

Caminante no hay camino, se hace camino al andar

- El Tribunal Supremo da la razón a STM y condena a la empresa a pagar a la plantilla la ayuda por comida (Editorial p. 2).
- STM visita Ford Camaçari (Brasil) p. 4
- 20 anys caminant junts (p. 4-5)

Foto: Joshua Thorne / <https://flic.kr/p/21akYQy>



AUTÒNOM



VALENCIÀ



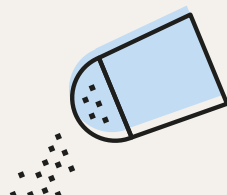
DE CLASSE



COMBATIU



ASSEMBLEARI



FEMINISTA

ARA, INTERSINDICAL

EDITORIAL



“Caminante no hay camino, se hace camino al andar”

A pesar de las dificultades de todo tipo, que sobre todo conocéis las y los veteranos, el STM lleva 20 años caminando junto a la plantilla de Ford, trabajando en las líneas, sin liberaciones sindicales y atendiendo exclusivamente los intereses de las trabajadoras y trabajadores.

En el camino nos encontramos presiones de todo tipo e inexplicablemente también enemigos que deberían ser aliados, pero con vuestro respaldo, apoyo y aliento, el caminar siempre es más firme y llevadero.

El trabajo no siempre tiene la recompensa esperada, vosotras y vosotros lo sabéis mejor que nadie, pero en ocasiones la Justicia es justa y nuestra perseverancia es reconocida y premiada. Y por ello, queremos agradecer a nuestras letradas, Nuria Jordán y Carmen Cosín, su su trabajo, dedicación y compromiso

Así, como ya sabéis, cuatro años después de iniciar el camino en defensa de lo que entendimos que legítimamente le pertenecía a la plantilla y a pesar de la postura beligerante y contraria de la Dirección de la empresa y vergonzosamente también de UGT y CCOO, el Tribunal Supremo da la razón al STM y condena a la empresa a pagar a la plantilla la “ayuda por comida”.

Son algo más de 5 euros diarios, por cada día laborable que la plantilla no pudo hacer uso del servicio de comedores. Y es aplicable a toda la plantilla que trabajara en turno de mañana o tarde, entre el 1 de septiembre y el 31 de diciembre del 2013.

De esta sentencia se beneficiará toda la plantilla afectada, independientemente de que esté o no afiliada al STM o a cualquier otro sindicato, incluso a aquellos sindicatos y delegados que hicieron lo posible para que no cobrarais estos en torno a 400 euros, que será lo que percibirá aproximadamente quien, entre esas fechas, trabajara siempre en turnos de mañana o tarde.

Tras la reunión con la Dirección de RRHH, el pasado miércoles día 8, en las que nos pidió paciencia porque es muy laborioso el averiguar a quien le corresponde y a quien no, deciros que desde el STM somos conscientes de ello pero, exigimos agilidad, que ejecuten la sentencia y paguen cuanto antes, porque desde luego NO vamos a permitir retrasos injustificables.

Esperamos que nadie tenga la tentación de ralentizar el proceso y entretenernos, con la pretensión de ganar tiempo para que su sindicato amigo intente lavar se la cara un poco, tras haber traiciona-

do lo intereses de la plantilla pidiendo a la juez que no estimara la demanda del STM e intentando así que la plantilla NO cobrara estos 400 euros. Repetimos que esperamos que no sea así, pero el ver a los delegados y delegadas de UGT recogiendo firmas para según ellos/as “agilizar el proceso de cobro de los 400 euros”, nos crea ciertas dudas de que eso no se esté produciendo.

Pueden y podéis tener claro que, de ser así, o de retrasarse injustificablemente el pago que establece el Tribunal Supremo, el STM actuará contundentemente en todos los foros necesarios, incluido el judicial.

Lo que la plantilla puede tener claro, es que nadie a la que le pertenezca cobrar se quedará sin su dinero, firmen o no la hoja que va pasando la UGT. Siempre y cuando no firmen escritos en los que renuncien voluntariamente a ese dinero, total o parcialmente.

Por otra parte, somos muchas las que nos preguntamos si, a la par que recogen firmas, se disculpan y explican a la plantilla porque intentaron evitar que cobráramos los 400 euros que ahora ganó el STM. Nos preguntamos muchas también si toman por idiota a la plantilla, al excusarse diciendo que no nos apoyaron en el juicio porque el STM también pedía la vuelta del servicio de comedores y ellos haber firmado la desaparición de este servicio. ¿Acaso no podían decirle a la juez que estaban en contra del servicio de comedores, pero a favor de que la plantilla cobrara los 400 euros? Efectivamente, nos toman por idiotas.

Por último, delegados y delegadas de esos dos sindicatos ¿vais a cobrar los 400 euros o seréis consecuentes con vuestra posición en el juicio y renunciareis a ese dinero?

Empleo

Érase una vez una vez un sindicato que siempre se atribuía o pretendía atribuirse los méritos en empleo, pero...

¿Quién consiguió que en el convenio del 2009 centenares y centenares de jóvenes relevistas eventuales, entorno a un millar, se quedarán fijos y fijas? Respuesta: el STM, junto a los otros dos sindicatos del Comité de Empresa, a pesar del preacuerdo entre UGT y Empresa que dejaba eventuales a todos esos compañeros y compañeras.

¿Qué pasó en el Comité de Empresa de noviembre del 2015, cuando hablamos y decidimos sobre empleo? Pues que STM votó porque todos los eventuales pasarán a fijos (las y los que entraron en el 2013, 2014 y 2015), máximo después de que la empresa acumulara dos años batiendo records de beneficios, mientras UGT voto en contra y no garantizó la fijeza de las y los que entraron en el 2014 y 2015, e incluso dejó por el camino a muchas que entraron en el 2013, bajo la excusa de que "no daban el perfil".

Hechos y no palabras, decía un sabio. Y sin duda alguna, los hechos del STM confirman que peleamos cada día por el empleo estable en todos los foros.

Assegurança de vida Caser

Si en el passat número de la revista us vam informar que havíem guanyat el judici contra Hisenda, però que era recurrente, ara us podem confirmar que la sentència ja es ferma. I així, gràcies a l'STM, prop de 30 companyes i companys afiliats a tots els sindicats cobraran quantitats semblants a uns altres que ja van cobrar entre 9.000 i 30.000 euros. D'açò també podrà beneficiar-se qualsevol altra persona que cobrara aquesta assegurança, per invalidesa absoluta o gran invalidesa, a partir de l'1 de gener de l'any 2007.

Informació jurídica

IPC 2015, Planta IP i Compensació por Temps de Transport:

IPC 2015: seguim esperant la sentència del Tribunal Suprem, després d'haver guanyat el judici en l'Audiència Nacional. En la nostra web, trobareu tota la informació.

Planta IP (taulers de control): després de reunir-nos amb Inspecció de Treball el passat mes de setembre, continuem avançant en l'objectiu que la plantilla tinga el reconeixement salarial que entenem que per llei li pertany, i així se'ls reconega el 5 com a grau mínim (exceptuant les noves contractacions que es van realitzar després de l'acord de la vergonya signat per UGT en l'any 2013, que impedeix l'accés al grau 5 fins el sisé any en Ford).

Compensació per Temps de Transport: tal com us vam informar en l'última revista, vam sol·licitar a l'empresa que

se'ns pagara aquesta compensació pels cinc dissabtes obligatoris que vam treballar l'any passat. Després de la negativa de la direcció, l'STM continuarà amb la demanda per via judicial.

Cal recordar que en aquest TAL, Comissions Obreres i CGT es van adherir a la nostra demanda, però UGT i el portaveu del comité d'empresa (delegat d'UGT) es van manifestar en contra que cobrem la compensació. Com vegeu, cap novetat.

Temperatura en plantes:

Finalizó el verano 2017, pero aún tenemos las camisetas sudadas por el calor soportado en fábrica. Hemos acumulado decenas de días en los que hemos trabajado por encima de los 30-31 y 32 grados de temperatura en diferentes áreas de montaje u otras plantas.



Los veranos cada año son más largos y con temperaturas más extremas, pero la Dirección de la empresa sigue haciendo oídos sordos a las peticiones de todos los sindicatos.

Sabe la Dirección que en estas condiciones, y con los ritmos de trabajo que sufrimos, nos está llevando a límites difícilmente soportables y lo extraño es que no nos encontremos con más lipotimias, desmayos,... Quizás tenga algo que ver, en su falta de voluntad para solucionar este grave problema, que en sus despachos no se superan los 25 grados, pero deberían tener muy presente que somos nosotras y nosotros quienes producimos los coches, por lo tanto somos quienes generamos los beneficios.

Ya no nos vale el silencio o el escudarse en la falta de presupuesto o la alta inversión necesaria. Para STM y entendemos que para el conjunto del C.E, pero sobre todo para la plantilla, ya no hay excusa posible. Simplemente no podemos pasar un verano mas en estas condiciones.

Ford Almussafes ha tenido unos beneficios record en los últimos ejercicios publicados, años 2014 y 2015, en los que ha sumado centenares de millones de euros de beneficios. Nos ha recortado en salarios, comedores, antigüedad, plan de previsión para la jubilación, horas extras, y nos ha reducido la jornada cuando quiso a cambio de sábados obligatorios.

Estimada Dirección de Ford Valencia, ¿acaso en Ford Camaçari (Salvador de Bahía-Brasil), que está en pleno trópico y rozando el ecuador, tienen temperaturas externas menos extremas que hace más fácil la climatización de la factoría? Pues obviamente NO. ¿Por qué entonces nuestros compañeros y compañeras brasileñas pueden estar trabajando todo el año a temperaturas de entre 25 y 28 grados? Si, así es, y así nos lo confirmó el Comité de Empresa de allí y también la propia gerencia.

Comunicació i informació

Com deia el poeta, "pas a pas i vers a vers"

Fa molts anys que el STM va fer una aposta total, per la comunicació i informació a la plantilla, però també per facilitar l'atenció a tota la plantilla. Així, a més de superar les 100.000 visites al nostre web, atenem diàriament desenes de consultes per mail, wasap o facebook i més de 3.000 contactes que ens han proporcionat el seu wasap o correu electrònic, són informats immediatament del que ha passat després qualsevol negociació o reunió d'importància (com la nostra postura i la resta de sindicats) així com d'altres temes que entenem poden ser del seu interès, com canvis rutes de BUS, dissabtes de producció, convocatòries, etc. Perquè una cosa és la realitat d'algunes actuacions i una altra diferent el que alguns/es van "venent" per les línies.

Seguiremos caminando juntas/os "

INTERNACIONAL STM VIATJA AL BRASIL, ARGENTINA I XILE

El Sindicat, en el món

Paco González, portaveu de l'STM, renova llaços sindicals amb Amèrica Llatina



La factoria de Ford de Camaçari (Brasil)

A pesar que va haver diferents intents per impedir que es duiguera a terme, finalment el nostre portaveu i responsable d'Internacional, fent ús de les seues hores sindicals, de dies personals, de vacances i d'uns quants dies descomptats de la nòmina (informació extra per "als del costat fosc" que intenten tapar les seues misèries tirant merda sobre els altres), va poder complir amb els objectius sindicals que l'STM s'havia marcat en el seu viatge a diferents països d'Amèrica del Sud.

Sens dubte, el més interessant del viatge van ser els contactes i les trobades amb companys de Ford Argentina (General Pacheco) i Ford Brasil (Camaçari-Bahía), que ens ha permès conèixer les realitats de les factories.



Ford Brasil compta amb plantes de fabricació de vehicles, motors i centres d'investigació i desenvolupament repartides per tot l'estat. A Camaçari fabriquen uns 250.000 cotxes a l'any dels models Ka i EcoSport.

En la nostra visita a Ford Camaçari, a banda de reunir-nos amb la gerència de l'empresa i amb el comitè d'empresa, vam recórrer les instal·lacions i així vam poder veure i comparar realitats diferents

a la nostra. Va ser curiós comprovar com, a pesar que la factoria està situada al tròpic i molt a prop de l'equador, compta amb una climatització òptima que permet que es treballi a unes temperatures que ja voldríem ací en Ford València. Com a exemple, a la planta de muntatge gaudeixen d'una temperatura ambiental que oscil·la entre els 25 i els 28 graus (confirmat per la gerència i pel president del comitè d'empresa). Si qualsevol compa-



ració és odiosa, aquesta, sens dubte, ho és molt més. A la direcció de Ford Almusafes, especialment per aquesta qüestió, se li hauria de caure la cara de vergonya.

Durant l'estada a Brasil també vam poder assistir al 4t Congrés de la CTB (sindicat brasiler amic, que compta amb més d'11 milions d'afiliats) i a un semi-

nari internacional en el qual vam estar presents delegacions de 42 sindicats de 26 països. Seminari en què vam debatre sobre "La crisi mundial i el seu impacte en el món del treball" i sobre "Globalització, drets i democràcia".

En la nostra intervenció vam exposar la situació política, econòmica i social

que pateix l'estat espanyol. També vam denunciar els danys que està causant la globalització econòmica. Finalment ens vam referir al perill que suposa per a la democràcia el fet que les transnacionals acumulen poder, riquesa i recursos naturals, en detriment dels interessos dels seus propietaris legítims: el poble.



A l'Argentina

Durant els tres dies que vam estar a Buenos Aires, vam tindre l'oportunitat de

contactar amb companys de Ford Argentina, amb els quals vam contrastar les diferents realitats dels nostres centres de treball. Fabriquen el Ranger i el Focus. Després d'un període de suspensions d'alguns contractes, tornen a recuperar la normalitat i els llocs de treball. Una curiositat de Ford Pacheco és que la planta de pintures està situada damunt de la planta de muntatge.

També ens vam reunir amb diferents responsables d'organitzacions sindicals del metall i d'altres sectors (Subte de Buenos Aires i la CTA-T. A més vam cele-

brar trobades amb la direcció de la CTA-A i amb el secretari general d'ADUBA i també líder sindical de FEDUM i FESIDUAS). A banda d'aquestes trobades i reunions, vam tindre el trist i impactant honor de visitar el centre de detenció i tortura de la Força Aèria Argentina, "Centro Virrey Ceballos", ara convertit en museu de la memòria i el record a les persones desaparegudes i torturades. Després de veure les instal·lacions, vam poder xarrar durant hores amb Osvaldo López, militant del PRT que va patir tortures en aquest centre de detenció.



Amb sindicats i partits xilens

Durant l'estada a Xile vam mantindre reunions amb les direccions de diferents sindicats i partits polítics, que van servir per poder conèixer les realitats sindicals,

econòmiques i socials del país. A més, convidats per sindicats amics, vam participar en dues manifestacions. Una en contra d'una reforma de la universitat pública i l'altra contra les AFP (les AFP són les assegurances que gestionen les pensions, ja que allí són privades) que deixen en la misèria a les persones jubilades i pensionistes xilenes.

20 anys caminant junts



20 años de STM en Ford

A pesar de las duras circunstancias que todas y todos conocéis, y le pese a quien le pese, el STM-Intersindical valenciana cumplió este verano 20 años en Ford Almussafes. Fue en julio del 1997 cuando nos constituimos como sección sindical, bajo las siglas de Plataforma Unitaria de Trabajadores (PUT), y desde entonces todas sabéis que el camino no fue nada fácil, ni para el STM ni para la plantilla de Ford.

Este sindicato tenía y tiene muy claro, 20 años después, cuál debe ser nuestra posición en fábrica, y no es ni será otra que la de velar por los intereses de la plantilla, le pese a quien le pese y pasando por encima de presiones y amenazas, y de intereses personales u organizativos.

Otras organizaciones lamentablemente no pueden decir lo mismo. Y algún día deberían dar cuenta a su afiliación y plantilla, porque han puesto y ponen por delante sus intereses organizativos o personales de sus delegados (liberaciones sindicales, hermosos y acondicionados locales sindicales, recolocaciones, curiosas promociones de categoría profesional y/o grado sindical de delegados y exdelegados, colocar a familiares, etc.). Deberían explicar la UGT, porque firmó la desaparición de nuestro economato, donde comprábamos las y los trabajadores mucho más barato. Debería explicar porque firmó congelación de nuestra masa

salarial para dos años de este convenio y otro año subida solo del IPC, con lo que ello supuso para nuestros salarios. Debería que explicar porque regalaron nuestro servicio de comedores, con lo que ello suponía para nuestra calidad de vida en fábrica (media hora de descanso para comer, primero y segundo plato, con pan, bebida y postre, por apenas dos euros). Debería explicar porque firmaron limitar nuestro complemento de "antigüedad" a 6 quinquenios a los que fueron fijos antes del 31 de diciembre del 2013 y a tres quinquenios los fijos/as posteriores. Debería explicar porque firmaron seis sábados obligatorios, para en teoría salvar 400 puestos de trabajo, que después fueron a la calle igualmente.

Deberían que explicar porque permitieron a la empresa, que un miércoles a las 18:30 se llamara por teléfono al turno de noche y al de mañana, para que esa misma noche y la mañana siguiente

no vinieran a trabajar ambos turnos, debiéndoles la plantilla afectada un sábado obligatorio cada turno, "como si esto fuera casa Pepe". Deberían explicar, CCOO y UGT, porque apoyaron a la empresa y/o callaron cuando el STM exigió que la plantilla de IP (Planta de salpicaderos) tuviera el grado 5 como mínimo y no el 22, sabiendo que tenían y tienen antigüedades superiores a los 10, 15 y 20 años, y dejando solo al STM en esta lucha en la que seguimos embarcados. Deberían que explicar porque pidieron a la juez que NO estimaran la demanda del STM sobre la ayuda por comida, en la que solicitábamos más de 400 euros para TODA la plantilla afectada, independientemente del sindicato en el que estuvieran afiliados/as. Debería explicar la UGT porque firmó un acuerdo con la empresa, sobre el IPC del 2015, que suponía que perdiéramos cientos de euros, pero que finalmente STM denunció y ganó en la Audiencia Nacional de Madrid, junto a CGT y en este caso también CCOO. De esas y de otras muchas e inexplicables decisiones sindicales, que perjudicaron y perjudican a la plantilla, deberían dar explicaciones los compañeros del sindicato mayoritario UGT y en muchos casos también CCOO.

En el STM no hemos hecho nada extraordinario y sabemos de nuestras limitaciones, máxime en el contexto actual en el que casi el 90% de la plantilla está afiliada al sindicato mayoritario y teniendo aun en la memoria reciente las vergonzosas actuaciones de UGT y la Dirección de la empresa en las movilizaciones y huelga del 2009, que llevamos a cabo otras fuerzas sindicales. Pero también sabemos que sin nuestra presencia, denuncia y fiscalización de las actuaciones de este sindicalismo interesado y del si a todo, las agresiones a los derechos laborales y económicos de la plantilla sin duda alguna serían mucho mayores.

Desde el STM simplemente intentamos cumplir con nuestra obligación para con la plantilla. Y lo hacemos proponiendo alternativas ante cada situación, luchando por la fijeza de toda la plantilla eventual, peleando por unos ritmos de trabajo soportables (mientras UGT niega que haya un problema generalizado de sobrecarga de trabajo), por unas promociones de categoría profesional y grado que sean justas y sin discriminaciones, denunciando



publica y/o judicialmente cuando es necesario, e informando permanentemente a la plantilla de lo que acontece en las diferentes reuniones y con las posiciones de cada sindicato en dichas reuniones y de cualquier otra cuestión que fuera de interés.

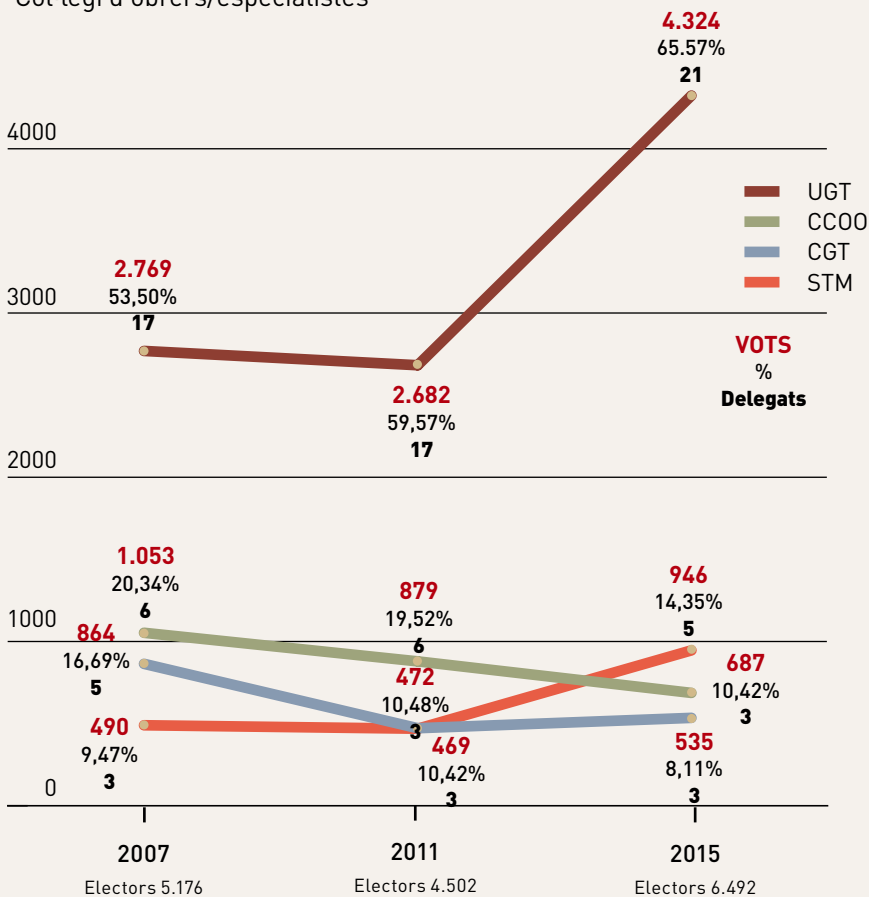
La información permanente a TODA la plantilla (a través de nuestra web, correo electrónico, wasap, hojas, revistas y personalmente nuestros delegados/a), junto con la atención a todos los trabajadores y trabajadoras independientemente de donde estén afiliados o afiliadas, fueron,

son y seguirán siendo nuestros principales objetivos y compromisos. Son y serán nuestras prioridades, porque sabemos que es fundamental una plantilla informada para acotar mentiras y manipulaciones y porque la verdad, a medio y largo plazo, es la más poderosa herramienta. Son y serán nuestras prioridades, porque el atender a toda la plantilla por igual es nuestra obligación legal, pero sobre todo porque sabemos que es nuestra obligación moral para con las trabajadoras y trabajadores.

Desde el Secretariado del STM en Ford, queremos aprovechar este texto para agradeceros vuestro apoyo y respaldo en estos 20 años, pero también vuestras críticas, porque todo ello nos ayudó y ayuda a mantenernos firmes en los momentos más duros y a crecer como organización. Gracias una vez más porque, en estos años y con vuestro respaldo, hemos pasado de ser la cuarta fuerza sindical a ser la segunda y prácticamente a doblar nuestros votos y delegados en las últimas elecciones celebradas en el 2015. Nuestro compromiso y determinación siguen intactos y esperamos poder seguir siendo un referente sindical para cada día mas trabajadores/as y cumplir juntos muchos mas años.

■ Resultados en les eleccions sindicals en Ford (2007/15)

Col·legi d'obriers/especialistes



LOTERIA NADAL



Tel. Secció Sindical:
96 179 3112
www.stm.intersindical.org
stm@intersindical.org
 **688 92 73 84** 

ENCARA NO LA TENS?

TAMBÉ ENGUANY COL·LABORARÀS EN UN FI SOLIDARI"

Com ja deveu saber, ja estan a la venda les participacions de la loteria de Nadal. Enguany tenim el número 46.378 i, com en anys anteriors, les paperetes costen cinc euros, dels quals juguem quatre.

Us informem també que, tal com portem fent des de fa uns quants anys, amb la farda realitzarem dues donacions per a fins solidaris. Una ja la vam fer el passat 19 d'octubre, amb el lliurament d'una important quantitat econòmica a l'Associació d'Amistat amb Cuba "José Martí" per ajudar el poble cubà després del pas de l'huracà Irma que, amb vents superiors als 240 km/h, va causar greus desperfectes a l'illa i a altres països del Carib.

En el mes de gener farem una altra donació, de productes de primera necessitat, a alguna organització d'ajuda



Donació a l'Associació d'Amistat amb Cuba "José Martí"

directa a les famílies valencianes més necessitades.

Per tot açò volem donar-vos les gràcies, ja que amb aquest senzill gest po-

dem col·laborar per ajudar les persones que més ho necessiten. Recordeu, com sempre diem, que açò no és caritat, és solidaritat entre la classe obrera.

Si quieres dar tu opinión o necesitas algo del Sindicato, contacta en el 963 919 147, en el 3112 (Ford) o en



Facebook



688 927 384



stm@intersindical.org / fgonz130@ford.com

Si quieres estar informada/o de lo que pasa en fábrica, manda un wasap y/o un correo electrónico, con la leyenda "Quiero recibir información de STM."