

Bones fets i bon any 2017



Foto: Tobi Gaulke <https://lic.kr/p/95C8oa>



STM dóna a la PAH a compte de la loteria de Nadal

p. 8

- *Editorial: No habrá paz para los malvados (p. 2-3)*
- Intersindical Valenciana celebra el V Congrés (p. 4-5)

Si quieres dar tu opinión o necesitas algo del Sindicato, contacta en el **963 919 147**, en el **3112 (Ford)** o en

 Facebook  688 927 384  stm@intersindical.org / fgonz130@ford.com

Si quieres estar informada/o de lo que pasa en fábrica, manda un wasap y/o un correo electrónico, con la leyenda "Quiero recibir información de STM."

EDITORIAL



¡No habrá paz para los malvados!

Así es, no la habrá porque no puede haberla. Esto no es Hollywood, esto no es ficción, pero si hay buenos, malos y malvados, y los vivimos y sufrimos cada día gran parte de la plantilla de Ford. Y si a Javier Bardem le dieron el Oscar por su magistral interpretación de la maldad, los malvados de aquí han de saber que tienen más cerca el pago que el premio.

"Dicen que la vida no va de buenos y malos, pero pienso que eso lo dice aquel que quiere ocultar su lado oscuro, sus miserias"

Malvados/os son esos que acosan, amenazan, chantajea y reprimen, deben tener claro que jamás tendrán nuestro silencio cómplice, sino que encontrarán nuestra vigilancia, denuncia, y cuando haya posibilidad, nuestra legítima, legal y más contundente respuesta. Han de saber que el miedo guarda la viña, pero no para siempre. Han de saber que el que siembra vientos, puede acabar recogiendo tempestades. Han de saber que por muy poderosos que se sientan, por tener dos "galoncitos", no son nada sin nosotros, sin los y las que producimos.

Si, los *mandillos, encargadillos, utilitillos* y todos los "illos" que actúan con esa repugnante maldad, deberían tener muy presentes que por mucho que se crean, si mañana faltaran todos ellos a trabajar, las líneas producirían igualmente, pero si faltáramos nosotras NO. Y por mucho que se crean saben que para la empresa valen lo que valen, y sino que recuerden el ejemplo de J.U, el exencargadillo despedido por Renault u otros ejemplos aquí en Ford Almussafes. **Si fueran medianamente inteligentes y tuvieran un mínimo de empatía, esos malvados tomarían ejemplo de esos otros mandos que se olvidan de sus galones y sin embargo se ganan el respeto de sus operarios y obtienen mucho mejores resultados.**

Ya está bien de actuaciones dictatoriales, amenazas, presiones y chantajes. Ya

está bien de amenazar con expedientes, despidos o no renovaciones, por parar un segundo la cadena o por dejarse una pieza de las miles y miles que ponemos cada día, cuando ellos son los únicos culpables de unos ritmos de trabajo inaguantables e inasumibles.

Ya está bien de que si has de ir al médico porque te diste un golpe, porque te duele algo a causa del trabajo en cadena o porque simplemente te encuentras mal, un malvado de estos te haga un tercer grado e interrogue y se permita el lujo de decirte "di que te lo hiciste en tu casa".

Si, ya está bien de trasladar los accidentes que se producen en las líneas, al parking o a nuestras casas, presionando a la persona accidentada y con el único objetivo de rebajar la estadística de accidentes.

Ya está bien de darle una rosca más a la velocidad de las líneas, para recuperar o sacar más producción, para luego acabar el turno de tarde a las 20:00 (pacto de la vergüenza de UGT y empresa, que nos condena a seis sábados obligatorios el próximo año).

Ya está bien de que estos *malvados* vayan de caza escondiéndose por las líneas o encima de nuestras cabezas, en busca de un despiste, un relax momentáneo o cualquier cosa sin interés y comprensible, pero que ellos usaran para amenazar y reprimir.

Ya está bien de presionar a la gente para que se quede a hacer horas extras de formación, alargando aún más nuestra ya de por sí agotadora jornada. *Malvados*, repitan con nosotras, LAS HORAS EXTRAS SON VO-LUN-TA-RIAS! Y recuerden también que si tenemos un familiar enfermo, TENEMOS DERECHO a los permisos retribuidos que marca NUESTRO CONVENIO y también el Estatuto de los trabajadores y trabajadoras. Nosotras sí tenemos empatía y queremos darle cariño, amor y atender a nuestra familia. ¿Y ustedes a la suya?

Malas/os son aquellos que entre otras cosas, conociendo como actúan los *malvados*, callan y miran para otro lado, o peor aún le ríen ciertas gracias. Entre estos malos podemos encontrar a mandos, pero también a ciertos sindicalistas que callan e incluso los tapan, y lamentablemente incluso a algunos trabajadores o trabajadoras que creen ver su salvación de la cadena arrimándose a los *malvados*.

Buenas/os somos aquellas que, con muchos más aciertos que errores, trabajamos en la línea cada día y “logramos” que Ford Almussafes gane cientos de millones de euros en el 2014 y 2015. Buenas somos las que, a pesar de una carga de trabajo bestial, de los dolores musculares, el cansancio y el estrés, conseguimos la mejor calidad en el producto. Nosotras, las que producimos y trabajamos, ya sea en cadena, oficinas o donde sea, somos las que hemos conseguido que Almussafes sea el referente en Europa para Ford y las que hemos traído la producción y la inversión. Nosotras y no quien con mucho descaro, maldad y muy poca vergüenza, se intentan apuntar el tanto.

Trabajamos en Ford Almussafes y tenemos una historia de 40 años de luchas y conquistas sociales que nadie nos regaló, sino que las conquistamos con la movilización y la presión de la plantilla. La empresa ganó mucho dinero entonces y gana más aún ahora, por ello exigimos que una parte de esos beneficios reviertan en quien los genera, es decir, en la plantilla.

Es imprescindible e inaplazable que la Dirección de la empresa ponga fin a las actitudes que acabamos de describir y que ponga en valor a la plantilla. Es hora de frenar los recortes y la pérdida de derechos, por mucha firma que lleven de una mayoría sindical entregada al pacto y que tan solo defiende SUS privilegios. Es hora de reducir de una puñetera vez una carga de trabajo inasumible, que está machacando la salud de jóvenes y mayores, de eventuales y hijos, de mujeres y hombres.

Sábados obligatorios

El sindicalismo del *todovalesimearreglaslomio*, firmó en los últimos dos años varios acuerdos de la vergüenza que nos obligaron a trabajar varios sábados, pero el firmado el pasado mes de agosto ya situó a estos sindicalistas en el disparate y el desvarío sindical.

¿De verdad creen defender los intereses de la plantilla creando una bolsa de horas, con la reducción de jornada diaria, que tendremos que devolver en SEIS sábados obligatorios el próximo año? ¿De verdad nos quieren hacer creer que no

hay otra salida para mantener el empleo, en una empresa que batió record de beneficios sumando cientos de millones de euros en los años 2014/15? El salario de las personas afectadas, durante estos meses de reducción de jornada, supondrían menos del 1% de las ganancias anteriormente mencionadas.

¿De verdad era descabellada la propuesta del STM de dedicarlo a darle a la plantilla cursos de formación, charlas de seguridad o/y paros técnicos? Efectivamente, no. Pero está comprobado que el sindicato mayoritario solo sabe jugar en el campo de la empresa y con las cartas sucias que ella reparte, y ni se plantea exigir al menos un campo neutral y cartas limpias que favorezcan los intereses de la plantilla.

Por mucho que se crean, si mañana faltaran todos ellos a trabajar, las líneas producirían igualmente, pero si faltáramos nosotras NO

El sindicato mayoritario solo sabe jugar en el campo de la empresa y con las cartas sucias que ella reparte, y ni se plantea exigir al menos un campo neutral y cartas limpias que favorezcan los intereses de la plantilla

El STM-Intersindical valenciana no tiene favores ni prebendas que pagar, ni le debe nada a nadie, así que seguirá rechazando las opciones “mala y peor” que única y continuamente nos da la empresa en las mesas de negociación, y seguiremos apostando por frenar la avaricia desmesurada de la empresa por incrementar sus beneficios a costa de cualquier precio para la plantilla. Queremos que gané dinero, SI, pero no a cualquier precio.

Nuestra obligación, la de todo el Comité de Empresa, ha de ser que invierta parte de esos beneficios en incrementar la plantilla para reducir la carga de trabajo, en mejorar los puestos ergonómicamente, en acabar con la doble y triple escala salarial (mismo trabajo, mismo salario), en asumir momentos puntuales de fluctuación de la producción para respetar nuestra conciliación familiar y nuestros fines de semana, etc etc.

No sabemos cuál será el camino del resto de sindicatos, pero nosotros y nosotras no nos desviaremos de ese rumbo, del de defender los intereses de la plantilla, esté o no afiliada a este sindicato, como siempre hemos hecho. Al igual que siempre seguiremos defendiendo y reclamando la reinstauración del servicio de comedores, y no tener que comernos un bocadillo en apenas 10 minutos y sin apenas poder descansar ni desconectar de la cadena.

NOTA: Una vez que el bipartito empresa/UGT firmaron el acuerdo de la reducción de jornada y por ende de los seis sábados obligatorios, desde el STM exigimos que respeten lo hablado en las reuniones previas al acuerdo y esos seis sábados se realicen como máximo en el primer semestre y si no fuera así, debe darse por finiquitada la bolsa de horas. Además, por respeto a la plantilla y a sus familias, antes de finalizar enero la empresa tendría que poner fecha para dichos sábados de producción. No podemos permitir que porque unos firmantes privilegiados quieran, no podamos hacer plan alguno con nuestra familia para NUESTROS fines de semana, porque pueda llegar el mando y decirnos un lunes o un martes: “chaval/a el próximo sábado me devuelves uno de tus sábados”.

INTERSINDICAL VALENCIA **V CONGRÉS**

Intersindical Valenciana ha celebrat el V Congrés

El Sindicat es ratifica en el seu model i política sindical



Els passats dies 18, 19 i 20 de novembre va tindre lloc a Cullera el V Congrés de la Intersindical Valenciana. En el congrés van participar 124 delegades i delegats que representen a les 15.000 persones afiliades dels sindicats que hi formen part.

Les sessions del congrés va servir per debatre l'informe del Secretariat, les ponències i les resolucions i per triar el Secretariat, la Comissió de Control Financer i la Comissió de Garanties. A més, al llarg d'aquestes van intervenir representants de les institucions, partits polítics, sindicats i entitats socials i es van llegir salutacions d'organitzacions d'arreu del món.

El V Congrés va ratificar la línia d'intervenció sindical i sociopolítica dels darrers anys per una gran unanimitat. El Sindicat es reafirma en el seu model de classe; autònom de les administracions i de les patronals; assembleari i participatiu on les decisions es prenen des de la base; horitzontal amb òrgans sindicals col·legiats; feminista per aconseguir la

plena igualtat de les dones; reivindicatiu i combatiu per avançar en la millora dels drets socials, laborals i econòmics de la classe treballadora i del conjunt de la societat sense renúncies; valencià per assolir el ple autogovern en tots els àmbits, incloent-hi el laboral amb l'establiment d'un Marc Valencià de Relacions Laborals; confederal per establir vincles amb altres sindicats i intersindicals de l'estat per intervenir en les decisions que es prenen i ens afecten directament; internacionalista per donar suport les diferents lluites arreu del món i per unificar-les davant l'ofensiva neoliberal i ecologista per defensar el territori davant les contínues agressions que pateix.

El debats van posar de manifest una valoració positiva del treball fet durant els 14 anys d'existència de la Intersindical Valenciana que, a hores d'ara, agrupa a 9 sindicats, la Intersindical Jove, el Sindicat de Persones Pensionistes i Jubilades i diverses estructures sindicals. Una valoració positiva sense perdre de vista que encara queda molt de camí per recó-

rrer per aconseguir els objectius que ens hem plantejat.

En eixe context, el Sindicat ha apostat per assentar les bases per continuar creixent en tots els àmbits del món laboral i per construir una alternativa real al sindicalisme tradicional com ja ho és en aquest moment en diversos sectors. En eixe sentit, el major repte per als proper anys és augmentar la seua implantació en les empreses privades.

Ara mateix, tenim una presència important en les administracions i empreses públiques i en algunes empreses privades. Som el sindicat majoritari a l'ensenyament públic, amb majoria absoluta al no universitari; el més votat a la Generalitat Valenciana on som el segon sindicat en nombre de delegades i delegats, amb una forta representació al sector públic instrumental i som el segon sindicat en Ford. A més, tenim presència en sectors com: administració local i estatal, administració justícia, universitats, sanitat pública i privada, audiovisual, metall, turisme, construcció, neteja, transport públic i privat o sector ferroviari.

Els acords més rellevants del Congrés han estat:

- Avançar en la nostra cohesió, extensió i implantació. Per fer-ho, s'ha acordat enfortir i dinamitzar l'organització, els diferents òrgans i estructures sindicals i posar en marxa plans de formació per a les delegades i delegats i les persones afiliades.
- Davant dels nous escenaris polítics, apostar per una Intersindical Valenciana més unitària, més representativa, que siga un referent per a les treballadores i treballadors en tots els àmbits laborals i que serveixa com una eina útil per la millora de les seues condicions laborals, socials i econòmiques.



- Aconseguir un gran acord social i ciutadà entre les diferents organitzacions sindicals, socials i ciutadanes, perquè les propostes de canvi no s'aturen sinó que, al contrari, adquirisquen un fort impuls que es concrete en la defensa dels drets laborals, de la ciutadania i dels interessos valencians, començant per un finançament més just que possibilita les millores que la societat valenciana necessita.
- Portar endavant les nostres reivindicacions mitjançant la unitat, la formació,

l'organització i la lluita de les treballadores i treballadors en les empreses i administracions públiques potenciant les decisions des de les assemblees, des de baix, i la construcció d'espais unitaris per aconseguir un moviment social i popular que siga el motor de la millora de vida de les valencianes i valencians, la transformació social i per avançar en l'autogovern del País Valencià.

- Avançar per aconseguir una Intersindical Valenciana feminista que lluite per la igualtat real entre dones i homes i

que la igualtat siga un compromís i un senyal d'identitat de totes i cadascuna de les persones que hi formem part.

- Aconseguir que es considere la salut i la seguretat laboral de les treballadores i treballadors com una prioritat als centres de treball que possibilita la millora de les seues condicions laborals i de la seua qualitat de vida.
- Aconseguir que les treballadores i treballadors, en acabar la seua vida laboral activa, puguen tindre una condició de vida digna.



OPINIÓ



A toda la plantilla de Ford Extraña

CADENERO DE MONTAJE

Sí, *Extraña* en vez de *España*, porque tanto los compañeros eventuales como los que llevan muchos años en esta compañía hemos empezado a extrañar muchas victorias ante la patronal y muchos derechos que ya no tenemos a causa de la mala gestión de los sindicatos mayoritarios y de la fuerte presión recibida de estos por parte de

la empresa, que solo mira por sus beneficios (siempre crecientes claro). La mala comunicación entre compañeros, ahora mismo muy poco unidos, la falta de humanidad entre encargados y los "cuellos azules", obreros, operarios especialistas, entre encargados y sus mandos superiores etc. Todo lo que se consiguió en esta multinacional se está

perdiendo, NOS LO ESTÁN QUITANDO y ¡¡lo extrañamos!!

El miedo infundado por parte de los mandos superiores que gotea incesantemente de arriba hacia abajo como una cruel cascada sangrienta y sin sentimientos. No nos lo merecemos. Podemos entender que este país, España, está para el arrastre y que el trabajo ahí fuera está peor. Pero compañeros, esto es Ford España, una de las mayores empresas de la historia del capitalismo mundial. Se puede luchar por los derechos del trabajador, porque esto no es casa Pepe, repito, esto es Ford España y si no estamos unidos aquí, ¿que nos queda? Pues bien, la respuesta muchos ya la tenéis, ya lo estamos sintiendo... Lo estamos viendo día tras día, recorte de derechos adquiridos con mucho esfuerzo y mucho corazón. Hoy lo que tenemos es un control absoluto de la empresa, por poner un par de ejemplos: vas al médico o faltas al trabajo por enfermedad y recibes llamadas incesantes para preguntar cuando vuelves, te amenazan con no renovar por negarte a hacer horas extras de formación no obligatorias, por parar la cadena ya que los puestos de trabajo están sobrecargados y el operario no puede completar los procesos dentro del tiempo de ciclo, etc.

Tenemos que recordar algo muy importante: antes de ser un trabajador somos personas y NO UN NÚMERO de quita y pon, estamos todos en el mismo barco y no lo parece.

Sense acord en Mitsubishi

El comité presentará conflicte col·lectiu

L'empresa Mitsubishi Materials Espanya S.A. ha posat en marxa una modificació substancial de les condicions de treball de caràcter col·lectiu, sobre la distribució i l'organització dels torns rotatoris de treball i repartiment dels dies de vacances i excés de jornada, per causes organitzatives, tècniques i de producció. Aquesta modificació serà efectiva a partir de l'1 de gener.

L'empresa al·lega que no li és possible organitzar els torns de l'any com es-tan ara, i pretén llevar les vacances de

Nadal, que porten realitzant-se des de fa molts anys, per tenir més dies productius al desembre. Pretén instaurar un rotatiu de 6 dies de treball i dos de descans. Els 6 dies de treball es realitzaran amb canvis de torn de dos dies: dos matins, dues vesprades i dues nits, quedant així el primer dia de descans bastant reduït. Tots els afectats pel dit torn estan en contra, ja que hauran de treballar més caps de setmana que amb la rotativa actual, i les setmanes són de sis dies, exceptuant algunes setmanes

de cinc pels excessos de jornada, amb la qual cosa és més difícil conciliar la vida familiar i laboral. Després de tres setmanes de negociacions entre el comitè i l'empresa, no s'ha arribat a cap acord, ja que la plantilla prefereix quedar-se amb la rotativa actual, en la qual ja realitzen dos caps de setmana al mes, alguns de forma voluntària. Amb el nou calendari s'eliminen els voluntaris i s'incrementen els caps de setmana a treballar, a més que la millora salarial és molt baixa, en comparació amb empleats que realitzen altres torns, com ara a jornada partida, resulta un greuge comparatiu. El comitè presentarà conflicte col·lectiu i no descarta fer mobilitzacions de protesta contra aquesta modificació.

OPINIÓN



La igualdad no se discute ni se ningunea, es nuestro irrenunciable derecho

COMPAÑERA DE IP-MONTAJE

Cierto es que vivimos en una sociedad y un tiempo en el que aparentemente existe, o debería existir, igualdad entre mujeres y hombres, especialmente en el mundo laboral, que es donde entiendo que esta desigualdad se hace más notable.

Sin embargo nada más lejos de la realidad; el número de mujeres en el paro es mayor que el de hombres, dependiendo de factores como la edad o el nivel educativo la diferencia puede llegar a ser de más de un cuatro puntos. También son muchas más las mujeres que piden excedencias o se declaran inactivas (un 7% frente a un 0,6% de hombres) para el cuidado de hijos (un 93,33% de excedencias en este caso) y personas dependientes (un 84,58%). Porque al final es el rol que la sociedad patriarcal entiende que "nos ha tocado" y ha "normalizado".

Las mujeres también salimos perdiendo en nuestros sueldos, ya que también, en muchos casos, cobramos menos por el mismo trabajo que un hombre. Y

por supuesto somos muchísimas menos las que ocupamos puestos de responsabilidad en las empresas (públicas o privadas) y en sus órganos de Dirección.

Pero vamos a fijarnos en nosotras, las que trabajamos en Ford. Vosotras, como yo, sabéis que suelen decirnos que "aquí no hay puestos de hombres o mujeres" y que en esta multinacional no existe la discriminación. Permítanme dudarlos señores.

Hace ya casi tres años que formo parte de la plantilla de Ford en el turno de noche y encuentro muchas diferencias. Seguimos siendo minoría de empleadas respecto a los hombres y con una presencia mínima en puestos de responsabilidad (mandos, polivalentes, manteni-

miento y demás profesionales de oficio). También tropezamos con problemas como el de la ropa de trabajo, que, por supuesto, está cosida para hombres y con talla de hombres. Además no existe talla inferior a la 36 en pantalones, ni inferior a la "S" en polo de verano o inferior a la 36 en camisa...y con todo esto, aún tenemos que aguantar que haya mandos que nos digan "aquí no venimos a presumir, sino a trabajar". A todos ellos, y dado su desconocimiento, les digo: señores es bastante incómodo e inseguro trabajar con ropa que nos está grande, y desde luego es surrealista, injusto y denunciado, el que haya compañeras que tengan que comprarla porque la empresa no disponga de tallas adecuadas.

También vemos como los supervisores y jefes de equipo siguen fijándose antes en los hombres para "sacarlos de la línea" que en las mujeres a pesar de que todas las personas soportamos (sobre todo en montaje) los ritmos casi inhumanos de las líneas. La cuestión es que las empresas deberían presumir menos de los planes de igualdad, que sobre papel en el convenio quedan muy bien, y dedicarse a trabajar cada día en pro de la igualdad real.

Ejemplo de lo que en ocasiones le cuesta a esta empresa entender y atender las necesidades de las mujeres, fue cuando solicitamos más urinarios en una zona donde la ratio de aseos con respecto a las mujeres que trabajan por la zona era ridícula (zona Final OK y entorno de las oficinas interiores de la planta -"palar""). Para algo tan comprensible y sencillo, tras solicitarlo varias veces verbalmente (a mandos y diferentes sindicatos) e incluso una recogida de firmas, tuvimos que ponerlo en manos del sindicato STM, que finalmente lo denunció a Inspección y consiguieron que este pasado verano la empresa acometiera la obra, y así las mujeres dispusiéramos de una ratio de WCs más adecuada.

La igualdad de derechos entre hombres y mujeres, es trabajo de todas y de todos, y es una tarea en la que debe implicarse afondo la Dirección de la empresa, pero también el conjunto de organizaciones sindicales y la plantilla en general.



Intersindical Valenciana, en el 17é Congrés del FSM

Intersindical Valenciana va estar present en el 17  Congrés de la Federació Sindical Mundial (FSM) que va tindre lloc a Durban, Sud- frica. En aquest congrés hi van participar 1200 delegats i delegades de 111 país dels 5 continents. En el primer dia del Congrés van intervenir el president de Sud- frica Jacob Zuma i

el secretari general de la FSM George Mavrikos.

Paco González, membre del Secretariat de la Intersindical Valenciana i delegat sindical de Ford, va intervenir en el Plenari per informar sobre la situació social i laboral del nostre país i traslladar la necessitat de la unitat de la classe

obrero dels diferents pobles del món per fer front a les polítiques neoliberals.

Intersindical Valenciana va aprofitar aquest congrés per mantindre reunions i contactes amb diversos sindicats d'arreu del món. Finalment, el Sindicat també vol testimoniar la gran acollida del sindicat amfitrió CONSATU.

STM dóna a la PAH a compte de la loteria de Nadal



STM-Intersindical valenciana vol donar-vos les gràcies a cadascuna de les persones que heu comprat alguna participació de la nostra loteria de Nadal. Tal com venim fent des de fa anys, farem servir la "farda"

(l'euro de recàrrec en cada papereyta) per fer donacions a ONG o associacions solidàries que s'impliquen en l'ajuda directa a la gent que més ho necessita, del nostre País Valencià, i de la mateixa manera que en

altres ocasions, farem dues donacions, una ara i una altra a primers d'any.

En aquesta ocasió la donació serà per la Plataforma d'Afectats/des per la Hipoteca (les PAHs). Una organització que és un autèntic referent entre l'associacionisme del PV, i en la qual milita i participa gent que pràcticament ho ha perdut tot, però que no es rendeix. I segueixen lluitant pel dret constitucional a l'habitatge.

Per aix , pel seu exemple i la seva tenacitat, per la seva impagable tasca solidària amb les famílies afectades, fem aquesta donació a la PAH de València.

Nosaltres ho vam decidir, però vosaltres sou els copart cips. En aquesta ocasió l'agraïment a vosaltres  s també de les persones que en nom de la PAH van recollir la donació, aquest passat dimarts a la nostra seu de València.