EXCEDÈNCIES

Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (BOE 31/10/2015).
Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana (DOGV 20/04/2021).
Circular 1/2024, de la Direcció General de Personal Docent, sobre excedències del personal docent no universitari que presta servicis en els centres docents públics no universitaris i unitats o servicis de caràcter educatiu de la Generalitat Valenciana (web de la Conselleria).

EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER INTERÉS PARTICULAR

- Haver prestat serveis efectius en qualsevol de les administracions públiques durant un mínim de 3 anys immediatament anteriors.
- Per a sol·licitar el reingrés serà necessari haver estat en aquesta situació, almenys, dos anys.
- La concessió quedarà subordinada a les necessitats del servei, degudament motivades.
- No es meritaran retribucions, ni els serà computable el temps que estiguen en aquesta situació a l'efecte de promoció professional, antiguitat i drets en el règim de Seguretat Social aplicable.

EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER AGRUPACIÓ FAMILIAR

- No es requereix haver prestat un període mínim de serveis.
- En cas que el cònjuge o parella de fet legalment constituïda visca en una altra localitat perquè ha obtingut i està ocupant un lloc de treball de caràcter definitiu com a funcionari de carrera o com a laboral fix en qualsevol de les administracions públiques.
- No es meritaran retribucions, ni els serà computable el temps que estiguen en aquesta situació a l'efecte de promoció professional, antiguitat i drets en el règim de Seguretat Social aplicable.

EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA AUTOMÀTICA PER PRESTAR SERVEIS EN EL SECTOR PÚBLIC

- Quan el personal funcionari de carrera accedisca a un altre lloc de qualsevol administració pública, organisme públic, consorci o universitat pública diferent del que ocupa en el cos, escala o agrupació professional funcionarial de pertinença i no li corresponga una altra situació administrativa.
- No és d'aplicació al personal interí.
- No es meritaran retribucions, ni els serà computable el temps que estiguen en aquesta situació a l'efecte de promoció professional, antiguitat i drets en el règim de Seguretat Social aplicable, sense perjudici que, en ocasió del reingrés al servei actiu, es reconeguen els serveis prestats quan això siga procedent.

EXCEDÈNCIA PER CURA DE FAMILIARS

No superior a tres anys en els supòsits següents:

a) Per a cuidar cada filla o fill, a comptar de la data de naixement o de resolució judicial o administrativa.

b) Per a cuidar el cònjuge o parella de fet, o familiar que es trobe a càrrec fins al 2n grau de consanguinitat o afinitat, o qualsevol persona que es trobe sota guarda o custòdia que, per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat, no puga valdre's per si mateixa i no exercisca cap activitat retribuïda.

- El període d'excedència serà únic per cada subjecte causant.
- Quan un nou subjecte causant donara origen a una nova excedència, l'inici del període d'aquesta posarà fi a la que s'estiga gaudint.
- En cas que més d'una funcionària o funcionari generaren el dret a gaudir-la per un mateix subjecte causant, es podrà limitar el seu exercici simultani per raons relacionades amb el funcionament dels serveis.
- Computable a l'efecte d'antiguitat, promoció professional i drets en el règim de Seguretat Social aplicable.
- El lloc de treball definitiu es reservarà durant els tres anys de duració de l'excedència.
- El personal funcionari interí pot gaudir d'aquesta excedència.

EXCEDÈNCIA PER VIOLÈNCIA DE GÈNERE

- No es requereix haver prestat un període mínim de serveis ni termini de permanència.
- Durant els sis primers mesos: dret a reserva del lloc de treball. Aquest termini es pot prorrogar per tres mesos, amb un màxim de díhuit, amb idèntics efectes a fi de garantir l'efectivitat del dret de protecció de la víctima.
- Durant els tres primers mesos té dret a percebre les retribucions íntegres i, si és el cas, durant els dos primers, les prestacions familiars per fill o filla a càrrec.
- Computable a l'efecte d'antiguitat, promoció professional i drets en el règim de Seguretat Social aplicable.
- Les funcionàries interines poden gaudir d'aquesta excedència, per bé que la reserva del lloc de treball es mantindrà únicament mentre no hi concórrega cap de les causes de cessament previstes per a aquest personal en aquesta llei.

EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER RAÓ DE VIOLÈNCIA TERRORISTA

- Mateixes condicions que les víctimes de violència de gènere.

STEPV INTERSINDICAL VALENCIANA