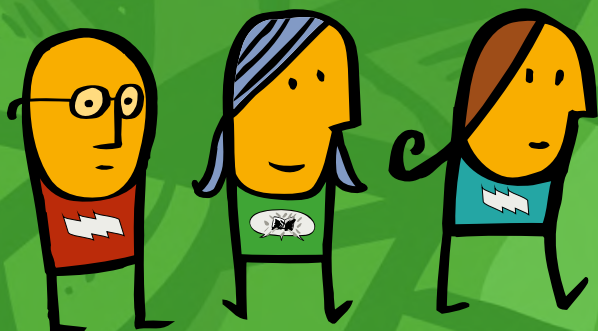


PROGRAMA ELECTORAL

ELECCIONS SINDICALS
3 DE DESEMBRE 2026

INSPECCIÓ D'EDUCACIÓ

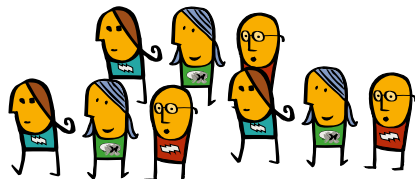
STEPV
LA FORÇA
NECESSÀRIA



1. Augment de la plantilla partint de les necessitats del sistema educatiu i garantint una adequada supervisió i suport als centres educatius. Compliment efectiu de la modificació del Decret 110/2010 introduïda pel Decret 10/2026. Negociació dels criteris d'augment de plantilla a aplicar d'acord al nombre de centres, serveis i programes on la inspecció d'educació ha d'intervindre.
2. Establir protocols d'avaluació eficient i efectiva de la Inspecció d'Educació.
3. Potenciar la investigació com a tasca que acompanya l'acció inspectora per tal d'implementar i fomentar als centres pràctiques educatives innovadores.
4. Fomentar el treball en equip de les persones inspectores per tal de portar de forma més col·legiada les seues funcions i disposar una millora atenció als centres educatius.
5. Potenciació dels equips de referents per àrees específiques a les diferents direccions territorials.
6. Distribució dels serveis i centres d'actuació des d'un criteri geogràfic i tenint en compte les adscripcions entre els centres educatius per tal de facilitar la transició de l'alumnat entre etapes educatives i poder tindre així una visió àmplia de tot el sistema educatiu i dels diferents serveis educatius que es desenvolupen.
7. Revisió i reducció de les tasques burocràtiques associades actualment a la Inspecció d'Educació.
8. Independència del Cos d'Inspecció d'Educació dels poders polítics.
9. No a la designació lliure de les persones amb càrrecs. Selecció del Cap Inspecció General i Cap Inspecció Territorial d'Educació amb l'aplicació de criteris objectius.
10. Foment de la retroalimentació entre la Inspecció d'Educació i l'Administració Educativa per a conèixer i millorar el funcionament del sistema educatiu i la participació de la comunitat educativa, per mig de l'elaboració d'estudis.
11. Afavorir l'autonomia dels centres des de la Inspecció d'Educació.
12. Unificar els diferents programaris informàtics per agilitzar les gestions de la Inspecció d'Educació.
13. Assegurança específica de cobertura per al professorat que l'exercici de les seues funcions comporta desplaçament (Inspecció d'Educació, personal assessor CEFIRE, professorat itinerant/compartit, personal UEO, etc.).



14. Revisió de les indemnitzacions per raó de servei i gratificacions per serveis extraordinaris.
15. Priorització de les tasques d'assessorament als centres i serveis educatius, i de la funció d'acompanyament en els processos educatius. La Inspecció d'Educació ha de ser propera a tots els membres de la comunitat educativa.
16. Pla formatiu específic i continu per a la Inspecció d'Educació.
17. Possibilitar la realització d'estades formatives en altres territoris i en altres països per tal d'afavorir els processos de millora de la Inspecció d'Educació.
18. Possibilitat de l'exercici de la docència en centres educatius, sempre amb caràcter temporal i sense que això supose modificació alguna de la situació administrativa dins de la inspecció.
19. Millora del sistema d'accés a la funció inspectora centrat en la demostració d'aptituds per a l'exercici de la inspecció, sobre la resolució de casos pràctics centrat en les tasques que són pròpies de la inspecció en les seues actuacions habituals. La fase de pràctiques haurà de tindre la mateixa durada que en la resta de convocatòries d'accés a la docència.
20. Estabilitzar la borsa de treball de les persones inspectores que ocupen un lloc accidental per tal que davant de la convocatòria de processos selectius no estiguen afectades. Demanem una regulació i funcionament similar a la resta de cossos docents.
21. Regulació d'un acord sindical que establisca el sistema de provisió de llocs de treball en caràcter accidental. Demanem una regulació i funcionament similar a la resta de cossos docents en règim d'interinitat.
22. Substitució efectiva de les inspectores i inspectors en les diferents situacions que comporten no poder estar a càrrec del desenvolupament de les seues funcions (incapacitat laboral, permisos i llicències), i així evitar disruptions en el servei.
23. Substitució efectiva de les inspectores/inspectors que es troben desenvolupant altres funcions (IGE, càrrecs en òrgans directius, etc) i així evitar disruptions en el servei.
24. Creació, d'almenys, una quarta direcció territorial d'educació amb el seu servei d'inspecció propi.



Com sempre,
trobareu tota
la informació
actualitzada en
la nostra web
stepv.intersindical.org



@stepv.iv



@STEPVinforma



@STEPV_iv



@STEPV_iv



@STEPV_iv



STEPV INFORMA



canal STEPV

ALACANT Miguel Hernández, 1. 03007 · Tel. 965 985 165
alacant.stepv@intersindical.org

ALCOI Alcoleja, 5. 03802 · Tel. 690 15 86 89

ELX Maximilià Thous, 121, bxs. 03201 · Tel. 966 225 616

CASTELLÓ Marqués de Valverde, 8. 12003 · Tel. 964 269 094
castello.stepv@intersindical.org

LA VALL D'UIXÓ Av. Jaume I, 31E (entl.). 12600 · Tel. 632 416 139

VALÈNCIA Juan de Mena, 18, bxs. 46008 · Tel. 963 919 147
valencia.stepv@intersindical.org

ALZIRA Plaça del Sufragi 11, Ent A i B. 46600 · Tel. 962 400 221

BUNYOL Jesús Sáez Ramírez, 4. 46360 · Tel. 960 823 260

GANDIA ou d'Octubre 66 - 68. 46701 · Tel. 962 950 754

XÀTIVA Portal del Lleó, 8-2A. 46800 · Tel. 962 283 067

ESCOLA SINDICAL MELCHOR BOTELLA
Espinosa 2. · 46008 València · Tel. 963 919 147 (ext. 3)



STEPV
INTERSINDICAL
≡ VALENCIANA

