



ACORD ENTRE LA CONSELLERIA D'EDUCACIÓ, INVESTIGACIÓ, CULTURA I ESPORT I LES ORGANITZACIONS SINDICALS I PATRONALS MÉS REPRESENTATIVES EN EL SECTOR DE L'ENSENYAMENT PRIVAT CONCERTADA DE LA COMUNITAT VALENCIANA PER A L'AMPLIACIÓ DEL PERMÍS DE PATERNITAT PREVIST EN L'ACORD DE LEGISLATURA DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DEL PERSONAL FUNCIONARIAL, ESTATUTARI I LABORAL DE LA GENERALITAT (MGN I), DE 9 DE JUNY DE 2016

L'Acord de legislatura de la Mesa General de Negociació del personal funcionari, estatutari i laboral de la Generalitat (MGN I), inclou entre altres aspectes, una sèrie de mesures en relació amb les condicions de treball del personal empleat públic inclòs en el seu àmbit d'aplicació.

Entre les dites mesures, l'apartat Quint F de l'Acord inclou l'ampliació a sis setmanes de la duració del permís de paternitat pel naixement, acollida o adopció d'un fill o una filla.



L'apartat Segon 4 del mencionat Acord estableix que *"Les mesures acordades en l'acord, així com aquelles que es pacten o acorden en desplegament d'este, podran inspirar acords d'aplicació (...) al personal docent del sector d'Ensenyança privat concertat"*.



En la legislació estatal de caràcter bàsic, el permís de paternitat es regula en l'article 48.7 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, establint que *"En els supòsits de naixement de fill, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment d'acord amb l'article 45.1 d), el treballador tindrà dret a la suspensió del contracte de paternitat durant cinc setmanes, ampliables en els supòsits de part, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment múltiples en dos dies més per cada fill a partir del segon (...)"*.


D'altra banda, en l'apartat Sext 2 de l'Acord de legislatura s'indica que *" (...) Quan alguna de les mesures tinga efectes econòmics directes o indirectes, el pacte o acord farà constar expressament la data exacta a partir de la que assortirà els seus efectes, que serà la del dia següent al de la seua publicació en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana, la de la ratificació pel Consell del pacte o acord, o bé una data posterior."*


L'ampliació a sis setmanes d'aquest permís de paternitat fa necessari, per al bon funcionament dels centres privats concertats, que el personal que s'aculla al mateix pugua ser substituït, al tractar-se de llocs d'atenció directa.

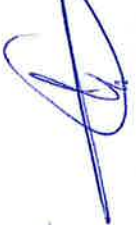
No obstant això, aquesta mesura no pot ser aplicada de forma immediata, atés que està condicionada a l'increment de les línies pressupostàries corresponents al capítol IV dels pressupostos de la Conselleria, i a l'augment proporcional del mòdul econòmic de despeses variables, de conformitat amb l'article 117 de la LOE

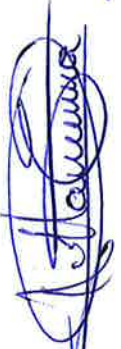


sempre dins dels límits pressupostaris establits en l'article 12 del Reial Decret 2377/1985, de 18 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de Normes Bàsiques sobre concerts educatius, segons el que: *"L'assignació dels mencionats fons públics destinats al sosteniment dels centres concertats es realitzarà dins de la quantia global establida en els pressupostos generals de l'estat i, si és el cas, en la de les comunitats autònomes, en funció dels mòduls econòmics per unitat escolar i nivell educatiu que es fixen en la llei de pressupostos generals de l'estat."*




En aquest sentit, l'article 11 de la vigent Llei 28/2018, de 28 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per al 2019 disposa que: *"L'administració no assumirà els increments retributius, les reduccions horàries o qualsevol altra circumstància que conduísca a superar el que preveuen els mòduls econòmics de l'annex I d'esta llei."*


Així mateix, en el cas de les cooperatives acollides al règim específic de finançament, l'assumpció per l'Administració d'aquesta mesura per al seu personal docent acollit al Règim General de la Seguretat Social, depén igualment de l'increment del mòdul de despeses variables en els termes indicats i de la seua adhesió voluntària a aquest Acord.


Açò fa necessari, amb caràcter previ a la entrada en vigor d'aquesta mesura, la corresponent aprovació per la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic i la seua posterior incorporació en els pressupostos de la Generalitat Valenciana.


En el cas dels pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'exercici 2019, ja s'ha contemplat en els programes pressupostaris corresponents (422.20 Ensenyament Primari i 422.30 Ensenyament Secundari) l'impacte econòmic d'aquesta mesura, així com en el mòdul econòmic de despeses variables que consta en l'Annex I de la Llei 28/2018, de 28 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2019, que s'ha incrementat respecte del previst durant l'exercici 2018.


Finalment, s'ha obtingut l'informe favorable de l'esmentada Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, de data 6 de febrer 2019.


D'acord amb el que s'ha exposat, les parts

ACORDEN

Aplicar la mesura d'ampliació a sis setmanes del permís de paternitat al personal docent d'alta en nòmina de pagament delegat dels centres privats concertats de la Comunitat Valenciana, amb efectes des de l'1 de gener de 2019.

Les cooperatives acollides al règim específic de finançament podran adherir-se a aquest Acord per a l'aplicació d'aquesta mesura al seu personal docent acollit al Règim General de la Seguretat Social.

Subscrit a València, el 8 de febrer de 2019

Per l'Administració Educativa: Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport:

Miguel Soler Gracia
Secretari autonòmic d'Educació i Investigació

Per FSIE-CV

Firma:

Mònica Cons Miró

Per FE-USO-CV:

Firma:

José Blaya

Per FE-CCOO-PV:

Firma:

Elenc Albert Pebaroto

Per FeSP-UGT- PV:

Firma:

José Juan Torrecillas Siches

Per STEPV-IV:

Firma:

Cola Navarro Navarro

Per Educación y Gestión:

Firma:

VICENTA RODRIGUEZ

Per Federación de Centros:

Firma:

Alberto Villanueva Alcarot



ACORD ENTRE LA CONSELLERIA D'EDUCACIÓ, INVESTIGACIÓ, CULTURA I ESPORT I LES ORGANITZACIONS SINDICALS I PATRONALS MÉS REPRESENTATIVES EN EL SECTOR DE L'ENSENYAMENT PRIVAT CONCERTADA DE LA COMUNITAT VALENCIANA PER A L'AMPLIACIÓ DEL PERMÍS DE PATERNITAT PREVIST EN L'ACORD DE LEGISLATURA DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DEL PERSONAL FUNCIONARIAL, ESTATUTARI I LABORAL DE LA GENERALITAT (MGN I), DE 9 DE JUNY DE 2016

L'Acord de legislatura de la Mesa General de Negociació del personal funcionari, estatutari i laboral de la Generalitat (MGN I), inclou entre altres aspectes, una sèrie de mesures en relació amb les condicions de treball del personal empleat públic inclòs en el seu àmbit d'aplicació.

Entre les dites mesures, l'apartat Quint F de l'Acord inclou l'ampliació a sis setmanes de la duració del permís de paternitat pel naixement, acollida o adopció d'un fill o una filla.



L'apartat Segon 4 del mencionat Acord estableix que *"Les mesures acordades en l'acord, així com aquelles que es pacten o acorden en desplegament d'este, podran inspirar acords d'aplicació (...) al personal docent del sector d'Ensenyança privat concertat"*.



En la legislació estatal de caràcter bàsic, el permís de paternitat es regula en l'article 48.7 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, establint que *"En els supòsits de naixement de fill, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment d'acord amb l'article 45.1 d), el treballador tindrà dret a la suspensió del contracte de paternitat durant cinc setmanes, ampliables en els supòsits de part, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment múltiples en dos dies més per cada fill a partir del segon (...)"*.


D'altra banda, en l'apartat Sext 2 de l'Acord de legislatura s'indica que *" (...) Quan alguna de les mesures tinga efectes econòmics directes o indirectes, el pacte o acord farà constar expressament la data exacta a partir de la que assortirà els seus efectes, que serà la del dia següent al de la seua publicació en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana, la de la ratificació pel Consell del pacte o acord, o bé una data posterior."*

L'ampliació a sis setmanes d'aquest permís de paternitat fa necessari, per al bon funcionament dels centres privats concertats, que el personal que s'aculla al mateix puga ser substituït, al tractar-se de llocs d'atenció directa.

No obstant això, aquesta mesura no pot ser aplicada de forma immediata, atés que està condicionada a l'increment de les línies pressupostàries corresponents al capítol IV dels pressupostos de la Conselleria, i a l'augment proporcional del mòdul econòmic de despeses variables, de conformitat amb l'article 117 de la LOE

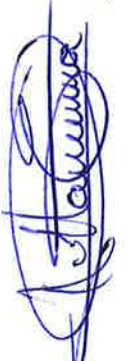


I sempre dins dels límits pressupostaris establits en l'article 12 del Reial Decret 2377/1985, de 18 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de Normes Bàsiques sobre concerts educatius, segons el que: *"L'assignació dels mencionats fons públics destinats al sosteniment dels centres concertats es realitzarà dins de la quantia global establida en els pressupostos generals de l'estat i, si és el cas, en la de les comunitats autònomes, en funció dels mòduls econòmics per unitat escolar i nivell educatiu que es fixen en la Llei de pressupostos generals de l'estat."*



En aquest sentit, l'article 11 de la vigent Llei 28/2018, de 28 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per al 2019 disposa que: *"L'administració no assumirà els increments retributius, les reduccions horàries o qualsevol altra circumstància que conduisca a superar el que preveuen els mòduls econòmics de l'annex I d'esta llei."*


Així mateix, en el cas de les cooperatives acollides al règim específic de finançament, l'assumpció per l'Administració d'aquesta mesura per al seu personal docent acollit al Règim General de la Seguretat Social, depén igualment de l'increment del mòdul de despeses variables en els termes indicats i de la seua adhesió voluntària a aquest Acord.


Açò fa necessari, amb caràcter previ a la entrada en vigor d'aquesta mesura, la corresponent aprovació per la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic i la seua posterior incorporació en els pressupostos de la Generalitat Valenciana.

En el cas dels pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'exercici 2019, ja s'ha contemplat en els programes pressupostaris corresponents (422.20 Ensenyament Primari i 422.30 Ensenyament Secundari) l'impacte econòmic d'aquesta mesura, així com en el mòdul econòmic de despeses variables que consta en l'Annex I de la Llei 28/2018, de 28 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2019, que s'ha incrementat respecte del previst durant l'exercici 2018.


Finalment, s'ha obtingut l'informe favorable de l'esmentada Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, de data 6 de febrer 2019.

D'acord amb el que s'ha exposat, les parts

ACORDEN


Aplicar la mesura d'ampliació a sis setmanes del permís de paternitat al personal docent d'alta en nòmina de pagament delegat dels centres privats concertats de la Comunitat Valenciana, amb efectes des de l'1 de gener de 2019.

Les cooperatives acollides al règim específic de finançament podran adherir-se a aquest Acord per a l'aplicació d'aquesta mesura al seu personal docent acollit al Règim General de la Seguretat Social.

Subscrit a València, el 8 de febrer de 2019

Per l'Administració Educativa: Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport:

Miguel Soler Gracia
Secretari autonòmic d'Educació i Investigació

Per FSIE-CV:

Firma:

Misael Cas Miró

Per FE-USO-CV:

Firma:

José Blaya

Per FE-CCOO-PV:

Firma:

Elvira Albert Rebato

Per FeSP-UGT- PV:

Firma:

José Juan Lencillas Serrano

Per STEPV-IV:

Firma:

Cela Navarro Navarro

Per Educación y Gestión:

Firma:

Valencia Rodríguez

Per Federación de Centros:

Firma:

Alberto Villaveva Alcaraz