

SUSTITUCIONES AUXILIO

La excepción como norma.

Desde **INTERINDICAL JUSTICIA** hemos interpuesto sendos **Recursos de Alzada** ante el TSJ de los acuerdos de los Secretarios Coordinadores de Valencia y Castellón respectivamente de fecha 21 de Septiembre de 2020 relativos a las **Sustituciones del cuerpo de Auxilio Judicial**. Ya que permite la sustitución de los Auxilios sin un criterio objetivo y tasado amparándose en la **Ley 3/20 relativa a las Medidas Procesales y Administrativas** en la Administración de Justicia. En dicho acuerdo se recogen medidas muy genéricas, y no concretas que pueden llevar abusos o errores en su aplicación sin atender a criterios Sanitarios, organizativos y procesales. Estas medidas tienen que ser para la finalidad que se pretende es decir para afrontar las consecuencias del Covid, (colapso Judicial) extraordinarias y excepcionales y no para aplicar un régimen de movilidad forzosa en el día a día por cualquier motivo, como por ejemplo cubrir (vacaciones y permisos) en los casos que falte un Auxilio en su plantilla efectiva **“para atender vistas o actuaciones de otro órgano Judicial dentro del municipio o incluso los Servicios Comunes”**. Además de las consecuencias que conlleva para los compañeros obligados a realizarlas (sin relevación de funciones en su puesto o el carácter no retribuido de las mismas) La administración ya dispone de otros mecanismos para atender estas necesidades ordinarias de personal como Refuerzos, sustituciones etc.

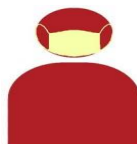


Así mismo desde **INTERINDICAL JUSTICIA** hemos solicitado nos den traslado a las organizaciones sindicales de todos los acuerdos que se dicten por los Secretarios Coordinadores que afecten al personal de justicia.

Medidas extraordinarias para situaciones excepcionales. La excepción no se puede convertir en regla general.

COMITÉ SALUD LABORAL

Desde **INTERINDICAL JUSTICIA** hemos exigido en el próximo a Comité Salud Laboral que se va a realizar en los próximos días que se realice un seguimiento de todas las medidas de Salud laboral, y se intensifique el control de las mismas dado el incremento de contagios por el Covid, en la denominada segunda Ola, como son: **Control de temperatura, uso obligatorio de mascarillas, Limpieza y desinfección, ventilación, Prueba Pcr etc.**



 **LISTA DE DIFUSIÓN**
SERVICIO GRATUITO DE
INFORMACIÓN Y CONSULTA



Envía **ALTA** + Tu **NOMBRE** y **APELLIDOS**
al 661605409 y guárdalo

* Bajas envía **BAJA** + **NOMBRE** y **APELLIDOS**

TRANSPARENCIA = HONESTIDAD

Sindicat de Treballadors i Treballadors de les Administracions i Serveis Públics

SUBSTITUCIONS AUXILI

L'excepció com a norma.

Des d'INTERINDICAL JUSTÍCIA hem interposat sengles **Recursos d'alçada** davant el TSJ dels acords dels Secretaris Coordinadors de València i Castelló respectivament de data 21 de Setembre de 2020 relatius a les **Substitucions del cos d'Auxili Judicial**. Ja que permet la substitució dels Auxilis sense un criteri objectiu i taxat emparant-se en la **Llei 3/20 relativa a les Mesures Processals i Administratives** en l'Administració de Justícia. En aquest acord es recullen mesures molt genèriques, i no concretes que poden portar abusos o errors en la seua aplicació sense atendre criteris Sanitaris, organitzatius i processals. Aquestes mesures han de ser per a la finalitat que es pretén és a dir per a afrontar les conseqüències del Covid, (col·lapse Judicial) extraordinàries i excepcionals i no per a aplicar un règim de mobilitat forçosa en el dia a dia per qualsevol motiu com per exemple cobrir (vacances i permisos) en els casos que falte un Auxili en la seua plantilla efectiva **per a atendre vistes o actuacions d'un altre òrgan Judicial dins del municipi o fins i tot els Serveis Comuns**. A més de les conseqüències que comporta per als companys obligats a realitzar-les (sense *relevació de funcions en el seu lloc o el caràcter no retribuït de les mateixes) L'administració ja disposa d'altres mecanismes per a atendre aquestes necessitats ordinàries de personal com a Reforços, substitucions etc.

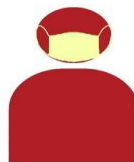


Així mateix des d'INTERINDICAL JUSTÍCIA hem sol·licitat ens donen trasllat a les organitzacions sindicals de tots els acords que es dicten pels Secretaris Coordinadors que afecten el personal de justícia.

Mesures extraordinàries per a situacions excepcionals. L'excepció no es pot convertir en regla general.

COMITÉ SALUT LABORAL

Des de INTERINDICAL JUSTÍCIA hem sol·licitat en el pròxim a Comité Salut Laboral que es realitzarà en els pròxims dies que es realitze un seguiment de totes les mesures de Salut laboral, i s'intensifiqui el control de les mateixes dau l'increment de contagis pel Covid, en la denominada segona Ona, com són: Control de temperatura, ús obligatori de màscares, Neteja i desinfecció, ventilació, Prova Pcr etc.



 **LISTA DE DIFUSIÓN**
SERVICIO GRATUITO DE
INFORMACIÓN Y CONSULTA



Envía ALTA + Tu NOMBRE y APELLIDOS
al 661605409 y guárdalo

* Bajas envía BAJA + NOMBRE y APELLIDOS

TRANSPARÈNCIA = HONESTEDAT

Sindicat de Treballadores i Treballadors de les Administracions i Serveis Públics