistas como Solís y Tomás Jiménez, hoy afiliados de PUT- me fui dando cuenta de lo importante que era la labor de las organizaciones sindicales. Gracias al sacrificio de unos pocos, se consiguió avanzar muy significativamente en todo lo relativo a las condiciones laborales y económicas de los trabajadores. Y como dice el refrán, "de bien nacidos es ser agradecidos". Por eso vaya por delante mi agradecimiento a todos los sindicalistas honrados, que sacrifican muchísimas cosas y que en ocasiones no ven su labor reconocida.

Decía que para los trabajadores el avance fue muy importante como así fue. Pero estos últimos años la cosa ha cambiado radicalmente, tanto en la factoría como fuera de ella, y hemos pasado de avanzar poco a poco a pelear año tras año para no retroceder. Tengo muy claro que es el resultado de la burocratización de los dirigentes de los sindicatos mayoritarios y de su dependencia de los gobiernos para sobrevivir. Todos los locales y bienes sindicales, así como los miles de trabajadores han convertido estas organizaciones en una empresa más. Y se comportan como empresarios que son. La mayor parte de los empleados que

tienen a sueldo son eventuales y en algunos casos con auténticos contratos basura. No les importa ni el fondo ni las formas. A nivel estatal firman lo infirmable: una y mil reformas laborales, despidos más flexibles y baratos, rebajas en las pensiones... Además, con su pasividad y silencio son cómplices del desmantelamiento de la empresa pública y de las privatizaciones en los servicios públicos como la sanidad y la educación. Esto y mucho más es la hipoteca que estas organizaciones pagan para conseguir determinados privilegios como, por ejemplo, el estatus de únicos representantes en las negociaciones con el Gobierno central. O por los miles de millones que reciben a través de los cursos de formación como ha denunciado recientemente el Tribunal de Cuentas. "Y lo que te rondará morena", añadido yo, como obtener delegados traicionando a los trabajadores mediante pactos con el dueño de la fábrica: conseguir que el delegado de personal sea el encargado, el hijo del dueño o el pelota de turno. Casos como estos conocemos en la pequeña y mediana empresa.

En mi empresa, la cosa es aún peor si cabe. A lo antes dicho hay que sumar el descaro y la desvergüenza más absoluta de los dirigentes de los sindicatos mayoritarios a la hora de saltarse el convenio, la Constitución y los derechos fundamentales de los trabajadores que, simplemente se oponen a su sindicalismo vergonzoso. Este colectivo de trabajadores es sistemáticamente discriminado en las promociones, las recolocaciones y en otras cuestiones. Recientemente se han contratado a unos 800 compañeros nuevos y -¡oh, casualidad!-, cada delegado de ellos ha podido meter en la fábrica a unos 5 ó 6 familiares o amigos. Tras colocar a los suyos, estos supuestos sindicalistas se dirigen a los afiliados a otras orga-

nizaciones y les dicen: "Como ves, las recolocaciones y las promociones son un problema para los que seguís afiliados a vuestro sindicato. Si quieres que tus familiares entren a trabajar, vente con nosotros". Actúan de esta manera sin considerar que el trabajo es un derecho universal, igual para todos.

Bueno, acabaré dirigiéndome a mis compañeros de Ford para decirles que las elecciones sindicales se celebraran en enero o febrero, que es importante que mediten bien su voto y que no se lo otorguen a ese sindicalismo sumiso: sería letal para los intereses de los trabajadores.

Hasta ahora se ha frenado la mayoría de las contrapartidas que exigía la empresa: bolsa de horas, comedores, fijación de trabajo y calendario de vacaciones a disposición libre de la empresa, etc. Una repetición de la actual mayoría en el comité facilitará la imposición de estos recortes laborales. Por eso, debes decidir si es tolerable el que discriminen a tus compañeros de esa manera y si estas de acuerdo con ese tipo de sindicalismo.

Con mi voto, al menos yo no lo voy a permitir. Apoyaré a PUT sobre todo porque creo en ellos y sé que no firmarán esas contrapartidas. El ejemplo de su acción sindical muestra su firmeza para evitar cualquier discriminación contra los trabajadores por el mero hecho de no pertenecer a su sindicato.

NOTA. He pedido a la redacción de la revista que no se divulgue mi nombre. Reconozco mi temor a sufrir represalias por parte de la dirección de la empresa y de sus colaboradores.



ORDENADOR MICROSSHOP

AMD XP 2100
DISKETERA
DISCO DURO 40Gb
CAJA SEMITORRE CON 2 USB FRONTALES
MEMORIA 256Mb DDR
PLACA BASE
TARJETA SONIDO
TARJETA GRAFICA 64
DVD 16x40x
ALTAVOCES
MONITOR 17" LG

699,75 € 116.430pts.



ORDENADOR MICROSSHOP

PENTIUM IV 2.400Mhz 478
DISKETERA
DISCO DURO 40Gb
CAJA SEMITORRE CON 2 USB FRONTALES
MEMORIA 256Mb DDR
PLACA BASE
TARJETA SONIDO
TARJETA GRAFICA 64
TARJETA RED 10/100
DVD 16x40x
ALTAVOCES
MONITOR 17" LG



829,75 € 138.060pts.

**COMPRA AHORA Y ENPIECE
A PAGAR A LOS
TRES MESES SIN INTERES
SOLO ORDENADORES COMPLETOS**

OFERTA NAVIDAD

REGALOS: TECLADO, RATON, ANTIVIRUS McaFee Y CD's PLANETA AGOSTINI

**IMPRESORA
EPSON C42
SILVER**



52,58 €

**MONITOR
LG 15" TFT**



366,35 €

**REPRODUCTOR
MP3**



102,60€

**SCANNER
ACER 3300**



51,20 €

**TECLADO Y
RATON LABTEC
INALAMBRICO**



36,90€

**TARRINA 25 UNID. CD-R
80 MINUTOS**

5,93 €

**DISPONEMOS DE TODO TIPO DE MATERIAL INFORMATICO ,
SERVICIO PERSONALIZADO A EMPRESAS, Y FINANCIACIONES
NO DUDE EN PONERSE EN CONTACTO CON NOSOTROS.**

VALENCIA: C/ Ramón Llull 41 Bj. 46021, Tlf: 963 934 900 , Fax: 963 627 117
gestion@microshop.es

TORRENTE: C/ Estación 15, 46900 , Tlf: 961 561 000 , Fax: 961 561 000
ppcompqt@ono.com

AYORA : C/ Marquesa 52 Bj. 46620, Tlf: 96 21 91 670 , Fax: 962 191 670

OFERTAS LIMITADAS A STOCK. IVA INCLUIDO

OFERTAS LIMITADAS A STOCK. IVA INCLUIDO. HASTA 20 DICIEMBRE 2002



MÉS DE 130 EXPOSITORS!!!!!!!

Alimentació, comerç, artesanía, agricultura....

4^a fira de Sant Sebastià de Silla. 17, 18 i 19 de gener de 2003

Informació: Ajuntament de Silla. Plaça del poble, 1. 46460 – Silla. Telèfon: 961200116

Visita la pàgina web de l'Ajuntament de Silla, on trobaràs tota la informació sobre la FIRA
www.ajuntamentdesilla.org

Grita, Palestina, grita

MOHAMED EL TALKI

Han pasado más de 50 años desde el nacimiento del Estado de Israel. Han pasado tres grandes guerras: 1948, 1967 y 1973 y dos "intifadas" o alzamientos populares de los palestinos contra la ocupación israelí, que han causado miles y miles de muertos. Ha habido decenas de resoluciones de las Naciones Unidas condenando la ocupación de los territorios por Israel a los palestinos y solicitando el regreso de los israelíes a las fronteras anteriores a 1967. Nada de lo dicho anteriormente, ni tan siquiera las dos Conferencias de Paz de Madrid y Oslo, han conseguido llevar la paz al Oriente Próximo. Ciudadanos israelíes y palestinos anhelan vivir en paz, pero han topado con unos dirigentes en ocasiones corruptos y en otras temerosos de la paz. En el peor de los casos son auténticos criminales y genocidas, como el ínclito Sharon, al que custodia el comandante supremo

George Bush.

Dicho esto, muchos nos preguntamos: ¿Acabara algún día este horror, esta masacre? Personalmente sólo veo tres posibilidades.

Una. Lo que hay. Es decir, autonomía palestina totalmente subyugada, sin ningún derecho ni futuro y con unas condiciones de vida inhumanas. Poblados rodeados de alambradas, paso restringido, represalias con cortes de agua y luz, constantes registros, detenciones, vejaciones, arbitrariedades... Sin libertad ni independencia. Con un gobierno en bancarrota, con las infraestructuras destruidas, muchas de ellas caprichosamente. Resultado: más odio y más muertes.

Dos. Escalada de violencia, hasta llegar a una guerra regional. Los belicistas Sharon y Bush no lo ven con desagrado porque podrían aprovechar para derrocar a gobiernos "desafectos" (Siria, Irak, Irán, Libia).

Esperemos que el mundo no lo permita.

Resultado: una posible guerra mundial.

Tres. Una fuerza internacional de interposición que dé paso a la creación inmediata de un Estado palestino totalmente independiente. Que Israel indemnice a los palestinos por la destrucción y las víctimas causadas. Acuerdo sobre los refugiados: regreso o indemnización. Ayuda internacional al Estado palestino para invertir en educación, crear empleo y dar alternativas a esas generaciones que no han conocido otra cosa que la violencia.

Esta es la salida más complicada y valiente, sí, pero también la mejor, la más justa y quizás la única para solventar este conflicto. Y antes o después se impondrá, por mucho judío ortodoxo, por mucho integrista o por mucho Sharon y Bush que pretendan impedirlo.

Noticias del Canal 5 (última hora)

- Aunque el país ha entrado en el futuro, un importante número de políticos no.

- Se desmienten los rumores de Golpe de Estado de derechas (este Gobierno lo consideraría un intrusismo).

- Que el precio del petróleo no se decida en España es un probable motivo para que no suba

- Expulsado de RTVE por objetividad, lógicamente subversiva.

- El aumento del paro obrero no es alarmante: los empresarios siguen viviendo bien.

- Nuevo récord mundial. El señor Fraga pronuncia un discurso de dos horas en sólo diez minutos.

- Recientes investigaciones llevadas a cabo en el Sáhara demuestran que, además de los camellos, los que también están jorobados son los propios saharauis.

- "Cuba es un peligro para Occidente", declara George Bush señalando firmemente un mapa de Guatemala.

- Se triplica el precio de la matrícula en la Universidad, pero aún no se exige el título de duque para ingresar en ella.

- El 9 de septiembre empieza un

nuevo curso académico, menos barato que el pasado, pero mucho más que el próximo.

(Según una idea original de Jaime Perich)

Coordinador: Santiago Roncevo.



Información sobre permisos

El Estatuto de los Trabajadores (ET) establece los permisos retribuidos que se señalan, previo aviso y justificación. Hay que recordar que estos preceptos son los mínimos que establece la ley y que los convenios de cada sector o empresa pueden mejorarlos, jamás limitarlos.

a) 15 días naturales en caso de matrimonio.

b) Dos días por nacimiento de hijo o enfermedad grave, hospitalización o fallecimiento de parientes hasta segundo grado de consaguinidad o afinidad. Cuando el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo será de cuatro días.

c) Un día por traslado del domicilio habitual.

d) Por el tiempo indispensable, para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal, comprendido el ejercicio del sufragio activo. Cuando conste en una norma legal o convencional un periodo determinado, se estará a lo que ésta disponga en cuanto a duración de la ausencia y a su compensación económica.

Cuando el cumplimiento del deber antes referido suponga la imposibilidad de la prestación del trabajo debido en más del 20% de las horas laborables en un periodo de tres meses, la empresa podrá pasar al trabajador afectado a la situación de excedencia regulada en el apartado 1 del artículo 46 del ET.

En el supuesto de que el trabajador, por cumplimiento del deber o desempeño del cargo, perciba una indemnización, se descontará el importe de la misma del salario a que tuviera derecho en la empresa.

e) Para realizar funciones sindicales o de representación del personal en los términos establecidos legal o convencionalmente.

f) Por el tiempo necesario para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto que deban realizarse dentro de la jornada de trabajo.

También conviene saber que :

1. Por lactancia de un hijo menor de nueve meses, las trabajadoras tienen derecho a una hora de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones. La mujer, por su voluntad, podrá sustituir este derecho por una reducción de la jornada normal en media hora con la misma finalidad. Este permiso podrá ser disfrutado indistintamente por la madre o el padre en caso de que ambos trabajen.

2. Los trabajadores con un menor de 6 años o un disminuido físico o psíquico que no desempeñe otra actividad a su cargo tienen derecho a una reducción de jornada, con la disminución proporcional del salario entre, al menos, un tercio y un máximo de la mitad de la duración de la misma. Tendrá el mismo derecho quien precise cuidar a un fami-

liar directo, por razones de edad, accidente o enfermedad, que no pueda valerse por sí mismo y que no desempeñe otra actividad.

3. El periodo de vacaciones anuales pagadas, no sustituibles por compensación económica, en ningún caso tendrá una duración inferior a 30 días naturales.

La fecha del disfrute de las vacaciones, debe ser comunicada por la empresa con al menos dos meses de anticipación.

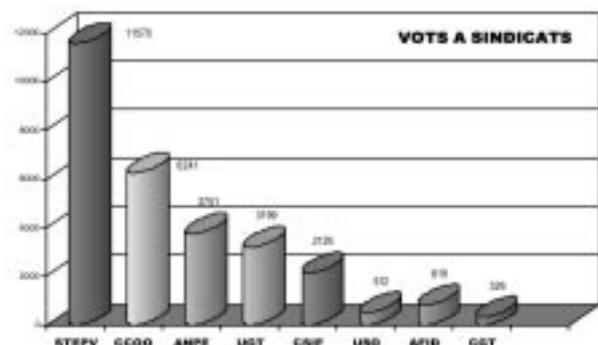
4. Entre el final de una jornada y el comienzo de la siguiente mediarán, al menos, 12 horas.

5. Siempre que la duración de la jornada exceda de las seis horas, el trabajador tiene derecho a un descanso mínimo y retribuido de 15 minutos. Si el trabajador es menor de 18 años el descanso mínimo es de 30 minutos.

6. Los trabajadores tienen derecho a un descanso mínimo semanal, acumulable en periodos de 15 días, de día y medio ininterrumpido. Como regla general será el domingo y la tarde del sábado o la mañana del lunes. Los menores de 18 años tendrán como mínimo un descanso de dos días ininterrumpidos.

7. Cualquier reclamación salarial deberá presentarse antes de un año, a contar desde el día que debía de haberse percibido. En caso contrario, el trabajador pierde el derecho a reclamar el dinero debido.

L'STEPV-Iv torna a guanyar les eleccions a l'ensenyament públic



Les eleccions a l'ensenyament confirmen el lideratge de l'STEPV / ALLIOLI

En les eleccions sindicals a l'ensenyament públic celebrades el 4 de desembre, el Sindicat de Treballadors de l'Ensenyament del País Valencià - Intersindical Valenciana ha tornar a revalidar el seu lideratge, incrementant més encara la seua majoria en el sector. És aquesta la cinquena victòria de l'STEPV-Iv, que guanya ininterrompudament des de 1987, any de les primeres

eleccions. D'un total de 145 delegats en el conjunt del País, l'STEPV-Iv n'ha obtingut 63. La segona força ha estat CCOO, amb 32 delegats.

Majoria en Matridos

Per altra banda, en les eleccions recents celebrades a l'empresa Matridos, PUT-Iv ha obtingut quatre dels cinc delegats que s'havien de triar.

FICHA DE AFILIACIÓN

PLATAFORMA UNITÀRIA DE TREBALLADORS DEL P.V. - INTERSINDICAL VALENCIANA

C. Periodista Azzati, nº9, pta. 15. 46002 Valencia.
Tel. 96 394 34 94 . Fax: 96 394 05 25



DNI: _____

Nombre: _____

Apellidos: _____

Fecha de nacimiento: _____

Domicilio: _____

Localidad: _____ C.P. _____

Comarca: _____ Provincia: _____

Teléfono: _____ Móvil: _____

Fax: _____ Correo e.: _____

Situación Laboral: _____

Nombre EMPRESA: _____

Tel.: _____ Fax.: _____

Rama: _____ Dirección: _____

Localidad: _____ C.P.: _____

Comarca: _____ Convenio: _____

Tipo de cuota A B C Marcar con una X el tipo de cuota

Pago: Nómina _____ Banco _____ Mano _____ Fecha de alta / baja: _____

Banco o Caja: _____ Oficina: _____

Domicilio: _____

Población: _____ Provincia: _____

NÚM. DE CUENTA: _____

A la entidad financiera

Muy Sres. Míos:

Les agradecería que a partir de la recepción de esta autorización, hagan efectivo los recibos que les presente la Plataforma Unitària de Treballadors del P.V. - Intersindical Valenciana, en concepto de cuota sindical a los siguientes datos:

DNI: _____ Nombre: _____ Apellidos: _____

Núm. de cuenta: _____

Atentamente:

En _____ a _____ de _____ de _____



***un altre món és possible,
un altre sindicalisme també***



**PLATAFORMA
UNITARIA
DE TREBALLADORS
DEL P.V.
INTERSINDICAL VALENCIANA**

ara tu,

decideix