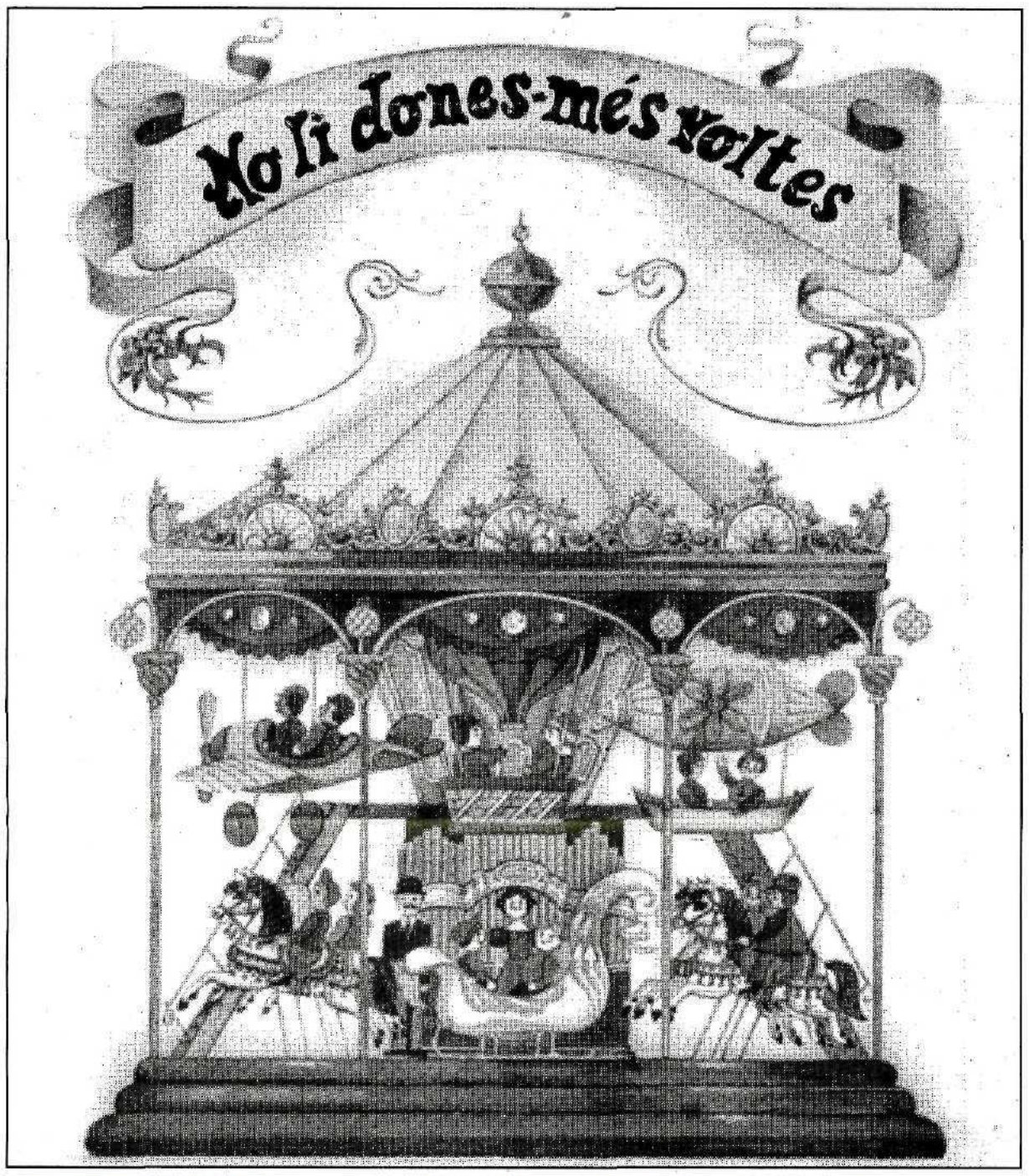
ÈPOCA IV - N.º 108.
Extra febrer-març 1996
Fet amb paper reciclat

Edita: STEPV
Director: Vicent Esteve Montalvà
Coordinació: Joan Blanco Paz
Administració, Redacció i Publicitat:
Juan de Mesa, 14, baix. 45008 València
Tel. 391 91 47. Fax: 392 43 34

Imprimeix: BC Artes Gráficas, S. A.
Cambrils, 8. València. Tel. 365 04 50
Tiratge: 9.000 exemplars
Depòsit Legal: V-1.454-1981
Franqueig Concertat 46/75

All i oli

QUADERNS SINDICALS DEL PAÍS VALENCIÀ



Un any després

Fa aproximadament un any es varen celebrar les darreres eleccions sindicals en la Generalitat Valenciana. Un llarg procés, iniciat pel personal laboral i culminat en abril amb les eleccions dels funcionaris. El fet és que eren les primeres eleccions de l'STEPV-INTERSINDICAL VALENCIANA en la Funció Pública de la Generalitat Valenciana.

Les nostres primeres passes han estat orientades a treballar molt en els òrgans de representació en què participem: les quatre Juntes de Personal Funcionari i els Comités d'Empresa de Personal Laboral. Això no sempre es tradueix en resultats, o, almenys, no sempre són visibles. Aquesta publicació pretén compensar aquesta falta d'informació.

A l'STEPV-INTERSINDICAL VALENCIANA pensem que els òrgans democràticament elegits pels treballadors són els nostres veritables representants i són ells els qui han d'assumir la defensa dels nostres interessos. Les persones que elegim són els nostres legítims representants, i no altres. Intentem omplir-los de contingut, fer que assumesquen les seues competències i que gestionen les propostes de tots, pel tal que milloren les condicions de treball. No tots pensen igual: alguns sindicats posen grans obstacles al funcionament de Juntes i Comités. Ja negocien les cúpules per ells... i per nosaltres!

L'STEPV-INTERSINDICAL VALENCIANA creu en la participació dels treballadors. Això ho pretenem aconseguir amb assemblees periòdiques i amb cartells i butlletins informatius. En definitiva, que esteu informats de què *es cou* en les cuines de Funció Pública, de Presidència o de les Corts, valencianes i espanyoles.

Durant el primer trimestre del 1995 férem una ronda d'assemblees informatives. Llavors, *l'estrella* van ser els concursos de 1993. Prompte farem una nova ronda d'assemblees, i intentarem arribar a més centres de treball. Si la veus anunciada en el teu centre, acudeix: no volem *vendre* cap *moto*, únicament informar-te del que sabem i que tu ens informes del que saps o del que et preocupa. Sols així aconseguirem que la gestió sindical -la defensa dels teus drets, en definitiva- no siga oscurantista ni estiga sotmesa a qui sap quins interessos.

És important assumir que la informació és de tots i que, per tant, no ha de ser privilegi de ningú. Així podem exigir a qui la tinga que la difonga. La democràcia social dóna als treballadors instruments per a aconseguir-ho. Fem que funcione.

A L'STEPV-INTERSINDICAL VALENCIANA, DECIDEIXES TU!

STEPV-Intersindical Valenciana

Aquesta és la nova denominació del nostre sindicat.

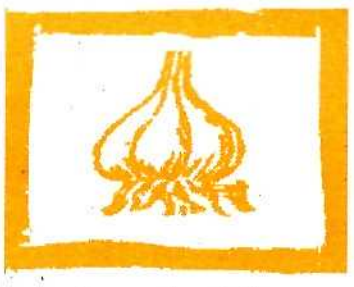
El VI Congrés ha valorat positivament la nostra ampliació i creixement. El nostre sector de personal al servei de la Generalitat Valenciana, fonamentalment, però també nous sectors de treballadors i treballadores de l'ensenyament, i d'altres sectors, que tenen en comú el seu caràcter no docent, s'han incorporat al nostre model sindical. Al mateix temps, els nostres senyals d'identitat, i en primer lloc aquells que incideixen en la necessitat de treballar per un sindicalisme autònom, participatiu i assembleari, van guanyant prestigi entre el conjunt de treballadors i treballadores.

La nova realitat obligava a prendre decisions per tal que el conjunt de l'afiliació s'identificara amb eixe projecte sindical global, i per això el nom devia reflectir que el nostre sindicat no és únicament una organització formada quasi exclusivament per docents.

En aquest sentit, el nostre sindicat continua obert, en la línia marcada pels V i VI Congrés, a qualsevol projecte d'extensió o d'unitat sindical (confluència d'UGT-CCOO, altres organitzacions...), sempre que es respecten els senyals d'identitat que, com analitzaren en el Congrés, han fet de l'ensenyament un sector amb una vida sindical més rica i participativa que en molts altres.

Però, mentrestant, el VI Congrés ha valorat que cal difondre i eixamplar un model sindical útil per al conjunt dels treballadors i treballadores, amb independència del sector en el qual treballen, i la millor forma és la de confluir en la pràctica amb aquells col.lectius que estiguen interessats en la construcció d'eixe model sindical, sempre des del respecte a la seua, i a la nostra, sobirania. Per això, la denominació Intersindical Valenciana, que ara afegim a STEPV, és un projecte de futur, una voluntat de treball per estendre i recuperar aquelles característiques que deuen constituir la base irrenunciable de qualsevol forma de fer sindicalisme: la participació i el respecte a la voluntat dels treballadors i treballadores, expressada democràticament, en defensa d'una societat cada vegada més justa i solidària. En definitiva, un sindicalisme autònom, assembleari i progressista.

Aquesta revista t'ha arribat com a conseqüència del compromís que prenguérem en les passades eleccions sindicals, ara fa un any, les dones i els homes de l'Administració Pública Valenciana organitzats en l'STEPV-INTERSINDICAL VALENCIANA. Pot ser que no vulgues rebre-la en el futur. Si és així, envia'ns una carta/nota a la seu del sindicat i deixarem d'enviar-te informació en els propers enviaments.



L'all

Per a Jorge Lamparero, Secretari General de la Conselleria d'Administració Pública, perquè no fa més que donar expectatives al personal de la Generalitat Valenciana, però encara no ha concretat res: ni nou barem, ni nous concursos, ni noves borses de treball, ni nou reglament de situacions administratives, ni regularització de la desviació de l'IPC...

...i l'oli

Per a Jorge Lamparero, Secretari General de la Conselleria d'Administració Pública, pel seu comportament i el seu tracte educat en les relacions amb els sindicats i amb la Junta de Personal de Serveis Centrals; per la seua actitud favorable al diàleg i la negociació, i perquè, almenys, dóna la impressió de tindre idees.

Què hem fet

un any després de les eleccions sindicals

Comité d'empresa de la Conselleria de Cultura: Mort i soterrat. No s'ha reunit des de la refundició de la Conselleria amb la d'Educació i Ciència. La majoria la tenen els sindicats "*de la unidad de acción*" (UGT i CC OO), i no tenen cap interés en que funcione. Ja sabem que ara hi ha només una conselleria, però el comité va ser votat pels treballadors de l'antiga Conselleria de Cultura, i representen a part de l'actual Conselleria.

Comités d'empresa de la Conselleria d'Educació i Ciència: situació explosiva. A **València**, la cosa funciona, més o menys. Hi ha reunions periòdiques i realitza part de les seues funcions (com el control de les contractacions, control de la seguretat i higiene, etc.). A **Alacant** podem dir més o menys el mateix. Ara bé, els sindicats "*de la unidad de acción*" tenen majoria, de manera que paralitzen tota proposta que no els interessa. En concret, l'STEPV-INTERSINDICAL VALENCIANA defensa que el conveni col.lectiu és un conveni marc, que cal desenvolupar en cada conselleria; i clar, no volen: prefereixen que la cúpula dels seus sindicats tinguen la paella pel mànec. Per últim, a **Castelló** ens trobem amb que el comité, dominat també per l'aliança dels sindicats "*de la unidad de acción*", encara que s'ha reunit periòdicament, assumeix també les funcions que tenen encomanades.

Junta de Personal dels Serveis Centrals: Prou bé. Aquest és probablement l'òrgan que funciona millor. Encara que l'aliança dels sindicats "*de la unidad de acción*" podrien també aplicar la majoria, el talant dels seus representants i el dels demés membres dels altres sindicats ha fet que funcione, potser no com voldríem, però sí a anys llum de la resta de Juntes. La consecució més important ha estat la institucionalització d'unes reunions periòdiques amb el màxim responsable de la Funció Pública, el Secretari General de la Conselleria d'Administració Pública. D'aquestes reunions hem obtés, en gran part gràcies a les propostes i les intervencions de l'STEPV-INTERSINDICAL VALENCIANA, la possibilitat de renúncia dels participants en els concursos de 1993, informació sobre les intencions de l'Administració en quant a les oposicions, la convocatòria de concursos, el nou barem, les borses de treball, l'aplicació de les comissions de servei, la promoció interna..., a banda d'altres molt concrets que no paga la pena de relatar ací. D'aquestes gestions, que afecten a tot el personal funcionari (i també al personal laboral), hem anat donant compte amb fulls informatius. Si al vostre centre de treball no arriba, sol.liciteu-ho a la Junta o a aquest sindicat.

Juntes de Personal dels Serveis Territorials d'Alacant, Castelló i València: Molt malament.
A les Juntes de Personal d'**Alacant i València**, els enfrontaments dialèctics, moltes vegades amb mal estil, entre els membres de l'aliança dels sindicats "*de la unidad de acción*" i CSIF són constants, i provoquen la paralització de l'actuació de les Juntes. Els nostres representants es veuen impotents per a fer que funcione mínimament el òrgan per al que foren elegits. En definitiva, es bloqueja l'actuació, ja que no interessa que funcione: l'aliança dels sindicats "*de la unidad de acción*" i ara també CSIF ja van pactant (o ho intenten) per dalt, sense consultar ningú. A **Castelló**, hi han hagut molt poques reunions i no han estat operatives, ja que prefereixen delegar les funcions en la mesa de Funció Pública..

L'STEPV-INTERSINDICALVALENCIANA com a sindicat: què volem que digam? A banda de l'activitat pròpia dels òrgans de representació, l'STEPV va realitzar entre octubre i novembre una ronda d'assemblees informatives, per tal d'explicar les gestions que féiem i la informació que havíem tret de l'Administració. La nostra intenció és iniciar una altra, amb nova informació, cap a la segona meitat de febrer i principis de març, amb l'objectiu d'institucionalitzar-les i que servisquen de punt de trobada entre els nostres representants i els treballadors.
Hem fet gestions sobre alguns temes concrets: ens entrevistàrem amb el Secretari General de la Conselleria d'Administració Pública per tal de demanar la possibilitat de renúncia als concursos de 1993; denunciàrem la convocatòria de cursos de formació contínua, per haver estat publicada la convocatòria en una data posterior a l'obertura de termini de presentació d'instàncies, sent l'ordre de presentació absolutament determinant; hem hagut de fer gestions sobre la roba del personal que la necessita per la naturalesa de les seues funcions: una cosa tan senzilla com determinar que el personal de cuina, de manteniment o el de les escoles d'Educació Infantil o Especial, etc., necessita roba per a treballar, l'actual Conveni Col.lectiu ho fa complicadíssim: s'ha de reunir la CIVE, comissió on estan *ells* i l'Administració, i *analitzar, vigilar, interpretar...* i mentre, els treballadors tacant-se.
I, per últim, aquesta revista. Unes pàgines que esperem que us siguen útils, encara que no desesperem que llegiu alguna cosa de les nostres propostes per a l'Administració o sobre la nostra organització. Esperem que us agrade i que pugam, amb aquest número, iniciar una llarga relació informativa amb tots els treballadors de la Generalitat.

al vostre servei

Guia de serveis que us ofereix el sindicat i de qui us pot ajudar:

I. **L'STEPV-INTERSINDICAL VALENCIANA** ha alliberat a cinc persones en el nostre sector de Funció Pública. Ho hem fet amb l'objectiu de servir millor els vostres interessos, dedicant estes persones la totalitat del seu temps a tasques sindicals.

II. Això ha sigut possible gràcies als vostres vots: hem acumulat crèdits horaris dels nostres delegats sindicals i dels nostres representants en les Juntes de Personal i Comités d'Empresa. No hem firmat -ni firmarem- cap pacte a canvi d'alliberats.

III. Aquestes són les persones alliberades i us atendran a les següents seus: A la seu de València: Juan Miguel Muñoz i Olmo, laboral fix, Adjunt de Taller; Josep Tur i Vives, laboral fix, Subaltern, i Adel Francés i Asins, funcionari de carrera, Tècnic d'Administració General. A la seu d'Alacant, Maria Escrig i Fernández, laboral fixa, Educadora d'Educació Infantil. I a la seu de Castelló, Manuela Renau i Sebastián, laboral fixa, Mestra d'Escola Infantil. Estaran alliberades durant l'any 1996. Després, altres companys agafaran aquesta responsabilitat.

IV. L'alliberament sindical és, actualment, oscurantista: no se sap qui està alliberat ni per què. L'Administració, de fet, no ho fa públic. Nosaltres pretenem que siga una situació administrativa més, que s'anote en el Registre de Personal i, fins i tot, que es publique al DOGV. Nosaltres no tenim res de què amagar-nos. Altres, potser sí.

V. Els serveis que us podem oferir són de representació legal, si teniu un problema que en un primer moment no es pot solucionar per via administrativa. També us oferim assessorament respecte de les gestions a realitzar davant els diferents òrgans de Funció Pública i Personal de les conselleries. Alhora, procurem informar-vos de l'estat actual de la qüestió: oposicions, concursos, criteris de comissions de serveis, etc.; així com de les reunions que tingam amb l'Administració, bé com a sindicat, bé com a membres d'òrgans de representació (Juntes de Personal o Comités d'Empresa).

El sindicalisme autònom i assembleari es consolida

Avancem, gràcies a tú

El model sindical representat per l'STEPV-INTERSINDICAL VALENCIANA és l'autèntic guanyador de les eleccions sindicals que han tingut lloc en la Funció Pública Valenciana. Amb les eleccions del Personal Funcionari de la Generalitat Valenciana celebrades el dia 4 d'abril passat va acabar el procés electoral. Lluny queda ja el dia 1 de desembre, en què l'STEPV-INTERSINDICAL VALENCIANA es va convertir, per tercera vegada, en el sindicat majoritari entre el professorat valencià. L'STEPV-INTERSINDICAL VALENCIANA s'ha convertit en el sindicat que més ha millorat en tots els àmbits en què s'ha presentat.

En la Universitat avancem en el PDI de la Universitat de València i entrem amb força en el PAS (Laboral i Funcionari). I el mateix es pot dir de la Jaume I de Castelló.

Ens presentem per primera vegada en el Personal Laboral de la Conselleria d'Educació i obtenim representació en els Col.legis electorals de Tècnics i Especialistes a Alacant, Castelló i València. En aquesta darrera es convertim en la segona força sindical, per davant de CCOO. El mateix es pot dir del Personal Laboral de la Conselleria de Cultura.

Avancem en l'àmbit de l'Ensenyament Privat Concertat (1er. Conveni).

I ja el 4 d'abril, i també per primera vegada, l'STEPV-INTERSINDICAL VALENCIANA es presenta entre el personal funcionari de la Generalitat, on obtenim representació en les quatre Juntes de Personal (Serveis Territorials d'Alacant, Castelló i València, i Serveis Centrals de les Conselleries). És significatiu què en un sector desconegut fins ara per a nosaltres i on ens presentem amb la particularitat de ser una Confederació de Sindicats de Treballadors de l'Ensenyament, siguem la primera força sindical en Conselleries com Cultura, o dels més votats com Administració Pública, Educació, Presidència, Indústria.

Els més votats de l'ensenyament

Una vegada conclós el procés l'STEPV-INTERSINDICAL VALENCIANA és el sindicat més votat de tot l'ensenyament públic, sumats els àmbits no universitaris, universitaris i el personal laboral, amb 400 vots de diferència respecte a CC OO, 4.500 respecte a la UGT i 5.500 respecte a CSIF.

Els segons de tota la funció pública

Però no sols som el més votats de l'ensenyament. Considerades globalment totes les eleccions (també Sanitat i Funcionariat), l'STEPV-INTERSINDICAL VALENCIANA és el sindicat més votat després de CC OO i per davant de sindicats amb forta implantació en la Funció Pública com UGT (amb 900 vots de diferència), CSIF (amb 2.500 vots més) o CEMSATSE (3.000 vots més).

Les conclusions són ben clares. L'STEPV-INTERSINDICAL VALENCIANA no és una opció efímera, simbòlica, residual. Al contrari, les eleccions sindicals han demostrat que un model diferent, que faça de la participació dels treballadors i treballadores el seu principal senyal d'identitat, té futur.

Ho havíem dit en la campanya: amb la teua força hi ha una altra eixida. I gràcies als milers de treballadors i treballadores que han donat suport a les nostres, les vostres, posicions és i serà possible fer realitat una altra manera de fer sindicalisme. La nostra, la vostra.

La de l'STEPV-INTERSINDICAL VALENCIANA, l'alternativa sindical

MESA GENERAL DE LA FUNCIÓ PÚBLICA. VOTS GLOBALS

	Ensenyament no universitari	Sanitat	Universitat	Funció pública	TOTAL	
CCOO	4.987	5.068	1.136	1.056	12.247	25,69
STEs	**6.971**	-	**254**	**337**	**7.562**	**15,86**
UGT	1.572	3.804	634	711	6.721	14,10
CSIF	1.394	2.079	526	1.124	5.123	10,74
CEMSATSE	-	4.577	-	-	4.577	9,60
ANPE	4.097	-	-	-	4.097	8,60
USO	869	460	-	290	1.619	3,40
SAE	-	1.577	-	-	1.577	3,30
AFID	1.218	-	-	-	1.218	2,55
CGT	450	184	88	248	970	2,03
SI	-	589	-	302	891	1,87
COEP	765	-	-	-	765	1,60
ACB-CV	294	-	-	-	294	0,61
TOTALS	**22.617**	**18.338**	**2.638**	**4.068**	**47.661**	

PERSONAL FUNCIONARI DE L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA VALENCIANA

	CENS	VOTS	STEs	CC OO	UGT	CGT	USO	CSIF	SI
ALACANT. SS. TERRITOR.	1.412	906	57	299	127	-	-	367	-
CASTELLÓ. SS. TERRITOR.	907	639	44	127	117	-	180	139	-
VALÈNCIA. SS. TERRITOR.	2.274	1.226	79	260	185	82	56	326	175
VALÈNCIA. SS. CENTRALS	3.240	1.369	157	370	282	166	54	292	127
TOTALS	7.833	4.140	337	1.056	711	248	290	1.124	302
DELEGATS = 88			8	23	16	5	6	25	5

PERSONAL LABORAL CONSELLERIA D'EDUCACIÓ

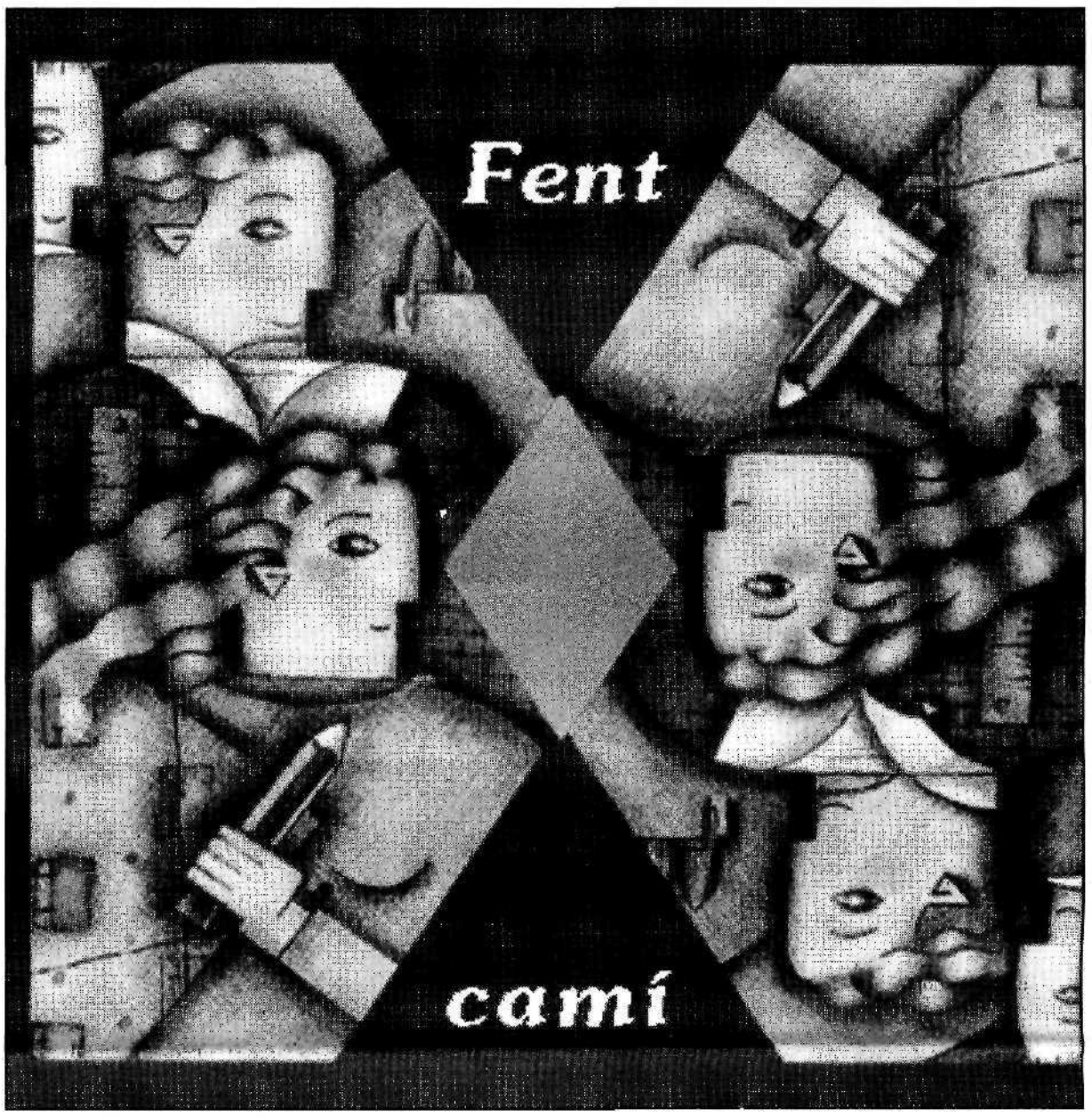
	STEs		UGT		CC OO		CSIF		CGT		USO	
	Vots	Del.	Vots	Del	Vots	Del.	Vots	Del.	Vots	Del	Vots	Del
ALACANT	53	2	161	6	238	10	55	3	-	-	-	-
CASTELLÓ	21	1	84	6	68	4	13	1	-	-	14	1
VALÈNCIA	163	6	275	10	149	4	29	1	19	0	58	2
TOTALS	**237**	**9**	**520**	**22**	**455**	**18**	**97**	**5**	**19**	**0**	**72**	**3**

PERSONAL LABORAL CONSELLERIA DE CULTURA

	UGT		CCOO		STEs	
	Vots	Deleg.	Vots	Deleg.	Vots	Deleg.
VALÈNCIA	44	4	27	3	23	2

Serveis Públics i Administració

Aquesta és la ponència sobre l'Administració Pública Valenciana aprobada en el VI congrés de l'STEPV celebrat a Morella (els Ports) els dies 16, 17 i 18 de juny de 1995.



Per començar...

En la primera aproximació congressual que fem a la regulació de l'Administració com a productora de Serveis Públics ha de d'acompanyar-nos la idea que no estem davant d'un model acabat.

En el traspàs d'una Administració Pública entesa, històricament, com un "sistema de dominació" al que es tendeix actualment com un "sistema de gestió", s'ha produït un vertader "trencaclosques" de textos legals, un camí de passes endavant i endarrere que dificulten la definició del model final.

Ja la Llei 30/1984, *de Medidas para la Reforma de la Función Pública*, explica: "*...todo cambio en la legislación funcionarial ha de venir establecido por las bases del Régimen Estatutario de los Funcionarios Públicos, que, en desarrollo del artículo 149.1.18 de la Constitución, es preciso dictar. Tales bases, referidas al conjunto de todas las Administraciones Públicas, constituirán el nuevo marco de la Función Pública derivado de nuestra Constitución.*"

Per altra banda, l'Acord Administració-Sindicats per al període 1995-1997, sobre condicions de treball en la Funció Pública, estableix que a partir de l'1 d'octubre de 1994 "*se tratarán los temas nucleares de la Función Pública y sus conclusiones servirán de base a la elaboración de un proyecto de Estatuto*".

Aquesta primera idea de provisionalitat-parcialitat-dispersió ens aconsella que, per ara, hem de començar per fer les primeres passes com a organització sindical cap a la discussió del que s'anuncia com un nou model de Funció Pública, i això sense renunciar a una intensa acció sindical que, fonamentalment, prepare el conjunt dels treballadors i treballadores per a la participació en un debat d'una forta trascendència per al futur del seu treball i, al mateix temps, per a la configuració d'uns serveis públics de qualitat, que són un factor de protecció social d'extraordinària importància.

La reforma de la Funció Pública

A l'Estat Espanyol s'ha hagut d'abordar la reforma de la Funció Pública com una necessitat inevitable per la transformació de la dictadura en un règim de llibertats democràtiques. La configuració del denominat Estat de les Autonomies ha marcat indefectiblement la seua orientació: cal transformar una Administració fortament centralitzada en una Administració democràtica els eixos de la qual són les Comunitats Autònomes.

Ara bé, des de la promulgació de la Constitució no ha existit un projecte polític per a l'adequació de les estructures de la vella Administració i dels seus procediments als imperatius d'una realitat democràtica. S'ha optat per mantenir fins a hores d'ara una confusió entre estructures polítiques i administratives.

Però, a més a més, des dels anys seixanta, els aparells administratius del món occidental estan immersos en una seriosa crisi, de la qual no és aliena la nostra societat, encara que els silencis imposats per la dictadura no deixaren que s'expressara.

El bo i cert és que l'Administració és actualment objecte d'una profunda insatisfacció, la qual s'expressa a diversos nivells.

Pel que fa als administrats, hi ha el que podríem dir una crisi de confiança. La ciutadania veu molt sovint l'Administració distant, indiferent i desconfiada respecte del seus problemes, quan no malgastadora i arbitrària.

Pel que fa al personal que treballa al servei de la pròpia Administració, també s'hi troba una insatisfacció i malestar general identificats, sobretot, per una consciència creixent d'alienació del servei, a causa d'una organització del treball que fa que pocs servidors públics arriben a sentir que estan contribuint als serveis públics.

Així les coses, la necessitat de reformar les Administracions Públiques, la seua transformació en estructures eficaces per a la prestació dels serveis socials no es justifica sols des de la racionalitat i l'adequació democràtica, sinó que es converteix en un element imprescindible per a la construcció del model d'Estat Social avançat que consolide el nivell de prestacions existents i les amplie quantitativament i qualitativa.

Una acció sindical que eixirà de la reflexió i la participació

La doctrina del Tribunal Constitucional en allò que fa referència al desenvolupament del règim estatutari del personal al servei de les Administracions Públiques determina els continguts principals que s'han d'abordar: adquisició i pèrdua de la condició de funcionari, condicions de promoció, situacions administratives, drets i deures, responsabilitats, règim disciplinari, provisió de llocs de treball, règim d'incompatibilitats, representació sindical... En definitiva, es tracta d'aconseguir un dret comú per a la Funció Pública, en la línia del que representa l'Estatut dels Treballadors en el món laboral.

Naturalment, l'ampli camp de la seua aplicació: Administració Central, Comunitats Autònomes, Administració Local, però també diferents col.lectius professionals, com ara gestió general, ensenyants, sanitaris, etc., exigeix, una elaboració basada en la negociació i el consens, allunyada del model actual imposat unilateralment.

Hem volgut fer una primera aproximació a l'objecte de la nostra acció sindical. Un nou model de Funció Pública s'està gestant, i des del coneixement de com es concreta, és com haurem d'elaborar les nostres propostes. Però, a diferència de com s'ha iniciat el procés per part d'altres organitzacions sindicals, nosaltres tenim el compromís explicit amb els treballadors i treballadores de la Funció Pública, als quals ens hem dirigit en les passades eleccions sindicals, de comptar amb la seua opinió i les seues aportacions: les seues decisions compten.

Es fa evident, per tant, que la nostra afiliació, el conjunt de la nostra organització sindical, necessitarà un instrument organitzatiu apropiat per a reflexionar i decidir sobre la Reforma de la Funció Pública que s'ha posat en marxa.

En conseqüència, el Congrés va acordar convocar un procés de discussió, amb especial incidència en el sector, que conclourà en la celebració d'unes jornades de caràcter intersectorial. Les conclusions obtingudes seran elevades al Consell Nacional per a que puga aprovar-les, si s'escau, com a línia sindical congressual, d'acord amb l'article 26,7.2. dels Estatuts. Aquest procés haurà de concloure en el termini d'un any després del Congrés.

Un nou sindicalisme ha nascut en la Funció Pública Valenciana.

L'STEPV, l'alternativa sindical*

Proposta per a la unitat sindical i l'extensió del sindicat

1. La unitat és la base essencial per a consolidar a l'ensenyament un sindicalisme capaç de defensar amb eficàcia les reivindicacions del professorat, i també la base necessària per a fer realitat una educació superadora de les desigualtats i d'avanç progressista al servei dels treballadors i treballadores.

2. Les passades i actuals discrepàncies poden ser reals, però no lo suficientment abismals perquè no puguen coexistir, defensar-se i expressar-se al si d'una mateixa organització sindical. És possible la presència de postures discrepants dins d'un sindicalisme unitari que garanteix el seu funcionament intern i el seu pluralisme, i respecta les diferents posicions sobre els problemes de la societat i/o de l'ensenyament.

3. Les condicions actuals de consolidació dels respectius espais electorals fa innecessària la lluita per sumar delegats o delegades a una opció determinada.

4. En aquest sentit, continuem proposant un debat entre tots els treballadors i treballadores a partir d'un acord entre aquelles organitzacions sindicals que hi participen i que concloga en un procés constituent d'una nova opció que siga capaç de vertebrar als sectors ja afiliats, així com aquells que encara no es veuen representats. Aquest procés orgànic d'unitat sindical hauria de vindre precedit d'acords d'unitat d'acció sindical. Actuarien com a base de la proposta les garanties de funcionament democràtic intern, el caràcter participatiu, el respecte a la realitat nacional, la vinculació amb la resta de treballadors i treballadores...

5. Això no obstant l'STEPV treballarà per la consolidació i extensió de les seues estructures, treballant per continuar sent el sindicat majoritari, no sols a l'ensenyament públic, sinó també per millorar la seua incidència als ensenyaments privat i universitari, així com l'extensió a altres sectors amb escassa o nul.la incidència.

L'extensió del sindicat, començada ja d'acord amb el manament del V Congrés, lluny de suposar una voluntària segregació i aïllament de la resta d'opcions sindicals, ha de suposar un ventall d'aire fresc en el conjunt del sindicalisme, que permeta donar alternatives a una gran part de treballadors i treballadores descencisats de les pràctiques sindicals actualment majoritàries amb l'objectiu de contribuir a la construcció d'un model sindical que, partint de la voluntat dels propis treballadors i treballadores, supere les diferències actuals.

6. L'extensió del sindicat s'ha d'entendre en la doble vessant d'obrir l'afiliació de l'STEPV a totes aquelles persones que accepten el seu model i compartesquen els trets expressats en els Estatuts, així com confluir, després d'un temps d'acció sindical conjunta amb altres sindicats afins, preferentment d'àmbit nacional, en la forma en què siga determinat pel Congrés, o el Consell Nacional en el seu defecte; en tot cas, seria un Congrés ordinari o extraordinari el que tancaria qualsevol procés de confluència amb altres organitzacions o col.lectius autònoms organitzats, que practiquen un sindicalisme compatible i semblant al nostre. Aquest objectiu hem de lograr-lo des de l'enfortiment de l'STEPV i no ha de suposar cap risc per als sectors que el composen actualment. Això es traduirà en una distribució dels mitjans econòmics i de personal a cadascú dels diferents sectors, per a dur a terme l'acció sindical que aprove el Consell Nacional del País.

En conseqüència i com a mostra d'aquesta voluntat, l'STEPV afegeix al seu nom la denominació INTERSINDICAL VALENCIANA.

7. Aquests objectius hauran de ser compatibles amb el reforçament, a tots els àmbits, del model sindical autònom i assembleari representat per la Confederació d'STEs, a la qual hem de continuar dedicant els esforços necessaris per a la seua consolidació i extensió.

* Aquesta proposta, aprovada en el VI Congrés, sintetitza la voluntat d'apertura de l'STEPV envers nous col.lectius de treballadors i treballadores.

PERMISOS, LLICÈNCIES I EXCEDÈNCIES

Personal de la Generalitat Valenciana

EXCEDÈNCIES DEL PERSONAL FUNCIONARI

		LEGISLACIÓ	DOCUMENTACIÓ	DURADA	OBSERVACIONS
A) VOLUNTÀRIA	AUTOMÀTICA	Art 37.1.A del Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana, (segons la nova redacció de la Llei 8/1995)	Sol·licitud a la Direcció General per a la Modernització de les Administracions Públiques, Àrea de Funció Pública.	Mentres dure la situació que la motiva	Hi ha tres casos: a) ser funcionari/ària de carrera d'una altra administració. b) ser funcionari/ària de carrera d'un grup diferent. c) prestar serveis en una empresa pública com a personal laboral fix.
	INTERÉS PARTICULAR	Art 37.1.B del Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana		Ni menys de dos anys ni més dels que s'acredite haver prestats en qualsevol de les Adm. públiques. Màxim quinze	Cal haver prestat serveis efectius a qualsevol Administració durant els cinc anys immediatament anteriors. Entre dues consecutives, cal treballar un mínim de cinc anys, de nou. La falta de petició de reingrés al servei actiu dins del període de duració de l'excedència comportarà la pèrdua de la condició de funcionari.
	AGRUPACIÓ FAMILIAR	Art 37.1.C del Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana		Mínim de dos anys i màxim de quinze.	Quan el cònjuge o parella resida en un altre municipi i tinga destinació definitiva com a funcionari o personal laboral fix en qualsevol administració
B) PER CURA DE FILL O FILLA:		Art 37.4 del Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana		Fins a tres anys.	Es pot demarar el reingrés en qualsevol moment El primer any es té dret a reserva del lloc de treball. A partir del segon, només es té dret a un lloc de treball d'igual nivell en la mateixa localitat. En l'Estat, ja es té reserva durant els tres anys. El període de permanència en aquesta situació computarà a efectes de triennis, consolidació de grau i drets passius.
C) VOLUNTÀRIA INCENTIVADA:		Art 37.5 del Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana		Durant cinc anys.	És per a qui es trobe en situació d'expectativa de destinació o d'excedència forçosa, com a conseqüència d'un pla d'ocupació. Impedeix treballar en qualsevol lloc de l'Administració Pública, sota qualsevol relació contractual. Es té dret a una mensualitat de les retribucions de caràcter periòdic per any treballat, fina a un màxim de dotze. Passats els cinc anys, o es sol·licita el reingrés o es passa a excedència voluntària per interés particular.
D) FORÇOSA:		Art 39 del Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana		Indefinit.	Quan un/a funcionari/ària no obtinga lloc de treball en el grup i la classe que li corresponga al produir-se una reforma de les RLTs i no es puga reasignar. També cap quan es trobe en espectativa de destinació i passe el període màxim d'un any o incomplesca les obligacions de l'article 38 LPFV. S'està obligat a: 1. Acceptar destinacions similars dins de la mateixa província. 2. Participar en els concursos, dins de província. 3. Participar en cursos de capacitació.

EXPECTATIVA DE DESTINACIÓ No és una excedència, però està molt relacionada.	Art 38 del Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana	Cap. És conseqüència d'un pla d'ocupació del departament a què s'estava adscrit.	Màxim d'un any. Passat el termini, es passa a excedència forçosa.	Es cobra: el sou base, triennis, complement de destinació i 50% del complement específic del darrer lloc. S'està obligat a: 1. Acceptar destinacions similars dins de la mateixa província. 2. Participar en els concursos, dins de província. 3. Participar en cursos de capacitació.

EXCEDENCIES PERSONAL LABORAL

		LEGISLACIÓ	DOCUMENTACIÓ	DURADA	OBSERVACIONS
A) VOLUNTÀRIA	AUTOMÀTICA	Art 10 A 2 del II Conveni Col·lectiu	Sol·licitud a la Direcció General per a la Modernització de les Administracions Públiques, Àrea de Funció Pública i Secretaria General corresponent.	Mentre dure la situació que la motiva	Quan es trobe en situació de servei actiu en llocs de qualsevol Administració Pública o passe a prestar serveis en organismes o entitats del servei públic i no els corresponga quedar en una altra situació. Cal sol·licitar el reingrés entres els trenta dies anteriors i posteriors al cesse en la situació que l'origina.
	INTERÉS PARTICULAR	Art 10 A 1 del II Conveni Col·lectiu		Mínim 2 anys. Màxim 10 anys, ampliables a 15.	Cal ser personal laboral fix amb un mínim d'un anys d'antiguitat. Entre dues consecutives, cal treballar un mínim de dos anys. S'ha de sol·licitar amb una antel·lació de 40 dies i l'Administració ha de contestar abans dels 7 dies de l'inici. Si el darrer lloc que s'ocupava està vacant, es té dret a l'adscripció en destinació definitiva. Si no, a ocupar provisionalment qualsevol vacant en el grup i categoria. S'ha de sol·licitar el reingrés dins dels 30 dies anteriors a la finalització del termini sol·licitat. Si no es fa, s'extingeix la relació laboral.
	AGRUPACIÓ FAMILIAR	Art 10 A 9 del II Conveni Col·lectiu		Mínim de dos anys i màxim de quinze.	Quan el cònjuge o parella resida en un altre municipi i tinga destinació definitiva com a funcionari o personal laboral fix en qualsevol administració
B) PER CURA DE FILL O FILLA:		Art 10 D del II Conveni Col·lectiu		Fins a tres anys.	El primer any es té dret al còmput a efectes d'antiguitat. Durant els tres anys es té dret a reserva del lloc de treball, excepte si ha estat amortitzat. Es pot sol·licitar el reingrés en quelsevol moment, demanant-ho amb dos mesos d'antel·lació.
C) VOLUNTÀRIA INCENTIVADA:		Art 10 B del II Conveni Col·lectiu		Durant cinc anys.	És per a qui es trobe en situació d'expectativa de destinació o d'excedència forçosa, com a conseqüència d'un pla d'ocupació. Impedeix treballar en qualsevol lloc de l'Administració Pública, sota qualsevol relació contractual. Es té dret a una mensualitat de les retribucions de caràcter periòdic per any treballat, fina a un màxim de dotze. Passats els cinc anys, o es sol·licita el reingrés o es passa a excedència voluntària per interés particular.
D) FORÇOSA:		Art 10 C del II Conveni Col·lectiu		Indefinit. Mentre dure la causa que l'origina.	Per elecció o designació per a càrrec públic que impedeix treballar en el lloc habitual. Es té dret a reserva de lloc i centre de treball i al còmput de l'antiguitat. S'ha de comunicar el reingrés durant els 30 dies següents a la desaparició de la causa que l'origina.

MILLORA D'OCUPACIÓ No és una excedència, però està molt relacionada.	Art. 9.5 del II Conveni Col·lectiu	Contracte temporal de millora d'ocupació.	Indefinit, mentre dure la contractació.	Quan el personal laboral fix tinga els requisits per a ocupar un lloc de treball de categoria superior i forme part de la borsa corresponent. Es té dret a la reserva del lloc que s'ocupa.

La normativa sobre permisos, llicències i excedències emana d'algunes lleis que regulen amb caràcter general les condicions de treball del conjunt del funcionariat i resta del personal i altres normes que les despleguen. Bàsicament són aquestes:

• Llei dels Funcionaris Civils de l'Estat, BOE de 15-2-64.

• Llei 30/84 de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública. BOE de 3-8-84.

• Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana (més la Llei 8/1995, d'acompanyament als Pressupostos de 1996).

• Decret 50/1989, del Consell de la Generalitat Valenciana. DOGV 27-6-89, i Decret 109/1990, del Consell de la Generalitat Valenciana. DOGV de 30-7-90.

• II Conveni Col.lectiu per al Personal Laboral al servei de la Generalitat Valenciana.

El marc general deriva de l'article 30 de la Llei 30/84. Aquesta Llei havia estat desplegada en el marc de la Generalitat Valenciana pel Decret 50/89 que modificava, a l'alça, determinats persmisos (per exemple la Llei 30/84 contempla 2 dies de permís en cas de naixement, mort o malaltia greu d'un familiar, 4 si és fora de la localitat, i el Decret 50/89 els amplia).

PERMISOS

	LEGISLACIÓ	DOCUMENTACIÓ	DURADA	OBSERVACIONS
NAIXEMENT FILL O FILLA	- Llei 30/84 (Art. 30,1). - Decret 50/1989. Art. 8.1.2. - Art. 11 A.2. II Conveni Col·lectiu	- Sol.licitud Secretaria General, Direcció Territorial o Direcció Centre. - Adjuntar Llibre de família o justificant del metge.	3 dies, i 5 si esdevé fora de la localitat de *residència.*	
MORT O MALALTIA GREU DE FAMILIAR	- Llei 30/84 (Art. 30,1). - Decret 50/1989. Art. 8.1.3. - Art. 11 A 5.1, 5.2, 6.1, 6.2, del II Conveni Col·lectiu.	- Sol.licitud Secretaria General, Direcció Territorial o Direcció Centre	Primer grau (pares, fills, propis o polítics): - 4 dies. 6 fora de la localitat de *residència* Segon grau (avis, nets, germans, propis o polítics): - 3 dies. 5 fora de la localitat de *residència.*	- Cas de produir-se malalties greus de llarga durada, aquest dies podran utilitzar-se seguits o alternats, segons les necessitats, de la qual cosa s'informarà amb 24 hores abans a la Direció del Centre.
EXÀMENS	- Llei 30/84 (Art. 30,1 d). - Decret 50/1989. Art. 8.1.4. - Art. 11 A 8 del II Conveni Col·lectiu	- Sol.licitud Secretaria General, Direcció Territorial o Direcció Centre. - Portar justificant després.	El dia o dies de la celebració.	- En centres oficials. - Per a concòrrer a exàmens finals i alliberadors i altres proves d'aptitud i avaluació.
TRASLLAT DOMICILI	- Llei 30/84 (Art. 30,1, b). - Decret 50/1989. Art. 8.1.5. - Art. 11 A 7 del II Conveni Col·lectiu	- Sol.licitud Secretaria General, Direcció Territorial o Direcció Centre.	- Dos dies per trasllat de domicili habitual.	- Aportar justificant.
DEURE INEXCUSABLE	- Llei 30/84 (Art. 30,2) - Decret 50/1989, Art. 8.1.6. - Art. 11 A 9 del II Conveni Col·lectiu	- Sol.licitud Secretaria General, Direcció Territorial o Direcció Centre	Pel temps indispensable.	- Qualsevol obligació de caràcter públic o personal el incumpliment de la qual genere alguna responsabilitat civil, penal, administrativa, cívica.
LACTÀNCIA	- Llei 30/84 (Art. 30,1 c i e) - Decret 50/89, Art. 8.1.8. - Art. 11 A 3.2	- Sol.licitud Secretaria General, Direcció Territorial o Direcció Centre. - Adjuntar Llibre de Família	Reducció de jornada laboral en 1 hora diària. Pot ser distribuïda en fraccions de 1/2 hora	- Per fill o filla menor de 9 mesos. - Indistintament el pare o la mare. - Lactància natural o artificial. - Acumulable a la reducció de jornada per guarda legal.
ASSUMPTES PARTICULARS	- Llei 30/84 (Art. 30) - Decret 50/89, Art. 8.1.9 - Art. 11 B 1 del II Conveni Col·lectiu	- Sol.licitud Secretaria General, Direcció Territorial o Direcció General de Personal (en Cultura, Educació i Ciència)	- Fins a 6 dies anuals, prèvia autorització. No poden acumular-se a les vacances.	
GUARDA LEGAL (REDUCCIÓ JORNADA)	- Llei 30/84 (Art. 30,1) - Llei 33/87. Art. 30.6 - Art. 11 B 2.1	- Sol.licitud Secretaria General o Direcció Territorial.	- Disminució entre 1/3 i 1/2 de la jornada laboral. Mentres dure la causa	- Per a cuidar a menors de 6 anys o disminuïts sense cap acvtivitat retribuïda. - Reducció proporcional de les retribucions, incloses pagues extres, triennis,..
ADOPCIÓ	- Llei 30/84 (Art. 30,3.3) - Llei 3/89 de Maternitat. - Art. 11 A 3	- Sol.licitud Secretaria General o Direcció Territorial.	- Menor de 9 mesos: 8 setmanes. - de 9 mesos a 5 anys: 6 setmanes.	- A partir de Resolució oficial d'adopció. Cal adjuntar-la. - Ho podrà sol.licitar el pare o la mare.

sols per al personal laboral

	LEGISLACIÓ	DOCUMENTACIÓ	DURADA	OBSERVACIONS
ASSISTÈNCIA A BODES	- Art. 11 A.1. II Conveni Col·lectiu	- Sol.licitud Secretaria General, Direcció Territorial o Direcció Centre.	1 dia. Si es celebra a més d e375 Km, 2 dies naturals.	Quan es tracte de la boda de pares, pares polítics, germans, germans polítics, fills, nets i avis.
INTERRUPCIÓ VOLUNTÀRIA DE L'EMBARÀS	- Art. 11 B 1, del II Conveni Col·lectiu.	- Sol.licitud Secretaria General, Direcció Territorial o Direcció Centre	6 dies.	Cal certificació mèdica.

LLICÈNCIES

	LEGISLACIÓ	DOCUMENTACIÓ	DURADA	OBSERVACIONS
MATRIMONI	- Llei Funcionariat 1964. Art. 71.1 - Decret 50/89, Art. 8.1.1. - Art. 11 A 1 del II Conveni Col·lectiu	- Sol.licitud Secretaria General o Direcció Territorial.	15 dies	- Distribuïts a petició de la persona interessada. - Retribució 100% - L'Administració compta habitualment dies naturals, però deuen ser hàbils.
EMBARÀS I PART	- Llei Funcionariat 1964. Art. 71 - Llei 30/84. Art. 30.3. - Llei 3/89 de Maternitat. Art. 2.3	- Sol.licitud Secretaria General o Direcció Territorial. Abans Part: Imprés + Certificat Mèdic Després part: Imprés + Certificat Mèdic i Llibre família	Part únic: 16 setmanes Part múltiple: 18 setmanes	- 6 setmanes han de ser obligatòriament després del part. - El pare podrà fer ús de les 4 últimes. (de les 6 en cas de mort de la mare).
ASSUMPTES PROPIS	- Llei Funcionariat 1964. Art. 71, 74 - Decret 50/89, Art. 8.2. - Art. 11 B 2.2 del II Conveni Col·lectiu	- Sol.licitud Secretaria General o Direcció Territorial.	Funcionaris: Mínim 15 dies i màxim 3 mesos cada dos anys. Laborals: Mínim 15 dies i màxim 6 mesos cada tres anys.	- No retribuït. - Subordinat a les necessitats del servei. - Podrà autoritzar-se, excepcionalment, per períodes inferiors.
MALALTIA	- Llei Funcionariat 1964. Art. 69 - Llei 42/94, Mesures ... - Decret 50/89, Art. 7.	- Sol.licitud Secretaria General o Direcció Territorial, - imprés oficial (MUFACE o SS) - Baixa mèdica oficial a partir del tercer dia i cada setmana el part de confirmació	- Fins a l'alta oficial mèdica.	- Fins a 12 mesos, prorrogables per altres 6, tindrà la qualificació de Temporal. a partir d'eixa data s'iniciarà el tràmit per declarar-la permanent.

	gener	febrer	març	abril	maig	juny	juliol	agost	setembre	octubre	novembre	desembre
dilluns	1			1			1					
dimarts	2			2			2			1		
dimecres	3			3	1		3			2		
dijous	4	1		4	2		4	1		3		
divendres	5	2	1	5	3		5	2		4	1	
dissabte	6	3	2	6	4	1	6	3		5	2	
diumenge	7	4	3	7	5	2	7	4	1	6	3	1
dilluns	8	5	4	8	6	3	8	5	2	7	4	2
dimarts	9	6	5	9	7	4	9	6	3	8	5	3
dimecres	10	7	6	10	8	5	10	7	4	9	6	4
dijous	11	8	7	11	9	6	11	8	5	10	7	5
divendres	12	9	8	12	10	7	12	9	6	11	8	6
dissabte	13	10	9	13	11	8	13	10	7	12	9	7
diumenge	14	11	10	14	12	9	14	11	8	13	10	8
dilluns	15	12	11	15	13	10	15	12	9	14	11	9
dimarts	16	13	12	16	14	11	16	13	10	15	12	10
dimecres	17	14	13	17	15	12	17	14	11	16	13	11
dijous	18	15	14	18	16	13	18	15	12	17	14	12
divendres	19	16	15	19	17	14	19	16	13	18	15	13
dissabte	20	17	16	20	18	15	20	17	14	19	16	14
diumenge	21	18	17	21	19	16	21	18	15	20	17	15
dilluns	22	19	18	22	20	17	22	19	16	21	18	16
dimarts	23	20	19	23	21	18	23	20	17	22	19	17
dimecres	24	21	20	24	22	19	24	21	18	23	20	18
dijous	25	22	21	25	23	20	25	22	19	24	21	19
divendres	26	23	22	26	24	21	26	23	20	25	22	20
dissabte	27	24	23	27	25	22	27	24	21	26	23	21
diumenge	28	25	24	28	26	23	28	25	22	27	24	22
dilluns	29	26	25	29	27	24	29	26	23	28	25	23
dimarts	30	27	26	30	28	25	30	27	24	29	26	24
dimecres	31	28	27		29	26	31	28	25	30	27	25
dijous		29	28		30	27		29	26	31	28	26
divendres			29		31	28		30	27		29	27
dissabte			30			29		31	28		30	28
diumenge			31			30			29			29
dilluns									30			30
dimarts												31

CALENDARI LABORAL 1996

Decret 329/1995, de 30 d'octubre, del Govern Valencià, pel qual es determina el calendari laboral d'aplicació en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana per a l'any 1996 (DOGV núm. 2.624, de 13-11-1995).

FESTES LOCALS

Espai reservat per a que poseu els dos dies de festes locals

DIA	DIA

Un model organitzatiu per al futur

L'STEPV-IV continua estenent-se i consolidant-se. L'afiliació continua incrementant-se, ténim una significativa vida sindical i el nivell de simpatia pel nostre projecte en l'Administració pública, l'Administració local, l'ensenyament, ha augmentat.

Hem de continuar avançant en la millora de les nostres estructures internes i externes, per tal que la participació siga un fet real i constant. A més, l'ampliació del sindicat exigeix un esforç complementari per a crear les estructures necessàries en els nous sectors, fent-les alhora compatibles i coordinades amb les ja existents i emmarcades dins del model sindical que representa l'STEPV-IV.

COM ÉS EL SINDICAT PER DINS?

Des de fa anys vam optar per un funcionament a nivell de País Valencià en el qual la soberania rau a les estructures comarcals (les Unions Comarcals del sindicat) com a entitat bàsica.

L'STEPV-IV, des de la creació, contempla en els Estatuts un tipus de funcionament que reconeixia la realitat territorial i sectorial.

L'opció marcada pel V Congrés (1992) en el sentit de començar el treball en sectors diferents de l'ensenyament, com l'Administració Pública, l'Administració Local, les Universitats (personal laboral i funcionari), també és ja una realitat.

És per això que hem incorporat -començant per la denominació del Sindicat- referents en els quals s'hi reconeguen totes aquelles persones i sectors que estem lligats per la voluntat de construir un model sindical participatiu, assembleari i autònom, més que per la pertanyença a un sector determinat. És a dir, l'STEPV-IV esdevé un sindicat de treballadors i treballadores, no limitant la seua composició a l'ensenyament.

COM PARTICIPA L'AFILIACIÓ?

Nuclis sindicals

El sindicat és patrimoni de totes les persones afiliades i exigeix la seua participació, respectant la seua disponibilitat i circumstàncies.

És per això que cal dinamitzar els nuclis sindicals -persones o conjunt de persones afiliades del sindicat en un àmbit determinat- de centre i/o municipi, comarca o sector. L'acció sindical quotidiana correspon a aquests àmbits sindicals i la major part de l'esforç del sindicat s'ha de dedicar a aquesta tasca, jugant un paper important els membres de les Juntes de Personal, Seccions sindicals, persones delegades de personal i Comités d'Empresa.

PER A QUÈ VOLEM ELS PERMANENTS SINDICALS?

Les estructures dels equips de permanents sindicals són neccessàries, però no suficients. Han d'estar al servei de les necessitats dels nuclis sindicals, en particular, i dels treballadors i treballadores, en general. El funcionament del sindicat ni pot dependre exclusivament del seu treball ni deu substituir-lo. No volem tampoc que els permanents sindicals es convestisquen en "buròcrates" desconeguts en el seu propi sector. La seua elecció ha de respondre a les necessitats específiques del sindicat en cada etapa i a les tasques a desplegar en cada sector de treballadors i treballadores, tot això complementat amb mecanismes concrets d'elecció democràtica.

COM FUNCIONEN ELS ÒRGANS SINDICALS?

Els òrgans sindicals s'estructuren en tres nivells en funció de la seua situació i nivell de sobirania:

- Òrgans generals del sindicat: Assemblees Generals, Seccions Sindicals territorials, Consells (Nacionals, Intercomarcals, Comarcals), Congrés Nacional, Secretariats (Nacional, Intercomarcals, Comarcals).
- Òrgans sectorials: Seccions Sindicals de sector i empresa, Secretaries de sector i Ple Nacional, Estructures especials regulades en els Estatuts.
- Òrgans de la Confederació.

És a dir, les estructures del sindicat es configuren al voltant de dos pols: sectorial i territorial.

COM ÉS L'ESTRUCTURA TERRITORIAL?

És l'estructura bàsica del sindicat i on resideix la major part de la seua sobirania. Els òrgans són:

- **Unió Comarcal.** És el conjunt de persones afiliades que treballen en una comarca, amb independència del sector. Al seu si s'estructuren els nuclis sindicals, siguen de naturalesa territorial o sectorial. En funció d'aquestes característiques es configura el seu Secretariat Comarcal.
- **Unió Intercomarcal**. És el conjunt de les persones representants de cadascuna de les Unions Comarcals. Es dota d'un Secretariat Intercomarcal, en el qual estan representades les diferents comarques, així com els diferents sectors, mitjançant la participació de les Persones Delegades de les Juntes de Personal, Comités d'Empresa i Seccions Sindicals en la proporció que s'establesca en el Reglament de cada Unió.
- **Consell Nacional.** Està format pels representants de les diferents Unions Comarcals, constituïdes en la proporció d'un membre per cada 75 persones afiliades o fracció; pel Secretariat Nacional, i per representants de les Secretaries Nacionals de cada sector.

Entre Congressos té la màxima capacitat d'actuació en allò que fa referència al funcionament dels òrgans sindicals i l'elaboració de la línia sindical.

- **Secretariat Nacional**. L'STEPV-IV treballa per dotar els seus òrgans sindicals de la màxima capacitat representativa del conjunt de comarques i sectors. És per això que des de les Unions Comarcals, Intercomarcals i estructures sectorials s'ha de treballar per eixamplar la participació en els òrgans sindicals.

L'actual Secretariat Nacional està composat per 13 membres de les diferents Unions Intercomarcals i dels sectors d'Ensenyament, Universitats i Personal Laboral i Funcionari de la Generalitat.

S'organitza en Àrees de Treball (Organització, Acció Sindical, Política Educativa i Serveis Públics, Acció Social i Joventut-Atur-Formació).

- **Congrés Nacional**. Està composat per representants de les Unions Comarcals. El Consell Nacional regula la participació sectorial. És el màxim òrgan sindical. Es reuneix, amb caràcter ordinari, cada quatre anys.

COM ÉS L'ESTRUCTURA SECTORIAL?

Funcionen els sectors de Personal Laboral i Personal Funcionari de la Generalitat i de les Administracions Locals, de l'Ensenyament Privat i Públic, i de les Universitats.

Tracten la seua problemàtica específica i participen en la presa de decisions generals mitjançant els mecanismes establerts pels diferents òrgans territorials.

Cadascun dels sectors constitueix un Ple Nacional del Sector, que té com a funcions elaborar les propostes d'acció sindical i portar-les al Consell Nacional per a la seua aprovació. Elabora el seu pla de treball anual i tria un Secretariat Nacional de Sector. Aquesta estructura pot ser també de caràcter Intercomarcal o Comarcal.

L'alternativa sindical

L'STEPV-INTERSINDICAL VALENCIANA és un sindicat d'homes i dones compromesos amb la millora de les condicions de treball.

– Practiquem un model de funcionament democràtic: assembleari, participatiu i antiburocràtic.
– L'assemblea és el màxim òrgan de decisió del sindicat.
– Defensem una gestió democràtica i participativa.

L'STEPV-INTERSINDICAL VALENCIANA et convida a treballar col.lectivament: et donem el suport que necessites per a la defensa dels teus interessos

PARTICIPA, AFILIA'T
A L'STEPV-INTERSINDICAL VALENCIANA,
DECIDEIXES TU

STEPV - INTERSINDICAL VALENCIANA
Personal al servei de la Funció Pública Valenciana

Cognoms:.....
Nom:..... DNI /NRP.....
Domicili particular: Adreça:.....
Telèfon:..... Població:..... Codi Postal:.....

Situació Professional
Centre de treball: .....
Adreça:..... Telèfon:.....
Població:..... Codi Postal:.....
Grup A ☐ Grup B ☐ Grup C ☐ Grup D ☐ Grup E ☐

Només Funcionariat: ☐ de carrera ☐ Administració General
☐ interí ☐ Administració Especial Clase:.....

Només Personal Laboral: ☐ Fix ☐ Temporal: Categoria Professional.....

....., ... de ..... de 1996

Signatura

DOMICILIACIÓ BANCÀRIA

Sr. Director:
Entitat Bancària:..... Sucursal:.....
D.C. ..... C/C o Llibreta núm.....
Població:..... Adreça:.....

Li pregue curse les oportunes instruccions per a que fins nou avís i a partir de la data siguen degudes al meu compte les quantitats que en concepte de quota lliure el SINDICAT DE TREBALLADORS I TREBALLADORES DE L'ENSENYAMENT DEL PAÍS VALENCIÀ (STEPV)

Cognoms:..... Nom:.....

Data:.....

Signatura

Revisa't la nòmina

INGRESSOS

El total mensual inclou: sou base + Complement específic + Complement de destí.
El total anual inclou: total mensual x 12 + 2 pagues extres (sou base).
Els totals no inclouen els triennis

GRUP A — sou base = 152.037 trienni = 5.838

CLAS. ANTIGA	NOU ESPECÍFIC.	C. DESTÍ	TOTAL MES	TOTAL ANY
A 13 A	E015 = 54.050	38.930	245.017	3.244.278
A 13 B	E032 = 87.382	38.930	278.349	3.644.262
A 14 A	E016 = 55.364	42.026	249.697	3.300.438
A 14 B	E033 = 89.160	42.026	283.223	3.702.750
A 15 A	E019 = 60.180	45.119	257.336	3.392.106
A 15 B	E034 = 91.072	45.119	288.220	3.762.810
A 16 A	E022 = 66.877	48.215	267.129	3.509.622
A 16 B	E035 = 96.317	48.215	296.569	3 862.902
A 17 A	E024 = 70.434	51.306	273.777	3.589.398
A 17 B	E036 = 105.289	51.306	308.632	4.007.658
A 17 C	E037 = 109.473	51.306	312.816	4.057.866
A 18 A	E024 = 70.434	54.402	276.873	3.626.550
A 18 B	E037 = 109.473	54.402	315.912	4.095.018
A 18 C	E038 = 113.528	54.402	319.967	4.143.678
A 19 A	E025 = 71.913	57.496	281.446	3.681.426
A 19 B	E038 = 113.528	57.496	323.061	4.180.806
A 19 C	E039 = 118.751	57.496	328.284	4.243.482
A 20 A	E027 = 75.159	60.593	287.789	3.757.542
A 20 B	E039 = 118.751	60.593	331.381	4.280.646
A 20 C	E041 = 125.792	60.593	338.422	4.365.138
A 21 A	E028 = 76.200	65.230	293.467	3.825.678
A 21 B	E040 = 124.121	65.230	341.380	4.400.634
A 21 C	E042 = 131.739	65.230	349.006	4.495.146
A 22 A	E029 = 78.203	70.257	300.497	3.910.038
A 22 B	E040 = 124.121	70.257	346.415	4.461.054
A 22 C	E043 = 138.447	70.257	360.741	4.632.966
A 23 A	E029 = 78.203	75.296	305.536	3.970.506
A 23 B	E041 = 125.792	75.296	353.125	4.541.574
A 23 C	E044 = 140.567	75.296	367.900	4.718.874
A 23 D	E045 = 150.139	75.296	377.472	4.833.738
A 24 A	E030 = 80.894	80.331	313.352	4.064.298
A 24 B	E042 = 131.739	80.331	364.107	4.673.350
A 24 C	E045 = 150.139	80.331	382.507	4.894.158
A 24 D	E046 = 168.538	80.331	400.906	5.114.946
A 25 A	E031 = 84.650	85.368	322.055	4.168.734
A 25 B	E043 = 138.447	85.368	375.852	4.814.298
A 25 C	E045 = 150.139	85.368	387.544	4.954.602
A 25 D	E047 = 175.577	85.368	412.982	5.259.858
A 26 A	E032 = 87.382	96.219	335.638	4.331.730
A 26 B	E044 = 140.567	96.219	388.823	4.969.950
A 26 C	E047 = 175.577	96.219	423.833	5.390.070
A 26 D	E049 = 195.574	96.219	443.830	5.630.034
A 27 A	E032 = 87.382	109.676	349.095	4.493.214
A 27 B	E044 = 140.567	109.676	402.280	5.131.434
A 27 C	E047 = 175.577	109.676	437.290	5.551.554
A 27 D	E049 = 195.574	109.676	457.287	5.791.518
A 28 A	E032 = 87.382	114.714	354.133	4.553.670
A 28 B	E044 = 140.567	114.714	407.318	5.191.890
A 28 C	E048 = 190.860	114.714	457.611	5.795.406
A 28 D	E050 = 207.357	114.714	474.108	5.993.370

GRUP C — sou base = 96.189 trienni = 3.505

CLAS. ANTIGA	NOU ESPECÍFIC.	C. DESTÍ	TOTAL MES	TOTAL ANY
C 11 A	E005 = 37.587	32.743	166.519	2.190.606
C 11 B	E016 = 55.634	32.743	184.566	2.407.170
C 12 A	E005 = 37.587	35.834	169.610	2.227.698
C 12 B	E016 = 55.634	35.834	187.657	2.444.262
C 13 A	E006 = 39.237	38.930	174.356	2.184.650
C 13 B	E017 = 56.979	38.930	192.098	2.497.554
C 14 A	E007 = 40.204	42.026	178.419	2.333.406
C 14 B	E019 = 60.180	42.026	198.395	2.573.118
C 15 A	E009 = 42.498	45.119	183.806	2.398.050
C 15 B	E020 = 62.310	45.119	203.618	2.635.794
C 16 A	E009 = 42.498	48.215	186.902	2.435.202
C 16 B	E022 = 66.877	48.215	211.281	2.727.750
C 17 A	E010 = 44.466	51.306	191.961	2.495.910
C 17 B	E024 = 70.434	51.306	217.929	2.807.526
C 18 A	E011 = 47.202	54.402	197.793	2.565.894
C 18 B	E026 = 74.119	54.402	224.710	2.888.898
C 19 A	E012 = 49.297	57.496	213.865	2.758.758
C 19 B	E028 = 76.200	57.496	229.885	2.950.998
C 20 A	E014 = 51.786	60.593	208.568	2.695.194
C 20 B	E029 = 78.203	60.593	234.985	3.012.198

GRUP B — sou base = 129.038 trienni = 4.670

CLAS. ANTIGA	NOU ESPECÍFIC.	C. DESTÍ	TOTAL MES	TOTAL ANY
B 12 A	E006 = 39.237	35.834	204.109	2.707.384
B 12 B	E018 = 59.183	35.834	224.055	2.946.736
B 13 A	E006 = 39.237	38.930	207.205	2.744.536
B 13 B	E018 = 59.183	38.930	227.151	2.983.888
B 14 A	E007 = 40.204	42.026	211.278	2.793.412
B 14 B	E018 = 59.183	42.026	230.247	3.021.040
B 15 A	E008 = 41.325	45.119	215.482	2.843.860
B 15 B	E020 = 62.310	45.119	236.467	3.095.680
B 16 A	E009 = 42.498	48.215	219.750	2.895.076
B 16 B	E021 = 65.064	48.215	242.317	3.165.880
B 17 A	E010 = 44.466	51.306	224.810	2.955.796
B 17 B	E023 = 68.844	51.306	249.188	3.248.332
B 18 A	E010 = 44.466	54.402	227.906	2.992.948
B 18 B	E025 = 71.913	54.402	255.353	3.322.312
B 19 A	E011 = 47.202	57.496	233.736	3.062.908
B 19 B	E027 = 75.159	57.496	261.693	3.398.392
B 20 A	E012 = 49.297	60.593	238.928	3.125.212
B 20 B	E029 = 78.203	60.593	267.834	3.472.084
B 21 A	E013 = 50.668	65.230	244.936	3.197.308
B 21 B	E031 = 84.650	65.230	278.918	3.605.092
B 22 A	E014 = 51.786	70.257	251.081	3.271.048
B 22 B	E032 = 87.382	70.257	286.677	3.698.200
B 23 A	E015 = 54.050	75.296	258.384	3.358.684
B 23 B	E034 = 91.072	75.296	295.406	3.802.948
B 24 A	E016 = 55.634	80.331	265.003	3.438.112
B 24 B	E035 = 96.317	80.331	305.686	3.926.308
B 25 A	E019 = 60.180	85.368	286.319	3.693.904
B 25 B	E035 = 96.317	85.368	310.723	3.986.752
B 26 A	E020 = 62.310	96.219	287.567	3.708.880
B 26 B	E036 = 105.289	96.219	330.546	4.224.628

GRUP D — sou base = 78.651 trienni = 2.340

CLAS. ANTIGA	NOU ESPECÍFIC.	C. DESTÍ	TOTAL MES	TOTAL ANY
D 10 A	E001 = 29.883	29.648	138.182	1.815.486
D 10 B	E012 = 49.297	29.648	157.596	2.048.454
D 10 C	E025 = 71.913	29.648	180.212	2.319.846
D 11 A	E002 = 31.380	32.743	142.774	1.870.590
D 11 B	E013 = 50.668	32.743	162.062	2.102.046
D 12 A	E004 = 34.941	35.834	149.426	1.950.414
D 12 B	E015 = 54.050	35.834	168.535	2.179.722
D 12 C	E030 = 80.984	35.834	195.469	2.502.930
D 13 A	E005 = 37.587	38.930	155.168	2.019.318
D 13 B	E017 = 56.979	38.930	174.560	2.252.022
D 13 C	E031 = 84.650	38.930	202.231	2.584.074
D 14 A	E007 = 40.204	42.026	160.881	2.087.874
D 14 B	E021 = 65.064	42.026	185.741	2.386.194
D 15 A	E008 = 41.325	45.119	165.095	2.138.442
D 15 B	E021 = 65.064	45.119	188.834	2.423.310
D 16 A	E008 = 41.325	48.215	168.191	2.175.594
D 16 B	E028 = 76.200	48.215	203.066	2.594.094

GRUP E — sou base = 71.802 trienni = 1.755

CLAS. ANTIGA	NOU ESPECÍFIC.	C. DESTÍ	TOTAL MES	TOTAL ANY
E 08 A	E001 = 29.883	26.551	128.236	1.682.436
E 08 B	E011 = 47.202	26.551	145.555	1.890.264
E 09 A	E002 = 31.380	28.102	131.284	1.719.012
E 09 B	E013 = 50.668	28.102	150.572	1.950.468
E 09 C	E030 = 80.984	28.102	180.888	2.314.260
E 10 A	E003 = 32.330	29.648	133.780	1.748 964
E 10 B	E016 = 55.634	29.648	157.082	2.028.588
E 11 A	E004 = 34.941	32.743	139.486	1.817.436

ALTRES CONCEPTES RETRIBUTIUS

GRUP	festivitat *	nocturnitat **	torns ***
A	5.580	4.902	9.483
B	4.219	3.988	7.383
C	3.692	3.285	5.274
D	3.164	2.837	3.164
E	3.164	2.837	3.164

* *Quantitat a cobrar **per cada mòdul de 8 hores** quan es realitze una jornada entre les 0 i 24 h. en festius i diumenges. Les jornades inferiors es liquidaran proporcionalment.*
** *Quantitat a cobrar **pels primers 7 mòduls de 8 hores** quan la jornada es realitze entre les 22 i les 8 hores. **A partir del 8é mòdul** es cobraran 2.350 PTA, qualsevol que siga el grup.*
*** *Quantitat a cobrar **mensualment** quan en el lloc de treball es tinga establert habitualment torns rotatius per a la prestació del servei en matins i/o vesprades i/o nits, alternativament.*

DESCOMPTES

RÈGIM GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL (cotització en %)

Contingències:		Empresa	Treballador	TOTAL
Comunes		24.40	4.90	29.30
Hores extra:	Estruct.	12	2	14
	No estruc.	24.40	4.90	29.30
Desocupació		6.20	1.60*	7.80
FOGASA		0.40	-	0.40
Formació Profes.		0.60	0.10	0.70

* *Sols per a personal laboral i funcionarial interi*

QUOTA DRETS PASSIUS I MUFACE

En desembre i juny (pagues extres) el descompte és el doble	MUFACE (1,69%)	PASSIUS (3,86%)
GRUP A	5.257	12006
GRUP B	4.137	9449
GRUP C	3.177	7257
GRUP D	2.514	5742
GRUP E	2.143	4895

RETENCIONS IRPF 1996

Rendiment anual (en pessetes)	Nombre de fills i filles i altres descendents 0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Fins 1.071.300	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Més de 1.071.300	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Més de 1.178.430	3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Més de 1.285.560	6	4	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Més de 1.392.690	7	6	4	3	1	1	1	0	0	0	0	0
Més de 1.499.820	8	7	5	3	3	2	1	1	0	0	0	0
Més de 1.714.080	10	9	7	6	5	4	3	1	1	0	0	0
Més de 1.928.340	12	11	10	9	8	6	5	4	3	1	0	0
Més de 2.142.600	14	13	12	11	10	8	7	6	5	4	3	1
Més de 2.358.860	15	14	13	12	11	10	8	7	7	6	5	3
Més de 2.678.250	17	15	15	14	13	12	11	9	9	8	7	5
Més de 2.999.640	18	17	16	15	14	13	13	12	10	10	9	7
Més de 3.428.160	19	18	17	17	16	15	14	14	13	11	10	9
Més de 3.858.680	20	19	19	18	17	17	16	15	15	14	12	11
Més de 4.285.200	21	20	20	20	19	19	18	17	16	15	12	11
Més de 4.927.980	23	22	22	21	21	20	19	18	18	17	16	14
Més de 5.570.760	25	24	24	23	23	22	21	20	19	18	17	16
Més de 6.427.800	26	25	25	24	24	24	23	22	22	21	20	19
Més de 7.499.100	28	27	27	26	25	25	25	25	24	24	23	22
Més de 8.570.400	31	30	30	29	28	28	28	27	26	25	24	23
Més de 9.641.700	33	32	32	31	31	30	30	29	28	27	26	25
Més de 10.713.000	35	34	34	34	33	33	32	32	32	32	32	31
Més de 12.855.600	38	37	37	37	37	36	36	36	35	35	35	34
Més de 14.998.200	41	40	40	40	40	39	38	38	37	37	37	36
Més de 17.140.800	44	42	42	42	42	41	40	40	39	39	39	38
Més de 19.283.400	46	45	45	45	44	44	44	44	43	43	43	43
Més de 21.426.000	47	46	46	46	46	46	46	45	45	45	45	45