

BALANCE ELECTORAL

**LOGROS Y PROPUESTAS
DE STM 2015/2019** p. 3

**FORD GANA. LA PLANTILLA
NO DEJA DE PERDER** p. 2

**ELECCIONS SINDICALS 2019:
APROVADA PER UNANIMITAT LA CANDIDATURA DE STM** p. 7

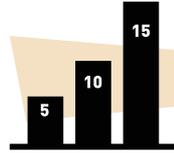
PÉRDIDA DE DERECHOS Y COMPLICIDAD SINDICAL



PLAN DE PREVISIÓN PARA LA JUBILACIÓN

Nos quitaron el Plan de Previsión para la Jubilación para los

fijos posteriores al año 2009 (excepto 192 fijos del 2010, que ya estaban acordados anteriormente). Recordad que cada mes la empresa aportaba a toda la plantilla el 1% de su salario, y con este acuerdo dejaron a más de 4.000 compañeras y compañeros sin ese dinero. **¿Cómo se puede tener la desfachatez de vender como un logro suyo la recuperación de lo que solo ellos nos arrebataron?**



QUINQUENIOS

Nos quitaron quinquenios. Así, las y los fijos antes del 31

de diciembre 2013 solo podrán sumar 6 quinquenios y los/as fijos posteriores a esa fecha, solo podrán sumar 3 quinquenios. Recordaros que antes no existían esos límites y que cada quinquenio que nos han quitado, supone que cobraremos unos 60 euros menos (grado 5. El grado 6 son unos 65 euros). Tres quinquenios menos suponen unos 2500 euros al año.



GRADO MÍNIMO 5

Teníamos el 5 como grado mínimo desde los años 90 y, sin embargo, firmaron

que las compañeras/os contratados a partir del 2009, lo harían con el grado 3 (lo mantendrían durante 5 años). Pero aún les pareció poco y en el 2013, UGT y CCOO, firmaron un Acuerdo por el que a partir de entonces la empresa podía contratar con el grado 21. Es decir, 5 años cobrando miles de euros menos cada año.



COMEDORES

Nos quitaron el servicio de comedor con sus 30 minutos de descanso.

Recordad que comíamos

por poco más de dos euros (1º y 2º plato, pan, bebida y postre). Además, era un foro ideal para la información y el debate sindical, mientras la plantilla comía.



CONGELACIÓN SALARIAL

Estos sindicatos también firmaron

la congelación de nuestra masa salarial los años 2014 y 2015, entre otros muchos recortes salariales.

Con la firma del último Convenio de 2019-21, tampoco se nos garantiza el mantenimiento del poder adquisitivo del años 2019.



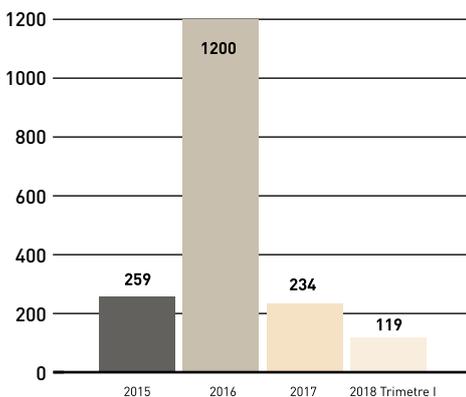
OTROS RECORTES

También firmaron el quitarnos el plus de fin de semana, para la jornada del domingo del turno de

noche. Además, nos quitaron la ayuda por familiar discapacitado, el 50% del plus de jornada industrial, parte del kilometraje, los préstamos para vivienda, etc.

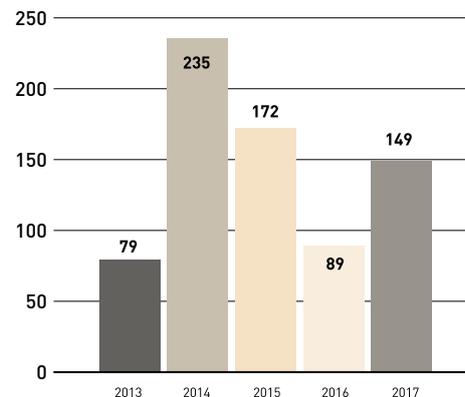
■ BENEFICIOS FORD EUROPA

En millones de dólares



■ BENEFICIOS FORD ESPAÑA

En millones de euros



Ford gana, pero la plantilla no deja de perder

Como veis en los gráficos, durante el último lustro, Ford España y Ford Europa acumula millonarios beneficios. Somos las trabajadoras y trabajadores las que hemos conseguido

aupar Almussafes a ser la planta de referencia en Europa y, sin duda, una de las mejores del mundo. Somos nosotras y nosotros los que hemos conseguido esos millonarios beneficios. Pero, sin

embargo, los últimos tres convenios firmados por UGT (convenios XV, XVI y XVII, que cubren el periodo que va del 2009 al 2021), de los que CCOO firmó también los dos últimos, han supuesto los mayores recortes en derechos laborales, económicos y sociales de la historia de Ford España. Eso sí: estos firmantes consintieron que, mientras a nosotros nos aplicaban esos tremendos recortes, más de 200 asalariados de la gerencia mantuvieran sus privilegios. Mantuvieron subidas salariales del 3% anual y disfrutaban cada uno de dos coches de alta gama a cargo de la empresa y todos ellos cuentan con planes de pensiones a los que la empresa aporta entre el 10 y el 30% de sus megasueldos.

Queda claro que los recortes que firman estos dos sindicatos son solo para los que trabajamos, producimos y logramos esos inmensos beneficios. Curiosa forma de entender la defensa de los derechos de la plantilla a la que deben representar.

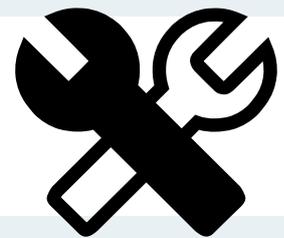
BALANCE ELECTORAL

LOGROS Y PROPUESTAS DE STM 2015/2019

En el período que va des de las elecciones sindicales de 2015, STM ha defendido, y conquistado, mejoras para plantilla, en los tribunales y en las mesas de negociación. Y todo ello a pesar de contar con la oposición de algunos sindicatos y de la empresa. Aquí repasamos algunos de nuestros logros y propuestas. En nuestra web podeis encontrar información detallada de estos procesos. Contacta con nosotros si necesitas más información.



- **Ayuda por comida.** Tras 5 años de lucha en solitario, ganamos ante el Tribunal Supremo más de 400 euros para miles de compañeros y compañeras en concepto de ayuda por comida.

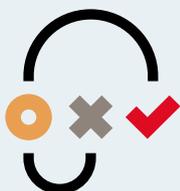


- **Defendimos el empleo fijo** en reuniones bilaterales con la empresa, en las Mesas de negociación multilaterales y ante el Comité de empresa.



- **Vigilancia de nuestros derechos.** Hemos presentado multitud de reclamaciones, escritos y denuncias, ante empresa e Inspección de Trabajo (grados, cesión ilegal de trabajadores, prevención, calor, discriminación, ratios de sanitarios, duchas y vestuarios, kilometrajes, bus,...).

- **Contencioso contra Hacienda** por retenciones indebidas en el seguro de vida/invalidez. Unos 50 compañeros/as cobraron más de 10.000 euros de media (la mayoría afiliados a otros sindicatos, que acudían a nosotros). El último cobrará más de 80.000 euros, siendo que su sindicato le había dicho que ya no le pertenecía.



- En cada Mesa de negociación, hemos presentado **propuestas alternativas a los recortes** que hemos sufrido en empleo y derechos.

- **Plan de pensiones.** Defendimos la recuperación del 1% del plan de pensiones que nos habían quitado los firmantes del convenio.



IPC 2015
200€

- **IPC de 2015.** Ganamos en el Supremo en torno a 200 euros que la empresa y UGT pretendían quitarnos por el IPC de 2015. En esta lucha, nos acompañaron CCOO y CGT.

Turno	L	II	A	J	V	J	D
BCA B	1	2	3	4	5	6	7
BCA B	8	9	10	11	12	13	14
CAB A	15	16	17	18	19	20	21
CAB A	22	23	24	25	26	27	28
ABC B	29	30	31				
Laborables							
Descanso							
Festivos							
Vacaciones							
21							
8							
2							
0							

Turno	L	II	A	J	V	J	D
ABC B				1	2	3	4
ABC B	5	6	7	8	9	10	11
BCA A	12	13	14	15	16	17	18
BCA A	19	20	21	22	23	24	25
CAB B	26	27	28	29	30	31	
Laborables							
Descanso							
Festivos							
Vacaciones							
7							
9							
1							
14							

Turno	L	II	A	J	V	J	D
CAB B							1
CAB B	2	3	4	5	6	7	8
ABC A	9	10	11	12	13	14	15
ABC A	16	17	18	19	20	21	22
BCA B	23	24	25	26	27	28	29
BCA B	30						
Laborables							
Descanso							
Festivos							
Vacaciones							
21							
9							
2							
6							

OCTUBRE							
Turno	L	M	X	J	V	S	D
BCA B		1	2	3	4	5	6
CAB A	7	8	9	10	11	12	13
CAB A	14	15	16	17	18	19	20
ABC B	21	22	23	24	25	26	27
ABC B	28	29	30	31			
Laborables							
Descanso							
Festivos							
Vacaciones							
20							
7							
2							
2							

NOVIEMBRE							
Turno	L	M	X	J	V	S	D
ABC B					1	2	3
BCA A	4	5	6	7	8	9	10
BCA A	11	12	13	14	15	16	17
CAB B	18	19	20	21	22	23	24
CAB B	25	26	27	28	29	30	
Laborables							
Descanso							
Festivos							
Vacaciones							
20							
9							
1							
14							

DICIEMBRE							
Turno	L	M	X	J	V	S	D
CAB B							1
ABC A	2	3	4	5	6	7	8
ABC A	9	10	11	12	13	14	15
BCA B	16	17	18	19	20	21	22
BCA B	23	24	25	26	27	28	29
CAB A	30	31					
Laborables							
Descanso							
Festivos							
Vacaciones							
14							
9							
2							
6							

Descanso semanal
 Vacaciones
 Festivos

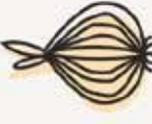
FORD - ALMUSSAFES



AUTÒNOM
VALENCIÀ



DE CLASSE



COMBATIU



ASSEMBLEARI



FEMINISTA

ARA, INTERSINDICAL

CALENDARI LABORAL 2019 NIT

GENER

Turno	L	M	X	J	V	S	D
NIT		1	2	3	4	5	6
	7	8	9	10	11	12	13
	14	15	16	17	18	19	20
	21	22	23	24	25	26	27
	28	29	30	31			
Laborables	Descanso		Festivos		Vacaciones		
23	8						

FEBRER

Turno	L	M	X	J	V	S	D
NIT					1	2	3
	4	5	6	7	8	9	10
	11	12	13	14	15	16	17
	18	19	20	21	22	23	24
	25	26	27	28			
Laborables	Descanso		Festivos		Vacaciones		
20	8						

MARÇ

Turno	L	M	X	J	V	S	D
NIT					1	2	3
	4	5	6	7	8	9	10
	11	12	13	14	15	16	17
	18	19	20	21	22	23	24
	25	26	27	28	29	30	31
Laborables	Descanso		Festivos		Vacaciones		
19	10		1		1		

ABRIL

Turno	L	M	X	J	V	S	D
NIT	1	2	3	4	5	6	7
	8	9	10	11	12	13	14
	15	16	17	18	19	20	21
	22	23	24	25	26	27	28
	29	30					
Laborables	Descanso		Festivos		Vacaciones		
15	8		3		4		

MAIG

Turno	L	M	X	J	V	S	D
NIT			1	2	3	4	5
	6	7	8	9	10	11	12
	13	14	15	16	17	18	19
	20	21	22	23	24	25	26
	27	28	29	30	31		
Laborables	Descanso		Festivos		Vacaciones		
22	9						

JUNY

Turno	L	M	X	J	V	S	D
NIT						1	2
	3	4	5	6	7	8	9
	10	11	12	13	14	15	16
	17	18	19	20	21	22	23
	24	25	26	27	28	29	30
Laborables	Descanso		Festivos		Vacaciones		
20	9		1				

JULIOL

Turno	L	M	X	J	V	S	D
NIT	1	2	3	4	5	6	7
	8	9	10	11	12	13	14
	15	16	17	18	19	20	21
	22	23	24	25	26	27	28
	29	30	31				
Laborables	Descanso		Festivos		Vacaciones		
21	8		2		0		

AGOST

Turno	L	M	X	J	V	S	D
NIT				1	2	3	4
	5	6	7	8	9	10	11
	12	13	14	15	16	17	18
	19	20	21	22	23	24	25
	26	27	28	29	30	31	
Laborables	Descanso		Festivos		Vacaciones		
6	10		1		14		

SETEMBRE

Turno	L	M	X	J	V	S	D
NIT							1
	2	3	4	5	6	7	8
	9	10	11	12	13	14	15
	16	17	18	19	20	21	22
	23	24	25	26	27	28	29
30							
Laborables	Descanso		Festivos		Vacaciones		
22	8						

OCTUBRE

Turno	L	M	X	J	V	S	D
NIT		1	2	3	4	5	6
	7	8	9	10	11	12	13
	14	15	16	17	18	19	20
	21	22	23	24	25	26	27
	28	29	30	31			
Laborables	Descanso		Festivos		Vacaciones		
19	7		3		2		

NOVEMBRE

Turno	L	M	X	J	V	S	D
NIT					1	2	3
	4	5	6	7	8	9	10
	11	12	13	14	15	16	17
	18	19	20	21	22	23	24
	25	26	27	28	29	30	
Laborables	Descanso		Festivos		Vacaciones		
20	10						

DESEMBRE

Turno	L	M	X	J	V	S	D
NIT							1
	2	3	4	5	6	7	8
	9	10	11	12	13	14	15
	16	17	18	19	20	21	22
	23	24	25	26	27	28	29
30	31						
Laborables	Descanso		Festivos		Vacaciones		
14	7		4		6		

Descanso semanal

Vacaciones

Festivos

FORD - ALMUSSAFES



AUTÒNOM



VALENCIÀ



DE CLASSE



COMBATIU



ASSEMBLEARI



FEMINISTA

ARA, INTERSINDICAL

APROVADA PER UNANIMITAT LA CANDIDATURA DE L'STM **PACO GONZÁLEZ, CAP DE LLISTA** **EN FORD ALMUSSAFES**



Candidatura de STM en Ford Almussafes

Paco González, amb més de 30 anys en la factoria valenciana de Ford, encapçalarà de nou la candidatura del Sindicat de Treballadores i Treballadors del Metall (STM-Intersindical Valenciana) en la indústria més important del País Valencià. L'assemblea va aprovar sense cap vot en contra la llista que presentarà l'STM a les eleccions sindicals del 18 i 19 de febrer, una candidatura que combina l'experiència amb la renovació.

El líder de l'STM en Ford, que acumula un llarg i intens recorregut sindical caracteritzat per la defensa insubornable dels drets de la plantilla, és també el portaveu nacional de l'organització. Elías Díaz, responsable d'Organització, serà el número dos de la llista, al que seguiran Manuel Ferrando, Elena Vendrell, Dani Portillo, José Moreno, Damián Ridaura, Francisco J. París, José R. Villalba i Vicente Muriana.

La candidatura la completen persones compromeses i amb experiència en diferents camps del teixit associatiu i

En l'STM tenim la il·lusió i el compromís infrangible de defensar els interessos generals

organitzatiu de diferents comarques i també d'altres que s'incorporen al treball sindical.

Per al portaveu nacional de l'STM "després d'una dècada de retallades laborals, econòmiques i socials i 16 anys de majoria absoluta d'UGT, urgeix un canvi de rumb".

L'assemblea ha aplaudit la gestió del Secretariat de la secció sindical i aprovat els principals objectius que es

traslladaran al nou comitè d'empresa de Ford: augmentar la plantilla (per a reduir la sobrecàrrega inhumana del treball); recuperar tasques subcontractades (per a recol·locar a persones amb limitacions físiques); eliminar els dissabtes obligats de producció; recuperar salaris i drets i apostar de nou pels 30 minuts de descans "per a menjar de calent".

En els últims anys, STM ha hagut d'enfrontar-se de manera continuada a les direccions de l'empresa i d'UGT, en ocasions també de CCOO. El cap de llista ha recordat "els més de 400 euros que va cobrar tota la plantilla que treballava a dos torns, després de cinc anys de lluita en solitari del nostre sindicat. Vam tenir enfront a UGT quan vam signar un ERTO que ens va permetre cobrar el 100% del salari i també quan l'empresa pretenia llevar-nos el 0.7% de les retribucions de 2015". STM ha signat acords i convenis en Ford Espanya i segueix amb la mateixa voluntat de negociar i acordar, subratlla González, "però no a costa de la salut i els drets de la plantilla".

El líder sindical fa una crida a la participació i demana el suport de la plantilla: "En l'STM tenim la il·lusió, la disposició i el compromís infrangible de defensar els interessos generals, per damunt de qualsevol altra premissa. Prompte podrem jutjar i decidir amb el nostre vot qui volem que ens represente en els pròxims anys. Hem de decidir si prossegueix la majoria absoluta dels qui han signat retallades per a la plantilla malgrat els multimilionaris guanys de l'empresa [720 milions a l'Estat espanyol i més d'1.800 a tot Europa, des de 2015]. En les nostres mans tenim el poder d'atorgar la confiança a una alternativa sindical com l'STM avalada per una llarga i sostinguda trajectòria en la qual hem anteposat sempre els interessos generals de la plantilla".



NUEVA DONACIÓN DEL STM

AL CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL Y ATENCIÓN TEMPRANA PRADER WILLI

Tras la donación del mes de diciembre a la Cruz Roja, este mes de enero hemos decidido colaborar con la asociación Prader Willi, por su gran labor en la atención a niños con necesidades muy especiales. Gracias una vez mas a cada uno/a de vosotras/os que hacéis posibles estas donaciones, desde hace mas de un lustro, al comprar las papeletas de lotería de Navidad del STM. Como siempre, queremos incidir en que **no se trata de caridad, sino de solidaridad.**

En palabras de la asociación Prader Willi: "El Centro de desarrollo infantil y Atención Temprana Prader Willi (CDIAT) es el centro de referencia de Valencia Sur. Se encuentra situado en el Barrio de San Isidro y la zona no sólo ofrece alternativas

de conexión hospitalaria y de áreas de atención primaria, sino que posee una buena accesibilidad para los familiares y los usuarios/as.

El CDIAT lleva funcionando desde marzo de 2008 por lo que este ha sido su décimo año de experiencia en el campo de la atención temprana. Desde Enero de 2013, la gestión del centro se lleva a cabo a cargo de la Cooperativa Prader Willi LAurora, formada por las propias profesionales del centro. El CDIAT ya se ha convertido en un centro de referencia de la zona de Valencia Sur, donde los profesionales sanitarios ya derivan a los niño/as de forma protocolarizada.

Nuestro CDIAT es el espacio idóneo para desarrollar las acciones específicas

de la Atención temprana, tanto por las características físicas de los mismos, por la configuración de sus equipos técnicos, como por su naturaleza y por la especificidad de sus funciones y objetivos. La donación recibida por STM va a ser destinada a la adquisición de juguetes lúdico-educativos que son nuestra herramienta de trabajo en nuestro día a día y que nos permite trabajar los objetivos específicos (hitos del desarrollo) de nuestros usuarios/as.

Nuestro más sincero agradecimiento a este Sindicato por pensar en nosotras y permitirnos mejorar la Calidad de nuestro Centro con la adquisición de estos juguetes imprescindibles para realizar nuestra labor."

Si quieres dar tu opinión o necesitas algo del Sindicato, contacta en el 963 919 147, en el 3112 (Ford) o en



Facebook



688 927 384



stm@intersindical.org / fgonz130@ford.com

Si quieres estar informada/o de lo que pasa en fábrica, manda un wasap y/o un correo electrónico, con la leyenda "Quiero recibir información de STM."