Allioli

Quaderns de l'ensenyament del País Valencià · EXTRA · Abril 2022

REFORCEM LA PARTICIPACIÓ

El contacte directe amb les persones en els centres ha estat la manera comuna del nostre treball sindical.

La pandèmia ha alterat greument aquesta relació i hi ha introduït una nova forma de treball telemàtic on el contacte personalitzat, individual o col·lectiu, ha canviat. Fins i tot les relacions personals dins dels centres s'han vist molt alterades.

Amb això, és possible que s'haja perdut una visió de conjunt de l'activitat educativa i, també, del treball que fa el sindicat, que ha canviat de forma però no de contingut. Ací estan

- més de quaranta mil telefonades ateses.
- l'atenció continuada a les xarxes i al correu electrònic.
- nombroses assemblees informatives telemàtiques.
- múltiples i diverses campanyes.
- interminables sessions destinades a elaborar i proposar actuacions en relació amb la pandèmia i als plans de contingència.

Moltes d'aquestes iniciatives han tingut una resposta positiva. Moltes altres, no. Però darrere de totes està el treball fet i l'esforç col·lectiu del sindicat.

Unes actuacions han estat més visibles que altres, amb el que podem pensar que el treball sindical ha estat reduït i focalitzat en pocs temes. Però no ha estat així. Amb aquesta publicació us oferim una xicoteta mostra del treball desplegat i aprofitem per a rendir comptes després de mesos de pandèmia.

Us animem a reforçar la participació en els vostres centres, però també en el treball sindical per a aconseguir, ara i sempre, més i millors condicions de treball i més i millor ensenyament.

QUÈ HEM FET EN ELS DARRERS MESOS ?

STEPV
INTERSINDICAL VALENCIANA

RENDIM COMPTES

Què fan els sindicats?

**Més d'una vegada t'ho hauràs preguntat.
Alguns dels seus treballs són ben visibles, altres no.
Potser penses que no fan res que a tu t'afecte o t'interesse.
Però moltes coses relacionades amb el teu treball són part d'una activitat, moltes vegades invisible, que realitzem els sindicats, tant si es**

Mesa General de Negociació de les Universitats Públiques Valencianes

Després d'anys de lluitar per la creació d'una mesa sectorial d'universitats, el dimecres 23 de febrer de 2022 es va constituir la Mesa General d'Universitats Públiques. Aquesta mesa representa una fita històrica per al personal de les universitats públiques valencianes i per a STEPV significa l'assoliment d'una de les seues reivindicacions de sempre.

Aquesta mesa permetrà negociar les condicions del professorat laboral, competència de la Generalitat, com també d'altres assumptes d'interés com retribucions addicionals del PDI, convocatòries de recerca de la Generalitat, i homogeneïtzar les condicions laborals en les cinc universitats públiques valencianes, la qual cosa no és incompatible amb l'autonomia universitària.

Conveni col·lectiu del personal laboral de les universitats valencianes

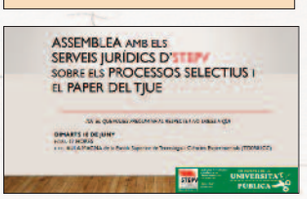
Gairebé tres anys de negociació (des de setembre de 2016) a tres bandes, administració de la Generalitat, universitats públiques valencianes i sindicats, i mobilitzacions contínues al carrer han quedat en paper mullat: el govern de la Generalitat ha posat tot tipus d'impediments per a no aplicar l'acord.

Després de desenes de reunions a tots els nivells de responsabilitat, seguim igual que al principi, hem reivindicat per tots els mitjans al nostre abast la signatura del conveni: s'han fet dues concentracions a les portes de la Conselleria d'Educació, una el 22 d'octubre i una altra el 12 de febrer del 2020, per forçar la signatura del conveni col·lectiu, conjuntament amb altres forces sindicals. També es va celebrar una assemblea del professorat amb contracte laboral, el qual treballa en condicions més precàries i amb pitjors sous.

La manca d'un conveni col·lectiu desprotegeix al personal laboral, des del professorat indefinit, al personal

tracta de les reivindicacions aconseguides com d'altres que no hem pogut canviar encara i per a les quals ens cal l'esforç col·lectiu.

Ací en teniu una reduïda mostra de campanyes, treballs i iniciatives fetes en els darrers mesos. Darrere de cada línia o de cada imatge hi ha un treball continuat durant setmanes o mesos.
Amb èxit o sense ell, però sempre buscant avançar.



contractat amb càrrec a projectes de recerca o conveni, passant pel professorat ajudant doctor, el professorat associat i el personal investigador pre i postdoctoral.

És intolerable que siguem encara l'única autonomia sense conveni col·lectiu del personal laboral universitari. Sense la teua participació i implicació mai no tindrem un conveni que done solucions als problemes que pateixes.

Processos selectius i d'estabilització

Les universitats, com moltes altres administracions, s'han pujat al carro de les oposicions massives com a única via d'estabilitzar les plantilles, sense tenir present que aquest procés no dona estabilitat a les persones, sinó al lloc de treball vacants. És per això en els propers mesos o anys hi ha una gran quantitat de processos d'oposició.

Amb la Llei de reducció de la temporalitat en les administracions públiques, està l'oportunitat d'almenys que una part de les persones interines de certa antiguitat puguen consolidar per un concurs de mèrits, procediment que alguns sindicats deien que era IL·LEGAL en veu alta quan STEPV ho demanava.

Les múltiples mobilitzacions en les quals ha participat STEPV han creat la pressió necessària per a fer possible els canvis legals que permeten el concurs de mèrits com forma d'accés.

També s'ha lluitat perquè les universitats paralitzaren els processos ja publicats per poder aplicar aquests concursos de mèrits al major nombre possible de llocs de treball per consolidar el màxim de persones en situació de frau de llei.

Les oposicions no són una solució, volem una doble via, un accés diferenciat.

Carrera professional del funcionariat interí

Intersindical valenciana va guanyar als tribunals el reconeixement del dret del funcionariat interí a la carrera professional. I a les universitats s'ha aconseguit que part del personal laboral també estiga cobrant-la.

La lluita ha sigut intensa, i cal continuar-la perquè tot el personal laboral tinga accés a ella.

Personal investigador de programes d'excel·lència

El personal investigador pre i postdoctoral necessita futur. STEPV aposta per una carrera investigadora que estabilitze al personal, però que es troben amb una edat pròxima als 40 anys sense una via clara de continuïtat.

Des del nostre sindicat, hem reclamat una sortida a aquesta situació mitjançant la creació una carrera per al personal investigador que la Llei de la ciència no concreta. Per a STEPV, no sembla gens clar que la inversió realitzada en el personal investigador es perda o siga aprofitada per altres institucions.

COVID-19

Des del 14 de març de 2020 estem embolicats en una situació extrema a nivell mundial originada per la pandèmia de la COVID-19. Això ha requerit intervencions extraordinàries a tots els nivells, la qual cosa ha fet que la vida universitària haja quedat afectada de manera essencial, per exemple reduint la presencialitat, implantant el treball a distància, aplicant mesures de prevenció i seguretat sanitària adequades, etc.

Des d'STEPV s'ha exigit a la Conselleria d'Universitats la participació de les organitzacions sindicals en la presa de decisions i elaboració dels plans de contingència davant la pandèmia, com a representants legals de treballadores i treballadors que estan en primera línia, i com disposa la normativa estatal.

D'altra banda, mitjançant les persones delegades d'STEPV dels Comités de Salut i Seguretat de cada secció sindical, hem solventat moltes consultes que ens arribaven sobre infinitat de problemes relacionats amb la conciliació, el teletreball, la vulnerabilitat i les mesures de protecció fonamentalment. Hem mantingut els canals de comunicació per tal de conéixer al detall les condicions de la tornada i de transmetre les novetats que l'estat d'alarma generava.

També STEPV ha exigit que es vacunara el personal de les universitats. Des del març de 2020, moltes empleades de formació superior van treballar als campus com a essencials. Això inclou, entre d'altres, serveis de manteniment, alimentació i administració que són essencials per al funcionament diari de les

nostres institucions. Personal bibliotecari, de seguretat, hostaleria, neteja i personal de servei als estudiants també han continuat treballant en persona per proporcionar serveis essencials al nostre estudiantat i institucions. A més, des de setembre de 2020 el professorat va fer docència presencialment i el personal d'administració i serveis va treballar majoritàriament de forma presencial.

Per a l'STEPV, la idea fonamental ha estat la prevenció de la salut de la comunitat universitària i és per això que hem defensat en les Meses Negociadores i reunions dels Comités de Seguretat i Salut que l'anticipació a qualsevol problema de salut és sempre la prevenció. En aquest cas, defensant la no presencialitat de les persones davant el més mínim risc.

El teletreball

Tots els problemes generats per la seua implantació ha estat un altre front que ha sacsejat a les universitats. Ha estat un curs accelerat de com no han de fer-se les coses i ens ha permés detectar tots els problemes que genera si no tenim una regulació que ho evite.

Hem reivindicat a les reunions de la mesa tècnica per abordar un model de teletreball, tant per al PAS com per al PDI, amb característiques i solucions pròpies per a cada col·lectiu.

Gràcies a la lluita d'STEPV-Iv a les diferents negociacions, s'estan aconseguint normatives pròpies de teletreball que ara mateix s'estan aplicant en totes les universitats públiques valencianes. A més, cal continuar vigilant la seua implantació efectiva i ajudar al personal a definir dels programes de teletreball que els permetra fer efectiva la posada en marxa d'aquesta forma de treball.

La carrera professional del PDI

Arran la problemàtica sorgida amb el sistema de retribucions addicionals del Personal Docent i Investigador propi, la qual va ser paralitzada després de 17 anys, STEPV va repensar el sistema retributiu i va treballar amb la idea que el PDI ha de tindre una carrera professional com la majoria dels empleats públics (administració, justícia, sanitat).

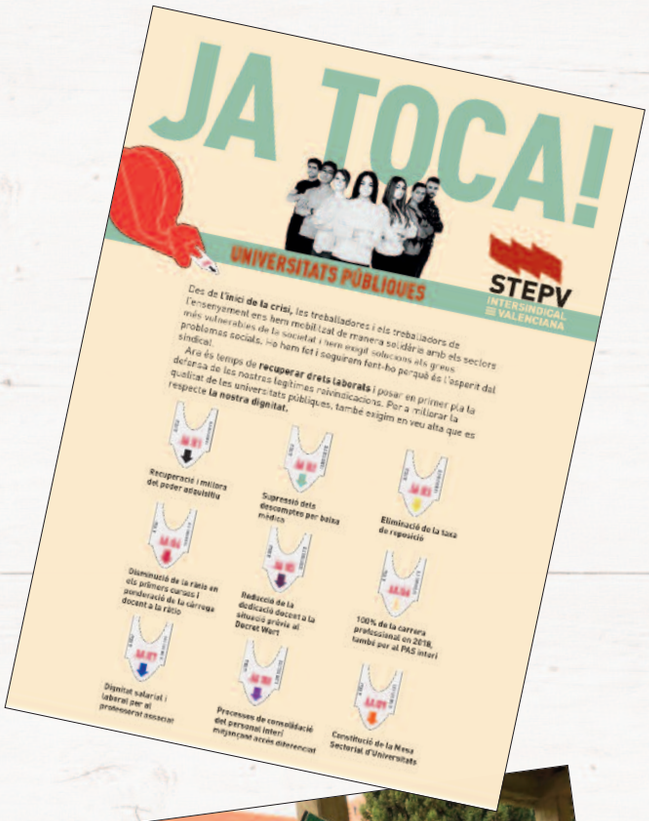
STEPV va publicar un informe on es demostra que el PDI està mal retribuït. Aquest informe, que es va presentar a la Conselleria i els rectorats al Fòrum de diàleg, ha sigut pioner en una reivindicació que és nostra, que s'ha estés a la resta de sindicats i que caldrà fer-la realitat en els pròxims anys.

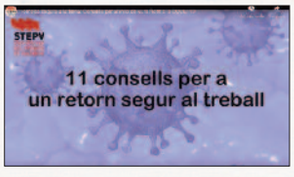
Des del Sindicat demanem que s'equiparen les retribucions de totes les universitats públiques valencianes a l'alça i també una millora d'aquestes. Cal un nou decret de retribucions del Personal Docent i Investigador de les universitats valencianes, perquè el Decret 174/2002 és insostenible.

En contra de la LOSU

El Sindicat ha presentat una esmena a la totalitat a l'avantprojecte de Llei Orgànica del Sistema Universitari (LOSU) que el ministre Castells ha imposat sense comptar ni amb la comunitat universitària ni amb els representants dels treballadors i treballadores de la universitat.

El Sindicat continua lluitant per una universitat pública, gratuïta, feminista, laica, transparent i crítica, que fomente les llengües minoritàries dels diferents territoris de l'estat. Una universitat dotada amb un finançament públic i adequat, gestionada autònomament i participada per tota la societat, fora de les ingerències i interferències de gestió empresarial i, en general, de la gestió privada de la cosa pública.





STEPV, bot això

...i molt més

STEPV

centenars de dubtes i informacions resoltes en els grups de Facebook i altres xarxes socials

més de 40.000 telefonades contestades

GUIES, REVISTES i PUBLICACIONS

més de 2.000 missatges i informacions enviades pels canals de Telegram i WhatsApp

NECESSITEM LA TEUA PARTICIPACIÓ.

PERQUÈ ACÍ, TU DECIDEIXES.

SEMPRE AL TEU COSTAT

ÈPOCA IV - EXTRA - Abril 2022 · STEPV-Iv
Juan de Mena, 18, baix. 46008 València. Telèfon: 963919147
ISSN: 1576-0197 · DIPÒSIT LEGAL: V-1.454-1981
FRANQUEIG CONCERTAT: 46/075