



30 de novembre: vaga del personal temporal i interí de l'àmbit públic

Personal interí: situació i propostes davant la tramitació del Decret Iceta

La tramitació en el Congrés dels Diputats de l'anomenat Decret Iceta (*RDL 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'àmbit públic*) està generant dubtes i incerteses.

Recentment PSOE, Unides Podem, ERC i PNV han acordat unes esmenes transaccionals que tenen moltes aclarir en quina situació ens trobem i expliquem les propostes del Sindicat.

Situació actual de la tramitació del decret Iceta

Després de l'aprovació pel Congrés dels Diputats del Decret Iceta condicionat a la seua tramitació com a projecte de llei, els partits polítics han presentat esmenes. Les que han acordat els partits esmentats abans tenen moltes possibilitats

de prosperar. Què diuen aquestes esmenes?

1. Es regula un nou procés d'«estabilització»: es convocarà, amb caràcter excepcional i per una sola vegada, pel sistema de concurs de mèrits (Art. 61.6 del TREBEP), aquelles **places ocupades** amb caràcter temporal de forma ininterrompuda abans de l'1 de gener de 2016, és a dir, des de fa 5 anys com a mínim.
2. Per tant, hi haurà dos processos d'«estabilització»:
 - a) Les places contemplades en els pressupostos generals de l'estat de 2017 (fins el 90% de les places ocupades temporalment almenys tres anys abans del 31 de desembre de 2016) i 2018 (les places ocupades temporalment almenys tres

anys abans del 31 de desembre de 2017) i les places ocupades temporalment al menys en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2020.

Aquests processos d'estabilitat són per concurs oposició, en el qual les proves poden no ser eliminatòries.

b) Les places del nou procés d'estabilització per concurs de mèrits de lliure concurrència.

3. L'oferta d'aquestes places s'ha de publicar abans de l'1 de juny de 2022 en els corresponents butlletins oficials. Els processos selectius hauran d'estar finalitzats abans del 31 de desembre de 2024.

No ha canviat l'acomiadament als tres anys d'interinatge, les indemnitzacions de 20 dies per any treballat i el termini d'un any per adaptar la norma a educació i sanitat.

Interpretacions de les esmenes

Molts mitjans han interpretat, erròniament, que el personal interí amb 5 anys es consolidarà directament per un concurs de mèrits. Això és fals, ja que el procediment és de lliure

concurrència i, per tant, de resultat incert quant a la consolidació del personal interí.

Igualment s'estan fent diverses interpretacions sobre si les places dependents dels pressupostos generals de l'estat de 2017 i 2018 s'oferiran en el concurs de mèrits o hi haurà un procediment de concurs oposició i un altre de concurs de mèrits per a unes places que, en un volum important, seran les mateixes, a no ser que ja s'hagen oferit en oposicions ja convocades.

Proposta del sindicat

Intersindical Valenciana defensa un concurs de mèrits restringit per al personal interí amb tres o més anys de serveis, independentment del tipus de plaça que haja ocupat, ininterrompudament o no.

Les administracions han d'oferir les places suficients per tal que el col·lectiu es consolide realment. La resta de places (jubilacions, noves creacions, etc.) s'han d'oferir a les persones que legítimament volen accedir al sistema públic. Igualment, el concurs de mèrits no hauria de ser un procediment extraordinari si no que es contemple també com un accés ordinari a la funció pública.

Per la consolidació i l'estabilitat de tot el personal interí!

#FixesaJa


INTERSINDICAL
VALENCIANA