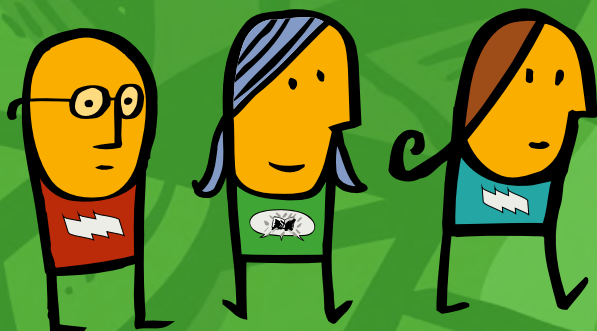


PROGRAMA ELECTORAL

ELECCIONS SINDICALS
3 DE DESEMBRE 2026

SALUT LABORAL

STEPV
LA FORÇA
NECESSÀRIA



1. Aplicació real de la Llei de Prevenció i normativa autonòmica, amb polítiques planificades, recursos i negociació sindical, no només tràmits burocràtics.
2. Accés complet a la documentació preventiva per part de les persones delegades de prevenció sobre avaluacions de riscos, plans d'autoprotecció, informes d'accidents, vigilància de la salut i inspeccions, per centre i comitè.
3. Informació immediata davant accidents i agressions comunicada per l'Administració de manera urgent respecte de qualsevol dany laboral; les persones delegades podran personar-se al centre per analitzar i proposar mesures correctores.
4. Investigació real i no culpabilitzadora de tots els accidents amb baixa o sense baixa si revelen deficiències; s'investigaran amb participació sindical, es comunicaran als comitès i se'n farà seguiment de les mesures, incloent-hi origen psicosocial o agressions.
5. Implantació del Pla de Prevenció efectiu en tots els centres amb avaluació inicial, planificació amb terminis, pressupost, seguiment periòdic i revisió davant canvis o emergències; cap centre nou sense avaluació prèvia.
6. Dotació immediata de servei de prevenció propi d'educació amb personal tècnic, administratiu i sanitari, amb estructura territorial i capacitat real; calendari concret i negociat; coordinació amb INVASSAT i Inspecció, sense que substituisca les obligacions de l'Administració.
7. Valoració preventiva de qualsevol canvi normatiu, organitzatiu o material (ràtios, horaris, infraestructures, FP, digitalització).
8. Reconeixement de la figura de la persona Coordinadora de prevenció als centres amb crèdit horari suficient, formació específica, funcions clares i capacitat d'activar comunicacions preventives, sense sobrecàrrega burocràtica.
9. Formació preventiva universal i en horari laboral, inicial i periòdica per a tot el personal (inclòs interins, substituïts...), adaptada a riscos reals (emergències, temperatures, pantalles, FP, etc.), dins de la jornada laboral.
10. Reducció horària per edat (≥ 55 anys) sense pèrdua retributiva, com a mesura preventiva per a l'envelliment laboral.
11. Organització del treball saludable: distribució horària i de tasques que evite sobrecàrrega, acumulació de guàrdies, grups complexos, burocràcia excessiva i factors de risc psicosocial.
12. Avaluació periòdica amb metodologies reconegudes i mesures concretes per enfrontar els riscos psicosocials i protegir la salut mental; salut mental com a qüestió organitzativa, no individual, amb protocols, suport psicològic i seguiment.
13. Actualització negociada del protocol d'assetjament laboral amb procediment clar, protecció, mesures cautelars, intervenció externa si cal, terminis breus, evitació de represàlies i avaluació psicosocial.
14. Protocol específic de les agressions al personal docent amb assistència jurídica immediata, suport psicològic, reconeixement com a accident laboral, investigació, mesures de protecció i coordinació amb l'Oficina d'Assistència a Víctimes.

15. Protocol específic per a centres d'Educació Especial, per a aules UECO i per a conductes complexes amb avaluació de riscos, dotació de personal, formació, ràtios adequades, espais segurs, plans individualitzats, registre d'incidents i coordinació amb serveis sanitaris i socials.
16. Adaptacions de lloc de treball mitjançant procediment àgil en l'aplicació d'informes preventius (canvi horari, tasques, espai, especialitat), amb seguiment, mesures provisionals i protecció davant pressions.
17. Reconeixements mèdics específics per a riscos psicosocials, veu, musculoesquelètics, pantalles, agents químics/biològics i FP; conclusions col·lectives per millorar condicions.
18. Revisió del quadre de malalties professionals per incloure estrès crònic, burnout, assetjament, trastorns de veu i musculoesquelètics, covid persistent, etc.; baixes reconegudes i retribuïdes adequadament.
19. Revisió del model d'atenció sanitària a contingències professionals (especialment per a interins i MUFACE) amb garantia d'atenció, informació clara, coordinació amb sanitat pública i formació específica al personal mèdic.
20. Les baixes per accident laboral i malalties professionals han de ser retribuïdes al 100% a partir dels 91 dies.
21. Incorporació real de personal d'infermeria als centres d'educació especial, amb necessitats sanitàries o gran volum, amb funcions assistencials, educatives i preventives.
22. Pla integral per combatre les altes temperatures i el canvi climàtic amb avaluació ambiental, mesures immediates, ombreig, ventilació, aïllament, climatització eficient, sensors, protocols d'actuació, reorganització d'espais/horaris i pla d'inversions.
23. Garantia d'infraestructures segures amb eliminació de fibrociment, revisió elèctrica, manteniment preventiu, accessibilitat, il·luminació, acústica, lavabos, patis segurs, revisió de barracons i protocols davant emergències climàtiques.
24. Plans d'emergències i autoprotecció actualitzats, simulacres practicats, formació, senyalització, protocols per fenòmens extrems i coordinació amb Protecció Civil.
25. Avaluació rigorosa de riscos en FP per cicles, determinació i dotació d'EPIs, formació, gestió de residus perillosos, revisió de maquinària i guies específiques per famílies professionals.
26. Avaluació de riscos per pantalles, prevenció de fatiga visual/postural, dret a la desconnexió, regulació de comunicacions fora d'horari, reducció de burocràcia digital i formació en ús saludable.
27. Protocols amb perspectiva de gènere, embaràs, lactància, diversitat funcional, persones trans/LGTBI+, edat, malalties cròniques i assetjament discriminatori.
28. Climatització renovable, plaques fotovoltaiques, cobertes vegetals, arbratge, captació d'aigua, auditories, alimentació de proximitat, gestió de residus i renaturalització de patis.

29. Estudis sobre radiacions electromagnètiques; prioritzar instal·lacions per cable, revisar antenes/subestacions properes, augmentar distàncies i informar la comunitat.
30. Participació sindical i comitès de seguretat: comitès com a òrgans de control i seguiment, amb documentació prèvia, respostes escrites, participació en infraestructures, temperatures i riscos; crèdit horari suficient i igual a totes les intercomarcals
31. Creació d'un observatori de la salut laboral per recollir incidències, detectar problemes, elaborar informes, donar suport a delegats/des, preparar denúncies i visibilitzar les condicions laborals.
32. Atenció a les emergències climàtiques i territorials mitjançant mapes de risc, protocols d'obertura/tancament/evacuació/reubicació, coordinació interadministrativa, protecció del personal que ha d'acudir als centres i participació dels comitès en l'avaluació posterior.
33. Acompanyament sindical a les persones afectades, suport a centres denunciants, guies i formació, denúncies per incompliments, exigència de responsabilitats i defensa d'una escola pública segura, saludable, democràtica, inclusiva i sostenible.
34. Alleugerament de les gestions administratives per al professorat de baixa per malaltia tant a nivell de Conselleria com de Muface.



Com sempre,
trobareu tota
la informació
actualitzada en
la nostra web
stepv.intersindical.org



@stepv.iv



@STEPVinforma



@STEPV_iv



@STEPV_iv



@STEPV_iv



STEPV INFORMA



canal STEPV

ALACANT Miguel Hernández, 1. 03007 · Tel. 965 985 165
alacant.stepv@intersindical.org

ALCOI Alcoleja, 5. 03802 · Tel. 690 15 86 89

ELX Maximilià Thous, 121, bxs. 03201 · Tel. 966 225 616

CASTELLÓ Marqués de Valverde, 8. 12003 · Tel. 964 269 094
castello.stepv@intersindical.org

LA VALL D'UIXÓ Av. Jaume I, 31E (entl.). 12600 · Tel. 632 416 139

VALÈNCIA Juan de Mena, 18, bxs. 46008 · Tel. 963 919 147
valencia.stepv@intersindical.org

ALZIRA Plaça del Sufragi 11, Ent A i B. 46600 · Tel. 962 400 221

BUNYOL Jesús Sáez Ramírez, 4. 46360 · Tel. 960 823 260

GANDIA ou d'Octubre 66 - 68. 46701 · Tel. 962 950 754

XÀTIVA Portal del Lleó, 8-2A. 46800 · Tel. 962 283 067

ESCOLA SINDICAL MELCHOR BOTELLA
Espinosa 2. · 46008 València · Tel. 963 919 147 (ext. 3)



STEPV
INTERINDICAL
VALENCIANA

