

Conselleria d'Educació, Cultura i Esport

RESOLUCIÓ de 18 d'abril de 2013, del director general de Centres i Personal Docent, per la qual s'acorda la publicació de l'Acord subscrit el 3 d'abril de 2013 per la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals, pel qual s'estableix el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat. [2013/3805]

La Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableix amb caràcter bàsic per a totes les administracions públiques, les condicions de la negociació col·lectiva, representació i participació institucional per a la determinació de les condicions de treball dels empleats públics.

Al seu torn, l'article 38.3 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableix que els acords versaran sobre matèries competència dels òrgans de govern de les administracions públiques. Per a la seua validesa i eficàcia serà necessària la seua aprovació expressa i formal per estos òrgans. Quan tals acords hagen sigut ratificats i afecten temes que poden ser decidits de forma definitiva pels òrgans de govern, el contingut serà directament aplicable al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, sense perjudi que a efectes formals es requerisca la modificació o derogació, si és el cas, de la normativa reglamentària corresponent.

En el marc de la mesa sectorial d'educació, de conformitat amb el que disposen els articles 33 i 34 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, s'ha desenvolupat el procés de negociació que ha culminat amb la firma el 3 d'abril de 2013 del corresponent acord per part de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals CCOO-PV, CSI-F, ANPE i FETE-UGT representades en la dita taula.

El Ple del Consell va ratificar l'Acord subscrit el 3 d'abril de 2013 per la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals pel qual s'estableix el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat, en la seua reunió del 5 d'abril de 2013.

En virtut d'això, i segons el que disposa la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Govern Valencià, el Decret 190/2012, de 21 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, i l'article 38 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, resolc:

Article únic

Acordar la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* de l'Acord pel qual s'estableix el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat, subscrit el 3 d'abril de 2013 per la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals representades en la mesa sectorial d'educació CCOO-PV, CSI-F, ANPE i FETE-UGT i ratificat en data de 5 d'abril de 2013 pel Ple del Consell, que s'inclou com a annex a la present resolució.

València, 18 d'abril de 2013.– El director general de Centres i Personal Docent: Santiago Martí Alepuz.

Acord subscrit per la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals, pel qual s'estableix el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat

L'ordenament jurídic regula amb caràcter general la materialització del dret a la negociació col·lectiva, així com la representació i participació institucional en la determinació de les condicions de treball dels empleats i empleades públics, que s'efectua per mitjà de la capacitat representativa reconeguda a les organitzacions sindicals. D'esta manera, l'Administració i els sindicats poden arribar a pactes i acords per a la determinació de les condicions de treball del personal funcionari, en relació amb matèries pròpies de la seua competència. En este sentit l'article 38.3 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per la Llei

Conselleria de Educación, Cultura y Deporte

RESOLUCIÓN de 18 de abril de 2013, del director general de Centros y Personal Docente, por la que se acuerda la publicación del Acuerdo suscrito el 3 de abril de 2013 por la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte y las organizaciones sindicales por el que se establece el sistema de provisión de puestos de trabajo en régimen de interinidad. [2013/3805]

La Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, establece con carácter básico para todas las administraciones públicas, las condiciones de la negociación colectiva, representación y participación institucional para la determinación de las condiciones de trabajo de los empleados públicos.

A su vez, el artículo 38.3 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, establece que los acuerdos versarán sobre materias competencia de los órganos de gobierno de las administraciones públicas. Para su validez y eficacia será necesaria su aprobación expresa y formal por estos órganos. Cuando tales acuerdos hayan sido ratificados y afecten a temas que pueden ser decididos de forma definitiva por los órganos de gobierno, el contenido de los mismos será directamente aplicable al personal incluido en su ámbito de aplicación, sin perjuicio de que a efectos formales se requiera la modificación o derogación, en su caso, de la normativa reglamentaria correspondiente.

En el marco de la mesa sectorial de educación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 33 y 34 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, se ha desarrollado el proceso de negociación que ha culminado con la firma el 3 de abril de 2013 del correspondiente Acuerdo por parte de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte y las organizaciones sindicales CCOO-PV, CSI-F, ANPE y FETE-UGT representadas en dicha mesa.

El Pleno del Consell ratificó el Acuerdo suscrito el 3 de abril de 2013 por la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte y las organizaciones sindicales por el que se establece el sistema de provisión de puestos de trabajo en régimen de interinidad, en su reunión del 5 de abril de 2013.

En su virtud, y a tenor de lo dispuesto en la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Gobierno Valenciano, el Decreto 190/2012, de 21 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, y en el artículo 38 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, resuelvo:

Artículo único

Acordar la publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* del Acuerdo por el que se establece el sistema de provisión de puestos de trabajo en régimen de interinidad, suscrito el 3 de abril de 2013 por la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte y las organizaciones sindicales representadas en la mesa sectorial de educación CCOO-PV, CSI-F, ANPE y FETE-UGT y ratificado en fecha de 5 de abril de 2013 por el Pleno del Consell, que se incluye como anexo a la presente resolución.

Valencia, 18 de abril de 2013.– El director general de Centros y Personal Docente: Santiago Martí Alepuz.

Acuerdo suscrito por la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte y las organizaciones sindicales por el que se establece el sistema de provisión de puestos de trabajo en régimen de interinidad

El ordenamiento jurídico regula con carácter general la materialización del derecho a la negociación colectiva, así como la representación y participación institucional en la determinación de las condiciones de trabajo de los y las empleadas públicas, que se efectúa mediante la capacidad representativa reconocida a las organizaciones sindicales. De ese modo, Administración y sindicatos pueden llegar a pactos y acuerdos para la determinación de las condiciones de trabajo del personal funcionario, en relación con materias propias de su competencia. En este sentido el artículo 38.3 del Estatuto Básico del Empleado Público,

7/2007, de 12 d'abril, preveu que «els acords versaran sobre matèries competència dels òrgans de govern de les administracions públiques. Per a la seua validesa i eficàcia caldrà la seua aprovació expressa i formal per estos òrgans».

D'acord amb el preàmbul de la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, l'educació constituïx sens dubte un dels pilars fonamentals per al desenvolupament de la societat i és especialment rellevant la tasca que exercix el professorat per a la millora del sistema educatiu.

L'entrada en vigor del sistema ordinari de la Llei Orgànica 2/2006, d'Ingress en la Funció Pública Docent, aconsella modificar la regulació de la selecció del personal funcionari interí, a fi de garantir la permanència en les borses de treball del seu personal integrant, sempre que supere la fase d'oposició dels procediments selectius per a l'accés a la funció pública docent que es convoquen, i fixar una ordenació del personal que harmonitze la consideració dels servicis prestats amb la incorporació d'aquells que acrediten en els procediments selectius la seua competència docent.

Per això que s'ha exposat, és procedent establir les condicions i criteris que han de regir la constitució i orde de les llistes de personal docent que ha d'ocupar els llocs vacants i atendre les substitucions en els centres públics docents, no universitaris, dependents de la conselleria competent en matèria d'educació, en els quals s'impartixen les ensenyances previstes en l'article 3.2 de la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, en consonància amb el que estableix l'apartat 2, lletres a) i b), de l'article 10 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, que determina el nomenament de funcionari interí, entre altres, per als supòsits d'existència de places vacants quan no siga possible la seua cobertura per personal funcionari de carrera així com de substitució transitòria dels titulars.

Per a aconseguir estos objectius, la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals, CCOO PV, CSI-F, ANPE, FETE-UGT, en el marc de negociació establert en la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, després de la negociació efectuada en el marc de la mesa sectorial d'educació, convenen a subscriure este acord en els termes que següen:

CAPÍTOL I

Objecte i àmbit de l'acord

Article 1. Objecte

L'objecte d'este acord és la regulació del procediment per a la constitució de les llistes d'aspirants i la provisió, en règim d'interinitat, dels llocs docents en centres públics dependents de la conselleria competent en matèria d'educació que impartixen les ensenyances regulades en la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació.

Article 2. Àmbit subjectiu, funcional, territorial i temporal

1. Este acord serà d'aplicació als aspirants a personal funcionari docent interí i al personal funcionari docent interí que impartix o haja d'impartir ensenyances regulades per la Llei Orgànica d'Educació en algun centre docent públic dependent de la conselleria competent en matèria d'educació en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.

2. Este acord tindrà un àmbit temporal que s'estendrà des de l'endemà de la seua publicació fins al 31 d'agost de 2016, i es prorrogarà automàticament la seua vigència per cursos escolars si no hi ha denúncia per alguna de les parts, sense perjudi d'això la denúncia total o parcial del seu contingut haurà de realitzar-se amb un termini de preavis de sis mesos a la finalització del curs escolar que corresponga.

Article 3. Exercici de llocs en règim d'interinitat

1. Els llocs de treball necessaris per al desenvolupament normal de l'ensenyança en un curs escolar podran ser proveïts per personal interí quan, per raons justificades de necessitat i urgència, hi haja places vacants sense que siga possible la seua cobertura per funcionaris de carrera, o quan estos llocs de treball reservats a funcionaris de carrera

aprobado por la Ley 7/2007, de 12 de abril, prevé que «los acuerdos versarán sobre materias competencia de los órganos de gobierno de las administraciones públicas. Para su validez y eficacia será necesaria su aprobación expresa y formal por estos órganos».

De acuerdo con el preámbulo de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, la educación constituye sin duda alguna uno de los pilares fundamentales para el desarrollo de la sociedad, siendo especialmente relevante la tarea que desempeña el profesorado para la mejora del sistema educativo.

La entrada en vigor del sistema ordinario de la Ley Orgánica 2/2006 de ingreso en la función pública docente aconseja modificar la regulación de la selección del personal funcionario interino, con objeto de garantizar la permanencia en las bolsas de trabajo del personal integrante de las mismas, siempre que supere la fase de oposición de los procedimientos selectivos para el acceso a la función pública docente que se convoquen, y fijar una ordenación del personal que armonice la consideración de los servicios prestados con la incorporación de aquellos que acrediten en los procedimientos selectivos su competencia docente.

Por lo expuesto, procede establecer las condiciones y criterios que han de regir la constitución y orden de las listas de personal docente que ha de ocupar los puestos vacantes y atender las sustituciones en los centros públicos docentes, no universitarios, dependientes de la conselleria competente en materia de Educación, en los que se imparten las enseñanzas contempladas en el artículo 3.2 de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo de Educación, en consonancia con lo establecido en el apartado 2, letras a) y b), del artículo 10 del Estatuto Básico del Empleado Público que determina el nombramiento de funcionario interino, entre otros, para los supuestos de existencia de plazas vacantes cuando no sea posible su cobertura por personal funcionario de carrera así como de sustitución transitoria de los titulares.

Para conseguir estos objetivos, la Conselleria de Educación Cultura y Deporte y las organizaciones sindicales CCOO-PV, CSI-F, ANPE y FETE-UGT, en el marco de negociación establecido en la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público y de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, previa negociación efectuada en el marco de la mesa sectorial de educación, convienen en suscribir el presente acuerdo en los términos que siguen:

CAPÍTULO I

Objeto y ámbito del acuerdo

Artículo 1. Objeto

El objeto del presente acuerdo es la regulación del procedimiento para la constitución de las listas de aspirantes y la provisión, en régimen de interinidad, de los puestos docentes en centros públicos dependientes de la conselleria competente en materia de educación que imparten las enseñanzas reguladas en la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación.

Artículo 2. Ámbito subjetivo, funcional, territorial y temporal

1. El presente acuerdo será de aplicación a los aspirantes a personal funcionario docente interino y al personal funcionario docente interino que imparte o vaya a impartir enseñanzas reguladas por la Ley Orgánica de Educación en algún centro docente público dependiente de la conselleria competente en materia de educación en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana.

2. El presente acuerdo tendrá un ámbito temporal que se extenderá desde el día siguiente al de su publicación hasta el 31 de agosto de 2016, prorrogándose automáticamente su vigencia por cursos escolares de no mediar denuncia por alguna de las partes, sin perjuicio de lo cual la denuncia total o parcial de su contenido deberá realizarse con un plazo de preaviso de seis meses a la finalización del curso escolar que corresponda.

Artículo 3. Desempeño de puestos en régimen de interinidad

1. Los puestos de trabajo necesarios para el desarrollo normal de la enseñanza en un curso escolar podrán ser provistos por personal interino cuando, por razones justificadas de necesidad y urgencia existan plazas vacantes sin que sea posible su cobertura por funcionarios de carrera, o cuando tales puestos de trabajo reservados a funcionarios de carrera,

hagen de ser objecte de provisió per substituïts dels titulars de manera transitòria.

2. La cobertura de llocs de treball en règim d'interinitat, la titularitat dels quals corresponga a catedràtics dels diferents cossos, tret del de catedràtics de Música i Arts Escèniques, s'efectuarà per mitjà d'aspirants de les llistes del cos de professors d'idèntica especialitat.

CAPÍTOL II Provisió

Article 4. Constitució de les borses i orde de preferència per a l'accés a vacants i substitucions en règim d'interinitat

1. El personal aspirant a un lloc de treball en règim d'interinitat figurarà ordenat en les llistes que s'elaboraran per cos i especialitat, excepte en el cas del cos de mestres, en què es confeccionarà una única llista per a totes les especialitats.

2. Les llistes d'aspirants en règim d'interinitat i l'ordenació dels aspirants d'estes serà la que corresponga d'acord amb els criteris continguts en l'acord subscrit per la Conselleria d'Educació i les organitzacions sindicals pel qual s'establí el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat subscrit el 23 de novembre de 2010, publicat per Resolució de 26 de novembre de 2010, del director general de Personal de la Conselleria d'Educació (DOCV 30.11.2010), si bé es constituïran noves llistes en ocasió de la celebració de proves selectives per a l'accés a la funció pública docent en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, en el cos de mestres i en cada cos i especialitat en la resta de cossos docents després de l'entrada en vigor d'este acord atenent als criteris de l'apartat 4. Així mateix, les llistes constituïdes en ocasió de la celebració de proves selectives estaran vigents fins a la seua reconfiguració per les noves llistes derivades de cada una de les successives proves selectives que es realitzen en el cos de mestres i en cada cos i especialitat en la resta de cossos docents, d'acord amb els criteris de l'apartat 4.

3. L'accés a vacants i substitucions en règim d'interinitat s'efectuarà entre el personal integrant de les diferents llistes per l'orde previst per l'Acord de 23 de novembre de 2010, anteriorment citat.

4. Sense perjudi del que disposa l'apartat anterior, quan se celebren les proves selectives mencionades en l'apartat dos, l'accés a vacants i substitucions s'efectuarà entre el personal integrant de les noves llistes que es trobe en algun dels següents supòsits relacionats per orde de prioritat:

a) Personal docent inscrit en les borses de treball preexistents a l'entrada en vigor d'este acord de conformitat amb els criteris continguts en l'Acord de 23 de novembre de 2010 que haja prestat servicis com a interí en algun centre públic docent dependent de la conselleria competent en matèria d'educació, que mantindrà l'orde existent en la llista corresponent, amb les condicions, si és el cas, que s'indiquen en cada subapartat :

I. El personal que en algun procediment selectiu de l'especialitat corresponent o cos, en el cas dels mestres, convocat per qualsevol administració educativa amb anterioritat a l'entrada en vigor d'este acord, haja superat la fase d'oposició, mantindrà l'orde existent en la llista corresponent.

II. El personal que haguera prestat servicis amb anterioritat a l'aplicació en la Comunitat Valenciana en el seu cos docent del Reial Decret 850/1993, de 4 de juny, pel qual es regula l'ingrés i l'adquisició d'especialitats en els Cossos de funcionaris docents a què es referix la Llei Orgànica 1/1990, de 3 d'octubre, d'Ordenació General del Sistema Educatiu, mantindrà l'orde existent en la llista corresponent.

III. El personal que en algun procediment selectiu de l'especialitat corresponent o cos, en el cas dels mestres, convocat per qualsevol administracions educatives amb anterioritat a l'entrada en vigor d'este acord, haja superat alguna prova de la fase d'oposició o part d'ella en el cas d'aquells convocats a l'empara de la disposició transitòria desset de la Llei Orgànica 2/2006, mantindrà l'orde existent en la llista corresponent condicionat que supere la fase d'oposició completa en procediment selectiu convocat per l'Administració educativa valenciana en els termes següents: per al personal docent pertanyent a la borsa de

deban ser objeto de provisión por sustitutos de los titulares de forma transitoria.

2. La cobertura de puestos de trabajo en régimen de interinidad cuya titularidad corresponda a catedráticos de los diferentes cuerpos, exceptuado el supuesto de catedráticos de Música y Artes Escénicas, se efectuará mediante aspirantes de las listas del cuerpo de profesores de idéntica especialidad.

CAPÍTULO II Provisión

Artículo 4. Constitución de las bolsas y orden de preferencia para el acceso a vacantes y sustituciones en régimen de interinidad

1. El personal aspirante a un puesto de trabajo en régimen de interinidad figurará ordenado en las listas que se elaborarán por cuerpo y especialidad, excepto en el caso del cuerpo de maestros, en que se confeccionará una única lista para todas las especialidades.

2. Las listas de aspirantes en régimen de interinidad y la ordenación de los aspirantes de las mismas será la que corresponda de acuerdo con los criterios contenidos en el Acuerdo suscrito por la Conselleria de Educación y las organizaciones sindicales por el que se establece el sistema de provisión de puestos de trabajo en régimen de interinidad suscrito el 23 de noviembre de 2010, publicado por Resolución de 26 de noviembre de 2010, del director general de Personal de la Conselleria de Educación (DOCV 30.11.2010), si bien se constituirán nuevas listas con ocasión de la celebración de pruebas selectivas para el acceso a la función pública docente en el ámbito de la Comunitat Valenciana, en el cuerpo de maestros y en cada cuerpo y especialidad en el resto de cuerpos docentes tras la entrada en vigor del presente acuerdo de acuerdo con los criterios del apartado 4. Asimismo, las listas constituidas con ocasión de la celebración de pruebas selectivas estarán vigentes hasta su reconfiguración por las nuevas listas derivadas de cada una de las sucesivas pruebas selectivas que se realicen en el cuerpo de maestros y en cada cuerpo y especialidad en el resto de cuerpos docentes, de acuerdo con los criterios del apartado 4.

3. El acceso a vacantes y sustituciones en régimen de interinidad se efectuará entre el personal integrante de las diferentes listas por el orden previsto por el Acuerdo de 23 de noviembre de 2010, anteriormente citado.

4. Sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado anterior, cuando se celebren las pruebas selectivas mencionadas en el apartado dos, el acceso a vacantes y sustituciones se efectuará entre el personal integrante de las nuevas listas que se encuentre en alguno de los siguientes supuestos relacionados por orden de prioridad:

a) Personal docente inscrito en las bolsas de trabajo preexistentes a la entrada en vigor del presente acuerdo de conformidad con los criterios contenidos en el Acuerdo de 23 de noviembre de 2010 que haya prestado servicios como interino en algún centro público docente dependiente de la conselleria competente en materia de educación, que mantendrá el orden existente en la lista correspondiente, con las condiciones, en su caso, que se indican en cada subapartado:

I. El personal que en algún procedimiento selectivo de la especialidad correspondiente o cuerpo, en el caso de los maestros, convocado por cualesquiera administraciones educativas antes de la entrada en vigor del presente acuerdo, hubiera superado la fase de oposición, mantendrá el orden existente en la lista correspondiente.

II. El personal que hubiera prestado servicios con anterioridad a la aplicación en la Comunitat Valenciana en su cuerpo docente del Real Decreto 850/1993, de 4 de junio, por el que se regula el ingreso y la adquisición de especialidades en los cuerpos de funcionarios docentes a que se refiere la Ley Orgànica 1/1990, de 3 de octubre, de Ordenación General del Sistema Educativo, mantendrá el orden existente en la lista correspondiente.

III. El personal que en algún procedimiento selectivo de la especialidad correspondiente o cuerpo, en el caso de los maestros, convocado por cualesquiera administraciones educativas con anterioridad a la entrada en vigor del presente acuerdo, hubiera superado alguna prueba de la fase de oposición o parte de ella en el caso de aquellos convocados al amparo de la disposición transitoria decimoséptima de la Ley Orgànica 2/2006, mantendrá el orden existente en la lista correspondiente condicionado a que supere la fase de oposición completa en procedimiento selectivo convocado por la Administración educativa valenciana en los siguientes

mestres existirà un període transitori de 2 convocatòries, dins de les quals necessàriament haurà d'haver superat la fase d'oposició completa. A este efecte computarà qualsevol convocatòria de qualssevol especialitats de l'interessat. Per a personal docent pertanyent a les restants borses existirà un període transitori d'1 convocatòria per a superar la fase d'oposició completa, excepte en aquells cossos i especialitats inclosos en l'oferta d'ocupació pública de l'any 2013, que el període transitori serà de 2 convocatòries. Realitzades les convocatòries esmentades sense que l'interessat haja superat la fase d'oposició completa en esta o en una altra Administració educativa, perdrà el dret a mantindre l'orde en la llista corresponent i passarà a ordenar-se en esta segons el que disposa els apartats b) o c) segons els casos.

b) Els participants en els procediments selectius d'ingrés en la funció pública docent convocats per l'Administració educativa valenciana que no hagen resultat seleccionats:

I. Els qui superen la fase d'oposició i no siguen seleccionats s'ordenaran per la posició assignada en la llista d'aprovat corresponent i mantindran indefinidament la posició en què s'incorporen a la llista.

II. Els qui no superen la fase d'oposició s'ordenaran pel nombre d'exercicis superats i dins d'ells per la puntuació obtinguda. Estos aspirants no conservaran cap dret a mantindre l'orde en les llistes en ocasió de nova convocatòria de procediment selectiu.

a) Personal docent inscrit en les actuals borses de treball a l'entrada en vigor d'este acord que haja prestat servicis com a interí en algun centre públic docent dependent de la conselleria competent en matèria d'educació i no es trobe inclòs en l'apartat a) o b) d'este article. A continuació s'ordenaran en les llistes aquells que provinents de l'apartat b) II hagueren prestat servicis, i no es troben inclosos en els apartats a) o b).

b) Personal docent d'unitats concertades que han deixat d'estar-ho, que figuren en la borsa corresponent constituïda per la conselleria competent en matèria d'educació. Este personal s'ordenarà atenent als criteris de mèrit i capacitat que s'establisquen. Estos aspirants no conservaran cap dret a mantindre l'orde en les llistes en ocasió de nova convocatòria de procediment selectiu.

e) El personal integrant de les borses extraordinàries de treball, sense servicis prestats, sempre que no hagueren sigut exclosos de les mateixes, ordenats segons la seua pròpia baremació.

5. Per a cada curs escolar s'actualitzaran les llistes i s'efectuaran les exclusions per concórrer algun dels supòsits de l'article 8 i la incorporació de nous aspirants.

6. Els qui aspiren a l'exercici de llocs de treball en règim d'interinitat hauran de complir els mateixos requisits generals i específics de titulació que la normativa exigix als funcionaris de carrera per a ocupar el lloc de treball de què es tracte, així com la resta de requisits generals exigits per la legislació vigent als funcionaris de carrera per a ingressar en els cossos i especialitats de la funció pública docent.

7. Amb caràcter previ a les adjudicacions d'inici de curs, l'òrgan competent en matèria de personal docent publicarà en els taulells d'anuncis de les direccions territorials d'Educació, Cultura i Esport i en la pàgina web de la conselleria competent en matèria d'educació <<http://www.cece.gva.es>> les llistes amb els candidats a cobrir llocs de treball vacants en règim d'interinitat i substitucions en els centres públics docents dependents de la conselleria competent en matèria d'educació.

Article 5. Determinació de llocs de treball per a la seua cobertura

1. Tienen la consideració de vacants susceptibles de ser ocupades per funcionaris docents interins aquelles places afectades per l'absència previsible del titular per a tot el curs escolar o per la impossibilitat normativa d'incorporació de titular al llarg de tot el curs escolar, o bé pel fet de no existir titular d'esta.

Les vacants poden ser d'inici de curs i sobrevingudes una vegada iniciat el curs.

Les vacants oferides són d'acceptació obligatòria en el cas que corresponguen a les referències provincials elegides pels aspirants.

términos: Para el personal docente perteneciente a la bolsa de maestros existirá un periodo transitorio de 2 convocatorias, dentro de las cuales necesariamente deberá haber superado la fase de oposición completa. A tal efecto computará cualquier convocatoria de cualesquiera especialidades del interesado. Para personal docente perteneciente a las restantes bolsas existirá un periodo transitorio de 1 convocatoria para superar la fase de oposición completa, excepto en aquellos cuerpos y especialidades incluidos en la oferta de empleo público del año 2013, en que el periodo transitorio será de 2 convocatorias. Realizadas las convocatorias citadas sin que el interesado hubiera superado la fase de oposición completa en esta o en otra Administración educativa, perderá el derecho a mantener el orden en la lista correspondiente y pasará a ordenarse en la misma según lo dispuesto en los apartados b) o c) según los casos.

b) Los participantes en los procedimientos selectivos de ingreso en la función pública docente convocados por la Administración educativa valenciana que no hayan resultado seleccionados:

I. Los que superen la fase de oposición i no sean seleccionados se ordenarán por la posición asignada en la lista de aprobados correspondiente y mantendrán indefinidamente la posición en que se incorporen a la lista.

II. Los que no superen la fase de oposición se ordenarán por el número de ejercicios superados y dentro de ellos por la puntuación obtenida. Estos aspirantes no conservarán derecho alguno a mantener el orden en las listas con ocasión de nueva convocatoria de procedimiento selectivo.

a) Personal docente inscrito en las actuales bolsas de trabajo a la entrada en vigor del presente acuerdo que haya prestado servicios como interino en algún centro público docente dependiente de la conselleria competente en materia de educación y no se encuentre incluido en el apartado a) o b) de este artículo. A continuación se ordenarán en las listas aquellos que provenientes del apartado b) II hubieran prestado servicios, y no se encuentren incluidos en los apartados a) o b).

b) Personal docente de unidades concertadas que han dejado de estarlo, que figuren en la bolsa correspondiente constituída por la conselleria competente en materia de educación. Este personal se ordenará atendiendo a los criterios de mérito y capacidad que se establezcan. Estos aspirantes no conservarán derecho alguno a mantener el orden en las listas con ocasión de nueva convocatoria de procedimiento selectivo.

El personal integrante de las bolsas extraordinarias de trabajo, sin servicios prestados, siempre que no hubieran sido excluidos de las mismas, ordenados según su propia baremació.

5. Para cada curso escolar se actualizarán las listas efectuándose las exclusiones por concurrir alguno de los supuestos del artículo 8 y la incorporación de nuevos aspirantes.

6. Quienes aspiren al desempeño de puestos de trabajo en régimen de interinidad deberán cumplir los mismos requisitos generales y específicos de titulación que la normativa exige a los funcionarios de carrera para ocupar el puesto de trabajo de que se trate, así como los restantes requisitos generales exigidos por la legislación vigente a los funcionarios de carrera para ingresar en los cuerpos y especialidades de la función pública docente.

7. Con carácter previo a las adjudicaciones de inicio de curso, el órgano competente en materia de personal docente publicará en los tablones de anuncios de las direcciones territoriales de Educación, Cultura y Deporte y en la página web de la conselleria competente en materia de educación (<<http://www.edu.gva.es>>) las listas con los candidatos a cubrir puestos de trabajo vacantes en régimen de interinidad y sustituciones en los centros públicos docentes dependientes de la conselleria competente en materia de educación.

Artículo 5. Determinación de puestos de trabajo para su cobertura

1. Tienen la consideración de vacantes susceptibles de ser ocupadas por funcionarios docentes interinos aquellas plazas afectadas por la ausencia previsible del titular para todo el curso escolar o por la imposibilidad normativa de incorporación de titular a lo largo de todo el curso escolar, o bien por el hecho de no existir titular de la misma.

Las vacantes pueden ser de inicio de curso y sobrevenidas una vez iniciado el curso.

Las vacantes ofertadas son de aceptación obligatoria en el caso de que correspondan a las referencias provinciales elegidas por los aspirantes.

2. Les substitucions que s'ofereixen durant el curs escolar seran de provisió voluntària.

3. No obstant això, per al supòsit que la plaça no fóra triada voluntàriament per cap aspirant, s'assignarà d'ofici atenent a l'orde de prelación inversa a l'existent en la corresponent borsa i a la referència provincial triada pels aspirants.

4. Excepte el que disposen els dos apartats anteriors, es consideraran places de provisió voluntària absoluta:

- a) Les que tinguen naturalesa d'itinerants.
- b) Les de temps parcial.
- c) Les corresponents a reduccions de jornada.

Les places de provisió voluntària absoluta quedaran especificades així en les convocatòries d'inici de curs o en les periòdiques.

Article 6. Adjudicació de llocs

1. Per a l'adjudicació de destinacions prèvies a l'inici del curs escolar (adjudicacions de juliol), mitjançant una resolució de l'òrgan competent en matèria de personal docent es convocarà procediment per a la sol·licitud de vacants (places afectades per l'absència de titular i previstes per a tot el curs escolar o per la impossibilitat normativa d'incorporació del titular al llarg de tot el curs escolar) pels interessats, i l'adjudicació d'estes es realitzarà per procediments telemàtics, llevat que les necessitats del servei educatiu motiven l'ús d'un altre procediment.

2. En les adjudicacions periòdiques que es realitzen a partir de l'1 de setembre es diferenciaran:

- a) vacants,
- b) substitucions.

Mitjançant una resolució de l'òrgan competent en matèria de personal docent es regularà el procediment a què hauran d'ajustar-se les adjudicacions periòdiques.

3. Les destinacions adjudicades són irrenunciables llevat que s'acredite trobar-se en algun dels supòsits previstos en l'article 7.

Article 7. Desactivació temporal en les borses

1. Es consideraran en situació de desactivació temporal en les borses els aspirants que en el moment de produir-se la convocatòria es troben en alguna de les situacions següents:

a) La prestació de servicis en qualsevol administració pública, organisme o empresa pública o privada, passant a l'últim lloc de la seua borsa. Esta circumstància no podrà servir de justificació quan el nomenament s'ofereixca per a una vacant d'inici de curs.

b) Ser titular de beca d'estudi o investigació per a formació professional aconseguida en convocatòria efectuada per qualsevol administració.

c) Per trobar-se en incapacitat temporal per malaltia amb anterioritat a la data en què se li ofereixca el nomenament d'interí. En este cas, haurà d'aportar certificat mèdic acreditatiu de la situació d'incapacitat i comunicar, una vegada desapareguda la mencionada incapacitat, la seua disponibilitat. Si en el termini d'un mes no s'haguera produït la recuperació de l'aspirant, este haurà de presentar nou certificat mèdic, acreditant la continuïtat de la situació d'incapacitat. Este certificat haurà de renovar-se mensualment mentres que es produïska la recuperació.

d) Per causa de violència de gènere.

e) Per maternitat, paternitat, adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, durant el temps establert per la llei.

Els qui es troben en alguna de les esmentades situacions podran optar segons el seu orde de la llista a llocs vacants de les adjudicacions prèvies a l'inici del curs escolar, el qual serà cobert per un altre aspirant a interinitat. Quan la situació de maternitat, adopció o acolliment finalitze, es podrà incorporar al lloc que va triar anteriorment si este està ocupat per un substitut i, si no n'hi ha, se li assignarà el lloc que corresponga seguint l'orde de la llista.

f) Per atenció d'un fill o filla menor de 3 anys o d'un familiar fins segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raó d'accident o malaltia greu requerisca una atenció continuada i convisca amb l'interessat. La duració de la desactivació no podrà excedir el curs escolar.

g) L'exercici de càrrec públic o representatiu que impossibilita l'assistència al treball.

2. Las sustituciones que se oferten durante el curso escolar serán de provisión voluntaria.

3. No obstante, para el supuesto de que la plaza no fuera elegida voluntariamente por ningún aspirante, se asignará de oficio atendiendo al orden de prelación inverso al existente en la correspondiente bolsa y a la referencia provincial elegida por los aspirantes.

4. A salvo lo dispuesto en los dos apartados anteriores, se considerarán plazas de provisión voluntaria absoluta:

- a) Las que tengan naturaleza de itinerantes,
- b) Las de tiempo parcial,
- c) Las correspondientes a reducciones de jornada.

Las plazas de provisión voluntaria absoluta quedarán así especificadas en las convocatorias de inicio de curso o en las de carácter periódico.

Artículo 6. Adjudicación de puestos

1. Para la adjudicación de destinos previos al inicio del curso escolar (adjudicaciones de julio), mediante resolución del órgano competente en materia de personal docente se convocará procedimiento para la solicitud de vacantes (plazas afectadas por la ausencia de titular y previstas para todo el curso escolar o por la imposibilidad normativa de incorporación del titular a lo largo de todo el curso escolar) por los interesados, realizándose la adjudicación de estas por procedimientos telemáticos, salvo que las necesidades del servicio educativo motiven el uso de otro procedimiento.

2. En las adjudicaciones periódicas, que serán aquellas que se realicen a partir del 1 de septiembre se diferenciarán:

- a) vacantes,
- b) sustituciones.

Mediante resolución del órgano competente en materia de personal docente se regulará el procedimiento a que deberán ajustarse las adjudicaciones periódicas.

3. Los destinos adjudicados son irrenunciables salvo que se acredite encontrarse en alguno de los supuestos contemplados en el artículo 7.

Artículo 7. Desactivación temporal en las bolsas

1. Se considerarán en situación de desactivación temporal en las bolsas, los aspirantes que en el momento de producirse la convocatoria se encuentren en alguna de las siguientes situaciones:

a) La prestación de servicios en cualquier Administración pública, organismo o empresa pública o privada, pasando al último lugar de su bolsa. Esta circunstancia no podrá servir de justificación cuando el nombramiento se oferte para una vacante de inicio de curso.

b) Ser titular de beca de estudio o investigación para formación profesional conseguida en convocatoria efectuada por cualquier Administración.

c) Por encontrarse en incapacidad temporal por enfermedad con anterioridad a la fecha en que se le ofrezca el nombramiento de interino. En este caso, deberá aportar certificado médico acreditativo de la situación de incapacidad y comunicar, una vez desaparecida dicha incapacidad, su disponibilidad. Si en el plazo de un mes no se hubiera producido la recuperación del aspirante, este deberá presentar nuevo certificado médico, acreditando la continuidad de la situación de incapacidad. Dicho certificado deberá renovarse mensualmente mientras que se produzca la recuperación.

d) Por causa de violencia de género.

e) Por maternidad, paternidad, adopción o acogimiento, tanto preadoptivo como permanente o simple, durante el tiempo establecido por la ley.

Quienes se encuentren en alguna de las citadas situaciones podrán optar según su orden de la lista a puestos vacantes de inicio de curso escolar, el cual será cubierto por otro aspirante a interinidad. Cuando la situación de maternidad, adopción o acogimiento finalice, se podrá incorporar al puesto que eligió anteriormente si este está ocupado por un sustituto y, en su defecto, se le asignará el puesto que corresponda siguiendo el orden de la lista.

f) Por cuidado de un hijo o hija menor de 3 años o de un familiar hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razón de accidente o enfermedad grave requiera una atención continuada y conviva con el interesado. La duración de la desactivación no podrá exceder del curso escolar.

g) El ejercicio de cargo público o representativo que imposibilita la asistencia al trabajo.

h) Per causa de força major degudament justificada i apreciada per l'òrgan competent en matèria de personal docent.

2. Els aspirants que es troben en alguna de les situacions enumerades anteriorment hauran de justificar-ho documentalment a través de les direccions territorials competents en matèria d'educació, i romandran en el mateix lloc que ocupen en les borses, excepte l'excepció prevista en la lletra a) que passaran a l'últim lloc de la seua borsa, i sense perjudici dels supòsits d'exclusió de les borses per incompliment de l'obligació de justificació.

3. La sol·licitud de desactivació temporal en les borses podrà efectuar-se des de la data del fet causant i fins al moment anterior a la presa de possessió del lloc adjudicat.

Per a l'adjudicació de destinacions prèvies a l'inici del curs escolar, el termini a què es referix el paràgraf anterior finalitzarà l'últim dia hàbil del mes d'agost.

En el cas de presentar la sol·licitud fora de l'esmentat termini, s'entendrà desestimada.

4. La desactivació temporal es mantindrà fins que per part de l'interessat es comuniqui el fi de la causa al·legada o fins a la finalització del termini establert per a esta.

Article 8. Exclusió de les borses

S'exclouran de les borses els aspirants que incorreguen en algun dels supòsits següents:

a) No acceptar, sense causa justificada, el lloc de treball ofert en l'acte d'adjudicació.

b) No prendre possessió del lloc adjudicat o no aportar la documentació requerida per a la tramitació del nomenament com a funcionari interí o funcionària interina dins del termini previst.

c) Renunciar al lloc de treball una vegada que s'ha pres possessió d'este, o no incorporar-se al lloc de treball, una vegada que s'haja fet pública l'adjudicació.

d) Incumplir la justificació documental exigida en l'article 7 per a la desactivació temporal en les borses o presentar-la fora del termini establert.

e) Haver sigut sancionat en virtut d'expedient disciplinari dos vegades per falta molt greu.

f) El cessament en el lloc conseqüència de la falta de competència per al desenvolupament de les seues funcions ordinàries.

g) Mancar en qualsevol moment d'alguns dels requisits generals o específics exigits per a formar part de les borses i, en particular, el perfil lingüístic que, si és el cas, siga exigible en els termes que preveja la normativa vigent.

h) Quan s'incórrega en qualsevol de les causes legalment previstes per les quals els funcionaris de carrera perden esta condició.

i) Assolir l'edat establida per a la jubilació forçosa, sense perjudici de l'aplicació als funcionaris i funcionàries interins del règim general de jubilació previst per als funcionaris de carrera.

Article 9. Procediment d'actuació per a determinar la falta de competència del personal docent interí per a continuar exercint les seues funcions ordinàries

1. A fi de garantir l'interès públic, així com el dret a l'educació dels alumnes i el correcte i adequat desenvolupament dels processos educatius, en aquells casos en què es pose de manifest la falta de capacitat pedagògica, així com la falta d'idoneïtat de la persona per a exercir el lloc per al qual va ser nomenada, s'iniciarà un procediment especial encaminat a determinar la procedència del cessament i exclusió de la llista d'ocupació corresponent.

2. A este efecte, el procediment contradictori se substanciarà de conformitat amb allò previst pel Decret 33/1999, de 9 de març, del Govern Valencià, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i carrera administrativa del personal comprés en l'àmbit d'aplicació de la Llei de la Funció Pública Valenciana, o norma que el substituïska.

Article 10. Duració dels nomenaments

Els nomenaments per a la provisió de llocs vacants i per a la substitució de funcionaris amb destinació definitiva que estiguen prestant servicis en qualsevol altra destinació i que, d'acord amb la normativa vigent, no puguin incorporar-se als llocs de què són titulars al llarg del

h) Por causa de fuerza mayor debidamente justificada y apreciada por la dirección general competente en materia de personal docente.

2. Los aspirantes que se encuentren en alguna de las situaciones enumeradas anteriormente deberán justificarlo documentalment a través de las direcciones territoriales competentes en materia de educación, permaneciendo en el mismo lugar que ocupen en las bolsas, salvo la excepción prevista en la letra a) que pasarán al último lugar de su bolsa, y sin perjuicio de los supuestos de exclusión de las bolsas por incumplimiento de la obligación de justificación.

3. La solicitud de desactivación temporal en las bolsas podrá efectuarse desde la fecha del hecho causante y hasta el momento anterior a la toma de posesión del puesto adjudicado.

Para la adjudicación de destinos previos al inicio del curso escolar, el plazo a que se refiere el párrafo anterior finalizará el último día hábil del mes de agosto.

De presentarse la solicitud fuera del mencionado plazo no se desactivará temporalmente al interesado como consecuencia de la extemporaneidad de la solicitud.

4. La desactivación temporal se mantendrá hasta que por parte del interesado se comuniqui el fin de la causa alegada o hasta la finalización del plazo establecido para la misma.

Artículo 8. Exclusión de las bolsas

Se excluirán de las bolsas los aspirantes que incurran en alguno de los siguientes supuestos:

a) No aceptar, sin causa justificada, el puesto de trabajo ofrecido en el acto de adjudicación.

b) No tomar posesión del puesto adjudicado o no aportar la documentación requerida para la tramitación del nombramiento como funcionario o funcionaria interino o interina dentro del plazo previsto.

c) Renunciar al puesto de trabajo una vez que se ha tomado posesión del mismo, o no incorporarse al puesto de trabajo, una vez que se hubiese hecho pública la adjudicación.

d) Incumplir la justificación documental exigida en el artículo 7 para la desactivación temporal en las bolsas o presentarla fuera del plazo establecido.

e) Haber sido sancionado en virtud de expediente disciplinario dos veces por falta muy grave.

f) La remoción del puesto consecuencia de la falta de competencia para el desarrollo de sus funciones ordinarias.

g) Carecer en cualquier momento de alguno de los requisitos generales o específicos exigidos para formar parte de las bolsas y, en particular, el perfil lingüístico que en su caso sea exigible en los términos que prevea la normativa vigente.

h) Cuando se incurra en cualquiera de las causas legalmente previstas por las que los funcionarios de carrera pierden tal condición.

i) Alcanzar la edad establecida para la jubilación forzosa, sin perjuicio de la aplicación a los funcionarios y funcionarias interinos del régimen general de jubilación previsto para los funcionarios de carrera.

Artículo 9. Procedimiento de actuación para determinar la falta de competencia del personal docente interino para seguir desarrollando sus funciones ordinarias

1. Con el fin de garantizar el interés público, así como el derecho a la educación de los alumnos y el correcto y adecuado desarrollo de los procesos educativos, en aquellos supuestos en los que se ponga de manifiesto la falta de capacidad pedagógica, así como la falta de idoneidad de la persona para desempeñar el puesto para el que fue nombrada, se iniciará un procedimiento especial encaminado a determinar la procedencia de la remoción de su puesto y la consecuente exclusión de la bolsa correspondiente.

2. A tal efecto, el procedimiento contradictorio se sustanciará de conformidad con lo previsto por el Decreto 33/1999, de 9 de marzo, del Gobierno Valenciano, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y carrera administrativa del personal comprendido en el ámbito de aplicación de la Ley de la Función Pública Valenciana, o norma que lo sustituya.

Artículo 10. Duración de los nombramientos

Los nombramientos para la provisión de puestos vacantes y para la sustitución de funcionarios con destino definitivo que estén prestando servicios en cualquier otro destino y que, de acuerdo con la normativa vigente no puedan incorporarse a los puestos de los que son titulares

curs escolar, que es realitzen en l'adjudicació de destinacions prèvies a l'inici del curs escolar, s'estendran des de l'1 de setembre fins a la finalització del curs escolar per al qual haja sigut efectuat, llevat que amb anterioritat es produïska la provisió reglamentària del lloc.

La resta de nomenaments tindran duració des de la presa de possessió fins al 30 de juny de cada any, llevat que amb anterioritat es produïska la reincorporació del titular o del substitut.

Article 11. Finalització del nomenament

1. Una vegada que el docent interí o interina cesse en l'exercici de la plaça en règim d'interinitat serà activat novament en les borses en què es trobe, sempre que no n'haja sigut exclòs, i estarà disponible per a una nova convocatòria, respectant-se el mateix orde de prelatió que tenia en les dites borses.

2. Quan el cessament es produïska per incorporació d'un funcionari o funcionària de carrera a la vacant o la incorporació a esta del funcionari substituït o de la funcionària substituïda, l'interí cessat o la interina cessada en el lloc podrà ser nomenat de nou per a la mateixa plaça, en el cas en què el professor titular deixara de prestar-hi servicis efectius en els cinc dies lectius següents al cessament; en el cas que l'aspirant no accepte la plaça no implicarà l'exclusió de la borsa. No serà aplicable allò que s'ha regulat en este paràgraf en el cas que la persona interina cessada haja resultat adjudicatària d'una altra plaça per mitjà d'un procés d'adjudicació o haja sigut exclosa de la borsa.

3. Quan el cessament de la persona interina es produïska com a conseqüència de la incorporació d'un funcionari o funcionària de carrera, el cessament d'esta es realitzarà en la data en què tinga efectes administratius la incorporació.

CAPÍTOL III *Comissió de seguiment*

Article 12. Comissió de seguiment

1. La conselleria competent en matèria d'educació i els sindicats firmants constituïran una comissió paritària de seguiment del pacte a fi d'interpretar i vetlar pel compliment d'este i el funcionament de les borses, en especial la incorporació de noves habilitacions i titulacions, així com qualsevol desenrotllament que se suscite amb la finalitat de millorar la prestació del servicí educatiu.

En particular, la comissió atindrà els dubtes que es generen de l'aplicació del acord, entre altres, les referides a la protecció de la maternitat i la resolució de conflictes.

2. La comissió tindrà caràcter paritari, i estarà formada per un membre de cada organització sindical firmant del acord i el mateix nombre de membres en representació de l'Administració educativa. La presidència i la secretaria seran exercides pel president o presidenta i el secretari o secretària de la Mesa Sectorial d'Educació, respectivament.

3. La comissió es reunirà amb caràcter ordinari, almenys, dos vegades a l'any i amb caràcter extraordinari quan les circumstàncies així ho facen necessari, i ho sol·liciten, almenys, la mitat dels components de la part social o l'Administració educativa.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Sol·licitud de província per a la provisió de llocs

L'òrgan competent en matèria de personal docent establirà els terminis necessaris durant el curs escolar perquè els integrants de les borses opten, almenys, per una província preferent per a l'exercici d'un lloc de treball en règim d'interinitat. La persona que no efectue petició s'entendrà que opta indistintament per prestar servicis en un centre de qualsevol de les tres províncies.

Segona. Condicions de treball

Les condicions de treball del professorat interí seran les que li siguen d'aplicació, dins de les establides amb caràcter general, per als funcionaris docents de carrera, de conformitat amb el que disposa la legislació vigent. En particular, el professorat interí podrà accedir a les convocatòries anuals de la conselleria competent en matèria d'educació per a formació del professorat en condicions anàlogues als funcionaris de carrera.

a lo largo del curso escolar, que se realicen en la adjudicación de destinos previos al inicio del curso escolar, se extenderán desde el 1 de septiembre hasta la finalización del curso escolar para el que haya sido efectuado, salvo que con anterioridad se produzca la provisión reglamentaria del puesto.

Los restantes nombramientos tendrán duración desde la toma de posesión hasta el 30 de junio de cada año, salvo que con anterioridad se produzca la reincorporación del titular o del sustituto.

Artículo 11. Finalización del nombramiento

1. Una vez que el docente interino o interina cese en el desempeño de la plaza en régimen de interinidad será activado de nuevo en las bolsas en las que se encontrase, siempre que no hubiese sido excluido de las mismas, estando disponible para una nueva convocatoria, respetándose el mismo orden de prelación que tenía en dichas bolsas.

2. Cuando el cese se produzca por incorporación de un funcionario o funcionaria de carrera a la vacante o la incorporación a la misma del funcionario o funcionaria sustituido/a, el interino o interina cesado/a en el puesto podrá ser nombrado/a de nuevo para la misma plaza, en el caso en que el profesorado titular dejase de prestar servicios efectivos en la misma en los cinco días lectivos siguientes al cese; en el caso de que el aspirante no aceptase la plaza no implicará la exclusión de la bolsa. No será de aplicación lo regulado en este párrafo en el caso de que el interino o interina cesado/a hubiese resultado adjudicatario/a de otra plaza mediante un proceso de adjudicación o hubiese sido excluido de la bolsa.

3. Cuando el cese del interino o interina se produzca como consecuencia de la incorporación de un funcionario o funcionaria de carrera, el cese del mismo se realizará a fecha en que tuviese efectos administrativos la incorporación.

CAPÍTULO III *Comisión de seguimiento*

Artículo 12. Comisión de seguimiento

1. La conselleria competente en materia de educación y los sindicatos firmantes constituirán una comisión paritaria de seguimiento del acuerdo con el fin de interpretar y velar por el cumplimiento del mismo y el funcionamiento de las bolsas, en especial la incorporación de nuevas habilitaciones y titulaciones, así como cualquier desarrollo que se suscite con la finalidad de mejorar la prestación del servicio educativo.

En particular, la Comisión atenderá las dudas que de la aplicación del acuerdo se generen, entre otras, las referidas a la protección de la maternidad y la resolución de conflictos.

2. La Comisión tendrá carácter paritario, y estará formada por un miembro de cada organización sindical firmante del acuerdo y el mismo número de miembros en representación de la Administración educativa. La presidencia y la secretaría serán ostentadas por el presidente o presidenta y el secretario o secretaria de la Mesa Sectorial de Educación, respectivamente.

3. La Comisión se reunirá con carácter ordinario, al menos, dos veces al año y con carácter extraordinario cuando las circunstancias así lo hagan necesario, y lo soliciten, al menos, la mitad de los componentes de la parte social o la Administración educativa.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Solicitud de provincia para la provisión de puestos

El órgano competente en materia de personal docente establecerá los plazos necesarios durante el curso escolar para que los integrantes de las bolsas opten, al menos, por una provincia preferente para el desempeño de un puesto de trabajo en régimen de interinidad. El/la que no efectúe petición se entenderá que opta indistintamente por prestar servicios en un centro de cualquiera de las tres provincias.

Segunda. Condiciones de trabajo

Las condiciones de trabajo del profesorado interino serán las que le fueran de aplicación, dentro de las establecidas con carácter general, para los funcionarios docentes de carrera, de conformidad con lo dispuesto en la legislación vigente. En particular, el profesorado interino podrá acceder a las convocatorias anuales de la conselleria competente en materia de educación para formación del profesorado en condiciones análogas a los funcionarios de carrera.

Tercera. Continuïtat en el lloc de treball

En els termes que per resolució de l'òrgan competent en matèria de personal docent es determine, el professorat interí podrà exercir en cursos successius el mateix lloc vacant d'inici de curs que haja exercit amb anterioritat.

Quarta. Llocs de difícil provisió

Tindran la consideració de llocs de difícil provisió les vacants dels centres docents en què concorren determinades circumstàncies que no afavorixen la seua cobertura.

La comissió de seguiment determinarà, atenent a aspectes referits a l'entorn del centre i al període de temps requerit per a la provisió de la plaça, els llocs i centres docents públics dependents de la conselleria competent en matèria d'educació que es classifiquen de difícil provisió.

El nomenament del personal docent interí en vacants de difícil provisió serà prorrogable, independentment del lloc que ocupe l'aspirant en la borsa corresponent, llevat que siga proveït per un funcionari de carrera en virtut de concurs de trasllats o de l'acte de suprimits, siga objecte de supressió d'acord amb les necessitats docents, es reincorpore la persona titular, perda la seua qualificació de lloc de difícil provisió o adquirisca l'aspirant la condició de funcionari de carrera.

Quinta. Borses extraordinàries de treball

1. Quan estiga esgotada la llista d'aspirants d'una determinada borsa, o estiga pròxima a esgotar, l'òrgan competent en matèria de personal docent podrà realitzar convocatòria de borsa extraordinària de treball.

2. En aquelles especialitats que determine l'òrgan competent en matèria de personal docent, les convocatòries per a constituir borses extraordinàries podran establir l'obligació de superar proves específiques d'aptitud relacionades amb les mencionades especialitats.

Sexta. Nomenaments per provisió urgent

1. Quan siga necessària la immediata cobertura d'un lloc de treball i estiga en tramitació el procediment massiu d'adjudicació de destinacions, s'autoritza l'òrgan competent en matèria de personal docent a procedir a la seua cobertura immediata i amb publicitat sobre la base de les sol·licituds dels integrants de les borses i amb ple respecte de l'ordre en estes al marge de l'esmentat procediment massiu.

2. Quan no hi haja cap aspirant d'una determinada especialitat i siga necessària la immediata cobertura d'un lloc de la mencionada especialitat, sense necessitat d'esperar a la finalització del procediment per a la constitució de borsa extraordinària de treball, es cridarà els aspirants d'altres borses. La idoneïtat de l'especialitat, així com la necessitat de concurrència d'altres requisits en els aspirants quedarà determinada per mitjà d'informe de l'òrgan competent per raó de les ensenyances corresponents a l'especialitat.

Sèptima. No increment del gasto públic

L'aplicació i el posterior desplegament d'este acord no podran tindre incidència en l'increment de la dotació de tots i cada un dels capítols de gasto assignada a la conselleria competent en matèria d'educació, i, en tot cas, haurà de ser atès amb els mitjans personals i materials de l'esmentada conselleria.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera. Aplicabilitat

Mentres estiga vigent el Decret Llei 1/2012, de 5 de gener, del Consell, de mesures urgents per a la reducció del dèficit a la Comunitat Valenciana, no seran aplicables les disposicions d'este acord que contradiguen el que disposa l'esmentat Decret Llei 1/2012, de 5 de gener.

Segona. Convocatòries d'oposicions

Les parts acorden que les places susceptibles de ser convocades durant l'any 2014 s'acumularan en processos selectius posteriors.

Tercera. Continuidad en el puesto de trabajo

En los términos que por resolución del órgano competente en materia de personal docente se determine, el profesorado interino podrá desempeñar en sucesivos cursos el mismo puesto vacante de inicio de curso que hubiera desempeñado con anterioridad.

Cuarta. Puestos de difícil provisión

Tendrán la consideración de puestos de difícil provisión, las vacantes de los centros docentes en los que concurren determinadas circunstancias que no favorecen su cobertura.

La Comisión de seguimiento determinará, atendiendo a aspectos referidos al entorno del centro y al periodo de tiempo requerido para la provisión de la plaza, los puestos y centros docentes públicos dependientes de la conselleria competente en materia de educación que se clasifican de difícil provisión.

El nombramiento del personal docente interino en vacante de difícil provisión será prorrogable, independientemente del lugar que ocupe el aspirante en la correspondiente bolsa, salvo que sea provisto por funcionario/a de carrera en virtud de concurso de traslados o del acto de suprimidos, sea objeto de supresión con arreglo a las necesidades docentes, se reincorpore el/la titular, pierda su calificación de puesto de difícil provisión o adquiera el aspirante la condición de funcionario/a de carrera.

Quinta. Bolsas extraordinarias de trabajo

1. Cuando estuviera agotada la lista de aspirantes de una determinada bolsa, o estuviera próxima a agotar, el órgano competente en materia de personal docente podrá realizar convocatoria de bolsa extraordinaria de trabajo.

2. En aquellas especialidades que determine el órgano competente en materia de personal docente, las convocatorias para constituir bolsas extraordinarias podrán establecer la obligación de superar pruebas específicas de aptitud relacionadas con dichas especialidades.

Sexta. Nombramientos por urgente provisión

1. Cuando fuera necesaria la inmediata cobertura de un puesto de trabajo y estuviere en tramitación el procedimiento masivo de adjudicación de destinos, se autoriza al órgano competente en materia de personal docente a proceder a su cobertura inmediata y con publicidad sobre la base de las solicitudes de los integrantes de las bolsas y con pleno respeto del orden en las mismas al margen del citado procedimiento masivo.

2. Cuando no hubiera ningún aspirante de una determinada especialidad y fuera necesaria la inmediata cobertura de un puesto de dicha especialidad, sin necesidad de esperar a la finalización del procedimiento para la constitución de bolsa extraordinaria de trabajo, se llamará a los aspirantes de otras bolsas. La idoneidad de la especialidad, así como la necesidad de concurrència de otros requisitos en los aspirantes quedará determinada mediante informe del órgano competente por razón de las enseñanzas correspondientes a la especialidad.

Séptima. No incremento del gasto público

La aplicación y el posterior desarrollo de este acuerdo no podrán tener incidencia en el incremento de la dotación de todos y cada uno de los capítulos de gasto asignada a la conselleria competente en materia de educación, y, en todo caso, deberá ser atendido con los medios personales y materiales de la citada conselleria.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera. Aplicabilidad

En tanto esté vigente el Decreto-Ley 1/2012, de 5 de enero, del Consell, de medidas urgents para la reducció del dèficit en la Comunitat Valenciana, no serán de aplicación las disposiciones del presente acuerdo que contradigan lo dispuesto en el citado Decreto-Ley 1/2012, de 5 de enero.

Segunda. Convocatorias de oposiciones

Las partes acuerdan que las plazas susceptibles de ser convocadas durante el año 2014 se acumularán en procesos selectivos posteriores.

DISPOSICIONS FINALS

Única. Entrada en vigor

Este acord, que substituïx l'acord subscrit el 23 de novembre de 2010 per la Conselleria d'Educació i les organitzacions sindicals pel qual s'establix el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat, publicat per Resolució de 26 de novembre de 2010, del director de Personal de la Conselleria d'Educació, entrarà en vigor, prèvia ratificació pel Consell, l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

DISPOSICIONES FINALES

Única. Entrada en vigor

El presente acuerdo, que sustituye al Acuerdo suscrito el 23 de noviembre de 2010 por la Consellería de Educación y las organizaciones sindicales por el que se establece el sistema de provisión de puestos de trabajo en régimen de interinidad, publicado por Resolución de 26 de noviembre de 2010, del director de Personal de la Conselleria de Educación, entrará en vigor, previa ratificación por el Consell, el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.