Intersindical

Quaderns dels serveis públics

núm. **20** · Època **II** · **Abril 2013. Extra Justícia**

EDITORIAL

Intersindicalitza't !

Fa més de dos anys i mig que el personal empleat públic està patint els efectes de les retallades, de primer les del govern de Zapatero, després les del govern valencià i, recentment, les del govern de Mariano Rajoy. En tot aquest temps ens hem mobilitzat massivament contra aquestes retallades i els sindicats hem convocat concentracions, manifestacions, aturades, vagues sectorials i també generals. Això ha servit per a conscienciar el personal i mostrar la unitat de tots i totes contra les polítiques d'austeritat imposades per la UE, el Banc Europeu i l'FMI, però no n'hi ha hagut prou per a aturar aquestes polítiques econòmiques que assenyalen al funcionariat i els serveis públics com a responsables d'una crisi que nosaltres no han provocat.

Fa poc, la Generalitat valenciana i alguns sindicats han arribat a un acord d'alliberaments sindicals "conscients de la responsabilitat que ens incumbeix en aquests moments i la importància de mantindre un escenari de diàleg permanent...". En un context de falta de negociació col·lectiva i d'imposició de mesures que afecten molt negativament el personal del sector públic, la prioritat d'Intersindical Valenciana no és la negociació d'un nou acord de permisos sindicals, sinó de les mesures a adoptar per a recuperar les condicions laborals del personal que representem.

La priotitat del sindicat no és la negociació d'un nou acord de permisos sindicals

Per aquest motiu, Intersindical, després d'un procés assembleari, ha decidit no signar l'acord d'alliberats sindicals i insta el conjunt de les persones afiliades i tot el personal a augmentar la seua militància en la vida sindical, a dinamitzar i sindicalitzar els centres de treball i a lluitar per eliminar les retallades i per millorar les condicions laborals de tots i totes, així com la prestació dels serveis públics.

Ara, en el proper mes de maig hi han eleccions sindicals a l'Administració de justícia de la província de València, un procés electoral on tots els treballadors i totes les treballadores teniu l'oportunitat de marcar la diferència i nosaltres el compromís.

Intersindical
Quaderns dels serveis públics

ÈPOCA II - Número 20 · ABRIL 2013
SINDICAT DE TREBALLADORES I TREBALLADORS DE LES ADMINISTRACIONS I SERVEIS PÚBLICS- INTERSINDICAL VALENCIANA (INTERSINDICAL JUSTÍCIA)
DIRECTOR: Josep A. Bomboí
REDACCIÓ: Rafael Redondo, Mª Carmen Cuenca, Clara Saborit, Pablo Saborit
MAQUETACIÓ: Jordi Boluda, Amadeu Sanz, Adel Francés
REVISIÓ LINGÜÍSTICA: Antoni-Josep Soriano
ADMINISTRACIÓ, REDACCIÓ I PUBLICITAT: Juan de Mena, 18, baix. 46008 València.
T. 963919147 · F. 963924334 · valencia.justicia@intersindical.org
http://stapv.intersindical.org/justicia/justicia.html
TIRATGE: 4.000 exemplars **ISSN:** 1699-4809 **DIPÒSIT LEGAL:** V-807-2000
FRANQUEIG CONCERTAT: 46/196
INTERSINDICAL VALENCIANA (STAS-Iv) · ALACANT: Glorieta P. Vicente Mogica, 5-12. 03005 · T. 965133393 · **ALCOI:** Oliver, 1, 5º. 03802 · T. 966540602 · **CASTELLÓ:** Marqués de Valverde, 8. 12003 · T. 964261264 · **GANDIA:** Sant Pasqual, 13 - 1r dta. 46700 · T., F. 962950754 · **VALÈNCIA:** Plaça de l'Ajuntament, 2, pta. 15. 46002 · T. 963942703 · **XÀTIVA:** Portal del Lleó, 8, 2ª. 46800 · T. 962283067

LEY DE TASAS JUDICIALES

El pasado 21 de noviembre se publicó en el BOE la Ley 10/2012, de 20 de noviembre, por la que se regulan determinadas tasas en el ámbito de la Administración de Justicia y del Instituto Nacional de toxicología y Ciencias Forenses. En ella se establecen una serie de tasas al ciudadano para acceder a la justicia en los órdenes jurisdiccionales civil, contencioso administrativo y determinados recursos en el ámbito laboral, lo que supone un copago del servicio público de la justicia, ya que este nuevo impuesto se añade a lo recaudado a través de nuestros impuestos.

Rafael Redondo
Delegado de la Junta de Personal de València

LEY DE TASAS

¿chapuza inconstitucional?

Ley chapuza

La premura por publicar esta regulación, debido a su afán recaudatorio, llevó a que no pudiera entrar en vigor hasta casi un mes después de su publicación ya que el Ministerio había "olvidado" establecer los mecanismos a través de los cuales se podían hacer efectivas las cantidades establecidas ante el Ministerio de Hacienda y su posterior justificación ante los órganos judiciales.

No contentos con este despropósito inicial, el pasado 23 de febrero, un día después de aprobarse en Consejo de Ministros, se publica en el BOE el Real Decreto-Ley 2/2013, de 22 de febrero, por el que se modifica el régimen de las tasas en el ámbito de la Administración de Justicia y el sistema de asistencia jurídica gratuita. Ello debido a la gran presión social y a la advertencia del posible recurso de inconstitucionalidad por parte de la Defensora del Pueblo, la cual recomendó la reforma de esta ley de tasas. Esta reforma modifica alguna cuantia y la exención del pago de tasas a las demandas de divorcio de mutuo acuerdo, ejecución de laudos, división judicial de patrimonios y las iniciadas por los administradores concursales.

Las tasas judiciales, tal y como las concibe la ley, castiga a la gran mayoría de la ciudadanía, no limitando sus efectos a las personas jurídicas, como así existía en su anterior regulación (Ley 53/2002, de 30 de diciembre) con unas nuevas tasas cuyo coste impedirá a los titulares de los derechos acceder a la tutela judicial para exigir su cumplimiento.

TASA JUDICIAL: Tributo que supone un copago de la Justicia que el Gobierno del PP impone a la ciudadanía.

¿LEY INCONSTITUCIONAL?

El Tribunal Constitucional, en una reciente sentencia se ha pronunciado en el sentido que la cuantía de la tasa no ha de ser tan elevada que impida en la práctica el acceso a la jurisdicción; pues bien, esto es lo que provoca la nueva ley de tasas, ya que en el orden contencioso-Administrativo se da la circunstancia de que para recurrir una multa de 100€, se debe abonar una tasa de 200€, con lo que las multas, aunque sean injustas no valdrá la pena recurrirlas, ya que genera un gasto mayor que la propia reclamación, aunque en la reciente reforma a corregido en parte este disparate, al disponer que no podrá exceder del 50 % de la cuantía de la sanción. Aún así es excesiva.

El punto a debatir sobre el encaje constitucional de esta ley de tasas, se referencia en cuanto al efecto disuasorio del acceso a la justicia, sobre todo a las reclamaciones de menor cuantía, que no dejan de ser importantes cuanto menores sean tus recursos económicos, creando una desigualdad patente, ya que a las grandes empresas, entidades de crédito y financieras estas tasas no les genera ningún impedimento para la reclamación de todas y cada una de sus demandas.

Por ello, entendemos que esta norma vulnera el derecho de acceso a la justicia, previsto en el artículo 24.1 de la Constitución y al ser el derecho de acceso a la justicia, un principio básico del derecho fundamental a la tutela judicial efectiva proclamado por la carta magna.

RETROCESO DE DERECHOS

El establecimiento de las tasas judiciales supone un retroceso de los derechos de los ciudadanos, que ven como la última instancia en el que depositan sus esperanzas de poder recuperar o reconocer sus derechos en la Justicia, se les limita de esta forma y nos retrae a épocas preconstitucionales.

El servicio público de la Justicia, no puede existir solo para satisfacer los intereses de los más poderosos, o los que cuenten con mayor capacidad económica para hacer frente a los gastos generados por los procedimientos judiciales.

Así como no se requiere un nivel de renta para acceder a los servicios públicos esenciales, no debe ser exigido un pago disuasorio para exigir los derechos ante la propia Administración o ante terceros.

¿CÓMO AFECTA AL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA?

Tenemos que distinguir varios aspectos en la incidencia de la regulación de las tasas judiciales, la primera, seria la que nos afectaría como trabajadores, dada la relación especial que tenemos con la Administración y su afectación en el orden jurisdiccional en el cual litigamos con nuestro "empresario" en lo que se derive de nuestras relaciones laborales.

Antes de la entrada en vigor, cuando un funcionario acudía a los tribunales para la defensa de sus derechos laborales, podía acudir por sí mismo, no era requisito el comparecer asistido de letrado ni procurador. Con esta nueva regulación se exime del pago de las tasas en primera instancia, pero obliga a acudir a los tribunales con abogado y procurador, si es un órgano colegiado y con abogado si es uno unipersonal, aunque parece que hay una predisposición a eximirnos posteriormente en una nueva reforma.

La obligación del pago de la tasa se establece cuando se plantee recurso en apelación o casación, que será de 800 € a 1200 €. Éstas tasas se abonarán de forma íntegra, discriminando a los trabajadores públicos del resto de trabajadores en su primera redacción, siendo corregida posteriormente en la modificación de la ley, igualándonos al resto de trabajadores con una exención del 60 % de las tasas.

En caso de que el recurso lo interponga un sindicato deberá de abonar las tasas, tanto en primera instancia como en los posteriores recursos. Además de lo reseñado anteriormente, el recurso aún se grava mas, ya que habrá que abonar una cantidad que será del 0,10 % con el límite de cuantía variable de 2.000€

Como todo no podía ser malo, nuestro Ministro ha pensado en la buena disposición del justiciable y su colaboración en la tramitación del procedimiento y le hará un descuento del 10% de las tasas si utiliza los medios telemáticos (siempre que el juzgado disponga de los mismos) o del 20% si acumula varios procesos en uno, vamos, ¡una ganga! También en la misma línea se han tenido en cuenta las últimas tendencias en Justicia y se puede llegar hasta el 60% de recuperación de las tasas abonadas si se consigue un acuerdo extrajudicial, o en vía administrativa, que ponga fin al proceso. Buena propuesta si no fuera porque cuando se llega al contencioso-administrativo previamente ya se ha agotado la vía administrativa y hasta el momento, nadie conoce un sólo caso en que la Administración llegue a un acuerdo de ese tipo.

Otro aspecto que incidiría esta nueva regulación de tasas es en el descenso de los procedimientos en los Juzgados y Tribunales. La intención de evitar el acceso de los ciudadanos a la Justicia para dirimir sus desavenencias hará que sea mucho más rentable utilizar otros caminos para poder ejercer sus derechos.

Esto traerá consigo la caída del número de litigios y procedimientos presentados en los juzgados haciendo innecesarios la dotación actual de funcionarios, con lo que se iniciarán nuevos procesos de amortización de plazas en los órdenes jurisdiccionales más afectados por las tasas, como el social, civil y contencioso administrativo.

Con esto, los efectos más inmediatos será la congelación del empleo público en la Administración de Justicia, la paralización de todos los concursos de traslados para poder reubicar a los trabajadores afectados por las amortizaciones y el cese de la mayoría de trabajadores interinos, ya que las posibles vacantes que se puedan generar serán ocupadas por titulares reubicados.

ABANDONO DE LA JUSTICIA

La Administración de Justicia debe ser el garante en una sociedad moderna de los derechos de los ciudadanos. No se puede convertir en un agente recaudador de tasas e impuestos que no tienen en cuenta la capacidad económica de los ciudadanos, aumentando las desigualdades sociales y limitando o imposibilitando el acceso a este servicio público esencial.

Con todo, lo más grave que puede traer consigo la ley de tasas es la falta de confianza en el sistema. Si el Estado es incapaz de poder garantizar uno de los pilares básicos de toda sociedad, como es la justicia, este Estado puede empezar a tambalearse en cualquier momento.

La falta de voluntad política por modernizar y dotar de medios a la Justicia; los crecientes casos de corrupción de estos mismos políticos que niegan el valor a las resoluciones judiciales y las dejan en precariedad para poder luchar contra quienes se enriquecen a costa de los organismos públicos que dicen representar; la imagen de ineficacia que los ciudadanos tienen de la Administración de Justicia debido a la lentitud de los procedimientos y la falta de modernización de sus estructuras y medios, genera desconfianza en la justicia.

La publicación de la ley de tasas no hace más que agravar esta imagen de la justicia haciéndola inaccesible a los ciudadanos y, en cierto modo, inútil e innecesaria, todo lo contrario a lo que debería representar. Esperamos que sea la propia Administración de Justicia, o el Tribunal Constitucional, el que ponga coto a este despropósito y anule o haga rectificar al gobierno promotor de esta ley tan injusta como innecesaria.

¿Qué supone la imposición de la tasa judicial para la ciudadanía?

Imaginemos unos ciudadanos y ciudadanas normales y corrientes

...que un día deciden casarse:
Según el nuevo Proyecto de Ley lo harán a través de un Notario abonando su correspondiente **MINUTA**

...y deciden tener un hijo:
Según el nuevo Proyecto de Ley inscribirán a su hijo a través de un Registrador de la Propiedad abonando su correspondiente **ARANCEL**.

...y si tienen problemas con vecinos morosos, acudir al Juzgado les costará:

RECLAMACIÓN	TASA	APELACIÓN
2.001€	102€	802€
3.000€	103€	803€
6.000€	106€	806€
12.000€	112€	812€

...o si tienen un accidente de trafico

RECLAMACIÓN	TASA	APELACIÓN
2.001€	152€	No recurrible
3.000€	153€	803€
6.000€	156€	806€

...o en un despido laboral, pedir que se revise una sentencia desfavorable les costará:

SUPLICACIÓN	CASACIÓN
500€	750€

...o ante un problema con el préstamo bancario, poner una reclamación a la sentencia condenatoria de pago por haberse ya pagado, les costará:

RECLAMACIÓN	TASA	APELACIÓN
1.000€	201€	801€
3.000€	203€	803€
6.000€	206€	806€

...y una multa de trafico?
Acudir al Juzgado por una reclamación, la **TASA** será de 200 €, pero incluida la cantidad variable dicha tasa no podrá exceder del 50 % del importe de la sanción económica impuesta.

... o si se divorcian, acudir al Juzgado les costará:

TASA	APELACIÓN
168€	818€

LAS TASAS JUDICIALES DE UN VISTAZO

EN EL ORDEN SOCIAL

RECURSOS

Suplicación	500 €
Casación	750 €

CANTIDAD A AÑADIR DEPENDIENDO DE LA CUANTIA DE LA DEMANDA

PARA LAS PERSONAS JURIDICAS

de	a	Tipo (%)	Máximo variable
0	1.000.000 €	0,5	10.000 €
Resto	0,25		

PARA LAS PERSONAS FISICAS

Base imponible de la tasa	Limite cuantía variable
0.10	2.000€

EN EL ORDEN JURISDICCIONAL CIVIL

Verbal (+2000€) y cambiario	150 €
Ordinario	300 €
Monitorio, monitorio europeo y demanda incidental en el proceso concursal	100 €
Ejecución extrajudicial y oposición a la ejecución de títulos judiciales	200 €
Concurso necesario	200 €
Apelación	800 €
Casación y extraordinario por infracción procesal	1.200 €

EN EL ORDEN CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVO

Abreviado	200 €
Ordinario	350 €
Apelación	800 €
Casación	1.200 €

*Ley 3/2013 de modificación de las tasas judiciales, establece que en los recursos contra resoluciones sancionadoras, no podrá exceder del 50% del importe de la sanción

ACORDS SOBRE PERMISOS I DRETS SINDICALS

Intersindical Valenciana no signarà l'acord d'alliberaments institucionals de la mesa general

El consell confederal va decidir, el dissabte 9 de febrer, no signar l'acord de la mesa general de la Funció Pública del 27 de desembre, que adjudicava 55 permisos sindicals a temps complet entre els sindicats que hi tenen representació.

Intersindical

Ho ha fet després d'un procés assembleari entre l'afiliació i el personal dels diferents sectors afectats. En l'àmbit sectorial, en canvi, el Sindicat s'ha adherit als pactes en Sanitat i l'Administració de la Generalitat.

Per què hi ha pressa a negociar ara aquests permisos?

El 13 de juliol es va aprovar el Reial Decret Llei 20/2012, de retallades, del govern de l'Estat, el qual, a més d'eliminar la paga extra de Nadal i rebaixar els dies de lliure disposició a tres, deroga tots els pactes, acords i convenis col·lectius que en matèries relatives a temps per a realitzar funcions sindicals i de representació, nomenament de delegats sindicals, així com els relatius a dispenses totals d'assistència al treball i la resta de drets sindicals, excediren el que disposava com a mínim la legislació vigent.

Això sí, permetia tornar a negociar-los. Si no es feia, es perdia la possibilitat d'acumular els crèdits horaris de delegades i delegats per a poder tindre permisos sindicals a temps complet –el que habitualment s'anomenen 'persones alliberades'.

Acords de drets sindicals

Per això, la mesa general del 27 de setembre va aprovar un acord sobre drets sindicals, amb la signatura de quatre sindicats. L'acord va ser presentat directament en la mesa general, i no tancava la negociació, raó per la qual Intersindical va optar per no signar i esperar la finalització d'aquella.

Preveia l'establiment d'una borsa d'hores sindicals i que les meses sectorials negociaren l'ajust de cada borsa en cada sector. Intersindical va proposar incloure-hi que això es faça d'acord amb criteris d'homogeneïtat, però no es va acceptar.

L'ajust previst en l'acord ha anat així:

Ensenyament: No hi ha hagut cap negociació, ja que la consellera s'ha negat a aplicar l'acord de la mesa general. Apliquen borses provincials, com diu l'acord, amb un arredoniment per dalt i 150 hores per al permís sindical a temps complet.

La Generalitat: S'ha negociat un acord sectorial en la mesa de 4 de gener. No preveu un nombre d'hores per al permís a temps complet, però no podria superar les 135. Borsa d'hores autonòmica. El Sindicat s'ha adherit al començament de febrer, una vegada consultada l'afiliació i el personal del sector.

Justícia: Hi ha hagut una mesa sectorial, però no acord, ja que la Conselleria de Justícia ha imposat el seu criteri sense negociar-lo. Borsa autonòmica d'hores i permís a temps complet amb 130 hores.

Sanitat: s'ha negociat un acord sectorial, al qual s'ha adherit Intersindical Salut. Borsa autonòmica d'hores i 132 hores per al permís a temps complet.

Les raons per a l'adhesió als acords dels sectors de l'Administració de la Generalitat i de Sanitat són que aquests acords, com que estableixen una borsa autonòmica única d'hores sindicals, permet que cada sindicat gestione els seus recursos de la manera que estime més convenient. Així, es podran acumular hores, i per tant alliberar persones per a treballar en tasques sindicals a temps complet, o no fer-ho, distribuint les hores entre les persones delegades, sempre segons l'opció que vulga adoptar cada organització i atenent a les circumstàncies de cada moment. Les assemblees també van valorar que no es regalava res als sindicats pel fet de signar, no s'obtenien majors recursos en forma d'hores o alliberaments institucionals, sinó que s'ajusta al que preveu la legislació amb caràcter general.

Mesa general del 27 de desembre

L'acord de setembre preveia que la mesa general negociaria permisos sindicals a temps complet per a estar presents en les meses de negociació. Finalment, després d'una oferta inicial de 50 alliberaments, van ser 55, dels quals 9 correspondrien a Intersindical i a FSES, 13 a UGT i 12 a CCOO i CSIF.

Intersindical Valenciana considera que aquest no és un bon acord. Es podria haver millorat amb l'harmonització i la igualació de criteris en tots els sectors de la Funció Pública valenciana; l'aplicació a tots els sindicats, independentment de la seua presència en la mesa general de negociació o de la signatura de l'acord; l'establiment de dispenses sindicals a totes les meses sectorials o la reglamentació i l'ordenació de la negociació col·lectiva en la Generalitat valenciana.

A més, Intersindical no va signar en un primer moment el document, ja que considerava que, en aquests moments de dificultats per a un gran nombre d'empleats i empleades públics, la signatura d'un acord sobre drets sindicals, que no recull cap mesura pal·liativa a la pèrdua de drets laborals, exigia la realització de consultes amb el personal del sector, l'afiliació i els òrgans de direcció del sindicat sobre la conveniència o no de ratificar-lo.

Efectuades les assemblees internes amb l'afiliació i amb el personal dels diferents sectors, el consell confederal d'Intersindical Valenciana va decidir no adherir-se a l'acord. En un escenari de contínues retallades per part dels governs valencià i espanyol, amb una situació de permanent conflicte social i laboral per part del personal empleat públic, amb mobilitzacions, concentracions, manifestacions i vagues sectorials i generals, no és oportuna la signatura d'un acord de drets sindicals on sols es parla de distribució de dispenses totals en un "escenari de diàleg permanent", tal com vol fer veure l'Administració.

Això no obstant, davant un canvi substancial de les polítiques del govern valencià respecte del personal empleat públic, on s'obrira un marc de diàleg real i de negociació on es puga arribar a acords de millora de les condicions econòmiques i laborals del funcionariat, es podria tornar a plantejar la decisió d'adherir-se a l'acord, amb un nou procés de consultes.

La signatura de l'acord no suposa cap mesura pal·liativa de la pèrdua de drets laborals dels i les empleades públiques

En un context de retallades continuades, Intersindical considera que no es donen les condicions per a un acord amb l'Administració

Les assemblees iel Consell, després, rebutjaren la signatura de l'acord de permisos sindicals

Tots els documents, perquè no tenim res a amagar

Tots els documents a què es fa referència en aquestes notícies els pots consultar en les adreces electròniques que tens referenciades tot seguit:

Acord de Drets Sindicals de Mesa General de 27 / 09 / 2012
http://www.intersindical.org/docs/20120927_Acord_Drets_Sindicals.pdf

Proposta sindical conjunta a la mesa general del 27 / 09 / 2012
http://www.intersindical.org/docs/CONSELLERIA_DE_HACIENDA_Y_ADMINISTRACIÓN_PÚBLICA_2.pdf

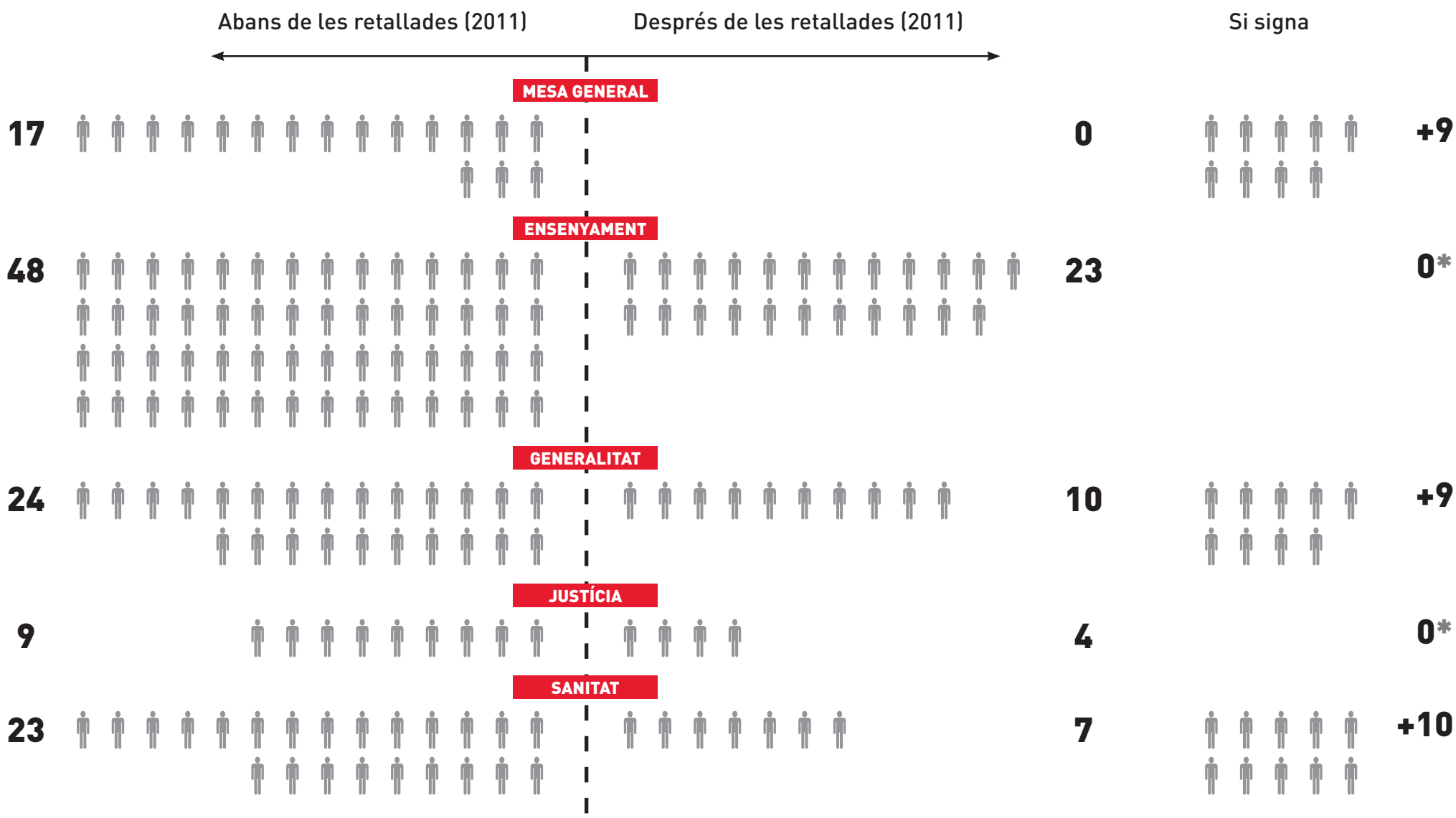
Acord de drets sindicals de mesa general de 27 / 12 / 2012
http://stas.intersindical.org/docs/Acord_271212.pdf

Escrit presentat per Intersindical Valenciana en la mesa general 27 / 12 / 2012
http://stas.intersindical.org/docs/Mesa%20General%20271212.pdf

Pacte d'acció sindical en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat-mesa sectorial de 04 / 01 / 2013
http://stas.intersindical.org/docs/Pacte_040113.pdf

Escrit presentat per Intersindical Valenciana en la mesa sectorial de Funció Pública de 04 / 01 / 2013
http://stas.intersindical.org/docs/MESA%20SECTORIAL%20040113.pdf

Persones alliberades de la Intersindical Valenciana



Com queda Intersindical Valenciana després dels acords

* En els sectors assenyalats amb un asterisc, no hi ha hagut negociació, de manera que l'Administració ha imposat les condicions en les quals es poden acumular les hores sindicals i obtindre permisos sindicals a temps complet (alliberaments). **Mesa general** Intersindical no ha signat l'acord. **Ensenyament** No hi ha hagut negociació; l'Administració ha imposat les condicions per les acumulacions d'hores i l'obtenció de permisos. **Generalitat** Intersindical s'ha adherit a l'acord sectorial. **Justícia** no hi ha hagut negociació; l'Administració ha imposat les condicions per les acumulacions d'hores i l'obtenció de permisos. **Sanitat** Intersindical s'ha adherit a l'acord sectorial.

Sindicalisme i alliberaments sindicals

Intersindical Valenciana és una confederació de sindicats sectorials. Som, doncs, i per damunt de tot, un sindicat. I estem ben orgullosos i orgulloses de ser-ho. Les persones alliberades treballen per a totes i tots, i ens representen.

Per què hi ha sindicats?

Els sindicats moderns sorgeixen en el segle XIX, amb l'expansió i la consolidació del capitalisme com a estructura econòmica. Enormes quantitats de persones es veien desprotegides per la desaparició d'anteriors estructures socials medievals i condemnades a vendre la seua força de treball per a sobreviure barata un sou.

Individualment, els obrers i les obreres no tenien força de negociació enfront del capital, propietari de les noves empreses. Només la unió entre iguals –que és el que significa etimològicament *sindicat*, i *union* és la paraula anglosaxona per a sindicat– va aconseguir que una part del benefici empresarial es repartira amb la població treballadora.

Gràcies a l'acció dels sindicats es van aconseguir condicions de treball que hui en dia es consideren normals: jornada de treball de huit hores, prohibició del treball infantil, descans setmanal, vacances pagades, assegurances mèdiques, pensions per incapacitat o per jubilació, etc. El moviment sindical també està en l'origen –junt amb algunes teories filosòfiques– de moviments polítics com el socialisme (laborisme o socialdemocràcia en alguns països), el comunisme o l'anarquisme.

Què fa Intersindical Valenciana?

Un sindicat es dedica a moltes coses; nosaltres parlarem dels assumptes a què ens dediquem en Intersindical:

La principal tasca és l'acció sindical, com és natural. Aquest concepte engloba les gestions de cada representant sindical en cada àmbit, arreplegant les queixes i suggeriments del personal i provant de solucionar els problemes davant l'Administració o empresa. També inclou les tasques de negociació col·lectiva en aquells àmbits on el Sindicat està representat (mesa general de la Generalitat, les diverses meses sectorials, meses negociadores d'ajuntaments, empreses, convenis col·lectius, etc.).

Malauradament, actualment ha pres rellevància la negociació d'expedients de regulació d'ocupació (ERO), com ara el de l'IVVSA, Vaersa, AVT o RTVV.

Un capítol important de la tasca sindical es produeix quan la negociació col·lectiva no dóna fruit i cal l'organització de mobilitzacions: manifestacions, concentracions, referèndums, vagues, etc. Els darrers anys ha pres rellevància tot allò que està relacionat amb la salut laboral. Tot i ser des de sempre una preocupació sindical, s'ha aprofundit en aquest camp.

Intersindical Valenciana es defineix com a moviment sociopolític. Això fa que també ens definim com a organització feminista, solidària, valencianista, ecologista, igualitària, etc. Dediquem esforços i recursos, per tant, al moviment feminista, a les ONG de col·laboració al desenvolupament, a la solidaritat entre els pobles, a la normalització lingüística, a les reivindicacions ecologistes... I el nostre compromís amb la cultura valenciana i de la resta del món, ens du a programar activitats culturals, exposicions, conferències, xarrades, presentacions de llibres i pel·lícules...

Què fan les persones alliberades 'Intersindical?

Intenten aconseguir les millors condicions possibles per al personal que representen en les diferents administracions i empreses on té representació el Sindicat. Són les persones que preparen, estudien, redacten i presenten propostes per a les negociacions i les defensen en les reunions de les meses de negociació de cada àmbit.

Són les persones que redacten comunicats de premsa i els fan arribar als mitjans de comunicació. Convoquen manifestacions, concentracions, vagues... i en negocien els serveis mínims.

Tenim companyes i companys que confeccionen les publicacions del Sindicat: l'Allioli d'STEPV, l'Intersindical d'STAS i Intersindical Salut, les pàgines web, els correus electrònics, els pamflets, els calendaris, etc.

Hi ha persones alliberades atenent les persones amb problemes de salut laboral, així com altres amb problemes jurídics, siguen de caràcter laboral o d'un altre tipus.

Atenem i col·laborem amb altres organitzacions en plataformes, i això vol dir que hi ha persones que assisteixen a aquestes reunions, i hi dediquen molta part de la seua jornada de treball: Escola Valenciana, Xúquer Viu, Por un Segura Limpio, Massa Crítica, Plataforma d'Afectats per les Hipoteques, Iai@flautes, Cimera Social, plataformes feministes d'Alacant i València...

Uns altres organitzen els sindicats d'Intersindical: cobren quotes i paguen les factures de les seus, les publicacions i la resta de despeses.

En definitiva, les persones alliberades en Intersindical Valenciana treballen molt i bé, sempre amb la mirada posada en unes millors condicions de treball per a tot el personal que representem i per un món més just, saludable i sostenible.

L'administració de justícia sota els governs de la Generalitat

El traspàs de competències en matèria de justícia compleix la majoria d'edat

INTERSINDICAL

Ara fa díhuit anys que es va publicar el primer reial decret de transferència de competències quant a mitjans materials i econòmics. En els dos següents es van assumir les competències en matèria de mitjans personals al servei de l'administració de justícia.

Aquesta data és una bona excusa per a recordar el camí recorregut, el que s'ha fet i el que no, les promeses complides o incomplides, i quins han sigut els actors responsables de les diferents polítiques que ens han dut a la situació actual. Una situació molt allunyada de les expectatives creades entre els col·lectius que formem part de l'administració de justícia.

Els primers passos. IV legislatura del govern valencià

En 1995 es va fer el primer pas, amb Felipe González com a president del govern espanyol i Eduardo Zaplana com a president de la Generalitat. Les negociacions per a les transferències van estar dirigides per Jerónimo Saavedra com a ministre d'Administracions Públiques i José Joaquín Ripoll com a conseller d'Administracions Públiques. A aquesta conselleria quedaria adscrita la que seria la nova Direcció General de Justícia i per a ocupar aquest càrrec es nomenà Eloy Velasco Núñez al juliol de 1995, que s'h va mantindre fins a 2003.

"Prepotent i autoritari", així és com el qualifiquen els qui el tractaren. En la primera mesa de negociació amb els sindicats de justícia els digué "zánganos" i tots el recorden per haver reduït les plantilles i per crear els serveis comuns amortitzant la meitat de les places d'agent judicial en els jutjats. A partir d'aquell moment, els problemes anirien en augment.

La Ciutat de la Justícia va ser la seua obra faraònica. Es va obstinar que calia construir un edifici intel·ligent que continguera tots els jutjats de València entre parets de vidre. I ho va aconseguir, encara que no siga tan intel·ligent com es pretenia..., com ho demostren les múltiples deficiències estructurals que ixen a la llum cada dia.

V legislatura del govern valencià. Període 1999-2003

En aquest període, la Generalitat valenciana va estar presidida per dos presidents. El juliol de 2002, Zaplana és cridat per formar part del govern espanyol com a ministre de Treball i Assumptes Socials i portaveu del Govern, i José Luís Olivas Martínez és nomenat president de la Generalitat valenciana en substitució del dimitit Zaplana.

El 23 de juliol de 1999, s'estrena la nova Conselleria de Justícia i Administracions Públiques a càrrec de Serafín Castellano Gómez, substiuït per Carlos González Cepeda el maig de 2000. Durant aquests anys continua fent i desfent el director general Eloy Velasco.

VI legislatura del govern valencià. Període 2003-2007

En les eleccions autonòmiques de 2003 el PP revalida la majoria absoluta i Francisco Camps Ortiz és elegit nou president de la Generalitat. Aquesta legislatura s'inicià amb el nomenament com a conseller de Víctor Campos Guinot, el 21 de juny. Aquesta etapa la recordem pel memorable full informatiu de CCOO on es podia llegir: "ELOY VELASCO, AMORTIZADO". El motiu era la creació de la Secretaria Autonòmica de Justícia que ocuparia Fernando de Rosa Torner, i el nomenament de Patricia Montagut Alario com a directora general de Justícia.

L'agost de l'any 2004, accedeix al càrrec de conseller de Justícia Miguel Peralta Viñes, tristament recordat per les seues declaracions als mitjans de comunicació que els funcionaris de justícia treballàvem 20 hores la setmana i que l'índex d'absentisme arribava al 25%.

VII legislatura del govern valencià. Període 2007-2011

Arranca aquesta legislatura amb Fernando de Rosa com a conseller de Justícia i de Patricia Montagut al capdavant de la Secretaria Autonòmica. S'incorpora al nou equip Antonio Gastaldi Mateo com a director general de Justícia.

El setembre de 2008, Fernando de Rosa se'n va al CGPJ i Paula Sánchez de León es fa càrrec de la Conselleria de Justícia. La secretària autonòmica, durant tot aquest temps està pràcticament desaparegut i és Antonio Gastaldi qui dirigeix la política del departament i les negociacions, si es poden anomenar així, amb les organitzacions sindicals. Patricia Montagut deixa el càrrec per ocupar la titularitat del jutjat de primera Instància número 5 de Gandia i Jorge Cabré Rico és nomenat secretari autonòmic de Justícia. En la primera reunió que tinguérem amb ell, manifestà en diverses ocasions que "havia vingut a implantar la nova oficina judicial, i que deixaria el càrrec quan haguera assolit l'objectiu".

VIII legislatura del govern valencià. Període 2011 fins a l'actualitat

El PP amplia la seua majoria a les Corts. Francisco Camps nomena Jorge Cabré conseller de Justícia, Antonio Gastaldi secretari autonómic i Julian Angel Sánchez director general de Justícia (poc abans havia assumit durant un breu període de temps les competències de justícia el conseller Blasco des de la Conselleria de Benestar Social).

Envoltat d'assumptes per presunta corrupció, Francisco Camps presenta la dimissió el 20 de juliol

de 2011 i assumeix la presidència de la Generalitat Alberto Fabra. El desembre de 2012, aquest remodela el govern valencià i nomena Serafín Castellano nou conseller de Governació i Justícia, que tornarà a tindre la responsabilitat de justícia tretze anys després que les assumira, per primera vegada, en 1999. D'aquesta manera, l'administració de justícia a la Comunitat Valenciana sembla que és una roda que gira però que no avança.

La nostra valoració sobre el paper dels diferents responsables

Alguns d'ells han passat per la Conselleria de Justícia sense pena ni glòria. D'altres ens han deixat un record negatiu, tant per la seua gestió com per la imatge que han volgut transmetre a la ciutadania sobre el personal, assenyalant-nos com els "culpables" del mal funcionament de l'administració de justícia i eludint les seues responsabilitats, però el comú denominador de tots ells, en general, ha sigut el de no fer durant tot aquest temps els passos necessaris per a desenvolupar un model d'organització de l'administració de justícia modern, eficaç i allunyat del sistema judicial obsolet que encara està vigent.

El paper d'Intersindical

Corria l'any 2003 quan STAPV-Intersindical Valenciana s'incorporà a la Mesa Sectorial de Justícia per irradiació de la Mesa General de la Funció Pública. No obstant això, els acords entre els sindicats majoritaris i el que va ser ministre d'Administracions Públiques, Jordi Sevilla, provocaren la modificació la Llei Orgànica de Llibertat Sindical en 2006. Aquest canvi en la normativa ens excloia com a membres de la Mesa Sectorial.

En l'any 2007 Intersindical obté per primera vegada representació en les eleccions sindicals en les juntes de personal de l'administració de justícia a Alacant i Castelló. Des d'aquest moment, el creixement del sindicat és constant en afiliació i representació, que es veu consolidada en les eleccions a la junta de personal de València en 2009 (la qual cosa ens permet tornar a la Mesa Sectorial en superar el 10% de representació) i després, altra vegada a Alacant i Castelló en 2011, on STAS-Intersindical Valenciana dobla el nombre de delegats.

Aquesta representació ens ha permés dur a terme la nostra activitat sindical i la negociació de tots els assumptes que s'han tractat a la Mesa Sectorial de Justícia, fent propostes i al·legacions sobre plantilles, òrgans judicials, interins, comissions de serveis, salut laboral, horaris, acció social, etc. Durant aquest temps, l'Administració ha hagut d'escoltar les nostres crítiques, sovint amb desagrat, però poques han sigut les vegades que l'Administració, quasi sempre en sintonia amb el sindicat majoritari, ha acceptat les nostres propostes. Pero aquesta és la nostra tasca: criticar quan toca i fer propostes quan cal.

La lluita per la millora de les condicions econòmiques i laborals dels treballadors i treballadores de l'administració de justícia ha sigut una constant en la nostra tasca i la participació del nostre sindicat en les mobilitzacions contra les retallades dels governs de Zapatero, Fabra i Rajoy ha sigut molt destacada. Ara, en canvi, hem de plantejar-nos noves estratègies de política sindical per a encarar el futur de l'administració de justícia en particular i el manteniment i millora dels serveis públics en general.

Cronologia normativa de les transferències

- **Reial Decret 293/1995, de 24 de febrer, sobre traspàs de funcions de l'administració de l'estat a la Comunitat Valenciana en matèria de provisió de mitjans materials i econòmics per al funcionament de l'administració de justícia.**

- **Reial Decret 1950/1996, de 23 d'agost, sobre traspàs de funcions i serveis de l'administració de l'estat a la Comunitat Valenciana en matèria de mitjans personals al servei de l'administració de justícia.**

- **Reial Decret 491/1997, de 14 d'abril, sobre ampliació dels mitjans personals adscrits als serveis traspassats a la Comunitat Valenciana en matèria de mitjans personals al servei de l'administració de justícia pel Reial Decret 1950/1996, de 23 d'agost.**

Intersindical rebutja les reformes Gallardón

Josep A. Bomboí
Delegat de la Junta de Personal de Castelló

Intersindical Valenciana sempre ha apostat per una reforma de la justícia que supere l'actual sistema organitzatiu, ancorat en el passat i basat en departaments estancs, incomunicats, on tot gira al voltant de l'expedient i no del ciutadà o del justiciable. La modernització de l'administració de justícia no ha arribat encara a materialitzar-se, a pesar dels nombrosos informes, llibres blancs, pactes d'estat i projectes existents, i les reformes o actuacions efectuades han més més prompte nyaps a l'estil de "Pepe Gotera y Otilio".

La NOJ ha comptat amb grans enemics i escasos recursos. Algunes de les associacions professionals i organitzacions més representatives en l'administració de Justícia no han amagat el seu rebuig frontal a aquest projecte de reforma pel que implicava la seua aplicació: una pèrdua de la parcel·la de poder a canvi d'una major racionalització, homogeinització i normalització dels procediments, de la gestió diària i de la manera de treballar.

Ara, el govern de Rajoy ens presenta un projecte de reforma de l'administració de justícia totalment contrari al que suposava el pacte d'estat per a la reforma de l'administració de justícia signat en 2002 entre el govern d'Aznar i el PSOE de Rodríguez Zapatero.

Estem assistint a un intent de privatització de serveis públics com el Registre Civil o alguns actes de comunicació, a la futura desaparició dels partits judicials i dels jutjats de pau, així com a l'amortització de llocs de treball i a les retallades en drets reglamentaris i laborals per al funcionariat de l'administració de justícia. Una reforma que està impulsant el ministre de Justícia, el Sr. Gallardón, que des d'Intersindical rebutgem de pla i que combatrem amb totes les nostres energies.

Però aquestes reformes, com les que ja han tingut lloc amb la modificació de la LOPJ, no les podrem aturar amb mobilitzacions porugues com les que les organitzacions sindicals hem promogut fins ara. No seran suficients les iniciatives dutes a terme i solament amb les concentracions en els centres de treball, o d'altres actes simbòlics de protesta, no serem capaços de forçar l'Administració a seure a parlar amb els representants dels treballadors i treballadores en les meses de negociació.

Per a això és necessari un nou plantejament, com el que proposa Intersindical, que paralitze l'administració de justícia amb noves estratègies unitàries, fermes i contundents. A les respostes que hem obtingut d'altres organitzacions sindicals en el sentit que és difícil realitzar una acció d'aquest tipus o que simplement no era el moment oportú, cal exigir un posicionament clar i immediat a tots. Si no ho fem ara, després serà massa tard.

No dejemos que unos políticos incompetentes, irresponsables y avariciosos nos arrebaten nuestra dignidad

Clara Saborit
Delegada de la secció sindical de València

Cuando preparaba la oposición de justicia, y posteriormente en la universidad, siempre consideré la LOPJ como una norma fundamental en la organización del Estado, concretamente del Poder Judicial. Si bien es cierto que ha sufrido diferentes modificaciones en el camino de adaptación y cesión de competencias a las autonomías, no ha conseguido disminuir su grado de politización, sino todo lo contrario.

La LOPJ, bajo mi punto de vista, es el único texto que nos reconoce la exclusividad que quienes trabajamos al servicio de la justicia sabemos que tenemos y no se nos reconoce en ningún otro texto o ámbito.

La Justicia sólo le importa a quienes la vivimos día a día. Lo confirman actitudes como la del Ministro de Justicia que, privado del protagonismo que no le da quedarse en casa escuchando música clásica, prefiere presentar reformas atropelladas y defectuosas.

Un ministro que decide convertir la administración de justicia en la administración de los poderosos y de los partidos políticos, modificando la Ley Orgánica del Poder Judicial; la Ley de Tasas, que privatiza el Registro Civil favoreciendo a los registradores de la propiedad, aunque si bien es cierto que le permite ganar puntos frente a su jefe, registrador de la propiedad en excedencia. No sabemos si tendrá algo que ver, pero lo que si sabemos a ciencia cierta es que al Sr. Ministro le importa poco la justicia y menos aún la ciudadanía.

En lo que concierne a nuestro estatuto de personal funcionario de Justicia, la modificación de la Ley Orgánica del Poder Judicial, además de quitarnos días de asuntos propios, vacaciones, días extras por antigüedad, sancionándonos por ponernos enfermos como si uno pudiese elegir ponerse enfermo etc....., nos ha afectado a la dignidad.

Nuestra carrera profesional se inicia en una mesa, que con un poco de suerte ha estado sin atender un tiempo relativamente corto, pero que lo más probable es que se haya pasado un tiempecillo en reposo, como si de un buen caldo en barrica de roble francés se tratase.

Te hacen entrega de tu negociado, como cuando te entregan a tu hijo en el paritorio, sólo que aquí en vez de una criatura contiene un gran número de expedientes, que pasan a ser tuyos y de los cuales tú eres responsable, viendo como conforme cumplen días, semanas, meses y años van creciendo y engordando. Tu les conoces al igual que un progenitor y de la misma forma te alegras cuando se independizan, es decir, se archivan.

Sabemos cuál es la situación actual del país y somos capaces de entender que hay muchas necesidades. Sabemos que en épocas de crisis ser funcionario o funcionaria significa ser especial, pero también sabemos que en las épocas de bonanza ese "ser" llamado funcionario sigue con su misma nómina, que no da para mucho, pero eso sí, es segura.

Los funcionarios y las funcionarias hemos soportado a lo largo de la historia infinidad de congelaciones salariales, de luchas por conseguir una subida salarial mínima, etc., pero desde que comenzó la crisis los recortes se han cebado con nuestro colectivo.

¿No es suficiente escarnio descontarnos un 5% de nuestro salario, congelarnos ni se sabe hasta cuándo y, por si esto fuera poco, quitarnos una paga extraordinaria? Que fácil resulta ¿verdad? señores políticos y que bien quedan ante la opinión pública.

Alguien me puede explicar por qué nos han castigado quitándonos los días de asuntos propios, que fueron una compensación salarial en su día, y los días extras por antigüedad. Cuando yo me voy de vacaciones o de asuntos propios, me dejo a mis criaturas en perfectas condiciones y, cuando vuelvo ahí están, esperándome. Nadie se ha ocupado de ellos, nadie ha hecho nada por ellos, porque claro, como son míos a lo sumo alguna cosilla urgente pero nada más. Así que, a la vuelta de mis vacaciones o días de asuntos propios, lo normal es que me vea obligada a ponerme al día. ¿Cómo? sí, sí, haciendo más horas, esas que luego como no me espabile perderé, porque claro, horas extras aquí no existen. Aquí lo único que existe es la responsabilidad de cada uno con su trabajo, esa que al resto del mundo le da absolutamente igual.

Entonces, si cuando vuelvo de mis vacaciones y mis días de asuntos propios soy yo misma la que tengo que sacar adelante mi negociado ¿por qué me quitan esos días? ¿dónde está el ahorro para la Administración? No existe ahorro ninguno, lo que existe es una medida populachera que lo único que consigue es que nos sintamos cada vez un mayor desánimo.

Tenemos que soportar el aumento escandaloso de trabajo como producto de la crisis, la presión de los dirigentes (Jefes), los recortes de personal como: amortizaciones, plazas vacantes o por enfermedad que no se cubren, los recortes económicos, los recortes de derechos, los recortes en instalaciones y material que nos hacen cada día más difícil el trabajo, modificaciones de leyes, cambios de programas informáticos que no funcionan y, por si con todo esto no tuviésemos suficiente, además tenemos que soportar la presión del público y de los profesionales desencadenada por esas medidas que, sin decirlo abiertamente, están pisoteando al personal funcionario.

Tenemos que soportar que los medios de comunicación nos pongan verdes, para eso sí exitismos, pero cuando se habla de Justicia ahí no se nos nombra, ahí únicamente existen los Jueces, Fiscales y Secretarios. Señores de los medios de comunicación Nosotros y nosotras, los funcionarios y las funcionarias, también somos justicia y una parte muy importante.

¿Hasta cuándo vamos a aguantar? NO DEJEMOS QUE UNOS POLITICOS INCOMPETENTES, IRRESPONSABLES Y AVARICIOSOS nos arrebaten nuestra dignidad, para usarla como escudo frente a la opinión pública. Luchemos abiertamente, en todos los frentes y a todos los niveles para salvaguardar la justicia y nuestra dignidad.

Nuestra carrera profesional se inicia en una mesa, que con un poco de suerte ha estado sin atender un tiempo relativamente corto pero que lo más probable es que se haya pasado un tiempecillo en reposo

Al Sr. Ministro le importa poco la justicia y menos aún la ciudadanía

La contrarreforma del Registro Civil

Mª Carmen Cuenca
Delegada de la Junta de Personal de Alicante

El pasado mes de diciembre, con el Borrador de Anteproyecto de Ley de Reforma Integral de los Registros, saltó el escándalo de la privatización del Registro Civil.

El citado Borrador, que se encuentra pendiente de aprobación por el Consejo de Ministros para su posterior tramitación parlamentaria, modifica la Ley 20/2011, que todavía no ha entrado en vigor. Dicha ley que se caracterizó por eliminar la figura del Juez como encargado del Registro Civil, pero manteniendo éste como un Servicio Publico, si bien la competencia de los mismos pasaba a ser de la Administración Autonómica y Local.

El personal funcionario de la Administración de Justicia destinado en los Registros Civiles podía continuar desarrollando sus funciones respectivas y percibiendo la totalidad de sus retribuciones.

El Anteproyecto del Ministro Gallardón atribuye en exclusiva las competencias del Registro Civil a los Registradores de la Propiedad y Mercantiles. Los usuarios, de esta forma, deberemos pagar aranceles por las certificaciones de nacimiento, matrimonio, divorcio, defunción, nacionalidad, cambio de nombre, tutela, etc... y cuyo importe irá a parar directamente a las arcas de los registradores, por lo que el Registro Civil dejará de ser un Servicio Publico para convertirse en el negocio de los Registradores. Estos, según fuentes del ministerio, han perdido mucho trabajo por el pinchazo de la burbuja inmobiliaria.

Además, será el Registrador quien contrate al personal necesario, por lo que dejarán de ser las funcionarias y funcionarios especializados que son en la actualidad. Todo esto demuestra la falta de sentido del Anteproyecto al que nos estamos refiriendo, y sobre todo ahora que el Estado ha gastado 128 millones de euros en digitalizar el Registro Civil ¿Se regalará también esta herramienta a los Registradores de la Propiedad y Mercantiles?

No debemos tolerar esta sin razón y exigimos que el Registro Civil sea un Servicio Publico de calidad, gratuito, atendido por funcionarios y funcionarias de los Cuerpos de la Administración de Justicia, dada su formación especializada en derecho de personas y familias, y sobre todo, dependiente del Ministerio de Justicia.

Deberemos pagar aranceles por las certificaciones de nacimiento, matrimonio, divorcio, defunción, nacionalidad, cambio de nombre, tutela, etc...

MUGEJU no te olvida

Pablo Saborit García

Ésta bien podría ser la leyenda que figure en una corona de flores, que será lo único que podremos pagar los o las mutualistas o bien las personas beneficiarias, según quien sea quien fallezca, debido al drástico recorte que se ha producido en la prestación por gastos de sepelio de1.578 a 250 o 150 euros, según los casos.

Pero no ha sido este el único hachazo que desde el Gobierno se le ha propinado a las prestaciones que la Mutualidad General Judicial dispensa a las personas afiliadas y beneficiarias. Unas prestaciones que desde hace mucho tiempo se han mantenido sin que se aumentaran sus cuantías y que, lógicamente, y por el efecto de la inflación o subida del IPC, han sufrido una merma considerable año tras año.

Las Resoluciones 15727, 15728 y 15729 de 19 de diciembre, 15730 de 21 de diciembre y 15731 de 26 de diciembre, todas ellas de la Mutualidad General Judicial, publicadas en el BOE 313 de 29 de diciembre, suponen la desaparición de ayudas existentes hasta la fecha y la reducción de la cuantía de muchas otras.

Se trata de otro ataque directo e injustificado a las funcionarias y funcionarios públicos, en este caso al colectivo de la Administración de Justicia, con una argumentación completamente injustificada, puesto que la motivación utilizada por la Sra. Gerente de la Mutualidad General Judicial, en pocas palabras es *"quitar de aquí para mejorar allí"*.

Absolutamente falso. En ningún momento se determina qué montante supone el recorte y a dónde va destinado. Seguro que a cualquier chorrada politiquera a las que nos tienen acostumbrados.

Pero ya no hablemos del fondo si no de la forma. La Gerente de la Mutualidad únicamente ha informado a la comisión permanente, que representa a los y las mutualistas entre Asambleas. Poco a poco, la Mutualidad está perdiendo su personalidad jurídica propia para ser gobernada desde el Ministerio de Justicia a través de la figura de la Gerencia, dejando de lado a los que siempre hemos decidido en su gobierno: las y los mutualistas a través de la Asamblea General de compromisarios. Mientras esto ha sido así -desde 1975-, la Mutualidad ha sido solvente y ha cumplido sus fines de forma satisfactoria cubriendo nuestras necesidades sanitarias y de asistencia social, gracias a la buena gestión y colaboración de todo el colectivo.

Poco a poco la Mutualidad está perdiendo su personalidad jurídica propia para ser gobernada desde el Ministerio de Justicia a través de la figura del Gerente.

Desde INTERSINDICAL JUSTICIA estamos estudiando emprender las acciones de presión necesarias para defender la representación de los y las Mutualistas en las decisiones que se adopten en la MUGEJU, protegiendo el futuro de la misma frente a las tentaciones políticas de hacerla desaparecer para que la Seguridad Social engulla todo su patrimonio.

NORMATIVA

PERMISOS, LICENCIAS Y VACACIONES

NORMATIVA APLICABLE

— Ley Orgánica 19/2003, de 23 de diciembre, de modificación de la Ley Orgánica 6/85, de 1 de julio, del Poder Judicial.
— L.O. 3/07, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.
— Ley 7/07, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.
– Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad
– Ley Orgánica 8/2012, de 27 de diciembre, de medidas de eficiencia presupuestaria en la Administración de Justicia, por la que se modifica la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial.
–Instrucción para flexibilizar los horarios de los empleados públicos de la AGE (BOE 29/12/2012)
— Orden APU/3902/2005, de 15 de diciembre, Acuerdo de la Mesa General de Negociación, de Medidas para la Conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
— Ley 21/2006, de 20 de junio, de modificación de la ley 30/84, de Medidas para la Reforma de la Función Pública.
— Instrucción de 15 de noviembre de 2007, de la Dirección General de Justicia y Menor, por la que se regula el régimen de vacaciones, permisos y licencias del personal de los cuerpos de Gestión Procesal, Tramitación Procesal, Auxilio Judicial y Médicos Forenses de la administración de justicia valenciana.

Disponible en www.intersindical.org

PERMISOS

No precisan autorización, pero se deben comunicar. **ATENCIÓN:** Continuan pendientes de negociación cuestiones como la jornada de verano o la introducción de días compensatorios.

Por causas justificadas, los funcionarios tendrán derecho a iguales permisos y con la misma extensión que los establecidos en la normativa vigente aplicable a los funcionarios de la Administración General del Estado.

ASUNTOS PARTICULARES (mod. Art. 503 LOPJ) NOVEDAD

3 días al año, que pueden ser disfrutados hasta el 31 de enero del año siguiente cuando por necesidades del servicio no hayan podido disfrutarse en el año natural.

FALLECIMIENTO, ENFERMEDAD O ACCIDENTE GRAVE

1 Por fallecimiento o enfermedad grave del cónyuge o pareja de hecho o de un familiar de primer grado, en línea directa, por consanguinidad o afinidad, 4 días. Si el hecho causante ocurriera a más de 60 kilómetros de la localidad de residencia del personal, 6 días.
2 Por fallecimiento o enfermedad grave de un familiar de segundo grado en línea directa o colateral, por consanguinidad o afinidad, se tendrá derecho a 3 días. Si el hecho causante ocurriera a más de 60 kilómetros de la localidad de residencia del personal el permiso será de 5 días.
3 Se tomará en días naturales a partir del hecho causante y es compatible y no necesariamente consecutivo con el permiso de enfermedad grave.
4 Se tendrá derecho al permiso cada vez que se acredite una nueva situación de gravedad. Si la hospitalización fuese inferior a los días a que se tiene permiso y no mediase certificado de gravedad, se reducirá a los días que efectivamente el familiar del afectado haya estado hospitalizado.
5 Enfermedad grave, hospitalización en institución sanitaria u hospitalización domiciliaria de larga duración: los días de permiso podrán utilizarse seguidos o alternos, a petición del personal.

GRADOS DE PARENTESCO (POR CONSANGUINIDAD O AFINIDAD)

- 1r grado: Padre/madre, suegro/suegra, hijo/hija, yerno/nuera
- 2º grado: Abuelo/a, hermano/a, cuñado/a, nieto/a
- 3r grado: Bisabuelo/a, tío/a, sobrino/a, biznieto/a
- 4º grado: Primo/prima

TRASLADO DE DOMICILIO

Dos días naturales consecutivos por traslado de su domicilio habitual. Cuando el nuevo domicilio se encuentre a más de 60 kilómetros del actual, serán tres días naturales consecutivos.

EXÁMENES FINALES

El personal dispondrá de permiso el día del examen para concurrir a pruebas selectivas para el ingreso en cualquier Administración Pública, a exámenes finales y demás pruebas definitivas de aptitud y evaluación en centros oficiales, aunque la realización del ejercicio sea compatible con la jornada laboral.

CAMPAÑA ELECTORAL

Los funcionarios que se presenten como candidatos a los distintos procesos electorales, podrán ser dispensados de la prestación del servicio durante el tiempo de duración de la campaña electoral. Regulado por el Real Decreto 421/1991.

POR FUNCIONES SINDICALES, REPRESENTATIVAS Y FORMACIÓN

En los términos en que se establece en la normativa vigente.

DEBER INEXCUSABLE

Permiso por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público o personal. Se entiende por "deber inexcusable" la obligación que incumbe a una persona cuyo incumplimiento le genera una responsabilidad de índole civil, penal o administrativa.

- Citaciones de Juzgados, Tribunales de Justicia o cualquier otro organismo oficial.
- Cumplimiento de deberes ciudadanos derivados de una consulta electoral.
- Trámites necesarios en organismos oficiales cuando coinciden con el horario de trabajo.
- Asistencia a las reuniones de los órganos de gobierno y comisiones dependientes de los mismos, cuando derive del cargo electivo de los previstos en la Ley Orgánica de Régimen Electoral General.
- Asistencia, como miembro, a las sesiones de un Tribunal de examen o de oposición, con nombramiento de la autoridad pertinente.
- Por el cumplimiento de deber relacionado con la conciliación de la vida familiar y laboral.

TÉCNICAS PRENATALES

Permisos por el tiempo indispensable para la asistencia a exámenes prenatales y cursos de técnicas para la preparación al parto que deban realizarse dentro de la jornada laboral, así como la asistencia a tratamientos de fecundación asistida, por el tiempo necesario y previa justificación.
Quien opte por la adopción o el acogimiento permanente o preadoptivo tiene derecho a ausentarse del lugar de trabajo para realizar los trámites administrativos requeridos por la administración competente durante el tiempo necesario, con la justificación previa de que son dentro de la jornada de trabajo.

VIOLENCIA DE GÉNERO SOBRE LA MUJER FUNCIONARIA

Las faltas de asistencia, o de puntualidad, de las funcionarias víctimas de violencia de género, totales o parciales, tendrán la consideración de justificadas por el tiempo y en las condiciones en que así lo determinen los servicios sociales de atención o de salud según proceda.

LACTANTES

Por lactancia de un hijo o una hija menor de doce meses tendrá derecho a una hora de ausencia del trabajo que podrá dividirse en dos fracciones, sustituirse por una reducción de media hora al inicio y al final de la jornada o en una hora al inicio o al final de la jornada. Podrá ser ejercido indistintamente por uno u otro de los progenitores, en el caso de que ambos trabajen. Previa renuncia del padre, éste permiso podrá disfrutarlo el cónyuge o la pareja de hecho de la madre. Igualmente se podrá solicitar su sustitución por un permiso retribuido que acumule en jornadas completas el tiempo correspondiente.

INTERRUPCIÓN VOLUNTARIA DEL EMBARAZO

La trabajadora tendrá derecho a seis días naturales y consecutivos a partir del hecho causante, siempre y cuando no se encuentre en situación de incapacidad temporal.

MÉDICO Y ASISTENCIAL

El personal podrá acudir durante su jornada laboral, por necesidades propias o de menores, ancianos o discapacitados físicos, psíquicos o sensoriales a su cargo, a:

- Consultas, tratamientos y exploraciones de tipo médico durante el tiempo indispensable.
- Reuniones de coordinación de sus centros de educación especial.
- Consultas de apoyo adicional en el ámbito socio-sanitario.

Las ausencias de la jornada de trabajo causadas por cualquiera de los motivos enumerados en el apartado 1 durarán el tiempo indispensable para su realización.

CELEBRACIÓN DE MATRIMONIO O UNIÓN DE HECHO

Permiso el día de la celebración de su matrimonio o inscripción de su unión de hecho. Asimismo, el día de la celebración del matrimonio o inscripción de la unión de hecho de sus padres, padres políticos, hermanos, hermanos políticos, hijos, hijos del cónyuge o pareja de hecho, nietos y abuelos. Si el lugar decelebración supera la distancia de 375 km, computados desde la localidad de residencia de dicho personal, el permiso será de dos días naturales consecutivos.

PATERNIDAD (POR NACIMIENTO, ACOGIMIENTO O ADOPCIÓN)

Duración de quince días, a disfrutar por el padre o el otro progenitor a partir de la fecha de nacimiento, de la decisión administrativa o judicial por la que se constituya la adopción. Es independiente del disfrute compartido de los permisos por parto, adopción o acogimiento, preadoptivo o permanente.

PREMATUROS O HOSPITALIZADOS DESPUÉS DEL PARTO

Nacimiento de hijos o hijas prematuros o que deban permanecer hospitalizados a continuación del parto, se tendrá derecho a ausentarse del trabajo durante un máximo de dos horas diarias percibiendo las retribuciones íntegras, durante el plazo máximo de dos meses.

MATERNIDAD

16 semanas ininterrumpidas, más 2 más por cada hijo a partir del segundo y por discapacidad del hijo. Parto prematuro u hospitalización del bebé: el permiso se computa a partir del alta hospitalaria. El permiso se distribuirá a opción de la funcionaria siempre que seis semanas sean inmediatamente posteriores al parto. En caso de fallecimiento de la madre, el otro progenitor podrá hacer uso de la totalidad o, en su caso, de la parte que reste del permiso.
En caso de disfrute simultáneo, la suma no podrá exceder de las 16 semanas. Se computa desde el día que la funcionaria desee, siempre dentro de las 10 semanas anteriores al parto, o a partir de la fecha del parto. Se tiene derecho aunque el bebé no sobreviva o se produzca el aborto de feto viable.

ADOPCIÓN O ACOGIMIENTO

Adopción o acogimiento, tanto preadoptivo como permanente o simple. 16 semanas ininterrumpidas, más 2 más en los supuestos de adopción o acogimiento de menores mayores de seis años de edad, cuando se trate de menores discapacitados o minusválidos, o que por circunstancias y experiencias personales o que, provenir del extranjero, tengan especiales dificultades de inserción social y familiar, de
bidamente acreditadas por los servicios sociales competentes.
El cómputo del plazo se contará a elección de la funcionaria o funcionario, a partir de la decisión administrativa o judicial de acogimiento o de la resolución judicial que constituya la adopción sin que un mismo menor pueda dar derecho a varios periodos de disfrute de este permiso.

ADOPCIÓN INTERNACIONAL

Si fuera necesario el desplazamiento previo al país de origen del adoptado, se tendrá derecho, además de lo previsto anteriormente, a un permiso de hasta dos meses de duración, percibiendo durante este periodo exclusivamente las retribuciones básicas.

DISFRUTE A TIEMPO PARCIAL DE LOS PERMISOS DE MATERNIDAD, ADOPCIÓN O ACOGIMIENTO

El disfrute a tiempo parcial de estos permisos se ajustará a las siguientes reglas:

- Este derecho podrá ser ejercido tanto por la madre como por el padre, y en cualquiera de los supuestos de disfrute simultáneo o sucesivo del periodo de descanso.

■ En el supuesto de parto, la madre no podrá hacer uso de esta modalidad del permiso durante las seis semanas inmediatas posteriores al parto, que serán de descanso obligatorio.
■ El periodo durante el que se disfrute del permiso se ampliará proporcionalmente en función de la jornada de trabajo que se realice, sin que, en ningún caso, se pueda superar la duración establecida para los citados permisos.
■ El disfrute en esta modalidad será ininterrumpido. Una vez acordado, solo podrá modificarse el régimen pactado mediante acuerdo entre la Dirección General de Justicia y el funcionario afectado, a iniciativa de éste y debido a causas relacionadas con su salud o la del menor.
■ Durante el periodo de disfrute del permiso a tiempo parcial, el funcionario no podrá realizar servicios extraordinarios fuera de la jornada que deba cumplir en esta modalidad.

LICENCIAS

Es necesaria autorizació expresa. La denegación deberá ser motivada.

ASUNTOS PROPIOS

Hasta 3 meses naturales cada 2 años de servicios efectivos. Comprende desde el primer día en que deja de trabajar el funcionario hasta el día en que se reincorpora efectivamente al trabajo.
La denegación deberá ser motivada y la concesión está subordinada a las necesidades del servicio.
Se trata de la única licencia sin retribución.

POR RAZÓN DE ENFERMEDAD (mod. Art. 504 LOPJ) NOVEDAD

Enfermedad o accidente que impida el normal desempeño de sus funciones. Se concederán licencias derivadas de un mismo proceso patológico, hasta un máximo de 12 meses prorrogables por otros seis, si se presume alta por curación. Transcurridos dichos plazos, se prorrogarán las licencias hasta el momento de la declaración de jubilación por incapacidad permanente o del alta médica sin que, en ningún caso, puedan exceder de 30 meses desde la fecha de la solicitud de la licencia inicial. Se entenderá que existe nueva licencia por enfermedad cuando el proceso patológico sea diferente y, en todo caso, cuando las licencias se hayan interrumpido durante un mínimo de un año.
Las personas en situación de incapacidad temporal (baja) por contingencias comunes, percibirán el 50% de las retribuciones totales que percibían en el mes anterior al de la baja, desde el primer al tercer día de la baja. Desde el día cuarto al vigésimo, ambos inclusive, percibirán el 75% de las retribuciones. A partir del día vigésimo primero y hasta el ciento ochenta, ambos inclusive, percibirán la totalidad de las retribuciones. Si la baja deriva de contingencias profesionales, la retribución a percibir podrá ser complementada desde el primer día hasta el máximo de las retribuciones del mes anterior a la baja. A partir del día ciento ochenta y uno será de aplicación el subsidio establecido en el apartado 1.B) del artículo 20 del Real Decreto Legislativo 3/2000, de 23 de junio, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes sobre el Régimen especial de Seguridad Social del personal al servicio de la Administración de Justicia.
Se determinarán los supuestos en los que se pueda establecer un complemento hasta alcanzar el cien por cien de las retribuciones. Se considerarán en todo caso justificados los supuestos de hospitalización e intervención quirúrgica. A partir de 1/1/2013 se equiparan las ausencias sin baja médica a las bajas médicas, y suponen un descuento del 50% entre el primer y tercer día de ausencia. La instrucción de la AGE (BOE 29/12/2012) introduce un periodo exento totalmente de reducción de cuatro días anuales, sólo a partir del quinto día empezaría a tener efecto el descuento.

RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y LACTANCIA

Cuando las condiciones del puesto de trabajo de una funcionaria puedan influir negativamente en su salud, la del hijo o hija, podrá concederse licencia, en los mismos términos y condiciones previstas en la normativa aplicable. Se garantizará la plenitud de los derechos económicos de la funcionaria durante la duración de la licencia. Esto mismo será de aplicación durante el periodo de lactancia natural.
Para su concesión se deberá emitir informe por el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales que ponga de manifiesto la imposibilidad de adaptar el puesto o de desempeñar un puesto distinto, de conformidad con la normativa de prevención de riesgos laborales.

MATRIMONIO

Quince días naturales. Matrimonio o por inscripción en cualquier Registro Público Oficial de Uniones de Hecho. Se puede acumular a las vacaciones y al permiso por celebración de matrimonio o unión de hecho. No es necesario su disfrute a continuación del hecho causante. Se justifica con el libro de familia, certificación de celebración del matrimonio o del Registro de Uniones de Hecho.

PERFECCIONAMIENTO PROFESIONAL

Su duración es la de los cursos, congresos o jornadas. Se podrá asistir a éstos siempre que esten relacionadas con las funciones propias de su cuerpo y supongan completar su formación para el ejercicio de sus funciones. Esta licencia dará derecho a percibir las retribuciones básicas y las prestaciones por hijo a cargo. Concesión subordinada a necesidades del servicio y disponibilidades presupuestarias. La denegación debe ser motivada.

FUNCIONARIADO EN PRÁCTICAS

Licencia extraordinaria durante el tiempo que se prolongue dicha situación. Finaliza por la reincorporación al servicio de origen o por el pase a excedencia voluntaria por prestación de servicios en el sector público en otro puesto. Percibirán las retribuciones que para los funcionarios en prácticas establezca la normativa vigente.

CURSOS DE FORMACIÓN

Duración: la del curso. Cursos incluidos en los planes de formación organizados por el Ministerio de Justicia, Dirección General de Justicia, Sindicatos, u otras entidades públicas o privadas.

REDUCCIONES DE JORNADA

GUARDA LEGAL Y CUIDADO DE FAMILIAR

Se contemplan tres supuestos:
A El funcionario que por razones de guarda legal, tenga a su cuidado directo algún menor de doce años, persona mayor que requiera especial dedicación o una persona con discapacidad, que no desempeñe actividad retribuida, tendrá derecho a la disminución de hasta la mitad de la jornada de trabajo, con la reducción proporcional de las retribuciones.
Tendrá el mismo derecho el funcionario que precise encargarse del cuidado directo de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo y que no desempeñe actividad retribuida.
B El funcionario que precise atender al cuidado de un familiar en primer grado, tendrá derecho a solicitar una reducción de hasta el cincuenta por ciento de la jornada laboral, con carácter retribuido, por razones de enfermedad muy grave y por el plazo máximo de un mes.
Si hubiera más de un titular de este derecho por el mismo hecho causante, el tiempo de esta reducción se podrá prorratear entre los mismos, respetando, en todo caso, el plazo de un mes.
C El empleado público tendrá derecho a reducir su jornada de trabajo hasta un máximo de dos horas, con la disminución proporcional de retribuciones, en el supuesto de hijos prematuros o que deban permanecer hospitalizados después del parto, una vez haya finalizado el permiso previsto en el número 17 de la presente Instrucción.

CESE PROGRESIVO DE ACTIVIDADES

Reducción de jornada hasta la mitad. Seis meses a partir del primer día del mes siguiente a cuando se conceda. Funcionarios a los que falte menos de cinco años para la jubilación forzosa. Se reducen las retribuciones. Se concede cuando las necesidades del servicio lo permitan. Renovación automática cada seis meses hasta la jubilación, salvo que éste solicite volver al régimen de jornada anterior. Denegación motivada.

RECUPERACIÓN DE ENFERMEDAD

Reducción de jornada hasta la mitad. Personal funcionario en proceso de recuperación de una enfermedad. Se reducen las retribuciones tal y como se determine reglamentariamente. Se concede siempre que las necesidades del servicio lo permitan.

INTERÉS PARTICULAR

Indefinida. Jornada de 9 a 14 horas de lunes a viernes. Reducción al 75% del total de retribuciones. Incompatible con las reducciones descritas anteriormente. Cuando resulte compatible con la naturaleza del puesto desempeñado y siempre que las necesidades del servicio lo permitan. No podrá reconocerse quien preste servicio en especial dedicación.

VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

Funcionarias víctimas de violencia contra la mujer, para hacer efectiva su protección o derecho a la asistencia social integral. Reducción de la jornada con disminución proporcional de la retribución, o reordenación del tiempo de trabajo a través de la adaptación del horario o aplicación del horario flexible.

POR LARGA O CRÓNICA ENFERMEDAD

Quien, por larga o crónica enfermedad, no pueda realizar su jornada laboral completa, tendrá derecho a una disminución de hasta la mitad de su jornada, con reducción proporcional de retribuciones, previa certificación de esta situación por la unidad de salud competente. Cuando la reducción no supere la hora diaria, no generará deducción de retribuciones.

FIESTAS LOCALES, SEMANA SANTA Y NAVIDAD *Art. 7 R.17/7/2006*

Jornada de nueve a catorce horas: cinco días durante las fiestas locales y cuatro días durante Semana Santa. Los días 24 y 31 de diciembre cerrarán las oficinas judiciales.

VACACIONES

DURACIÓN NOVEDAD

Se tiene derecho a disfrutar, durante cada año natural, de unas vacaciones retribuidas de veintidós días hábiles (descontando los sábados), o de los días que correspondan proporcionalmente si el tiempo de servicio durante el año fuera menor.
La Instrucción de la AGE (BOE 29/12/2012) permite que 5 días de las vacaciones se puedan disfrutar a lo largo del año como días de libre disposición, acumulándose a los actuales "moscosos".

OBSERVACIONES

Se disfrutarán obligatoriamente dentro del año natural y hasta el quince de enero siguiente, en periodos mínimos de cinco días hábiles consecutivos.
Se pueden alterar las vacaciones ya concedidas por razones justificadas. No se pueden denegar las vacaciones fuera del periodo estival en caso de embarazo y hasta que el hijo cumpla 12 meses. Si transcurre un mes desde la solicitud y la Administración no ha resuelto, se entenderá estimada la petición por silencio administrativo. La denegación del periodo solicitado deberá ser motivada.
En caso de incapacidad temporal, se tiene derecho al retraso de las vacaciones ya concedidas, pero no se interrumpen las vacaciones salvo en caso de ingreso hospitalario, pudiéndose disfrutar, una vez se haya producido el alta hospitalaria, dentro del año natural o hasta el 15 de enero del año siguiente.

Revisa't la nòmina

ADMINISTRACIÓ DE JUSTÍCIA 2013

INGRESSOS

Retribucions mensuals: el sou, els complements del concret destí, a què cal sumar les guàrdies, el complement autonòmic transitori, la productivitat i, si és el cas, les substitucions. A més, cal afegir-hi els triennis que cada persona tinga reconeguts.

Valor del punt per a 2011 per al complement de penositat, guàrdies i substitucions: **26,37€.**

Pagues extres: sou, triennis, més l'import que consta en el quadre del complement general de lloc i el complement addicional de l'art. 23.3.

RETRIBUCIONS BÀSIQUES

	SOU	TRIENNIS	TRIENNIS ANTERIORS A 2004
Cos	Mensual	Mensual	Mensual
Forense	1.283,85	64,20	49,93
Gestió	1.108,61	55,44	44,38
Tramitació	911,18	45,56	34,21
Auxili	826,49	41,33	29,54

INGRESSOS SEGONS DESTÍ

COMPLEMENT GENERAL DEL LLOC

Cos	Tipus	Mensual	Pagues extres
Gestió	II	305,60	377,92
	III	292,45	364,78
	IV	279,30	351,68
Tramitació	II	261,79	342,77
	III	248,63	329,62
	IV	235,49	316,48
Auxili	II	199,98	289,92
	III	186,83	276,78
	IV	173,68	263,61

C. AUTONÒMIC TRANSITORI

Mensual
453,29
451,55
450,73

Tipus I: Madrid, Barcelona i localitats d'aquestes províncies amb jutjats amb magistrats.
Tipus II: València i localitats de la província amb jutjats servits per magistrats.
Tipus III: Resta de capitals i localitats no compreses en els grups anteriors.
Tipus IV: Poblacions amb jutjats de pau.

PAGA EXTRA ADDICIONAL ART. 23.3

Cos	Import	Cos	Import
Forense	430,37	Tramitació	332,87
Gestió	381,61	Auxili	308,49

COMPLEMENT DE PENOSITAT

Destí	Cos	Punts	Mensual
Serveis Comuns	Gestió	5	131,85
	Tramitació	2	52,74
	Auxili	5	131,85
Eixides a Centres Penitenciaris	Gestió	2,45	64,60
	Tramitació	2,15	56,70
	Auxili	1,85	48,78

JUTJATS DE VIOLÈNCIA SOBRE LA DONA

Localitats	Punts mensuals
Partits judicials sense jutjat exclusiu	7 =184,59€
Alacant (5 funcionaris per dia i jutjat), Elx (2), Castelló (2)	9=237,33€

COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT

Imports iguals en els quatre cossos: **Mensual:** 21,07

GUÀRDIES

24 hores (1d.)	210,96**	València 48 hores (2d.)	421,92*
Setmanals de permanència	290,07	Disponibilitat:	131,85
Jutjats de menors de València (3d.)	316,44	Registres Civils únics:	79,11
		Juís ràpids:	140,55
Jutjats de menors (disponibilitat setmanal)	105,48	Violència contra la dona (3d.)	271,87*
		Assistència fiscal (8d.) permanència	145,04
Fiscalies de menors de València:	210,96**	Assistència fiscal (8d.) disponibilitat	105,48
Fiscalies de menors d'Alacant i Castelló	105,48	Assistència fiscal (7d.)	65,93

* +52,74 € en dissabtes o festius ** +23,44€ en dissabtes o festius

DESCOMPTES

Si es pertany a MUGEJU, es descompten les quotes per a la mútua i per drets passius corresponents, segons el grup. Amb les pagues extres, el descompte és el doble.

Si es pertany al Règim General de la Seguretat Social, la quota que correspon, segons la contingència (vegeu quadre).

QUOTA MUGEJU I DRETS PASSIUS

	Quota mensual	Drets passius
Forenses	47,27	109,04
Gestió processal	37,57	85,82
Tramitació processal	28,86	65,91
Auxili judicial	22,83	52,15

RÈGIM GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL

BASES DE COTITZACIÓ

Grup	Base mensual mínima	Base mensual màxima	Base diària mínima	Base diària màxima
1	1.031,60	3.198,00	34,39	106,60
2	855,90	3.198,00	28,53	106,60
3	744,50	3.198,00	24,82	106,60
4-11	738,90	3.198,00	24,63	106,60

TIPUS DE COTITZACIÓ (EN %)

Concepte	Empresa	Treballador/a	Total
Contingències comunes i hores extres	23,60	4,70	28,30
Desocupació:			
- Tipus general	5,50	1,55*	7,55
- Contracte de duració determinada a temps complet	6,70	1,60	8,30
- Contracte de duració determinada a temps parcial	7,70	1,60	9,30
FOGASA	0,20	-----	0,20
Formació professional	0,60	0,10	0,70

* Personal laboral i personal funcionarial interí

DATES DE COBRAMENT DE LA NÒMINA (aprox.)

	gen	feb	març	abr	maig	juny	jul	ago	set	oct	nov	des
C	31	28	27	30	30	27	31	29	30	31	28	30

RETRIBUCIONS DEL PERSONAL FORENSE

Càrrec	Complement de destí	Complement de grup de població		Paga extra C. destí
Director/a	1.638,37	València	171,41	766,49
		Alacant i Castelló	145,04	748,08
Sotsdirector/a	1.585,63	València	171,41	729,68
Cap de servei	1.585,63	València	171,41	729,68
		Alacant i Castelló	145,04	711,30
Cap de secció	1.532,89	València	171,41	692,85
		Alacant i Castelló	145,04	674,44
Especialista	1.348,30	València	171,41	582,43
Metge forense	1.269,19	València	171,41	582,43
		Alacant i Castelló	145,04	563,97

Complement autonòmic transitori (tots els càrrecs): 454,96

PRESTACIONES MUGEJU

Servicio de atención telefónica gratuita 24h de MUGEJU: 900 102 847

ASISTENCIA SANITARIA

En el conjunto del Estado a través de las entidades de seguro concertadas. Todos los años, durante el mes de enero, se puede solicitar cambiar de compañía en las delegaciones provinciales de MUGEJU. Pueden ser Adeslas, Asisa, Caser, DKV Seguros, Mapfre-Caja Salud, Sanitas o las Instituciones públicas (Seguridad Social).

PRESTACIONES ORTOPROTÉSICAS Y OTRAS PRESTACIONES SANITARIAS

Complementan la asistencia sanitaria con la implantación de un conjunto de prestaciones no cubiertas por los conciertos y son atendidas por MUGEJU a través de ayudas económicas cuya cuantía está fijada en el baremo de ayudas aprobado por la Asamblea General.

PRÓTESIS OCULARES

Existen prestaciones económicas en los supuestos siguientes. El periodo de carencia, en general, es de un año, excepto las ayudas económicas por cirugía refractiva y por lentillas, que es de cuatro años:

- Gafas completas (cerca o lejos) = **40 €**
- Gafas bifocales/multifocales = **70 €**
- Ayudas baja visión (microscopios, telescopios, lupas, gafas telelupa y filtros) =**180 €**
- Renovación de cristales (c/u) = **15 €**
- Renovación cristales bifo/multifocales (c/u) = **30 €**
- Renovación cristales telelupa = **48,08 €**
- Lentillas y/o lentilla desechable = **66 €**
- Renovación lentillas (c/u) = **18,03 €**
- Lentes terapéuticas (c/u) NNN = **62,00 €**
- Ayudas prismáticas alteraciones severas de la motilidad ocular = **100 %** de la factura
- Ayuda económica por cirugía refractiva = **50%** factura con un máximo de 600,00€/ojo

PRÓTESIS DENTARIAS

Existen prestaciones económicas en los supuestos siguientes. Existe un período de carencia que señalamos entre paréntesis: (1) 1 año; (2) 2 años; (3) 3 años; (4) una vez en la vida:

- Aparato dental completo (superior e inferior, de 28 piezas) (3) = **500,00 €**
- Aparato dental parcial superior o inferior (14 piezas) (3) = **250,00 €**
- Desvitalización una pieza (4) = **54,00 €**
- Empaste (máx, 2 cada pieza) (3) = **30,00 €**
- Piezas dentarias (máx, 14), c/u (3) = **35,00 €**
- Ortodoncia, iniciada antes de los 18 años (4) = **100%** de la factura, pero máximo 500,00 €.
- Empaste, obturación (máximo de 14 sin control situación) Excluidos menores de 15 años adscritos a Entidades Médicas (3): **20,00 € c/u**
- Endodoncia 1/pieza (4): **50,00 € c/u**
- Periodoncia (sólo mutualistas INSS) (2) = **600 €**
- Tartrectomia -limpieza de boca- (sólo mutualistas INSS) (1)=**18 €**
- Implantes osteointegrados (máximo 14), c/u (3) = **150 €**

OTRAS PRÓTESIS

- Audífonos, c/u NNN = 425,00 €
- Reparación de audífonos, c/u NNN máximo 210 €
- Aparatos de fonación (lagingófono)* = **100%** de la factura
- Plantillas = **30,05 €**
- Calzado ortopédico < 14 años = **48,08 €**
- Calzado ortopédico > 14 años = **60,10 €**
- Vehículos inválidos - compra máx. = **360 €**
- Sillas de ruedas especiales = **2.103,54 €**
- Sillas de ruedas eléctricas = **3.906.58 €**
- Baterías y cargadores = **300 €/año**
- Alquiler vehículos inválidos según factura
- Alquiler de otros ortopédicos según factura
- Colchón antiescaras* NNN **125 €** factura
- Bomba externa de infusión contínua subcutánea de insulina = **100%** factura

(*) Cuando el gasto supere los 240,00 € será necesaria la presentación de 2 presupuestos.

OTRAS PRESTACIONES SANITARIAS

- Ayuda por intervención oftalmológica de defectos de refracción

Cubre el 50% del coste de la intervención con un máximo de 600 € por cada ojo.

Miopía: más de 7 dioptrías por ojo o 14 dioptrías entre los dos.

Hipermetropía o astigmatismo: más de 4,5 dioptrías por ojo o 9 dioptrías entre los dos.

- Ayuda económica por tratamiento de psicoterapia. Cubre el 50% de la factura con un máximo de 30.05 € por sesión y con un límite de 902 € en cada año natural cuando concurran determinados requisitos establecidos en el baremo.
- Ayuda económica por hospitalización psiquiátrica. Ayuda de 54.09 € diarios, incluidos los medicamentos, para mutualistas y beneficiarios adscritos al INSS, así como para determinados supuestos especiales en los que se puedan encontrar el personal adscrito a las Entidades Médicas y que no tuviesen cobertura a través del Concierto de Asistencia Sanitaria vigente.
- Ayudas para actuaciones de Podologia Básica para mayores: 9 euros por consulta y beneficiario con un máximo de tres ayudas por beneficiario y año.
- Ayudas de termalismo social para mayores: Cuantia fija abonable de una vez, que estará en función del nivel de ingresos medios por pensiones y otros ingresos de la unidad familiar. Tramos de ayuda: 139 € ,159€ ó 190€.

TRATAMIENTO DE PSICOTERAPIA O LOGOPEDIA

Aportación justificación de la entidad médica de haber percibido el número máximo de 20 sesiones de psicoterapia: 50% del importe de la factura con un máximo de 20 € por sesión y hasta un límite de 15 sesiones.

La ayuda no podrá superar la cuantía de 300 € por año natural.

GASTOS DE HOSPITALIZACIÓN PSIQUIATRICA

Para mutualistas adscritos a los servícios públicos de salud de las CCAA:

50% de la factura de internamiento con el límite máximo de 800 €

GASTOS DE SEPELIO

Fallecimiento mutualista: 250 €

Fallecimiento del titular no mutualista o beneficiario: 150 €

FONDO DE ASISTENCIA SOCIAL

Ayudas económicas que pueden percibir los mutualistas o familiares a su cargo en los casos de:

- Enfermedad celíaca para beneficiarios menores de 18 años = 200,00 € anuales
- Enfermedad crónica y oncológica:

(Artículo / Cuantía ayuda / Periodo)

- Cama articulada y accesorios / 900€ / Una sola vez
- Grúa elevadora de enfermos o aparato similar y el arnés correspondiente en su caso / 500€ / Una sola vez
- Asiento giratorio de bañera / 100€ / Una sola vez
- Prótesis capilar / 350€ / Una vez al año
- Sujetador postmastectomia / 150€ / Dos veces al año.

- Estados de extrema necesidad: 50% del importe del gasto acreditado con límite de 200€

SUPRESIÓN AYUDAS SOCIO SANITARIAS Y COMPLEMENTARIAS

Resolución de 19 de diciembre de 2012 (BOE 29 de diciembre de 2012):

Se suprimen las prestaciones y ayudas:

Ayuda al transporte y estancia del acompañante del enfermo

Ayuda por vacunación contra el VPH

Ayuda por ortosis del pie

Ayuda económica por cirugía refractiva

Ayuda por férula dental de descarga

PRESTACIONES NO SANITARIAS

Resolución de 24 oct 2003 (BOE 18/11/03), Resolución de 5 de diciembre de 2007 (BOE 19/12/07) y la web del Ministerio http://www.mju.es / atención al ciudadano / cartas de servicios.

SUBSIDIO POR INCAPACIDAD TEMPORAL

Su duración será de 12 meses, prorrogables por otros 6 cuando se presuma que durante ellos puede ser dado de alta por curación. El plazo máximo de duración no podrá ser superior a 21 meses. El mutualista tiene los siguientes derechos económicos:

Durante los 6 primeros meses, la totalidad de sus retribuciones y desde el séptimo mes, las retribuciones básicas y un subsidio a cargo de la Mutualidad, en cuantía fija e invariable, que será la mayor de las dos cantidades siguientes:

— El 80 % de las retribuciones básicas (sueldo y trienios), incrementados en la sexta parte de una paga extraordinaria, correspondiente al primer mes de licencia.

— El 75 % de retribuciones complementarias devengadas en el primer mes de licencia.

JUBILACIÓN POR INCAPACIDAD PERMANENTE

La cuantía es el equivalente al 20 % de las retribuciones básicas ordinarias percibidas el último mes en activo, su abono es mensual y se percibe hasta que cumpla la edad en que hubiera procedido su jubilación forzosa.

PRESTACIÓN DE GRAN INVALIDEZ

El declarado gran inválido tendrá derecho a una prestación vitalicia constituida por la prestación que reciba por invalidez permanente, adicionada con una cantidad mensual equivalente al 40 % de las retribuciones básicas ordinarias percibidas el último mes en activo, que se actualizará con los porcentajes aprobados para las pensiones de Clases Pasivas.

LESIONES PERMANENTES NO INVALIDANTES

La prestación consiste en el abono de una indemnización, por una sola vez, en los supuestos de lesiones causadas por enfermedad profesional o en acto de servicio o como consecuencia de él, que sin originar una situación de incapacidad suponga una disminución o alteración de integridad física. Para la calificación de la lesión y fijación de la indemnización se estará a lo establecido en el RGSS.

POR HIJO MINUSVÁLIDO A CARGO

Asignación económica mensual que se fija en función de la edad, grado de minusvalía y de la necesidad del concurso de otra persona. La cuantía es la misma que la establecida para los beneficiarios del RGSS y se actualiza cada año en la Ley de Presupuestos Generales del Estado.

POR GASTOS DE SEPELIO

Pago único de 1.578 € cuando el fallecido sea el mutualista y de 947 € cuando sea un beneficiario.

JUBILACIÓN

La ayuda consiste en la percepción, por una sola vez, de una ayuda económica, cuyo importe es el 200% de las últimas retribuciones básicas (sueldo base y trienios) percibidos por el mutualista en activo. Se concede a los y las mutualistas jubilados forzosos por razón de edad, voluntarios o por incapacidad, al llegar a la fecha de cumplimiento de la edad de jubilación forzosa.

La prestación consiste en un pago único del 200 por 100 de las retribuciones básicas (sueldo y trienios) percibidas el último mes en activo.

POR ADQUISICIÓN DE LA VIVIENDA HABITUAL

La ayuda consistira en el abono por una sola vez en la vida activa del mutualista, de 675€, importe que podrá ser actualizado, de acuerdo con las posibilidades presupuestarias.

FONDO DE ASISTENCIA SOCIAL

Ayudas económicas que pueden percibir los mutualistas o familiares a su cargo, que se encuentren en situaciones excepcionales de extrema necesidad (se ha revisado el baremo de renta para su concesión).

ATENCIÓN A PERSONAS MAYORES

Estas ayudas van dirigidas a personas mayores de 65 años o menores de esa edad pero mayores de 50, con insuficiencias físicas o psicológicas en un grado de minusvalía reconocida superior al 65% ó 75% respectivamente y una determinada situación sociofamiliar. La cuantía puede variar desde 241€ hasta 794 € mensuales.

POR PARTO MÚLTIPLE

Prevé dos modalidades: subsidio especial por maternidad o prestación económica de pago único.

POR NACIMIENTO DEL TERCER HIJO Y SUCESIVOS

Pago único de 450.76 €, por cada hijo nacido, a partir del tercero inclusive. Es necesario que el mutualista no haya percibido ingresos anuales que superen la misma cuantía establecida para ser beneficiario de las asignaciones económicas por hijo a cargo no minusválido.

ASISTENCIA SANITARIA EN EL EXTRANJERO

MUGEJU tiene concertada una póliza colectiva para mutualistas y beneficiarios que se desplacen fuera del territorio nacional para la asistencia en dichos viajes cuando su duración no supere los 120 días, excepto los viajes realizados por estudios, que no tienen limitación temporal.

FONDO ESPECIAL

En el Fondo Especial sólo están incluidos los colectivos de asociados que tenían el carácter de mutualista a 31 de diciembre de 1984.

PRESTACIÓN POR TRASLADO DE ENFERMOS

Ayudas económicas para gastos de transporte y estancia del enfermo, así como de transporte, estancia y manutención de su acompañante, cuando los mutualistas o beneficiarios hayan tenido derecho a transporte para asistencia sanitaria a través de las Entidades Médicas o de los Servicios públicos de Salud.

Hospedaje y manutención: 21,00 € por día

Manutención: 12,00 € por día

Transporte ordinario de acompañante: Importe de los billetes.

TELÈFONS DE LA D. G. DE JUSTÍCIA

ADREÇA: C/ Plaça de Sant Nicolau, 2, 46001 València

SERVEI DE RECURSOS HUMANS
Fax 961 976 093 Tel 961 976 119, 961 976 121, 961 976 159, 961 976 176.
UNITATS ADMINISTRATIVES
València: 961 927 245 / 961 927 246
Elx: 966 917 060
Castelló: 964 621 402
Alacant: 965 936 099

Interins:
Fax 961 976 178
Tel. 961 976 156, 961 976 116
Titulars
Fax: 961 976 108
Tel 961 976 150, 961 976 180
Oposicions i concursos
Fax: 961 976 114
Tel 961 976 157, 961 976 120
Nòmines
Fax: 961 976 093
Tel. 961 976 151, 961 976 158

SERVEI DE FORMACIÓ I JUSTÍCIA GRATUÏTA
Cursos de Formació 961 976 145
Justícia gratuïta 961 976 175
UNITAT ADMVA. DE VALÈNCIA 961 927 245 – 961 929 308
DT DE VALÈNCIA
963 184 006 – 963 184 030
DT D'ALACANT
966 478 097 – 966 478 085
DT DE CASTELLÓ
964 358 245 – 964 358 066

Intersindical Valenciana celebra el IV Congrés

La formació sindical s'ha de fer des de l'autofinançament i sense cap dependència política

S'hi van presentar i debatre un nombre de resolucions sobre moviments socials i lluites sindicals

La ponència de política sindical concreta l'enfrontament a les polítiques de Fabra, Rajoy i Merkel

El debat més intens va ser l'encaix dels diferents sindicats que treballen en un mateix àmbit funcional

Intersindical Valenciana va celebrar el seu IV Congrés a Cullera els dies 1 i 2 de desembre. Hi van acudir 112 delegades i delegats, en representació de les 15.000 persones afiliades de la Intersindical. Aquest congrés va debatre les ponències d'organització, estatuts, determinació d'àmbits i política sindical, la carta financera i nombroses resolucions.

Intersindical

El Congrés ha servit per a fer balanç del treball dels darrers quatre anys; analitzar la situació laboral, social i política que travessem; acordar un programa de treball per als propers anys i dissenyar les propostes organitzatives per millorar el nostre treball, sindicalitzar els centres de treball i enfortir el sindicat. Es va aprovar l'informe del secretariat confederal per una àmplia majoria amb 82 vots a favor i 12 abstencions. Aquest feia un balanç detallat de la nostra activitat sindical en tots els àmbits i àrees de treball.

La idea força de l'informe és que el nostre treball dels darrers quatre anys ha sigut positiu. El Sindicat s'ha consolidat com una alternativa real i sòlida enfront del sindicalisme burocratitzat, un referent per a moltes treballadores i treballadors, i ha impulsat i estat present en les diverses lluites sectorials i generals que han tingut lloc al país. I ho hem fet, més enllà de les dades d'afiliació, de les estadístiques oficials de delegades i delegats triats en les eleccions sindicals o del suport patronal o de les administracions a determinats sindicats. No és fàcil per a un sindicat autònom, assembleari i crític ni per a les delegades i delegats nostres portar a terme la nostra acció sindical. Les empreses i les administracions prefereixen, com no podria ser d'una altra manera, sindicats i delegats submisos i dòcils. Malgrat això, hem ampliat la nostra presència en els centres de treball i en la societat valenciana. I com a conclusió de l'informe es deia que la tasca feta ha sigut possible per la participació del conjunt de les persones afiliades i pròximes al sindicat.

Política sindical

La ponència de política sindical tractava sobre la crisi com a excusa: la rebel·lió de les elits; Intersindical Valenciana: entre la política sectorial i la participació en el debat públic; el programa d'acció per als propers anys i cal una regeneració democràtica i la política d'aliances.

Aquesta ponència, aprovada per unanimitat, concreta les nostres propostes sindicals totalment enfrontades a les polítiques practicades per Fabra, Rajoy i Merkel. Proposem tot un programa de mesures per als propers anys que es basen en més garanties, més i millor ocupació. Per portar a cap aquest programa s'aposta per la creació de plataformes unitàries que sensibilitzen, organitzen i mobilitzen les treballadores i treballadors i la societat per construir una majoria social alternativa que possibilite un canvi social.

A més, es considera que, amb l'actual govern, és molt difícil poder arribar a acords, ja que la seua política va orientada a desposseir la població dels seus drets. El Sindicat proposa a la resta de sindicats, partits i moviments socials: impulsar les mobilitzacions; oposar-se al rescat i a les polítiques dissenyades pels organismes europeus; l'establiment d'un compromís de no subscriure cap acord sense comptar amb el suport de la gent mobilitzada i que totes les mesures antisocials seran revocades en cas de canvi polític.

Organització

La ponència d'organització, aprovada per 91 vots a favor, 1 en contra i 4 abstencions, feia balanç del funcionament de l'organització i pretenia posar els elements per ampliar la base social, la implantació territorial i sectorial, especialment en les empreses privades i en el conjunt del teixit social del nostre país. Tot açò, aprofundint en el nostre model assembleari i participatiu, on l'assemblea és el marc natural per a la presa de decisions de les treballadores i treballadors i del sindicat.

El debat més intens va ser l'encaix dels diferents sindicals en el conjunt de l'organització, la convergència dels sindicats que treballen en un mateix àmbit funcional i el tipus i el finançament de la formació que organitzem en el marc de l'Escola Sindical de Formació Melchor Botella.

Intersindical Valenciana és una confederació de sindicats sobirans. A hores d'ara, en un mateix àmbit funcional i territorial conviuen diversos sindicats. Aquest fet ens obliga, mentre es produeix la necessària convergència orgànica, a establir protocols de funcionament per garantir una adequada coordinació i cohesió que servisca per a la defensa dels interessos de les treballadores i treballadors del sector. El Sindicat va aprovar les necessàries modificacions estatutàries i les línies de treball per a aconseguir-ho.

Formació

La formació va ser un dels altres elements de debat. Tres són les línies aprovades: formació sobre política sindical; formació per a col·lectius que tenen dificultat per a participar en els plans de formació institucional o per a accedir al mercat laboral i la formació interna. L'estructura sindical encarregada de portar-la efecte és l'Escola Sindical de Formació Melchor Botella. La posada en marxa de plans de formació s'han de fer des de l'autofinançament d'aquests i sense cap dependència política amb les administracions o patronals.

El congrés va debatre els estatuts i va acordar algunes modificacions per millorar el funcionament sindical. Cal destacar, a més dels assumptes esmentats en l'apartat d'organització, la possibilitat de la creació coordinadores intersindicals d'àmbit local, comarcal o supracomarcal per coordinar i optimitzar la política sindical i sociopolítica en aquests àmbits o la possibilitat de convocar assemblees generals de persones afiliades a diversos àmbits per a tractar assumptes relacionats amb la línia sindical. També s'han incorporat com a fins de l'organització: la lluita per a eradicar la violència de gènere o la defensa de la diversitat sexual en les empreses i en la negociació col·lectiva. Aquesta ponència va ser aprovada per 90 vots a favor i 2 abstencions.

La Carta Financera

Un altre document que s'hi va debatre va ser la carta financera, que va ser aprovada per unanimitat. Aquesta té com a objectius fonamentals: mantindre l'estructura organitzativa i garantir el funcionament dels òrgans; desenvolupar els acords dels òrgans, garantir la solidaritat entre els sindicats; consolidar i expandir el nostre model sindical i garantir la dotació de les quotes que corresponen a la confederació intersindical. Les novetats més significatives que s'hi van aprovar van ser: la creació d'un fons de solidaritat per a destinar a activitats de sensibilització i cooperació internacional, i el manament per a treballar amb la banca ètica.

Composició dels òrgans sindicals

El Congrés va tirar la comissió de control financer, la comissió de garanties i el Secretariat Confederal. Aquest està compost per Miquel Calatayud, Beatriu Cardona, José Iglesias, Marc Candela, Vicent Maurí, Amadeu Sanz i Antonio Ñacle per STEPV; Adel Francés, Macu Gimeno i Jesús Giménez per STAS; Rafa Reig i Pedro Rovira per Intersindical Salut; Marco Llerena per STICS; Francisco González per STM; Mara Martínez per SF; Benjamí Renovell per CAT; Alfons Puncel per IGEVA; Vicent Esteve per TUC; Òscar Langa per OSUT, Anna Laura Díaz per Intersindical Jove i Vicent Barber pel Sindicat de Persones Pensionistes i Jubilades.

VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES

Una vida sense violència, dret de les dones

Si la crisi està servint d'excusa als governs per a adoptar mesures restrictives de drets i retallades, les dones són les més perjudicades. Amb una reforma laboral que legalitza la precarietat i l'explotació laboral i amb un desmantellament dels serveis públics com sanitat, educació, dependència i assistència social s'han agreujat més les desigualtats socials i de gènere. Mentrestant, seguim sumant víctimes del terrorisme masclista.

Hem acabat l'any amb 49 dones assassinades per la parella o l'exparella. Però tots aquests feminicidis no són suficients perquè els governs adopten mesures reals i efectives que posen fi a aquesta xacra. Tenim una llei contra la violència de gènere des de l'any 2004 que pràcticament no s'ha desenvolupat. En canvi, el govern valencià acaba d'aprovar una llei autonòmica buida, una cortina de fum, quan el que ha de fer és desenvolupar totes les competències que li dóna la llei estatal. Els governs del Partit Popular no han fet altre que retallar en prevenció o assistència, i han deixat les dones en situació de maltractament totalment desemparades. Es continua amb la política de retallades i es pretén desviar l'atenció social al fet de si la víctima havia presentat o no denúncia.

Hem de parlar de violència institucional, aquella que exerceix el govern del Partit Popular, que davant les agressions i assassinats de dones, respon amb més retallades en prevenció, educació, ajuda i assistència. No hi ha formació per a les persones professionals que intervenen en tot el procés, no hi ha xarxa assistencial d'ajuda ni de protecció, com tampoc possibilitats de trobar faena. Hi ha desnonaments, deutes, desprotecció. Però sobretot hi ha molta por per part de les dones maltractades. També por de perdre la custòdia de les filles o fills, que la llei de custòdia compartida imposada facilita, ja que en molts casos atorga la custòdia de menors a pares maltractadors.

Moltes dones en situació de maltractament es veuen impossibilitades a denunciar per falta de recursos econòmics per a mantindre's elles i les seues criatures. A més, la nova llei de taxes judicials els fa més difícils encara les coses, ja que si volen divorciar-se del maltractador han d'assumir el pagament d'aquestes taxes. Aquesta reforma del ministre de Justícia s'ajunta amb el seu anunci de la reforma del Codi Penal pel que fa als delictes per violència de gènere. Davant les incongruències de la reforma, el Consell General del Poder Judicial ha emés un informe en el qual, entre altres qüestions, adverteix que l'avantprojecte elimina la consolidació dels termes "delictes relacionats amb la violència de gènere".

A Guatemala, Mèxic, Colòmbia... es parla de feminicidis perquè els seus governs no exerceixen cap acció per evitar els assassinats masclistes. Parlem, doncs, de feminicidis a l'Estat espanyol perquè el govern té responsabilitat directa sobre totes i cada una d'aquestes morts perquè no ha fet res per evitar-les. És palés que el seu interés ha sigut des del principi invisibilitzar aquest tema: el que no es veu, no existeix. Però aquesta violència de gènere, estructuralment arrelada en la nostra societat patriarcal existeix i és tan real com la barbaritat d'aquestes 1.209 dones assassinades en dèsset anys a les mans de les parelles o exparelles, víctimes totes elles del terrorisme masclista.

No podem oblidar tampoc la brutalitat de la violència masclista que suposa el tràfic de dones i xiquetes per a l'explotació sexual. Estem constituint un model social basat en les desigualtats, l'explotació, la violència envers les dones. On són considerades cossos per al plaer, estereotips sexistes que contribueixen a la violència masclista. Per això, quan denunciem campanyes denigrants contra les dones, com ara la nova moda del body sushi o la proliferació dels hipermercats del sexe, estem denunciant una cosificació de les dones que fa una apologia directa de la violència contra aquestes.

Les dones tenim dret a una vida sense discriminacions ni violències de cap tipus, encara que aquest dret fonamental seguisca oblidat diàriament arreu del món. Un món on se'ns mutila, viola, maltracta, oculta o ven. On se'ns nega l'accés a la sanitat o l'educació, al treball digne, a la participació en la presa de decisions. Un món on se'ns prostitueix o se'ns obliga a casar-nos, on se'ns continua matant per qüestions d'honor i s'utilitza el nostre cos com a botí de guerra. Un món que deixa que milers de dones muiren cada dia en el part o en avortaments clandestins. Que continua fent els ulls grossos o justifica la violència masclista en les relacions de parella, les violacions o els abusos sexuals de dones i xiquetes arreu del món.

VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES

Contra la reforma dels delictes de violència de gènere

Intersindical Valenciana s'ha manifestat en contra de la proposta del ministre Gallardón de reforma del Codi Penal al respecte dels delictes de violència de gènere.

Àrea de les dones d'Intersindical

El Consell General del Poder Judicial no dóna suport als canvis proposats en relació als delictes en els casos de violència de gènere en l'avantprojecte de modificació del Codi Penal anunciat pel Ministre de Justícia. A més, el Consell adverteix al seu informe que l'avantprojecte elimina la consolidació dels termes "delictes relacionats amb la violència de gènere", al regular les prohibicions, deures i mesures en les suspensions de penes substitutives. Finalment, recomana l'ampliació de les competències dels jutgats de violència.

L'avantprojecte elimina la consolidació dels termes "delictes relacionats amb la violència de gènere"

Intersindical, vist l'informe del Consell General del Poder Judicial, fa seus tots els arguments que inclou, i considera que els canvis que pretén el Ministre de Justícia respecte al Codi Penal només portaran més desprotecció de les dones en situació de maltractament i una major invisibilització d'aquest greu problema.

Resum de l'informe del CGPJ

Us fem un extracte de les conclusions que trau el CGPJ al respecte de l'avantprojecte de reforma del Codi Penal pel que fa als delictes relacionats amb la violència de gènere:

1) Despenalització de la vexació injusta de caràcter lleu: La qüestiona perquè provocarà la impunitat d'aquestes accions i desprotecció de les víctimes, en no poder dictar-se ordre de protecció.

2) Sanció econòmica en casos de delictes de violència de gènere. La qüestiona per tenir repercussions negatives per a la pròpia dona maltractada.

3) Mediació: Aconsella que s'exclogа de forma expressa i clara en els casos de violència de gènere, tal com estableix la Llei Integral i normativa europea i internacional.

4) Supressió de l'agreujant de cometre violència habitualment davant de menors: Considera necessari mantenir l'agreujant en tots els casos, no només en la violència puntual.

5) Omissió de l'obligació de no cometre delicte durant el termini de suspensió de la pena: S'ha de resoldre, el penat no pot cometre cap delicte durant el termini de suspensió.

6) Suspensió de les penes de presó:
- Cal mantenir la regulació actual que prohibeix aproximar-se o comunicar amb la víctima i a altres membres de la família.
- Cal incloure la temptativa d'homicidi, encara amb atenuants en els casos de violència de gènere.

7) Nova regulació del delicte de lesions que exigeix l'existència de denúncia prèvia. Considera que ha d'excloure's en els casos de violència de gènere.

8) Supressió de l'excepció del règim de denúncia prèvia en les amenaces i coaccions lleus: Considera convenient mantenir la regulació actual i suprimir la pena de multa en aquests casos.

9) Jutjats de Violència sobre la Dona: Considera convenient ampliar les seues competències com en delicte de trencament de pena o mesures cautelars en delictes de violència de gènere i assetjament.

Som Intersindical

Som de justícia

Lluitem pels nostres drets

INTERSINDICAL
justícia