

QUÈ SOM?

El Sindicat dels Treballadores i Treballadors de l'Ensenyament del País Valencià-Intersindical Valenciana (STEPV-Iv) és una organització sindical formada per treballadores i treballadors de tots els sectors de l'ensenyament, docents i no docents, des de l'educació infantil fins al món universitari. Està format per persones que s'agrupen per defensar els seus interessos professionals des d'una mirada unitària del sistema educatiu. **SOM UN SINDICAT QUE DEFENSA ELS INTERESSOS DE TOTES I TOTS ELS TREBALLADORS** -tant de la xarxa pública com de la privada- **AMB INDEPENDÈNCIA DELS QUI GOVERNEN**.

A més d'atendre el món laboral, el sindicat està compromès amb la defensa dels drets personals i col·lectius. Treballem junts per una societat més justa i solidària i per l'emancipació de totes les persones que pateixen qualsevol tipus d'opressió.

STEPV està incardinada en la Intersindical Valenciana, confederació que va néixer en el 2002 de la confluència de diverses organitzacions sindicals amb experiència en el món de l'ensenyament, de les administracions públiques, de la sanitat i del món de treball.

A més dels diversos sindicats, tenim constituïdes diverses estructures sindicals com ara: l'Escola Sindical de Formació Melchor Botella, les àrees de la Dona, de Salut Laboral i Medi Ambient, o les recentment creades de Moviments Socials i la Intersindical Solidària.

QUÈ ENS CARACTERITZA?

- **SOM AUTÒNOMS** de les administracions i de les patronals, i de qualsevol organització o institució social, sindical o política". Nosaltres no depenem gens ni mica de l'ajuda institucional: així som lliures per a pensar, dir i fer el que volem"

- **SOM ASSEMBLEARIS** perquè entenem que l'assemblea és el principal òrgan de decisió.

En les assemblees, les treballadores i els treballadors proposen, debaten i decideixen. Ningú no decideix per nosaltres.

COM ENTENEM L'ESCOLA CONCERTADA?

L'escola concertada, que rep diners públics, ha de ser un servei adreçat al conjunt de la societat. Una escola concertada amb voluntat de servei públic ha d'avançar fins a l'homologació funcional i laboral. La concertada ha de ser una escola: plural, inclusiva, democràtica, participativa, tolerant, arrelada al medi, solidària, no sexista i en valencià.

QUINS SÓN ELS NOSTRES OBJECTIUS I REIVINDICACIONS

ACCÉS AL CENTRE DE TREBALL

- Oferta de treball oberta a través d'una borsa pública, per garantir la transparència en les contrataccions.

FORMACIÓ CONTINUADA

- Formació continuada, comuna i simultània (realitzada al centre educatiu) per a totes les persones que treballen en el sistema educatiu.
- Promoure cursos i activitats amb criteris de renovació pedagògica tenint en compte les necessitats del professorat.
- Totes les activitats es duren a terme dins la jornada lectiva i seran puntuades positivament quan s'obtinga l'homologació dels sexennis.

RETRIBUCIONS

- Consecució del principi "A igual treball, igual salari". Aplicació de l'homologació retributiva amb el personal de la xarxa pública. (complement de formació sexennis) tot i recuperant el poder adquisitiu perdut.
- Cobrament de totes les substitucions des del primer dia.

JORNADA LABORAL

- Homologació de la jornada lectiva curricular amb el personal docent de l'ensenyament públic de 25 a 23 hores lectives en totes les etapes educatives.
- Reducció automàtica i voluntària de l'horari lectiu del professorat major de 55 anys, sense disminució retributiva i amb contracte de relleu.

VACANCES

- No a la realització obligatòria de cursos d'estiu organitzats per l'empresa.

ESTABILITAT EN EL TREBALL

- No als contractes en precari del personal docent i no docent.
- Funcionament adequat de la borsa de Recol·locació -Addenda del 13 de març de 2017- per garantir els llocs de treball en el sector.

JUBILACIONS I PENSIONS

- Dret a la jubilació voluntària, amb el 100% de les retribucions, a l'edat de 60 anys i tenint 30 anys cotitzats. Fins a l'aplicació d'aquesta mesura, manteniment de la jubilació parcial en les condicions actuals de l'entrada en vigor de l'última reforma de pensions de 2013.

PLANTILLES I RÀTIOS

- Augment de les plantilles per a permetre l'equiparació a les condicions horàries i de ràtio del professorat de la xarxa pública.
- Millora i actualització de les plantilles en tots els nivells educatius.
- Dotacions suficients de personal i de mitjans materials per a atendre la realitat social educativa del centre.

GESTIÓ DEMOCRÀTICA DELS CENTRES

- Elecció democràtica de tots els càrrecs, incloent els pedagògics.
- -Participació democràtica, activa i no jerarquizada de tots els sectors en la gestió i l'organització dels centres.

SERVEIS SOCIALS A L'ESCOLA

- Materials escolars gratuïts per a tot l'alumnat.
- Manteniment de l'ensenyament i serveis gratuïts per a les treballadores i els treballadors de l'ensenyament concertat i dels seus fills i filles. No al pagament d'IRPF com a cobrament en espècie.

PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS

- Inclusió del personal d'administració i serveis (PAS) en el PAGAMENT DELEGAT.
- Millora de les condicions laborals i salarials del Personal d'Administració i Serveis (PAS).

JORNADA SETMANAL DE 35 HORES

- Vacances d'estiu de sis setmanes. La resta de l'any, segons el calendari escolar.
- Establiment de plantilles de PAS obligatòries en funció de la grandària del centre.

PER LA SEGURETAT I LA SALUT EN EL TREBALL

- El Pla de Prevenció de Riscos Laborals és d'obligat compliment per part de les empreses i ha d'avaluar els riscos psico-socials; incloent-hi la violència en el treball i la violència de gènere.
- Dotació del crèdit horari per a la delegada o el delegat de prevenció.
- Augment del permís maternal i paternal de les treballadores i treballadors, així com de qui pateix malalties cròniques
- Adaptació dels llocs de treball per a aquell professional del sector que ho necessite.
- Integració de la prevenció de riscos en el sistema de gestió de l'empresa.
- Garantia d'una revisió mèdica anual voluntària per a tot el personal.
- Reconeixement com a malalties professionals les patologies que tenen el seu origen en el treball: nòduls vocals, estrès, síndrome burnout esgotament professional, mobbing o assetjament psicològic i les patologies musculoesquelètiques. Aquests problemes de salut han de tindre un tractament preventiu.

IGUALTAT I CONCILIACIÓ

- Incloure en el currículum: l'educació afectivosexual, la formació en habilitats socials i resolució dels conflictes.
- En les famílies monoparentals, ampliació de permís de paternitat/maternitat.
- Garantia d'igualtat en l'accés de l'alumnat als centres per motius de caràcter econòmic, ètnic, de gènere, social i d'altres.

PER UNA CONVIVÈNCIA DEMOCRÀTICA I UN TREBALL SALUDABLE

Per a disminuir i eliminar la violència als centres de treball cal:

- Integrar els mecanismes de prevenció en l'estructura organitzativa dels centres.
- Reduir les ràtios i del nombre d'alumnes que ha d'atendre cada professor o professora. (Aquest punt passa a ser el tercer)
- Establir un pla de Formació inicial i contínua específica en aquesta matèria. (Aquest punt passa a ser el segon)
- Realitzar una Planificació coordinada dels diferents professionals que han d'ajudar i col·laborar amb el personal docent dels centres.
- Oferir als centres una formació en mediació i resolució en conflictes.
- Proposar millores del conveni, negociant l'autonòmic.
- Fer efectiva una promoció interna per a cobrir les vacants en el mateix centre.
- Realitzar una nova redacció de la jornada laboral, (hores: lectives curriculars, lectives no curriculars i complementàries).
- Implantar un any de formació remunerat i amb reserva del lloc de treball.
- Reconèixer com a càrrec unipersonal remunerat del secretari/a i els coordinadors/res d'etapa
- Reduir la jornada lectiva per a les tutories i els càrrecs unipersonals.
- Eliminar el còmput de la jornada anual.

- Ampliar els permisos retribuïts aplicats a tot el personal del centre.
- Gaudir d'excedència voluntària amb reserva del lloc de treball.
- Establir concreció de la distribució setmanal de la jornada laboral.
- Rebre un complement per tutoritzar alumnat de la universitat.

PER QUÈ CAL DONAR SUPORT A LES CANDIDATURES DE STEPV?

Perquè la nostra primera reivindicació és el **manteniment de l'ocupació**.

Perquè som un sindicat que defensem als treballadors/res **sense buscar cap altre interès**.

Perquè **som autònoms i independents**. No tenim lligams amb els patronals ni els partits polítics.

Perquè STEPV-Iv exigeix a l'administració i les patronals una **millora de les condicions de treball**.

Per a **no confondre els interessos** dels treballadors i les treballadores amb els de la titularitat del centre.

Perquè tots els treballadors i les treballadores de l'ensenyament han de tenir els **mateixos drets i les mateixes condicions laborals i salarials**.

Perquè **STEPV-Iv és participatiu i obert**. Nosaltres decidim les qüestions que ens afecten.

Perquè és la millor manera d'estar informats, de manera permanent i amb **transparència de les negociacions**.

Perquè els interessos dels treballadors i les treballadores estiguen ben representats.

Per a aconseguir un **ensenyament de qualitat**.

Per a potenciar **l'ús del valencià**.

Perquè representaràs una **alternativa progressista** a la teva escola i tindràs veu a la negociació.

COM PODEM TIRAR AVANT AQUEST PROJECTE?

Aquest ambiciós programa només serà possible amb el vostre suport, ja que sou els veritables protagonistes d'aquest projecte.

STEPV-Iv necessita la teua il·lusió per a ampliar un projecte que pretén millorar les condicions de treball en el sector i avançar cap a un model d'escola democràtica, lliure, solidària i participativa.

En el procés electoral en curs, decidirem les opcions sindicals que volem que ens representen en el sector. Tenim una gran responsabilitat i no podem deixar passar l'oportunitat per a expressar el que volem. Les condicions laborals en l'ensenyament concertat cada vegada s'endureixen més i ens allunyen del model d'escola que aspirem a construir. Entre tots i totes, però, podem fer que les coses comencen a canviar. Hem de recuperar l'espai que ens han anat reduint i que ha configurat una situació abusiva on la nostra veu té ben limitats els canals per a fer-se sentir.

La realitat dels nostres centres educatius pot ser dura, però no podem abandonar les nostres reivindicacions laborals per avançar en el nostre projecte de treball, el nostre projecte d'escola. Ara ens hi juguem molt.

Com a treballadora o treballador potser no t'has plantejat presentar-te en aquestes eleccions sindicals per ser delegada o delegat de personal o membre del comitè d'empresa, però si t'identifiques amb el que acabes de llegir, saps que en STEPV-Iv obtindràs ajuda per a resoldre la teua problemàtica laboral. En aquest sindicat mai no et sentiràs sol. No cal dir que, si tenim el teu suport, tot serà millor, de segur.

***Estem al teu costat. Amb tu
Som la teua opció***



POSA'T EN CONTACTE AMB NOSALTRES

ALACANT Tel. 96 598 51 65 CP 03005
Glorieta Poeta. Vte. Mogica. 5.12.

ALCOI Tel. 96654 06 02 CP 03802
Oliver, 1. Sa.

ELX Tel. 9662256 16 CP 03201 Maxi-
milià Tous, 121. baixos.

CASTELLÓ Tel. 96 426 90 94 CP 12003
Marqués de Valverde, 8.

VALÈNCIA Tel. 96 391911.7 CP 46008
Juan de Mena, 18, baixos.

ALZIRA Tel. 96 240 02 21 CP 46600
Plaça del Sufragi 11, Ent A i B. C.P.

GANDIA Tel. - Fax: 96 295 07 54.
Av. d'Alacant, 18, 1r. CP 46701

XÀTIVA Tel. 96 228 30 67 CP46800
Portal del Lleó, 8, 2a.

També ens pots escriure per correu
electrònic:

privada.stepv@intersindacl.org

**STEPV** **INTERSINDICAL**
≡ VALENCIANA

Sindicat de Treballadores i Treballadors
de l'Ensenyament del País Valencià