

Intersindical



QUADERNS DE LES TREBALLADORES I TREBALLADORS DEL METALL

Febrer 2020



AL CURRO, MEJOR EN BUS editorial p. 2

CALENDARIS I PERMISOS pp. 4-7

STM HACE UNA DONACIÓN A LA AECC p. 8

500 SINDICALISTES ABANDONEN CCOO I S'AFILIEN A LA INTERSINDICAL p. 8



DESPIDOS POR ACUMULACIÓN DE FALTAS DE ASISTENCIA

Mientras este gobierno no derogue, tal y como se comprometió a hacer de manera urgente, el apartado d del artículo 52 del Estatuto de las Trabajadoras/es, **la empresa puede despedirte por acumulación de faltas de asistencia**. El artículo dice así:

d) Por faltas de asistencia al trabajo, aun justificadas pero intermitentes, que alcancen el 20% de las jornadas hábiles en dos meses consecutivos siempre que el total de faltas de asistencia en los doce meses anteriores alcance el 5% de las jornadas hábiles, o el 25% en cuatro meses discontinuos dentro de un período de doce meses.

No se computarán como faltas de asistencia, a los efectos del párrafo anterior, las ausencias debidas a **huelga legal** por el tiempo de duración de la misma, el ejercicio de **actividades de representación legal** de los trabajadores, accidente de trabajo, **maternidad**, riesgo durante el embarazo y la lactancia, enfermedades causadas por embarazo, parto o lactancia, paternidad, licencias y vacaciones, **enfermedad o accidente no laboral** cuando la baja haya sido acordada por los servicios sanitarios oficiales y tenga una duración de más de 20 días consecutivos, ni las motivadas por la situación física o psicológica derivada de **violencia de género**, acreditada por los servicios sociales de atención o servicios de Salud, según proceda. Tampoco se computarán las ausencias que obedezcan a un tratamiento médico de **cáncer o enfermedad grave**.

Si tienes cualquier duda, habla con una de nuestras delegadas/os, mándanos un correo a stm@intersindical.org o un *wasap* al 688 92 73 84.

SALARIOS

Tal y como recoge nuestro vigente convenio colectivo, desde el 1 de enero nuestros salarios subirán un 1.5% con respecto a lo que cobramos el pasado año. Esta subida se produce sobre toda la tabla salarial, es decir, sobre todos los conceptos retributivos

PARTES DE BAJA

Aunque la mayoría de vosotras y vosotros lo sabéis, os recordamos que es imperativo entregar a la empresa **el parte de baja** y hacerlo siempre en los **tres días siguientes** a que lo firme el personal médico.

El trabajador tiene que presentar el parte de baja en la empresa dentro de los siguientes tres días hábiles. Todos los partes tienen una copia destinada a la empresa para que haga lo procedente en cuanto a las comunicaciones a la Seguridad Social, dispone de 5 días a partir de su recepción. En el documento destinado a la empresa no se hace referencia del diagnóstico, ni del tratamiento del trabajador. Igualmente, el trabajador tiene que presentar en la empresa todos los partes de confirmación de baja, si se producen, en los tres días siguientes a la firma del personal médico.

Si no podéis venir personalmente a fábrica, o no tenéis una persona de confianza que se lo entregue a vuestro mando o al departamento de nóminas, podéis mandarlo certificado a: Ford España SL. Departa-

mento de Nominas. Polígono Industrial S/N 46440, Almussafes Valencia.

SABÍAS QUE...?

- Cualquier trabajador/a puede solicitar un préstamo personal a la Comisión de Prestamos de Ford Almussafes, sin comisión ni interés alguno.
- La cuantía es como máximo de 1.500 euros al mes (aunque puedes pagar más si deseas liquidarlo antes), que se descuentan de tu nómina.
- Si estas interesada/o, debes rellenar una solicitud que te proporcionará RRHH o cualquier delegado/a (nuestros delegados/a están a tu disposición, independientemente de que estés o no afiliada/o) y entregar un presupuesto, por una cantidad superior a la que se solicita. Este presupuesto debe ir a nombre de quien solicita el préstamo.
- Tipos de presupuesto validos:
- Temas médicos (dentistas, ortopedia, intervenciones,...)
- Reformas del hogar (no entran electrodomésticos de gama blanca ni Aires Acondicionados)
- Pagar estudios
- Causas jurídicas (embargos, desahucios,...)
- Atender reclamaciones de Hacienda, multas, sanciones, pagos administrativos,...
- Gastos funerarios/sepelios
- Si tienes alguna duda o consulta, habla con nuestros delegados/a o contacta con nosotras/os por *wasap* o correo electrónico.

EDITORIAL

Un año después...

Hace ya un año de las elecciones sindicales, en las que una de cada tres trabajadoras/es confiásteis en la candidatura del STM, multiplicando así los resultados de las anteriores elecciones. Esa confianza fue una alegría para esta sección sindical, por el reconocimiento que suponía de las trabajadoras y trabajadores a las que representamos. Además estos resultados son la energía que necesitamos para seguir trabajando, si cabe, con mayor ahínco, exigencia y determinación.

Desgraciadamente, aunque hemos recortado sensiblemente la mayoría absoluta en el Comité de Empresa, sigue en manos del sindicato amigo de la compañía. Así que la situación poco ha cambiado para una plantilla cansada de la falta de respeto de una Dirección para la que generamos los mayores beneficios de Ford Europa.

Así es. A pesar de las dificultades y de la incertidumbre en el sector, Ford Almussafes es la Planta líder en Europa. Nadie como nosotras/os fabrica cinco modelos, nadie como nosotras mantiene tan altos estándares de calidad. Tampoco ninguna de las plantas Ford de Europa suma beneficios como lo hace esta empresa. Ford España acumula seis años consecutivos de beneficios (prácticamente 1.000 millones de euros, tras amortizaciones e ingeniería financiera) y, en el 2018 multiplicó por tres los resultados del 2017.

Nosotras y nosotros **HEMOS MÁS QUE CUMPLIDO**. Ahora es el momento que la



Dirección de Almussafes se ponga las pilas y esté a la altura de las trabajadoras y trabajadores que sacamos cada día esa producción de calidad, que generamos esos cuantiosos beneficios y que tan generosos sueldos "les pagamos". Ahora es el momento en que esta Dirección ha de hacer valer nuestros éxitos ante la Dirección de Ford Motor Company. En definitiva, ahora es el momento de que esta Dirección recoja lo que hemos sembrado y consiga la carga de trabajo necesaria para garantizar el empleo de la actual plantilla.

SERVICIO BUS A FORD

La degradación del servicio de transportes es cada día mayor, como bien sabemos las y los usuarios de este servicio. En apenas unos años hemos pasado de casi 80 rutas a las 37 actuales, en el servicio a los turnos de mañana y tarde, y el recorte es aún mayor para turno central y turno de noche.

Desde el STM creemos que este es un bien y/o un servicio importantísimo para la plantilla y que no podemos permitir que la empresa siga recortándolo y degradándolo.

Rutas interminables con vueltas injustificables y decenas de paradas, líneas con autobuses en pésimo estado que no acaban de corregirse a pesar de nuestras quejas, etc., son solo algunos de los motivos por los que la plantilla usa cada día menos este servicio/derecho.

Por todo estos y muchos otros motivos, os informamos que el STM convocó al resto de sindicatos para intentar consensuar una respuesta conjunta y tomar iniciativas que frenen y corrijan el daño que la Dirección le está haciendo al servicio de BUS.

El pasado miércoles mantuvimos una primera reunión a la que acudieron todos los sindicatos, excepto la UGT que ni nos contestó a los dos correos que le mandamos con la convocatoria.

Seguiremos trabajando con todo el que busque la unidad sindical, que sin duda será la mejor herramienta para conseguir nuestro objetivo. Pero, si no fuera posible de manera conjunta, podéis estar seguras/os que el STM no renunciará a emprender las iniciativas que considere mas oportunas en defensa de nuestro servicio de bus.

CONFERENCIA INTERNACIONAL DE TRABAJADORES DE LA AUTOMOCIÓN

STM-Intersindical valenciana participará en la 2ª International Automotive Workers' Conference 2020 (IAC), que se celebrará en Johannesburgo este próximo mes de febrero.

Tal y como ya hicimos en la primera conferencia, celebrada en Sindelfingen (Alema-

nia), y en los encuentros previos de Berlín, Munich y Amsterdam, volveremos a estar presentes en este importante encuentro de trabajadoras y trabajadores del sector de la automoción de todo el mundo.

Sindicalistas de las principales multinacionales del auto y de empresas del sector,

debatiremos, nos formaremos y compartiremos experiencias de nuestras empresas y países, con el objetivo de aprender de las diferentes luchas y respuestas, en pro de la defensa de los intereses de las trabajadoras y trabajadores de nuestra propia empresa.





EL STM-INTERSINDICAL VALENCIANA HACE UNA DONACIÓN A LA AECC

Por primera vez habéis sido vosotras y vosotros las que habéis podido elegir una de las dos organizaciones a las que este sindicato hará donación de los beneficios de la lotería de Navidad. Y como ya os comunicamos, la asociación más votada de las siete propues-

tas, y a la que haremos la esta donación, será la Asociación Española Contra el Cáncer (AECC), que obtuvo el 28`723% de los votos. La segunda y tercera más votadas, empatadas a votos, fueron la Asociación Prader Willi y la Fundación Española de Enfermedades

Raras (FEDER), que obtuvieron el 21`276%. ASINDOWN obtuvo el 12.766%, la Fundación Josep Carreras el 8`51%, FUNDACIOTEVA el 5`32% y AVEB (Asociación Valenciana de Espina Bífida) el 2`128% de los votos emitidos, que fueron un total de 94 votos.

Una vez más, queremos dar las gracias a cada una de las personas que habéis comprado participaciones de nuestra lotería de Navidad. Vosotras sois las verdaderas artífices de esta importante donación a la AECC. Sois vosotras las que habéis hecho posible las 12 donaciones, que el STM ha hecho estos últimos siete años, entre ellas, las que hicimos a diferentes asociaciones de ayuda directa a los más necesitados como la Red de Solidaridad Popular (RSP) o el Banco de alimentos, o a la Plataforma de Afectados por las Hipotecas, las víctimas de catástrofes en Cuba, al pueblo Saharaui, a los mineros asturianos, a la atención a niñas y niños con necesidades especiales (Prader-Willi).

Nuestro compromiso es seguir haciendo estas donaciones muchos años más, porque entendemos y practicamos la solidaridad con las personas que entendemos que más lo necesitan. Porque de eso se trata, de solidaridad de clase y no de caridad.

500 SINDICALISTES DE LA FOIA DE BUNYOL, LA PLANA D'UTIEL-REQUENA I LA VALL D'AIORA ABANDONEN CCOO I S'AFILLEN A LA INTERSINDICAL

Mig miler de dirigents, afiliades i afiliats de CCOO de la Foia de Bunyol, Utiel-Requena i la Vall d'Aiora, han anunciat que abandonen el sindicat i que s'afilien a la Intersindical Valenciana.

Unes 500 persones que treballen en les principals empreses de la zona com ara: Platos Tradicionales, Embudidos Martínez, Elaborados Cárnicas Medina, Frescos Delisano o Cebollas Tara. Representants del col·lectiu i de la pròpia Intersindical van explicar la decisió en una conferència de premsa que va tindre a la seu de la Intersindical. Emilio Lamas, que assumirà la

responsabilitat d'Acció Sindical d'Intersindical a la zona, va remarcar que "la situació en CCOO era insostenible, ja que el sindicat no respectava dels decisions dels diferents comissions d'empresa." Lamas va manifestar que "no es pot dirigir un sindicat des de València, sense tindre en compte l'opinió de la gent". En la mateixa línia s'ha pronunciat María Villar, que coordinarà la Interindical en les tres comarques: "volien que prioritzàrem l'organització per damunt de la gent. I, almenys jo, no entenc el sindicalisme si no és per atendre les necessitats de les treballadores i els treballadors".

Vicent Maurí, portaveu d'Intersindical, va donar la benvinguda al nou col·lectiu que s'ha unit al Sindicat. Maurí va destacar l'assemblearisme com a una de les senyes d'identitat del sindicat. "La gent és qui ha de decidir sobre les seues condicions laborals". És, precisament aquesta raó, la que ha motivat que el col·lectiu que ha abandonat CCOO triara la Intersindical Valenciana per continuar amb la lluita sindical.

Durant la compareixença, Vicent Maurí ha aprofitat per recordar que d'ací un any la Intersindical celebrarà el seu sisé congrés i ha encoratjat les noves companyes i companys perquè hi participen activament.

Si quieres dar tu opinión o necesitas algo del Sindicato, contacta en el 963 919 147, en el 3112 (Ford) o en

 Facebook  688 927 384  stm@intersindical.org / fgonz130@ford.com

Si quieres estar informada/o de lo que pasa en fábrica, manda un wasap y/o un correo electrónico, con la leyenda "Quiero recibir información de STM."