

Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport

RESOLUCIÓ d'11 de setembre de 2017, del director general de Centres i Personal Docent, per la qual es procedeix a la publicació del Pacte d'acció sindical subscrit per la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals STEPV-IV, FE-CCOO-PV i FeSP-UGT-PV. [2017/8049]

En 1991, es va subscriure l'Acord entre la Conselleria de Cultura, Educació i Ciència i els sindicats de l'ensenyament per a promoure l'acció sindical.

En 2010, la Conselleria d'Educació i Ciència va denunciar l'acord vigent sense que es duiguera a terme la negociació d'un nou pacte que el substituïra.

El Reial decret llei 20/2012, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, disposa amb caràcter bàsic, en l'article 10, que a partir del moment que entre en vigor deixaran de tindre validesa i produir efectes tots els pactes, acords i convenis col·lectius que en matèries relatives a temps retribuït per a realitzar funcions sindicals i de representació, nomenament de persones delegades sindicals, així com els relatius a dispenses totals d'assistència al treball i la resta de drets sindicals, excedisquen de la normativa legal aplicable.

L'esmentat reial decret llei possibilita l'adopció d'acords, exclusivament en l'àmbit de les meses generals de negociació, que puguen establir-se en matèria de modificació en l'obligació o en el règim d'assistència al treball de les persones representants sindicals, als efectes que puguen desenvolupar racionalment l'exercici de les seues funcions de representació o l'adequat desenvolupament dels altres drets sindicals.

Davant de l'absència de pacte sindical en el sector docent i a l'empara de la normativa esmentada, la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport i els sindicats amb representació en la Mesa Sectorial d'Educació van negociar un pacte d'acció sindical que va ser signat el dia 18 de maig de 2017. L'esmentat pacte ha sigut ratificat en l'Acord de Mesa General de Negociació II, de personal funcionari i estatutari, de 31 de juliol de 2017, per al desenvolupament racional de la negociació en els àmbits sectorials i altres drets sindicals, ratificat, al seu torn, per l'Acord d'1 de setembre de 2017, del Consell de la Generalitat Valenciana.

En virtut de tot això i d'acord amb allò que disposa la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Govern Valencià, el Decret 155/2015, de 18 de setembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, i l'article 38 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, resolc:

Article únic

Donar publicitat per mitjà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* al pacte d'acció sindical subscrit per la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals STEPV-IV, FE-CCOO-PV i FeSP-UGT-PV, ratificat en l'Acord de Mesa General de Negociació II, de personal funcionari i estatutari, de 31 de juliol de 2017, per al desenvolupament racional de la negociació en els àmbits sectorials i altres drets sindicals, ratificat, al seu torn, per l'Acord d'1 de setembre del Consell, i que s'afegeix com a annex a aquesta resolució.

València, 11 de setembre de 2017.– El director general de Centres i Personal Docent: José Joaquín Carrión Candel.

Pacte d'acció sindical

En 1991, es va subscriure l'Acord entre la Conselleria de Cultura, Educació i Ciència i els sindicats de l'ensenyament per a promoure l'acció sindical. Posteriorment, es van pactar dos ampliacions o millores en els anys 2004 i 2007, per a adaptar-se a l'increment i les transformacions que havia experimentat el sistema educatiu.

Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte

RESOLUCIÓN de 11 de septiembre de 2017, del director general de Centros y Personal Docente, por la que se procede a la publicación del Pacto de acción sindical subscrito por la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte y las organizaciones sindicales STEPV-IV, FE-CCOO-PV y FeSP-UGT-PV. [2017/8049]

En 1991, se suscribió el Acuerdo entre la Conselleria de Cultura, Educación y Ciencia y los sindicatos de la enseñanza para promover la acción sindical.

En 2010, la Conselleria de Educación y Ciencia denunció el acuerdo vigente sin que se llevara a cabo la negociación de un nuevo pacto que lo sustituyera.

El Real decreto ley 20/2012, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, dispone con carácter básico, en su artículo 10, que a partir de la entrada en vigor del mismo dejarán de tener validez y surtir efectos todos los pactos, acuerdos y convenios colectivos que en materias relativas a tiempo retribuido para realizar funciones sindicales y de representación, nombramiento de personas delegadas sindicales, así como los relativos a dispenses totales de asistencia al trabajo y demás derechos sindicales, excedan de la normativa legal aplicable.

El citado real decreto ley posibilita la adopción de acuerdos, exclusivamente en el ámbito de las mesas generales de negociación, que puedan establecerse en materia de modificación en la obligación o en el régimen de asistencia al trabajo de las personas representantes sindicales, a efectos de que puedan desarrollar racionalmente el ejercicio de sus funciones de representación y negociación o el adecuado desarrollo de los demás derechos sindicales.

Ante la ausencia de pacto sindical en el sector docente y al amparo de la normativa citada, la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte y los sindicatos con representación en la Mesa Sectorial de Educación negociaron un pacto de Acción Sindical que fue firmado el día 18 de mayo de 2017. Dicho pacto ha sido ratificado en el Acuerdo de Mesa General de Negociación II, de personal funcionario y estatutario, de 31 de julio de 2017, para el desarrollo racional de la negociación en los ámbitos sectoriales y otros derechos sindicales, ratificado, a su vez, por el Acuerdo de 1 de septiembre de 2017, del Consell de la Generalitat Valenciana.

En virtud de todo ello y a tenor de lo dispuesto en la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Gobierno Valenciano, en el Decreto 155/2015, de 18 de septiembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, y en el artículo 38 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, resuelvo:

Artículo único

Dar publicidad mediante su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* al pacto de acción sindical subscrito por la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte y las organizaciones sindicales STEPV-IV, FE-CCOO-PV y FeSP-UGT-PV, ratificado en el Acuerdo de Mesa General de Negociación II, de personal funcionario y estatutario, de 31 de julio de 2017, para el desarrollo racional de la negociación en los ámbitos sectoriales y otros derechos sindicales, ratificado, a su vez, por el Acuerdo de 1 de septiembre del Consell, incluyéndose como anexo a esta resolución.

València, 11 de septiembre de 2017.– El director general de Centros y Personal Docente: José Joaquín Carrión Candel.

Pacto de acción sindical

En 1991, se suscribió el Acuerdo entre la Conselleria de Cultura, Educación y Ciencia y los sindicatos de la enseñanza para promover la acción sindical. Posteriormente, se pactaron dos ampliaciones o mejoras en los años 2004 y 2007, para adaptarse al incremento y las transformaciones que había experimentado el sistema educativo.



En 2010, la Conselleria d'Educació i Ciència va denunciar l'acord vigent sense que es portara a terme la negociació d'un nou pacte que el substituïra. Com a conseqüència, es va produir una reducció dels permisos i ajudes que, fins a aquell moment, havien disfrutat les organitzacions sindicals.

El 13 de juliol de 2012 es va aprovar el Reial decret llei 20/2012, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, en el qual es recull, amb caràcter bàsic, en l'article 10, que, a partir de l'entrada en vigor d'aquest, deixaran de tindre validesa i produir efectes tots els pactes, acords i convenis col·lectius que en matèries relatives a temps retribuït per a realitzar funcions sindicals i de representació, nomenament de delegades i delegats sindicals, així com els relatius a dispenses totals d'assistència al treball i la resta de drets sindicals, excedisquen del que estableix el Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical, i la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

No obstant això, aquest Reial decret llei possibilita l'adopció d'acords, exclusivament en l'àmbit de les meses generals de negociació, que puguen establir-se en matèria de modificació en l'obligació o en el règim d'assistència al treball dels i les representants sindicals, als efectes que puguen desenvolupar racionalment l'exercici de les seues funcions de representació o adequat desenvolupament dels altres drets sindicals.

D'altra banda, l'Acord de legislatura de la Mesa General de Negociació del Personal Funcionarial, Estatutari i Laboral de la Generalitat, de 9 de juny de 2016, ratificat per l'Acord del Consell, de 17 de juny de 2016 (DOGV 24.06.2016), insta que en les meses sectorials i en la resta d'àmbits de negociació es procedisca a la negociació o revisió, si escau, dels pactes d'acció sindical, que podran acordar dispenses d'assistència al treball a més de negociar l'acumulació, distribució i concreció del crèdit horari i dels permisos sindicals.

En conseqüència, de conformitat amb l'article 38.2 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i article 154, de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, fruit de la negociació duta a terme entre la conselleria competent en matèria d'educació i les organitzacions sindicals amb representació en la Mesa Sectorial d'Educació, reunits a València, el 9 de febrer de 2016, s'arriba al següent:

Pacte

I. Objecte

El present pacte té per objecte possibilitar i facilitar l'exercici de l'acció sindical per part del personal funcionari docent no universitari dependent de la conselleria competent en matèria d'educació de forma eficient i eficaç.

II. Àmbit d'aplicació

Aquest pacte és aplicable a les persones representants del personal funcionari docent no universitari dependent de la conselleria competent en matèria d'educació que desenvolupen l'acció sindical per compte de les organitzacions sindicals signants del present Pacte i d'aquelles que posteriorment s'hi adherisquen, que hagen obtingut representació en les últimes eleccions sindicals. Les adhesions seran comunicades a les organitzacions sindicals signants.

III. Cessions i acumulacions de crèdits horaris

1. Entre els drets reconeguts als membres de juntes de personal i delegades i delegats sindicals figura el de disposar d'un crèdit d'hores mensuals dins de la jornada de treball, retribuïdes com a treball efectiu, per a exercir les seues funcions de representació, d'acord amb l'article 41 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre; l'article 68 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per mitjà del Reial decret 2/2015, de 23 d'octubre, i article 10 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical.

En 2010, la Conselleria de Educación y Ciencia denunció el acuerdo vigente sin que se llevara a cabo la negociación de un nuevo pacto que lo sustituyera. Como consecuencia, se produjo una reducción de los permisos y ayudas que, hasta ese momento, habían disfrutado las organizaciones sindicales.

El 13 de julio de 2012 se aprobó el Real decreto ley 20/2012, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, en el que se recoge, con carácter básico, en el artículo 10, que, a partir de la entrada en vigor del mismo, dejarán de tener validez y surtir efectos todos los pactos, acuerdos y convenios colectivos que en materias relativas a tiempo retribuido para realizar funciones sindicales y de representación, nombramiento de delegadas/delegados sindicales, así como los relativos a dispensas totales de asistencia al trabajo y demás derechos sindicales, excedan de lo establecido en el Real decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; la Ley orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de libertad sindical, y la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

No obstante, el citado Real decreto ley posibilita la adopción de acuerdos, exclusivamente en el ámbito de las mesas generales de negociación, que puedan establecerse en materia de modificación en la obligación o en el régimen de asistencia al trabajo de las/los representantes sindicales, a efectos de que puedan desarrollar racionalmente el ejercicio de sus funciones de representación y negociación o adecuado desarrollo de los demás derechos sindicales.

Por otra parte, el Acuerdo de legislatura de la Mesa General de Negociación del Personal Funcionarial, Estatutari y Laboral de la Generalitat, de 9 de junio de 2016, ratificado por el Acuerdo del Consell, de 17 de junio de 2016 (DOGV 24.06.2016), insta a que en las mesas sectoriales y en el resto de ámbitos de negociación se proceda a la negociación o revisión, en su caso, de los pactos de acción sindical, que podrán acordar dispenses de asistencia al trabajo además de negociar la acumulación, distribución y concreción del crédito horario y de los permisos sindicales.

En consecuencia, de conformidad con el artículo 38.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, y artículo 154, de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, fruto de la negociación llevada a cabo entre la conselleria competente en materia de educación y las organizaciones sindicales con representación en la Mesa Sectorial de Educación, reunidos en València, el 9 de febrero de 2016, se llega al siguiente:

Pacto

I. Objeto

El presente pacto tiene por objeto posibilitar y facilitar el ejercicio de la acción sindical por parte del personal funcionario docente no universitario dependiente de la conselleria competente en materia de educación de forma eficiente y eficaz.

II. Ámbito de aplicación

Este pacto es aplicable a las personas representantes del personal funcionario docente no universitario dependiente de la conselleria competente en materia de educación que desarrollen la acción sindical por cuenta de las organizaciones sindicales firmantes del presente pacto y de las que posteriormente se adhieran, que hayan obtenido representación en las últimas elecciones sindicales. Las adhesiones serán comunicadas a las organizaciones sindicales firmantes.

III. Cesiones y acumulaciones de créditos horarios

1. Entre los derechos reconocidos a los miembros de juntas de personal y delegadas y delegados sindicales figura el de disponer de un crédito de horas mensuales dentro de la jornada de trabajo, retribuidas como trabajo efectivo, para ejercer sus funciones de representación, de acuerdo con el artículo 41 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre; artículo 68 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado mediante el Real decreto 2/2015, de 23 de octubre, y artículo 10 de la Ley orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de libertad sindical.



Els membres de les juntes de personal i les delegades i delegats sindicals podran cedir la totalitat del crèdit horari que els reconeix la normativa vigent en favor de la borsa d'hores de l'organització sindical davall les sigles de la qual van concórrer a les eleccions sindicals o van ser designades i designats. Aquesta cessió es formalitzarà per mitjà de document individual signat. Els documents individuals de cessió de crèdit horari, seran remesos a la secretaria autonòmica competent en matèria d'educació.

Per a comptabilitzar les hores de les delegades i delegats, les seccions sindicals utilitzaran les actes de la seua constitució, que seran remesos a la secretaria autonòmica competent en matèria d'educació una vegada depositades en l'oficina pública corresponent, sempre que es contemple en els estatuts del sindicat la possibilitat de la seua creació i es complisquen els requisits previstos en l'article 10.1 de la LOLS.

IV. Permisos sindicals

1. Amb càrrec a la borsa d'hores constituïda i a fi de facilitar la realització de les funcions de representació, cada organització sindical podrà sol·licitar permisos sindicals per acumulació d'hores a jornada completa, en favor d'aquelles persones que designe d'entre les funcionàries i els funcionaris docents.

2. Per a la tramitació del permís sindical per acumulació d'hores a jornada completa es detraurà de la borsa un nombre d'hores igual a la mitjana de la jornada laboral en còmput anual establida en la legislació vigent.

El nombre d'hores sindicals necessari per a obtenir un permís sindical a temps total, per acumulació d'hores, és de 100 hores/mes.

3. Es concediran 10 dispenses sindicals de caràcter institucional que seran distribuïdes equitativament entre les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial d'Educació, als efectes de facilitar l'exercici de les tasques derivades d'aquesta presència en la mesa. Si el nombre d'organitzacions sindicals que reuneixen aquest requisit no és divisor de 10, una vegada realitzat el repartiment equitatiu, la resta s'adjudicarà d'un en un, per ordre, a les organitzacions amb major representativitat d'entre les que formen part de la mesa esmentada.

4. Els membres de junta de personal que hagen cedit la totalitat del seu crèdit horari a la borsa d'hores i no disfruten de permís sindical disposaran de cinc hores lectives setmanals per a la realització de tasques sindicals, que seran contemplades a l'hora de confeccionar el seu horari lectiu.

5. Les sol·licituds per a la concessió de permisos sindicals es formularan per mitjà d'un escrit dirigit al/la director/a general competent en matèria de personal docent, dins del termini comprés entre el 15 i el 30 de juny de cada any, a fi de facilitar la gestió de la plantilla dels centres afectats. Amb caràcter excepcional i per causes justificades, podran formular-se durant el curs escolar, preferentment durant el primer trimestre.

6. El permís tindrà una duració d'un curs escolar. Durant la vigència del present pacte, la pròrroga dels permisos serà automàtica, excepte modificació proposada pels sindicats.

7. El permís s'exercirà per les persones interessades fins que es produïska l'anul·lació per l'organització sindical que va proposar la seua concessió, renúncia per la pròpia persona interessada o finalització del termini màxim pel qual va ser concedit.

8. L'Acord de la Mesa General de la Funció Pública de 9 de juny de 2016 contempla la revisió dels crèdits horaris sindicals en prevenció de riscos laborals, per a facilitar l'actuació de les delegades i delegats de prevenció, i la revisió dels actuals comitès de seguretat i salut. El Decret 123/2001, de 10 de juliol, del Govern Valencià, en l'article 6, recull que el temps d'assistència a les reunions del Comitè de Seguretat i Salut i a qualssevol altres convocades per l'Administració, en matèria de prevenció de riscos, així com el destinat a les visites previstes en els subapartats a i c de l'apartat 2 d'aquest article serà considerat, en tot cas, com a temps de treball efectiu, sense imputació al crèdit horari no lectiu reconegut a les delegades i delegats de prevenció. Quan una delegada o delegat de prevenció ostenta la secretaria o la presidència d'un Comitè de Seguretat i Salut, les tasques a realitzar s'intensifiquen, per tant, per a facilitar el seu treball i, sense perjudici d'allò que s'acorde en l'àmbit de la Mesa General de Negociació I, en matèria de prevenció de riscos laborals, s'acorda una dispensa de mitja jornada laboral en cada un dels tres comitès provincials per a la delegada o delegat que exercisca aquestes funcions.

Los miembros de las juntas de personal y las delegadas y delegados sindicales podrán ceder la totalidad el crédito horario que les reconoce la normativa vigente en favor de la bolsa de horas de la organización sindical bajo cuyas siglas concurren a las elecciones sindicales o fueron designadas y designados. Esta cesión se formalizará mediante documento individual firmado. Los documentos individuales de cesión de crédito horario serán remitidos a la secretaria autonómica competente en materia de Educación.

Para contabilizar las horas de las delegadas y delegados, las secciones sindicales utilizarán las actas de su constitución, que serán remitidas a la secretaria autonómica competente en materia de Educación, una vez depositadas en la oficina pública correspondiente, siempre y cuando se contemple en los estatutos del sindicato la posibilidad de su creación y se cumplan los requisitos previstos en el artículo 10.1 de la LOLS.

IV. Permisos sindicales

1. Con cargo a la bolsa de horas constituida y al objeto de facilitar la realización de las funciones de representación, cada organización sindical podrá solicitar permisos sindicales por acumulación de horas a jornada completa, en favor de aquellas personas que designe de entre las funcionarias y los funcionarios docentes.

2. Para la tramitación del permiso sindical por acumulación de horas a jornada completa se detraerá de la bolsa un número de horas igual al promedio de la jornada laboral en cómputo anual establecida en la legislación vigente

El número de horas sindicales necesario para obtener un permiso sindical a tiempo total, por acumulación de horas, es de 100 horas/mes.

3. Se concederán 10 dispensas sindicales de carácter institucional que serán distribuidas equitativamente entre las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Educación, a efectos de facilitar el desempeño de las tareas derivadas de esa presencia en la mesa. Si el número de organizaciones sindicales que reúnen este requisito no es divisor de 10, una vez realizado el reparto equitativo, el resto se adjudicará de uno en uno, por orden, a las organizaciones con mayor representatividad de entre las que forman parte de la citada mesa.

4. Los miembros de junta de personal que hayan cedido la totalidad de su crédito horario a la bolsa de horas y no disfruten de permiso sindical dispondrán de cinco horas lectivas semanales para la realización de tareas sindicales, que serán contempladas al confeccionar su horario lectivo.

5. Las solicitudes para la concesión de permisos sindicales se formularán mediante escrito dirigido al/la director/a general competente en materia de personal docente, dentro del plazo comprendido entre el 15 y el 30 de junio de cada año, con el fin de facilitar la gestión de la plantilla de los centros afectados. Con carácter excepcional y por causas justificadas, podrán formularse durante el curso escolar, preferentemente durante el primer trimestre.

6. El permiso tendrá una duración de un curso escolar. Durante la vigencia del presente pacto, la pròrroga de los permisos serà automàtica, salvo modificació proposada per los sindicatos.

7. El permiso se desempeñará por los interesados hasta que se produzca la anulación por la organización sindical que propuso su concesión, renuncia por la propia persona interesada o finalización del plazo máximo por el que fue concedido.

8. El Acuerdo de la Mesa General de la Función Pública de 9 de junio de 2016 contempla la revisión de los créditos horarios sindicales en prevención de riesgos laborales, para facilitar la actuación de las delegadas y los delegados de prevención, y la revisión de los actuales comités de seguridad y salud. El Decreto 123/2001, de 10 de julio, del Gobierno Valenciano, en su artículo 6, recoge que el tiempo de asistencia a las reuniones del Comité de Seguridad y Salud y a cualesquiera otras convocadas por la Administración, en materia de prevención de riesgos, así como el destinado a las visitas previstas en los subapartados a y c del apartado 2 de este artículo será considerado, en todo caso, como tiempo de trabajo efectivo, sin imputación al crédito horario no lectivo reconocido a las delegadas y los delegados de prevención. Cuando una delegada o un delegado de prevención ostenta la secretaria o la presidencia de un Comité de Seguridad y Salud, las tareas a realizar se intensifican, por tanto, para facilitar su trabajo y, sin perjuicio de lo que se acuerde en el ámbito de la Mesa General de Negociación I, en materia de prevención de riesgos laborales, se acuerda una dispensa de media jornada laboral en cada uno de los tres comités provinciales para la delegada o el delegado que desempeñe esas funciones.



Així mateix, als efectes de facilitar les actuacions de les delegades i delegats de prevenció de riscos laborals, s'acorda un crèdit horari, per a cada un d'ells, de quatre hores setmanals, dues de les quals seran lectives.

V. Règim jurídic

1. Aquelles persones que disfruten dels permisos sindicals tindran els següents drets:

a) A romandre en situació de servei actiu, amb exempció de presència en el seu lloc de treball, pel total de la jornada laboral vigent o per les hores corresponents, segons la modalitat de permís.

b) A conservar tots els drets professionals que els siguen aplicables, inclosos els de caràcter retributiu i destinació, com si romangueren en el seu lloc de treball.

2. Incompatibilitats

2.1. Aquelles persones representants que, sent membres de junta de personal, resulten designades com a delegades o delegats sindicals hauran de cedir almenys el crèdit horari d'una de les representacions. En el supòsit de no realitzar-se la cessió, la persona interessada solament podrà gaudir del crèdit horari que li corresponga per la representació unitària.

2.2. A les funcionàries i funcionaris docents no universitaris que se'ls concedisca permís sindical conforme al present pacte, els serà aplicable el règim general d'incompatibilitats previst per al personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

2.3. En els procediments que s'inicien per funcionàries o funcionaris docents no universitaris, amb permís sindical, per a autoritzar una segona activitat pública o reconèixer una segona activitat de caràcter privat, es considerarà que les persones sol·licitants estan a tots els efectes en servei actiu i, per tant, hauran de complir tots els requisits exigits per la legislació vigent com si estigueren exercint les tasques del lloc de treball de què es troben alliberats.

VI. Mitjans materials

La conselleria competent en matèria d'educació es compromet a adoptar les mesures necessàries per a cobrir les necessitats de locals i mitjans materials, dins de la normativa vigent, per a l'exercici de les funcions sindicals dels òrgans de representació unitària i sindical. A aquests efectes, s'instarà les direccions territorials a habilitar els espais adequats amb el material pertinent.

VII. Ajudes

La conselleria competent en matèria d'educació convocarà, dins del marc pressupostari, ajudes a les organitzacions sindicals per a la realització de les funcions que tenen legalment reconegudes. La quantia serà la que anualment es determine en la Llei general de pressupostos de la Generalitat Valenciana.

VIII. Adhesió

Per tal que els siga aplicable aquest pacte, els sindicats no signataris poden adherir-s'hi per mitjà d'un protocol d'adhesió.

IX. Denúncia, vigència i publicitat

1. Denúncia

El present pacte haurà d'entendre's amb caràcter global, podent ser denunciat per les parts que el subscriuen en cas d'incompliment de qualsevol dels punts.

La denúncia del pacte es realitzarà en escrit motivat que indique la causa d'aquesta, de la qual cosa hauran de tindre coneixement totes les parts que el subscriuen i es produirà amb, almenys, sis mesos d'antelació a la finalització del curs escolar.

2. Vigència

Aquest pacte estarà vigent mentre no siga denunciat per cap de les parts signants. L'increment de recursos que suposa el pacte s'aplicarà d'acord amb el calendari següent:

– Les dispenses institucionals i les tres mitges jornades de presidència i secretaria dels comitès de seguretat i salut laboral es faran efectives a la signatura del pacte.

Asimismo, a los efectos de facilitar las actuaciones de las delegadas y los delegados de prevención de riesgos laborales, se acuerda un crédito horario, para cada uno de ellos, de cuatro horas semanales, dos de las cuales serán lectivas.

V. Régimen jurídico

1. Quienes disfruten de los permisos sindicales tendrán los siguientes derechos:

a) A permanecer en situación de servicio activo, con exención de presencia en su puesto de trabajo, por el total de la jornada laboral vigente o por las horas correspondientes, según la modalidad de permiso.

b) A conservar todos los derechos profesionales que les sean de aplicación, incluidos los de carácter retributivo y destino, como si permaneciesen en su puesto de trabajo.

2. Incompatibilidades

2.1. Aquellas personas representantes que, siendo miembros de junta de personal, resulten designadas como delegadas o delegados sindicales deberán ceder al menos el crédito horario de una de las representaciones. En el supuesto de no realizarse la cesión, la persona interesada solo podrá disfrutar del crédito horario que le corresponda por la representación unitaria.

2.2. A las funcionarias y los funcionarios docentes no universitarios que se les conceda permiso sindical conforme al presente pacto, les será de aplicación el régimen general de incompatibilidades previsto para el personal al servicio de la Administración de la Generalitat.

2.3. En los procedimientos que se inician por funcionarias o funcionarios docentes no universitarios, con permiso sindical, para autorizar una segunda actividad pública o reconocer una segunda actividad de carácter privado, se considerará que las personas solicitantes están a todos los efectos en servicio activo y, por tanto, deberán cumplir todos los requisitos exigidos por la legislación vigente como si estuvieran desempeñando las tareas del puesto de trabajo del que se encuentran liberados.

VI. Medios materiales

La conselleria competente en materia de educación se compromete a adoptar las medidas necesarias para cubrir las necesidades de locales y medios materiales, dentro de la normativa vigente, para el ejercicio de las funciones sindicales de los órganos de representación unitaria y sindical. A estos efectos, se instará a las direcciones territoriales a habilitar los espacios adecuados con el material pertinente.

VII. Ayudas

La conselleria competente en materia de educación convocará, dentro del marco presupuestario, ayudas a las organizaciones sindicales para la realización de las funciones que tienen legalmente reconocidas. La cuantía será la que anualmente se determine en la Ley general de presupuestos de la Generalitat Valenciana.

VIII. Adhesión

Para que les sea de aplicación este pacto, los sindicatos no firmantes pueden adherirse al mismo mediante un protocolo de adhesión.

IX. Denuncia, vigencia y publicidad

1. Denuncia

El presente pacto deberá entenderse con carácter global, pudiendo ser denunciado por las partes que lo suscriben en caso de incumplimiento de cualquiera de los puntos.

La denuncia del pacto se realizará en escrito motivado que indique la causa de la misma, del que tendrán que tener conocimiento todas las partes que lo suscriben y se producirá con, al menos, seis meses de antelación a la finalización del curso escolar.

2. Vigencia

El presente pacto estará vigente mientras no sea denunciado por alguna de las partes firmantes. El incremento de recursos que supone el pacto se aplicará de acuerdo con el siguiente calendario:

– Las dispensas institucionales y las tres medias jornadas de presidencia/secretaría de los comités de seguridad y salud laboral se harán efectivas a la firma del Pacto.

– Amb data 1 de setembre de 2017, es concediran els recursos contemplats, en la quantia necessària per a completar el 50 % de l'increment de la despesa econòmica que suposa el pacte.

– Amb data 1 de setembre de 2018, s'aplicarà el 50 % restant per a completar el 100 % de l'increment dels recursos pactat.

3. Clàusula de revisió

Les parts signants es comprometen a revisar el present pacte, abans d'acabar el curs 2018-19, en vies a millorar la capacitat sindical de defensa de les treballadores i els treballadors.

4. Publicitat

El present pacte, previs els tràmits pertinents, es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

X. Comissió de seguiment

De conformitat amb el que estableix l'article 38.5 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, es crea una comissió de seguiment del pacte, integrada per l'Administració i les organitzacions sindicals que, sent signants o havent-s'hi adherit, ostenten la condició de representatives en l'àmbit del personal funcionari docent, segons el que estableix la Llei orgànica de llibertat sindical.

Per l'Administració:

El conseller d'Educació, Investigació, Cultura i Esport: Vicent Marzá Ibáñez.

El secretari autonòmic d'Educació i Investigació: Miguel Soler Gracia.

Per les organitzacions sindicals:

Per STEPV-IV: Immaculada Coret i Gimeno.

Per FE-CCOO-PV: Consol Valls Gregori.

Per FeSP-UGT-PV: Fco. Javier González Zurita.

– Con fecha 1 de septiembre de 2017, se concederán los recursos contemplados, en la cuantía necesaria para completar el 50 % del incremento de coste económico que supone el pacto.

– Con fecha 1 de septiembre de 2018, se aplicará el 50 % restante para completar el 100 % del incremento de los recursos pactado.

3. Cláusula de revisión

Las partes firmantes se comprometen a revisar el presente pacto, antes de acabar el curso 2018-19, en vías a mejorar la capacidad sindical de defensa de las trabajadoras y los trabajadores.

4. Publicidad

El presente pacto, previos los trámites pertinentes, se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

X. Comisión de seguimiento

De conformidad con lo establecido en el artículo 38.5 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, se crea una comisión de seguimiento del pacto, integrada por la Administración y las organizaciones sindicales que, siendo firmantes o habiéndose adherido, ostenten la condición de representativas en el ámbito del personal funcionario docente, según lo establecido en la Ley orgánica de libertad sindical.

Por la Administración:

El conseller de Educación, Investigación, Cultura y Deporte: Vicent Marzá Ibáñez.

El secretario autonómico de Educación e Investigación: Miguel Soler Gracia.

Por las organizaciones sindicales.

Por STEPV-IV: Immaculada Coret i Gimeno.

Por FE-CCOO-PV: Consol Valls Gregori.

Por FeSP-UGT-PV: Fco. Javier González Zurita.