



## BONES VACANCES

LA ETERNA ESPERA DE LAS Y LOS  
**ESPALDAS MOJADAS** p. 2

PEQUEÑAS, PERO **INTERESANTES**  
**CUESTIONES** QUE DEBERÍAMOS  
CONOCER p. 3

**UGT** RETROCEDE EN AUTOMOCIÓN p. 4

# EDITORIAL

## *¡La eterna espera de las y los espaldas mojadas!*

**S**i, así es, a las y los que cada día mojamos nuestras espaldas de sudor, a las que soportamos unas cargas de trabajo inhumanas, a las que hemos convertido esta factoría en líder en calidad y productividad y referente de Ford en Europa, a las que con nuestro sudor hemos sumado más de 700 millones de euros de beneficios en cinco años, a las que solo tenemos 15 minutos para devorar un bocadillo frío, a las que nos presionan y amenazan por un mínimo error entre decenas de miles de aciertos,... a todas nosotras trabajadoras y trabajadores, el mayor activo de esta compañía, los firmantes del convenio nos vuelven a decir que “no, ahora tampoco os toca. No es vuestro momento”.

Así, y a pesar de las multimillonarias ganancias, la Dirección de la empresa y sus dos sindicatos amigos, UGT y su “Hacendado” sindical, que hace muchos años que avergüenzan a sus históricas siglas, nos dicen que debemos seguir esperando.

Pero somos nosotras/os, la plantilla de Ford Almussafes y no los firmantes de este convenio, la que sufre una carga de trabajo cada día más insostenible, que está disparando el número de lesiones musculo esqueléticas, incluso entre las compañeras y compañeros más jóvenes.

Somos nosotras/os, y no quienes van a firmar este convenio, las que durante el

verano sufrimos temperaturas por encima de los 30 grados en muchos puestos de trabajo, sin que la empresa invierta para solucionarlo, más allá de unos ventiladores de todoacien para que muevan el aire caliente. Quizás porque ellos están en sus oficinas bien fresquitos.

Somos nosotras/os, y no los firmantes de este convenio, quienes soportamos a algunos mandos sin empatía ni escrúpulos que nos presionan y amenazan por cualquier cosa o

---

### **La Dirección y sus dos sindicatos amigos, UGT y su “Hacendado” sindical nos dicen que debemos seguir esperando**

motivo, o que nos responde con un “lo intentaremos” cuando le pedimos ir al médico, o que, cuando estamos “rebajados” o con limitaciones médicas nos presionen para que aceptemos puestos no aptos y que dañan nuestra salud, incluso amenazándonos con un posible despido.

Somos nosotras/os, quienes durante los últimos dos convenios hemos perdido salarios y derechos laborales. Mientras, centenares de gerentes mantenían subidas



salariales del 3% y todos sus privilegios: dos coches a cargo de la empresa, aportaciones de hasta el 30% a sus planes de pensiones...

Desde el STM entendemos que no tiene justificación alguna esta nueva traición a los intereses de la plantilla. Por eso animamos a los firmantes a que expliquen a la plantilla las siguientes cuestiones:

**¿Por qué intentaron ocultar las multimillonarias ganancias de Ford España SL,** durante la negociación de este pésimo Acuerdo de convenio? ¿Por qué sigue la empresa acumulando más ganancias cada día, mientras la plantilla acumula recortes? ¿Por qué sobra dinero para repartir dividendos entre los accionistas y entre la

## Somos nosotras/os, quienes durante los últimos dos convenios hemos perdido salarios y derechos laborales

elegida casta de gerentes, y sin embargo nunca hay para quienes producimos la riqueza o beneficios? ¿Vale todo, incluso la salud de la plantilla, para seguir acumulando cada día más beneficios? ¿Si tras cinco años de ganancias record no es nuestro momento, cuando entienden los firmantes del convenio que lo será? ¿Cuándo entienden los firmantes que llegara el momento de que la empresa use una mínima parte de los beneficios para contratar más gente y reducir los extenuantes ritmos de producción? ¿Por qué los firmantes aceptan que cada gerente siga teniendo dos coches de la empresa por el papo, mientras la plantilla no tiene descuento real alguno a

la hora de comprar un coche Ford?

Esperamos y deseamos que cumplan con su obligación, den la cara, y expliquen a la plantilla todas estas y muchas otras cuestiones. Nos tememos que no lo harán, porque es a lo que nos tienen acostumbrados/os, pero pronto toda la plantilla tendrá en su mano el valorar con su voto quien sirve mejor a los intereses de las trabajadoras y trabajadores y quienes antepone sus liberaciones o intereses y chanchullos varios.

De momento toca descansar, cargar pilas y disfrutar. Desde la sección sindical del STM en Ford, os deseamos a todas y todos, unas felices fiestas y un 2019 lleno de sonrisas.

# PEQUEÑAS, PERO INTERESANTES CUESTIONES QUE DEBERÍAMOS CONOCER

## ¿QUÉ SIGNIFICA SER UN LIBERADO SINDICAL?

Ser liberado sindical significa que ese delegado/a NO TRABAJA ni un solo minuto al día, semana, mes o año.

## ¿QUE SINDICATOS TIENEN LIBERADOS EN FORD?

UGT tiene a todas/os sus delgadas y delegados absolutamente liberados. CCOO hasta hace poco tenía cuatro liberados y ahora sabemos que tiene liberado a su Secretario General, pero no sabemos si tiene más.

## ¿HAY ALGÚN MOTIVO O LEY QUE JUSTIFIQUE QUE UNOS SINDICATOS TENGAN LIBERADOS Y OTROS NO?

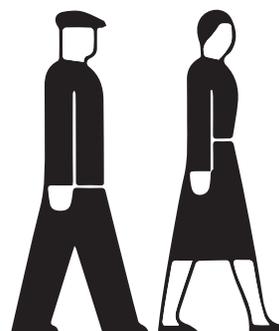
No, no lo hay. En Democracia, las condiciones deberían ser las mismas para todos los sindicatos, pero no es así. La empresa libera a quien ella quiere, porque seguramente entenderá que protege mejor sus derechos. Y ciertamente los hechos apuntan a que así es.

## ¿EL STM TIENE ALGÚN DELEGADO/A LIBERADO?

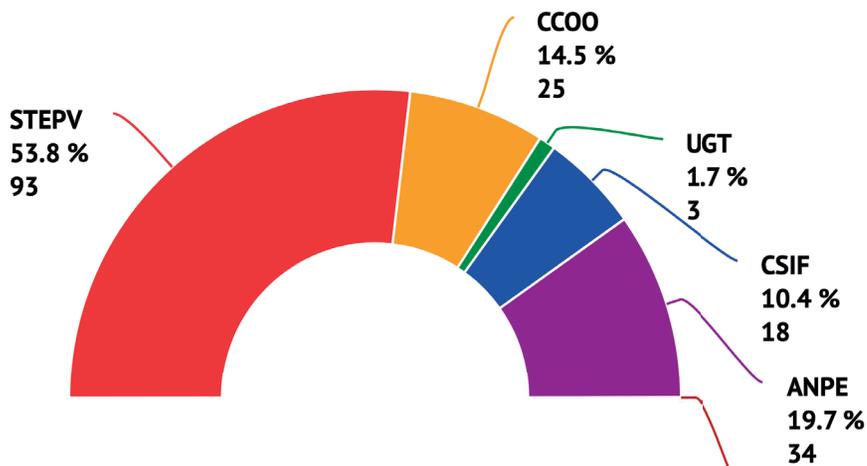
NO, en el STM trabajamos absolutamente todos los delegados/as.

## ¿EL STM ESTÁ A FAVOR DE LOS LIBERADOS SINDICALES EN FORD? ¿ACEPTARÍA LIBERADOS SINDICALES?

NO. Pensamos que todos los delegados y delegadas han de trabajar en su puesto de trabajo porque, una vez que lo abandonan, les suena a marciano todo lo referente a la excesiva carga de trabajo, calor en los puestos, etc. Creemos necesario vivir el día a día para entender, atender y defender mejor los intereses de la plantilla.



# INTERSINDICAL REVALIDA LA MAJORIA EN L'ENSENYAMENT



El resultat electoral en aquestes eleccions sindicals ha tornat a revalidar la majoria de STEPV-Iv en sector públic, universitari i no universitari, en obtenir 155 delegades i delegats que representa el 31,50%. STEPV torna a ser el primer sindicat de l'ensenyament públic per la confiança mostrada per 20.155 persones de tots els estaments educatius que ens han votat.

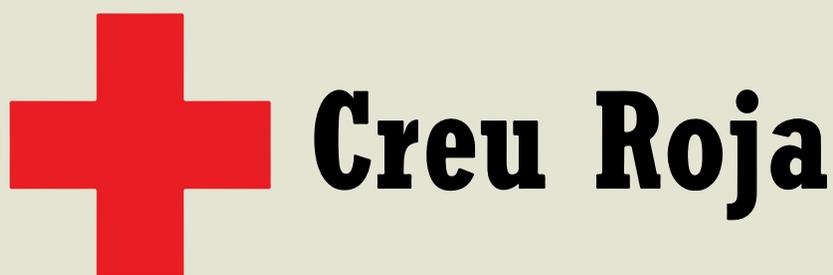
## INTERSINDICAL CREIX EN EL CONSORCI DE BOMBERS

Intersindical ha obtingut 6 delegats en les

eleccions sindicals del 4 de desembre i ja és la segona força sindical del sector.

## UGT RETROCEDE EN AUTOMOCIÓ

En Opel Figueruelas, UGT perd 6 punts respecte a les pasades eleccions. El **Sindicato de Trabajadores de Opel (STOPEL)**, membre de la Confederación Intersindical, que se presentava per primera vez, ha obtingut 3 delegats. En Citroen, UGT obtiene tan solo el 12,4% de los votos, mientras que nuestros compañeros de la **CUT** doblan sus resultados, y la **CIG** se mantiene.



# Creu Roja

## DONACIÓN A CRUZ ROJA

Com cada any, desde hace un quinquenio, el STM-Intersindical valenciana utilizará el

dinero de la "farda" de las papeletas de lotería de Navidad, para hacer una donación a ONGs o asociaciones que

destacan por su ayuda a quien más lo necesita. En esta ocasión hemos pensado en una primera donación a la Cruz

Roja para su programa dedicado a la infancia.

La desigualdad crece cada año en el País valenciano y en todo el estado, convirtiéndose a España en el tercer país con mayor desigualdad de Europa, solo tras Rumanía y Bulgaria, y situándola como triste líder en número de trabajadores/as pobres (un 15% de los trabajadores/as vive en el umbral de la pobreza).

Por ello, y ante la falta de respuesta de la administración para con la ciudadanía que

más está sufriendo este expolio/crisis, hace años que el STM decidió dedicar beneficios de la lotería a este tipo de fines. Pero sois vosotras y vosotros los artífices de esta donación, con cada papeleta que compráis, y por ello os queremos dar una vez más las gracias.

En el mes de enero, como siempre, haremos una segunda donación. Y recordad, esto no es caridad, es solidaridad obrera.

Si quieres dar tu opinión o necesitas algo del Sindicato, contacta en el **963 919 147**, en el **3112 (Ford)** o en

Facebook 688 927 384 [stm@intersindical.org](mailto:stm@intersindical.org) / [fgonz130@ford.com](mailto:fgonz130@ford.com)

Si quieres estar informada/o de lo que pasa en fábrica, manda un wasap y/o un correo electrónico, con la leyenda "Quiero recibir información de STM."