

Guia PERMISOS I LLICÈNCIES

Actualització 2026



CONSTRUINT EL FUTUR
CUIDANT EL PRESENT



INTERSINDICAL
SALUT

PERMISOS I LLICÈNCIES MES HABITUALS DEL PERSONAL GESTIONAT PER LA CONSELLERIA DE SANITAT

Els permisos i llicències se sol·licitaran **sempre per escrit** o telemàticament amb la justificació documental corresponent.

La denegació haurà de ser motivada i **per escrit** o mitjà electrònic.

PERMISOS:

Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (TREBEP).

LLICÈNCIES:

- Decret 137/2003 de 18 juliol i Decret 38/2016 de 8 d'abril regula l'horari i jornada del personal IISS.
- Decret 69/2018 de 25 de maig permisos cooperació al desenvolupament o accions humanitàries internacionals.

PERMISOS RETRIBUÏTS

PERMÍS DEFUNCIÓ DEL CÒNJUGE, PAREJA FET O FAMILIAR 1r GRAU CONSANGUINITAT O AFINITAT

- **Duració:** 3 dies hàbils mateixa localitat / 5 dies distinta localitat.
- **Justificació:** Còpia del certificat de defunció.
- **Observacions:** Consecutius i a continuació del fet causant.
Si per torn ha de treballar dissabte, diumenge o festius seran tinguts en compte en el permís.

PERMÍS DEFUNCIÓ DE FAMILIAR 2n GRAU CONSANGUINITAT O AFINITAT

- **Duració:** 2 dies hàbils mateixa localitat / 4 dies distinta localitat.
- **Justificació:** Còpia del certificat de defunció.
- **Observacions:** Consecutius i a continuació del fet causant.
Si per torn ha de treballar dissabte, diumenge o festius seran tinguts en compte en el permís.

**PERMÍS ACCIDENT O MALALTIA GREU /
HOSPITALITZACIÓ O INTERVENCIÓ SENSE
HOSPITALITZACIÓ DEL CÒNJUGE, PAREJA
DE FET O FAMILIAR DE
1r GRAU CONSANGUINITAT O AFINITAT O
PERSONA QUE CONVISCA EN EL MATEIX
DOMICILI**

·**Duració:** 5 dies hàbils. (VIGÈNCIA 30/06/2023)

·**Justificació:** Certificat d'hospitalització amb la totalitat dels dies sol·licitats. Certificat d'empadronament de persona convivent.

·**Observacions:** Poden ser consecutius o no, mentres estiga ingressat. En cas d'alta hospitalària sense haver gaudit de la totalitat dels dies, es pot sol·licitar certificat mèdic sobre la necessitat de continuar les cures en el domicili.

**ACCIDENT O MALALTIA GREU /
HOSPITALITZACIÓ O INTERVENCIÓ SENSE
HOSPITALITZACIÓ DE FAMILIAR DE
2n GRAU CONSANGUINITAT O AFINITAT**

·**Duració:** 4 dies hàbils. (VIGÈNCIA 30/06/2023)

·**Justificació:** Certificat d'hospitalització amb la totalitat dels dies sol·licitats. Certificat d'empadronament de persona convivent.

·**Observacions:** Poden ser consecutius o no, mentres estiga ingressat. En cas d'alta hospitalària sense haver gaudit de la totalitat dels dies, es pot sol·licitar certificat mèdic sobre la necessitat de continuar les cures en el domicili.

PERMÍS PER PART

·**Duració:** Mateixa consideració que el permís per accident o malaltia greu /hospitalització amb o sense ingrés en familiars 1r i 2° grau.

·**Justificació:** Certificat d'hospitalització amb la totalitat dels dies sol·licitats.



GRAUS DE PARENTIU

	Consanguinitat	Afinitat
1er Grau	Pares, Fills	Sogres i Nora/ Gendre
2° Grau	Germans, Avis, Nets	Cunyats

PERMÍS TRASLLAT DE DOMICILI HABITUAL SENSE CANVI DE RESIDÈNCIA

·**Duració:** 1 Dia.

·**Justificació:** Certificat d'empadronament, mudança.

PERMÍS PER A EXÀMENS FINALS, PROVES DEFINITIVES

·**Duració:** El temps indispensable o el dia de la prova. Sempre que impossibilita acudir al torn de treball incloent desplaçament al lloc de la prova.

·**Justificació:** Certificat d'assistència.

PERMÍS PER A CURSOS, CONGRESSOS, REUNIONS CIENTÍFIQUES

·**Duració:** Màxim 40 hores /any, coincidents amb la seua jornada de treball.

·**Observacions:** Si l'assistència és en qualitat de professor, ponent o similar, s'haurà d'acreditar que no es percep contraprestació de cap mena.

PERMÍS PER DEURE INEXCUSABLE DE CARÀCTER PÚBLIC O PERSONAL I PER CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I FAMILIAR (Jutjats, Policia, Tribunals...)

·**Duració:** El temps indispensable.

·**Justificació:** Certificat del tràmit.

PERMÍS PER A CONSULTES MÈDIQUES (Pròpies, menors, ancians o discapacitats al seu càrrec)

·**Duració:** El temps indispensable.

·**Justificació:** Certificat d'assistència i si és el cas acreditació de la responsabilitat de familiars al seu càrrec.

PERMÍS MATRIMONI O REGISTRE O CONSTITUCIÓ FORMALITZADA PER DOCUMENT PÚBLIC DE PAREJA DE FET

·**Duració:** 15 dies naturals.

·**Justificació:** Certificació del Registre d'Unions de fet/ còpia del llibre de família.

·**Observacions:** Consecutius i durant l'any.

PERMÍS PER A EXÀMENS PRENATALS I TÈCNiques DE PREPARACIÓ AL PART

·**Duració:** El temps indispensable.

·**Justificació:** Certificat d'assistència.



PERMÍS PER GESTACIÓ

·**Duració:** Des de la setmana 37 fins a la data de part. En cas de gestació múltiple podrà iniciar-se a partir de la setmana 35.

·**Justificació:** Baixa mèdica.

PERMÍS DE MATERNITAT/PATERNITAT NAIXEMENT

•**Duració:** 19 setmanes (32 famílies monoparentals)

- **6 setmanes obligatòries** a jornada completa després del fet causant (naixement/adopció).
- **11 setmanes** (22 famílies monoparentals) a gaudir de forma acumulada o interrompuda a exercitar-se des de la finalització del descans obligatori posterior al part/adopció fins que el fill o la filla compleixi dotze mesos. Pot ser a jornada completa o a temps parcial.
- **2 setmanes addicionals** (4 famílies monoparentals) per cures, en períodes setmanals de forma acumulada o interrompuda, fins que el fill o la filla compleixi els huit anys.

•**Justificació:** Baixa mèdica (mare). Llibre de família o registre (Pare).

•**Observacions:** Este permís s'ampliarà per als dos progenitors en dos setmanes més en el supòsit de discapacitat del fill o filla i, per cada fill o filla a partir del segon en els supòsits de naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiples, una per a cada un dels progenitors.

En cas de **part prematur i/o hospitalització** del nou-nat per qualsevol causa a continuació del part, s'ampliarà el permís en tants dies com el nou-nat es trobe hospitalitzat, amb un màxim de 13 setmanes més. (Informe hospitalari).

Si els **dos progenitors treballen** i transcorregudes les 6 setmanes obligatòries de descans, el permís podrà gaudir-se a voluntat d'ells de manera interrompuda i **per setmanes completes** (amb preavís de 15 dies i fins a complir l'any).

En el cas de part prematur... igual.

PERMÍS ADOPCIÓ, GUARDA O ACOLLIMENT PERMANENT O TEMPORAL (no inferior a l'any)



- **Duració:** 19 setmanes (32 famílies monoparentals)
 - 6 setmanes obligatòries a jornada completa després del fet causant (naixement/adopció).
 - 11 setmanes (22 famílies monoparentals) a gaudir de forma acumulada o interrompuda a exercitar-se des de la finalització del descans obligatori posterior al part/adopció fins que el fill o la filla compleixca dotze mesos. Pot ser a jornada completa o a temps parcial.
 - 2 setmanes addicionals (4 famílies monoparentals) per cures, en períodes setmanals de forma acumulada o interrompuda, fins que el fill o la filla compleixca els huit anys.

• **Justificació:** Decisió administrativa o resolució judicial.

• **Observacions:** Este permís s'ampliarà per als dos progenitors en dos setmanes més en el supòsit de discapacitat del fill o filla i, per cada fill o filla a partir del segon en els supòsits de naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiples, una per a cada un dels progenitors.

Es pot iniciar amb la decisió administrativa o judicial d'acolliment o a partir de la resolució judicial per la qual es constituïska l'adopció. Podran fer ús del permís tant la mare com el pare si treballen, de manera simultània o successiva, sempre de manera ininterrompuda. Si ho gaudixen els dos, la suma dels dos permisos no podrà excedir de setze setmanes.

Adopció internacional. Si és necessari desplaçament previ al país d'origen, es tindrà dret a un permís de fins a 2 mesos de duració, percebent-se les retribucions bàsiques. El permís per adopció o acolliment podrà iniciar-se fins a 4 setmanes abans de la resolució per la qual es constitueix l'adopció.

Discapacitat del noutat o del menor adoptat o recollit. El permís tindrà una duració addicional de dos setmanes, podent fer ús del mateix els dos progenitors si treballen, de manera simultània o successiva, i sempre de manera ininterrompuda.

PERMÍS LACTÀNCIA FILL/A MENOR DE 12 MESOS

·Duració: 1 hora diària d'absència al treball fins que el menor compleixca 12 mesos. S'incrementarà proporcionalment en cas de part múltiple.

·Justificació: Sol·licitud i llibre de família.

·Observacions: Es pot gaudir una hora completa a l'inici o al final de la jornada o dividir-se en 2 fraccions de mitja hora al dia a l'inici o al final de la jornada.

- Ho podrà gaudir indistintament qualsevol dels progenitors, en el cas que els dos treballen.



PERMÍS LACTÀNCIA ACUMULADA FILL/A MENOR DE 12 MESOS

·**Duració:** Acumulació d'1 hora diària en jornades completes del temps corresponent. Este permís s'incrementarà proporcionalment en cas de part múltiple.

·**Justificació:** Sol·licitud i llibre de família.

·**Observacions:** Esta acumulació s'aplicarà al full d'anotacions o torn del sol·licitant, restant les hores corresponents als dies que haja de treballar fins que es consumisca el total d'hores acumulades.

- Ho podrà gaudir indistintament qualsevol dels progenitors, en el cas que els dos treballen.

PERMÍS PARENTAL CUIDAT FILL/A O MENOR ACOLLIT PER TEMPS SUPERIOR A L'ANY (FINS QUE COMPLISCA 8 ANYS)

·**Duració:** No superior a 8 setmanes contínues o discontinües a temps complet o parcial (sempre que les necessitats del servei ho permeten).

·**Sol·licitar:** 15 dies d'antelació.

·**Gaudi:** Per setmanes completes, amb deducció de retribucions, de moment (excepte sentència favorable).

PERMÍS PREPARACIÓ A LA DONACIÓ D'ÒRGANS O TEIXITS

·**Duració:** El temps indispensable dins de la jornada de treball

REDUCCIONS DE JORNADA

REDUCCIÓ DE JORNADA PER GUARDA LEGAL DE MENOR DE 12 ANYS O PERSONA MAJOR QUE REQUERISCA ESPECIAL DEDICACIÓ O PERSONA AMB DISCAPACITAT QUE NO EXERCISCA ACTIVITAT RETRIBUÏDA I PER TINDRE A CÀRREC AL CÒNJUGE O PAREJA DE FET O FAMILIAR FINS A SEGON GRAU PER CONSANGUINITAT O AFINITAT

·Duració:

Reducció de la jornada de treball amb reducció proporcional del salari.

·Justificació: "Certificat que requereix especial dedicació" de l'inspector mèdic dels servicis sanitaris, "certificat d'empadronament" en el mateix domicili que el sol·licitant i "certificat de grau de minusvalidesa" oficial de la Conselleria de Benestar Social o de l'INSS.

·Observacions: En el cas de "guarda legal" el familiar ha d'estar inscrit en el Llibre de Família del sol·licitant i ha de necessitar tractament, atenció, cures o assistència contínua a causa de problemes de salut que li impedeixen valdre's per si mateix.

REDUCCIÓ DE JORNADA PER CONCILIACIÓ FAMILIAR (DECRET 42/2019)

- EL/LA MENOR REQUERISCA ESPECIAL DEDICACIÓ.
- XIQUET/A DE 3 ANYS O MENYS.
- TINDRE A CÀRREC 2 O MÉS XIQUETS DE 12 ANYS O MENORS.
- FAMÍLIA MONOPARENTAL

•**Duració:** 1 hora diària sense reducció de retribucions. Les resolucions autoritzades fins al 31/12/2023 sempre que persistisquen en les mateixes condicions sense cap modificació. Les posteriors o que patisquen algun canvi es concediran amb pèrdua de retribucions.

•**Justificació:** Llibre de família / Informe salut/sentència.

REDUCCIÓ DE JORNADA PER MALALTIA MOLT GREU DE FAMILIAR 1r GRAU

•**Duració:**
-Máximo 1 mes, sin deducción de retribuciones. Reducción del 50%.

•**Justificació:** Informe mèdic on especifique la condició de gravetat de la malaltia, llibre de família, empadronament.

•**Observacions:** Si a este permís tenen dret dos estatutaris pel mateix familiar de 1r grau, el temps de gaudi es dividirà entre els dos fins al termini màxim del mes i es percebran les retribucions completes.

REDUCCIÓ DE JORNADA PER CURA DE FILL/A MENOR AMB CÀNCER O UNA ALTRA MALALTIA GREU

·**Duració:** Fins que complix els 23 anys o 26 amb minusvalidesa del 65%.

·**Justificació:** Informe mèdic (Malalties establides en un llistat per Normativa estatal).

·**Observacions:** Quan els dos progenitors generen este permís, tindrà dret a les retribucions íntegres només un d'ells, sense perjudi del dret de l'altre a la reducció de jornada que li corresponga, amb reducció de retribucions.

També es considera com a ingrés hospitalari de llarga duració la continuació del tractament mèdic o cura en domicili després del diagnòstic i hospitalització.

REDUCCIÓ DE JORNADA PER RAÓ DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE SOBRE LA DONA

·**Duració:** Reducció de 1/3 la jornada laboral sense deducció de les retribucions o fins al 50% de la jornada amb deducció d'havers en la diferència entre 1/3 i la mitat d'esta, o la reordenació del temps de treball, a través de l'adaptació de l'horari.

·**Justificació:** Informe servicis socials o judicial.

·**Observacions:** Les faltes d'assistència tindran la consideració de justificades quan així ho determinen els servicis socials o de salut. Es mantindran les retribucions íntegres quan es reduísca la jornada en 1/3 o menys.



**PER DANYS FÍSICS O PSÍQUICS A
CONSEQÜÈNCIA D'ACTIVITAT TERRORISTA,
EL SEU CÒNJUGE O PERSONA AMB
ANÀLOGA RELACIÓ D'AFECTIVITAT I ELS
FILLS DELS FERITS I MORTS**

•**Duració:** Reducció de la jornada amb disminució proporcional de la retribució o la reordenació del temps de treball, adaptació de l'horari i horari flexible.

•**Justificació:** Llibre de família i certificat del Ministeri d'Interior.



A TINDRE EN COMPTE!

·Les **reduccions de jornada per motius de conciliació** són incompatibles entre si.

·Si **diversos empleats públics** de la Generalitat tingueren dret a una reducció de jornada respecte a un mateix subjecte, **podran gaudir del dret de manera parcial**. En la sol·licitud s'indicarà el nombre concret d'hores que gaudirà cada un d'ells.

·**Quan se sol·licite deixar sense efecte una reducció de jornada** per a gaudir una altra, podrà fer-ho immediatament.

·S'haurà d'informar **amb 15 dies d'antelació** de la data en què es reincorporarà a la seua jornada ordinària.



·Les jornades de reducció en matèria de conciliació de la vida familiar i laboral, s'entén que **es referix a jornades de set hores o per cada període de set hores** quan es presten jornades superiors, de tal forma que:

Per adopció, acolliment o guarda amb finalitats d'adopció de menor de més de dotze mesos:

-En jornades diàries **entre 7 i menys de 14 hores = 1 hora de reducció.**

-En jornades diàries **entre 14 i menys de 21 hores = 2 hores de reducció.**

-En jornades diàries **entre 21 hores o superiors = 3 hores de reducció.**

Per naixement de fills/as prematurs:

-En jornades diàries **entre 7 i menys de 14 hores = 1 o 2 hores de reducció,** depenent del que s'haja sol·licitat.

- En jornades diàries **entre 14 i menys de 21 hores = 2 hores si s'ha sol·licitat reducció d'una hora i 4 hores si s'ha sol·licitat reducció de dos hores.**

-En **jornades diàries entre 21 hores o superiors = 3 hores,** si s'ha sol·licitat reducció d'1 hora i **6 hores** si s'ha sol·licitat reducció de 2 hores.

·Les pauses en el treball només seran aplicables a les **jornades que superen les sis hores diàries.**

·Quan existisca reducció proporcional de retribucions, esta **s'aplicarà sobre tots els conceptes fixos i periòdics que es perceben.**

LLICÈNCIES RETRIBUÏDES

LLICÈNCIA PER ASSUMPTES PARTICULARS (LD)

·**Duració:** Fins a 6 dies a l'any o la part proporcional segons el temps de servicis prestats. A raó de jornades de 7 hores, en total a l'any 42 hores. A gaudir fins al 15 de gener de l'any següent.

·**Justificació:** Sol·licitud dels mateixos per escrit o telemàticament en web departament.

·**Observacions:** El personal sol·licitarà amb la suficient antelació, la distribució a la seua conveniència d'estos dies. La denegació de la petició serà, si és el cas, justificada suficientment i notificada a l'interessat.

LLICÈNCIA PER ASSUMPTES PARTICULARS ADDICIONALS PER ANTIGUITAT

·**Duració:** 2 dies addicionals en complir el 6é trienni i un dia més addicional per cada trienni que es compleisca a partir del 8é.

·**Justificació:** Sol·licitud dels mateixos per escrit o telemàticament en web departament.

·**Observacions:** El personal sol·licitarà amb la suficient antelació, la distribució a la seua conveniència d'estos dies. La denegació de la petició serà, si és el cas, justificada suficientment i notificada a l'interessat.

LLICÈNCIA PER A PROGRAMES DE COOPERACIÓ SANITÀRIA INTERNACIONAL

•**Duració:** Entre 1 setmana i 6 mesos, per a cooperació internacional.
Entre 1 setmana i 3 mesos per a accions humanitàries internacionals prorrogable amb caràcter extraordinari fins a 6 mesos.

•**Justificació:** Informe ONG.

•**Observacions:** Les llicències de fins a 1 mes seran retribuïdes amb el 70% (retribucions fixes i periòdiques). Entre 2 mesos i 3 mesos amb el 50% i des dels 3 mesos fins als 6 no seran retribuïts. El personal fix podrà ser autoritzat per períodes superiors a 6 mesos passant a la situació de servicis especials.

LLICÈNCIA PER A CURSOS, CONGRESSOS, REUNIONS CIENTÍFIQUES

•**Duració:** Màxim 40 hores /any, coincidents amb la seua jornada de treball.

•**Observacions:** Si l'assistència és en qualitat de professor, ponent o similar, s'haurà d'acreditar que no es percep contraprestació de cap mena.

VACACIONS



•**Duració:** El mes natural o 30 dies consecutius si es pren un període comprés entre 2 mesos. En tot cas, este període s'acurtarà o prolongarà a fi de contindre 22 dies hàbils de dilluns a divendres.

•**Justificació:** Sol·licitud per escrit o telemàticament en web departament.

•**Observacions:** Supeditat a l'organització del centre.

•Es podran gaudir de manera ininterrompuda o fraccionada dins de l'any que es generen, no podent traslladar-se a les primeres setmanes de l'any següent.

•Fins a **5 dies dels 22**, comptats en jornades de 7 hores (35 hores), per a gaudir-los consecutivament o no fora del període vacacional ordinari; fins i tot per Nadal o Pasqua. El seu gaudi haurà de ser acordat amb la persona responsable de la unitat.

•Quan la sol·licitud de diversos d'estos dies pogueren coincidir amb dies inhàbils i la suma total donara lloc a una absència de 7 o més dies naturals, quedaria prohibida la seua sol·licitud en nadal o pasqua.

•Estos 5 dies podran ser gaudits al costat dels dies de Lliure disposició (LD).

•Les denegacions hauran de ser justificades suficientment i notificades a l'interessat.



•En cas d'acumulació dels dies solts de vacances per Nadal o pasqua, la denegació no podrà ser el mer fet de les dates en què se sol·liciten sinó justificada en necessitats raonades, una vegada s'han buscat diferents alternatives.

•Quan el període vacacional coincidisca amb una **incapacitat temporal derivada d'embaràs, part o lactància, o amb el permís de maternitat o paternitat, es tindrà dret a gaudir-les en data distinta** encara que haja acabat l'any natural al qual corresponguen.

•Si la **incapacitat temporal no deriva d'algun dels supòsits anteriors** es podran gaudir una vegada finalitzada la IT sempre que no haja transcorregut més de **18 mesos a partir de l'any** en què s'hagen originat.

DIES ADDICIONALS DE VACACIONS

•**Duració:** màxim a gaudir **4 dies addicionals**

A partir de **15 anys de servici, 1 dia** addicional.

A partir de **20 anys de servici, 2 dies** addicionals.

A partir de **25 anys de servici, 3 dies** addicionals.

A partir de **30 anys de servici, 4 dies** addicionals.

LLICÈNCIES NO RETRIBUÏDES

LLICÈNCIA PER INTERÉS PARTICULAR (PERMÍS SENSE SOU)

- Duració:** Mínim 15 dies naturals consecutius. Màxim 3 mesos cada 2 anys.
- Justificació:** Sol·licitud amb antelació.
- Observacions:** Personal fix o temporal amb més de 3 anys del seu nomenament. Minora dies de vacances.

En promoció interna s'ha de tindre la plaça almenys dos anys per a sol·licitar-ho.

LLICÈNCIA EXCEPCIONAL PER BEQUES O CURSOS

- Duració:** Més de 3 mesos. La seua concessió estarà condicionada a necessitats del servici.
- Justificació:** Acreditació curse o beca.
- Observacions:** Quan el motiu siga per al gaudi de beques o cursos que contribuïsqen al perfeccionament professional. Minora vacances.

COMPUTE DE LA JORNADA ORDINÀRIA EFECTIVA ANUAL

- Jornada anual bruta: **1.955 hores/any** (jornada setmanal bruta: 37 hores i 30 minuts).
- Descompte per concepte de vacances: **163 hores**.
- Descompte per festius, 14 festius del calendari laboral oficial i 3 addicionals: **119 hores**.
- Llicència d'assumptes particulars, 6 dies: **42 hores**.
- Altres conceptes amb caràcter genèric (higiene, preparació a l'activitat, etc.): **42 hores**.
- Jornada ordinària efectiva general, una vegada gaudits els anteriors conceptes: **1.589 hores**. (Decret 38/2016, 8 d'abril)

Els dies addicionals d'assumptes particulars per antiguitat o vacances afegiran un descompte de 7 hores menys de treball per cada dia sobre la jornada efectiva de **1589 hores**.

SITUACIONS ADMINISTRATIVES DEL PERSONAL ESTATUTARI

ABSÈNCIES PER MALALTIA SENSE BAIXA MÈDICA

·**Duració:** Absències al llarg de l'any natural, dels quals només 3 podran tindre lloc en dies consecutius, sempre que estiguen motivats per malaltia o accident, i no donen lloc a Incapacitat.

·**Justificació:** en tot cas, això exigirà la justificació de l'absència.

PRESTACIÓ EN SITUACIÓ D'INCAPACITAT TEMPORAL (IT)

Es cobra el 100% de les retribucions del mes anterior a la baixa.

Observacions:

L'empresa paga fins a l'informe d'alta de la Inspecció o la proposta d'Incapacitat Permanent (màxim 545 dies de IT).

En malaltia laboral o accident laboral és la MUTUA col·laboradora la que s'encarrega del pagament directe.

SERVICI ACTIU

·**Duració: Estatutari fix**, és a dir amb nomenament, presa de possessió i que exercix les funcions pròpies del seu lloc. També quan exercisca funcions de gestió clínica.

·**Efectes Jurídics:**Tenen tots els drets retributius (antiguitat, triennis, carrera/desenrotlle professional, etc...)..

SERVICIS ESPECIALS

·**Descripció:** Estatutari fix que no exercix les seues funcions després de ser nomenat:

a.- Supòsits aplicables als **funcionaris públics:** Diputats, treballar en Les Corts o Assemblees Legislatives, ocupar un càrrec polític...

b.- Accedir a plaça de **Formació Sanitària especialitzada mitjançant** Residència o accedir a un lloc directiu en Organitzacions Internacionals.

c.- Servicis en **ONG o en Programes de Cooperació Internacional** més de 6 mesos (es requerix autorització).

·**Efectes Jurídics:** En els casos **a) i b):**

- Es computa el temps a l'efecte d'antiguitat i Carrera o Desenrotllament.
- Es perceben triennis.
- Es reserva la plaça d'origen.

·**Efectes Jurídics:** En el cas c)

- Es computa el temps a l'efecte d'antiguitat.
- Es reserva la plaça d'origen.
- En cessar la causa que va originar esta situació s'ha de sol·licitar el reingrés en 1 mes. De no fer-ho, es declararà l'excedència voluntària. El reingrés tindrà efectes econòmics i administratius des de la data de la sol·licitud.

SERVICIS SOTA UN ALTRE RÈGIM JURÍDIC

·**Descripció:**

Estatutari fix que passa a prestar servicis en un centre la gestió del qual és assumida per una entitat creada o que participe en un mínim de la mitat de la seua capital pel propi Servei de Salut o C.A. o bé per altres entitats sorgides a l'empara de les "noves fórmules de Gestió" promogudes pel Servei de Salut o C.A.

·**Efectes Jurídics:**

- Computa el temps a l'efecte d'antiguitat.
- No es reserva plaça (per tant, es genera vacant).
- No obstant això, durant els 3 primers anys hi ha dret a la reincorporació al servici actiu en la mateixa categoria i àrea de Salut d'origen, o, si això no fora possible, en àrees limítrofes.

SERVICIS DE GESTIÓ CLÍNICA

•Descripció:

Personal estatutari fix que accepte voluntàriament el canvi en la seua relació d'ocupació que se li oferisca pels servicis de salut per a accedir a estes funcions, quan la naturalesa de les Institucions on es desenrotllen les funcions de Gestió clínica no permeta que preste els seus servicis com a personal estatutari fix.

•Efectes Jurídics:

Si es troba dins dels **3 primers anys** de "servici sota un altre règim jurídic" :

- Computa el temps a l'efecte d'antiguitat.
- Reserva de la plaça d'origen en incorporar-se al servici actiu en la mateixa categoria.

Si ha superat els **3 primers anys** i no té reserva o dret de reingrés:

- Té només dret al còmput de temps a l'efecte d'antiguitat..

SERVICIS EN ALTRES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES (AAPP)

•**Descripció:**

Aquells que per transferència (mobilitat voluntària entre AAPP) o per provisió de llocs de treball, obtenen destí en AAPP distintes (Estat local o Universitats Públiques).

•**Efectes Jurídics:**

- Els transferits mantenen els seus drets en l'Administració d'origen com si estigueren en servici actiu.
- Els que van obtenir un lloc mitjançant els sistemes de provisió conserven la seua condició de personal de l'Administració d'origen i el dret a participar en les convocatòries per a la provisió de llocs en esta última.
- Es computa com a servici actiu en el seu Cos o Escala d'origen.
- Es reconeix el progrés en la carrera o desenrotllament professional.

EXPECTATIVA DE DESTÍ (FUNCIONARIS)

·Descripció:

- Funcionari el lloc de treball del qual haja sigut suprimit a conseqüència d'una redistribució d'efectius per racionalització de l'organització administrativa i de personal i no haja obtingut un altre lloc.
- Que es produïska una modificació de la relació de llocs de treball i no siga possible mantindre-ho en actiu per falta de lloc de treball amb dotació pressupostària.

·Efectes Jurídics:

- Percebran les retribucions bàsiques complement de carrera o desenrotllament, el nivell competencial adquirit o en procés de reconeixement, així com el 50% del component d'acompliment del complement del lloc de treball.
- 1 any màxim, transcorregut el qual, es passarà a la situació d'excedència forçosa, llevat que l'excés d'este període no siga imputable a l'interessat que continuarà cobrant l'anterior fins que obtinga plaça.

SUSPENSÍO FERMA DE FUNCIONS

•**Descripció:**

És la situació que es troba un estatutari després de:

- Una sentència ferma dictada per condemna criminal.
- Una resolució ferma imposant una sanció disciplinària.
- Durant el compliment de la pena o sanció no es pot prestar servicis en cap Administració Pública ni en els Organismes Públics o en les Entitats de Dret Públic dependents o vinculades a elles, Entitats públiques subjectes a dret privat o Fundacions Sanitària.

•**Efectes Jurídics:**

- La suspensió provisional com a mesura cautelar en la tramitació de l'expedient no podrà excedir de 6 mesos excepte paralització del procediment per causa imputable a la persona interessada.
- La suspensió ferma s'imposarà quan siga procedent en virtut de sentència penal o sanció disciplinària i determinarà la pèrdua del lloc si la sanció excedix de 6 mesos.

EXCEDÈNCIES

EXCEDÈNCIA PER PRESTAR SERVICIS EN EL SECTOR PÚBLIC (“EXCEDÈNCIA PER INCOMPATIBILITAT”)

•**Descripció:**

L'Estatutari fix no pot compatibilitzar 2 llocs públics i ha d'optar (sempre que els dos llocs siguin fixos, no quan un dels dos tinga caràcter temporal):

- En un altre lloc del sector públic (quan presten servicis en una altra categoria de personal estatutari, funcionari o personal laboral, en qualsevol de les Administracions Públiques, llevat que haguera obtingut l'oportuna autorització de compatibilitat)
- Prestar servicis en Organismes o Entitats del Sector Públic i no corresponga quedar en una altra situació: s'inclouen en el sector públic les entitats en les quals la participació de les Administracions Públiques siga igual o superior al 50% o en tot cas, quan les mateixes posseïsquen una situació de control efectiu. S'inclouen les Societats Mercantils i Fundacions Públiques.

•**Efectes Jurídics:**

- No es reserva la plaça
- No generarà retribucions i el temps de permanència en esta situació li serà reconeguda a l'efecte de triennis i carrera/desenrotlle professional, si és el cas, quan reingressen al servicis actiu.
- Després del cessament s'haurà de sol·licitar el reingrés al servicis actiu en el termini màxim d'1 mes i, de no fer-ho, es declararà a l'interessat en la situació d'excedència voluntària.

EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER INTERÉS PARTICULAR A SOL·LICITUD DE L'INTERESSAT

·Descripció:

- Es produïx quan un estatutari fix suspén voluntàriament la seua relació de servici.
- Ha d'haver treballat en qualsevol Administració Pública en els 5 anys immediatament anteriors de manera ininterrompuda.
- No es concedix si hi ha una necessitat del servici o s'està incurs en un expedient disciplinari.

·Efectes Jurídics:

- No es reserva la plaça.
- No es perceben retribucions.
- No es computa temps per a carrera/desenrotlle o triennis.
- 2 anys com a mínim i no hi ha termini màxim.

EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA DECLARADA D'OFICI PER INCOMPLIMENT D'OBLIGACIÓ.

·Descripció:

Estatutari fix que no està en servici actiu i que incomplix l'obligació de sol·licitar el reingrés en el termini establert. Després de finalitzar la causa quin motiu el canvi de la situació administrativa, serà declarat d'ofici en esta situació.

·Efectes Jurídics: el mateix que en l'Excedència Voluntària per interés particular.

EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER AGRUPAMENT FAMILIAR

·Descripció:

Estatutari fix ho sol·licita perquè el cònjuge residix en una altra localitat fora de l'àmbit del nomenament de l'interessat i a més exercix plaça amb caràcter fix (ja siga com a personal del Sistema Nacional de Salut, com a funcionari de carrera o laboral de qualsevol Administració Pública)

·Efectes Jurídics:

- No es reserva la plaça.
- No es perceben retribucions.
- No es computa temps per a carrera/desenrotlle o triennis
- 2 anys mínims i 15 anys màxims.

EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER CURES FAMILIARS

·Descripció:

- Per un període no superior a 3 anys per:
- Cura de fill nounat, acollit o adaptada
- Cura d'un familiar que es trobe al seu càrrec *hasta 2º grau inclusivament de consanguinitat o afinitat, que, per raons d'edat, accident o malaltia no puga valdre's per si mateix i no exercisca activitat retribuïda.

•Efectes Jurídics:

- Es reserva el lloc 2 anys. Després d'este període, la reserva ho serà en una plaça en la mateixa amb localitat i d'igual nivell i retribució.
- El temps es computa a l'efecte de triennis, consolidació de grau en carrera/desenrotlle i drets passius.
- El període d'excedència serà únic per cada subjecte causant. Quan un nou subjecte causant donara origen a una nova excedència, l'inici del nou període posarà fi al que es vinguera gaudint.
- L'interí té dret a gaudir d'esta excedència.

EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA INCENTIVADA (FUNCIONARIS)

•Descripció:

Duració màxima de 5 anys.

Pot sol·licitar-la un estatutari fix afectat per:

- Un procediment de reassignació d'efectius derivat d'un Pla d'Ordenació de Recursos Humans.
- Estar en situació de "expectativa de destí" o "excedència forçosa", també a conseqüència de la reassignació.

•Efectes Jurídics:

- Cal sol·licitar el reingrés, sinó passarà a excedència voluntària per interès particular.
- El reingrés es farà abans de complir-se el termini de 5 anys si així ho acorden les dos parts, sempre que hagen transcorregut 2 anys des de la seua concessió i prèvia devolució de la part proporcional del percebut.
- És incompatible amb qualsevol lloc en el sector públic (funcionarial o contractual, laboral o administratiu).
- Tindrà dret a una mensualitat per cada any complet de servicis efectius, fins a un màxim de 12 mesos.

EXCEDÈNCIA FORÇOSA (FUNCIONARIS)

·Descripció:

- Funcionari en suspensió ferma, que sol·licita el reingrés després de complir la sanció i no hi ha lloc amb dotació pressupostària.
- Funcionari en expectativa de destí i que esgota el destí màxim i que esgota el període màxim fixat per a esta situació per causa no imputable a l'Administració Pública, així com quan incomplisca les obligacions imposades als casos de "expectativa de destí".
- En els dos casos han de participar en concursos de trasllats si no volen acabar en situació d'Excedència Voluntària per Interés Particular.

·Efectes Jurídics:

- Es tindrà dret a percebre les retribucions bàsiques i si és el cas la prestació del seu fill/a a càrrec.
- Si la retribució és menor al salari mínim interprofessional, hauran de ser completades fins a aconseguir esta quantia.
- Es computa el temps a l'efecte d'antiguitat i de drets del règim de la Seguretat Social que siga aplicable.

EXCEDÈNCIA PER VIOLÈNCIA DE GÈNERE

•**Descripció:**

Les funcionàries víctimes de violència de gènere, per a fer efectiva la seua protecció o el seu dret a l'assistència social integral, tindran dret a sol·licitar esta excedència.

•**Efectes Jurídics:**

- Es reserva el lloc els 6 primers mesos. Quan les actuacions judicials ho exigiren, els 6 mesos es podran prorrogar 3 mesos, amb un màxim de 18 mesos.
- No es precisa un temps previ de prestació de servicis i no hi ha termini de permanència en esta.
- Es computa a l'efecte d'antiguitat, carrera/desenrotlle i drets del règim de la Seguretat Social.
- Durant els dos primers mesos hi ha dret a les retribucions íntegres i si és el cas, a prestacions familiars per fill.

EXCEDÈNCIA PER VIOLÈNCIA TERRORISTA

•**Descripció:** Previ reconeixement del Ministeri d'Interior o d'una sentència judicial ferma.

•**Efectes Jurídics:**

- Tenen les mateixes condicions que les víctimes per violència de gènere
- S'autoritzarà i mantindrà en el temps mentres resulte necessària.

REFORMA DE PENSIONS (BOE 29 de desembre 2021)

Reial decret llei 2/2023 de 16 de març (reforma de les pensions 2023). Modificació art.247 de la LGSS s'equipara el treball a temps parcial amb el temps complet a l'efecte del còmput en pensions per jubilació.

JUBILACIÓ

A. Qui poden ser beneficiaris?

Les persones afiliades a qualsevol règim de la Seguretat Social, sempre que reunisquen els requisits exigits quant a edat i període de cotització.

B. Quines classes de jubilacions es contemplen?

Podem distingir entre:

- **Jubilació ordinària:** seria la jubilació total i a l'edat ordinària, cessant totalment en l'activitat laboral.
- **Jubilació parcial:** possibilita la compatibilitat entre el percebo d'una jubilació del Sistema de la Seguretat Social i un lloc de treball a temps parcial. **No aplicable al personal funcionari ni estatutari.**
- **Jubilació anticipada:** permet la jubilació abans de complir l'edat ordinària de jubilació, amb determinats requisits. (màxim dos anys abans).

JUBILACIÓ ORDINÀRIA EN 2026

-L'edat legal de jubilació ordinària s'ha incrementat en 2026 en dos mesos respecte a la de 2025, situant-se en **66 anys i deu mesos quan es compte amb menys de 38 anys cotitzats i tres mesos**. Si el futur pensionista compta amb 38 anys i tres mesos o més cotitzats, podrà continuar jubilant-se amb 65 anys.

-Per a poder accedir a la jubilació ordinària es requereix haver **cotitzat almenys 15 anys**.

-Per a calcular la pensió de jubilació cal tindre en compte tres dades fonamentals: la base reguladora, **els coeficients sobre la base reguladora en funció dels anys cotitzats i aplicar els coeficients reductors per jubilació anticipada voluntària**.

-La base reguladora es calcula tenint en compte els últims **25 anys cotitzats** previs a la fi de l'activitat laboral, que es corresponen amb els **300 últims mesos**. Esta xifra caldrà dividir-la entre 350, ja que la base de cotització es calcula sobre la base de **12 mesos i la pensió s'abona en 14 pagues**.

-La reducció de la pensió per jubilació anticipada voluntària pot ser des d'un 2,81% (en el millor dels casos) quan s'anticipe la jubilació un any i s'haja cotitzat 44 anys i sis mesos fins al 21% (en el pitjor dels casos) per a qui avance **la jubilació 24 mesos i haja cotitzat menys de 38 anys i sis mesos**.

Any	Períodes cotitzats	Edat exigida
2022	37 anys i 6 mesos o més	65 anys
	Menys de 37 anys i 6 mesos	66 anys i 2 mesos
2023	37 anys i 9 mesos o més	65 anys
	Menys de 37 anys i 9 mesos	66 anys i 4 mesos
2024	38 o més anys	65 anys
	Menys de 38 anys	66 anys i 6 mesos
2025	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 8 mesos
2026	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 10 mesos
A partir de 2027	38 anys i 6 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 6 mesos	67 anys

JUBILACIÓ ANTICIPADA VOLUNTÀRIA

-Es pot accedir a la jubilació anticipada voluntària fins a **2 anys abans** (24 mesos) de l'edat legal ordinària, sempre que s'hagen cotitzat com a mínim 35 anys (2 immediatament anteriors a la jubilació), per la qual cosa serà necessari haver complit:

En 2026 els 64 anys i 6 mesos, en el cas de disposar de menys de (<) 38 anys i tres mesos de cotització; a partir dels 63 anys en el cas d'acumular els (\geq) 38 i tres mesos de cotització.

-Només es computarà el període de prestació del servei militar obligatori o de la prestació social substitutòria, o del servei social femení obligatori, amb el límit màxim d'1 any.

-Dies cotitzats treballadors a temps parcial

Cada dia treballat, independentment del tipus de jornada o del nombre d'hores, passa a explicar-se com si fora **un dia cotitzat** a temps complet de cara al còmput dels períodes de cotització necessaris per al reconeixement de les prestacions

-La pensió màxima, en 2026, **ha quedat fixada en 3.359,60 € bruts al mes** en 14 pagues (amb l'extra d'estiu i Nadal), la qual cosa equival a 47.034,40 € bruts a l'any.

- La pujada, efectiva des de l'1 de gener de 2026, **les pensions contributives pujaran un 2,7% respecte a les xifres de 2025**, conforme a la fórmula de revaloració lligada a l'IPC mitjà. En el cas concret de la pensió màxima, això suposa un augment respecte al sostre de 2025 (que era uns 3.267,60 € al mes) fins al voltant de 3.359,6 € al mes, és a dir, un increment d'aproximadament 92 € al mes o al voltant d'un 2,8% anual.

PERÍODES DE COTITZACIÓ ASSOCIATS A LA JUBILACIÓ

-112 dies per cada part d'1 fill i a partir del 2 fill 14 dies més (només dones).

-270 dies per fill per cures de fills o menors aollits. Compatibles amb l'assimilat per part sense superar el topall de 5 anys. (Hòmens i dones).

-Complement per a la reducció de la bretxa de gènere per fill i mes (Des de 28 € mensuals per 1 fill fins a 112 € per mes amb 4 o més).

-Tant les pràctiques remunerades com moltes no remunerades han d'incloure cotització, la qual cosa permet que eixe temps sume per a generar dret a pensió i per al càlcul d'anys cotitzats. Si no va haver-hi alta ni cotització en el seu moment, en alguns casos és possible subscriure convenis o regularitzacions.



Taula (jubilació anticipada)

	Període cotitzat: menys de 38 anys i 6 mesos	Període cotitzat: igual o superior a 38 anys i 6 mesos i inferior a 41 anys i 6 mesos	Període cotitzat: igual o superior a 41 anys i 6 mesos i inferior a 44 anys i 6 mesos	Període cotitzat: igual o superior a 44 anys i 6 mesos
Mesos que s'avança la jubilació	% reducció	% reducció	% reducció	% reducció
24	21,00	19,00	17,00	13,00
23	17,60	16,50	15,00	12,00
22	14,67	14,00	13,33	11,00
21	12,57	12,00	11,43	10,00
20	11,00	10,50	10,00	9,20
19	9,78	9,33	8,89	8,40
18	8,80	8,40	8,00	7,60
17	8,00	7,64	7,27	6,91
16	7,33	7,00	6,67	6,33
15	6,77	6,46	6,15	5,85
14	6,29	6,00	5,71	5,43
13	5,87	5,60	5,33	5,07
12	5,50	5,25	5,00	4,75
11	5,18	4,94	4,71	4,47
10	4,89	4,67	4,44	4,22
9	4,63	4,42	4,21	4,00
8	4,40	4,20	4,00	3,80
7	4,19	4,00	3,81	3,62
6	4,00	3,82	3,64	3,45
5	3,83	3,65	3,48	3,30
4	3,67	3,50	3,33	3,17
3	3,52	3,36	3,20	3,04
2	3,38	3,23	3,08	2,92
1	3,26	3,11	2,96	2,81



INTERSINDICAL **SALUT**

ALACANT 601213900 - 621205038
salut.alacant@intersindical.org

ALCOI 696806311 - 644077864
salut.alcoi@intersindical.org

ARNAU-LLIRIA 628181552 - 684466484
salut.arnaudevillanova@intersindical.org

CASTELLÓ 645969058 - 618386999
salut.castello@intersindical.org

CLÍNIC 677297634 - 621205046
salut.clinic-malvarrosa@intersindical.org

DÉNIA 637598284 - 620301975
salut.denia@intersindical.org

DR. PESET 695195914 - 621195914
salut.drpeset@intersindical.org

ELDA 644722467 - 667728067
salut.elda@intersindical.org

ELX 672095993
salut.elx@intersindical.org

GANDIA 601205048
salut.gandia@intersindical.org

H. GENERAL 609615959
salut.general@intersindical.org



INTERSINDICAL **SALUT**

LA FE 659870099 - 667728690
salut.lafe@intersindical.org

LA PLANA 629016312 - 600774339
salut.laplana@intersindical.org

LA RIBERA 644930991
salut.laribera@intersindical.org

MARINA BAIXA 663224565 - 621206805
salut.marinabaixa@intersindical.org

MANISES 670344901
vanessa.mendoza@salut.intersindical.org

ORIHUELA 684465509
salut.orihuela@intersindical.org

SAGUNTO 661212711
salut.sagunt@intersindical.org

SANT JOAN 610147730 - 685935387
salut.santjoan@intersindical.org

TORREVIEJA 644686385
salut.torrevieja@intersindical.org

VINARÒS 655925350
salut.vinaros@intersindical.org

XÀTIVA 672145699 - 658375168
salut.xativa@intersindical.org



INTERSINDICAL **SALUT**



[@intersindicalsalutiv](https://www.instagram.com/intersindicalsalutiv)



[Intersindical Salut IV](https://www.facebook.com/IntersindicalSalutIV)



[@intersindicals3](https://www.x.com/intersindicals3)



[@intersindical.sal](https://www.tiktok.com/@intersindical.sal)



[@intersindical.salut](https://www.youtube.com/@intersindical.salut)



salut@intersindical.org



salut.intersindical.org



SEU: Calle Guillem de Castro, n° 83,
entresuelo, 46008, VALÈNCIA



697616932