

Intersindical

Quaderns de les Treballadores i Treballadors del Metall

Febrer 2017

**STM** INTERSINDICAL
VALENCIANA
Sindicat de Treballadors del Metall



Frente al nepotismo
**Rompamos el
silencio**

Calendari laboral 2017

>pàg. 4-5

STM-Intersindical Valenciana realiza una donación al banco de alimentos

>pàg. 8

EDITORIAL

Dice el dicho: *año nuevo, vida nueva*. Pues en nuestras manos está asumir que lamentarnos de lo que fuimos y donde estamos ahora, no vale de nada. Es hora de que tomemos consciencia y actuemos en la medida de nuestras posibilidades. Es nuestra obligación aportar nuestro grano de arena, para juntos construir un futuro laboral en el que primen nuestros intereses y no los de una casta de elegidos.

Debemos decidir si permanecemos en silencio, acurrucados para que no se nos vea, o por el contrario damos un paso adelante y confrontamos a esos que acuerdo a acuerdo, silencio a silencio, están condicionando nuestro presente y futuro laboral.

Es hora de decir basta a un sindicalismo que, valiéndose de su mayoría absoluta, bloquea cualquier iniciativa para rebajar la salvaje carga de trabajo. Es hora de decir basta a la firma sábados obligatorios, reducciones de jornada,...a cambio de que la empresa mantenga la plantilla, pero después vemos como permite que la empresa incumpla una y otra vez sus compromisos en empleo, prácticamente somos ya mil personas menos en plantilla que hace poco más de un año.

Es hora de decir basta a quienes firmaron y presumieron de que los compañeros/ras que entraron en el 2013 y 2014 se quedarían fijas/os y sin embargo vemos como se les despide. Es hora de decir basta a un sindicalismo que, con su

firma, permite que la gerencia multiplique sus magníficos planes de pensiones y sus salarios, mientras nos congelaban durante dos años los salarios a la plantilla. Es hora de decir basta al nepotismo sindical que fomenta la discriminación, por razones de afiliación, en contrataciones, promociones, etc. y que calla ante la falta de climatización en las plantas, porque ellos están liberados y bien "acondicionados" en su local sindical, mientras el resto sufrimos las adversidades climatológicas.

En definitiva, es hora de decir basta a un sindicalismo que se olvida de quien debe proteger y cuyo único fin parece ser el mantener sus liberaciones y prebendas sindicales y familiares.

Denuncia comedores

Seguimos a la espera de la sentencia definitiva, en el Tribunal Supremo, tras ganarlo en las dos primeras instancias (Tribunal de lo social y Tribunal Superior de Justicia). Como sabéis, la denuncia fue presentada en noviembre del 2013 por el STM-Intersindical Valenciana, exigiendo la reinstauración del servicio de comedores y la compensación por no poder disfrutar de ese servicio, siendo que nuestro pasado convenio si contemplaba ese derecho.

Como recordareis, UGT y CCOO hicieron todo lo posible para que perdiéramos

el juicio. De hecho CCOO pidió literalmente en el juicio "que NO se estimara nuestra demanda", aún sabiendo que perjudicaba a su propia afiliación y a la totalidad de la plantilla.

Pero a pesar de ello ganamos el juicio en las dos primeras instancias y, una vez el Supremo confirme la sentencia cada persona afectada cobrará unos 400 euros.

De los delegados/das de UGT y CCOO seguimos esperando sus explicaciones a la plantilla:

¿Por qué intentasteis que la plantilla de Ford, incluida vuestra afiliación, no cobrara los 400 euros? ¿Acaso creéis

que les sobra o que no se merecen ese dinero?. Ya que estabais en contra de que cobráramos esos 400 euros, ahora que lo ha ganado el STM-Intersindical Valenciana, vosotras/tros los delegados de UGT y CCOO en Ford, pensáis cobrarlos también?

El cuándo resolverá definitivamente el Supremo, depende exclusivamente del Tribunal y ya sabemos de la lentitud de la Justicia. No obstante, nuestros servicios jurídicos estimaban la espera en el entorno de año y medio, tras el recurso de la empresa de principios del 2016, por lo que esperamos que salga a lo largo de este 2017.



Instalaciones precarias

Tras una jornada durísima de trabajo, lo mínimo que merece un trabajador/ra es poder disponer de unos vestuarios en condiciones y una ducha de agua caliente. Lamentablemente, la mayor parte de la plantilla de Ford no tenemos ni lo uno ni lo otro.

¿Tan difícil es para la Dirección entender esa necesidad? ¿Cómo cree que se siente un trabajador/a al no poder ducharse con agua caliente?

Desde el STM llevamos años denunciando el pésimo estado y la necesidad de una inversión en dichas instalaciones. Es-

tamos hartos de ponerlo en conocimiento de la Comisión de Salud de cada planta y central y de poner órdenes a mantenimiento central, etc.

Es hora de que la Dirección se implique e invierta lo necesario para actualizar unas instalaciones que prácticamente no se han tocado en 40 años. Y si no lo hace, debemos unirnos e implicarnos todos los sindicatos del Comité de Empresa y tomar las medidas que sean necesarias para forzar a la empresa a que lo haga.

Desde luego el STM no va a permanecer callado ni inmóvil ante esta dejadez, y si tenemos que adoptar medidas en solitario, así lo haremos.

Necesidades fisiológicas y caciquillos de pacotilla

Tras ser conocedores de lo acontecido en la planta de montaje, cuando un "persona que ostenta un puesto de responsabilidad en el turno de noche" impidió que fuera al WC quien lo necesitó, desde el STM queremos aclarar lo siguiente:

- Esta es una cuestión que implica a toda la plantilla y no solo a las dos personas señaladas, a las que mostramos nuestro apoyo y disposición.
- Por que no somos ni robots ni esclavos, no podemos consentir, que la prepotencia de algunos mandos, limiten nuestras necesidades fisiológicas.
- Si algún mando comete excesos de este tipo, siempre nos tendrá enfrente y, con el apoyo de las personas afectadas

y/o la plantilla, estamos dispuestos a acudir a donde sea necesario, sin descartar vía alguna. No podemos ni vamos a permitir que algún "iluminado" se crea que está por encima del bien y el mal. De las consecuencias, los únicos responsables serán ese "iluminado" y sus superiores por no ponerle freno, siendo conocedores de sus excesos.

STM se reunió con los responsables de la planta de montaje y de central. A estos responsables (además de denunciarlo junto a la CGT, en el Comité de Salud Laboral de la pasada semana) le manifestamos lo mismo que os acabamos de decir, y que saben que la legalidad nos acompaña.

Y nos referimos a lo que Inspección ante un requerimiento del STM, le dijo a RRHH, cuando en montaje nos cambiaron una pausa individual o relevo por otra colectiva (ahora tenemos tres pausas colectivas de 10 minutos, pero hasta hace unos años, teníamos dos individuales y una que cada persona la cogía cuando

quería), que podía hacer ese cambio si lo acordaba con el Comité, pero que eso no podía impedir que quien lo necesite acuda al baño siempre que lo necesite.

Por último decir que la responsabilidad de que haya mandos que actúen con esa prepotencia y desmesura, será de la empresa si NO actúa. Por ello, y porque Ford Almussafes debe ser noticia por otras cosas y no por esto, esperamos que la Dirección actúe con diligencia y sitúe las necesidades y los derechos de la plantilla por encima de todo lo demás.



Denuncia IPC 2015

Como recordareis, el mes de febrero del 2016, UGT le firmó otro de sus vergonzosos e incomprensibles acuerdos a la empresa. Este acuerdo posibilitaba a la Dirección que nos quitara el 0.7% de nuestro salario que ya habíamos cobrado a cuenta del IPC del 2015.

Ya en la primera reunión, de las tres que celebramos con la empresa sobre este tema, desde el STM dijimos que no íbamos a permitir a UGT y a la empresa que metieran la mano en nuestro bol-

sillo y que acudiríamos a todos los foros necesarios, incluido el judicial. Así lo hicimos, en esta ocasión junto a los compañeros de CGT y de CC00. El 22 de junio la Audiencia Nacional (AN) dictó sentencia a nuestro favor, por lo que no tuvimos que devolver ni un solo euro.

Tras resolver la AN, la empresa recurrió al Tribunal Supremo y seguimos a la espera de la sentencia definitiva de este tribunal.

IPC 2016 y aumento salarial del 2017

- Una vez que es oficial que el IPC del pasado año fue del 1.6%, la empresa

tiene dos meses para actualizarnos los salarios brutos del pasado año, en ese porcentaje señalado.

- Tal y como prevé nuestro convenio, con fecha uno de enero veremos incrementados nuestros salarios en el 0.5%, sobre las tablas salariales del 2016 actualizadas. Esta subida la percibiremos en la nómina que cobramos el 15 de febrero, pero que corresponde al mes de enero.

Ni un sábado obligatorio más

El verano pasado, el bipartito ugt/Ford firmó un pésimo acuerdo que nos obligará a trabajar quince sábados en 2017 (cinco por turno). El pasado martes la empresa nos "notificó" los tres primeros, uno por turno, para el mes de febrero.

Creíamos y creemos que es vergonzoso y totalmente injustificable que un sindicato firme algo así, máxime a una

empresa que había batido récord de beneficios y sumo unos 300 millones de euros entre los ejercicios del 2014/15.

A pesar de todo ello, el sindicato de la mayoría absoluta le firmó este vergonzoso acuerdo que no contempla ni fecha tope para devolución, ni fecha mínima de preaviso, ni tiene calendario para devolver los cinco sábados por turno. De este modo nos condicionan nuestro ocio y conciliación familiar, ya que no podemos hacer planes para viajes y/o fines de semana.

Desde el STM nos manifestamos entonces en contra del acuerdo y le dimos otro tipo de alternativas y propuestas a la Dirección, pero fueron rechazadas. Hoy, como entonces, exigimos que Ford asuma los quince sábados, atendiendo a su magnífica cuenta de resultados. Resultados que son fruto del esfuerzo de una plantilla a la que exprime y exige hasta la extenuación, y que ya es hora de que respete y valore como se merece.

CALENDARI LABORAL 2017

GENER											
Turno	L	M	X	J	V	S	D	Descanso	Festivos	Vacaciones	
	BCA B										1
CAB A	2	3	4	5	6	7	8				
CAB A	9	10	11	12	13	14	15				
ABC B	16	17	18	19	20	21	22				
ABC B	23	24	25	26	27	28	29				
BCA A	30	31									
Laborables								9	1		1
20											

FEBRER											
Turno	L	M	X	J	V	S	D	Descanso	Festivos	Vacaciones	
	BCA A			1	2	3	4				5
BCA A	6	7	8	9	10	11	12				
CAB B	13	14	15	16	17	18	19				
CAB B	20	21	22	23	24	25	26				
ABC A	27	28									
Laborables								8			
20											

MARÇ											
Turno	L	M	X	J	V	S	D	Descanso	Festivos	Vacaciones	
	ABC A			1	2	3	4				5
ABC A	6	7	8	9	10	11	12				
BCA B	13	14	15	16	17	18	19				
BCA B	20	21	22	23	24	25	26				
CAB A	27	28	29	30	31						
Laborables								8			
22											1

ABRIL											
Turno	L	M	X	J	V	S	D	Descanso	Festivos	Vacaciones	
	CAB A						1				2
CAB A	3	4	5	6	7	8	9				
ABC B	10	11	12	13	14	15	16				
ABC B	17	18	19	20	21	22	23				
BCA A	24	25	26	27	28	29	30				
Laborables								10	3		4
13											

MAIG											
Turno	L	M	X	J	V	S	D	Descanso	Festivos	Vacaciones	
	BCA A	1	2	3	4	5	6				7
CAB B	8	9	10	11	12	13	14				
CAB B	15	16	17	18	19	20	21				
ABC A	22	23	24	25	26	27	28				
ABC A	29	30	31								
Laborables								8			
22											1

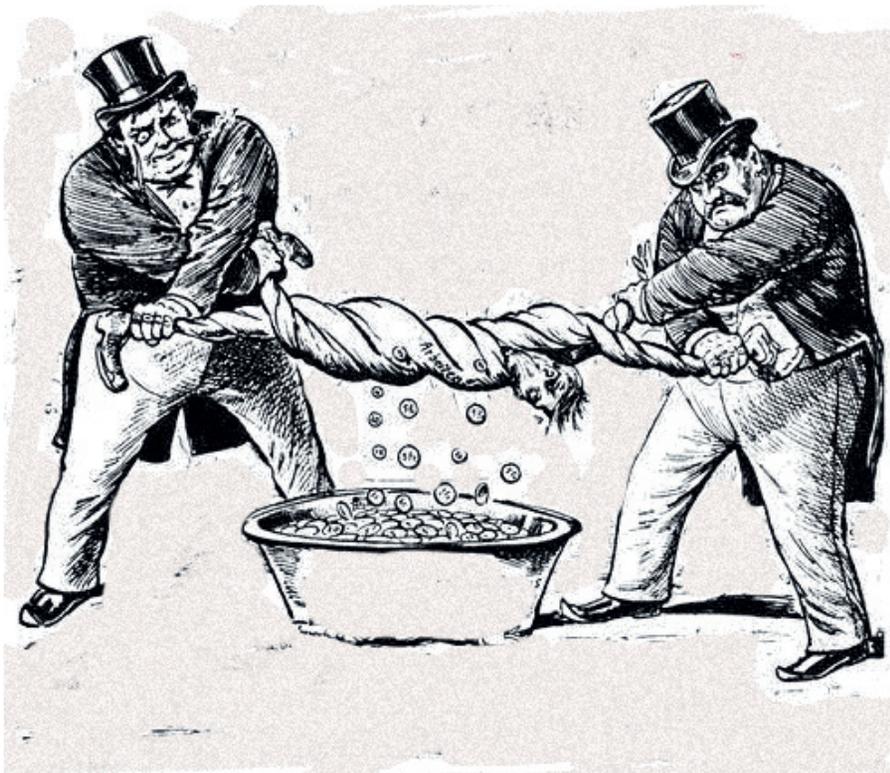
JUNY											
Turno	L	M	X	J	V	S	D	Descanso	Festivos	Vacaciones	
	ABC A				1	2	3				4
BCA B	5	6	7	8	9	10	11				
BCA B	12	13	14	15	16	17	18				
CAB A	19	20	21	22	23	24	25				
CAB A	26	27	28	29	30						
Laborables								8			
22											

JULIOL										
Turno	L	M	X	J	V	S	D	Descanso	Festivos	Vacaciones
	CAB A						1			
ABC B	3	4	5	6	7	8	9			

AGOST										
Turno	L	M	X	J	V	S	D	Descanso	Festivos	Vacaciones
	CAB B		1	2	3	4	5			
CAB B	7	8	9	10	11	12	13			

SETEMBRE										
Turno	L	M	X	J	V	S	D	Descanso	Festivos	Vacaciones
	BCA B					1	2			
BCA B	4	5	6	7	8	9	10			

TESTIMONIS



Ford, el gran exprimidor

Soy un trabajador eventual en la planta de montaje. Desde que entré el ritmo, la carga y la presión que sufrimos diariamente no ha dejado de sorprenderme. En los anteriores números de esta revista otros compañeros temporales ya han denunciado con mucha claridad todas estas condiciones de explotación brutal.

Aunque quieres creer que todo esto se va suavizando conforme pasa el tiempo y te asientas, nada queda más lejos. Cada cierto número de meses se realizan rebalances para apretar aún más la carga de trabajo y eliminar a gente, es decir, ahorrar en salarios y aumentar beneficios. Con la llegada de los cambios y las nuevas acciones a realizar sobre el coche, llegan nuevos avisos de que cui-

dado con las paradas y los fallos para mantener la tensión. La falsa cantinela de que bajará la producción nadie se la cree ya, argumenten lo que argumenten, el ritmo y el número de coches que acabamos haciendo al final del día no bajan desde que empezó el año.

¿Y qué nos queda? La reacción y el pensamiento más inmediato de supervivencia es 'callar, tragar y aceptar que tampoco estamos tan mal'. Pero en mi opinión, sí que estamos mal por dos razones. La primera, porque pensar en que, si levanto la voz me voy a la calle, es el violento chantaje de la miseria a los que solo tenemos nuestro trabajo. La segunda, porque las condiciones de trabajo que tenemos y que, a grandes rasgos, mejoran a las del resto de empresas, no

las tenemos porque nuestros patrones valoren nuestro esfuerzo y sacrificio mientras que callamos y tragamos, en absoluto. Esas condiciones, tanto a nivel de convenios colectivos como de convenio particular en esta empresa, fueron arrancadas con lucha, paros y mucho sacrificio en los años 70 y 80.

La situación actual es que todas esas conquistas están desapareciendo, igual que desaparece de nuestra memoria que las mejoras se consiguen luchando. Los principales responsables, son los dirigentes del sindicato mayoritario, la UGT, que viven del rédito de aquellas conquistas y que desde hace mucho están totalmente implicados en la paz social en esta empresa (por ello han ocultado una reciente huelga indefinida de los trabajadores de Acciona en esta factoría). A nivel del gobierno del PP también mantiene la paz social junto con los dirigentes de CCOO. Un gobierno al servicio de los empresarios y patrones, que durante cuatro años ha llevado ataques muy duros sin una respuesta seria y a la altura por parte de estos dirigentes. Ahora preparan una nueva arremetida.

¿Cómo se explica que en una empresa cuya producción no funciona a temporadas, como por ejemplo el sector agroalimentario, se utilicen contratos por obra y servicio para poder emplear de manera temporal durante tres años? Igual que se explican los nuevos grados desde 2013, la limitación a tres quinquenios, que en el turno de noche solo se cobren dos horas del domingo cuando antes se cobraban las ocho de la jornada o que no haya servicio de comedor.

La cuestión de fondo es que quien tiene que defender nuestros intereses tiene la manera de pensar del que tiene que machacarlos, porque la idea de que 'sin beneficios la empresa no puede mantener los puestos de trabajo y los salarios' ha conquistado sus cabezas. A la pregunta de los temporales sobre nuestra continuidad al delegado de UGT, las respuestas son: 'todo depende del mercado, de que la economía suba o baje, de que otros países compren coches, etc., etc.'. Es decir, que nosotros realizamos nuestro trabajo produciendo pero si las ventas no van bien también lo pagamos y, por supuesto, aunque sigan obteniendo ingresos beneficios.

Ante cualquier ataque ni se plantean responder movilizándolo, su única estrategia son reuniones donde solo muestran sometimiento puertas adentro y puertas afuera se muestran como auténticos guerreros, pero siempre entre moquetas, nunca en la calle con la plantilla y ellos encabezando. En la historia de la lucha de los trabajadores por mejoras y derechos, nunca se ha ganado nada en los despachos sin antes haberlo conseguido en la calle.

¿Cómo se explica que en una empresa cuya producción no funciona a temporadas, se utilicen contratos por obra y servicio para poder emplear de manera temporal durante tres años?

¿La estrategia de paz social garantiza que Ford mantenga o destine producción aquí? Ni lo ha hecho, ni lo hará, todo lo perdido ya nos muestra que también podemos perder mucho más cuando ellos quieran. Si llega un día en que se lleven producción o incluso si se les ocurre desmontar prácticamente toda la factoría como pasó en Bélgica, lo único que garantiza esa docilidad es estar desarmados. No habrá capacidad de respuesta porque no seremos conscientes de la fuerza que tenemos los trabajadores organizados, ni tendremos un sindicato de clase con suficiente autoridad, credibilidad y experiencia para dirigir la lucha hasta el final. Lo único que garantizará poder mantener lo que queda y restaurar todo lo perdido es una política sindical de clase, combativa y revolucionaria como la de los trabajadores de la planta de Coca-Cola en Fuenlabrada, que llevan 3 luchando todos unidos contra el cierre de la planta y ni siquiera siendo una de las mayores multinacionales del mundo lo ha conseguido. No hay duda de que los trabajadores jóvenes y no tan jóvenes de esta factoría podemos cambiar las cosas.

August Farga (seudónimo)

Con añoranza

Llevo trabajando en la Planta de Prensas desde el año 89, año en que entré en Ford, y quiero recordar los tiempos en que los encargados eran de otra pasta.

Hablo desde mi experiencia, sé que igual coincidiré con la opinión de muchos o no, pero necesitaba exponerlo, porque hoy en día los encargados no tienen nada que ver con los de antes en el trato a las trabajadoras y trabajadores de esta planta de Ford, aunque sé que el "mal" se extiende por el resto de la factoría.

Antes eran trabajadores que técnicamente en su formación tenían sus carencias, pero trabajaban con otros valores diferentes a los que actualmente lo hacen los nuevos encargados. Tenían muy claros los criterios en el trabajo del día a día, tanto en calidad, como en saber organizar el turno teniendo en cuenta a los limitados, a los que venían con problemas físicos de bajas o limitaciones determinadas, los relevos en las pausas, etc... Tenían en cuenta tus opiniones, y si hacía falta te defendían cara a un superior, no se preocupaban por "salvarse el culo ellos", tenían el suficiente carácter y personalidad para ser independientes y no consultaban continuamente con sus jefes para saber qué hacer.

Durante un tiempo fue una figura a desaparecer, de hecho se redujo el número de ellos y todo seguía funcionando a la perfección. Hasta que a algún gerente se le ocurrió todo lo contrario... creo que pensó: vamos a potenciar la figura del encargado! De pronto el número de encargados se multiplicó como champiñones. Gran parte de ellos cortados por el mismo patrón (quien estudia los psicotécnicos es muy bueno). Son moldeables porque están de contrato y se sitúan como meros transmisores de las órdenes de sus superiores (que sabemos lo que les importamos), dejándose anular personal y profesionalmente, y prácticamente nunca dan la cara por la plantilla. Por el contrario, y lamentablemente, ellos suelen ser los que actúan directamente sobre la plantilla, con exigencias sin límites, presión continua al trabajador/a, y con la amenaza de expediente y la extensión del miedo como únicas armas para relacionarse con las personas que tiene a su cargo.

En definitiva quiero expresar que en relaciones humanas entre encargados y plantilla, estamos viviendo los peores tiempos, desde que soy trabajador de Ford.

Anónimo

L'ÚLTIMA



STM realiza una donación al banco de alimentos

STM a través de Intersindical Solidaria (IS) dona dos palets de alimentos y productos de primera necesidad

**INTERSINDICAL
SOLIDARIA**

Si en el mes de diciembre fue la Plataforma de Afectados/as por las Hipotecas (PAH), la organización que recibió el reconocimiento y también la solidaridad de todas las personas que colaborasteis comprando nuestra lotería de Navidad, en esta ocasión la organización social que recibirá esta segunda donación será el Banco de Alimentos de Valencia. Una organización con la que, como sabéis hemos colaborado ya en numerosas ocasiones y que hace un

enorme trabajo ayudando a las familias más necesitadas de nuestra tierra.

El STM, ante la inanición de los gobiernos del PP para con la ciudadanía que más está sufriendo este expolio/crisis, hace años que decidió dedicar beneficios de la lotería a este tipo de fines, pero vosotras y vosotros sois los artífices de esta donación, con cada papeleta que compráis. Que por cierto, cada año son más y también hemos tenido la suerte de que los dos últimos años nos ha tocado la devolución.

Como siempre decimos, esto no es caridad, es solidaridad obrera.

La PAH agradece a STM la donación

El compromiso solidari de l'STM es tradueix en distintes iniciatives. Entre elles, la de donar suport a la Plataforma contra els desnonaments de València (PAH). El Sindicat, que es finança exclusivament de les quotes de les persones que el conformem, va acordar, en desembre de 2016, donar una part d'aquests ingressos a les companyes i companys de la PAH perquè entenem que la seua lluita és també la nostra. Reproduïm la nota d'agraïment que la PAH ens ha remés.

"La Pah quiere agradecer al STM-Intersindical valenciana tanto el hecho como que haya sido fruto de su propia iniciativa, como la solidaridad que supone la misma. Se trata de una buena ayuda que nos permitirá hacer frente mejor a los gastos de los desahucios y de la consecuencia del derecho humano y constitucional a la vivienda. Un fuerte abrazo solidario a todas las compañeras y compañeros por este gesto solidario profundo y potente. Besos y muchas gracias en nombre de toda la gente de PAH Valencia. ¡Salud!

**PER LA IGUALTAT
EN LA DIVERSITAT**
INTERSINDICAL VALENCIANA



Per la igualtat de drets de gais, lesbianes, bisexuals i transsexuals