

¡Buenas y solidarias fiestas!



No és caritat. És solidaritat entre el poble

STM-Intersindical Valenciana dóna tots els guanys per la venda de la loteria de Nadal a diferents ONG

> Pàg. 8

STM-IV encapçala en Kamax el rebuig de les pretensions de l'empresa

> pàg. 7

Calendari laboral 2015

> pàgines centrals

EDITORIAL

-Dígame? -Mañana a trabajar!

Podemos pensar que quizás para muchas de las compañeras y compañeros recién entrados, y dada su situación pretérita, los últimos acontecimientos sindicales/laborales no tengan un interés trascendente, o al menos no sean motivo de gran cabreo, pero para el resto de plantilla que ve como se degeneran sus condiciones laborales y sus derechos consolidados a velocidad de vértigo, SI son motivo de irritación.

Hace apenas dos semanas se celebró un Comité de Empresa en el que se aprobó definitivamente nuestro calendario laboral y se convocaron las elecciones sindicales para el 17 de febrero del próximo año. Y será entonces cuando todas nosotras tengamos en nuestra mano decidir qué sindicalismo queremos. Será entonces cuando tengamos que decidir si seguimos apostando por el sindicalismo de siempre, con escándalos de financiación, con liberados a la carta, con prebendas y favores empresariales que tienen un alto coste para la plantilla, un sindicalismo que atiende sólo a sus afiliados y que está al servicio de sus propios intereses organizativos o si, por el contrario, apostamos por un sindicalismo con experiencia y con cuadros y militantes históricos, pero joven, asambleario y participativo, democrático y al servicio de los intereses de toda la plantilla.

Será entonces cuando debamos juzgar a cada sindicato por sus actos y no por sus palabras. Ha de ser una obligación

de cada una de nosotras y nosotros, el exigir explicaciones a todas y todos nuestros representantes sindicales, e igualmente los sindicatos tenemos la obligación de responder y rendir cuentas a toda la plantilla.

Hay organizaciones que practican un sindicalismo que nos dice (última revista de ccoo informa) que podemos estar contentos porque este próximo año nos suben los salarios el IPC+ el 0.5%, pero nos ocultan que esa subida no se incorpora a nuestra masa salarial, por lo que en el año 2016 nos subirán los salarios sobre lo que cobrábamos en el año 2013, ya que en el 2014 también tenemos el salario congelado. En esa misma revista, dicha organización no se corta a la hora de felicitar a los y las compañeras de Sodexho por su éxito en la negociación de su ERE, pero calla y oculta que su sindicato firmó la reducción de nuestro tiempo de comida que implicaba la desaparición de los comedores y también ocultan que su organización, al igual que UGT, no apoyó en ningún momento a la plantilla de Sodexho en sus movilizaciones y concentraciones semanales a las puertas de la factoría, mientras el STM-Intersindical valenciana siempre acudió a esas movilizaciones y apoyó siempre y con todos los medios posibles al Comité de Sodexho y su plantilla.

Las dos organizaciones sindicales y hermanas (original y copia), publicitan en sus últimas revistas, como si fuera un éxito, el hecho de que la empresa abra en enero una área de bocadillos calientes en Prensas/carrocerías, pero no nos explican cuanta gente podrá acceder a ella en tan solo 15 minutos y con toda una plantilla como posible usuaria. Fueron ellos quienes nos quitaron la media hora de comida y el servicio de comedores, y ellos obligan a que, día a día, nos infraalimentemos



devorando nuestros bocadillos en apenas unos minutos. STM-Intersindical Valenciana no solo ha presentado una denuncia o conflicto colectivo (el juicio se celebrará el próximo mes de febrero), en el que pedimos la reinstauración del servicio de comedores y una compensación de unos 700 euros para toda la plantilla (según recogía nuestro convenio colectivo en su artículo 56) por no poder hacer uso de los comedores cuando aún nos lo garantizaba dicho convenio, sino que también exigimos que se nos acondicionen todas las áreas de descanso para poder mantener refrigerado nuestro bocadillo o tupper y microondas para poder calentarlo, antes de ingerirlo. Es una vergüenza que nos veamos condenados a tener los yogures u otros alimentos sin refrigeración y a ingerir fría nuestra comida, cada día, por no disponer ni de neveras ni de microondas. En la planta de montaje, donde trabajamos miles de personas, no hay ni un solo microondas.

Esas organizaciones de pluma veloz y complaciente, hasta ahora mayoritarias, firmaron los sábados obligatorios (después de un año de huelgas y 35 años siendo voluntarios) y ahora permiten a la empresa que disponga de nosotras a su gusto, sin

Apostamos por un sindicalismo con experiencia y con cuadros y militantes históricos, y a la vez joven, asambleario, participativo, democrático y al servicio de los intereses de toda la plantilla.

¿Porqué permiten que se informe al turno de noche con tan solo 72 horas de antelación? Y lo siguiente que será, ¿llamarnos a casa y decirnos mañana ven a trabajar?

tener en cuenta nuestros intereses y necesidades y los de nuestras familias y amigas. ¿Cómo es posible que permitan que se informe al turno de noche con tan solo 72 horas de antelación, de la obligación de currar este próximo viernes (devolviendo el sábado obligado pendiente)? Lo siguiente, ¿que será, llamarnos a casa y decirnos, mañana ven o no a trabajar? ¿Cómo es posible que para trabajar un día de jornada industrial la empresa tenga que avisarnos con 30 días de antelación y para este sábado le permitan, UGT y CCOO, que dispongan de nosotras con solo 3 días? Algunas personas con las que nosotras y nosotros coincidimos, piensan que lamentablemente, las prebendas y los favores que tienen ambos sindicatos, cada día tienen un precio más alto para la plantilla.

Da la impresión que esas organizaciones, están ahora ocupadas en intentar marcar inexistentes diferencias entre ellas. Pero causa gracia, y también vergüenza ajena, las medallas que ambas organizaciones pretenden ponerse por la creación de empleo y por la fijeza de algunos de esos empleos. A ver si dejan de mirarse el ombligo y asumen de una vez que los responsables de la creación de empleo en Ford Almussafes son las trabajadoras y trabajadores que, con su implicación y trabajo, han conseguido que seamos líderes en Europa en calidad y productividad. Por ello, la Dirección de Ford Motor Company apostó por nosotros para llevar a cabo la multimillonaria inversión y la concesión de los 4 nuevos modelos, y no por lo guapos y/o altos que sean esos sindicalistas de pluma dócil y veloz. La conversión de los contratos eventuales en fijos es una ocupación de todos los sindicatos y todos trabajamos por ello. Y frente a la propaganda, no hay mejor aval que los actos. Por ello creemos oportuno recordar que en el 2009, UGT firmó un convenio que condenaba a miles de eventuales a la inestabilidad y eventualidad hasta el año 2018. Entonces, STM-Intersindical valenciana fue determinante para que el NO ganara el referéndum y con ello logramos, en apenas unos meses, que todos los eventuales fueran fijos. Ahora, también es nuestro empeño y prioridad

que las y los actuales eventuales alcancen cuanto antes la fijeza, y así obtengan la estabilidad y tranquilidad, que sin duda beneficiara a la persona, pero también a la empresa.

Nuestros compromisos con toda la plantilla de Ford independientemente de su afiliación, parten del no deber nada a nadie para que eso no nos condicione jamás a la hora de defender los intereses de las y los trabajadores. Por eso denunciamos los 700 euros de comedores, mientras otros firman, callan y no sólo no ayudan, sino que se pronuncian en contra (como hizo CCOO en el TAL). Por eso presionamos y conseguimos que en la planta IP y V7 trabajen con el régimen de turnos del resto de factoría, mientras otros callaban o mentían diciendo que habían hecho una encuesta y que la mayoría quería seguir a tres turnos. Por ello nosotros denunciamos que a las y los fijos de la planta IP no se les puede aplicar el grado 21 ya que, respetando su antigüedad, les pertenece al menos el grado 5 (mientras los otros sindicatos callaron, daban largas o decían que no les pertenecía). Consideramos vital que todas y todos estéis puntualmente informados, de lo acontecido en las reuniones con la empresa o del Comité y con la posición de cada sindicato, y por ello más de un millar y medio de vosotras y vosotros recibís correos electrónicos con información clara y de forma inmediata. (Si tú no la recibes, pero deseas hacerlo, mándanos un correo electrónico a stm@intersindical.org y te incorporaremos a la carpeta correspondiente. Solo recibirás información de Ford). Aprovechamos para deciros que durante estos días recibiremos y repartiremos a todas y todos vosotros (afiliadas y no afiliadas), los calendarios de bolsillo que hacemos todos los años.

Pero ahora llega el tiempo del descanso y de disfrutar de unas fiestas y unas vacaciones más que merecidas. Con el nuevo año, llegará el tiempo de implicarnos y de defender y exigir que defiendan nuestros intereses, aquellos que votamos y elegimos.

Con el recuerdo y apoyo a las familias que peor lo están pasando, os deseamos Salud y felicidad, en estas fechas y para el próximo año 2015.

CALENDARI LABORAL 2015

GENER

Turno	L	M	X	J	V	S	D	
	ABC B				1	2	3	4
BCA A	5	6	7	8	9	10	11	
BCA A	12	13	14	15	16	17	18	
CAB B	19	20	21	22	23	24	25	
CAB B	26	27	28	29	30	31		
Laborables								19
Descanso								9
Festivos								2
Vacaciones								1

FEBRER

Turno	L	M	X	J	V	S	D	
	CAB B							1
ABC A	2	3	4	5	6	7	8	
ABC A	9	10	11	12	13	14	15	
BCA B	16	17	18	19	20	21	22	
BCA B	23	24	25	26	27	28		
Laborables								20
Descanso								8
Festivos								1
Vacaciones								

MARÇ

Turno	L	M	X	J	V	S	D	
	BCA B							1
CAB A	2	3	4	5	6	7	8	
CAB A	9	10	11	12	13	14	15	
ABC B	16	17	18	19	20	21	22	
ABC B	23	24	25	26	27	28	29	
BCA A	30	31						
Laborables								20
Descanso								9
Festivos								1
Vacaciones								1

ABRIL

Turno	L	M	X	J	V	S	D	
	BCA A			1	2	3	4	5
BCA A	6	7	8	9	10	11	12	
CAB B	13	14	15	16	17	18	19	
CAB B	20	21	22	23	24	25	26	
ABC A	27	28	29	30				
Laborables								15
Descanso								8
Festivos								2
Vacaciones								5

MAIG

Turno	L	M	X	J	V	S	D	
	ABC A					1	2	3
ABC A	4	5	6	7	8	9	10	
BCA B	11	12	13	14	15	16	17	
BCA B	18	19	20	21	22	23	24	
CAB A	25	26	27	28	29	30	31	
Laborables								20
Descanso								10
Festivos								1
Vacaciones								

JUNY

Turno	L	M	X	J	V	S	D	
	CAB A	1	2	3	4	5	6	7
ABC B	8	9	10	11	12	13	14	
ABC B	15	16	17	18	19	20	21	
BCA A	22	23	24	25	26	27	28	
BCA A	29	30						
Laborables								22
Descanso								8
Festivos								
Vacaciones								

JULIOL

Turno	L	M	X	J	V	S	D	
	BCA A			1	2	3	4	5
CAB B	6	7	8	9	10	11	12	
CAB B	13	14	15	16	17	18	19	
ABC A	20	21	22	23	24	25	26	
ABC A	27	28	29	30	31			
Laborables								21
Descanso								8
Festivos								2
Vacaciones								

AGOST

Turno	L	M	X	J	V	S	D	
	ABC A						1	2
BCA B	3	4	5	6	7	8	9	
BCA B	10	11	12	13	14	15	16	
CAB A	17	18	19	20	21	22	23	
CAB A	24	25	26	27	28	29	30	
ABC B	31							
Laborables								6
Descanso								9
Festivos								1
Vacaciones								15

SETEMBRE

Turno	L	M	X	J	V	S	D	
	ABC B		1	2	3	4	5	6
ABC B	7	8	9	10	11	12	13	
BCA A	14	15	16	17	18	19	20	
BCA A	21	22	23	24	25	26	27	
CAB B	28	29	30					
Laborables								22
Descanso								8
Festivos								
Vacaciones								

OCTUBRE

Turno	L	M	X	J	V	S	D	
	CAB B				1	2	3	4
CAB B	5	6	7	8	9	10	11	
ABC A	12	13	14	15	16	17	18	
ABC A	19	20	21	22	23	24	25	
BCA B	26	27	28	29	30	31		
Laborables								20
Descanso								9
Festivos								2
Vacaciones								

NOVEMBRE

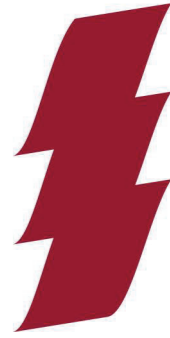
Turno	L	M	X	J	V	S	D	
	BCA B							1
BCA B	2	3	4	5	6	7	8	
CAB A	9	10	11	12	13	14	15	
CAB A	16	17	18	19	20	21	22	
ABC B	23	24	25	26	27	28	29	
ABC B	30							
Laborables								21
Descanso								9
Festivos								
Vacaciones								

DECEMBRE

Turno	L	M	X	J	V	S	D	
	ABC B		1	2	3	4	5	6
BCA A	7	8	9	10	11	12	13	
BCA A	14	15	16	17	18	19	20	
CAB B	21	22	23	24	25	26	27	
CAB B	28	29	30	31				
Laborables								15
Descanso								8
Festivos								3
Vacaciones								5

(NO ESTÁN CONTEMPLADOS DOS DÍAS DE VACACIONES INDIVIDUALES)

Descanso semanal
 Vacaciones
 Festivos

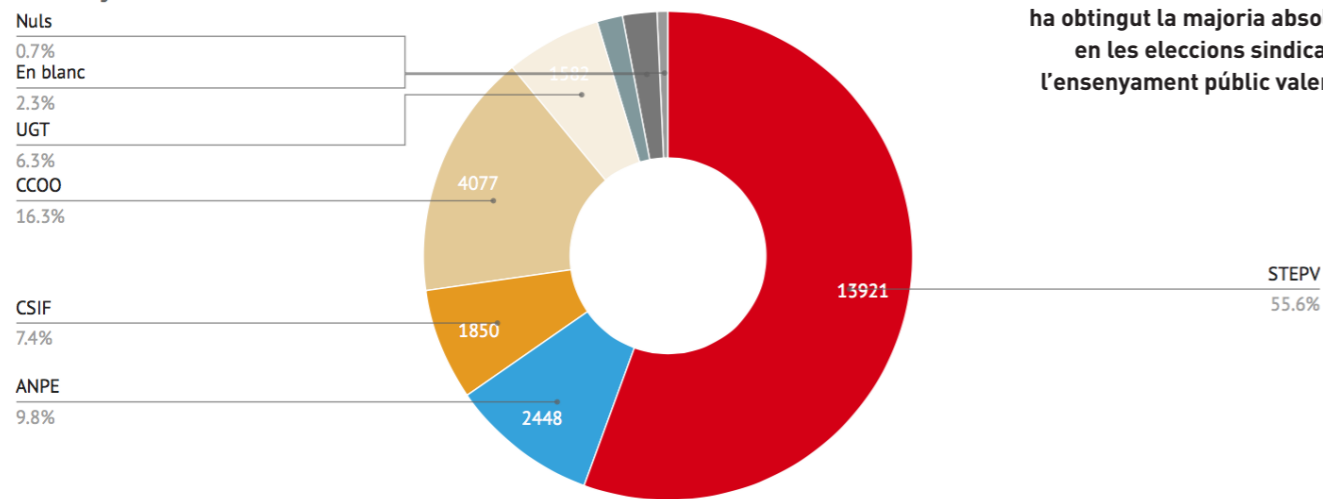


STM INTERSINDICAL
VALENCIANA
Sindicat de Treballadors del Metall

**PER LA IGUALTAT
EN LA DIVERSITAT**
INTERINDICAL VALENCIANA

INTERSINDICAL

Ensenyament no universitari País Valencià: vots



STEPV-Intersindical Valenciana ha obtingut la majoria absoluta en les eleccions sindicals a l'ensenyament públic valencià

STEs-Intersindical torna a guanyar les eleccions a l'ensenyament públic

Les eleccions realitzades han aconseguit que els STEs augmenten la seua representació en el conjunt de l'Estat, passant de 505 delegades i delegats, a 553, mentre que el segon sindicat, CCOO, perd delegats, passant de 504-461. Al País Valencià, STEPV-Intersindical Valenciana ha obtingut, per primera vegada en la història de les eleccions a l'ensenyament, la

majoria absoluta. Els STEs són primera força sindical a València, Castella i Lleó, Illes Balears, Cantàbria i Astúries, i la segona a Andalusia, Castella-la Manxa, Canàries i Aragó, a falta de celebrar-se les eleccions a Catalunya, País Basc, Navarra i Melilla, territoris en els quals els STEs són la primera força actualment, a més de Ceuta.

En un comunicat, els STEs-i manifesten que "som conscients de la responsabilitat que comporta la confiança que el professorat ha tornat a atorgar, perquè el representem davant les Conselleries d'Educació de les comunitats i davant el Ministeri d'Educació, i complirem el nostre compromís de fer-ho buscant la creació d'ocupació, l'estabilitat per al professorat interí, la recuperació de les condicions de treball del conjunt del professorat i la potenciació de l'escola pública de tots per a tots, practicant un sindicalisme assembleari.

Més d'un milió de persones es mobilitzen a la crida de 'Pa, treball, sostre i dignitat'

Al País Valencià es van manifestar milers de persones pels carrers de Dénia, Alacant, Castelló i València exigint, a més de les reivindicacions estatals, un no a la corrupció i un càstig exemplar per als corruptes.

Les Marxes de la Dignitat, de les quals forma part **Intersindical Valenciana**, consideren un èxit la convocatòria descentralitzada de mobilitzacions de la setmana de lluita amb concentracions i manifestacions en més de 40 ciutats, amb gairebé 30 columnes i més de 100 accions i que ha mobilitzat més d'un milió de persones durant tota la setmana.

Les Marxes de la Dignitat han tornat a reivindicar pa, treball i sostre, aquesta vegada han afegit el lema dignitat que els



ha caracteritzat, en defensa d'una vida digna davant la progressiva precarització que les polítiques imposades per la troica aplica el govern del partit Popular.

Des de les Marxes de la Dignitat, que van convocar l'exitosa mobilització del 22 de març, consideren que també fou un èxit la setmana de lluita del 24 al 29 de novembre. Va ser una mostra més de que el poble està fart de pobresa i precarietat, pel que consideren que el govern i les forces polítiques han de prendre nota de les peticions realitzades a les marxades, com són: no al pagament del deute odiós, la reforma de l'article 135 de la CE, l'ocupació digna, una renda bàsica, serveis públics i de qualitat, el dret a l'habitatge i la dació en pagament, la no venda als fons voltor dels habitatges socials, per les llibertats democràtiques, contra els pressupostos públics restrictius, l'atur, la precarietat, les retallades, el TTIP, la corrupció, el règim el 78 i la repressió.

METALL



STM-IV encapçala en Kamax el rebuig de les pretensions de l'empresa

El 31 d'octubre, la direcció de l'empresa va convocar el comitè d'empresa a una reunió per al dia 5/11/14 en què s'apunjava textualment el següent: "Esta reunió tindrà per finalitat la fixació d'un calendari de reunions per a l'inici i el desplegament d'un període de consultes d'un procediment de modificació substancial de les condicions de treball de caràcter col·lectiu, en virtut de l'article 41.4 de l'Estatut dels Treballadors, així com el lliurament de la documentació pertinent perquè, en la data en què s'acorde la primera reunió de l'esmentat període de consultes, vostés disposen de tota la informació i documentació necessària per al seu desplegament satisfactori."

Durant el període de consultes es van celebrar tres reunions, els dies 12, 19 i 26 de novembre. Durant les reunions, els delegats del comitè d'empresa (STM-IV 4 delegats, CCOO 3 i CSIF 2) i els dos sindicals (un STM-Iv i un altre de CCOO), manifestem el nostre rotund rebuig a les

És fonamental que mantinguem estos acords, per la seua importància per a la plantilla actual i per respecte a l'esforç i la lluita dels qui els van conquistar

pretensions de la direcció de derogar els acords d'empresa, ja que la seua voluntat era la seua congelació a l'actual plantilla, i la no-aplicació a les noves contractacions, que es regirien pel conveni col·lectiu del metall de València. Qui estiga interessat a conèixer la proposta literal de l'empresa, pot preguntar a qualsevol delegat del STM-IV o visitar a la nostra pàgina web (http://stm.intersindical.org/doc/kamax/kamax_dic_2014.pdf).

En el procés s'han celebrat tres assemblees en què s'ha informat del que proposava l'empresa, i de la intenció, per part del comitè d'empresa, de no negociar i de convocar vaga indefinida. Estes decisions van ser ratificades àmpliament per la plantilla.

La resposta contundent i unitària del comitè i la plantilla va aconseguir, finalment, que l'empresa, en la reunió celebrada el 26 de novembre, desistira del procediment de modificació substancial de caràcter col·lectiu.

Volem indicar que les millores dels ACORDS Kamax, respecte al conveni provincial del metall de València (o legislació laboral en matèria econòmica, horaris, permisos, millores socials, etc.), partixen d'un primer acord de l'any 1986, després de molts dies de vaga i personal despatxat, que finalment es va reincorporar a la plantilla després de guanyar els juís. És fonamental que mantinguem estos acords, per la seua importància per a la plantilla actual i per respecte a l'esforç i la lluita dels qui els van conquistar.

No estem disposats a perdre allò que tant ha costat guanyar, ni que el futur dels més joves i noves contractacions es veja amenaçat en els seus drets.



Membres de STM i d'Intersindical, en un acte de solidaritat amb el SAT a Granada.

Solidaridad con el SAT

Desde el STM-Intersindical valenciana, expresamos nuestra solidaridad con el Sindicato Andaluz de Trabajadores, al tiempo que queremos denunciar la persecución a la que se está sometiendo, sobretudo, al sindicalismo más combativo con las nefastas políticas del gobierno del PP.

El SAT, un sindicato pacifista que jamás utiliza la violencia en sus diferentes movilizaciones y luchas, pero a pesar de ello,

ya suma más de 900.000 euros en multas y 600 detenidos con más de 400 años de petición de cárcel.

Pero como decíamos, esta represión sindical no solo afecta al SAT sino a muchas otras organizaciones. Si bien las sufrimos en menor medida, la Intersindical valenciana ya suma varias personas juzgadas y multadas arbitrariamente. Y en otros territorios del estado son la CSI

Queremos denunciar la persecución a la que se está sometiendo, sobretudo, al sindicalismo más combativo

en Asturias, CUT y CIGA en Galicia, LAB en Euskadi, IAC en Cataluña, Intersindical Castilla la Mancha, y un largo etc.

Este gobierno con tics propios de la ultraderecha, pretende frenar la protesta social, contra sus reformas y su desmantelamiento del estado del bienestar, con la represión policial y judicial y las multas masivas, cuantiosas e indiscriminadas. De hecho, está demostrado que se falsifican atestados/multas y se detiene, multa e incluso se encarcela, a personas que está probado que no solo no habían participado en los hechos que se les imputan, sino que en ocasiones incluso jamás habían estado en esa ciudad (con documentación probatoria).

Por ello nuestro Secretariado Nacional, además de condenar esta represión sindical y social, se suma a la campaña del SAT para recaudar fondos con los que afrontar el pago de sus multas y además de nuestra aportación económica, os animamos a que vosotras y vosotros también aportéis lo que podáis. En su página web <http://www.sindicatoandaluz.org/>, podéis encontrar toda la información, incluido el número de cuenta.



STM va donar vora una tona de productes de primera necessitat al Banc d'Aliments de València

No és caritat. És solidaritat entre el poble

STM dóna els guanys de la loteria de Nadal a diverses ONG

Lamentablement, estem patint un govern nefast del PP, sumit en la corrupció i que està portant a la ruïna milions de persones i espantant centenars de milers de joves a emigrar com en els anys seixanta i setanta, en busca d'un futur que ací se'ls nega. Som el segon país d'Europa amb majors desigualtats socials i el segon amb major pobresa infantil i el govern es mostra insensible davant la dramàtica situació de milions de persones.

No cal dir que mentres no canviem de govern i/o de polítiques, no ens queda més que el suport mutu i la solidaritat entre la classe obrera.

Per això, el STM-Intersindical Valenciana va decidir, en el seu últim secretariat nacional, donar tots els guanys que obtindrem per la venda de la loteria de Na-

dal a diferents ONG que atenen les persones més necessitades al País Valencià. La primera d'estes donacions la vam fer esta passada setmana, lliurant al Banc d'Aliments de València vora una tona de productes de primera necessitat (llet de continuació per a xiquets, farinetes, llet en bric, arròs, oli...). Pel gener, en farem una altra donació a una altra ONG, de la qual ja vos informarem. Deixar part de la donació per al gener, és degut al fet que l'ONG així ens ho va demanar perquè després de les festes les necessitats s'incrementen i les donacions descendixen.

Des d'ací volem agrair a les ONG que presten tan important ajuda i als milers de persones voluntàries que cooperen amb estes organitzacions, la seua disposició a favor de la gent més necessitada.