



# UN PAS ENDAVANT...

Eleccions Sindicals

22 de maig  
2019



**INTERSINDICAL**  
VALENCIANA  **STAS**

Més informació en:

<http://stasweb.intersindical.org>

Intersindical Valenciana-STAS: 963 942 703

**TROBANS A:**

ALACANT: C/ Álvarez Sereix, 12 entresòl

CASTELLÓ: C/ Marqués de Valverde, 8

VALÈNCIA: C/ Juan de Mena, 22 baix

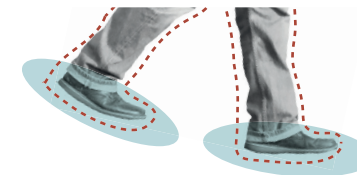
## UN PAS ENDAVANT...

**Intersindical Valenciana**, sindicat de classe, nacional, feminista, autònom, assembleari, internacionalista, solidari, ecologista, plural i inclusiu, treballa per transformar el model de relacions sindicals amb l'administració i per a vehicular una participació activa de les treballadores i treballadors, on totes i tots siguem protagonistes i totes i tots tinguem la capacitat de parlar i de decidir.

Amb estes premisses ens presentem a les eleccions sindicals, amb el cap ben alt i amb orgull per la faena ben feta, amb un programa al qual no renunciarem mai i que volem compartir amb totes i tots vosaltres:

### LES NOSTRES PROPOSTES:

1. Recuperació del poder adquisitiu perdut: Salari mínim en les Administracions Públiques de 1200 euros nets i Increment salarial anual igual a l'IPC real, amb clàusula de revisió salarial.
2. Per unes retribucions que minven les diferències salarials entre els diferents col·lectius: Pagues extraordinàries completes, triennis i dietes d'igual quantia per a tots els grups.
3. Pla d'actuació preferent contra l'esclatxa salarial
4. Recuperació i implementació dels Plans d'Acció Social amb criteris redistributius, on les persones que disposen d'una menor renda, tinguen preferència en la recepció de les ajudes.
5. Jornada laboral màxima de 35 hores de còmput setmanal per a tots els llocs de treball, com a primer pas cap a un model menys presentista i més eficient de distribució de l'horari de treball en quatre jornades setmanals
6. Recuperació per a les plantilles públiques dels llocs de treball privatitzats i una dotació suficient de recursos personals i materials necessaris per a la millor prestació del servei públic. No a la privatització de l'Administració Pública.
7. Reversió de les prestacions assumides per les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social en relació amb el personal funcionari i laboral de la Generalitat.
8. Ampliació i millora dels serveis públics. Més i millors centres públics, més accessibles i amb millors condicions de qualitat.
9. Oferta d'ocupació pública anual sense els entrebancs de les taxes de reposició d'efectius, amb inclusió de tots els llocs de treball procedents de les jubilacions.
10. Processos selectius amb accés diferenciat i programes específics de consolidació d'ocupació amb temaris ajustats a les tasques, òrgans tècnics de selecció professionals i transparents i mecanismes específics de protecció per al personal ue hi treballa fins a la total reconversió de l'actual taxa de temporalitat



11. Plans de formació específics per al personal interí, vinculats amb els processos selectius.
12. Concursos de trasllats anuals pel sistema de resultes per a cada cos i escala i amb totes les vacants.
13. Regulació i millora de les condicions laborals del personal que ha de desplaçar-se per raó del servei. Compensacions econòmiques i horàries i cobertura d'un segur en cas d'accident, inclòs l'anomenat "in itinere", que preste els serveis en diversos centres o bé haja de visitar empreses per raó del seu treball.
14. Jubilació voluntària amb 60 anys d'edat i 30 anys de servei amb el 100% de pensió. Rebaixar l'edat de jubilació per a facilitar l'accés a l'ocupació a la joventut. Reducció de jornada amb la retribució completa a partir de 55 anys i cobertura de la resta de la jornada amb nous nomenaments de relleu.
15. Posada en marxa i consolidació del teletreball.
16. Formalització de convenis entre la Generalitat i altres administracions públiques per a garantir el dret a la mobilitat del personal.
17. Incentius de mesures d'acció positiva per a potenciar una major corresponsabilitat dels homes en l'àmbit familiar.
18. Denúncia de la discriminació per raons de sexe en el treball. Accés igualitari de les dones a la promoció professional
19. Reforma del sistema de convocatòria de cursos, orientada a una formació permanent real, amb cursos als que es puga accedir en qualsevol moment.
20. Desconcentració de la formació: realització de cursos en distintes localitats, caps de comarques i millora de la e-formació.
21. Igualtat de condicions en l'accés a la realització de cursos i accions formatives independentment de la relació jurídica i del lloc on es presten serveis.

### EL NOSTRE COMPROMÍS: DEFENSAR I MILLORAR ELS DRETS DE LES TREBALLADORES I TREBALLADORS

La candidatura d'**INTERSINDICAL VALENCIANA** és el resultat del compromís infrangible de la nostra organització sindical amb la lluita i aspiracions de treballadores i treballadors, i l'aposta decidida per vertebrar espais per a la unitat d'acció, fugint de sectarismes i del que ens separa, per a accentuar el que ens acosta. En aquest full, així com en les nostres webs i revistes, trobareu les nostres propostes, el nostre programa per als propers quatre anys.

Nosaltres no us assegurem que si ens voteu posarem en marxa immediatament aquestes mesures. Això no depèn solament de nosaltres, però si les explicitem és perquè anem a defensar-les en les meses de negociació, perquè pensem que cal una alternativa sindical a l'actual situació. No us fem promeses buides: només us prometem treball.



# UN PASO ADELANTE...



# UN PASO

# ADELANTE...

## Elecciones Sindicales

# 22 de mayo 2019



# INTERSINDICAL VALENCIANA STAS

Más información en:

<http://stasweb.intersindical.org>  
InterSindical Valenciana-STAS: 963 942 703

ENCUENTRANOS EN:

ALICANTE: C/ Álvarez Serex, 12 entresuelo  
CASTELLÓN: C/ Marqués de Valverde, 8  
VALENCIA: C/ Juan de Mena, 22 bajo

**InterSindical Valenciana**, sindicato de clase, nacional, femi-

nista, autónomo, asambleario, internacionalista, solidario, ecologista, plural e inclusivo, trabaja para transformar el modelo de relaciones sindicales con la administración para vehicular una participación activa de las trabajadoras y trabajadores en el que todas i todos seamos protagonistas y todas y todos tengamos la capacidad de participar y decidir.

Con estas premisas nos presentamos a las elecciones sindicales con la cabeza bien alta y el orgullo del trabajo bien hecho, con un programa al que no renunciaremos nunca y queremos compartir con todas y todos vosotros:

### NUESTRAS PROPUESTAS:

1. Recuperación del poder adquisitivo perdido: Salario mínimo en las Administraciones Públicas de 1200 euros netos e incremento salarial anual igual al IPC real, con cláusula de revisión salarial

2. Por unas retribuciones que reduzcan las diferencias salariales entre los diferentes colectivos: Pagas extraor-

dinarias completas, trienios y dietas de igual cuantía para todos los grupos

3. Plan de actuación preferente contra la brecha salarial Social con criterios redistributivos, donde las personas que disponen de una menor renta, tengan preferencia en la recepción de las ayudas

4. Jornada laboral máxima de 35 horas de cómputo semanal para todos los puestos de trabajo, como primer paso hacia un un modelo menos presionista y más eficiente de distribución del horario de trabajo en cuatro jornadas semanales

5. Recuperación para las plantillas públicas de los puestos de trabajo privatizados y una dotación suficiente de recursos personales y materiales necesarios para la mejor prestación del servicio público. No a la privatización de la Administración Pública.

6. Reversión de las prestaciones asumidas por las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social en relación con el personal funcionario y laboral de la Generalitat

7. Ampliación y mejora de los servicios públicos. Más y mejores centros públicos, más accesibles y con mejores condiciones de calidad.

8. Oferta de empleo público anual sin las trabas de las tasas de reposición de efectivos, con inclusión de todos los puestos de trabajo procedentes de las jubilaciones. Procesos selectivos con acceso diferenciado y programas específicos de consolidación de empleo con temarios ajustados a las tareas, órganos técnicos de selección profesionales y transparentes y mecanismos específicos de protección para el personal que trabaja hasta la total reconversión de la actual tasa de temporalidad

11. Planes de formación específicos para el personal interno, vinculados con los procesos selectivos.

12. Concursos de trasladados anuales por el sistema de resultados para cada cuerpo y escala y con todas las vacantes.

13. Regulación y mejora de las condiciones laborales del personal que tiene que desplazarse por razón del servicio. Compensaciones económicas y horarias y cobertura de "in itinere", que preste los servicios en varios centros o bien tenga que visitar empresas por razón de su trabajo.

14. Jubilación voluntaria con 60 años de edad y 30 años de servicio con el 100% de pensión. Rebajar la edad de jubilación para facilitar el acceso al empleo a la juventud. Reducción de jornada con la retribución completa a partir de 55 años y cobertura del resto de la jornada con nuevos nombramientos de relevo.

15. Puesta en marcha y consolidación del teletrabajo formalización de convenios entre la Generalitat y otras administraciones públicas para garantizar el derecho a la movilidad del personal.

17. Incentivos de medidas de acción positiva para potenciar una mayor corresponsabilidad de los hombres en el ámbito familiar

18. Denuncia de la discriminación por razones de sexo en el trabajo. Acceso igualitario de las mujeres a la promoción profesional

19. Reforma del sistema de convocatoria de cursos, orientada a una formación permanente real, con cursos a los que se pueda acceder en cualquier momento.

20. Descapitalización de la formación: realización de cursos en distintas localidades, capitales de comarca y mejora de la e-formación.

21. Igualdad de condiciones en el acceso a la realización de cursos y acciones formativas independientemente de la relación jurídica y del lugar donde se presten servicios.

### NUESTRO COMPROMISO: DEFENDER Y MEJORAR LOS DERECHOS DE LAS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES

La candidatura de **INTERSINDICAL VALENCIANA** es el resultado del compromiso inquebrantable de nuestra organización sindical con la lucha y aspiraciones de trabajadoras y trabajadores, y la puesta decidida por vertebrar espacios para la unidad de acción, huyendo de sectarismos y de lo que nos separa, para acentuar lo que nos acerca. En este folleto, así como en nuestras webs y revistas, encontrareis nuestras propuestas, nuestro programa para los próximos cuatro años.

Nosotros no aseguramos que si nos votáis pondremos en marcha inmediatamente estas medidas. Eso no depende solo de nosotros, pero si las explicítamos es porque vamos a defenderlas en las mesas de negociación, porque pensamos que es necesaria una alternativa sindical a la actual situación. No os hacemos promesas vacías: sólo os prometemos trabajo.

