

CONSOLIDACIÓ DEL PERSONAL INTERÍ EN LES UNIVERSITATS PÚBLIQUES VALENCIANES



PERQUÈ NO SOM D'USAR I TIRAR

PER UN ACCÉS DIFERENCIAT A LA FUNCIO PÚBLICA

Com està la situació?

El Tribunal de Justícia de la Unió Europea, tal com defensava l'STEPV, ha sentenciat que hi ha un **abús de l'administració en l'encadenament de contractacions temporals**. La sentència tampoc **considera adequats els processos selectius oberts ni per a previndre ni per a sancionar adequadament aquest abús**. Ara bé, no dóna una solució clara per solucionar la problemàtica, tot i deixar la porta oberta perquè el personal interí de llarga durada pugui reclamar una indemnització en els tribunals, si no obté plaça en les oposicions lliures.

La posició del Sindicat en aquesta qüestió ha sigut sempre la mateixa: que les universitats promoguen **processos de consolidació** mitjançant un **accés diferenciat**. Però cal canviar la llei per a fer-ho possible. Malauradament, la reivindicació no ha comptat amb el suport necessari dels sindicats majoritaris. Una situació que podria canviar en aquests moments per la mateixa sentència i per la gran quantitat de treballadores i treballadors que han sigut requerits per a prestar serveis en primera fila durant l'emergència sanitària.

Per això, pensem que ara és el moment d'encetar una campanya per a negociar -a nivell estatal, autonòmic i d'universitat- el canvi legislatiu que permeti la **realització de proves de consolidació, mitjançant convocatòries restringides o concurs de mèrits del personal interí de les universitats públiques**. Aquest personal no hauria de tornar a passar per unes oposicions lliures. Ja han demostrat durant tots els anys que porten de servei que disposen dels coneixements necessaris per a desenvolupar la seua tasca amb total solvència.

QUÈ DEMANEM

A l'administració de l'estat

- Modificacions legislatives que permeten processos selectius d'accés diferenciat al personal interí de les Administracions Públiques en general i de les universitats públiques en particular i major autonomia a les comunitats autònomes i universitats per a desplegar-los.
- Un compromís real en la reducció de la temporalitat de l'ocupació en les Administracions Públiques en general i en les universitats públiques en particular.
- Un major finançament autonòmic i a les universitats per a garantir l'efectiva aplicació de les mesures de reducció de la temporalitat.

A l'administració autonòmica

- Desplegament dels canvis legislatius estatals per a facilitar a les universitats la convocatòria de processos d'accés diferenciat al personal interí.
- Específicament, incloure aquests canvis en el desenvolupament de la nova Llei de Funció Pública Valenciana
- Negociació dels col·lectius a establitzar, més enllà dels contemplats en l'acord de Montoro de 2018.
- Un compromís real en la reducció de la temporalitat d'ocupació en les universitats públiques valencianes.
- Millora del finançament de les universitats públiques valencianes.
- Augment de la capacitat de despesa del capítol 1.

A les universitats públiques valencianes

- Negociació de les plantilles de les universitats, congelades des de 2012 i que necessiten augmentar per fer front a les noves necessitats de les universitats públiques.
- Negociació de les característiques de les convocatòries d'accés diferenciat.
- L'abandó per part de la universitat de les males pràctiques de contractació de personal interí.
- Un compromís per part de la universitat per evitar en el futur l'alta temporalitat en la universitat.