

# LA GUIA DEL PROFESSORAT DELS CENTRES PRIVATS I CONCERTATS 2026-27

LA INCLUSIÓ EN EL SISTEMA EDUCATIU · RETRIBUCIONS DE L'ENSENYAMENT  
CONCERTAT · BAIXES LABORALS · LA JUBILACIÓ: GUIA PRÀCTICA ·  
ADAPTACIÓ DE L'HORARI PER CONCILIAR LA VIDA LABORAL I FAMILIAR ·  
NORMATIVA · STEPV EN DEFENSA DEL PRIMER CICLE D'EDUCACIÓ INFANTIL  
0-3 ANYS · CONVENIS · SALUT LABORAL · CAPACITACIÓ EN LLENGÜES  
· PERMISOS I EXCEDÈNCIES · FORMACIÓ ESFMB · CALENDARI ESCOLAR  
2026/27

Amb enllaços a tota la normativa en la versió digital

## ENSENYAMENT

Com cada nou curs, us presentem la Guia del professorat i dels centres 2026/2027, que arriba amb tota la informació útil per encarar el curs. Estar informat és tindre la capacitat de decidir.

# ÍNDEX

|       |                                                                                        |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 3     | Editorial                                                                              |
| 4-5   | Normativa comuna a tots els ensenyaments                                               |
| 6-7   | Infantil i Primària                                                                    |
| 8-9   | ESO i Batxillerat, FP                                                                  |
| 10    | Cotitzacions en les indemnitzacions per acomiadaments laborals                         |
| 11    | Drets en el camp de la diversitat funcional, la legislació laboral i jubilació         |
| 12    | El sistema educatiu (LOMLOE)                                                           |
| 13    | Itineraris LOMLOE                                                                      |
| 14    | Inclusió educativa - Atenció a la diversitat                                           |
| 15    | Mesures per a una resposta inclusiva                                                   |
| 16    | Adaptació de l'horari per conciliar la vida laboral i familiar                         |
| 17    | Procés per a sol·licitar la recol·locació en centres privats concertats                |
| 18-19 | Altres convenis d'ensenyament privat                                                   |
| 20-21 | Retribucions docents de l'ensenyament concertat                                        |
| 22-23 | Permisos i excedències                                                                 |
| 24-25 | La jubilació: guia pràctica                                                            |
| 26    | Permís per naixement/adopció/acollida de filla o fill                                  |
| 27    | Els graus de parentiu                                                                  |
| 28    | STEPV en defensa del primer cicle d'Educació Infantil 0-3 anys                         |
| 29    | Actuació en cas d'accident                                                             |
| 30    | Les baixes laborals. Els seus tipus i efectes                                          |
| 31    | Acomiadaments en el sector                                                             |
| 32    | STEPV signa els acords sobre jubilació parcial i dotació horària en centres concertats |
| 33    | Publicacions guies i convenis ensenyament privat                                       |
| 34    | La competència lingüística en valencià i llengües estrangeres                          |
| 35    | Propostes de formació ESFMB                                                            |
| 36    | Calendari escolar                                                                      |

## Allioli

**ÈPOCA IV - EXTRA INICI DE CURS - Setembre 2026** · STEPV-Iv · **DIRECTOR:** Manel Àlamo Garcia · **REDACCIÓ:** Marc Candela, Xema Sánchez, Eric Quiles, David Fernández, Germán Nando i Lola Navarro · **MAQUETACIÓ:** Àrea de publicacions · **ADMINISTRACIÓ, REDACCIÓ I PUBLICITAT:** Juan de Mena, 18, baix. 46008 València. Telèfon: 963919147 · Fax.: 963924334 · [allioli.stepv@intersindical.org](mailto:allioli.stepv@intersindical.org) · **TIRATGE:** 50.000 exemplars · **ISSN:** 1576-0197 · **DIPÒSIT LEGAL:** V-1.454-1981 · **FRANQUEIG CONCERTAT:** 46/075

**INTERSINDICAL VALENCIANA** · **ALACANT:** C. Miguel Hernández, 1. 03007 · Tel. 965 985 165  
**ALCOI:** Alcoleja, 5 · 03802 · Tel. 690 158 689 · **ALZIRA:** Plaça del Sufragi 11, Ent A i B. 46600 · Tel. 962 400 221  
**ELX:** Maximilià Thous, 121-b. 03201 · Tel. 966 225 616 · **CASTELLÓ:** Marqués de Valverde, 8. 12003  
Tel. 964 269 094 · **GANDIA:** C. Nou d'Octubre, 66 - 68. 46701 · Tel. 962 950 754 · **VALÈNCIA:** Juan de Mena, 18. 46008 · Tel. 963 919 147 · **LA VALL D'UIXÓ:** Av. Jaume I, 31E (entl.). 12003 · Tel. 632 416 139  
**XÀTIVA:** Portal del Lleó, 8, 2a. 46800 · Tel. 962 283 067 · **BUNYOL:** C. Jesús Sáez Ramírez, 4. 46360  
Tel. 960 823 260 · **SAGUNT-PORT DE SAGUNT:** Pintor Pinazo 27, Port de Sagunt

Amb la col·laboració de:



## EDITORIAL

**E**l curs que hem deixat enrere ha estat marcat per una intensa activitat sindical en el sector de l'ensenyament privat-concertat. Dos grans eixos han centrat bona part de l'acció de STEPV: la mobilització sostinguda per la millora de les condicions laborals i la negociació d'un nou acord de jubilació parcial. Ambdós processos han situat el sector en un moment clau de reivindicació i negociació que ha condicionat tota l'activitat sindical del curs.

### Un curs de mobilitzacions per exigir el compliment dels compromisos

La mobilització ha estat, sens dubte, el fet més destacat del curs. Després de mesos reclamant avanços en matèria d'homologació salarial, recuperació del poder adquisitiu, reducció de la jornada lectiva, millores per al personal d'administració i serveis (PAS) i una regulació estable de la jubilació parcial, STEPV va impulsar, conjuntament amb la resta d'organitzacions sindicals del sector, un calendari de mobilitzacions que va culminar amb diverses jornades de vaga parcial durant els mesos de maig i juny i una jornada de vaga de 24 hores el 17 de juny, convocada conjuntament amb CCOO i UGT.

Aquestes mobilitzacions han evidenciat el malestar existent als centres educatius i la determinació del professorat i del PAS per exigir que la Conselleria complisca els compromisos adquirits. Cal recordar que el desembre de 2025 s'havia acordat un calendari de negociació que l'Administració va deixar paratitzat durant mesos i que només va reprendre després de l'inici de les protestes sindicals i de la roda de premsa unitària convocada pels sindicats el mes de gener.

Des de STEPV volem expressar el nostre reconeixement i agraïment a totes les treballadores i treballadors que han secundat les vagues, les concentracions als centres i les diferents mobilitzacions convocades. La seua implicació ha estat decisiva per situar les reivindicacions del sector en el centre del debat educatiu i forçar la reactivació de les negociacions.

### La jubilació parcial: una negociació llarga, complexa i amb avanços importants

L'altre gran eix del curs ha estat la negociació del nou acord de jubilació parcial, un procés que s'ha prolongat durant prop de quinze mesos i que ha requerit nombroses reunions entre la Conselleria, les patronals i les organitzacions sindicals.

Durant tot aquest procés, STEPV ha informat puntualment dels diferents esborranyos presentats per l'Administració i ha defensat propostes encaminades a garantir una jubilació parcial segura, amb finançament suficient i amb plenes

garanties perquè tot el personal que reunisca els requisits pugui exercir aquest dret.

La negociació ha estat especialment intensa i complexa. No obstant això, en la reunió de la Comissió de Seguiment celebrada el 26 de juny, la Conselleria va acceptar finalment retirar del preacord dues de les principals línies roges plantejades per STEPV: la limitació d'hores destinades a les jubilacions parcials i el sistema de prelatió previst inicialment. Es tracta d'un avanç molt important que respon a una reivindicació sostinguda pel sindicat des de l'inici de la negociació i que permet garantir que cap docent quede exclòs de la jubilació parcial per manca de dotació horària.

Tot i aquests avanços, STEPV continuarà treballant perquè el text definitiu consolide aquest dret com una garantia objectiva i universal, amb una partida pressupostària suficient i estable.

### Altres reivindicacions prioritàries

Més enllà d'aquests dos grans processos, STEPV ha continuat treballant en nombrosos àmbits de negociació.

Hem seguit exigint la recuperació del poder adquisitiu, la plena homologació salarial amb la xarxa pública —recordant que l'actual acord d'homologació ha permès traslladar al professorat en pagament delegat les mateixes pujades salarials aplicades al professorat de la pública—. En este sentit, en reunió del 6 de novembre STEPV-IV va aprofitar la reunió per recordar al secretari autonòmic d'Educació els assumptes més urgents que afecten el sector. Entre d'altres, destacar l'aplicació per homologació del 0,5 % de l'increment salarial al professorat en pagament delegat dels centres concertats a més de la necessitat de donar una solució urgent a l'abonament d'ofici dels endarreriments corresponents als triennis i al complement de càrrec dels anys 2023, 2024 i 2025. Aquestes quantitats, d'acord amb la legislació vigent, haurien d'haver-se incorporat a les nòmines del professorat abans que prescriguera el dret a reclamar-les.

Pel que fa a aquest últim punt, i amb l'objectiu d'evitar un elevat volum de demandes judicials que podria col·lapsar els jutjats, STEPV-IV va proposar al secretari autonòmic la convocatòria de la Comissió de Seguiment de la concertada abans de la data de prescripció, amb la finalitat de signar un acord entre la Conselleria, les organitzacions patronals i les organitzacions sindicals. Mitjançant aquest acord, la Conselleria es comprometria a abonar d'ofici les quantitats pendents corresponents als triennis i al complement de càrrec en els mesos següents. Este compromís permetria a l'Administració disposar del temps necessari per efectuar els càlculs i incorporar els imports a les nòmines de tot el professorat en pagament delegat, evitant així la judicialització del conflicte i aportant, alhora, seguretat i tranquil·litat al conjunt dels docents dels centres concertats. Dues

setmanes després de la petició feta pel sindicat, l'administració ens confirmà que anaven a aplicar l'actualització de les taules salarials d'ofici en les nòmines en pagament delegat com havia sol·licitat STEPV, evitant així la judicialització de l'assumpte.

Hem continuat exigint la reducció de la jornada lectiva a 23 hores, -reunió necessària en primer lloc amb les patronals del sector-, a més de la millora de les condicions laborals del personal dels centres d'educació especial i del PAS, així com el compliment dels compromisos adquirits per la Conselleria en les diferents mesos de negociació.

També hem participat activament en les reunions de la Comissió de Seguiment del sector on s'han tractat qüestions com: el calendari escolar, les places de gratuïtat, l'arranjament escolar i altres aspectes relacionats amb la gestió dels centres concertats.

### Millorar les condicions del PAS

Una de les prioritats de STEPV continua sent la situació del personal d'administració i serveis. Per aquest motiu, a principis del mes de juny vam sol·licitar una reunió amb les dues principals patronals del sector per iniciar la negociació d'una millora del complement salarial del PAS, congelat des de fa nou anys. Considerem imprescindible desbloquejar aquesta situació i donar resposta a una reivindicació històrica d'aquest col·lectiu.

### Solidaritat i suport a altres lluites sindicals

L'equip de permanents del sector també ha participat activament en altres mobilitzacions sindicals. La vaga convocada el 7 de maig a les tres principals ciutats del País Valencià per la plataforma de 0-3 anys infantil on STEPV ha donat suport des del primer moment a les companyes de l'etapa de primer cicle d'infantil per millorar les seues condicions laborals i salarials conjuntament també amb les companyes educadores del sindicat d'STAs.

### Un curs de lluita i compromís

El curs 2025-2026 es tanca amb un balanç marcat per la combinació de mobilització, negociació i defensa constant dels drets del personal de l'ensenyament privat-concertat.

Les mobilitzacions han contribuït a reforçar la unitat del sector i han obligat la Conselleria a reprendre una negociació que havia quedat paratitzada. Al mateix temps, els avanços aconseguits en la negociació de la jubilació parcial demostren que la fermesa en la defensa de les reivindicacions dona resultats.

STEPV en el curs que entrem continuarà treballant perquè totes aquestes reivindicacions es convertisquen en drets consolidats i perquè el professorat i el conjunt del personal dels centres concertats veguen reconegudes unes condicions laborals dignes, equiparables a les de la resta del sistema educatiu.

## NORMATIVA COMUNA

## NORMATIVA COMUNA A TOTS ELS ENSENYAMENTS

## NORMATIVA GENERAL

- Llei Orgànica 3/2020, de 29 de desembre, per la qual es modifica la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació ([BOE 30/12/2020](#)).
- Llei Orgànica 3/2022, de 31 de març, d'ordenació i integració de la Formació Professional, ([BOE 21/04/2022](#)).
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic ([BOE 31/10/2015](#)).
- Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana ([DOGV 20/04/2021](#)).
- Llei 1/2024, de 7 de juny, per la qual es regulen els ensenyaments artístics superiors i s'estableix l'organització i les equivalències dels ensenyaments artístics professionals ([BOE 08/06/2024](#)).

## ADMISSIÓ ALUMNAT

- Decret 48/2024, de 23 d'abril, del Consell, pel qual es regula el procés d'admissió en els centres docents públics i privats concertats que impartixen ensenyaments d'Educació Infantil, Educació Primària, Educació Secundària Obligatoria i Batxillerat, i en els centres d'Educació Especial ([DOGV 24/04/2024](#)).
- Ordre 8/2024, de 24 d'abril, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per la qual es regula el procediment d'admissió de l'alumnat en els centres docents públics i privats concertats que imparteixen ensenyaments d'Educació Infantil, Educació Primària, Educació Secundària Obligatoria i Batxillerat, i en els centres d'Educació Especial ([DOGV 25/04/2024](#)).

## ATENCIÓ SANITÀRIA

- Art. 133 de la Llei 7/2021, de 29 de desembre, de la Generalitat, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera i d'organització de la Generalitat ([DOGV 30/12/2021](#)).
- Resolució de 13 de juny de 2018, de la Conselleria d'Educació i de la Conselleria de Sanitat, per la qual es dicten instruccions i orientacions d'atenció sanitària específica en centres educatius ([DOGV 18/06/2018](#)).
- Ordre de 27 de febrer de 2002, de la Conselleria de Sanitat, que estableix l'informe de salut de l'escolar ([DOGV 27/03/2002](#)).
- Accidents escolars Circular 5/96 -SG de 23 de juliol de 1996, de la Secretaria General de la Conselleria de Cultura, Educació i Ciència, per la qual dicta instruccions per a la tramitació dels procediments per responsabilitat patrimonial de l'administració ([DOGV 05/09/1996](#)) i correcció d'errades en [DOGV 08/11/1996](#).

## CALENDARI ESCOLAR

- Resolució de 15 de juny de 2026, de la Direcció General de Centres Docents, per la qual

es fixa el calendari escolar del curs acadèmic 2026-2027 ([DOGV 18/06/2026](#)).

## COMPETÈNCIA DIGITAL DOCENT

- Resolució de 4 de maig de 2022, de la Direcció General d'Avaluació i Cooperació Territorial, per la qual es publica l'Acord de la Conferència Sectorial d'Educació, sobre l'actualització del marc de referència de la competència digital docent ([BOE 16/05/2022](#)).
- Resolució d'1 de juliol de 2022, de la Direcció General d'Avaluació i Cooperació Territorial, per la qual es publica l'Acord de la Conferència Sectorial d'Educació sobre la certificació, l'acreditació i el reconeixement de la competència digital docent ([BOE 12/07/2022](#)).
- Web de la Conselleria d'Educació sobre Competència Digital Docent: <https://ceice.gva.es/va/web/formacion-profesorado/formacio/cdd>

## CONSOLIDACIÓ COMPLEMENT DIRECCIONS

- Decret 13/2005, de 21 de gener, del Consell de la Generalitat, pel qual es regula la consolidació parcial del complement específic dels directors de centres docents públics ([DOGV 25/01/2005](#)).
- Resolució de 12 de setembre de 2005, del DG de Personal Docent de la Conselleria de Cultura, Educació i Esport, mitjançant la qual es convoca procediment per a la consolidació parcial del complement específic dels directors de centres docents públics ([DOGV 07/10/2005](#)).

## CONVIVÈNCIA ESCOLAR I PROTOCOLS

- Decret 193/2025, de 12 de desembre, del Consell, de la convivència en el sistema educatiu (Pendent publicació).
- Resolució de 17 d'abril de 2024, sobre determinats aspectes per a la regulació de l'ús de dispositius mòbils en centres educatius no universitaris sostinguts amb fons públics de la Comunitat Valenciana ([DOGV 03/05/2024](#)).
- [Enllaç al web de Conselleria](#) amb tots els protocols sobre temes com: absentisme escolar, autolesions i conductes de suïcidi, acollida alumnat nouvingut, identitat de gènere, salut mental, assetjament, alteracions greus de convivència, maltractament infantil, etc.

## DESPLAÇAMENTS I SUPRESSIONS

- Decret 108/2012, de 29 de juny, del Consell, pel qual es regula la recol·locació i redistribució del personal docent amb destinació definitiva en els centres docents públics no universitaris ([DOGV 02/07/2012](#)). Desenvolupada per Ordre 75/2013 ([DOGV 09/07/2013](#)).

## FORMACIÓ DEL PROFESSORAT

- Ordre 65/2012, de 26 d'octubre, de la Conselleria d'Educació, que estableix el model de formació permanent del professorat i el disseny, reconeixement i registre de les activitats formatives ([DOGV 31/10/2012](#)).

## FORMACIÓ PEDAGÒGICA I DIDÀCTICA

- Resolució de 27 de novembre de 2018, de la Direcció General de Política Educativa, per la qual es concreta l'acreditació de la formació pedagògica i didàctica. ([DOGV 04/01/2019](#)).
- Ordre de 30 de setembre del 2009 de la Conselleria d'Educació, per la qual es regula la convocatòria i el procediment per a la selecció de centres de pràctiques i s'estableixen orientacions per al desenvolupament del Pràcticum dels títols oficials de màster que habiliten per a exercir les professions de professor d'ESO i batxillerat, FP i EOI ([DOGV 15/10/2009](#)).

## FUNCIONARIAT EN PRÀCTIQUES

- Decret 5/2023, de 27 de gener, del Consell pel qual es fixen les retribucions que hauran de percebre les persones que són nomenades funcionàries en pràctiques dels cossos docents dependents de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport ([DOGV 03/02/2023](#)).

## FUNCIONARIAT INTERÍ

- **NOU:** Pendent de publicació del decret que substituirà l'acord de professorat interí de 2010.
- Resolució de 23 de gener 2018, de la Direcció General de Centres i Personal Docent, per la qual es regulen els procediments d'adjudicació contínua de llocs de treball i de provisió de llocs de difícil cobertura en règim d'interinitat ([DOGV 26/01/2018](#)).

## INCOMPATIBILITATS

- Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques ([BOE 04/01/1985](#)) i RD 598/1985 ([BOE 04/05/1985](#)).

## INDEMNITZACIONS PER RAÓ DE SERVEI

- Decret 80/2025, de 3 de juny, del Consell, sobre indemnitzacions per raó del servei i gratificacions per servicis extraordinaris. ([DOGV 09-06-2025](#))

## INFRAESTRUCTURES EDUCATIVES

- [Web de la Conselleria](#) amb diferents instruccions relatives a climatització i panells fotovoltàics, aules infantil primer cicle, menjador escolar, confort tèrmic, etc.

## INGRÉS I ACCÉS A LA FUNCIO PÚBLICA DOCENT

- Reial Decret 276/2007, de 23 de febrer, pel qual s'aprova el Reglament d'ingrés, accessos i adquisició de noves especialitats en els cossos docents ([BOE 2/03/2007](#)).

## INNOVACIÓ EDUCATIVA

- Enllaç al web de la Conselleria amb programes d'innovació educativa: <https://ceice.gva.es/va/web/innovacion-educacion>

**INSPECCIÓ D'EDUCACIÓ**

■ Decret 80/2017, de 23 de juny, del Consell, pel qual es regula l'actuació, el funcionament i l'organització de la inspecció d'educació ([DOGV 05/07/2017](#)).

■ Ordre 17/2019, de 16 d'abril, de la Conselleria d'Educació, per la qual es desenvolupa l'actuació, el funcionament i l'organització de la inspecció d'educació ([DOGV 24/04/2019](#)).

**ITINERÀNCIES**

■ Ordre 44/2012 d'11 de juliol de la Conselleria d'Educació, per la que es regula el règim aplicable al professorat que presta servicis en més d'un centre docent públic d'ensenyança no universitària ([DOGV 17/07/2012](#)).

**JORNADA LECTIVA I RÀTIOS**

■ Decret 58/2021, de 30 d'abril, del Consell, sobre jornada lectiva del personal docent i nombre màxim d'alumnat per unitat en centres docents no universitaris ([DOGV 06/05/2021](#)).

**MECES**

■ Reial Decret 272/2022, de 12 d'abril, pel qual s'estableix el Marc Espanyol de Qualificacions per a l'Aprenentatge Permanent ([BOE 07/05/2022](#)).

■ Reial decret 96/2014, de 14 de febrer, pel qual es modifiquen els reials decrets 1027/2011, pel qual s'estableix el MECES, i RD 1393/2007, pel qual s'estableix l'ordenació dels ensenyaments universitaris oficials ([BOE 05/03/2014](#)).

**MENJADOR I TRANSPORT ESCOLAR**

■ **MENJADOR:** Decret 122/2001, de 10 de juliol, del GV, pel qual es regula el preu públic pel servici de menjador prestat pels centres d'infantil ([DOGV 12/07/2001](#)).

■ Ordre 53/2012, de 8 d'agost, de la Conselleria d'Educació, per la qual es regula el servici de menjador escolar en els centres docents no universitaris ([DOGV 13/08/2012](#)), modificada pel Ordre 43/2016, de 3 d'agost ([DOGV 05/08/2016](#)).

■ Ordre 18/2018, de 10 de maig, de la Conselleria d'Educació, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió d'ajudes de menjador escolar en els centres educatius no universitaris ([DOGV 14/05/2018](#)).

■ **TRANSPORT:** Decret 77/1984, de 30 de juliol, del Consell de la Generalitat Valenciana, sobre regulació del transport escolar ([DOGV 23/08/1984](#)).

■ Reial Decret 443/2001, de 27 d'abril, sobre condicions de seguretat en el transport escolar i de menors ([BOE 02/05/2001](#)).

■ **RESOLUCIÓ** de 22 de juny de 2026, de la Direcció General de Centres Docents, per la qual es regula l'organització i el funcionament del servici de transport escolar col·lectiu en centres docents no universitaris per al curs 2026-2027. ([DOGV 01/07/2026](#)).

**PLA D'IGUALTAT**

■ Resolució de 23 de gener de 2019, del DG de Centres i Personal Docent, per la qual s'ordena la publicació del Pla d'igualtat de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport ([DOGV 31/01/2019](#)).

**PLANS D'AUTOPROTECCIÓ**

■ Ordre 27/2012, de 18 de juny, de la Conselleria d'Educació, sobre plans d'autoprotecció o mesures d'emergència dels centres educatius no universitaris ([DOGV 26/06/2012](#)).

**PLANTILLES DOCENTS**

■ Ordre 9/2025, de 5 de juny, de la Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació, per la qual es regulen els criteris per a la determinació de les plantilles de personal docent corresponent als centres públics de titularitat de la Generalitat que imparteixen ensenyaments no universitaris en l'àmbit de la Comunitat Valenciana. ([DOGV 10-06-2025](#)).

**PLURILINGÜISME I COMPETÈNCIA LINGÜÍSTICA**

■ Llei 1/2024, de 27 de juny, de la Generalitat, per la qual es regula la llibertat educativa ([DOGV 28/6/2024](#)).

■ Ordre 90/2013, de 6 de novembre, de la Conselleria d'Educació, per la qual es regula la catalogació amb el requisit lingüístic de valencià de determinats llocs de treball docents en centres docents públics ([DOGV 08/11/2013](#)), afectada per la llei anterior.

■ Ordre 3/2020, de 6 de febrer, de la Conselleria d'Educació, per la qual es determina la competència lingüística necessària per a l'accés i l'exercici de la funció docent ([DOGV 10/02/2020](#)), correcció d'errades en [DOGV 09/04/2020](#) i modificat per Ordre 4/2021, de 4 de febrer en [DOGV del 08/02/2021](#).

■ Ordre 7/2017, de 2 de març de 2017, de la Conselleria d'Educació, per la qual es regulen els certificats oficials administratius de coneixements de valencià de la JQCV, el personal examinador i l'homologació i la validació d'altres títols i certificats ([DOGV 06/03/2017](#)).

■ Ordre 93/2013, d'11 de novembre, de la Conselleria d'Educació, per la qual es modifica l'annex únic denominat certificats i diplomes que acrediten la competència en llengües estrangeres del Decret 61/2013, de 17 de maig ([DOGV 13/11/2013](#)).

**PROTECCIÓ DE DADES**

■ Resolució de 28 de juny de 2018, de la Sotssecretaria de la Conselleria d'Educació, per la qual es dicten instruccions per al compliment de la normativa de protecció de dades en els centres educatius públics ([DOGV 3/12/18](#)).

**RECLAMACIONS QUALIFICACIONS**

■ Ordre 32/2011, de 20 de desembre, de la Conselleria d'Educació, per la qual es regula el dret de l'alumnat a l'objectivitat en l'avaluació, i s'estableix el procediment de reclamació de qualificacions obtingudes i de les decisions de

promoció, de certificació o d'obtenció del títol acadèmic que corresponga ([DOGV 28/12/2011](#)).

**SEXENNIS**

■ Decret 164/2017, de 27 d'octubre, del Consell, pel qual es regula el component retributiu relacionat amb la formació permanent del funcionari docent i la realització de les activitats per a la millora de la qualitat de l'ensenyament ([DOGV 06/11/2017](#), modificat per Decret 5/2022 en [DOGV 17/02/2022](#)).

■ Ordre 54/2014, d'1 de juliol, de la Conselleria d'Educació, per la qual es regula l'acreditació i valoració de les activitats de formació permanent i altres activitats per a la millora de la qualitat de l'ensenyança que realitzen els funcionaris docents ([DOGV 03/07/2014](#), afectada per Resolució de 24 d'abril de 2015 en [DOGV 10/06/2015](#) en els centres ISEA).

**SUPÒSITS NO CONVIVÈNCIA PROGENITORS/ES**

■ Resolució de 14 de febrer de 2019, de la Secretaria Autonòmica d'Educació i Investigació, per la qual es dicten instruccions per a aplicar-les als centres docents sostinguts amb fons públics d'ensenyaments no universitaris davant diversos supòsits de no-convivència dels progenitors per motius de separació, divorci, nul·litat matrimonial, ruptura de parelles de fet o situacions anàlogues ([DOGV 20/02/19](#)).

**XARXA LLIBRES**

■ Ordre 26/2016, de 13 de juny, de la Conselleria d'Educació, per la qual es regula el programa de reutilització, reposició i renovació de llibres de text i material curricular, i es determinen les bases reguladores de les subvencions destinades a centres docents privats concertats i centres docents de titularitat de corporacions locals ([DOGV 15/06/2016](#)), modificada per Ordre 9/2023, de 28 de març ([DOGV 31/03/2023](#)).



## NORMATIVA

# EDUCACIÓ INFANTIL I PRIMÀRIA I EDUCACIÓ ESPECIAL

## INSTRUCCIONS D'INICI DE CURS 2026/2027

■ **NOU CEIP:** RESOLUCIÓ de 15 de juliol de 2026, de la Secretaria Autonòmica d'Educació, per la qual s'aproven les instruccions per a l'organització i el funcionament dels centres que imparteixen Educació Infantil de segon cicle i Educació Primària durant el curs 2026-2027 ([DOGV 17-07-2026](#)).

■ **NOU CENTRES EDUCACIÓ ESPECIAL:** RESOLUCIÓ de 24 de juliol de 2026, de la Secretaria Autonòmica d'Educació, per la qual es dicten instruccions per a l'organització i el funcionament dels centres d'Educació Especial sostinguts amb fons públics per al curs 2026-2027. ([DOGV 28/07/2026](#))

■ **NOU UECO:** RESOLUCIÓ de 24 de juliol de 2026, de la Secretaria Autonòmica d'Educació, per la qual es dicten instruccions per a l'organització i el funcionament de les unitats específiques situades en centres docents ordinaris sostinguts amb fons públics per al curs 2026-2027 ([DOGV 28/07/2026](#))

■ **NOU ATENCIÓ DOMICILIÀRIA I HOSPITALÀRIA:** RESOLUCIÓ de 24 de juliol de 2026, de la Direcció General d'Innovació i Inclusió Educativa, per la qual es dicten les instruccions per a l'organització de l'atenció educativa domiciliària i hospitalària ([29/07/2026](#))

■ **NOU INFANTIL PRIMER CICLE** RESOLUCIÓ de 23 de juliol de 2026, de la Secretaria Autonòmica d'Educació, per la qual s'aproven les instruccions per a l'organització i el funcionament de les escoles infantils de primer cicle de titularitat de la Generalitat durant el curs acadèmic 2026-2027 ([DOGV 27/07/2026](#))

## ORGANITZACIÓ CENTRES

■ **CEIP:** Decret 253/2019, de 29 de novembre, del Consell, de regulació de l'organització i el funcionament dels centres públics que imparteixen ensenyaments d'Educació Infantil o d'Educació Primària ([DOGV 02/12/2019](#)).

■ **CRA:** Ordre de 15 de maig de 1997 de la Conselleria de Cultura, Educació i Ciència, per la qual es regula la constitució de CRA d'Educació Infantil i Primària ([DOGV 04/07/1997](#)).

■ Ordre de 10 de maig de 1999 de la Conselleria de Cultura, Educació i Ciència, per la que s'adap-

ten les normes contingudes en el Reglament Orgànic i Funcional de les escoles d'Educació Infantil i dels col·legis d'Educació Primària als col·legis rurals agrupats ([DOGV 16/06/1999](#))

■ Resolució de 8 de maig de 2000, per la qual s'estableix el procediment d'adscripció dels mestres amb destinació definitiva en la constitució dels col·legis rurals agrupats d'Educació Primària i Infantil. ([DOGV 25-05-2000](#))

■ **EDUCACIÓ ESPECIAL:** Decret 105/2022, de 5 d'agost, del Consell, d'organització i funcionament dels centres d'Educació Especial ([DOGV 16/08/2022](#)).

## CENTRES D'EDUCACIÓ ESPECIAL

### COM A CENTRES DE RECURSOS

■ Resolució de 31 juliol de 2020, de la directora general d'Inclusió Educativa, per la qual es regula, amb caràcter experimental, l'organització dels centres específics d'EE com a centres de recursos ([DOGV 04/08/2020](#)).

■ Resolució de 2 d'agost de 2021, de la directora general d'Inclusió Educativa, per la qual s'estableix l'organització i el procediment d'intervenció de les unitats especialitzades d'Orientació (UEO) i es concreta el procediment d'activació dels centres d'educació especial com a centres de recursos. ([DOGV 06/08/2021](#)).

## UNITATS EDUCATIVES TERAPÈUTIQUES/HOSPITALS DE DIA (UET/HIDIA)

■ Decret 95/2023, de 29 de juny, del Consell, pel qual es regulen les unitats educatives terapèutiques / hospitals de dia infantil i adolescent en el sistema educatiu valencià. ([DOGV 04-07-2023](#)).

## JORNADA ESCOLAR

■ Ordre 9/2022, de 25 de febrer, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, per la qual es regulen les condicions i el procediment de sol·licitud i d'autorització de modificació de la jornada escolar en els centres sostinguts amb fons públics de segon cicle d'Educació Infantil i d'Educació Primària ([DOGV 28/02/2022](#)).

■ Instruccions de la directora general d'Innovació i Inclusió Educativa per a l'organització de la jornada escolar en els centres d'educació especial sostinguts amb fons públics ([web de la Conselleria](#)).

## PLANTILLES

■ **NOU** Instruccions de la Direcció General de Personal Docent per les quals s'estableixen els criteris per a la determinació i perfilament dels llocs docents en els centres públics de la Generalitat Valenciana que imparteixen Educació Especial, Educació Infantil, Educació Primària per al curs 2026/2027 ([web de Conselleria](#))

## ESPECIALITATS

■ Reial decret 1594/2011 de 4 de novembre, pel que s'estableixen les especialitats docents del Cos de Mestres que exercisquen les seues funcions en les etapes d'Educació Infantil i d'Educació Primària regulades en la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació ([BOE 09/11/2011](#)).

## UNITAT/CRITERIS ARRANJAMENT ESCOLAR

■ **NOU** [Instruccions](#) de la Secretaria Autonòmica d'Educació per les quals es fixen els criteris generals per a la modificació de la composició per unitats, llocs de treball docent i altres característiques en centres de titularitat de la Generalitat que imparteixen educació infantil, educació primària i educació especial i per a la proposta de modificació del nombre d'unitats concertades en centres privats concertats, per al curs 2026-2027.

## REIVINDICACIONS PENDENTS

### INFANTIL

- Reducció generalitzada de les ràtios i, mentrestant, augment de les localitats que la redueixen.
- Dotació de crèdit horari suficient per exercir les tasques derivades de la tutoria.
- Revisió de les ràtios del menjador escolar per garantir el bon funcionament d'aquest espai i finançament suficient perquè no siguen deficitaris.
- Negociació de les plantilles dels centres de primer cicle (0-3 anys).
- Dotació de professorat i recursos per a la inclusió educativa.
- Dotació de mestres amb l'especialitat d'anglès per garantir l'ensenyament des del segon cicle d'Infantil a tots els centres.
- Revisió de la plantilla de personal orientador als centres d'infantil i primària.
- Transferència a Educació de tot el personal que treballa en aquests centres.
- Reconeixement ple del caràcter educatiu del treball del PAE i, conseqüentment, adequació de la classificació d'aquests llocs de treball.
- Modificació del ROF per a implementar mesures de gestió democràtica dels centres.
- Negociació d'una nova normativa de jornada que elimine els entrebancs a la jornada contínua.



# EDUCACIÓ INFANTIL I PRIMÀRIA (II)

## EDUCACIÓ INFANTIL

### ENSENYAMENTS MÍNIMS

■ Reial decret 95/2022, d'1 de febrer, que estableix l'ordenació i els ensenyaments mínims de l'Educació Infantil ([BOE 02/02/2022](#)).

### ORDENACIÓ I CURRÍCULUM

■ Decret 100/2022, de 29 de juliol, del Consell, pel qual s'estableix l'ordenació i el currículum d'Educació Infantil ([DOGV 10/08/2022](#)).

### ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT ESCOLES INFANTILS PRIMER CICLE

■ Ordre 21/2019, de 30 d'abril, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, per la qual es regula l'organització i el funcionament de les escoles infantils de primer cicle ([DOGV 7/05/2019](#) i correcció d'errades en [DOGV 09/07/2019](#)).

### REQUISITS MÍNIMS CENTRES

■ **Primer cicle infantil:** Decret 2/2009, de 9 de gener, del Consell, pel qual s'estableixen els requisits mínims que han de complir els centres que imparteixen el Primer Cicle de l'Educació Infantil ([DOCV 14/01/2009](#)).

■ **Segon cicle infantil:** Reial decret 132/2010, de 12 de febrer, pel qual s'estableixen els requisits mínims dels centres que imparteixen els ensenyaments del segon cicle de l'educació infantil, l'educació primària i l'educació secundària ([BOE 12/03/2010](#)) i modificacions posteriors.

## EDUCACIÓ PRIMÀRIA

### ENSENYAMENTS MÍNIMS

■ Reial decret 157/2022 d'1 de març, pel qual s'estableixen l'ordenació i els ensenyaments mínims de l'Educació Primària ([BOE 02/03/2022](#)).

### ORDENACIÓ, CURRÍCULUM I AVALUACIÓ

■ **NOU** Decret 96/2026, de 19 de juny, del Consell, pel qual es modifica el Decret 106/2022, de 5 d'agost, del Consell, d'ordenació i currículum de l'etapa d'Educació Primària ([DOGV 25-06-2026](#)).

■ Decret 106/2022, de 5 d'agost, del Consell, d'ordenació i currículum de l'etapa d'Educació Primària ([DOGV 10/08/2022](#)).

### REQUISITS MÍNIMS CENTRES

■ Reial decret 132/2010, de 12 de febrer, pel qual s'estableixen els requisits mínims dels centres que imparteixen els ensenyaments del segon cicle de l'educació infantil, l'educació primària i l'educació secundària ([BOE 12/03/2010](#)) i modificacions posteriors.

## REIVINDICACIONS PENDENTS

### PRIMÀRIA

- Dotació de crèdit horari suficient per exercir les tasques derivades de la tutoria.
- Revisió de la plantilla de personal orientador als centres d'infantil i primària.
- Dotació de professorat i recursos per a fer l'acompanyament adequat en la inclusió educativa.
- Dotació de suficient professorat en llengua estrangera per garantir l'ensenyament plurilingüe.
- Transferència a Educació de tot el personal que treballa en aquests centres.
- Reconeixement ple del caràcter educatiu del treball del PAE i, conseqüentment, adequació de la classificació d'aquests llocs de treball.
- Reducció generalitzada de les ràtios i, mentrestant, augment de les localitats que la redueixen.
- Revisió de les ràtios del menjador escolar per garantir el bon funcionament d'aquest espai i finançament suficient perquè no siguin deficitaris.
- Modificació del ROF per a implementar mesures de gestió democràtica dels centres.
- Negociació d'una nova normativa de jornada que elimine els entrebancs a la jornada contínua.

# STEPV LA FORÇA NECESSÀRIA

- Signatura d'una nova ordre de pagament delegat en el sector
- Actualització de la borsa de recol·locació
- Negociació JA de les plantilles en el sector
- Desjudicialització de la paga de 25 anys PAGAMENT D'OFICI
- Millora de les condicions laborals i salarials del Personal d'Administració i Serveis (PAS) i des Professionals dels CEE
- Recuperació del poder adquisitiu perdut
- Homologació retributiva – complement de formació, SEXENNIS
- Reducció de la jornada lectiva a 23 hores en totes les etapes educatives

  
**STEPV** INTERSINDICAL  
 VALENCIANA  
 Ensenyament Privat

## NORMATIVA

## ESO I BATXILLERAT

## INSTRUCCIONS D'INICI DE CURS 2026/2027

■ Resolució de 15 de juliol de 2026, de la Secretaria Autònoma d'Educació, per la qual s'aproven les instruccions per a l'organització i el funcionament dels centres que impartixen Educació Secundària Obligatoria i Batxillerat durant el curs 2026-2027 ([DOGV 17/07/2026](#)).

## ÀMBITS

■ Ordre 67/2013, de 25 de juny, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, per la qual es regula la catalogació i l'habilitació de llocs de treball d'àmbit per a ser proveïts per funcionaris docents en centres públics que impartisquen l'etapa d'ESO ([DOCV 27/06/2013](#)).

## ORGANITZACIÓ CENTRES

■ Decret 252/2019 pel qual s'aprova el ROF dels Instituts d'Educació Secundària Obligatoria. ([DOGV 09/12/2019](#)).

■ Accés al Batxillerat: Ordre de 19 de juny de 2009, de la Conselleria, per la qual es regula l'organització i el funcionament del batxillerat diürn, nocturn i a distància ([DOCV 30/06/2009](#)).

■ Seccions secundària: Ordre de 31 de juliol de 1998, per la qual es regulen les seccions dels instituts d'educació secundària ([DOGV 20/08/1998](#)).

## REQUISITS MÍNIMS CENTRES

■ Reial decret 132/2010, de 12 de febrer, pel qual s'estableixen els requisits mínims dels centres que imparteixen els ensenyaments del segon cicle de l'educació infantil, l'educació primària i l'educació secundària ([BOE 12/03/2010](#)) i modificacions posteriors.

## ENSENYAMENTS MÍNIMS (CURRÍCULUM)

■ Reial decret 217/2022, de 29 de març, pel qual s'estableix l'ordenació i els ensenyaments mínims de l'Educació Secundària Obligatoria ([BOE 30/03/2022](#)).

■ Reial decret 243/2022, de 5 de abril, pel qual s'estableix l'ordenació i els ensenyaments mínims del Batxillerat ([BOE 06/04/2022](#)).

## CURRÍCULUM VALENCIÀ

■ Decret 107/2022, de 5 d'agost, del Consell, pel qual s'estableix l'ordenació i el currículum de l'Educació Secundària Obligatoria i modificacions posteriors ([DOGV 11/08/2022](#) i modificació en [DOGV 26/06/2024](#)).

■ Decret 108/2022, de 5 d'agost, del Consell, pel qual s'estableixen l'ordenació i el currículum de Batxillerat ([DOGV 12/08/2022](#)), modificat per Decret 103/2026 ([DOGV 02/07/2026](#)).

## PROCEDIMENTS DERIVATS DEL CURRÍCULUM

■ Ordre 19/2023, de 29 de juny, de la Conselleria d'Educació, per la qual es regulen els procediments derivats del Decret 107/2022 i Decret 108/2022 pel qual s'estableixen l'ordenació i el currículum d'Educació Secundària Obligatoria i Batxillerat i Batxillerat nocturn i a distància ([DOGV 04/07/2023](#)).

## MODALITAT GENERAL DE BATXILLERAT

■ Resolució de 22 de març de 2023, de la Direcció General de Centres Docents, per la qual s'autoritza la impartició de la modalitat general de batxillerat en centres docents sostinguts amb fons públics a partir del curs 2023-2024. ([DOGV 27/03/2023](#)).

## ESPECIALITATS

■ Reial decret 1834/2008, de 8 de novembre, pel qual es defineixen les condicions de formació per a l'exercici de la docència en l'ESO, el batxillerat, la formació professional i els ensenyaments de règim especial i s'estableixen les especialitats dels cossos docents d'ensenyament ([BOE 28/11/2008](#)).

## ASSIGNACIÓ DE MATÈRIES

■ Reial Decret 286/2023, de 18 d'abril, pel qual es regula l'assignació de matèries a ESO i a Batxillerat a les especialitats de diferents cossos de funcionaris docents, i es modifiquen diverses normes relatives al professorat d'ensenyaments no universitaris ([BOE 19/04/2023](#)).

## PRÀCTICUM

■ Ordre de 30 de setembre de 2009, de la Conselleria d'Educació, per la qual es regula la convocatòria i el procediment per a la selecció de centres de pràctiques i s'estableixen orientacions per al desenvolupament del Pràcticum dels títols oficials de màster que habiliten per a exercir les professions de professor d'ESO i batxillerat, FP i EOI ([DOCV 15/10/2009](#)). Modificat per ORDRE 3/2026, de 26 de març, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats, per la qual es modifica l'Ordre de 30 de setembre de 2009, de la Conselleria d'Educació, i l'Ordre 4/2016, d'1 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport ([DOGV 30/03/2026](#)).

## REIVINDICACIONS PENDENTS

## Secundària

- Eliminació de la burocràcia.
- Recuperació de les hores de Valors Ètics i Cívics.
- Reducció de les ràtios.
- Modificació del ROF per a implementar mesures de gestió democràtica dels centres.
- Disminució del nombre total de grups i d'alumnat que ha d'atendre cada docent.
- Eliminació del nombre mínim d'alumnat per constituir optatives, si en el centre hi ha professorat.
- Publicació dels perfils dels centres i negociació anual de la planificació educativa
- Atenció a les demandes dels diferents col·lectius de professorat en l'organització horària i curricular.

## Btxillerat

- Oferta en tots els centres de les modalitats de batxillerat sense condicionar-ho al nombre d'alumnat.



# FORMACIÓ PROFESSIONAL

## Normativa bàsica

- Llei Orgànica 3/2022, de 31 de març, d'ordenació i integració de l'FP ([BOE 1/04/2022](#)).
- Reial Decret 659/2023, de 18 de juliol, que estableix l'ordenació general de l'FP ([BOE 22/07/2023](#)).
- Reial Decret 1128/2003, de 5 de setembre, pel qual es regula el Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals. ([BOE 17/09/2003](#)), i modificacions posteriors.

## Instruccions inici de curs 2026/27

- Resolució de 16 de juliol de 2026, de la Secretaria Autònoma d'Educació, per la qual es dicten instruccions sobre ordenació acadèmica i d'organització dels centres que imparteixen els graus D i E de Formació Professional durant el curs 2026-2027 ([DOGV 20/07/2026](#)).
- Resolució de 16 de juliol de 2026, de la Secretaria Autònoma d'Educació, per la qual es dicten instruccions per a l'organització i el funcionament dels programes formatius de qualificació bàsica per al curs 2026-2027 ([DOGV 20/07/2026](#)).

## Ordenació i avaluació

- Ordre 86/2013, de 20 de setembre, de la Conselleria d'Educació, per la qual es regulen determinats aspectes de l'ordenació de l'FP ([DOCV 24/09/2013](#)).
- Ordre 8/2025, de 22 d'abril, de la Conselleria d'Educació, per la qual es regula l'avaluació del procés d'ensenyança-aprenentatge en cicles formatius i cursos d'especialització. ([DOGV 30/04/2025](#)), modificada per l'ordre [5/2026 de l'1 d'abril](#) amb [correcció d'errades del 7 de maig](#)

## Desdoblaments

- Resolució de 19 de juny de 2023, del secretari autonòmic d'Educació i FP per la qual s'actualitza la relació d'especialitats de professorat per cicles formatius de FP la dedicació del qual és susceptible de desdoblament en centres públics ([DOGV 05/07/2023](#)).

## Flexibilització de l'FP

- Resolució de 9 de maig de 2023, del director general de Formació Professional i Ensenyaments de Règim Especial, per la qual s'autoritza la implantació de projectes de flexibilització de l'oferta modular dels cicles formatius de Formació Professional en determinats centres docents ([DOGV 15/05/2023](#)).

## Programes formatius de qualificació bàsica

- Ordre 73/2014, de 26 d'agost, de la Conselleria d'Educació, per la qual es regulen els programes formatius de qualificació bàsica ([DOGV 29/08/2014](#)) desplegat per: [Resolució de 31 de maig de 2024](#).

## CIPFP

- Decret 193/2021, de 3 de desembre, del Consell, d'organització i funcionament dels CIPFP ([DOGV 23/12/2021](#)), modificat per Decret 14/2023 ([DOGV 21/02/2023](#)).
- Ordre 1/2010 de 14 d'abril, de les conselleries d'Economia, Hisenda i Ocupació i d'Educació, per la qual es regulen els consells socials ([DOGV 26/04/2010](#)).

- RESOLUCIÓ de [21 de febrer de 2024](#), de la Direcció General de Formació Professional, sobre la designació o elecció dels vocals del Ple del Consell Social dels Centres Integrats Públics de Formació Professional a la Comunitat Valenciana

## Formació en centres de treball (FCT)

- Ordre 12/2022, de 9 de març, de la Conselleria d'Educació, per la qual es regula el mòdul professional d'FCT dels cicles formatius de grau mitjà i superior, FP Bàsica, Programes Formatius de Qualificació Bàsica, Cursos d'Especialització i Bloc de Formació Pràctica ([DOGV 16/03/2022](#)).
- Resolució de 2 de juny de 2022, de la DGFPERE per la qual es dicten instruccions per a la gestió del mòdul professional d'FCT ([DOGV 06/06/2022](#)).

## FP Bàsica

- Reial Decret 127/2014, de 28 de febrer, pel qual es regulen aspectes específics de l'FP Bàsica de les ensenyances d'FP del sistema educatiu, s'aproven catorze títols professionals bàsics, es fixen els seus currículums bàsics i es modifica el Reial Decret 1850/2009, sobre expedició de títols acadèmics i professionals corresponents a les ensenyances establides en la LOE ([BOE 05/03/2014](#)).
- Decret 135/2014, de 8 d'agost, del Consell, pel qual es regulen els cicles formatius d'FP Bàsica ([DOGV 11/08/2014](#)), modificat pel Decret 36/2020 ([DOGV 30/03/2020](#)).
- Resolució de 5 de maig de 2022, de la Secretaria Autònoma, per la qual s'adapta amb caràcter experimental l'FP de grau bàsic a alumnat amb NESE ([DOGV 12/05/2022](#)).

## FP Dual

- Reial Decret 1529/2012, de 8 de novembre pel qual es desenvolupa el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de l'FP Dual ([BOE 09/11/2012](#)).
- Decret 74/2013, de 14 de juny, del Consell, pel qual es regula l'FP Dual del sistema educatiu ([DOCV 18/06/2013](#)), modificat per [Decret 47/2021](#)).
- Ordre 5/2022, de 15 de febrer, de la Conselleria d'Educació, per la qual es regulen determinats aspectes de l'ordenació de l'FP Dual del sistema educatiu ([DOGV 22/02/2022](#)).
- Resolució d'11 de març de 2022, de la DGFPERE de la Conselleria d'Educació, per la qual s'estableixen els procediments, documents i models de gestió de l'FP Dual ([DOGV 17/03/2022](#)).

## FP Semipresencial

- Ordre 30/2022, de 12 de maig, de la Conselleria d'Educació, per la qual es regula l'organització i l'autorització dels ensenyaments dels cicles formatius d'FP en el règim semipresencial en centres docents públics i privats ([DOGV 18/05/2022](#)) modificat per [Ordre 9/2025, de 5 de juny](#).
- Resolució de 22 de maig de 2018, de la DGFPERE, per la qual s'estableix el límit màxim de presencialitat exigible per a l'alumnat matriculat en determinats mòduls professionals de títols d'FP en modalitat semipresencial o a distància ([DOGV 31/05/2018](#))

## Oferta parcial

- Ordre de 17/2022, de 25 de març, de la Conselleria d'Educació, per la qual es regula l'oferta parcial

de les ensenyances dels cicles formatius d'FP i s'estableix el procediment d'admissió en els centres docents públics, privats i privats concertats. ([DOGV 30/03/2022](#)) modificat per [Orde de 10/2024, de 10 de maig](#), de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per la qual es regula l'accés, l'admissió i la matrícula a cicles formatius de grau bàsic, grau mitjà i grau superior i cursos d'especialització de Formació Professional.

- Resolució de 9 de novembre de 2021, de la DGFPERE, per la qual es dicten instruccions per a l'admissió i matrícula en oferta parcial en cicles formatius d'FP d'aquelles persones que hagen participat en algun dels procediments d'avaluació i acreditació de les competències professionals, adquirides a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació convocats ([DOGV 16/11/2021](#)).

## Oferta integrada

- Decret 74/2019, de 24 de maig, del Consell, de determinació dels requisits i el procediment d'aprovació de l'oferta integrada d'FP en instituts d'educació secundària autoritzats ([DOGV 18/06/2019](#)), modificat per Decret 14/2023 ([DOGV 21/02/2023](#)).
- Ordre 2/2021, de 25 de novembre, conjunta, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport i de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es desplega el Decret 74/2019 ([DOGV 20/12/2021](#)), modificat per Decret 14/2023 ([DOGV 21/02/2023](#)).
- Resolució de 16 de juny de 2022, conjunta de la DGFPERE i de la DG d'Ocupació i Formació de Labora, per la qual s'aproven les instruccions per a gestionar la formació de certificats de professionalitat en centres educatius públics de la GV que imparteixen FP ([DOGV 22/06/2022](#)).

## Xarxa Novigi

- Ordre 47/2021, de 29 de desembre, de la Conselleria d'Educació, per la qual es crea la Xarxa Novigi i es regulen els requisits de participació i reconeixement de centres docents i professorat adherits a aquesta ([DOGV 10/01/2022](#)).
- Altres programes d'innovació i qualitat en el web de la DG d'FP de la Conselleria d'Educació ([Acreditat, Emprén, Innovatec i Qualitas](#)).

## Professorat expert i especialista

- Reial Decret 1560/1995, de 21 de setembre, pel qual es regula el règim de contractació de professorat especialista ([BOE 21/10/1995](#)) i Decret 296/1997 ([DOCV 17/2/2007](#)).
- Decret, del Consell, pel qual es regula el règim de contractació d'experts del sector productiu i professorat especialista en els centres públics d'ensenyança no universitària, dependents de la conselleria amb competències en matèria de personal docent ([DOGV 01/07/2025](#)).
- **NOU** [RESOL. 12 desembre de 2025](#), de la Direcció Gral. de Personal Docent, per la qual es publica l'acord subscrit per la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats i les organitzacions sindicals pel qual es milloren les condicions laborals del personal expert en sectors productius de formació professional i del professorat especialista d'ensenyances de règim especial.

## SISTEMES DE PROTECCIÓ



# ACLARIMENTS SOBRE COTITZACIONS EN LES INDEMNITZACIONS PER ACOMIADAMENTS LABORALS

## QUÈ HEM DE TINDRE EN COMPTE EN RELACIÓ AMB LA TRIBUTACIÓ I COTITZACIÓ DE LES INDEMNITZACIONS PER ACOMIADAMENT LABORAL?

Actualment s'estableix un límit de 180.000 euros, de manera que les quantitats per damunt d'este límit tributaran com a rendes del treball. Si l'import de la indemnització supera l'esmentat límit de 180.000 euros, tindran dret a

reducció d'un 30%, si es decideix cobrar de manera fraccionada en diversos anys. L'aplicació de la reducció quedarà condicionada a la real efectiva desvinculació de la treballadora o treballador amb l'empresa en els tres anys següents a l'acomiadament o cessament de la persona treballadora.

La indemnització en cas de cessament que pacta la persona treballadora amb l'empresa estarà subjecta a tributació pel IRPF, sent obligatòria per part de l'empresa efectuar la retenció a compte corresponent.

### COTITZACIÓ:

La part no exempta de tributació en les indemnitzacions per acomiadament o cessament de la persona treballadora, ha de computar en la seua base de cotització.

### Casos pràctics.

#### Pregunta 1:

**M'han acomiadat i em correspon una indemnització de 25.000 euros. He de tributar eixa quantitat?**

■ No, les indemnitzacions inferiors a 180.000 euros estan exemptes de tributació.

#### Pregunta 2:

**M'han acomiadat i em correspon una indemnització de 190.000 euros, quant he de tributar?**

- 190.000 euros - 180.000 euros (exempt de tributació) = 10.000 euros
- 10.000 euros - 30% de reducció = 7.000 euros.
- S'haurà de tributar 7.000 euros com a rendiment del treball.

### MARC LEGISLATIU.

**L'article 56 de l'Estatut dels Treballadors, estableix la quantia de la indemnització per als acomiadaments improcedents:**

1. Quan l'acomiadament siga declarat improcedent, l'empresari en el termini de cinc dies des de la notificació de la sentència, podrà optar entre la readmissió de la treballadora o treballador, o l'abonament d'una indemnització equivalent a trenta-tres dies de salari per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de vint-i-quatre mensualitats. L'opció per la indemnització determinarà l'extinció del contracte de treball, que s'entendrà produïda en la data del cessament efectiu en el treball.

**La Disposició Transitòria 11 de l'Estatut dels Treballadors, estableix:**

1. La indemnització per acomiadament prevista en l'article 56.1 serà aplicable als contractes subscrits a partir del 12 de febrer de 2012.
2. La indemnització per acomiadament improcedent dels contractes formalitzats amb

anterioritat al 12 de febrer de 2012 es calcularà a raó de quaranta-cinc dies de salari per any de servei pel temps de prestació de serveis anterior a la dita data, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, i a raó de trenta-tres dies de salari per any de servei pel temps de prestació de serveis posterior, prorratejant-se igualment per mesos els períodes de temps inferiors a un any. L'import indemnitzatori resultant no podrà ser superior a set-cents vint dies de salari, llevat que del càlcul de la indemnització pel període anterior al 12 de febrer de 2012 resultarà un nombre de dies superior, i en aquest cas s'aplicarà com a import indemnitzatori màxim, sense que el dit import puga ser superior a quaranta-dos mensualitats, en cap cas.

3. A l'efecte d'indemnització per extinció per causes objectives, els contractes de foment de la contractació indefinida celebrats amb anterioritat al 12 de febrer de 2012 continuaran regint-se per la normativa a l'empara de la qual es van concertar. En cas d'acomiadament disciplinari, la indemnització per acomiadament improcedent es calcularà d'acord amb el que disposa l'apartat 2.

## DRETS EN EL CAMP DE LA DIVERSITAT FUNCIONAL.

# LA LEGISLACIÓ LABORAL I JUBILACIÓ.

**D**es d'Intersindical Inclusiva realitzem en aquest article una breu síntesi de dos canvis recents en matèria de diversitat funcional que tenen conseqüències laborals de cara a la jubilació i que entren en vigor en aquest mes de juliol.

Per a evitar confusions terminològiques en l'article, utilitzarem el llenguatge que utilitza la normativa. És a dir, parlarem de "discapacitat" o "incapacitat". El nostre sindicat en els seus documents opta pel terme "diversitat funcional" encara que de cara a la legislació s'accepta el terme internacional "discapacitat". Estem rotundament en contra d'altres termes més estigmatitzants com són "minusvalidesa" o "disminuïts" tal com hem expressat en diferents campanyes.

Per tant, dividirem l'article en els canvis en matèria laboral (apartat A) i els canvis en matèria de jubilació (apartat B). Tots dos canvis entren en vigor aquest mes de juliol.

**Utilitzarem PREGUNTES SENZILLES i RESPOSTES SENZILLES per a facilitar el contingut d'aquestes normatives complexes.**

## A) Incapacitat Permanent i Discapacitat.

El passat 28 de febrer va publicar-se al BOE la Llei 3/2023, d'Ocupació, on es regulen, entre d'altres temes, el nou marc laboral de les persones amb "incapacitat" i "discapacitat".

### 1. Quina és la diferència entre "discapacitat" i "incapacitat"?

Alguns aclariments previs sobre la terminologia. Anomenem "incapacitat" a la prestació que es rep per part de l'Estat (la Seguretat Social) a causa d'una discapacitat sobrevinguda per malaltia, accident etc. Una persona, doncs, rep una "pensió" de l'Estat i es denomina "pensionista".

D'altra banda està la "discapacitat" que és avaluada i té un grau. El mínim és un 33%. A més, la "discapacitat" va associada amb el tipus (sensorial, física, intel·lectual) i comporta una "prestació social" que depèn dels Serveis Socials de cada comunitat (que té les competències en assumptes socials).

### 2. Quina és la novetat legislativa?

Fins ara aquesta DIFERÈNCIA existia. La **novetat legislativa** actual és que a partir de la nova norma, les "persones amb una incapacitat permanent" seran automàticament considerades "persones amb discapacitat" en un grau 33 mínim i podran obtenir aquest "certificat". Això suposarà

una sèrie de beneficis per a les persones "pensionistes" en l'àmbit laboral, social i fiscal.

El canvi més important a nivell laboral és que les persones amb "incapacitat permanent" podran accedir a les places o llocs de les "persones amb discapacitat".

### 3. Quina valoració fem d'això?

Això té una part positiva per als pensionistes però una part negativa per a les persones, per exemple, amb "discapacitat intel·lectual" que hauran de "competir" amb persones sense aquest desavantatge. (Cal dir que com a sindicat, en els casos que hem intervingut, com per exemple en la Universitat de València, s'ha defensat la necessitat que existeixen oposicions "diferenciades" i basades en el principi de la "accessibilitat cognitiva" tal com reflectim en l'Informe que en el seu moment lliurarem a les i els companys de STEPV-Universitat de València)

Altre exemple, en les empreses amb més de 50 persones treballadores, segons la Llei General dels Drets de les persones amb Discapacitat i la seua Inclusió Social (Reial decret 1/2013 de 29 de novembre) hauran de RESERVAR almenys un 2% de llocs. A partir d'ara les persones amb "incapacitat permanent" podran optar a aquests llocs.

Aquesta Llei modifica, doncs, un article de la Llei General de Discapacitat, quedant de la següent manera:

*"A l'efecte del present capítol VI i de l'exercici del dret al treball de les persones amb discapacitat, tindran la consideració de persones amb discapacitat les persones pensionistes de la Seguretat Social que tinguin reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o gran invalidesa, i les persones pensionistes de classes passives que tinguin reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat".* (Modificació de l'article 35, apartat 1.)

Referència concreta:

NOVA LLEI: BOE-A-2023-5365

## LLEI GENERAL DISCAPACITAT (modificada):

BOE-A-2013-12632

## B) JUBILACIÓ PER DIVERSITAT FUNCIONAL

El Reial decret 370/2023, publicat en el BOE del 17 de maig de 2023, arribava l'esperada reforma de la jubilació per discapacitat del 45% o superior.

### 1. Què és allò més important d'aquesta reforma?

El més destacat és la reducció del període de cotització exigida amb la "discapacitat" reconeguda, així com la previsió d'augmentar la llista de "pato-

logies" (nom que utilitza el document) que donen lloc a aquesta mena de jubilació.

### 2. Quins eren els requisits fins ara?

Fins ara, els requisits per a jubilar-se anticipadament als 56 anys per tenir un 45% de discapacitat, o més, eren els següents:

- Acreditar 15 anys cotitzats (treballats) amb la discapacitat reconeguda.

Que almenys una de les malalties que van provocar la discapacitat estiga inclosa en un llistat de "patologies" concretes que no havia canviat des de 2009.

### 3. Per què aquests requisits són de difícil compliment?

Donada la dificultat de complir aquests requisits el govern les modifica amb la finalitat de facilitar l'accés a la jubilació anticipada a les persones amb un percentatge de discapacitat del 45% o superior.

A més, fa anys no era habitual sol·licitar aquest reconeixement el que evita que els anys s'acumulen.

### 4. Què canvia i què es manté?

**CANVIA:** La rectificació més important que arriba amb la nova llei és la reducció de 15 a 5 anys cotitzats amb el 45% de discapacitat reconegut.

**ES MANTÉ:** Continua sent imprescindible haver acumulat, com a mínim, 15 anys cotitzats en total, tal com fixa la normativa general de la jubilació ordinària.

### 5. Quin és el problema?

Cal demostrar haver estat afectat durant 15 anys per alguna de les "patologies" del llistat que adjuntem encara que només 5 d'ells hagen estat amb la discapacitat reconeguda.

### 6. Quines afectacions recull el llistat?

La relació de "patologies" que des de 2009 fins al 16 de maig de 2023 era fixa i estava tancada, a partir d'ara no serà així (veurem el perquè en el següent punt). Conté nou categories:

1. Discapacitat intel·lectual
2. Paràlisi cerebral
3. Anomalies genètiques:
  - Síndrome de Down
  - Síndrome de Prader Willi
  - Síndrome X fràgil
  - Osteogènesi imperfecta
  - Acondroplasia
  - Fibrosi Quística
  - Malaltia de Wilson
4. Trastorns de l'espectre autista
5. Anomalies congènites secundàries a Talidomida
6. Seqüeles de pòlio o síndrome postpòlio
7. Dany cerebral (adquirit):
  - Traumatisme cranioencefàlic
  - Seqüeles de tumors del SNC, infeccions o intoxicacions

## 8. Malaltia mental:

- Esquizofrènia
- Trastorn bipolar

## 9. Malaltia neurològica:

- Esclerosi lateral amiotròfica
- Esclerosi múltiple
- Leucodistrofies
- Síndrome de Tourette
- Lesió medul·lar traumàtica

## 7. Es pot actualitzar aquest llistat?

Llegim en el text de la llei: “es posa en marxa un nou procediment, més àgil i senzill, per a actualitzar el llistat de patologies, de manera que passarà a estar en l'annex de la norma i es podrà modificar mitjançant Ordre Ministerial del Ministeri d'Inclusió”.

Això vol dir que s'obre la possibilitat que el Govern sumi noves afectacions que donen lloc a la

jubilació anticipada per discapacitat del 45% o un percentatge superior.

Però això no succeirà, com molt aviat, fins a desembre de 2023. I en la comissió tècnica que s'habilita per a anar triant les noves malalties a incorporar -a mesura que vaja sorgint la necessitat- participaran “mèdics o científics, així com representants de les organitzacions de persones amb patologies generadores de discapacitat”. L'objectiu és que totes les decisions es prenguen amb la màxima objectivitat i baix criteris científics.

## 8. Quina documentació cal presentar?

5 anys treballant amb discapacitat:

Per a acreditar davant la Seguretat Social els cinc anys que s'ha estat actiu en el mercat laboral tenint una discapacitat del 45% es necessita:

“Certificació de l'Institut de Majors i Serveis

Socials o de l'òrgan corresponent de la respectiva comunitat autònoma que hagi rebut la transferència de les funcions i serveis d'aquell, havent d'indicar la data en què s'ha iniciat o s'ha manifestat la discapacitat”.

En conseqüència no serà vàlida la teua targeta de discapacitat, ja que en ella només sol constar la data de caducitat o la condició de discapacitat definitiva.

15 anys de malaltia causant:

Com des d'aquest moment no farà falta corroborar més de 5 anys treballats amb discapacitat reconeguda, però sí 15 anys de patiment de la malaltia que va generar el grau de discapacitat, aquesta segona acreditació es podrà fer mitjançant “un informe mèdic que haurà d'indicar la data en què s'ha iniciat o s'ha manifestat la patologia, ja siga aquesta la data del naixement o una posterior”.

## SISTEMA EDUCATIU (LOMLOE)

La **Llei Orgànica 3/2020, de 29 de desembre, per la qual es modifica la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació (LOMLOE)**, va derogar la LOMQE i va introduir importants modificacions a la [LOE](#), llei vigent des de 2006.

La **Llei Orgànica 3/2020, de 29 de desembre, per la qual es modifica la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació (LOMLOE)**, va derogar la LOMQE i va introduir importants modificacions a la [LOE](#), llei vigent des de 2006.

### FINS DE LA LOMLOE

Basant-se en principis com el **respecte als drets de la infància, l'educació inclusiva, l'equitat, la igualtat de gènere i l'orientació educativa i professional**, la LOMLOE estableix les finalitats següents del sistema educatiu, la majoria contemplades ja a la LOE:

- Ple desenvolupament de la **personalitat i capacitats** de l'alumnat.
- Educació en el respecte als **drets i les llibertats fonamentals, igualtat de drets i no discriminació**.
- Educació en l'exercici de la **tolerància** i la **llibertat** dins dels principis democràtics de convivència i la prevenció de conflictes.
- Educació en la **responsabilitat individual, mèrit i esforç personal**.
- Formació per a la **pau, respecte als drets humans, als éssers vius i al medi ambient**.
- Desenvolupament de la capacitat dels estudiants per **regular el seu propi aprenentatge**.
- Formació en el **respecte i el reconeixement de la pluralitat lingüística i cultural** d'Espanya i de la interculturalitat com a element enriquidor de la societat.
- Adquisició d'**hàbits de treball** en tots els àmbits de coneixement.
- Capacitació per a l'**exercici d'activitats pro-**

fessionals, activitats de cura i col·laboració social.

- Capacitació per a la **comunicació en llengua oficial, cooficial i estrangera**.
- Preparació per a l'exercici de la **ciutadania i la participació activa a la vida econòmica, social i cultural**.
- Capacitació per garantir la plena **inserció de l'alumnat a la societat digital**.

### NOVETATS DE LA LOMLOE

Tenint presents els fins esmentats, la LOMLOE explicita també la necessitat de revertir els canvis que havia introduït la LOMQE i la importància de contemplar el quart Objectiu de Desenvolupament Sostenible (sobre qualitat de l'educació) de l' [Agenda 2030](#), aprovada per l'ONU. Per això, i per assolir els fins establerts, proposa, entre altres mesures, les **modificacions següents en l'organització i l'estructura del sistema educatiu** respecte a les lleis orgàniques d'educació que la precedeixen:

- Desapareix la **classificació de les matèries** en troncats, específiques i de lliure elecció.
- **Se suprimeixen les proves finals d'etapa** a Primària, ESO i Batxillerat.
- L'etapa d'Educació Primària es torna a estructurar en **tres cicles** de dos cursos cadascun, i només es podrà repetir curs en haver finalitzat un cicle (i només una vegada durant tota l'etapa, això es manté igual).
- Desapareix la distinció entre **opció d'iniciació al Batxillerat i opció d'iniciació a la FP a 4t de l'ESO**.

- **Durant l'ensenyament obligatori es podrà repetir curs un màxim de dues vegades**, i de manera excepcional també a 4t de l'ESO encara que s'hagin esgotat les dues permanències.

- A més a més del títol de Tècnic Bàsic, **l'alumnat que supere un cicle formatiu de grau bàsic obtindrà el títol de Graduat en Educació Secundària Obligatoria**.

- El **Batxillerat General** constitueix una nova modalitat que se suma a les de Ciències i Tecnologia, Humanitats i Ciències Socials, i Arts, ja existents.

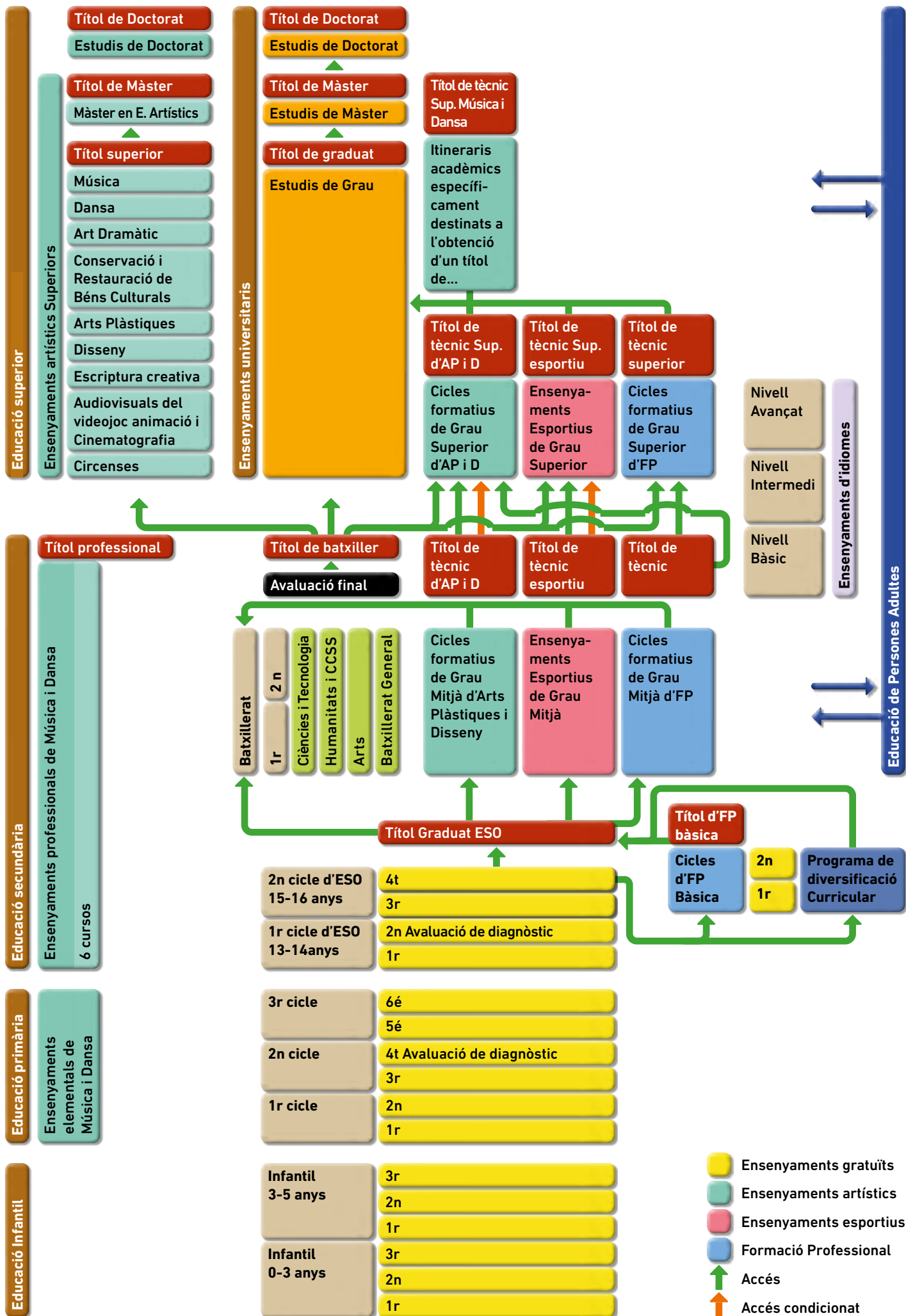
- Els alumnes i les alumnes que tinguin el **títol de Tècnic de FP o el títol de Tècnic en Arts Plàstiques i Disseny** podran obtenir el **títol de Batxiller** si superen les matèries necessàries per assolir els objectius generals del Batxillerat.

- Així mateix, podran obtenir el **títol de Batxiller en la modalitat d'Arts** els qui hagen superat els **Ensenyaments Professionals de Música o de Dansa** i les assignatures comunes de Batxillerat.

- Les comunitats autònomes i els centres guanyen competències: els ensenyaments mínims fixats per l'Estat requeriran el **50% dels horaris escolars a les comunitats amb llengua cooficial i el 60% en què no en tinguen**.

- S'explicita la **necessitat d'incrementar progressivament l'oferta de places en centres públics** i es planteja l'heterogeneïtat d'alumnat com a oportunitat educativa. Paral·lelament, s'elimina la referència a considerar la demanda social per programar l'oferta de places.

- El cos de **professors tècnics de formació professional serà un cos a extingir**. Per ser docent funcionari en Educació Secundària, en tot cas caldrà comptar amb titulació universitària.



# INCLUSIÓ EDUCATIVA – ATENCIÓ A LA DIVERSITAT

## NORMATIVA

### REGULACIÓ GENERAL

- Decret 104/2018, de 27 de juliol, del Consell, pel qual es desenvolupen els principis d'equitat i d'inclusió en el sistema educatiu valencià ([DOGV 07/08/2018](#), modificat per Decret 72/2021 en [DOGV 03/06/2021](#)).
- Ordre 20/2019, de 30 d'abril, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, per la qual es regula l'organització de la resposta educativa per a la inclusió de l'alumnat en els centres docents sostinguts amb fons públics ([DOGV 03/05/2019](#)), modificada per l'Ordre 10/2023, de 22 de maig (DOGV 30/05/2023, que a la seua vegada es troba modificada pel Decret 193/2025, de 12 de desembre DOGV 17/12/2025).
- Decret 72/2021, de 21 de maig, del Consell, d'organització de l'orientació educativa i professional ([DOGV 03/06/2021](#)), modificat pel Decret 193/2025, de 12 de desembre ([DOGV 17/12/2025](#)).
- Ordre 10/2023, de 22 de maig, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, per la qual es regulen i concreten determinats aspectes de l'organització i el funcionament de l'orientació educativa i professional en el sistema educatiu valencià. (DOGV 30/05/2023)
- **NOU** Decret 193/2025, de 12 de desembre, de la convivència en el sistema educatiu de la Comunitat Valenciana. (DOGV 17/12/2025).

### DETECCIÓ, IDENTIFICACIÓ I REGISTRE DE NECESSITATS DE SUPORT EDUCATIU I COMPENSACIÓ DESIGUALTATS

- Resolució de 23 de desembre de 2021, de la directora general d'Inclusió Educativa, per la qual es dicten instruccions per a la detecció i la identificació de les necessitats específiques de suport educatiu i les necessitats de compensació de desigualtats ([DOGV 29/12/2021](#)).

### ATENCIÓ HOSPITALÀRIA I DOMILICILIÀRIA

- Resolució de 24 de juliol de 2026, de la Direcció General d'Innovació i Inclusió Educativa, per la qual es dicten les instruccions per a l'organització de l'atenció educativa domiciliària i hospitalària. ([DOGV 29/07/2026](#)).
- Resolució de 24 de juliol de 2019, de la Secretaria Autonòmica d'Educació i Formació Professional, per la qual es dicten instruccions per a l'aplicació dels procediments per a la sol·licitud i desenvolupament de l'atenció educativa a l'alumnat hospitalitzat o convalescent al seu domicili per malaltia ([DOGV 30/07/2019](#)).

### Protocol actuació acollida alumnat nouvingut:

- Resolució de 5 de juny de 2018, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, per la qual es dicten instruccions i orientacions per a actuar en l'acollida d'alumnat nouvingut, especialment el desplaçat, als centres educatius ([DOGV 11/06/2018](#)).

### UET / HOSPITALS DE DIA INFANTIL I ADOLESCENT

- Decret 95/2023, de 29 de juny, del Consell, pel qual es regulen les unitats educatives terapèutiques / hospitals de dia infantil i adolescent ([DOGV 04/07/2023](#)).

### INFERMERIA

- Ordre de 29 de juliol de 2009, de la Conselleria de Sanitat, per la qual desenvolupa els drets de salut de xiquets i adolescents en el mitjà escolar ([DOGV 14/08/2009](#)).

### UNITATS ESPECIALITZADES D'ORIENTACIÓ

- Ordre 23/2021, de 6 de juliol, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, per la qual es determinen els criteris de creació de llocs de professorat de l'especialitat d'Orientació Educativa en els equips d'Orientació Educativa, i per la qual s'ordena la creació de les unitats especialitzades d'Orientació ([DOGV 09/07/2021](#), modificada per Ordre 10/2023, en [DOGV 30/05/2023](#)).
- Resolució de 2 d'agost de 2021, de la directora general d'Inclusió Educativa, per la qual s'estableix l'organització i el procediment d'intervenció de les unitats especialitzades d'Orientació (UEO) i es concreta el procediment d'activació dels centres d'educació especial com a centres de recursos ([DOGV 06/08/2021](#) i correcció d'errades en ([DOGV 21/10/2021](#)).

### UNITATS ESPECÍFIQUES D'EDUCACIÓ ESPECIAL

#### INSTRUCCIONS INICI DE CURS:

- Resolució de 24 de juliol de 2026, de la Secretaria Autonòmica d'Educació, per la qual es dicten instruccions per a l'organització i el funcionament de les unitats específiques situades en centres docents ordinaris sostinguts amb fons públics per al curs 2026-2027 ([DOGV 28/07/2026](#)).
- Resolució de 24 de juliol de 2026, de la Secretaria Autonòmica d'Educació, per la qual es dicten instruccions per a l'organització i el funcionament de les unitats específiques situades en centres docents ordinaris sostinguts amb fons públics per al curs 2026-2027. ([DOGV 28-07-2026](#)).

### ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT DELS CENTRES D'EDUCACIÓ ESPECIAL

- Decret 105/2022, de 5 d'agost, del Consell, d'organització i funcionament dels centres d'Educació Especial ([DOGV 16/08/2022](#), modificat pel Decret 193/2025, de 12 de desembre, del Consell, DOGV 17/12/2025, i complementat per la Resolució de 25 de juliol de 2024, ([DOGV 30/07/2024](#)).

### PROTECCIÓ INTEGRAL DE LA INFÀNCIA I L'ADOLESCÈNCIA

- Ordre 5/2021, de 15 de juliol, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives i de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, per la qual s'aprova el nou full de notificació per a l'atenció socioeducativa infantil

i protecció de l'alumnat menor d'edat i s'estableix la coordinació interadministrativa per a la protecció integral de la infància i adolescència ([DOGV 21/07/2021](#)).

### ADAPTACIÓ ACCÉS A LES EOI

- Resolució de 5 de març de 2025, de la Direcció General de Centres Docents i de la Direcció General d'Innovació i Inclusió Educativa, per la qual es dicten les instruccions per a la sol·licitud d'adaptacions d'accés a les escoles oficials d'idiomes de la Comunitat Valenciana. ([DOGV 11.03.2025](#))

### PROGRAMA MIR

- Resolució de 20 de juny de 2023, del secretari autonòmic d'Educació i Formació Professional, per la qual s'assigna una dotació de professorat adicional als centres docents per a l'acollida i escolarització de l'alumnat desplaçat pel conflicte bèl·lic a Ucraïna ([DOGV 26/06/2023](#)).
- Convivència: Nou DECRET 193/2025**, de 12 de desembre, del Consell, de la convivència en el sistema educatiu de la Comunitat Valenciana.

### REIVINDICACIONS PENDENTS

- Creació d'un nou sistema organitzatiu d'Orientació que garantisca la independència en el criteri professional.

#### UNITATS ESPECÍFIQUES DE SUPORT EDUCATIU:

- Dotació del professorat i professionals necessaris per poder atendre a l'alumnat de forma adequada. Garantir-ne l'estabilitat dels mateixos.
- Continuïtat d'aquestes unitats a secundària i accés de l'alumnat a la Formació Professional.
- Reducció de ràtio en les aules ordinàries de referència amb alumnat escolaritzat a aquestes unitats.
- Creació d'unes mesures que donen resposta a les necessitats d'alumnat que no compleix criteris per romandre a un Centre Específic d'Educació Especial i tampoc en les Unitats Específiques en Centres Ordinaris. Aquest alumnat (exemple discapacitat intel·lectual lleu) en un IES no pot tindre un itinerari formatiu que garantisca la seua inclusió en la societat en un futur. Actualment és un alumnat molt vulnerable i que el sistema educatiu no li dona resposta.

#### ALUMNAT COMPENSACIÓ EDUCATIVA:

- Matrícula equitativa de l'alumnat entre tots els centres educatius sostinguts amb fons públics.
- Mesures extraordinàries per als centres que actualment escolaritzen a més del 25% d'alumnat de compensació educativa, i aplicació de polítiques educatives en col·laboració amb altres Conselleries per tal d'evitar l'escolarització per damunt d'aquest percentatge, tal i com es determina al Decret d'inclusió educativa

# MESURES PER A UNA RESPOSTA INCLUSIVA

A continuació teniu un extracte de les claus més importants a conèixer, establertes pel Decret 104/2018 pel qual es desenvolupen els principis d'equitat i d'inclusió en el sistema educatiu valencià ([DOGV 07/08/2018](#), modificat per Decret 72/2021 en [DOGV 03/06/2021](#))

- S'estableix un nou document, el Pla d'Actuació Personalitzat (PAP), que concreta les mesures de tipus IV de cada alumne que les requereix.
- S'estableixen 3 graus d'intensitat per a determinar els suports que necessita l'alumnat.
  1. Grau 1: necessita supervisió o suport amb personal no especialitzat en alguna àrea o entorn en algun moment de la jornada escolar setmanal.
  2. Grau 2: necessita suport amb personal especialitzat en algunes àrees o entorns durant una part de la jornada escolar setmanal.
  3. Grau 3: necessita suport amb personal especialitzat en la majoria d'àrees o entorns durant més de la meitat de la jornada escolar setmanal.
- S'estableixen 4 tipus de mesures de resposta a l'alumnat que són actuacions que van des de ser de tipus ordinari a específic, des de a nivell de centre a nivell individual, des de donar-li resposta amb el suport del centre fins necessitar suports especialitzats addicionals.
- S'estableix un nou terme, l'avaluació sociopsicopedagògica, que caldrà fer-la per a prendre decisions sobre la modalitat d'escolarització, davant totes les mesures de resposta de tipus IV, i per a les mesures següents de tipus III

## MESURES DE TIPUS III que requereixen avaluació sociopsicopedagògica

- a) Enriquiment curricular per a l'alumnat amb altes capacitats intel·lectuals.
- b) Programa de reforç per al quart curs d'ESO (PR4).
- c) Programa d'aula compartida (PAC) en l'ESO.
- d) Programes formatius de qualificació bàsica adaptada a persones amb necessitats educatives especials derivades de discapacitat.
- d) Cicles de formació professional bàsica de segona oportunitat, en el cas d'alumnat amb necessitats educatives especials derivades de discapacitat.
- f) Altres mesures excepcionals de resposta de nivell III que determine reglamentàriament la conselleria competent en matèria d'educació.

## MESURES DE TIPUS IV

- a) Escolarització de l'alumnat amb necessitats educatives especials.
- b) Accessibilitat personalitzada amb mitjans específics o singulars.
- c) Adaptació en les proves d'accés als ensenyaments postobligatoris i de règim especial.
- d) Adaptació curricular individual significativa (ACIS) en l'ensenyament obligatori.
- e) Programes personalitzats que comporten suports personals especialitzats.

- f) Exempcions de qualificació en Batxillerat per a l'alumnat amb necessitats educatives especials.
- g) Flexibilització de l'inici de l'escolarització en el segon cicle de l'etapa d'Educació Infantil per a l'alumnat amb necessitats educatives especials o retard maduratiu.
- h) Pròrroga de permanència d'un any més en el segon cicle d'Educació Infantil per a l'alumnat amb necessitats educatives especials.
- i) Pròrroga d'escolarització en l'ensenyament obligatori per a l'alumnat amb necessitats educatives especials (esta mesura es considera no aplicable en l'etapa d'Educació Primària el contingut de l'article 34 de l'Orde 20/2019 mitjançant [instruccions del secretari autonòmic d'educació](#))
- j) Flexibilització en la durada de l'etapa del Batxillerat per a l'alumnat amb necessitats educatives especials.
- k) Flexibilització en la durada dels cicles formatius de Formació Professional per a l'alumnat amb necessitats educatives especials.
- l) Flexibilització de la durada de l'etapa per a l'alumnat amb altes capacitats intel·lectuals.
- m) Altres mesures de resposta de nivell IV que determine reglamentàriament la conselleria competent en matèria d'educació.

## DESENVOLUPAMENT MESURES DE TIPUS III

### Programes de millora de l'aprenentatge i del rendiment (PMAR) de 2n i 3r d'ESO

1. És una mesura curricular dirigida a l'alumnat de tercer de l'ESO que presenta dificultats d'aprenentatge, amb l'objecte que pugui assolir els objectius i adquirir les competències corresponents.
2. Per a l'accés a aquest programa és preceptiu un informe sociopsicopedagògic elaborat pel servei especialitzat d'orientació.
3. Els criteris d'accés de l'alumnat, organització i funcionament són els que disposa la normativa vigent que regula aquest programa.

### Programa de reforç per a 4t d'ESO (PR4)

1. És una mesura curricular dirigida a l'alumnat que presenta dificultats d'aprenentatge i es considera que, mitjançant aquesta mesura, pot obtenir el títol de graduat en ESO.
2. Per a l'accés a aquest programa és preceptiu un informe sociopsicopedagògic elaborat pel servei especialitzat d'orientació, en el cas que l'alumnat no procedisca d'un grup de PMAR de tercer d'ESO.
3. Els criteris d'accés de l'alumnat, organització i funcionament són els que disposa la normativa vigent que regula aquest programa.

### Programa d'aula compartida (PAC)

1. És una mesura curricular dirigida a l'alumnat en risc d'exclusió social escolaritzat en l'ESO que presenta conductes disruptives, dificultats d'adaptació al medi escolar i tendència a l'absentisme escolar crònic o a l'abandonament

escolar. Té com a finalitat reduir l'absentisme i l'abandonament escolar prematur, reforçar les competències clau, fomentar actituds cooperatives i aconseguir el màxim desenvolupament personal, intel·lectual, social i emocional de l'alumnat.

2. Per a l'accés a aquest programa és preceptiu un informe sociopsicopedagògic elaborat pel servei especialitzat d'orientació.
3. Els criteris d'accés de l'alumnat, organització i funcionament són els que disposa la normativa vigent que regula aquest programa.

### Programes formatius de qualificació bàsica

1. Constitueixen una oferta formativa adaptada a l'alumnat que ha finalitzat l'ensenyament reglat sense haver aconseguit els objectius previstos en l'ESO.
2. Aquests programes s'han d'adaptar a les circumstàncies personals dels destinataris i possibilitar-ne la inclusió sociolaboral, per la qual cosa poden oferir-se en dues modalitats:
  - a) Programes formatius de qualificació bàsica ordinària, que tenen la consideració de mesura de resposta de nivell III.
  - b) Programes formatius de qualificació bàsica adaptada a les persones amb necessitats educatives especials derivades de discapacitat, que tenen la consideració de mesura de resposta de nivell IV.
3. Per a l'accés als programes formatius de qualificació bàsica adaptada a les persones amb necessitats educatives especials derivades de discapacitat, l'alumnat requereix un informe sociopsicopedagògic elaborat pel servei especialitzat d'orientació.
4. Els criteris d'accés de l'alumnat, organització i funcionament i els centres autoritzats són els que disposa la normativa vigent que regula els programes formatius de qualificació bàsica.

### FORMACIÓ PROFESSIONAL BÀSICA DE SEGONA OPORTUNITAT

1. És una mesura d'ocupabilitat inclosa en el Pla d'ocupació juvenil que recull l'article 106 de la [Llei 18/2014, de 15 d'octubre, d'aprovació de mesures urgents per al creixement, la competitivitat i l'eficiència](#). Aquesta mesura està dirigida a persones joves que van abandonar de manera prematura els estudis, o qualsevol altra causa de caràcter similar.
2. Per a l'accés d'alumnat amb necessitats educatives especials derivades de discapacitat a la Formació Professional Bàsica de segona oportunitat és requisit un informe sociopsicopedagògic elaborat pel servei especialitzat d'orientació.
3. Els criteris d'accés de l'alumnat, organització i funcionament i els centres autoritzats són els que disposa la normativa vigent que regula la Formació Professional de segona oportunitat.

# ADAPTACIÓ DE L'HORARI PER A CONCILIAR LA VIDA LABORAL I FAMILIAR.

## 1. L'ADAPTACIÓ DE LA JORNADA DE TREBALL

Fins a l'any 2019, l'única possibilitat per a adaptar la jornada de treball per a conciliar la vida laboral i familiar era sol·licitar una reducció de jornada per cura d'un fill o familiar. Però, després del Reial decret 6/2019 (i les posteriors reformes legals com el Reial Decret-Llei 5/2023), existeix una altra possibilitat recollida en l'article 34 de l'Estatut dels Treballadors. L'apartat 8é d'aquest article recull el següent dret:

Les persones treballadores tenen dret a sol·licitar les adaptacions de la duració i distribució de la jornada de treball, en l'ordenació del temps de treball i en la forma de prestació, inclosa la prestació del seu treball a distància, per a fer efectiu el seu dret a la conciliació de la vida familiar i laboral.

Aquest dret és un dret de sol·licitar, no d'exigir de manera unilateral i incondicionada. Ara bé, la legislació obliga l'empresa a negociar i, en cas de negativa, haver de raonar i justificar de manera molt objectiva per què nega la sol·licitud.

### Quan es pot sol·licitar aquesta adaptació de jornada?

Es pot sol·licitar sempre que es necessiti conciliar la vida laboral i familiar amb la cura de fills i filles fins que complisquen dotze anys. A més, amb la normativa actualitzada, aquest dret s'amplia expressament per a la cura del **cònjuge o parella de fet, familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, i altres persones dependents que conviuen en el mateix domicili**, que per raons d'edat, accident o malaltia no puguin valdre's per si mateixes. La jurisprudència també ha admès aquesta possibilitat quan els fills tinguen més de 12 anys, depenent de cada cas particular i les seues necessitats.

### Quina adaptació puc sol·licitar?

L'horari sol·licitat pel treballador/a ha de ser possible en relació amb l'activitat del centre de treball. El primer límit és l'horari d'obertura del propi centre de treball, així com l'horari d'altres companys. També dependrà de les funcions del treballador/a i de les necessitats de l'empresa.

### Puc sol·licitar el treball a distància?

Sí, es permet sol·licitar el treball a distància. Qüestió diferent és que l'empresa pugui oposar-se a aquesta mena de treball per qüestions organitzatives degudament justificades.

### Com he de sol·licitar-ho? Quin és el procediment? M'ha de contestar l'empresa?

En absència de regulació per part del conveni, el procediment establert legalment és el següent:

1. Sol·licitar a l'empresa l'adaptació de la jornada de treball. No és estrictament necessari fer-ho per escrit, encara que sempre és altament recomanable.
2. L'empresa obrirà un procés de negociació amb el treballador/a durant un període **màxim de 15 dies**.
3. Finalitzada la negociació, o dins d'aquest termini màxim de 15 dies, l'empresa comunicarà per escrit al treballador/a l'acceptació de la petició, plantejarà una proposta alternativa, o manifestarà la negativa de forma expressa i fonamentada en raons objectives.  
*Important (Silenci Positiu):* Si l'empresa no contesta en aquest termini de 15 dies, la llei preveu que es presumeix la concessió automàtica de l'adaptació de jornada sol·licitada.

### Què passa si no aconseguim un acord amb l'empresa?

Mancant acord i existint una negativa expressa per part de l'empresa, existeix un mecanisme judicial especial recollit en l'article 139 de la Llei Reguladora de la Jurisdicció Social. En aquest procediment, s'ha de presentar demanda en el termini improrrogable de 20 dies hàbils des de la negativa de l'empresa. En aquest cas, no és necessari presentar una papereta de conciliació prèvia. El judici tindrà caràcter preferent i el jutge resoldrà ponderant les raons de conciliació front a les raons organitzatives de l'empresa.

### Quan finalitza l'adaptació de la jornada?

L'adaptació de la jornada, excepte pacte en contra, hauria d'acabar quan finalitze la causa que va motivar la sol·licitud.

També es té dret a sol·licitar el retorn a la situació anterior si es produeix un canvi de circumstàncies personals que així ho justifique, abans del termini previst.

### Per quines raons pot negar-se l'empresa?

El treballador/a ha d'arribar a un acord previ amb l'empresari. L'empresa es pot negar justificant de manera demostrable causes organitzatives o productives (p. ex., que no pot trobar un substitut, que la funció té importància estratègica insubstituïble, o que una part important de la plantilla sol·licita el mateix dret i es bloqueja el servei). L'empresa sempre té l'obligació d'oferir alternatives en la mesura del possible.

## 2. QUINS AVANTATGES O BENEFICIS TÉ RESPECTE A LA REDUCCIÓ DE JORNADA PER CURA D'UN FILL/A?

El primer avantatge més clar és evident, al no existir reducció de jornada, no existeix reducció de salari. Es cobra el mateix, ja que es treballen les mateixes hores. L'altre gran benefici en l'actualitat és que aquesta mesura **té la mateixa protecció legal davant l'acomiadament** que la reducció de jornada. Un acomiadament efectuat pel fet d'haver sol·licitat o per estar gaudint de l'adaptació de jornada serà considerat **NUL** de ple dret (implicant readmissió i abonament de salaris de tramitació), llevat que l'empresa demostre procedència disciplinària o objectiva per motius completament aliens i independents a l'exercici del dret de conciliació.

## 3. QUÈ ÉS EL QUE ESTÀ DETERMINANT LA JURISPRUDÈNCIA?

El Tribunal Suprem en sentència del 21 de novembre de 2023 (3576/2020) aclareix la qüestió de la concreció horària en les reduccions/adaptacions de jornada sol·licitades per les persones treballadores: aquesta s'ha d'efectuar dins de la jornada ordinària; sense que pugui imposar-se, excepte mutu acord, la conversió de la jornada partida en contínua o el canvi d'horari passant d'un sistema de treball a torns a un torn fix. En tot cas, els tribunals analitzen cada cas concretament, ponderant sempre la necessitat del treballador front als mitjans de l'empresa.

# CANVIS EN LES BAIXES DEL PROFESSORAT SUBSTITUT PREVISTES PER AL 30 DE JUNY

## BAIXES DEL PROFESSORAT SUBSTITUT EN LA NÒMINA DE PAGAMENT DELEGAT

Conselleria ens comunica el contingut de la instrucció dictada per la Direcció General de Centres Docents, per la qual s'emporta a la pràctica les consideracions jurisprudències relatives a la baixa del professorat substitut en la nòmina de pagament delegat, amb la següent dicció:

A efectes exclusius de la seua tramitació en la nòmina de pagament delegat, la baixa del professorat contractat per a la substitució d'una

altra persona treballadora no es produirà automàticament pel compliment de la data 30 de juny de cada curs acadèmic, sinó quan quede acreditada la desaparició de la causa que va originar la substitució.

Per tant, les baixes del professorat substitut a 30 de juny de 2026, tramitades davant la Seguretat Social i comunicades a la Conselleria a través de OVICON, podran ser anul·lades per la titularitat o els representants legals dels centres docents privats concertats davant la Seguretat Social, i en este cas, hauran de ser

comunicades a través de OVICON, a l'efecte de la continuïtat del professorat substitut fins a la desaparició de la causa de substitució consignada en el contracte.

En qualsevol cas, la comunicació de la fi de la causa de substitució haurà de ser realitzada pels centres, a la major celeritat, especialment durant els mesos de juliol i agost, per a evitar pagaments indeguts que es generen per la percepció de retribucions a conseqüència de no haver tramitat la baixa en pagament delegat de les substitucions.

# PROCÉS PER A SOL·LICITAR LA RECOL·LOCACIÓ EN CENTRES PRIVATS CONCERTATS

## FORMACIÓ I FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE RECOL·LOCACIÓ DE CENTRES PRIVATS CONCERTATS

Basant-se en l'Addenda de recol·locació signada el 13 de març de 2017 que modifica el punt desè del Document sobre la Implantació de la Reforma Educativa en els Centres Concertats de 1996.

### 1.-INCORPORACIÓ A LA BORSA DE RECOL·LOCACIÓ PERSONAL DOCENT

S'iniciarà, amb la sol·licitud prèvia del treballador davant de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, com a professor afectat que figura en la nòmina de pagament delegat, per amortització del lloc de treball o reducció en un 20% o més de la seua dedicació, com a conseqüència de la reducció del nombre d'unitats o de l'extinció del concert en el seu centre, sempre que prestaren els seus serveis amb un contracte laboral. O en aquells casos no contemplats específicament en el punt 1 de l'Addenda de 28 de juliol de 2016 que valore la comissió de seguiment.

En el cas que en la seua sol·licitud expresse acollir-se al punt 3.3.3 de l'esmentada Addenda, és a dir, incorporació a la borsa d'interins de l'ensenyança pública, el Servei de Centres Privats Concertats i Centres Privats remetrà la dita sol·licitud al Servei de Selecció i Provisió de Personal Docent per al seu coneixement i posterior baremació.

### CENTRES

Es procedirà a confeccionar una relació de centres.

La inscripció en esta relació tindrà les condicions següents:

**a)** Centres que han tingut una modificació de les seues unitats de concert respecte al curs anterior i això comporte l'amortització de llocs de treball o reduccions horàries en un 20% o superior. Aquests centres hauran d'acollir-se al punt 3.2 i al 3.3 de l'Addenda de 28 de juliol de 2016.

**b)** Centres que no tenint una reducció d'unitats de concert respecte al curs anterior, o tenint un augment d'unitats de concert s'acullen als punts 3.3.1 i 3.3.2

En el supòsit de centres acollits al punt 3.3.2 la seua sol·licitud serà dirigida a la DG de Centres i Personal Docent i, una vegada valorada, es remetrà a la DG Política Educativa perquè, en el cas que es complisquen les condicions necessàries, done el seu vistiplau perquè el centre pugua contractar professors/as de la borsa de recol·locació.

### 2.-CONFECCIÓ DE LA BORSA

La relació de professorat afectat es confeccionarà tenint en compte les condicions següents:

**a)** Serà necessària la sol·licitud de la incorporació a la relació en el termini que es determine i per mitjà d'un escrit que incloga el text arreglat en l'addenda de 28/07/2016, punt 3.1. segon paràgraf.

El treballador accepta la publicitat de les seues dades personals, laborals i acadèmiques

només als efectes de la seua recol·locació i amb relació a les parts interessades en la seua gestió (sindicats, centres d'ensenyança privats concertats i associacions empresarials)

**b)** La borsa estarà constituïda pel personal docent en pagament delegat que reunisca les condicions arreglades en el punt 1 de l'Addenda 2016.

### 3.- FUNCIONAMENT DE LA BORSA

El professorat que s'aculla al punt 3.2. de l'esmentada addenda (recol·locació en el propi centre) es recol·locarà en qualsevol dels supòsits arreglats en aquest punt. Esta recol·locació serà comunicada a la comissió de seguiment del Document sobre la implantació de la reforma educativa en els centres concertats de la Comunitat Valenciana El professorat que s'aculla als punts 3.3.1 i 3.3.2 (recol·locació en un altre centre) serà ordenat segons els serveis prestats com a personal docent en centres sostinguts amb fons públics.

Quan un centre sol·licite professorat de la borsa, la Conselleria d'Educació Investigació Cultura i Esport ho comunicarà a tots els professors de la borsa de recol·locació.

S'obrirà un termini perquè els professors interessats presenten el currículum en els centres que desitgen. Els centres comunicaran a l'Administració, a través de la comissió de seguiment, el candidat preseleccionat a fi que la comissió done el vistiplau a la contractació.

# ALTRES CONVENIS DE L'ENSENYAMENT PRIVAT

## VII CONVENIO COLECTIVO DE EMPRESAS DE ENSEÑANZA PRIVADA SOSTENIDAS TOTAL O PARCIALMENTE CON FONDOS PÚBLICOS (ENSEÑANZA CONCERTADA)

Código 99008725011994. B.O.E. 27 de septiembre de 2021

Resolución de 15 de septiembre de 2021, Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el VII Convenio colectivo de empresas de enseñanza privada sostenidas total o parcialmente con fondos públicos.

<https://www.boe.es/boe/dias/2021/09/27/pdfs/BOE-A-2021-15665.pdf>

**Ámbito temporal:** hasta el 31 de diciembre de 2024.

**Modificación.** Resolución de 25 de septiembre de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo de modificación parcial del VII Convenio colectivo de empresas de enseñanza privada sostenidas total o parcialmente con fondos públicos.

<https://www.boe.es/boe/dias/2025/10/08/pdfs/BOE-A-2025-20059.pdf>

### REVISIÓN SALARIAL

Resolución de 20 de abril de 2026, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo por el que se aprueban las tablas salariales de 2024 y 2025 para el personal docente en niveles concertados y las tablas de 2025 para el personal docente en niveles no concertados y del personal de administración y servicios.

<https://www.boe.es/boe/dias/2026/05/01/pdfs/BOE-A-2026-9502.pdf>

## XVI CONVENIO COLECTIVO GENERAL DE CENTROS Y SERVICIOS DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Código 99000985011981. B.O.E. 9 de abril de 2025 Resolución de 26 de marzo de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el XVI Convenio colectivo general de centros y servicios de atención a personas con discapacidad.

<https://www.boe.es/boe/dias/2025/04/09/pdfs/BOE-A-2025-7169.pdf>

**Ámbito temporal:** hasta el 31 de diciembre 2027.

## XII CONVENIO COLECTIVO NACIONAL DE CENTROS DE ENSEÑANZA PRIVADA DE RÉGIMEN GENERAL O ENSEÑANZA REGLADA SIN NINGÚN NIVELCONCERTADO O SUBVENCIONADO (ACADE)

Código 99001925011986. B.O.E. 26 de julio de 2024 Resolución de 15 de julio de 2024, de la Direc-

ción General de Trabajo, por la que se registra y publica el XII Convenio colectivo nacional de centros de enseñanza privada de régimen general o enseñanza reglada sin ningún nivel concertado ni subvencionado.

<https://www.boe.es/boe/dias/2024/07/26/pdfs/BOE-A-2024-15501.pdf>

**Ámbito temporal:** hasta el 31 de diciembre de 2026.

**Modificación.** Resolución de 6 de junio de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo de modificación del XII Convenio colectivo de centros de enseñanza privada de régimen general o enseñanza reglada sin ningún nivel concertado o subvencionado.

<https://www.boe.es/boe/dias/2025/06/19/pdfs/BOE-A-2025-12513.pdf>

## XIII CONVENIO COLECTIVO DE ÁMBITO ESTATAL DE CENTROS DE ASISTENCIA Y EDUCACIÓN INFANTIL

Código 99005615011990 B.O.E. 5 de junio de 2025 Resolución de 22 de mayo de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el XIII Convenio colectivo de centros de asistencia y educación infantil.

**Ámbito temporal:** hasta el 31 de diciembre de 2027.

<https://www.boe.es/boe/dias/2025/06/05/pdfs/BOE-A-2025-11289.pdf>

**Modificación.** Resolución de 14 de julio de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo de modificación del VIII Convenio colectivo estatal para los centros de enseñanzas de peluquería y estética, de enseñanzas musicales y de artes aplicadas y oficios artísticos.

<http://www.boe.es/boe/dias/2025/08/02/pdfs/BOE-A-2025-16044.pdf>

## X CONVENIO COLECTIVO DE ENSEÑANZA Y FORMACIÓN NO REGLADA

Código 99008825011994. B.O.E. 09 de julio de 2025 Resolución de 27 de junio de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el X Convenio colectivo de enseñanza y formación no reglada.

**Ámbito temporal:** hasta el 31 de diciembre de 2027.

<https://www.boe.es/boe/dias/2025/07/09/pdfs/BOE-A-2025-14198.pdf>

## XXIV CONVENIO COLECTIVO DE AUTOESCUELAS

Código 99000435011982. B.O.E. 18 de abril de 2026

Resolución de 8 de abril de 2026, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el XXIV Convenio colectivo nacional de autoescuelas.

<https://www.boe.es/boe/dias/2026/04/18/pdfs/BOE-A-2026-8570.pdf>

**Ámbito temporal:** desde el día 1 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2026.

## VIII CONVENIO COLECTIVO ESTATAL PARA LOS CENTROS DE ENSEÑANZA DE PELUQUERÍA Y ESTÉTICA, DE ENSEÑANZAS MUSICALES Y DE ARTES APLICADAS Y OFICIOS ARTÍSTICOS

Código 99009675011995. B.O.E. 18 de abril de 2024

Resolución de 5 de abril de 2024, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el VIII Convenio colectivo estatal para los centros de enseñanzas de peluquería y estética, de enseñanzas musicales y de artes aplicadas y oficios artísticos.

<https://www.boe.es/boe/dias/2024/04/18/pdfs/BOE-A-2024-7777.pdf>

**Ámbito temporal:** hasta el 31 de diciembre de 2025. Sus efectos económicos se retrotraerán a fecha de 1 de enero de 2022.

## IX CONVENIO COLECTIVO NACIONAL DE COLEGIOS MAYORES UNIVERSITARIOS PRIVADOS

Código 99009355011995. B.O.E. 8 de noviembre de 2023

Resolución de 27 de octubre de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el IX Convenio colectivo nacional de colegios mayores universitarios.

<https://www.boe.es/boe/dias/2023/11/08/pdfs/BOE-A-2023-22740.pdf>

**Ámbito temporal:** hasta el 31 de diciembre de 2024.

**Modificación.** Resolución de 29 de julio de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo de modificación del IX Convenio colectivo nacional de colegios mayores universitarios.

<https://www.boe.es/boe/dias/2025/08/11/pdfs/BOE-A-2025-16676.pdf>

### REVISIÓN SALARIAL

Resolución de 29 de julio de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo de revisión salarial para el año 2025 del IX Convenio colectivo de colegios mayores universitarios.

<https://www.boe.es/boe/dias/2025/08/11/pdfs/BOE-A-2025-16678.pdf>

### **X CONVENIO COLECTIVO NACIONAL DE UNIVERSIDADES PRIVADAS, CENTROS UNIVERSITARIOS PRIVADOS Y CENTROS DE FORMACIÓN DE POSTGRADUADOS**

Código 99010715011997. B.O.E. 11 de octubre de 2025

Resolución de 29 de septiembre de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el IX Convenio colectivo de universidades privadas, centros universitarios privados y centros de formación de postgraduados.  
<https://www.boe.es/boe/dias/2025/10/11/pdfs/BOE-A-2025-20341.pdf>

**Ámbito temporal:** hasta el 31 de diciembre 2025 prorrogado a 1 de enero de 2026.

### **XIV CONVENIO COLECTIVO DE ÁMBITO ESTATAL PARA LOS CENTROS DE EDUCACIÓN UNIVERSITARIA E INVESTIGACIÓN**

Código 99000995011982. B.O.E. 27 de mayo de 2024

Resolución de 16 de mayo de 2024, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el XIV Convenio colectivo de ámbito estatal para los centros de educación universitaria e investigación.  
<https://www.boe.es/boe/dias/2024/05/27/pdfs/BOE-A-2024-10663.pdf>

**Ámbito temporal:** hasta el 31 de diciembre de 2027.

#### **REVISIÓN SALARIAL**

Resolución de 3 de diciembre de 2024, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acta de modificación parcial del XIV Convenio colectivo de ámbito estatal para los centros de educación universitaria e investigación.  
<https://www.boe.es/boe/dias/2024/12/16/pdfs/BOE-A-2024-26186.pdf>

### **CONVENIO COLECTIVO ESTATAL DE TRABAJO PARA PELUQUERÍAS, INSTITUTOS DE BELLEZA Y GIMNASIOS**

Código 99010955011997. B.O.E. 22 de octubre de 2024

Resolución de 10 de octubre de 2024, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo de peluquerías, institutos de belleza y gimnasios.

**Ámbito temporal:** hasta el 31 de diciembre de 2026.

### **VIII CONVENIO COLECTIVO LABORAL AUTONÓMICO DE CENTROS, ENTIDADES Y SERVICIOS DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE LA COMUNIDAD VALENCIANA**

Código 80000335011999. D.O.G.V. 21 septiembre de 2021

Resolución de 2 de agosto de 2021, de la Subdirección General de Relaciones Laborales, por la que se disponen el registro y la publicación del texto del VIII Convenio colectivo laboral autonómico de centros, entidades y servicios de atención a personas con discapacidad de la Comunidad Valenciana.

**Ámbito temporal:** hasta el 31 de diciembre de 2025.

[https://dogv.gva.es/datos/2021/09/21/pdf/2021\\_9126.pdf](https://dogv.gva.es/datos/2021/09/21/pdf/2021_9126.pdf)

#### **REVISIÓN SALARIAL**

Resolución de 3 de julio de 2025, de la Dirección General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, per la qual es disposen el registre i la publicació del text de l'acta de la comissió negociadora del VIII conveni col·lectiu laboral autonòmic de centres, entitats i servicis d'atenció a persones amb discapacitat de la Comunitat Valenciana, per tal de procedir a l'actualització de les taules salarials.

[https://dogv.gva.es/datos/2025/07/31/pdf/2025\\_28798\\_va.pdf](https://dogv.gva.es/datos/2025/07/31/pdf/2025_28798_va.pdf)

Resolució de 26 de gener de 2026, de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, per la qual es disposen el registre i la publicació de les taules salarials per als anys 2023, 2024 i 2025 del VIII conveni col·lectiu laboral autonòmic de centres, entitats i servicis

d'atenció a persones amb discapacitat de la Comunitat Valenciana.

[https://dogv.gva.es/datos/2026/02/18/pdf/2026\\_3922\\_va.pdf](https://dogv.gva.es/datos/2026/02/18/pdf/2026_3922_va.pdf)

### **IV CONVENIO COLECTIVO PARA EMPRESAS DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA EN EL ÁMBITO DE LA FAMILIA, LA INFANCIA Y LA JUVENTUD DE LA COMUNITAT VALENCIANA**

Código 8000545. D.O.G.V. 31 de enero de 2025  
Resolución de 23 de diciembre de 2024, de la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral, por la que se disponen el registro y la publicación del texto del IV Convenio colectivo sectorial para empresas de atención especializada en el ámbito de la familia, la infancia y la juventud en la Comunitat Valenciana.

[https://dogv.gva.es/datos/2025/01/31/pdf/2025\\_341\\_va.pdf](https://dogv.gva.es/datos/2025/01/31/pdf/2025_341_va.pdf)

**Modificació.** Resolució de 23 de maig de 2025, de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, per la qual es disposen el registre i la publicació de la modificació del IV Conveni col·lectiu sectorial per a empreses d'atenció especialitzada en l'àmbit de la família, la infància i la joventut a la Comunitat Valenciana.

[https://dogv.gva.es/datos/2025/11/13/pdf/2025\\_44153\\_va.pdf](https://dogv.gva.es/datos/2025/11/13/pdf/2025_44153_va.pdf)

### **XVI CONVENIO COLECTIVO GENERAL DE CENTROS Y SERVICIOS DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

Código de Convenio 99000985011981. B.O.E. 9 de abril de 2025

Resolución de 26 de marzo de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el XVI Convenio colectivo general de centros y servicios de atención a personas con discapacidad.

**Ámbito temporal:** hasta el 31 de diciembre de 2027.

**MILLOREM EL TREBALL**  
**MILLOREM ELS SALARIS**

RETRIBUCIONS

RETRIBUCIONS DOCENTS DE L'ENSENYAMENT CONCERTAT

Aquestes són les retribucions que venen re- i treballadors de l'educació concertada. Encara flexades en les nòmines de les treballadores que en el cas dels i de les docents les quan-

titats no es correspon amb les últimes taules salarials publicades, la suma del salari base i el CRV coincidix amb el que deuriem cobrar. Ara bé, des de STEPV demanem que s'actualit- ze el salari base a les últimes taules salarials publicades perquè si no suposa una minva per als i les docents que demanen la Paga Extraor- dinària d'Antiguitat (Paga de 25 anys)

TAULES SALARIALS ENSENYAMENT CONCERTAT 2026/2027 (CONFECCIONADES EN 14 PAGUES)

| CATEGORÍA / NIVEL                             | SALARI BASE          | CRV                 | D.L. 8/2010 (Suma) | TRIENNI |
|-----------------------------------------------|----------------------|---------------------|--------------------|---------|
| TÈCNIC INFANTIL                               | 1.470,41 €           | —                   | 1.470,41 €         | 39,91 € |
| MESTRE INF 1R CICLE                           | 1.925,83 €           | —                   | 1.925,83 €         | 46,08 € |
| INFANTIL, PRIMÀRIA I ESPECIAL                 | 1.749,52 €           | 696,40 €            | 2.445,92 €         | 41,86 € |
| 1ER CICLE ESO (MESTRES) I FP BÀSICA           | 1.749,52 € (Mestres) | 831,40 € (C.R.C.V.) | 2.580,92 €         | 41,86 € |
| TÈCNIC FP BÀSICA                              | 1.749,52 €           | 833,00 €            | 2.582,52 €         | 41,86 € |
| ESO, CF GRAU MITJÀ I SUPERIOR I LL. FP BÀSICA | 2.054,51 € (Lic.)    | 686,83 €            | 2.741,34 €         | 52,76 € |
| BATXILLERAT                                   | 2.140,55 €           | 641,92 €            | 2.782,47 €         | 52,76 € |

Les noves categories d'Educació Especial (EEESP) de la Circular d'Abril de 2026:

| CATEGORÍA / NIVEL                | SALARI BASE | C.R.C.V. | D.L. 8/2010 | TRIENNI |
|----------------------------------|-------------|----------|-------------|---------|
| EEESP Orientadors (llicenciats): | 2.661,45 €  | 121,02 € | 2.782,47 €  | —       |
| EEESP Mestres (inclou AyL)       | 2.374,63 €  | 107,99 € | 2.482,62 €  | —       |

| COMPLEMENTES PER CÀRREC |          |         |               |         |                       |         |
|-------------------------|----------|---------|---------------|---------|-----------------------|---------|
| DOCENTS                 | DIRECCIÓ |         | CAP D'ESTUDIS |         | C. CAP DE DEPARTAMENT |         |
|                         | SALARI   | TRIENNI | SALARI        | TRIENNI | SALARI                | TRIENNI |
| DOCENTS PRIMARIA        | 385,69 € | 14,40 € | 249,74 €      | 12,00 € | —                     | —       |
| 1r CICLE ESO            | 385,69 € | 14,40 € | 249,74 €      | 12,00 € | 222,10 €              | 10,67 € |
| 2n CICLE ESO            | 438,91 € | 21,11 € | 385,69 €      | 18,54 € | 322,64 €              | 15,04 € |
| CICLES FORMATIUS        | 427,15 € | 20,56 € | 358,79 €      | 17,43 € | 305,54 €              | 14,68 € |
| BATXILLER               | 438,91 € | 21,11 € | 385,69 €      | 18,54 € | 313,24 €              | 15,04 € |

**COMPLEMENT PER EIXIDES DE MÉS D'UN DIA DE DURADA**

| DIA LECTIU O DE PRESENCIA OBLIGATÒRIA | DIA NO LECTIU O DE PRESENCIA NO OBLIGATÒRIA NACIONAL | DIA NO LECTIU O DE PRESENCIA NO OBLIGATÒRIA INTERNACIONAL |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| 59,69 €                               | 95,45 €                                              | 107,37 €                                                  |

**PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS**

| CATEGORIA PROFESIONAL                                                                                                                                | SALARI BASE (BOE 2026) | COMPLEMENT RETRIBUTIU (GVA) | TRIENNI (BOE 2026) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------|--------------------|
| Cap d'Administració o Secretaria                                                                                                                     | 1.507,56 €             | 149,77 €                    | 46,54 €            |
| Cap de negociat                                                                                                                                      | 1.269,61 €             | 150,75 €                    | 39,76 €            |
| Conserge, governant                                                                                                                                  | 1.269,37 €             | 150,75 €                    | 39,29 €            |
| Conductors/res, cap de cuina, oficial contable, oficial de 1a d'oficis.                                                                              | 1.211,28 €             | 150,99 €                    | 39,29 €            |
| Cuiner/a                                                                                                                                             | 1.154,55 €             | 151,23 €                    | 39,29 €            |
| Ajudant de cuina, cuidadors/res. Oficial de 2a oficis, porter/a.                                                                                     | 1.107,34 €             | 151,43 €                    | 39,29 €            |
| Auxiliar, empleat/ada de servei de menjador, costura, rentat i planxa, neteja, guarda, vigilant, manteniment, jardineria, oficis varis, telefonista. | 1.079,04 €             | 151,62 €                    | 39,29 €            |

# Centres Educació Especial

## Reivindicacions

**1** Augment de la dotació pressupostària i econòmica per garantir el dret a l'educació inclusiva.

**2** Garantir els recursos i les mesures de suport, així com adaptacions organitzatives i metodològiques necessàries perquè l'alumnat tinga ple accés al currículum.

**3** Adaptació de les plantilles a les necessitats específiques dels centres d'educació especial. Negociació de les plantilles JA!!

**4** Formació inicial i permanent en educació inclusiva a totes i tots els professionals de la comunitat educativa.

**5** Organització de professionals i recursos, en el marc de l'autonomia de cada centre, atenent el principi d'inclusió.

**6** Reducció de ràtios en totes les etapes educatives com a primera mesura d'atenció a la diversitat.

**7** Flexibilització dels criteris d'avaluació i continguts del currículum per donar resposta a l'alumnat NEAE permetent el màxim desenvolupament competencial.

**8** Acompanyament de l'alumnat en cada canvi d'etapa i/o centre.

**9** Foment actiu de la igualtat efectiva de tracte i d'oportunitats en tots els centres educatius.

**10** Desenvolupament de polítiques que faciliten la formació i fomenten la participació de les famílies de l'alumnat NEAE.

# PERMISOS I EXCEDÈNCIES

Professorat d'ensenyament concertat. VII Conveni col·lectiu d'empreses d'ensenyament privat sostingudes totalment o parcialment amb fons públics

| MOTIU                                                                                                                                                                                                                             | ARTICLE                                                 | DOCUMENTACIÓ                                                     | DURADA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | OBSERVACIONS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Matrimoni i parella de fet.                                                                                                                                                                                                       | Art. 41.1                                               | Avís i justificació.                                             | 15 dies.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>Retribuït.</b> Podrà començar 3 dies abans del matrimoni i recuperable en cas de no produir-se.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Malaltia greu, accident greu, hospitalització, intervenció quirúrgica sense hospitalització que precise repòs domiciliari d'un convivent o un familiar fins segon grau de consanguinitat o afinitat (també de la parella de fet). | Art. 37.3 b) E.T                                        | Avís o sol·licitud prèvia i justificació. (Ex. Certificat mèdic) | 5 dies. (Dies hàbils).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>Retribuït.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Defunció de cònjuge, parella de fet o parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat.                                                                                                                                    | Art. 41.2                                               | Avís o sol·licitud prèvia i justificació.                        | 3 dies, 5 dies en cas de desplaçament a més de 150 km. (Dies hàbils).                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>Retribuït.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Per causa de força major quan siga necessari per motius familiars urgents relacionats amb familiars o persones convivents, en cas de malaltia o accident que facen indispensable la seua presència immediata.                     | Art. 37.9 E.T.                                          | Avís i justificació.                                             | Hores equivalents a 4 dies a l'any.                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Retribuït</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Per risc greu e imminent per causes meteorològiques o catàstrofes naturals.                                                                                                                                                       | Art. 37.3 g) E.T                                        | Avís i justificació.                                             | Fins a 4 dies prorrogables si continua la situació que donà lloc al permís.                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Retribuït</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Permis parental, per a la cura de fill, filla o menor acollit per temps superior a un any, fins al moment en què el menor complisca huit anys.                                                                                    | Art. 48 bis E.T.                                        | Avís o sol·licitud prèvia                                        | No superior a huit setmanes, contínues o discontinúes, podrà gaudir-se a temps complet , o en règim de jornada a temps parcial                                                                                                                                                                                                         | <b>No retribuït</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Trasllat del domicili habitual.                                                                                                                                                                                                   | Art. 41.4                                               | Avís o sol·licitud prèvia i justificació.                        | 1 dia.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>Retribuït.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Boda d'un parent fins segon grau de consanguinitat o afinitat.                                                                                                                                                                    | Art. 41.5                                               | Avís o sol·licitud prèvia i justificació.                        | 1 dia.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>Retribuït.</b> El dia ha de coincidir amb el de la cerimònia.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Per al compliment d'un deure de caràcter públic i personal                                                                                                                                                                        | Art. 41.6                                               | Avís o sol·licitud prèvia i justificació.                        | Temps indispensable                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Retribuït.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Per la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part.                                                                                                                                                         | Art. 41.7                                               | Avís o sol·licitud prèvia i justificació.                        | Temps indispensable                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Retribuït.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Assistència a consultes mèdiques propis o familiars fins primer grau de consanguinitat o afinitat.                                                                                                                                | Art. 41.8                                               | Avís o sol·licitud prèvia i justificació.                        | 20 hores anuals                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>Retribuït.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Assistència a tutories de fills/es menors.                                                                                                                                                                                        | Art. 41.8                                               | Avís o sol·licitud prèvia i justificació.                        | Fins a 10 hores d'eixa borsa                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>Retribuït.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Assumptes propis.                                                                                                                                                                                                                 | Art. 42                                                 | Avís o sol·licitud prèvia amb 15 dies d'antelació.               | Fins a 15 dies.Pot fraccionar-se en dos períodes.                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>No retribuït.</b> No pot ser coincident amb el d'un altre treballador/a del mateix nivell o branca de grup.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Naixement, adopció o acolliment.                                                                                                                                                                                                  | Art. 48<br><br>Reial decret llei 9/2025 de 29 de juliol | Avís o sol·licitud prèvia i justificació.                        | 17 setmanes. Les 6 primeres ininterrompudes. Dues setmanes més fins que el menor complisca 8 anys.<br><br>32 setmanes en cas de famílies monoparentals. Les 6 primeres ininterrompudes. Quatre setmanes més fins que el menor complisca 8 anys.                                                                                        | <b>Retribuït.</b> Quan el període de vacances fixat coincidisca en el temps amb una incapacitat temporal derivada de l'embaràs, el part o la lactància natural, o amb el permís de maternitat, es tindrà dret a disfrutar les vacances en data diferent de la de la incapacitat temporal o la del permís.<br><br>Es podran sol·licitar les setmanes de permís fins a que el menor complisca 8 anys a partir del 01/01/2026 amb efecte des del 02/08/2024. |
| Lactància                                                                                                                                                                                                                         | Art. 37.4                                               |                                                                  | 1 hora d'absència que podrà dividir-se en dues fraccions de mitja hora fins als 9 mesos del xiquet/a. Per als nivells concertats en pagament delegat, es podrà acumular el temps de lactància. La concreció horària la determina el treballador/a. Possibilitat d'acumular-se en jornades completes mitjançant un acord amb l'empresa. | <b>Retribuït.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

| MOTIU                                                                                                                                   | ARTICLE   | DOCUMENTACIÓ                                                                                                                                            | DURADA                                                                                                                                                          | OBSERVACIONS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Reducció de jornada per cura de menors o familiars fins a segon grau de consanguinitat/afinitat que no puguin valdre's per si mateixos. | Art. 45   | Avis o sol·licitud prèvia i justificació amb 15 dies d'antelació                                                                                        | La concreció horària de la reducció de jornada correspon al treballador/a. Avisar 15 dies d'antelació.                                                          | Amb menors de 12 anys, familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no puga valdre's per si mateix i que no desenvolupe activitat retribuïda. <b>Reducció proporcional del salari.</b> Si dos o més treballadors de la mateixa empresa generaren este dret pel mateix subjecte causant, l'empresari podrà limitar el seu exercici simultani per raons justificades de funcionament de l'empresa. |
| Cursos organitzats per l'empresa.                                                                                                       | Art. 46   | Avis o sol·licitud prèvia.                                                                                                                              | Duració del mateix                                                                                                                                              | <b>Retribuït.</b> Les despeses de matrícula, desplaçament i residència seràn a càrrec de l'empresa. L'empresa facilitarà l'accés a cursos d'aprenentatge de la llengua de la Comunitat Autònoma. Tot això, també s'aplicarà als permisos individuals concedits a l'empar de l'Acord Nacional per a la Formació Contínua.                                                                                                                                |
| Cursos de perfeccionament.                                                                                                              | Art. 46   | Avis o sol·licitud prèvia amb un mes d'antelació a no ser que hi haja causes justificades. És necessari que conste expressament el permís de l'empresa. | Per a treballadors/res amb un any d'antiguitat es té dret a 20 hores anuals de formació vinculades al lloc de treball acumulables en períodes de fins a 5 anys. | <b>Retribuït.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Exàmens oficials                                                                                                                        | Art. 47   | Avis o sol·licitud prèvia. Justificació d'assistència.                                                                                                  | Temps indispensable                                                                                                                                             | <b>Retribuït.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Per designació o elecció per a un càrrec públic                                                                                         | Art. 49.1 | Documentació acreditativa. Sol·licitar reingrés 30 dies abans.                                                                                          | Temps indispensable                                                                                                                                             | <b>Excedència forçosa. No retribuïda.</b> Reserva de lloc de treball i còmput d'antiguitat. Sempre que impossibilita l'assistència al treball.                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Per l'exercici de funcions sindicals                                                                                                    | Art. 49.2 | Documentació acreditativa. Sol·licitar reingrés 30 dies abans. Temps indispensable                                                                      | Segons legislació vigent.                                                                                                                                       | <b>Excedència forçosa. Retribuïda.</b> Reserva de lloc de treball i còmput d'antiguitat. Sempre que es tinga representativitat en el Conveni.                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Per al perfeccionament professional                                                                                                     | Art. 49.3 | Documentació acreditativa. Sol·licitar reingrés 30 dies abans.                                                                                          | Un curs escolar.                                                                                                                                                | <b>Excedència forçosa. No retribuïda.</b> Reserva de lloc de treball i còmput d'antiguitat Mínim de 10 anys d'exercici actiu en la mateixa empresa. 4 anys si és conseqüència d'adequació a innovacions educatives de l'empresa.                                                                                                                                                                                                                        |
| Atenció de familiars que no puguin valdre's per si mateixos fins al segon grau de consanguinitat                                        | Art. 50.1 | Documentació acreditativa. Sol·licitar reingrés 30 dies abans.                                                                                          | Màxim 3 anys.                                                                                                                                                   | <b>Excedència especial. No retribuïda.</b> Reserva de lloc de treball i còmput d'antiguitat                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Atenció de fills (naturals, adopció o acolliment permanent o preadoptiu, encara que estos siguen provisionals)                          | Art. 50.2 | Documentació acreditativa. Sol·licitar reingrés 30 dies abans.                                                                                          | Màxim 3 anys a comptar de la data de naixement o si és el cas de la resolució judicial o administrativa.                                                        | <b>Excedència especial. No retribuïda.</b> Reserva de lloc de treball i còmput d'antiguitat. Podrà gaudir-se de forma fraccionada. Si pare i la mare si són del mateix centre de treball l'empresari podrà limitar el seu exercici simultani per raons justificades de funcionament de l'empresa.                                                                                                                                                       |
| Excedència voluntària                                                                                                                   | Art. 52   | Avis o sol·licitud prèvia. Sol·licitar reingrés 30 dies abans.                                                                                          | Mínim un any, màxim 5 anys                                                                                                                                      | <b>No retribuïda.</b> Antiguitat mínima d'1 any i 4 anys anteriors sense excedència. Si no hi ha acord entre les parts, es gaudirà el primer mes del curs. Dret a reingrés només en casos de vacant en especialitat o categoria laboral. Es podrà pactar de mutu acord la reserva del lloc de treball i la duració de la mateixa, si és el cas.                                                                                                         |
| Excedència per víctima de violència de gènere.                                                                                          | Art. 53   | Documentació acreditativa amb la corresponent resolució judicial o administrativa.                                                                      | Mínim 3 mesos i màxim 1 any.                                                                                                                                    | <b>No retribuïda.</b> Reserva del lloc de treball. Es deurà assegurar la confidencialitat de la situació.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

Sempre que s'entrega una sol·licitud cal fer-ho per escrit, quedar-se una còpia i demanar-li a l'empresa que la seua concessió siga per escrit i estiga signada i segellada.

Sempre que se sol·licita una excedència cal fer-ho per escrit i demanar-li a l'empresa que la seua concessió siga per escrit i estiga signada i segellada.

\* Els articles referenciats són del VII Conveni de Centres Concertats i l'Estatut dels Treballadors.

**SÍ al**  **Valencià**

  
**STEPV**  
INTERSINDICAL  
VALENCIANA

SISTEMES DE PROTECCIÓ

# LA JUBILACIÓ GUIA PRÀCTICA

Marc legislatiu pel qual es regulen les diferents modalitats de jubilació i pensions

Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social.  
Llei 21/2021, de 28 de desembre, de garantia del poder adquisitiu de les pensions i d'altres mesures de reforç de la sostenibilitat financera i social del sistema públic de pensions.  
Reial decret llei 11/2024, de 23 de desembre, per a la millora de la compatibilitat de la pensió de jubilació amb el treball.

Jubilació modalitat contributiva (ordinària).

Tindran dret a la pensió de jubilació en la seua modalitat contributiva les persones incloses en el Règim General que reunisquen les condicions següents:

- Haver complit seixanta-set anys d'edat, o seixanta-cinc anys quan s'acredi-

ten trenta-huit anys i sis mesos de cotització, sense que es tinga en compte la part proporcional corresponent a les pagues extraordinàries. Per al càlcul dels períodes de cotització es prendran anys i mesos complets, sense que s'equiparen a ells les fraccions dels mateixos.

- Tindre cobert un període mínim de cotització de quinze anys, dels quals almenys dos hauran d'estar compresos dins dels quinze anys immediatament anteriors al moment de causar el dret. Als efectes del càlcul dels anys cotitzats no es tindrà en compte la part proporcional corresponent a les pagues extraordinàries.

| ANY               | PERÍODES COTITZATS         | EDAT               |
|-------------------|----------------------------|--------------------|
| 2026              | 38 anys i 3 mesos o més    | 65 anys            |
|                   | Menys de 38 anys i 3 mesos | 66 anys i 10 mesos |
| 2027 i posteriors | 38 anys i 6 mesos          | 65 anys            |
|                   | Menys de 38 anys i 6 mesos | 67 anys            |

Jubilació anticipada voluntària.

En cas de jubilació anticipada voluntària, es van a aplicar coeficients reductors mensuals a la teua pensió, que depenen del període cotitzat i el nombre de mesos que hages avançat el moment de jubilar-te. Els coeficients aplicables són:



|                                 | Període cotitzat: menys de 38 anys i 6 mesos | Període cotitzat: igual o superior a menys de 38 anys i 6 mesos i inferior a 41 anys i 6 mesos | Període cotitzat: igual o superior a menys de 41 anys i 6 mesos i inferior a 44 anys i 6 mesos | Període cotitzat: igual o superior a 44 anys i 6 mesos |
|---------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Mesos que s'avança la jubilació | % reducció                                   | % reducció                                                                                     | % reducció                                                                                     | % reducció                                             |
| 24                              | 21,00                                        | 19,00                                                                                          | 17,00                                                                                          | 13,00                                                  |
| 23                              | 17,60                                        | 16,50                                                                                          | 15,00                                                                                          | 12,00                                                  |
| 22                              | 14,67                                        | 14,00                                                                                          | 13,33                                                                                          | 11,00                                                  |
| 21                              | 12,57                                        | 12,00                                                                                          | 11,43                                                                                          | 10,00                                                  |
| 20                              | 11,00                                        | 10,50                                                                                          | 10,00                                                                                          | 9,20                                                   |
| 19                              | 9,78                                         | 9,33                                                                                           | 8,89                                                                                           | 8,40                                                   |
| 18                              | 8,80                                         | 8,40                                                                                           | 8,00                                                                                           | 7,60                                                   |
| 17                              | 8,00                                         | 7,64                                                                                           | 7,27                                                                                           | 6,91                                                   |
| 16                              | 7,33                                         | 7,00                                                                                           | 6,67                                                                                           | 6,33                                                   |
| 15                              | 6,77                                         | 6,46                                                                                           | 6,15                                                                                           | 5,85                                                   |
| 14                              | 6,29                                         | 6,00                                                                                           | 5,71                                                                                           | 5,43                                                   |
| 13                              | 5,87                                         | 5,60                                                                                           | 5,33                                                                                           | 5,07                                                   |
| 12                              | 5,50                                         | 5,25                                                                                           | 5,00                                                                                           | 4,75                                                   |
| 11                              | 5,18                                         | 4,94                                                                                           | 4,71                                                                                           | 4,47                                                   |
| 10                              | 4,89                                         | 4,67                                                                                           | 4,44                                                                                           | 4,22                                                   |
| 9                               | 4,63                                         | 4,42                                                                                           | 4,21                                                                                           | 4,00                                                   |
| 8                               | 4,40                                         | 4,20                                                                                           | 4,00                                                                                           | 3,80                                                   |
| 7                               | 4,19                                         | 4,00                                                                                           | 3,81                                                                                           | 3,62                                                   |
| 6                               | 4,00                                         | 3,82                                                                                           | 3,64                                                                                           | 3,45                                                   |
| 5                               | 3,83                                         | 3,65                                                                                           | 3,48                                                                                           | 3,30                                                   |
| 4                               | 3,67                                         | 3,50                                                                                           | 3,33                                                                                           | 3,17                                                   |
| 3                               | 3,52                                         | 3,36                                                                                           | 3,20                                                                                           | 3,04                                                   |
| 2                               | 3,38                                         | 3,23                                                                                           | 3,08                                                                                           | 2,92                                                   |
| 1                               | 3,26                                         | 3,11                                                                                           | 2,96                                                                                           | 2,81                                                   |

**Jubilació anticipada involuntària.**

En alguns casos, es pot optar a la jubilació anticipada involuntària. En 2022, s'ha ampliat les causes per les quals una persona pot acollir-se a esta modalitat de jubilació.

S'afigen:

- Extinció del contracte per lliure voluntat del treballador. Haurà d'haver rebut la indemnització corresponent o haver interposat demanda judicial per poder percebre-la.

- Totes les causes per acomiadament objectiu.
- Dones que extinguen la seua relació laboral per ser víctimes de violència de gènere.

**Jubilació parcial amb contracte de relleu. Modificacions.**

La jubilació parcial esta regulada en l'article 215 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social.

- Les treballadores i treballadors que es jubilen parcialment havent complit l'edat ordinària de jubilació prevista en l'article 205.1.a) del text refós de la Llei General de la Seguretat Social podran reduir la seua jornada fins a un màxim del 75%.
- S'amplia de dos a tres anys la possibilitat d'anticipació de l'edat de jubilació prevista en el citat article 215, amb una reducció de la jornada d'entre un mínim del 25% i un màxim del 75%, si bé en els supòsits d'anticipació superior a dos anys

la reducció de jornada permesa durant el primer any és menor, entre un 20 i un 33 per cent.

- Les treballadores i treballadors han de tindre una antiguitat en l'empresa d'almenys 6 anys immediatament anteriors a la data de la jubilació parcial.
- Al seu torn, en tots els casos de jubilació parcial anticipada, els contractes de relleu

que s'establisquen a conseqüència d'aquesta jubilació tindran caràcter indefinit i a temps complet. A més, la modalitat de jubilació parcial s'estén ara als socis i socies treballadores de les cooperatives assimilats a persones treballadores per compte d'altre, en els termes previstos en el nou apartat 6 de l'article 215.

| Any               | Edat exigida segons períodes cotitzats |                         | Edat exigida amb 33 anys cotitzats |
|-------------------|----------------------------------------|-------------------------|------------------------------------|
| 2026              | 62 i 10 mesos                          | 36 anys i 3 mesos o més | 64 i 8 mesos                       |
| 2027 i posteriors | 63 anys                                | 36 anys i 6 mesos o més | 65 anys                            |

**Compatibilitzar jubilació activa i treball. Novetats**

Tenim la possibilitat d'acollir-se a la jubilació activa i compatibilitzar la realització d'un treball per compte d'altre o pròpia amb la percepció d'una part proporcional de la pensió de jubilació contributiva.

S'elimina el requisit de tindre una carrera de cotització completa. Aquest tipus de jubilació serà compatible amb els incentius de demora i la seua compatibilitat es fixarà en funció del temps que es demore (de manera que cada any de demora en la jubilació activa, incrementarà el % a aplicar en el percebut de la pensió i anirà del

45%, quan la demora siga d'un any, fins al 100% de la pensió si l'accés a la mateixa s'ha demorat cinc anys o més).

A més, el percentatge de la pensió s'anirà incrementant 5 punts percentuals per cada 12 mesos d'activitat professional ininterrompuda, sense que, en cap cas, se supere el 100% de la pensió.

**Jubilació demorada més enllà de l'edat ordinària.**

La persona que retarda voluntàriament el moment de la jubilació hi percebrà un complement econòmic en la pensió quan decidisca jubilar-se.

Podrà triar entre:

- Un percentatge adicional del 4% pel primer any complet cotitzat després de complir l'edat ordinària.
- Un percentatge adicional del 2% per cada sis mesos de demora a partir del segon any.
- Una quantitat a un tant alçat per any cotitzat, que dependrà dels anys que s'haja cotitzat quan s'arriba a l'edat de jubilació. Es rep en el moment de la jubilació.
- Una combinació d'ambdues.

A més, qui demore la jubilació estarà exempt/a de cotitzar a la Seguretat Social, excepte per incapacitat temporal (baixa laboral).

**STEPV ACONSEGUEIX  
LA JUBILACIÓ PARCIAL  
EN ENSENYAMENT  
PRIVAT CONCERTAT**

## PERMÍS PER NAIXEMENT/ADOPCIÓ/ACOLLIDA DE FILLA O FILL

**LLICÈNCIA PER RISC D'EMBARÀS**  
(a través de la mútua de l'empresa)

**BAIXA DURANT L'EMBARÀS**  
(es cobra el 100% de la base reguladora)

Articles 45 i 48 de l'Estatut dels Treballadors. Reial decret llei 9/2025 de 29 de juliol.  
17 setmanes (28 en cas de famílies monoparentals) Les 6 primeres ininterrompudes. 2 setmanes més (4 en cas de famílies monoparentals) fins que el menor complisca 8 anys.  
Eixes 2 o 4 setmanes fins que el menor complisca 8 anys es podran demanar a partir del 01/01/2026 amb efecte des del 02/08/2024.

**LACTÀNCIA**  
(1 hora diària fins als 9 mesos o acumulació de les hores en 30 dies complets)

**PERMÍS DE LACTÀNCIA**  
S'ha d'agafar només finalitzar el permís de naixement.

**SI LA BAIXA DURANT L'EMBARÀS, EL PERMÍS PER NAIXEMENT / O EL PERÍODE DE LACTÀNCIA COINCIDEIXEN EN PERÍODE DE VACANCES (AGOST) ES RECUPERARAN AQUESTS DIES QUAN ACABE EL PERÍODE DE LACTÀNCIA.**

**LLICÈNCIA PER RISC DURANT L'EMBARÀS.** Es pot demanar en les següents setmanes, en funció del lloc de treball:

- Educació física (setmana 20-24)
- Educació infantil (setmana 20-24)
- Educació especial (immediata en certs casos)

Aquesta taula és orientativa. Tant aquestes especialitats com la resta han de consultar a la mútua de l'empresa.

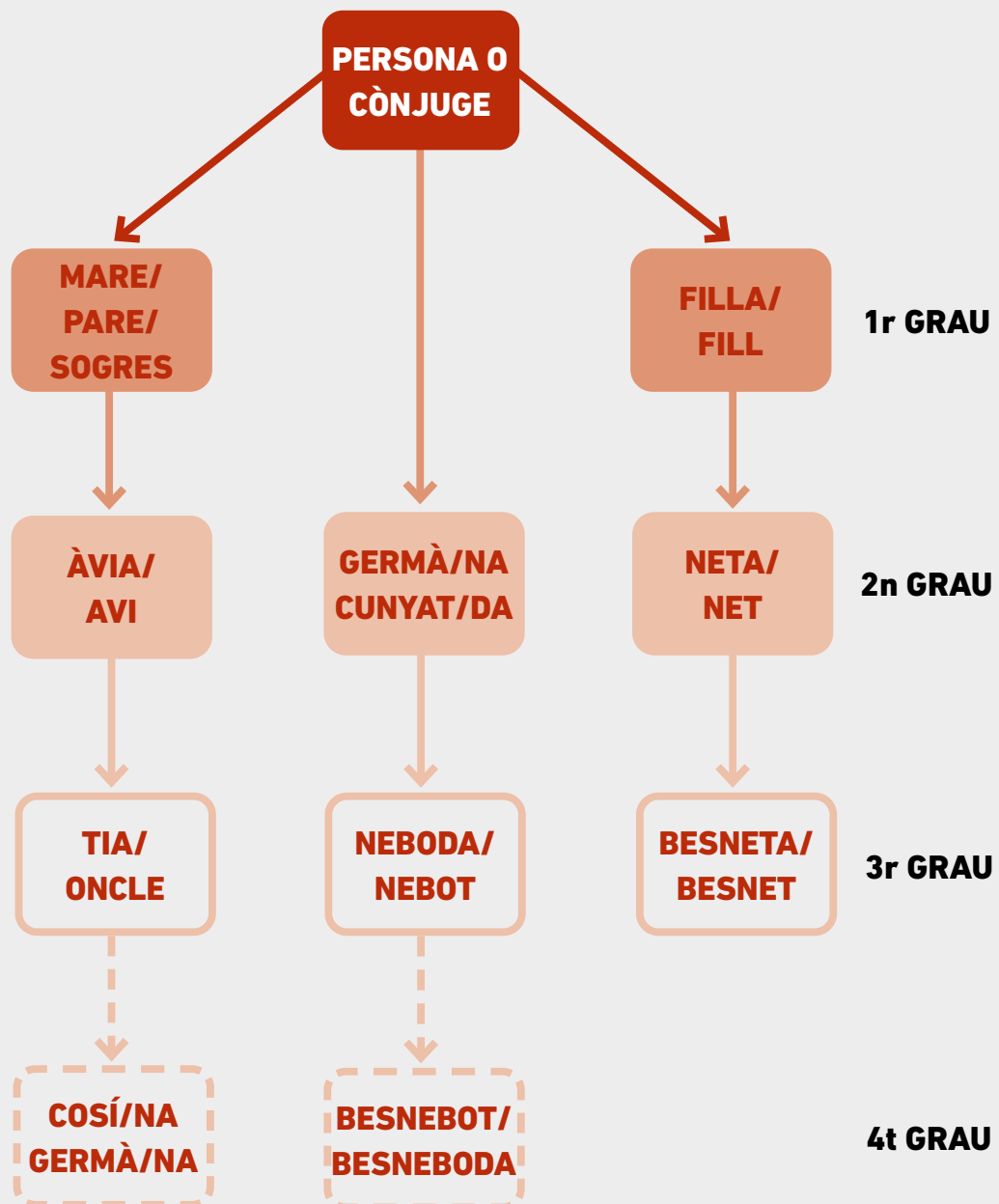
## PROGENITOR DISTINT DE LA MARE BIOLÒGICA

Aquest permís serà igual per ambdues persones progenitores.

## ■ Graus de parentiu CONSANGUINITAT I AFINITAT

Per a calcular el **grau de parentiu**, per consanguinitat o per afinitat, tenim en compte les regles següents:

- Cada pas que fem des de la nostra situació o la del/la cònjuge **és un grau**.
- Amb els nostres **ascendents**, hem de pujar sempre de pare/mare a pare/mare, i després descendir pels fills fins arribar a germans/es, oncles, ties, cosines...  
*Així, per arribar a la nostra tia, hem de pujar al nostre pare o mare, després als avis i, per últim, als fills d'aquests, entre les quals està la nostra tia. Són per tant, tres graus, perquè hem fet tres passos.*
- Entre els nostres **descendents**, baixarem de fills/es a fills/es.
- El grau **d'afinitat** i de **consanguinitat** es calculen igual però, en eixe cas, el punt de partida és el o la nostra cònjuge.



## EDUCACIÓ INFANTIL 0-3 ANYS



# STEPV EN DEFENSA DEL PRIMER CICLE D'EDUCACIÓ INFANTIL 0-3 ANYS

**STEPV** ha mostrat el seu ferm suport a la lluita del personal del primer cicle d'Educació Infantil denunciant l'abandonament institucional que continua patint una etapa educativa fonamental per al desenvolupament integral dels infants.

El primer cicle d'Educació Infantil és una etapa clau, una educació que comença des del naixement. Així ho reconeix la legislació, però la realitat dista molt d'aquest ideal: la normativa està desfasada, les ràtios són massa altes, falten recursos i les condicions laborals no permeten garantir una atenció de qualitat. No podem acceptar que una de les etapes més importants per al desenvolupament cognitiu, emocional i social dels infants

es regule encara amb criteris obsolets, allunyats de l'evidència científica i de les necessitats educatives actuals.

Aquesta situació és també conseqüència de la invisibilització històrica d'un sector profundament feminitzat, que ha patit la precarització de les condicions de treball, la manca de reconeixement professional i un infrafinançament crònic. Des del sindicat sincerament pensem que la qualitat educativa no pot construir-se sobre la sobrecàrrega de les treballadores ni sobre la vulneració del dret d'aquest alumnat a rebre una atenció individualitzada des dels primers anys de vida.

Per tot açò STEPV reclama una reforma immediata de la normativa que faça possible una millora substancial de les condicions laborals i salarials de les professionals d'aquesta etapa, i per a tal fi, exigim:

- La reducció immediata de les ràtios del primer cicle d'Educació Infantil, d'acord amb les recomanacions pedagògiques.
- La implantació de la parella educativa i la cotutoria estable a totes les aules.
- La garantia dels recursos humans i materials necessaris per a l'atenció a les necessitats educatives especials des dels 0 anys.
- La revisió de la normativa vigent per adequar-la a la realitat educativa actual.
- La dignificació professional del sector mitjançant la millora de les condicions laborals i salarials.

Així mateix, fem una crida al conjunt de la comunitat educativa i de la societat valenciana a defensar el 0-3 com una etapa imprescindible del sistema educatiu. Perquè on naix l'educació, comença tot. Dignificar el primer cicle d'Educació Infantil és una qüestió de justícia educativa, d'igualtat i de defensa dels serveis públics.

## SALUT LABORAL

# ACTUACIÓ EN CAS D'ACCIDENT

## La mútua

Les mútues són associacions d'empresaris que col·laboren amb la Seguretat Social en la gestió de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, cobrint tant les prestacions econòmiques com les sanitàries i assistencials.

## L'accident de treball

L'accident de treball és tota lesió corporal que el treballador/a patisca amb ocasió o per conseqüència del treball que execute per compte d'altri. Es consideren accidents de treball:

- Accidents produïts en ocasió de les tasques desenvolupades encara que siguin diferents a les habituals.
- Accidents patits en el lloc i durant el temps de treball: Les lesions patides durant el temps i en el lloc de treball, en principi, tenen la consideració d'accidents de treball.
- Accident "in itinere": És aquell que pateix el treballador/a en anar al treball o en tornar d'aquest.
- Les malalties comunes que contraga el treballador/a amb motiu de la realització del seu treball, no incloses en la llista de malalties professionals. S'ha d'acreditar la relació causa-efecte entre la realització d'un treball i l'aparició posterior de la malaltia.

## Actuació en cas d'accident de treball

Quan patisques un accident de treball has d'acudir al centre mèdic de la mútua. Per a açò portarem un document proporcionat per l'empresa denominat part assistencial. Has de saber que la mútua està obligada a prestar-te l'assistència sanitària que necessites encara que no presentes aquest document.

## Col·laboració en la gestió de contingències derivades d'accident de treball i malaltia professional

Les mútues han de prestar una sèrie de serveis que es financen amb un percentatge de la quota d'accidents de treball que mensualment paguen les empreses associades.

Aquests serveis són l'assistència sanitària i rehabilitadora i la prestació econòmica.

## PROBLEMES MÉS FREQUENTS

La major part dels problemes que sorgeixen amb les mútues estan relacionats amb el no reconeixement de la contingència com a professional, amb el conseqüent desviament a la Seguretat Social, i amb les altes indegudes abans de la completa recuperació del treballador/a.

### 1. La mútua no vol donar-nos la baixa i ens envia a la Seguretat Social

En aquest cas directament la mútua no assumeix l'origen laboral de la contingència, i ho desvia directament a la Seguretat Social.

#### Procediment a seguir:

1. En primer lloc, hem d'emplenar un Full de Reclamacions en la mútua descrivint de forma ordenada els fets succeïts així com les "expli-

cacions" donades pel facultatiu per a la no acceptació de la contingència.

2. En segon lloc, el treballador/a o els seus representants ho posaran en coneixement dels Delegats de Salut Laboral en l'empresa, els qui efectuaran les accions necessàries per a tractar de solucionar el problema.
3. Al mateix temps hem d'acudir al metge de capçalera per a sol·licitar una baixa laboral per contingències comunes, explicant-li clarament tot l'ocorregut amb la mútua.
4. A través del teu metge de capçalera o de la Inspecció Mèdica has de sol·licitar a l'EVI (Equip de Valoració d'Incapacitats, adscrit a l'INSS) una determinació de contingències perquè determine l'origen laboral o no de la contingència.  
En el cas que no estiguem d'acord amb la resolució de l'INSS podem recórrer judicialment aquesta decisió mitjançant del jutjat social en un termini de 30 dies.
5. A més, si existeix una negativa per part de l'empresa d'emetre el part d'accident de treball, hem de posar-ho en coneixement de la Inspecció de Treball.

### 2. El metge de la mútua ens dona l'alta mèdica i no estem d'acord

Quan, després d'un període d'Incapacitat Temporal, el metge de la mútua ens done l'alta i no estem d'acord amb la mateixa perquè considerem que persisteixen problemes de salut que ens impedeixen la reincorporació al treball.

#### Procediment a seguir:

1. En primer lloc hem d'emplenar un full de reclamacions on assenyalem clarament les raons de la nostra disconformitat, demanant expressament la revisió de l'alta.
2. En segon lloc, hem de posar-ho en coneixement dels Delegats de salut laboral, que efectuaran les accions necessàries per a tractar de solucionar el problema.
3. També podem impugnar l'alta mitjançant el procediment administratiu de revisió d'alta davant l'INSS en els 10 dies hàbils següents de la data de notificació de l'alta. En cas de contestació de la resolució administrativa o de silenci confirmant l'alta, es pot acudir a la via judicial a través del jutjat social en el termini improrrogable de 20 dies hàbils.
4. Al mateix temps hem d'acudir al metge de capçalera per a sol·licitar una baixa laboral per contingències comunes i posteriorment a la Inspecció Mèdica per a sol·licitar una determinació de contingència que obligue a la mútua a reprendre el procés.

En el cas que el metge de capçalera no vulga donar-nos la baixa, devem igualment acudir a la Inspecció Mèdica.

### 3. Recaiguda

Situació en la qual es troba el treballador quan, després d'un període màxim de sis mesos des-

prés de ser donat d'alta per accident de treball, torna a tenir símptomes relacionats amb el mateix.

Si durant aquest període hi ha un canvi de mútua, l'assistència sanitària haurà de prestar-la la primera mútua, llevat que la segona accepti atendre el procés.

#### Procediment a seguir:

Davant una recaiguda d'un procés anterior d'origen laboral, i en el cas de no ser assumida com a tal per la mútua, el procediment és el mateix que el descrit anteriorment.

### 4. Mala pràctica mèdica

Quan considerem que el metge de la mútua ha realitzat una pràctica incorrecta (errors en el diagnòstic o en el tractament...) hem de, com en qualsevol altre cas, emplenar un full de reclamacions amb el major detall possible i fer-la arribar als Delegats de Salut Laboral.

A més, hem de formular una Reclamació Prèvia a l'INSS.

També podem acudir a altres instàncies com a Col·legis de Metges i Organitzacions de consumidors i usuaris.

### 5. Desacord amb les dades que apareixen en el part d'accident

Quan patim un accident de treball l'empresa té l'obligació de lliurar-nos una còpia del part d'accident. Si quan reps aquesta còpia no estàs d'acord amb les dades que apareixen podem, directament o a través dels delegats de prevenció, denunciar-ho davant la Inspecció de Treball.

### 6. El metge de la mútua ens dona l'alta però seguim fent rehabilitació

Si el metge de la mútua ens dona l'alta però encara hem de seguir fent rehabilitació, el primer que hem de fer és assegurar-nos que el treball que estem exercint és adequat al nostre estat de salut.

Si no fos així, haurem de demanar a la mútua que ens torne a donar la baixa o que s'adapte el treball a les nostres condicions de salut.

Hem de, a més, tenir en compte que la rehabilitació ha de fer-se necessàriament en temps efectiu de treball i cal comunicar-ho al Servei de Prevenció.

### 7. En la mútua no em volen donar l'informe del meu estat de salut

Tot pacient té dret al fet que se li faciliten els certificats acreditatius del seu estat de salut; per tant, si en la mútua es neguen a donar-nos l'informe corresponent al nostre estat de salut, hem de fer una petició per escrit citant expressament la Llei 41/2002, Llei bàsica reguladora de l'autonomia del pacient i de drets i obligacions en matèria d'informació i documentació clínica, en el seu art. 22.

## SALUT LABORAL

# LES BAIXES LABORALS.

## TIPUS I EFECTES

### Què és la baixa laboral?

La baixa laboral és el temps durant el qual no es pot acudir al treball i que resulta necessari per a recuperar la seua salut. La donen els metges aplicant criteris tècnics. Se'l denomina "Incapacitat Temporal (\*IT)".

#### CLASSES DE BAIXES LABORALS

Depenent de l'origen per la qual no es pot anar treballar, les baixes laborals poden ser de dos tipus:

##### 1. Baixes per Contingències Comunes.

Causada per una malaltia comuna, o per un accident no laboral. És a dir, per causes alienes al treball.

##### 2. Baixes per Contingències Professionals.

Quan no es pot treballar per causes que origina el treball, bé malaltia o accident de treball. Quan l'accident es produeix acudint, o tornant del treball, es diu accident "in itinere".

#### QUAN S'ESTÀ DE BAIXA QUANT ES COBRA?

Quan no s'acudeix a treballar es deixa de rebre el salari. Aquesta pèrdua d'ingressos es compensa amb la prestació per Incapacitat Temporal. Depenent de la mena de baixa, es rep una quantitat. Les quantitats són:

- En les baixes per Contingències Comunes: els 3 dies primers de baixa, no es cobra res. Del 4t dia al 20é es cobra el 60% de la base reguladora i a partir del dia 21 es cobra el 75% de la base reguladora.
- En les baixes per Contingències Professionals: es cobra el 75% de la base reguladora des de l'endemà a la baixa.

Els percentatges anteriors són els mínims garantits per llei. Aquests percentatges poden ser millorats per negociació en el conveni col·lectiu.

#### REQUISITS PER A COBRAR PER BAIXA LABORAL

Els requisits per a cobrar per baixa laboral són:

- Estar donat d'alta en la Seguretat Social o en una situació assimilada a l'alta.
- Si la baixa és per contingències comunes, és necessari haver cotitzat almenys 180 dies en els 5 anys anteriors.
- Si la baixa és per contingències professionals no és necessari tindre cotitzacions anteriors. Si no es compleixen amb aquests requisits, s'estarà de baixa, però no es rebrà compensació econòmica a canvi.

#### QUI PAGA MENTRE S'ESTÀ DE BAIXA?

La nòmina la paga la mateixa empresa, com un pagament delegat de la Seguretat Social. És a dir l'empresa paga al treballador, i la Seguretat

Social li ho paga a l'empresa. També pot fer els pagaments la Mútua col·laboradora.

#### LA PRESTACIÓ L'ASSUMEIX:

- Si la baixa és per contingències comunes: fins al dia 15 de baixa el paga l'empresa, i a partir del dia 16, el pagarà la Mútua o la Seguretat Social. Si la baixa dura més de 365 dies, el pagament l'assumeix la Seguretat Social.
- Si la baixa és per contingències professionals, l'assumeix des del primer dia la Seguretat Social i serà del 75% de la base reguladora per contingències professionals

En el cas que l'empresa incomplisca el deure de pagar la baixa al treballador, el pagament l'assumeix la Mútua o a la Seguretat Social.

#### QUANT TEMPS ES POT ESTAR DE BAIXA?

La baixa pot durar normalment com a màxim 365 dies. Passat l'any, es produirà una d'aquestes tres situacions:

- El treballador o treballadora serà donat d'alta,
- Es prorrogarà excepcionalment la baixa fins a 180 dies més, si es preveu que en aquest temps es pot curar.
- Es comencen els tràmits perquè se'l reconega una Incapacitat Permanent (IP).

#### QUÈ OCORRE QUAN UN TREBALLADOR ESTÀ DE BAIXA PER ACCIDENT DE TREBALL I FINALITZA EL SEU CONTRACTE?

Es continua percebent la prestació econòmica a càrrec de la Mútua, fins a l'alta mèdica, o la finalització de la Incapacitat Temporal. Posteriorment es passa la situació de desocupació.

#### QUI COTITZA PEL TREBALLADOR EN AQUESTA SITUACIÓ?

Es continua en alta en la Seguretat Social, i la Mútua és la que abona les cotitzacions per les contingències comunes.

La Mútua procedirà a donar d'Alta al treballador en situació d'Incapacitat Temporal en un número patronal assignat especialment per a aquest efecte per la Seguretat Social.

Em poden acomiadar per acumular baixes mèdiques encara que estiguen justificades?

Des del 20 de febrer de 2020, no és possible acomiadar al treballador per baixes mèdiques acumulades. El govern en aquesta data, va derogar l'article 52.d) de l'Estatut dels Treballadors, que era la norma que permetia, fins ara, l'anomenat "acomiadament objectiu per baixes justificades".

#### QUÈ PASSA SI COBRANT L'ATUR CAUSE BAIXA?

Si estàs cobrant l'atur i et poses malalt o pateixes un accident, aquests fets, no modifiquen ni la quantitat ni el temps que cobraràs la prestació. Es continua cobrant en les mateixes condicions. En aquests casos has d'anar

al \*SEPE i entregar: El comunicat mèdic de baixa per \*IT, els comunicats que es generen i el document d'alta.

## Altres tipus de baixes freqüents

Les baixes, sempre depén de criteris mèdics, que el metge considere que el treballador o treballadora puga, o no, en l'estat de salut en què es trobe. El tipus de baixa depén de l'origen de la malaltia o l'accident. Depenent de totes les circumstàncies que es donen, les baixes més freqüents són:

#### BAIXA PER ANSIETAT O ESTRÉS

Es poden patir estats d'ansietat o estrés, causats tant pel treball com per situacions personals. El tipus de baixa dependrà de l'origen. El treballador, o treballadora, serà atés per especialistes de psicologia o psiquiatria.

Aquest tipus de baixes poden vindre derivades de l'anomenada síndrome de \*burnout, o del treballador cremat. És un tipus d'ansietat i d'estrés laboral l'origina un cansament físic i mental, i afecta tant al treball com a la vida privada.

#### BAIXA PER DEPRESSIÓ

Es pot estar de baixa per depressió. La baixa no sols pot ser per malalties físiques, també poden ser per malalties psicològiques. Depenent de l'origen de la depressió pot ser per contingències comunes o professionals. Si la depressió l'origina un assetjament laboral pot ser atés per especialistes de psicologia o psiquiatria.

#### BAIXA PER EMBARÀS

Quan no es pot treballar perquè el treball pot afectar negativament la treballadora embarassada o al fetus, s'està de baixa per risc en l'embaràs.

Sol confondre's la baixa per embaràs amb la baixa per maternitat. Si no es pot treballar per haver donat a llum, no s'està de baixa laboral, si no de baixa per maternitat, que és una altra situació diferent, amb una altra prestació i una altra duració.

#### BAIXA PER PERDRE LA VEU

Hi ha malalties mèdiques que poden afectar unes categories professionals i a unes altres no.

Estar afònic per a un mecànic, conductor, o per a un administratiu pot no ser causa de baixa laboral. Per a un docent, un \*teleoperador, en l'atenció al client, si que origina la baixa laboral.

#### BAIXA PER MALALTIA DE CÀNCER

Quan a un treballador se li detecta un càncer, és possible que es puga veure impossibilitat per a continuar treballant. En aqueixa situació, passa a estar en el que es coneix com una situació d'Incapacitat Temporal (\*IT).

Si el treballador està cobrant la prestació contributiva o un subsidi per desocupació, també passa a \*IT cobrant la mateixa quantia que durant la desocupació, però no ha de segellar la demanda, ni és cridat a cursos ni

entrevistes de treball, perquè se centre en la seua recuperació.

Els problemes solen sorgir quan s'acaba el període màxim de la baixa. La situació d'Incapacitat Temporal no es pot mantindre indefinidament: dura únicament 1 any, passat el qual pot ampliar-se de manera excepcional 180 dies com a màxim.

Passat aquest termini poden passar dues coses:

1. Que el treballador siga donat d'alta mèdica, si es troba capacitat per a tornar a treballar.
2. Passar a una Incapacitat Permanent, si es considera que el treballador continua inhabilitat per a tornar a treballar.

Depenent de la mena d'Incapacitat Permanent es rep una pensió major o menor. Aquesta Incapacitat, malgrat portar el nom de Permanent, és revisable. Si el treballador presenta una millora i torna a estar capacitat per a treballar, perdrà aquesta pensió.

S'han donat casos entre els malalts de càncer on al treballador, en finalitzar la Incapacitat Temporal, no se li aprova la sol·licitud d'Incapacitat Permanent i és donat d'alta, malgrat continuar afectat per la malaltia. En molts d'aquests casos, el treballador continua malalt, encara que té controlada la malaltia, però gràcies a un tractament tan agressiu que deixa greus seqüeles i un estat físic no apte per a treballar.

La incapacitat laboral permanent (\*ILP) és el reconeixement que estableix l'INSS (Institut Nacional de la Seguretat Social) quan una persona experimenta una pèrdua de capacitats que afecten en l'àmbit laboral. Aquest dret comporta associat uns requisits específics, i la prestació econòmica és diferent segons el grau d'incapacitat.

Existeixen diversos tipus de \*ILP:

- Parcial per a la professió habitual: Ocasiona al treballador una disminució no inferior al 33% en el rendiment per a aquesta professió.
- Total per a la professió habitual: Inhabilita al treballador per a la seua professió habitual però pot dedicar-se a una altra diferent.
- Absoluta per a tota mena de treball: Inhabilita al treballador per a tota professió o ofici.
- Gran invalidesa: Quan el treballador incapacitat permanent necessita l'assistència d'una altra persona per als actes més essencials de la vida.

#### LA BAIXA PER ACCIDENT DE TRÀNSIT

Els accidents de trànsit i les seues conseqüències per a la salut són motiu de baixa laboral. La diferència entre ells és, si l'accident es va tindre en anar o vindre del treball al domicili, llavors serà un accident \*in itinere i ha de ser considerat com un accident laboral. Si l'accident es té fora del treball,

té la consideració de malaltia comuna.

Són gratuïts la dispensació de medicaments en cas d'accident?

En cas d'accident de treball, els medicaments derivats del tractament de l'accident estan exempts de copagament. La mateixa Seguretat Social ho indica expressament: estan exempts d'aportació les persones amb tractaments derivats d'accident de treball o malaltia professional. La base legal és:

Article 107.1 del Decret 2065/1974, de 30 de maig, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social de 1974. Estableix que la dispensació de medicaments és gratuïta quan el tractament té l'origen en accident de treball o malaltia professional.

#### LA BAIXA DESPRÉS D'UNA OPERACIÓ MÈDICA

Quan un treballador o treballadora ha de recuperar-se d'una operació, podrà ser donat de baixa des de l'operació i mentre dure tota el postoperatori. El tipus de baixa dependrà de si l'operació s'ha tingut per unes circumstàncies personals o una baixa derivada de treball. Si l'operació és per un accident de casa, o per malaltia comuna, serà una baixa per contingències comunes, si és per un accident de treball, serà tractat com un accident laboral.

## ACOMIADAMENTS

# Què s'ha de fer en cas d'acomiadament? Peculiaritats del nostre sector

### ■ En tots els casos

- Quan es rep la notificació de l'acomiadament SEMPRE és recomanable signar: "ASSABENTAT NO CONFORME".
- Es tenen 20 dies hàbils (no compten diumenges ni festius) per a presentar reclamació prèvia a l'SMAC (Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació) si no n'estem satisfets.
- En l'SMAC es fa un acte de conciliació. És un acte en què empresa i treballador/a tracten d'arribar a un acord.
- Si no s'arriba a cap acord hem d'interposar demanda judicial (no té taxes).
- És recomanable que, des de l'inici del procés, estiguem assessorats pel sindicat i que els tràmits siguen fets pel seu advocat/ada.

### ■ Acomiadaments interinatge

A l'Ordre 22/2019 on es desenvolupa el règim de concerts i es regula el sistema de pagament delegat dels centres docents privats concertats de PV, dintre del Capítol IXé: Substitucions es troba l'article 34 que fa referència a les altes i les baixes del professorat substituït en la nòmina de pagament delegat. En aquest, s'especifica que el professorat que

s'haja incorporat a treballar en un centre concertat per realitzar una substitució després del mes de desembre deixe mateix curs, la Conselleria li donarà de baixa en pagament delegat a 30 de juny. L'Administració deixa d'abonar el sou els mesos de juliol i agost del docent que ha fet la substitució. Paradoxalment l'empresa que és qui contracta es troba en la tessitura de no poder mantenir el contracte durant eixos dos mesos d'estiu del docent que està fent la substitució i es veu abocada a acomiadar el/la treballador/a. D'aquesta manera ens trobem en un acomiadament improcedent que vulnera el VII Conveni Col·lectiu d'Empreses d'Ensenyament Privat Sostinguts Totalment o Parcialment amb fons públics.

Tanmateix, molts d'aquests docents afectats no solen reclamar cap indemnització perquè l'empresa es sol proposar el fet de gaudir de l'atur i tornar a contractar-los en el mes de setembre.

### ■ Acomiadaments per reducció d'unitats

Quan un centre pateix reducció d'unitats quasi sempre es produeixen acomiadaments objectius. En aquests casos el treballador/a aco-

miadat pot escollir tres opcions segons l'adenda que va signar l'STEPV el 13 de març de 2017 del Document sobre la implantació de la reforma educativa en els centres concertats.

### ■ Addenda al Document sobre la implantació de la reforma educativa en els centres concertats de la Comunitat Valenciana (març 2017)

[https://intersindical.org/stepv/docs/1501\\_001.pdf](https://intersindical.org/stepv/docs/1501_001.pdf)

# STEPV SIGNA ELS ACORDS SOBRE LA JUBILACIÓ PARCIAL I LA DOTACIÓ HORÀRIA EN ELS CENTRES CONCERTATS

**STEPV signa l'acord definitiu sobre la jubilació parcial, un acord que garanteix que cap docent que complisca els requisits es quedarà sense poder exercir aquest dret.**

L'acord va entrar en vigor en els centres educatius l'1 de setembre de 2026.

Des del primer moment, STEPV va defensar una negociació exigent havent presentat propostes als quatre esborranys elaborats per la Conselleria, amb l'objectiu de millorar una proposta inicial que era clarament insuficient. Ha estat una negociació llarga, complicada i intensa, que, al nostre entendre, s'ha prolongat massa en el temps mentre moltes treballadores i treballadors esperaven una solució des de l'1 d'abril de 2025.

Després de vuit reunions entre la Conselleria d'Educació, les patronals i les organitzacions sindicals, i d'un any i tres mesos de negociació, es va arribar finalment a un acord que incorpora bona part de les reivindicacions plantejades per STEPV. Aquestes millores han permès transformar substancialment la proposta inicial i garantir una aplicació de la jubilació parcial molt més favorable per al professorat dels centres concertats i de les cooperatives.

Podeu consultar les principals reivindicacions defensades per STEPV durant aquesta negociació en la notícia següent:

[https://stepv.intersindical.org/noticies/article/stepv\\_ha\\_presentat\\_noves\\_propostes\\_al\\_quart\\_esborrany\\_del\\_preacord\\_sobre\\_la\\_jubilacio\\_parcial](https://stepv.intersindical.org/noticies/article/stepv_ha_presentat_noves_propostes_al_quart_esborrany_del_preacord_sobre_la_jubilacio_parcial)

## Acord sobre la dotació horària dels Centres d'Educació Especial i de la Formació Professional concertada

STEPV també va signar l'acord sobre la dotació horària dels Centres d'Educació Especial (CEE) i dels centres concertats de Formació Professional per al curs 2026-2027.

Des del primer moment, el sindicat va traslladar una posició clara: no signaríem cap acord sense un compromís ferm i per escrit de la Conselleria per negociar les plantilles dels centres concertats el curs vinent, especialment les dels centres d'Educació Especial.

Gràcies a aquesta exigència, la Conselleria va presentar una proposta de calendari de negociació per al pròxim curs que incorpora expressament la negociació de les plantilles dels centres concertats. Es tractava d'un pas imprescindible per començar a abordar una reivindicació històrica del sector i continuar avançant en la millora de les condicions laborals del professorat.

Aquesta futura negociació haurà de donar resposta a les reivindicacions que STEPV ja va traslladar al director general de Centres durant les reunions mantingudes per negociar aquest

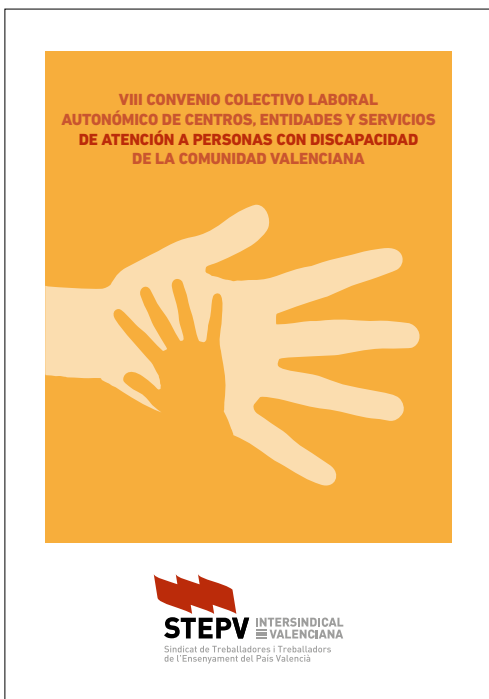
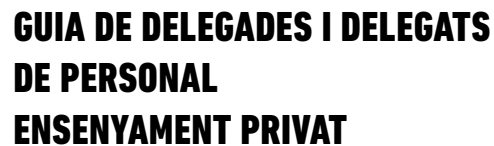
acord, amb l'objectiu d'adequar les plantilles a les necessitats reals dels centres i garantir una educació de qualitat.

Podeu consultar les principals reivindicacions defensades per STEPV durant aquesta negociació en la notícia següent:

[https://stepv.intersindical.org/noticies/article/stepv\\_reclama\\_un\\_compromis\\_ferm\\_de\\_la\\_conselleria\\_per\\_negociar\\_les\\_plantilles\\_dels\\_centres\\_concertats\\_abans\\_de\\_signar\\_el\\_nou\\_acord\\_de\\_dotacio\\_horaria](https://stepv.intersindical.org/noticies/article/stepv_reclama_un_compromis_ferm_de_la_conselleria_per_negociar_les_plantilles_dels_centres_concertats_abans_de_signar_el_nou_acord_de_dotacio_horaria)

Tot i valorar positivament els avanços aconseguits, el sindicat continuarà treballant perquè els compromisos adquirits per la Conselleria es complisquen i perquè les pròximes negociacions permeten continuar millorant les condicions laborals i els drets del professorat de l'ensenyament.





VIII Conveni col·lectiu laboral autònomic de centres, entitats i serveis d'atenció a persones amb discapacitat de la Comunitat Valenciana

## RESPONSABILITAT CIVIL DEL PROFESSORAT D'ENSENYAMENT PRIVAT I CONCERTAT

# LA COMPETÈNCIA LINGÜÍSTICA PER A L'ACCÉS I L'EXERCICI DE LA FUNCIO DOCENT EN VALENCIÀ I LLENGÜES ESTRANGERES

## NORMATIVA

- Llei 1/2024, de 27 de juny, de la Generalitat, per la qual es regula la llibertat educativa ([DOGV 28/06/2024](#))
- Ordre 3/2020, de 6 de febrer, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, per la qual es determina la competència lingüística necessària per a l'accés i l'exercici de la funció docent en el sistema educatiu valencià. ([DOGV 10/02/20](#)), modificat per Correcció d'errades publicada en el [DOGV del 9/04/20](#).

L'ordre 3/2020 estableix que serà el C1 de les llengües respectives la titulació necessària per a impartir docència. Deroa la normativa anterior que establia la capacitat en valencià i en llengües estrangeres com a les titulacions necessàries per a impartir docència en aquestes llengües.

## OBJECTE DE LA NORMA

Determinar la competència idiomàtica necessària per a vehicular àrees no lingüístiques en valencià, i per a vehicular àrees en anglés.

## COMPETÈNCIA LINGÜÍSTICA MÍNIMA

El certificat de nivell C1 de coneixements de valencià de la JQCV o equivalents, serà la competència idiomàtica necessària per a vehicular àrees no lingüístiques en valencià en Educació Infantil, Educació Primària, Educació Especial, Educació Secundària Obligatoria, Batxillerat i Educació de Persones Adultes. L'article 17 de la Llei de llibertat educativa elimina aquest requisit a la resta d'ensenyaments (Formació Professional, d'idiomes i artístics).

El certificat de nivell C1, d'acord amb el MECRL i amb el Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres ([DOGV 20/05/2013](#)), serà la competència idiomàtica necessària per a vehicular àrees no lingüístiques en la llengua estrangera del certificat corresponent, en les etapes educatives esmentades anteriorment. De moment el nivell B2 es considera suficient.

## ENSENYAMENT DE VALENCIÀ

El certificat de nivell C1 de coneixements de valencià facultarà el professorat per a impartir continguts curriculars de valencià en Educació Infantil, l'Àrea de Valencià: Llengua i Literatura en Educació Primària, per a impartir el mòdul de Valencià en el cicle I i cicle II dels centres de formació de persones adultes i per a impartir la docència del valencià en els centres privats, sempre que estiga en possessió de les altres titulacions o condicions administratives requerides per a impartir docència en els esmentats nivells i etapes.

Per a l'especialitat Comunicació valencià-anglés de les FPA, Conselleria ha baixat el requisit de valencià a un C1 i ha pujat el requisit d'anglés a un C1.

## PROFESSORAT DE L'ESPECIALITAT DE LLENGUA ESTRANGERA

El professorat que estiga en possessió dels requisits per a impartir ensenyaments d'alguna llengua estrangera, bé per l'adquisició de l'especialitat corresponent en el cos de mestres o de professorat o catedràtics d'Educació Secundària, o bé per disposar de la titulació i qualificació específica per a impartir docència de la llengua estrangera corresponent en centres privats, es considerarà a tots els efectes capacitat per a l'ensenyament en la dita llengua estrangera en àrees o matèries no lingüístiques, sempre que estiga en possessió de les altres titulacions o condicions acadèmiques i administratives requerides per a impartir la docència en les dites àrees o matèries. Per tant, a aquest professorat no se li requerirà ni se li expedirà el certificat de capacitat per a l'ensenyament en la llengua estrangera corresponent.

## MÈRIT DOCENT

El Certificat de Capacitat per a l'Ensenyament en Valencià, el Diploma de Mestre de Valencià i el Certificat de capacitat per a l'Ensenyament en Llengua Estrangera seran considerats un mèrit en els processos de mobilitat del funcionari de carrera i en les convocatòries d'oposicions de cossos docents.



# PEL VALENCIÀ A L'ENSENYAMENT





**Pla de formació 2026-27**  
**ESCOLA SINDICAL DE FORMACIÓ**  
**MELCHOR BOTELLA**

**FORMACIÓ OFICIAL HOMOLOGADA\* PER LA CONSELLERIA D'EDUCACIÓ 2026-27**

|                                                                                                                    |         |                |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------|----------|
| XVIII Congrés d'educació Josep Bausset:<br>Convivència escolar i resolució de conflictes en els centres educatius. | Jornada | Semipresencial | 10 hores |
| Formació específica d'acreditació<br>en competència digital docent: Nivell B2.                                     | Curs    | En línia       | 70 hores |
| Com impulsar projectes d'investigació i innovació<br>educativa que transformen el teu centre.                      | Jornada | Semipresencial | 10 hores |
| Elaboració de programacions didàctiques<br>i situacions d'aprenentatge.                                            | Curs    | En línia       | 40 hores |
| EnMov                                                                                                              | Curs    | Semipresencial | 30 hores |
| Riscos psicosocials i violència en centres educatius.                                                              | Jornada | Semipresencial | 20 hores |
| CEM: Una eina de participació educativa.                                                                           | Jornada | Semipresencial | 20 hores |

\*Pendent de resolució d'homologació per la Conselleria d'Educació.

DESCOBREIX LA NOSTRA FORMACIÓ, JORNADES, PROJECTES INTERNACIONALS,  
MOBILITATS VET I MOLT MÉS ACÍ!



**ESFMB: L'ESCOLA QUE ENS UNEIX!**

L'ESFMB PARTICIPA EN EL PROJECTE ERASMUS+

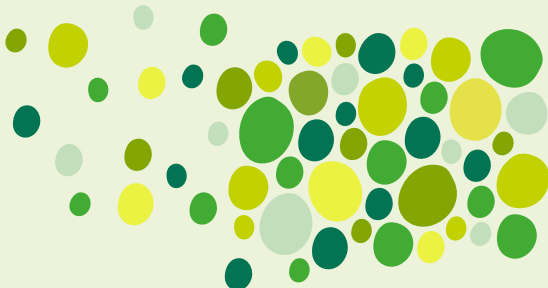


ELS OBJECTIUS:

- ◆ Reforçar el benestar i la resiliència de l'alumnat.
- ◆ Promoure el pensament crític i la consciència social.
- ◆ Oferir eines i recursos al professorat i als equips educatius.
- ◆ Afavorir cultures escolars inclusives, participatives i democràtiques.
- ◆ Construir una xarxa europea de centres i comunitats educatives.

Educar per al benestar,  
la convivència i la prevenció.





# LA LLUITA CONTINUA

## #Guanyarem!



## CURS 2026-2027

### SETEMBRE

|    |    |    |    |    |    |    |
|----|----|----|----|----|----|----|
|    | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  |
| 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28 | 29 | 30 |    |    |    |    |

#### INICI DE CURS

- Infantil, Primària, ESO, Batxillerat, FP
- PFQB, FPB de segona oportunitat
- FPA ● EOI ● Ens. Artístics ● Ens. Esportius

### OCTUBRE

|    |    |    |    |    |    |    |
|----|----|----|----|----|----|----|
|    |    | 1  | 2  | 3  | 4  |    |
| 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |    |

- 5. Dia Mundial de les Persones Docents
- 9. Dia Nacional del País Valencià
- 12. El Pilar

### NOVEMBRE

|    |    |    |    |    |    |    |
|----|----|----|----|----|----|----|
|    |    |    |    |    |    | 1  |
| 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  |
| 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |

- 1. Tots Sants
- 25. Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones

### DESEMBRE

|    |    |    |    |    |    |    |
|----|----|----|----|----|----|----|
|    | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  |
| 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28 | 29 | 30 | 31 |    |    |    |

- 6. Dia de la Constitució 8. La Immaculada
- 22 de desembre al 6 de gener.
- Vacances de Nadal

### GENER

|    |    |    |    |    |    |    |
|----|----|----|----|----|----|----|
|    |    |    |    | 1  | 2  | 3  |
| 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |

- 22 de desembre al 6 de gener.
- Vacances de Nadal

### FEBRER

|    |    |    |    |    |    |    |
|----|----|----|----|----|----|----|
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  |
| 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |

### MARÇ

|    |    |    |    |    |    |    |
|----|----|----|----|----|----|----|
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  |
| 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 29 | 30 | 31 |    |    |    |    |

- 8. Dia de les Dones
- 15 al 19 de març. Falles
- 7 al 15 de març. Magdalena

### ABRIL

|    |    |    |    |    |    |    |
|----|----|----|----|----|----|----|
|    |    | 1  | 2  | 3  | 4  |    |
| 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |    |    |

- 25 de març al 5 d'abril. Vacances de Pasqua
- 25. Dia de les Llibertats del País Valencià
- 28. Dia Internacional de la Salut Laboral

### MAIG

|    |    |    |    |    |    |    |   |
|----|----|----|----|----|----|----|---|
|    |    |    |    |    |    | 1  | 2 |
| 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  |   |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |   |
| 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |   |
| 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |   |

- 1. Dia del Treball

### JUNY

|    |    |    |    |    |    |    |
|----|----|----|----|----|----|----|
|    | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  |
| 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28 | 29 | 30 |    |    |    |    |

#### FINALITZACIÓ DE CURS

- Infantil, Primària, ESO, Batxillerat, FP
- PFQB · FPB de segona oportunitat
- FPA ● EOI
- Ensenyaments Artístics ● Ens. Esportius
- 19 al 24 de juny. Fogueres

### JULIOL

|    |    |    |    |    |    |    |
|----|----|----|----|----|----|----|
|    |    | 1  | 2  | 3  | 4  |    |
| 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |    |

### AGOST

|    |    |    |    |    |    |    |
|----|----|----|----|----|----|----|
|    |    |    |    |    |    | 1  |
| 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  |
| 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |



WEB STEPV



SEUS STEPV

