



Carta oberta dels delegats i les delegades de Previsió de la Intersindical

Benvolgudes companyes, benvolguts companys,
La Llei de Previsió de Riscos Laborals, 31/1995, va establir el marc legal que havia de regular la seguretat i la salut laboral de tots els treballadors i treballadores. La llei, una norma que representa un avanç tant en la lletra com en l'esperit, ha estat insuficientment desenvolupada pel govern valencià i les seues conselleries. Encara que en la Sanitat, l'Administració Pública i l'Ensenyament els accidents mortals són excepcionals, existeixen greus problemes de

salut derivats de les condicions de treball. En efecte, les treballadores i els treballadors són especialment sensibles als riscos derivats del treball, com ara instal·lacions en males condicions, ritmes de treball inadequats, contaminació acústica, treballs amb productes tòxics o contaminants, absència de plans d'autoprotecció, situacions de mobbing o assetjament psicològic, manca de vigilància de la salut que suplisca la desaparició dels antics reconeixements mèdics...
Les persones delegades de Previsió representen els treballadors i les tre-

balladores i tenen com a funcions específiques la vigilància i el control del compliment de la normativa i la col·laboració amb l'administració i les patronals en la millora de l'acció preventiva.
Les delegades i els delegats de la Intersindical resten a disposició de tot el personal del sector per a recollir les seues inquietuds, preocupacions i suggeriments. La nostra responsabilitat rau a garantir que el nostre treball no afecte negativament la nostra salut.

QSL: més cultura preventiva



Saludem amb il·lusió les lectores i els lectors d'aquest primer número de *QSL*, *Quaderns de Salut Laboral*, amb el desig d'obrir un nou espai de comunicació sobre temes de segure-

Mentre no cessen de créixer les xifres sobre sinistralitat, alguns pretenen encobrir com a malalties comunes determinades dolències que tenen el seu origen en el treball

QSL - ÈPOCA I - N.º 0 - Novembre 2007 - SINDICAT DE TREBALLADORS I TREBALLADORES DE L'ENSENYAMENT DEL PAÍS VALENCIÀ. INTERSINDICAL VALENCIANA (STEPV-IV) - DIRECTOR: Joan Blanco · **COORDINACIÓ:** Rosa Roig, J. Luís González, Carmen Gómez Gomis · **COL·LABORADORS:** Rosa Cleent León, Domingo Ortola Pla, Encarna García Andrés · **PRODUCCIÓ:** Pep Ruiz · **DISENY I MAQUETACIÓ:** Gràcia Ausiàs, Jordi Boluda, Amadeu Sanz · **ADMINISTRACIÓ, REDACCIÓ I PUBLICITAT:** Juan de Mena, 18, baix. 46008 València. T. 963919147 · F. 963924334 · allioli.stepv@intersindical.org · www.intersindical.org/stepv · **IMPRIMEIX:** Bronte Graf, S. L. · Cullerers, 18. Alaquàs. · T. 961515017 · **TIRATGE:** 15.000 exemplars · **ISSN:** 1576-0197 · **DIPÒSIT LEGAL:** V-1.454-1981 · **FRANQUEIG CONCERTAT:** 46/075 · **INTERSINDICAL VALENCIANA · ALACANT:** Glorieta P. Vicente Mogica, 5-12. 03005 · T. 965985165 · **ALCOI:** Oliver, 1-5º. 03802 · T. 966540602 · **ALZIRA:** Avgda. Luis Suñer, 28-4t, p. 16. 46600 · T. 962400221 · **BENICARLÓ:** Plaça de l'Ajuntament, 3. 12580 · T. 964465283 · **ELX:** Maximilià Thous, 121-b. 03201 · T. 966225616 · **CASTELLÓ:** Marqués de Valverde, 8. 12003 · T. 964269094 · **GANDIA:** Sant Pasqual, 13 - 1r dta. 46700 · T. F. 962950754 · **VALENCIA:** Juan de Mena, 18. 46008 · T. 963919147 · **XATIVA:** Portal del Lleó, 8, 2ª. 46800 · T. 962283067 · **UNIVERSITAT D'ALACANT:** Edifici Germà Bernàcer, b. Tel. 965909512 · **UNIVERSITAT JAUME I CASTELLÓ:** Ed. Rectorat. Campus Riu Sec. Tel. 964728812 · **UNIVERSITAT DE VALÈNCIA:** Blasco Ibáñez, 21. Tel. 963983018 · **UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA:** Camí de Vera, s/n. Tel. 963877046 · **UNIVERSITAT MIGUEL HERNÁNDEZ (ELX):** Maximilià Thous, 121 b. Tel. 966225616 · **UNIVERSITAT CARDENAL HERRERA - CEU:** Alfara del Patriarca. Tel. 963877046 · **UNIVERSITAT CATÒLICA SANT VICENT FERRER:** Godella. Tel. 963877046

tat i salut laboral. Des de *QSL* pressionarem fins aconseguir canviar totes aquelles condicions laborals que causen accidents, danys o converteixen el treball en un malson. Volem frenar i denunciar els qui extrauen plusvàlua, s'enriqueixen amb grans beneficis o s'aprofiten per a obtenir més poder personal o institucional a costa de la seguretat i la salut dels treballadors i treballadores. Perquè, ens ho hem de creure, la salut no té preu, i el treball en condicions dignes, tampoc. Per això estem obstinats a sumar esforços. *QSL*, de periodicitat bimensual, propiciarà la cultura preventiva en els centres de treball amb una estructura interna articulada al voltant de quatre nuclis: informació de temes d'actualitat sobre seguretat i salut laboral; denúncia de condicions laborals desfavorables; anàlisi d'algun risc laboral i proposta d'alternatives pràctiques; negociació i mobilitzacions.

En un moment històric on no cessen de créixer les xifres sobre sinis-

traltat, alguns pretenen encobrir com a malalties comunes determinades dolències que tenen el seu origen en el treball. Dia a dia les condicions laborals negatives afecten la qualitat de vida dels treballadors i les treballadores. Per això no podem callar: hem de trobar una alternativa per a encarar aquest problema.

No hi ha cap justificació per a incomplir la Llei de Prevenció ni cap excusa per sotmetre els treballadors a riscos laborals que ocasionen danys a la seua salut i dolor a les persones i al seu entorn.

QSL incidirà amb fermesa en la necessitat d'un canvi radical dels treballadors i treballadores i de les organitzacions sindicals en aquests temes. Perquè ha arribat l'hora de reduir les alarmants taxes d'accidentalitat actuals. Amb el reconeixement de l'esforç que tècnics, empreses i administracions puguen fer en aquesta direcció, Intersindical es compromet a fer força per possibilitar un canvi radical de sensibilitats.

Línies d'actuació

Hi ha tres línies bàsiques de treball que *QSL* impulsarà:

- Per tal de superar la burocratització de les estructures i els òrgans de participació sindical, estimular i garantir la participació crítica i la proximitat amb els treballadors i treballadores.
- Per tal de combatre la divisió sindical que, de vegades, impedeix afrontar com cal els reptes socials, fomentar els plantejaments sindicals unitaris i conseqüents de defensa de la salut laboral.
- Afavorir una òptica sindical solidària per a passar de la preocupació pel risc del propi lloc de treball a la dels riscos comuns de la secció o l'empresa, el

sector i el conjunt de la classe treballadora.

QSL naix amb la vocació d'esdevindre un instrument específic per a l'acció sindical de la Intersindical en tots els àmbits: a l'Ensenyament (STEPV), la Funció Pública de la Generalitat (STAPV), la Funció Pública de l'Administració Local (SAT), la Sanitat (STSPV), el Metall (PUT), el Ferrocarril (SF), la Indústria, el Comerç i els Serveis (STICS). El repte que tenim totes i tots plegats mereix aquest esforç.

Combatent la sinistralitat laboral?

1350 treballadors van perdre la vida en el seu lloc de treball en 2006. Enguany ja s'han registrat més d'un milió d'accidents i 460 persones han perdut la vida treballant, des del gener a maig. Aquestes escandaloses xifres, que es repeteixen en els últims 10 anys i que assenyalen tres treballadors morts cada dia per accident laboral, han dut al Govern de l'estat a subscriure un protocol amb la Fiscalia per a fomentar la lluita contra la sinistralitat laboral.

La Confederació de STEs-Intersindical valora positivament que la lluita contra els accidents laborals es converteix en un objectiu prioritari en l'agenda del Govern. No obstant això, lamenta que se cenyisca a un àmbit tan reduït com les bones intencions que s'abocuen en els plans estratègics i que cada certs anys s'escriuen i es publiciten, i no es prenguen altres mesures més directes i eficaces que han d'estar encaminades a millorar les pèssimes condicions de treball en les quals moltes empreses tenen als seus treballadors i treballadores. En definitiva, a crear cultura de prevenció que aconseguisca que la ciutadania i, sobretot, les empreses consideren la seguretat i

salut laborals com absolutament prioritàries en la seua estratègia empresarial.

Amb aquest protocol, el Govern s'ha compromès fonamentalment a agilitzar la detecció dels accidents de treball i millorar la coordinació entre els estaments implicats; a fomentar la persecució penal dels delictes d'infracció de les normes de prevenció i a millorar la informació que facilita a jutges i fiscals sobre la investigació de la titularitat mercantil de les empreses.

Però davant la tragèdia personal, familiar i social que suposa la pèrdua de tantes vides, el seu comprimís ha d'anar molt més enllà. Novament un altre pla quinquennal estratègic (2007-2012) en el qual es torna a plantejar el mateix. Però el nombre d'accidents i els morts segueixen estant ací.

No obstant això, el Govern i les Comunitats Autònomes han de posar fi a pràctiques habituals entre els empresaris que provoquen condicions de treball penoses i que són les que finalment acaben en tragèdia: la contractació il·legal, la precarietat i temporalitat laboral -la incidència dels accidents laborals és el doble entre les treballadores i treballadors amb contracte temporal-, l'abús de subcontractes per a burlar les obligacions legals

-per exemple en matèria de prevenció de riscos laborals-, la falta de formació dels treballadors i treballadores que es deriva del propi model econòmic, la pressió desmesurada en els ritmes de treball, la violència en el lloc de treball o l'incompliment sistemàtic de la normativa de prevenció de riscos laborals, entre unes altres. Govern i Comunitats Autònomes han d'exigir un compromís real dels empresaris en matèria de prevenció amb la posada en marxa dels serveis de prevenció i el desenvolupament de mecanismes de control efectius, tot incrementant el nombre d'inspectors i sancionant rigorosament els incompliments.

D'altra banda, la Confederació de STEs-Iv considera imprescindible que en un tema tan important es pugui contar amb la col·laboració de totes les forces sindicals, perquè l'actual marc de negociació ha de democratitzar-se a través de la modificació del "diàleg social" i l'elaboració d'un llibre blanc sobre prevenció que contribuïisca a plantar cara amb contundència a la sinistralitat, la precarietat laboral i la violència en el treball.



DELEGATS/DELEGADES DE PREVENCIÓ PER L'STAPV DEL CSSL

VALÈNCIA	TELÈFON	EMAIL
Encarna García Andrés Delegada de la Conselleria de Agricultura, Pesca y Alimentació	963919147	encarna.garcia@stpv.org
Joseph F. Nogués Quixal	963863640	xato@gva.es
Jorge Piquer Esteve	961610847	jorge.piquer@stpv.org
Paco Llamas Celada	963473535	paco.llamas@stpv.org
María Navarro	963869526	navarro_mar@gva.es
M ^a Dolores Máñez Mares	963867923	manez_mdo@gva.es
Ana Victoria García González	963867621	garcia_anagon@gva.es
Idelfonso Oltra Fons	963937678	fons_ild@gva.es
Jesús Caro Caro	963867355	caro_jes@gva.es
Ricardo Sirera García	963424059	rsirera@ivia.es
Manolo García Alcarra	963184012	manolo.garcia@stpv.org
Liliana Moreno Martínez		lilianamoreno@deresmas.com
CASTELLÓ		
M ^a Angeles Peña Cortés	964358822	penya_mar@gva.es
Celia Parra Miró Burriana	964516835	celiapami@yahoo.es

REFERENTS DE SEGURETAT I SALUT*

REFERENTS	TELÈFON	DEPT.
José Serrano Pinilla	696926967	1
David Vicent Olivar	645969050	2
Remedios Miño Núñez	630760494	4
Carmen Moyá Orts	618640583	7
Sandra Munárriz Gandía	647064817	9
Amparo Torrijos De la Torre	637136523	10
Juan José Carbó Cuañes	620208051	12
Rosa Giner Ortuño	630346456	13
José Palop Arandes	620346262	14
Amelia González Pérez	690361417	15
Manuel Beltrà Escolano	690752368	18

*En tant en quant no es procedesca a la renovació dels Comitès de SSL, els Referents de Seguretat i Salut són aquests.

Per tal de superar la burocratització de les estructures i els òrgans de participació sindical, estimular i garantir la participació crítica i la proximitat amb els treballadors i treballadores



QSL

Quaderns de Salut Laboral · núm. 0 · Octubre 2007
Intersindical



**AREA DE SALUT INTERSINDICAL
LABORAL VALENCIANA**