

Allioli

QUADERNS DE L'ENSENYAMENT DEL PAÍS VALENCIÀ · PAGUES EXTRA · NOVEMBRE 2025

GUIA DE LES PAGUES EXTRA

MÉS SALARI I
MILLORS CONDICIONS
LABORALS

MOBILITZA'T!

Allioli

ÈPOCA IV - EXTRA DE LES PAGUES EXTRA · Novembre 2025 ·

STEPV - Intersindical Valenciana · **MAQUETACIÓ:** Àrea de publicacions

ADMINISTRACIÓ, REDACCIÓ I PUBLICITAT: Juan de Mena, 18, baix. 46008 València.

Telèfon: 963 919 147 Fax: 963 924 334 · allioli.stepv@intersindical.org ·

TIRATGE: 15.000 exemplars

ISSN: 1576-0197 · **DIPÒSIT LEGAL:** V-1.454-1981 · **FRANQUEIG CONCERTAT:** 46/075

INTERSINDICAL VALENCIANA · www.intersindical.org

- **ALACANT:** Glorieta Poeta Vicente Mogica, 5-12. 03005. Tel. 965 98 51 65
- **ALCOI:** Alcoleja, 5. Tel. 690 158 689
- **ALZIRA:** Plaça del Sufragi 11, Ent A i B. 46600. Tel. 962 400 221
- **ELX:** Maximilià Thous, 121-B. 03201. Tel. 966 225 616
- **CASTELLÓ:** Marqués de Valverde, 8. 12003. Tel. 964 269 094
- **VALL D'UIXÓ:** Avinguda Jaume I, 31 E (entresol), 12600. Tel. 632 416 139
- **GANDIA:** Av. d'Alacant, 18-1r. 46701. Tel. i fax. 962 950 754
- **VALÈNCIA:** Juan de Mena, 18, bxs. 46008. Tel. 963 919 147
- **BUNYOL:** Jesús Sáez Ramírez, 4. 46360. Tel. 960 823 260
- **XÀTIVA:** Portal del Lleó, 8, 2a. 46800. Tel. 962 283 067

Amb la col·laboració de:



1. PAGUES EXTRAORDINÀRIES

QUAN L'EXTRAORDINARI ÉS NO COBRAR-LA BÉ

La paga extra forma part del sistema retributiu de les treballadores i treballadors.

En les administracions públiques, tradicionalment incorporava el sou base i els triennis. A poc a poc s'hi van anar incorporant parcialment conceptes (complements de destinació i específic) fins que en 2009 es va cobrar quasi sencera.

Però **en les primeres retallades del 2010**, la paga extra (i altres conceptes del salari) **va sofrir una retallada**. Després vingueren les retallades de 2012 que feren desaparèixer la paga extra completa en diversos exercicis.

A poc a poc, les pagues es van recuperar (també amb endarreriments) però la retallada del 30% de la paga s'ha mantingut invariable des de 2010 per a totes les persones que depenen de les administracions públiques.

D'altra banda, en 2015 es publica el TREBEP (*Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre*, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic) que en l'art. 22.4 disposa que:

"Les pagues extraordinàries seran dos a l'any, cada una per l'import d'una mensualitat de retribucions bàsiques i de la totalitat de les retribucions complementàries."

Aquest Decret només exclou les retribucions per productivitat i les extraordinàries.

En compliment d'això, **en molts territoris s'ha anat incorporant (per negociacions o mobilitzacions) nous conceptes en les pagues extra**, destacant les parts del complement específic vinculat a la formació (sexennis) o a la carrera professional. I en alguns casos, fins i tot a la resta de complements, també els singulars.

Però eixe no és el nostre cas, perquè **el País Valencià és el que menys conceptes retributius incorpora de tot l'estat**. És per això que en el marc de la Generalitat Valenciana o en el marc de l'estat hem estat demanant les pagues sense retallades, completes i amb tots els conceptes inclosos.

QUÈ HAURIA D'INCLoure LA PAGA EXTRA?

Les retribucions bàsiques al 100%, que inclouen: sou base i triennis. I les complementàries haurien d'incloure tota la resta de conceptes que apareixen en una nòmina habitual de cada mes, des dels complements generals (de destinació i complement específic general, als sexennis o els complements de caràcter singular (càrrecs, assessories...). És a dir, tots els de caràcter estructural que cobren cada mes.

I QUE APAREIX REALMENT EN LA NOSTRA NÒMINA?

- el 70% de les retribucions corresponents al salari base i triennis, reduïts pel RD llei 8/2010 de Pressupostos de 2010 i prorrogats en les de cada any.
- el Complement de destinació + Complement Específic (part general, sense triennis)



IGUAL QUE EN LA RESTA DE L'ESTAT?

NO. Com ja hem assenyalat, la majoria de les comunitats inclouen en les pagues la part del complement específic corresponent als SEXENNIS (Múrcia, Andalusia, Castella la Manxa, Illes Balears, Canàries (78%), Aragó (90%), Astúries (menys productivitat), Cantàbria, Madrid, Castella i Lleó, Extremadura, Catalunya... I en algunes d'elles, també altres complements.

PAGA EXTRA	Retribucions bàsiques: Sou base Triennis	Complement de destinació	Complement específic general	Complement Sexennis	Altres complements: Càrrecs, assessories, departaments, carrera professional
País Valencià	70%	SÍ	SÍ	▪ NO	▪ NO
En altres territoris*	70%	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ

* en la gran majoria es cobra la part dels sexennis i en alguns també els complements singulars de diferent procedència (càrrecs, carrera...)

QUÈ RECLAMEM?

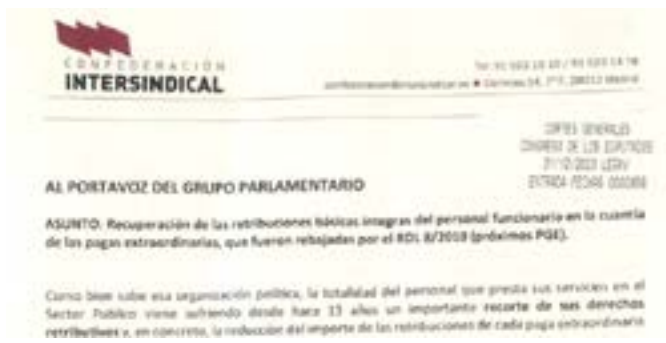
L'aplicació dl l'article 22 del TREBEP i, per tant, les pagues íntegres

1. La recuperació del 30% de les retribucions bàsiques que no es cobren des de 2010	És la part que correspon als pressupostos de l'estat
2. La part del complement específic que cobren la majoria de les comunitats autònomes (SEXENNIS)	Correspon resoldre la seua aplicació a la Generalitat
3. La resta de complements singulars de caràcter individual	Correspon resoldre la seua aplicació a la Generalitat



PER QUÈ RECLAMEM ARA?

La reclamació no és d'ara. L'hem estat reclamant des del primer moment (amb fortes mobilitzacions i vagues en 2012) i també més recentment (com la campanya de la Confederació Intersindical de 2022 i 2023). Durant anys en diferents territoris i sectors també s'han encetat processos judicials amb resultats molt diversos, però ha sigut ara que han aparegut sentències de l'alt tribunal (Tribunal Suprem) que tot i no ser de l'ensenyament i en algun cas dels tribunals del Social (personal laboral) reconeixen que les pagues extres han d'incloure aquells conceptes retributius que apareixen ordinàriament en la nòmina.



2. VIA JURÍDICA O VIA SINDICAL?

GUANYAR LA PAGA EXTRA COMPLETA, AMB LA MOBILITZACIÓ O EN ELS TRIBUNALS?

Ambdós processos són compatibles.

Per això, també apostem per la reclamació per la via de la reclamació judicial.

Però la via de la mobilització és la més directa, ràpida i segura si tenim prou força per a guanyar-la enfront de uns processos judicials que poden durar anys (els tribunals estan assignant vistes per a 2028) i que poden dependre de diferents tribunals perquè, sense pressions, l'administració esgotarà la via judicial (tribunals administratius, Tribunal Superior de Justícia de la CV, Tribunal Suprem...).

Per a poder cobrar el 30% de les retribucions bàsiques (amb l'estat) o els sexennis (amb la Generalitat) i que són la part més important dels complements no cobrats, la mobilització i la negociació és la més ràpida i segura perquè no hi ha una dificultat legal, com es demostra en la gran majoria de comunitats autònomes que ja cobren els complements que ací no ho fem.

LA SOLUCIÓ ESTÀ PENDENT DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL?

No. De la informació d'un sindicat així podria interpretar-se, però el Tribunal Constitucional només ha admés a tràmit la negativa de la Mesa del Congrés dels Diputats a tramitar una Iniciativa Legislativa Popular, que no té la força legal suficient.

MIRACLES SENSE RISCOS I SENSE MOBILITZACIÓ?

No deixa de ser una sospitosa coincidència que quan la majoria dels sindicats ens hem posat d'acord en una mobilització que obligue la Conselleria a iniciar ARA MATEIX una negociació que pose fi a les contínues pèrdues, entre elles la de les pagues extres, la solució miraculosa siga la de confiar-ho tot a una via jurídica que, en el millor dels casos, tardara anys a obtindre sentència favorable.

Avançant la carrera per la campanya electoral, un sindicat anuncia que reclama tots els conceptes possibles al País Valencià, mentre a Múrcia la seua campanya reclama els complements individuals (ja cobren els sexennis) i a Andalusia o altres comunitats diuen que no hi ha condicions ("no existe base legal para invocar la mencionada sentencia, por lo que, conforme al dictamen de nuestros asesores jurídicos, desde ANPE-ANDALUCÍA concluimos que en nuestra comunidad autónoma no se dan las condiciones para iniciar con perspectivas de éxito una campaña de reclamación administrativa de cantidades pendientes de abono en las pagas extraordinarias").

D'igual manera passa en altres territoris on diferents sindicats promouen campanyes de recursos que en altres territoris no existeixen.

QUÈ DEFENSA STEPV?

Com sempre, no renunciem a res, però no venem fum ni duros a quatre pessetes. Ens prenem amb serietat la via jurídica com hem demostrat tantes vegades, i per això, en aquest mateix full us expliquem la cara i la creu d'uns processos difícils, amb molt a guanyar, però també amb molt a perdre individualment si no ixen les coses com ens agradaria. Per això, a la fi, iniciar una via jurídica ha de ser una decisió individual perquè els riscos no són pagar o que siguin "gratis", sense cap cost perquè eixe "cost" potser quedar-se fora d'una solució futura si no es fa amb condicions.

Però la millor solució és la via sindical, obrint un procés de mobilitzacions unitari, amb tota la força del professorat darrere, que també òbriga un procés de negociació amb la Generalitat Valenciana i aconseguisca, entre altres, incorporar en les pagues tots aquells conceptes que ja es cobren en la resta de l'estat.

3. PREGUNTES I RESPOSTES. VIA JURÍDICA

A continuació teniu una **resposta completa, jurídica, clara i sense especulacions**,

1. Quines són les conseqüències de NO reclamar individualment si hi haguera una denúncia col·lectiva guanyada?

Actualment, **és poc viable** una denúncia col·lectiva (els tribunals la rebutgen quasi sempre), però teòricament:

- Si un sindicat guanyara una demanda i aquesta fora utilitzable per extensió d'efectes, **les persones que NO hagen reclamat individualment** podrien:
 - **Beneficiar-se** de la sentència mitjançant la figura **d'extensió d'efectes**.
 - Sempre que **tinguen una situació anàloga** a la del demandant.

Per tant: **NO reclamar individualment NO t'impedeix aprofitar una sentència favorable col·lectivament**, sinó tot el contrari: t'ho facilita. **ARA BÉ, ÉS POC PROBABLE.**

2. Conseqüències de NO reclamar individualment si començaren a guanyar-se denúncies individuals. Pots reclamar en eixe moment?

Sí. Si una persona guanya una denúncia individual:

- Tu pots demanar l'extensió de sentència, sempre que:
 1. **No hages reclamat prèviament** i abandonat el procediment.
 2. El teu cas siga **anàleg** al guanyat.
 3. En cas d'aconseguir-lo serà amb un caràcter retroactiu de quatre anys des de la presentació de la teua sol·licitud.

Si NO has reclamat abans, **pots reclamar després.**

Si HAS reclamat i has abandonat, **NO pots** aprofitar l'extensió. Dependrà de la bona voluntat de la Conselleria fer extensiu el pagament a tot el col·lectiu.



3. Pots reclamar més enllà del 30 de novembre? Quines conseqüències té?

Sí. El 30 de novembre **NO és cap data límit legal**. És una data usada per a cridar l'atenció.

La retroactivitat màxima és de **quatre anys**, però:

- Dependrà del/de la jutge/jutgessa si la data límit per demanar la paga extra de desembre de 2021 és fins a desembre de 2025 o fins al 30 de novembre de 2025. Fins i tot es podria interpretar que si fem la sol·licitud a dia 28 de novembre només podem reclamar tres dies de paga extra perquè aquesta es genera des de l'1 de juny fins al 30 de novembre.
- Per tant, **pots reclamar en qualsevol moment**. Podràs reclamar amb caràcter retroactiu els **quatre anys anteriors des de la presentació de la sol·licitud**.
- Conseqüència:
 - No passa res per reclamar més tard.
 - Simplement **canvia el període reclamable**.

4. Si ara presente recurs, després no continue i la Conselleria em respon negativament, està totalment garantit que NO podré beneficiar-me d'una futura sentència favorable? Hi ha excepcions?

En general: **Sí**, està garantit que **No** podràs beneficiar-te. Perquè:

- Presentar la reclamació i no continuar equival jurídicament a acceptar la resolució administrativa.
- Un cop acceptada o consentida, no pots reobrir-la per extensió d'efectes.

Però en la pràctica, la regla aplicable és: **Si reclames, ET CONTESTEN NEGATIVAMENT I Abandones -- NO pots beneficiar-te d'una sentència guanyada per altres.**

5. Quin cost tindrà el procediment si arriba al contenciós? De què depèn? És igual per a tota l'afiliació?

El procés actual s'inicia amb una reclamació individual que

no té cap cost. Si després hi ha una contestació negativa de la Conselleria o silenci administratiu s'obrirà una nova fase de recurs prèvia a l'inici del procés jurídic en els tribunals.

El Sindicat està estudiant diferents opcions perquè el cost siga el menor possible, arribant a la gratuïtat en tot allò que fora possible. Cal tindre en compte que el procés pot ser llarg i els passos a seguir (documents a valorar, si hi ha vista oral, durada...) fins al final també depenen de la interpretació feta pels tribunals.

6. A quin perfil li és més interessant reclamar?

Tenint en compte la part que correspon a la Generalitat Valenciana, especialment és interessant per a qui puga demostrar complements recurrents consolidats, com:

- Sexennis
- Direcció / Vicedirecció / Caporalia i altres càrrecs
- Coordinacions específiques amb complements retribuïts, assessories...

És **menys interessant** per a:

- Persones sense complements.
- Persones amb complements variables o irregulars.
- Persones amb complements de molt poca quantia -- benefici mínim/risc alt.

Com més complements recurrents tingues, més "rendible" és reclamar.

Els anys de servei **no importen**, només els complements percebuts en el període reclamable (quatre anys últims).

7. Gent que ha prestat serveis molts anys en diferents territoris o administracions: on és millor reclamar?

Només pots reclamar **on has treballat i generat el dret.**

- Si has treballat al País Valencià, reclames a la GVA.
- Si has treballat en Andalusia, reclames a la Junta d'Andalusia.
- Caldrà adaptar les sol·licituds segons els complements inclosos en les pagues extres de cada Comunitat.
- Si has treballat en dos diferents, en els dos.
- D'igual manera si són dues administracions diferents de la mateixa Generalitat Valenciana

No es pot reclamar en un territori on NO has estat nomenat ni percebut complements. Però has de saber que són dos processos diferents, davant de dues administracions diferents i, arribat el moment, de dos tribunals diferents.

8. Es pot desistir després de presentar la reclamació administrativa? Quines conseqüències té?

Sí, pots desistir presentant una nova sol·licitud General Única especificant:

- les teues dades
- que desisteixes de la sol·licitud presentada el dia X amb número de registre X.
- I que et reserves en el futur el dret de reclamar les pagues extres completes amb un caràcter retroactiu de 4 anys.

El desistiment no té efectes negatius **sempre que no hages tingut ja la contestació de l'administració. Si la tens, el desistiment implica renúncia als beneficis futurs i acceptació de la contestació negativa de la Conselleria.**

MODEL*:

Jo _____ (dades personals), que el passat dia _____ vaig presentar reclamació a tra-

vés del tràmit general únic amb número de justificant _____ (posar número corresponent).

Presente el meu desistiment d'aquesta reclamació i em reserve la futures accions de defensa dels meus drets.

*S'ha de presentar a través del mateix mitjà i acompanyar el justificant de la reclamació primera

9. I si presentes contencions i després desisteixes? Conseqüències?

També pots desistir:

- El procediment es tanca.
- El jutge pot imposar costes processals a la persona demandant.
- NO et podràs acollir a cap extensió de sentència posterior.

Desistir en contencions és **pitjor** perquè a més de perdre drets, et pot costar diners.

10. RESUM FINAL

En el Sindicat estem treballant de manera continuada sobre el pagament de les pagues extra i d'altres reclamacions salarials d'acord amb diferents fórmules relacionades amb:

- la via col·lectiva a realitzar com a Sindicat. En aquesta és el Sindicat el que realitza la reclamació i procedirà a iniciar els processos que siguen necessaris de caràcter sindical davant les administracions públiques o davant els tribunals de justícia.
- la via individual a realitzar per les persones afectades. Aquesta via té a veure amb l'especificitat de cada persona en funció de les retribucions pròpies d'acord amb la seua realitat administrativa.

De la primera via s'encarrega el Sindicat i la segona s'ha de fer segons el resultat de les reclamacions prèvies que ara comencen. La possible transformació de la reclamació individual en procés judicial contencions administratiu és estudiada pels serveis jurídics del Sindicat perquè tinga uns efectes econòmics molt reduïts.

Iniciat el procés, la Conselleria té tres mesos per a contestar. Si no ho fa, una vegada passen els tres mesos es pot obrir la via davant els tribunals.

I recorda

- **No reclamar ara no perjudica** en cas que hi haja sentències favorables.
- **Si has presentat la reclamació administrativa** (sol·licitud general única) i **no tens la seguretat de continuar-hi** (i encara no n'has rebut contestació), pots desistir sense cap penalització (en les preguntes freqüents tens les dades que ha de contenir).
- **Reclamar i abandonar -- sí que perjudica** (impedeix aprofitar sentències futures).
- Reclamar paga més la pena si tens **complements recurrents** i vols arribar fins al final.
- No hi ha data límit el **30 de novembre** (mite).
- Cada territori es reclama per separat.
- Desistir judicialment pot tindre conseqüències greus.
- És una decisió personal, que si s'inicia és convenient arribar fins al final per obtindre un resultat positiu.

(MODEL DE RECLAMACIÓ DE PAGUES EXTRA)

A LA DIRECCIÓ GENERAL DE PERSONAL DOCENT Conselleria d'Educació, Cultura, Universitat i Ocupació

....., major d'edat, amb DNI núm., amb domicili en,
correu electrònic, telèfon, davant d'aquesta Direcció General compareix i, com millor procedisca en Dret,

EXPOSA:

PRIMER. – Que el/la que subscriu és funcionari/a (de carrera / en pràctiques / interí/na) docent de la Generalitat Valenciana, amb destinació en el centre educatiu ... de la localitat de

SEGON. – Que el meu sou està integrat per retribucions bàsiques i retribucions complementàries.

TERCER. – Que en les pagues extraordinàries de juny i desembre no es percep el 100% de les retribucions bàsiques, ni es perceben totes les retribucions complementàries, ja que no s'inclouen els sexennis ni els complements derivats de direccions, càrrecs directius o altres complements fixos i periòdics.

QUART.– Que l'article 22 del Real decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (TREBEP), estableix que:

1. *Les retribucions dels funcionaris de carrera es classifiquen en bàsiques i complementàries.*

2. *Les retribucions bàsiques són les que retribueixen al funcionari segons l'adscripció del seu cos o escala a un determinat Subgrup o Grup de classificació professional, en el cas que este no tinga Subgrup, i per la seua antiguitat en este. Dins d'elles estan compreses els components de sou i triennis de les pagues extraordinàries.*

3. *Les retribucions complementàries són les que retribueixen les característiques dels llocs de treball, la carrera professional o l'acompliment, rendiment o resultats aconseguits pel funcionari.*

4. *Les pagues extraordinàries seran dos a l'any, cada una per l'import d'una mensualitat de retribucions bàsiques i de la totalitat de les retribucions complementàries, excepte aquelles a les quals es referixen els apartats c) i d) de l'article 24."*

D'acord per tant amb esta disposició, es garanteix que cada paga extraordinària estarà integrada per una mensualitat completa de retribucions bàsiques (100% del sou i dels triennis) i de la totalitat de les retribucions complementàries, excloent únicament la productivitat i les gratificacions per serveis extraordinaris.

No obstant això, la realitat és molt distinta, ja que no s'abona el 100% de les retribucions bàsiques, i no es perceben totes les retribucions complementàries.

QUINT.– Abonar en les pagues extraordinàries únicament el 70% del sou i dels triennis i no incloure la totalitat de les retribucions complementàries, com succeeix amb els sexennis i els complements per càrrecs vulnera l'art. 22.4 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) i la doctrina consolidada del Tribunal Suprem, suposant una retallada retributiva no emparada per la normativa bàsica.

SEXT.– D'acord amb allò exposat, s'interessa s'abone a qui subscriu, en les seues pagues extra, el 100% de les retribucions bàsiques i la totalitat de les retribucions complementàries que em corresponen, des dels quatre anys anteriors a la presentació de la present sol·licitud.

En virtut de l'exposat,

SOL·LICITA A VI QUE es reconega el dret de qui subscriu a percebre en les pagues extraordinàries de juny i desembre el 100% de les retribucions bàsiques (100% del sou i dels triennis) i de la totalitat de les retribucions complementàries, excloent únicament, si és el cas, els conceptes de productivitat i gratificacions per serveis extraordinaris de l'article 24 c) i d) del TREBEP, abonant-se'm les diferències retributives resultants, dels quatre anys anteriors a la data de la presentació del present escrit.

En, a de de 2025

(MODEL DE DESISTIMENT*)

A LA DIRECCIÓ GENERAL DE PERSONAL DOCENT Conselleria d'Educació, Cultura, Universitat i Ocupació

....., major d'edat, amb DNI núm., amb domicili en,
correu electrònic, telèfon, davant d'aquesta Direcció General compareix i, com millor procedisca en Dret,

EXPOSA:

Que el passat dia _____ vaig presentar reclamació a través del tràmit general únic amb número de justificant _____ (posar número corresponent).

Presente el meu desistiment d'aquesta reclamació i em reserve la futures accions de defensa dels meus drets.

En, a de de 2025

*S'ha de presentar a través del mateix mitjà i acompanyar el justificant de la reclamació primera

MÉS SALARI I
MILLORS CONDICIONS
LABORALS

MOBILITZA'T!



-  [stepv_iv](#)
-  [@stepv_iv](#)
-  [@stepv.iv](#)
-  [@STEPV_iv](#)
-  [@STEPVinforma](#)
-  [STEPV_Intersindical Valenciana](#)

Com sempre,
trobareu tota
la informació
actualitzada en
la nostra web

stepv.intersindical.org

